



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**CONADE**  
CONSEJO NACIONAL DE  
DEPORTE





# PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

## COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE 2021

*met.*  
*SL*



# CONTENIDO

	<i>INTRODUCCIÓN .....</i>	1
	<i>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS .....</i>	2
	<i>DESCRIPCIÓN DE INDICADORES PARA LA EJECUCIÓN DEL PAT-2021 .....</i>	3
	<i>INTEGRANTES .....</i>	17

*Man*  
*Al*

## INTRODUCCIÓN

En atención a lo establecido en el numeral 42 de los **Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020**, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CEPCI-CONADE), presenta su Programa Anual de Trabajo 2021 (PAT/2021), el cual tiene como objetivo continuar fomentando la nueva ética pública.

El PAT/2021 contiene 5 ejes, en los cuales se plasman la importancia de continuar generando incidencia social, para que las políticas públicas en materia de cultura física y deporte se apeguen a la ética e integridad, y con ello se siga fortaleciendo la convivencia institucional. La tarea es ardua para reestablecer la confianza en la Administración Pública Federal.

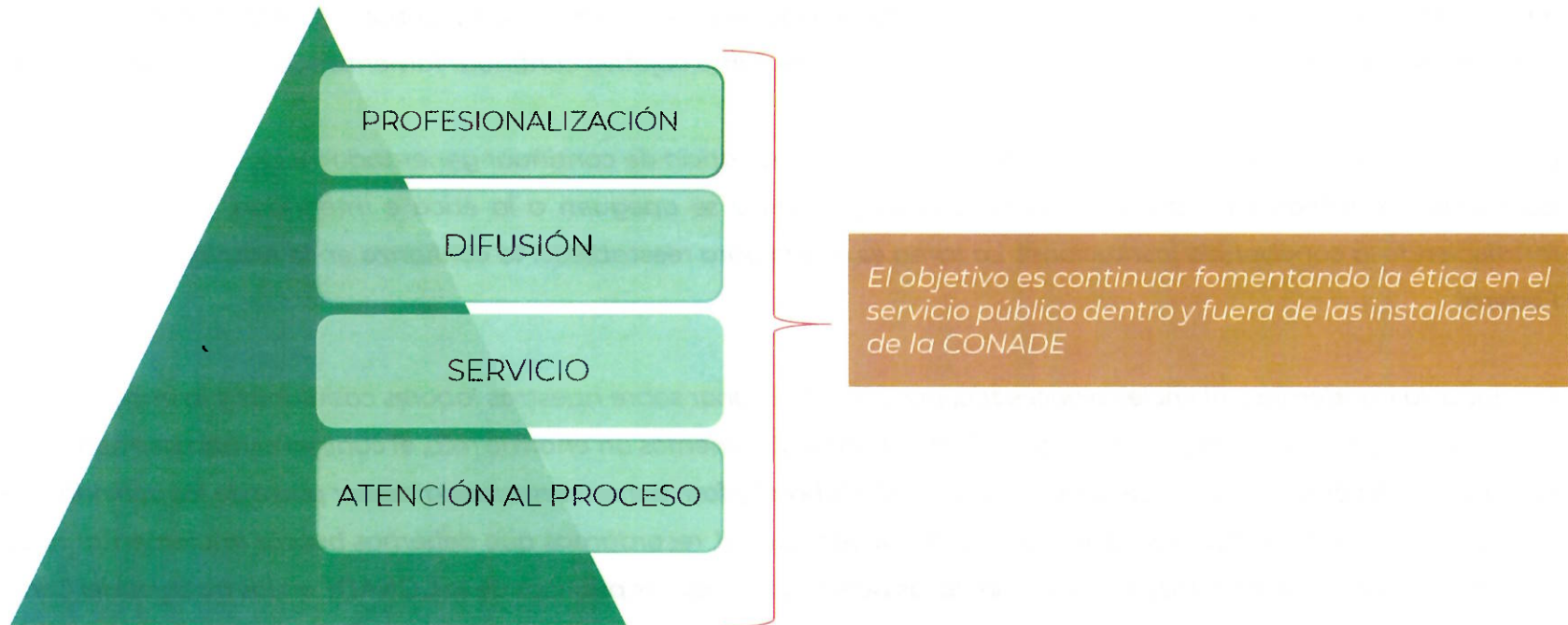
Sin duda, la pandemia y el encierro necesario, nos hizo reflexionar sobre nuestras labores cotidianas y la importancia de cada espacio y esfera de desarrollo, es por ello que para 2021, tenemos un enorme reto, el cual, ya estaba permeado en la equidad, en la constante búsqueda de la conciliación laboral y familiar; al centrarse la mayor parte de las actividades en casa y sin tener una fecha exacta de retomar el cause habitual, recordamos que debemos buscar implementar nuevos mecanismos para fomentar la participación de las personas servidoras públicas de la CONADE en los trabajos del Comité.

