

| A.DATOS GENERALES | |
|---|---|
| CÓDIGO DEL PUESTO : | 08-F00-1-M1C018P-0001334-E-C-K |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO : | DIRECTOR DE INFORMACION ESTRATEGICA Y GEOMATICA |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL | De carrera |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO | |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO | |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : | Agencia de Servicios a la Comercialización y Desarrollo de Mercados Agropecuarios |
| RAMA DE CARGO : | Informática |
| NOMBRAMIENTO : | CONFIANZA |
| TIPO DE FUNCIONES : | SUSTANTIVA |
| ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN : | |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : | DIRECTOR GENERAL DE POLITICA DE COMERCIALIZACION |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA : | F00 Agencia de Servicios a la Comercialización y Desarrollo de Mercados Agropecuarios |
| II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: | COADYUVAR CON SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA E IMÁGENES DE SATÉLITE EL MONITOREO DE LA CORRECTA OPERACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE APOYO EN ASERCA. |
| III. FUNCIONES | |
| 1 | PLANEAR LA REALIZACIÓN DE LOS ANÁLISIS CON IMÁGENES DE SATELITE PARA DETERMINAR SI CUMPLEN CON LA NORMATIVIDAD DE LOS PROGRAMAS DE APOYO OTORGADOS. |
| 2 | DICTAMINAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA DE LOS PROGRAMAS DE APOYO EN LOS PREDIOS ANALIZADOS. |
| 3 | ASESORAR A LAS DIRECCIONES REGIONALES MEDIANTE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA EN INTRANET QUE PERMITA MONITOREAR LA CORRECTA OPERACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE APOYO DE ASERCA. |
| IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS | |
| Tipo de Relación | Ambas |
| Explicar la Relación Seleccionada | APOYAR LA REALIZACIÓN DE PROYECTOS Y ESTUDIOS QUE SE LLEVAN A CABO EN AREAS AFINES. |
| Características de la Información | La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia. |
| V. ASPECTOS RELEVANTES | |
| Explicar brevemente la elección de los aspectos: | Trabajo de alta especialización Para el desempeño de las funciones se requiere contar con amplios conocimientos técnicos o teorías en la materia, mismo que se adquieren con estudios de nivel universitario o de amplia experiencia del aspecto laboral en la Administración Pública. |
| Debe declarar situación patrimonial | <input type="checkbox"/> |
| C. PERFIL DEL PUESTO | |
| I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO | |
| NIVEL DE ESTUDIOS : | LICENCIATURA O PROFESIONAL |
| GRADO DE AVANCE : | TERMINADO O PASANTE |
| <input type="checkbox"/> ÁREA GENERAL <input type="checkbox"/> CARRERA GENERICA | |



CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

COMPUTACION E INFORMATICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA

ÁREA GENERAL

CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO

GEOGRAFIA

CIENCIAS AGRARIAS

AGRONOMIA

MATEMATICAS

ESTADISTICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

| CAPACIDAD | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
|--------------------|------------------|-------------------------------------|
| LIDERAZGO | 4 | SI |
| NEGOCIACIÓN | 4 | NO |
| VISIÓN ESTRATÉGICA | 4 | SI |

Observaciones

Se aprueba la actualización de las Capacidades Profesionales asignadas a 45 puestos de los niveles, Director de Área, Director General Adjunto y Director General u Homologo, y se asignen dos capacidades gerenciales y una capacidad profesional orientada a conocimientos técnicos del área, en cumplimiento a los criterios establecidos en la III Sesión Extraordinaria 2015, el 23 de julio de 2015.
Información a revisar por parte de la institución: [69192]COADYUVAR AL CUMPLIMIENTO DE LA VERIFICACIÓN DE LOS PREDIOS APOYADOS POR LOS PROGRAMAS OPERADOS POR ASERCA CON EL APOYO DE IMÁGENES DE SATÉLITE Y SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA. Información a revisar por parte de la institución: [69193]COADYUVAR CON LAS DIRECCIONES REGIONALES DE ASERCA, EL MONITOREO DE PREDIOS APOYADOS MEDIANTE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA CONSULTADO EN INTRANET.

Observaciones Especialista



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 23/07/2015
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 09/03/2021
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/04/2019

Fecha del puesto fin: VIGENTE