

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>08-F00-1-M1C018P-0001348-E-C-T</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE ANALISIS DE GRANOS Y OLEAGINOSAS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Agencia de Servicios a la Comercialización y Desarrollo de Mercados Agropecuarios
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE POLITICA DE COMERCIALIZACION
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	F00 Agencia de Servicios a la Comercialización y Desarrollo de Mercados Agropecuarios
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	ASESORAR EN EL ANÁLISIS DE MERCADO QUE COADYUVE A LA SOLUCIÓN DE LA COMERCIALIZACIÓN DE EXCEDENTES Y/O PROBLEMAS DE COMERCIALIZACIÓN DE GRANOS Y OLEAGINOSAS
III. FUNCIONES	
1	ASESORAR EN EL ANÁLISIS DEL MERCADO DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS
2	DEFINIR EL MONTO DE LOS APOYOS A TRAVÉS DE COMPRADORES
3	PROPONER LA NORMATIVIDAD REQUERIDA PARA LA IMPLANTACIÓN DE SUBPROGRAMAS
4	EVALUAR SITUACIONES REFERENTES A PROBLEMÁTICAS Y/O EXCEDENTES DE COMERCIALIZACIÓN
5	COADYUVAR EN EL FORTALECIMIENTO DE LA CADENA DE CONSUMO DE GRANOS Y OLEAGINOSAS
6	COORDINAR LA FORMALIZACIÓN DE COMPROMISOS PARA EL OTORGAMIENTO DE APOYOS A LA COMERCIALIZACIÓN EN LOS SUBPROGRAMAS Y/O ESQUEMAS DE APOYO
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	EL PUESTO REQUIERE DE AMBAS RELACIONES, TANTO AL INTERIOR DE LA DIRECCION, COMO CON LAS DISTINTAS UR'S DE ASERCA Y OTRAS DEPENDENCIAS, ORGANIZACIONES DE PRODUCTORES Y EMPRESAS QUE PARTICIPAN EN EL PROGRAMA
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Trabajo de alta especialización

**Explicar brevemente la elección de los aspectos:**

Para la ocupación y permanencia en el puesto se requiere de la acreditación de las capacidades Profesionales de Desarrollo Administrativo y calidad así como satisfacer los requisitos de perfil académico y de experiencia definidos para el puesto.

Debe declarar situación patrimonial

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

ÁREA GENERAL

CARRERA GENERICA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

ECONOMIA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

AREA DE EXPERIENCIA

ÁREA GENERAL

CIENCIAS ECONOMICAS

SISTEMAS ECONOMICOS

CIENCIAS ECONOMICAS

ECONOMIA SECTORIAL

MATEMATICAS

PROBABILIDAD

MATEMATICAS

ESTADISTICA

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Mixto

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	4	SI
VISIÓN ESTRATÉGICA	4	SI
PROGRAMAS DE APOYO A LA COMERCIALIZACIÓN.	3	NO



**Observaciones**

Se aprueba la actualización de las Capacidades Profesionales asignadas a 45 puestos de los niveles, Director de Área, Director General Adjunto y Director General u Homologo, y se asignen dos capacidades gerenciales y una capacidad profesional orientada a conocimientos técnicos del área, en cumplimiento a los criterios establecidos en la III Sesión Extraordinaria 2015, el 23 de julio de 2015.  
Información a revisar por parte de la institución: |69154|PROPONER, DAR SEGUIMIENTO Y TRAMITAR LA NORMATIVIDAD (REGLAS Y LINEAMIENTOS) DE LOS SUBPROGRAMAS Y ESQUEMAS DE APOYOS. Información a revisar por parte de la institución: |69155|ATENDER LAS PROBLEMÁTICAS RELATIVAS A LA COMERCIALIZACIÓN DE COSECHAS NACIONALES Y EN SU CASO CANALIZARLOS A TRAVÉS DE LOS SUBPROGRAMAS Y ESQUEMAS DE APOYO CONSIDERADOS EN LAS REGLAS DE OPERACIÓN.

**Observaciones Especialista**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 23/07/2015  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 09/03/2021  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/04/2019

Fecha del puesto fin: VIGENTE