



A.DATOS GENERALES			
CÓDIGO DEL PUESTO :	08-F00-1-M1C015P-0001271-E-C-T		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ESPECIALISTA AGROPECUARIO A EN COMERCIALIZACION		
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera		
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO			
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Agencia de Servicios a la Comercialización y Desarrollo de Mercados Agropecuarios		
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional		
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA		
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA		
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :			
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE ESTUDIOS Y ANALISIS DE MERCADOS		
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	F00 Agencia de Servicios a la Comercialización y Desarrollo de Mercados Agropecuarios		
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	COORDINAR, EVALUAR, PRESENTAR E INFORMAR ANÁLISIS SOBRE DIVERSOS ASPECTOS QUE INTERVIENEN DENTRO DE LA COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS EN LOS MERCADOS NACIONALES E INTERNACIONALES PARA BRINDAR INFORMACIÓN OPORTUNA A LOS DISTINTOS AGENTES QUE PARTICIPAN EN EL SECTOR AGROPECUARIO, INTERNOS O EXTERNOS, CONTRIBUYENDO ASÍ A LA ADECUADA TOMA DE DECISIONES.		
III. FUNCIONES			
1	ANALIZAR BASES DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA, SOBRE PRODUCTOS AGROPECUARIOS, EN MERCADOS NACIONALES E INTERNACIONALES.		
2	CONTRIBUIR CON ANÁLISIS SOBRE LAS VARIABLES QUE INTERVIENEN EN EL PROCESO DE PRODUCCIÓN-COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS, EN MERCADOS NACIONALES E INTERNACIONALES.		
3	DIFUNDIR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LOS ESTUDIOS REALIZADOS SOBRE ASPECTOS DE PRODUCCIÓN-COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS.		
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS			
Tipo de Relación	Ambas		
Explicar la Relación Seleccionada	INTERNAMENTE PARA LA TOMA DE DECISIONES; PARA DISEÑAR PROGRAMAS DE TRABAJO; Y OBTENER INFORMACIÓN PARA CUMPLIR CON LAS FUNCIONES. EXTERNAMENTE PARA SOLICITAR E INTERCAMBIAR INFORMACIÓN.		
Características de la Información	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades paraestatal.		
V. ASPECTOS RELEVANTES			
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo de alta especialización Para el desempeño de las funciones se requiere contar con amplios conocimientos técnicos o teorías en la materia, mismo que se adquieren con estudios de nivel universitario o de amplia experiencia del aspecto laboral en la Administración Pública.		
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/>		
C. PERFIL DEL PUESTO			
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO			
NIVEL DE ESTUDIOS :	LICENCIATURA O PROFESIONAL		
GRADO DE AVANCE :	TERMINADO O PASANTE		
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">ÁREA GENERAL</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">CARRERA GENERICA</td> </tr> </table>		ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA		



CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS FORESTALES
CIENCIAS AGROPECUARIAS	DESARROLLO AGROPECUARIO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMUNICACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	FINANZAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	MERCADOTECNIA Y COMERCIO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

1 año

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMETRIA
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA SECTORIAL
CIENCIAS DE LAS ARTES Y LAS LETRAS	TEORIA, ANALISIS Y CRITICA LITERARIAS

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA : A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
NEGOCIACIÓN	3	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	SI
COBERTURA DE PRECIOS EN EL SECTOR AGROPECUARIO.	2	NO

Observaciones

Se realizaron las modificaciones al Perfil de Puesto, en cumplimiento a los criterios establecidos para certificar capacidades con fines de permanencia, establecidos por el Comité Técnico de Profesionalización, en su III Sesión Ordinaria 2011.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 15/08/2011
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 08/03/2021
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/04/2019

Fecha del puesto fin: VIGENTE