Las personas integrantes del CEPCI-CONADE estamos convencidas de que, trabajando en conjunto, contribuiremos en la erradicación de actos que vulneran los derechos humanos consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

## ACTIVIDADES ESPECÍFICAS

*En apego a la normatividad aplicable en la materia y a las guías proporcionadas por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Función Pública, el CEPCI-CONADE adecua las líneas de acción específicas del presente Programa Anual de Trabajo con base en las áreas de oportunidad detectadas en 2020.*

*mpw*  
*HL*



## DESCRIPCIÓN DE INDICADORES PARA LA EJECUCIÓN DEL PAT-2021

### Eje 1. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta

Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

**Objetivo 1.1:** Implementar el programa de sensibilización y capacitación dirigido a las personas servidoras públicas adscritas a la CONADE, para fortalecer los valores institucionales, con base en los principios de la nueva ética, el combate a la corrupción en la administración pública, y transversalizando la perspectiva de género y no discriminación, de conformidad a la normatividad aplicable en la materia.

**Meta:** Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de CONADE han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
1.1.1 Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constancia o imagen de acreditación de curso</li> <li>- Imagen de oficio o correo electrónico de gestiones para capacitación</li> <li>- Lista de asistencia a eventos, talleres, o capacitaciones</li> <li>- Lista de invitados a eventos, talleres, o capacitaciones</li> <li>- Memoria Fotográficas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Principio de Profesionalismo</li> <li>- Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad</li> <li>- Regla de Integridad de Recursos Humanos</li> <li>- Valor de Respeto a los</li> <li>- Derechos Humanos</li> </ul>

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
1.1.2. Promover la capacitación de las personas servidoras públicas adscritas a la CONADE en temas de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constancia o imagen de acreditación de curso</li> <li>- Imagen de oficio o correo electrónico de gestiones para capacitación</li> <li>- Lista de asistencia a eventos, talleres, o capacitaciones</li> <li>- Lista de invitados a eventos, talleres, o capacitaciones</li> <li>- Memoria Fotográficas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conflicto de Intereses</li> <li>- Principio de Integridad</li> <li>- Principio de Legalidad</li> <li>- Principio de Profesionalismo</li> <li>- Regla de Integridad de Actuación Pública</li> <li>- Regla de Integridad de Cooperación con la integridad</li> <li>- Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad</li> <li>- Regla de Integridad de Recursos Humanos</li> </ul>
1.1.3. Promover la capacitación en temas de género y no discriminación para la atención a personas en situación vulnerable.	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constancia o imagen de acreditación de curso</li> <li>- Convocatorias</li> <li>- Imagen de oficio o correo electrónico de gestiones para capacitación</li> <li>- Lista de asistencia a eventos, talleres, o capacitaciones</li> <li>- Lista de invitados a eventos, talleres, o capacitaciones</li> <li>- Memoria Fotográficas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Principio de Equidad</li> <li>- Principio de Profesionalismo</li> <li>- Valor de Equidad de Género</li> <li>- Valor de Igualdad y no Discriminación</li> <li>- Valor de Interés Público</li> <li>- Valor de Respeto a los Derechos Humanos</li> </ul>

H M



## Eje 1. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta

Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.

**Objetivo 1.2.** Las personas servidoras públicas de la CONADE reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses para fortalecer la profesionalización y promover la inclusión y no discriminación en el servicio público.

