



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	08-F00-1-M1C014P-0001372-E-C-T
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ATENCION
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Agencia de Servicios a la Comercialización y Desarrollo de Mercados Agropecuarios
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR REGIONAL NOROESTE
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	F00 Agencia de Servicios a la Comercialización y Desarrollo de Mercados Agropecuarios
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	BRINDAR ATENCIÓN Y ASESORÍAS A LOS PRODUCTORES EN SUS DUDAS, RECLAMACIONES Y/O ACLARACIONES DE LOS CRITERIOS, LINEAMIENTOS Y NORMAS PARA LA ENTREGA DE LOS APOYOS Y SERVICIOS OTORGADOS POR ASERCA.
III. FUNCIONES	
1	ELABORAR EL DIAGNOSTICO SOBRE EL PROCAMPO PARA LOS CICLOS AGRÍCOLAS, FORMULAR EL PROGRAMA DE VERIFICACIÓN DE PREDIOS Y PLANEAR Y SUPERVISAR LA VERIFICACIÓN FÍSICA DE PREDIOS
2	VERIFICAR QUE SE CUMPLAN LOS ORDENAMIENTOS LEGALES QUE REGULAN EL PROCAMPO
3	OBTENER LA INFORMACIÓN CLIMÁTICA DE COBERTURA REGIONAL Y DARLE SEGUIMIENTO PARA LA TOMA DE DECISIONES CON RESPECTO A PREDIOS CON RÉGIMEN HÍDRICO TEMPORAL
4	PARTICIPAR EN LA OPERACIÓN DE LOS PROGRAMAS TEMPORALES DE APOYO A PRODUCTORES AGROPECUARIOS, PARA HACER FLUIDA LA COMERCIALIZACIÓN DE SUS PRODUCTOS
5	APOYAR LAS ACCIONES DE COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS MEXICANOS
6	DIVULGAR EL PROGRAMA DE COBERTURAS DE PRECIOS DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	EL PUESTO REQUIERE DE AMBAS RELACIONES, TANTO AL INTERIOR DE LA DIRECCIÓN, COMO CON LAS DISTINTAS UR'S DE ASERCA, ASI COMO CON LOS DIFERENTES ÓRGANOS DEL SECTOR AGROPECUARIO TANTO PUBLICO, PRIVADO COMO SOCIAL
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Trabajo técnico calificado

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

PRESENTAR DIAGNOSTICO SOBRE EL PROCAMPO PARA LOS CICLOS AGRICOLAS, FORMULAR EL PROGRAMA DE VERIFICACIÓN DE PREDIOS.

Debe declarar situación patrimonial

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

ÁREA GENERAL

CARRERA GENERICA

CIENCIAS AGROPECUARIAS

AGRONOMIA

CIENCIAS AGROPECUARIAS

DESARROLLO AGROPECUARIO

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

ADMINISTRACION

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

Menor a un año

AREA DE EXPERIENCIA

ÁREA GENERAL

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

Siempre

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Mixto

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
NEGOCIACIÓN	2	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	2	SI
ADMINISTRACIÓN DE PROGRAMAS SUSTANTIVOS AGROPECUARIOS Y PESQUEROS	1	NO



Observaciones

Se realizaron las modificaciones al Perfil de Puesto, en cumplimiento a los criterios establecidos para certificar capacidades con fines de permanencia, establecidos por el Comité Técnico de Profesionalización, en su III Sesión Ordinaria 2011.
1.- POR ACUERDO DEL COMITÉ TÉCNICO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL 27 DE JULIO DE 2007, SE REASIGNO LA CAPACIDAD DE DISEÑO Y OPERACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE APOYOS DIRECTOS.
2.- DERIVADO DE AJUSTES EN EL SISTEMA RHNET, EL DESCRIPTIVO DE PUESTO TENÍA 0 AÑOS DE EXPERIENCIA, CUANDO DEBERIAN DE SER 6 MESES, POR LO QUE SE REGISTRO EL TIEMPO REQUERIDO COMO EXPERIENCIA PARA LA OCUPACIÓN DEL PUESTO.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 15/08/2011
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 09/03/2021
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/04/2019

Fecha del puesto fin: VIGENTE