

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	08-F00-1-M1C018P-0001249-E-C-K
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE ESTUDIOS Y ANALISIS DE MERCADOS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Agencia de Servicios a la Comercialización y Desarrollo de Mercados Agropecuarios
RAMA DE CARGO :	Informática
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COORDINADOR GENERAL DE ADMINISTRACION DE RIESGOS DE PRECIOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	F00 Agencia de Servicios a la Comercialización y Desarrollo de Mercados Agropecuarios
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	QUE SE ANALICE EL COMPORTAMIENTO DEL MERCADO INTERNACIONAL AGROPECUARIO PARA ELABORAR REPORTES INFORMATIVOS ENFOCADOS AL MERCADO DE FUTUROS, QUE PERMITAN CONTRIBUIR DE FORMA DIRECTA A LA TOMA DE DECISIONES SOBRE LOS PROGRAMAS DE COBERTURAS DE PRECIOS Y APOYOS A LA COMERCIALIZACIÓN, DE TAL FORMA QUE SE BENEFICIE A LOS PRODUCTORES DEL SECTOR.
III. FUNCIONES	
1	COORDINAR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN DINAMICO DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS, GRANOS Y OLEAGINOSAS PARA DETECTAR EN FORMA OPORTUNA LOS MOVIMIENTOS Y TENDENCIAS DE PRECIOS DE CADA MERCADO EN ESPECIFICO.
2	ELABORAR REPORTES Y NOTAS SOBRE SU COMPORTAMIENTO, CON EL FIN DE COADYUVAR INDIRECTAMENTE EN LA TOMA DE DESICIONES, TANTO PARA LOS PRODUCTORES DEL SECTOR COMO PARA EL PROGRAMA DE COBERTURAS DE PRECIOS QUE ESTE ORGANISMO OPERA CON LA BOLSA DE CHICAGO.
3	ANALIZAR EL COMPORTAMIENTO DE LOS MERCADOS DE FUTUROS DE GRANOS Y OLEAGINOSAS PARA RECOMENDAR ESTRATEGIAS DE COMERCIALIZACION Y LA COLOCACIÓN DE POSICIONES EN EL MERCADO INTERNACIONAL, TOMANDO COMO REFERENCIA EL MERCADO DE FUTUROS DE CHICAGO Y NUEVA YORK.
4	PROPONER ESQUEMAS DE COBERTURAS DE PRECIOS QUE PERMITAN AL GOBIERNO FEDERAL, FIJAR EN LO POSIBLE EL COSTO PRESUPUESTAL DE LOS PROGRAMAS DE APOYO TEMPORAL
5	COORDINAR LA PARTICIPACIÓN DE ASERCA EN FOROS Y EVENTOS, TANTO DEL SECTOR PUBLICO COMO PRIVADO, PARA DIFUNDIR LAS TENDENCIAS DE PRECIOS DEL MERCADO INTERNACIONAL, CAPACITANDO AL PERSONAL QUE ESTA INVOLUCRADO CON EL SECTOR
6	DISEÑAR LAS PROPUESTAS PARA LA INSTRUMENTACION DE PROGRAMAS, PROYECTOS Y TAREAS ESPECÍFICAS CON BASE EN LA CORRECTA APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE, PARA EL DESAHOGO DE LAS PROBLEMATICAS INHERENTES AL AREA.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	EN EL AMBITO INTERNO DA SEGUIMIENTO A LAS COBERTURAS DE PRECIOS AGROPECUARIOS; CONTRIBUYE EN LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN; PUBLICA LOS ESTUDIOS, INFORMES Y ANÁLISIS QUE ELABORA; BUSCA FUENTES DE INFORMACIÓN; ANALIZA LA VIABILIDAD DE ENTRAR AL MERCADO DE
Características de la Información	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades paraestatal.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Trabajo de alta especialización

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Para el desempeño de las funciones se requiere contar con amplios conocimientos técnicos o teorías en la materia, mismo que se adquieren con estudios de nivel universitario o de amplia experiencia del aspecto laboral en la Administración Pública.

Debe declarar situación patrimonial

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	DESARROLLO AGROPECUARIO
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	MATEMATICAS - ACTUARIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

4 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS AGRARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMETRIA
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA INTERNACIONAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION



CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	4	SI
VISIÓN ESTRATÉGICA	4	SI
COBERTURA DE PRECIOS EN EL SECTOR AGROPECUARIO.	3	NO

Observaciones

Se aprueba la actualización de las Capacidades Profesionales asignadas a 45 puestos de los niveles, Director de Área, Director General Adjunto y Director General u Homologo, y se asignen dos capacidades gerenciales y una capacidad profesional orientada a conocimientos técnicos del área, en cumplimiento a los criterios establecidos en la III Sesión Extraordinaria 2015, el 23 de julio de 2015.
SE MODIFICÓ DESCRIPTIVO Y PERFIL DEL PUESTO, DE ACUERDO A LO VALIDADO POR EL CTP EN SU SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA CELEBRADA EL 25 DE SEPTIEMBRE DE 2009. Información a revisar por parte de la institución: [69168]DESARROLLAR ESQUEMAS DE ANÁLISIS DEL COMPORTAMIENTO DEL MERCADO INTERNACIONAL AGROPECUARIO, PARA LA ELABORACIÓN DE REPORTES INFORMATIVOS ENFOCADOS AL MERCADO DE FUTUROS POR PRODUCTOS ESPECÍFICOS. Información a revisar por parte de la institución: [69169]CONTRIBUIR DE FORMA INDIRECTA A LA TOMA DE DECISIONES PARA LOS PROGRAMAS DE COBERTURAS Y DE APOYOS A LA COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS EN BENEFICIO DE LOS PRODUCTORES DEL SECTOR QUE EJECUTA ESTE ORGANISMO. Se realizaron las modificaciones al Perfil de Puesto, en cumplimiento a los criterios establecidos para certificar capacidades con fines de permanencia, establecidos por el Comité Técnico de Profesionalización, en su III Sesión Ordinaria 2011.

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 23/07/2015
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 08/03/2021
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/04/2019

Fecha del puesto fin: VIGENTE