**Meta:** Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en CONADE son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
1.2.1. Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes o reporte documentales de actividades</li> <li>- Oficios</li> <li>- Resultados de encuesta de satisfacción</li> <li>- Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Principio de Imparcialidad</li> <li>- Principio de Transparencia</li> <li>- Regla de Integridad de Actuación Pública</li> <li>- Regla de Integridad de Cooperación con la integridad</li> <li>- Regla de Integridad de Comportamiento Digno</li> </ul>

## Eje 2. Difusión

### Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.

**Objetivo 2.1.** Cumplir con las acciones de difusión de temas relacionados con la ética pública y los conflictos de intereses, para continuar impulsando la sensibilización y conocimiento de las conductas que fomentan las buenas prácticas de las personas servidoras públicas, adscritas en la CONADE.

**Meta:** Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de la CONADE dentro de los plazos establecidos.

*Man*  
*AL*

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
2.1.1. Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	18/01/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje</li> <li>- Informes o reporte documentales de actividades</li> <li>- Liga de internet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conflicto de Intereses</li> <li>- Principio de Disciplina</li> <li>- Principio de Equidad</li> <li>- Principio de Honradez</li> <li>- Principio de Imparcialidad</li> <li>- Principio de Integridad</li> <li>- Principio de Legalidad</li> <li>- Principio de Rendición de cuentas</li> <li>- Principio de Transparencia</li> <li>- Regla de Integridad de Actuación Pública</li> <li>- Regla de Integridad de Cooperación con la integridad</li> <li>- Regla de Integridad de Procedimiento Administrativo</li> </ul>



ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
2.1.2. Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje</li> <li>- Informes o reporte documentales de actividades</li> <li>- Liga de internet</li> <li>- Oficios</li> <li>-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conflicto de Intereses</li> <li>- Principio de Honradez</li> <li>- Principio de Imparcialidad</li> <li>- Principio de Integridad</li> <li>- Principio de Legalidad</li> <li>- Regla de Integridad de Cooperación con la Integridad</li> </ul>
2.1.3. Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta de la CONADE e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje</li> <li>- Informes o reporte documentales de actividades</li> <li>- Liga de internet</li> <li>- Otro, especifique:</li> <li>- Página web</li> <li>- Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió</li> <li>-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Todos los principios y valores</li> </ul>
2.1.4. Realizar una campaña de difusión del Código de Conducta de la CONADE, para la comunidad y personas usuarias de servicios relacionados a las políticas públicas de cultura física y deporte.	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje</li> <li>- Informes o reporte documentales de actividades</li> <li>- Liga de internet</li> <li>- Oficios</li> <li>- Página web</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tema no es competencia del Comité de Ética</li> <li>- Principio de Eficacia</li> <li>- Principio de Integridad</li> <li>- Principio de Rendición de cuentas</li> <li>- Regla de Integridad de Cooperación con la Integridad</li> </ul>

A. M. W.

## Eje 3. Denuncias

Indicador general de eficacia en atención a denuncias.

**Objetivo 3.1.** Proporcionar atención y seguimiento a las denuncias presentadas al Comité de Ética de la CONADE.

**Meta:** Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
3.1.1. Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2022.	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imagen del apartado de atención a denuncias dentro del IAA</li> <li>- Informes o reporte documentales de actividades</li> <li>- Registros de quejas y denuncias</li> <li>- Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Principio de Imparcialidad</li> <li>- Principio de Integridad</li> <li>- Principio de Objetividad</li> <li>- Principio de Profesionalismo</li> <li>- Principio de Transparencia</li> <li>- Regla de Integridad de Actuación Pública</li> <li>- Regla de Integridad de Comportamiento Digno</li> <li>- Regla de Integridad de Cooperación con la integridad</li> <li>- Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad</li> <li>- Valor de Cooperación</li> <li>- Valor de Respeto a los Derechos Humanos</li> </ul>
3.1.2. Dar atención y seguimiento a las denuncias recibidas por el Comité de	01/02/2021	03/12/2021	- Acta de Aprobación del Comité	- Principio de Imparcialidad

*Mano*



ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
<p><i>Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.</i></p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes o reporte documentales de actividades</li> <li>- Página web</li> <li>- Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité</li> <li>- Imagen del apartado de atención a denuncias dentro del IAA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valor de Respeto a los Derechos Humanos</li> <li>- Principio de Integridad</li> <li>- Valor de Cooperación</li> <li>- Principio de Transparencia</li> <li>- Regla de Integridad de Actuación Pública</li> <li>- Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad</li> <li>- Regla de Integridad de Cooperación con la integridad</li> <li>- Regla de Integridad de Comportamiento Digno</li> <li>- Principio de Profesionalismo</li> <li>- Principio de Objetividad</li> </ul>

*Handwritten signature*



## Eje 3. Denuncias

### Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés

**Objetivo 3.2.** Cumplir con el proceso de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CEPCI de la CONADE.

**Meta:** Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CEPCI de la CONADE, han tenido al menos una acción de seguimiento.

*Handwritten signature/initials in blue ink.*

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
3.2.1. Elaboración de informe de seguimiento del proceso de implementación de recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética de la CONADE.	01/02/2021	03/12/2021	- Acta de Aprobación del Comité - Informes o reporte documentales de actividades	- Principio de Imparcialidad - Principio de Integridad - Principio de Objetividad - Principio de Transparencia - Regla de Integridad de Actuación Pública - Regla de Integridad de Cooperación con la integridad - Valor de Cooperación - Valor de Equidad de Género - Valor de Igualdad y no Discriminación - Valor de Respeto a los Derechos Humanos
3.2.2. Aprobación de la versión pública del cumplimiento de recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el	01/02/2021	03/12/2021	- Acta de Aprobación del Comité - Informes o reporte documentales de actividades	- Principio de Imparcialidad - Principio de Integridad - Principio de Objetividad



ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
Comité de Ética de la CONADE.			<ul style="list-style-type: none"><li>- Liga de internet</li><li>- Página web</li><li>- Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Principio de Transparencia</li><li>- Regla de Integridad de Actuación Pública</li><li>- Regla de Integridad de Cooperación con la integridad</li><li>- Regla de Integridad de Información Pública</li><li>- Valor de Cooperación</li><li>- Valor de Equidad de Género</li><li>- Valor de Igualdad y no Discriminación</li><li>- Valor de Respeto a los Derechos Humanos</li></ul>

*Handwritten signature*



## Eje 3. Denuncias

Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.

**Objetivo 3.3.** Proporcionar atención a todas las peticiones o propuestas relacionadas a la ética pública y conflicto de intereses que sean presentadas al Comité de Ética de la CONADE.

**Meta:** Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presenten al Comité de Ética de la CONADE, serán comunicadas a las Unidades Administrativas que competen.

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
3.3.1. Remitir a las Unidades Administrativas las recomendaciones que delibere el Comité de Ética de la CONADE para concluir con las peticiones recibidas.	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acta de Aprobación del Comité</li> <li>- Informes o reporte documentales de actividades</li> <li>- Liga de internet</li> <li>- Oficios</li> <li>- Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conflicto de Intereses</li> <li>- Principio de Integridad</li> <li>- Principio de Legalidad</li> <li>- Principio de Objetividad</li> <li>- Principio de Rendición de cuentas</li> <li>- Principio de Transparencia</li> <li>- Regla de Integridad de Actuación Pública</li> <li>- Regla de Integridad de Comportamiento Digno</li> <li>- Valor de Cooperación</li> <li>- Valor de Equidad de Género</li> <li>- Valor de Igualdad y no Discriminación</li> <li>- Valor de Interés Público</li> <li>- Valor de Respeto a los Derechos Humanos</li> </ul>

*Man*

## Eje 4. Gestión

### Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.

**Objetivo 4.1.** Dar seguimiento al programa anual de actividades del Comité de Ética de la CONADE para cumplir con los compromisos y cargas al sistema que establece la UEPCCI de la Secretaría de la Función Pública.

**Meta:** Cumplir con el 80% de las actividades desarrolladas por el Comité de Ética de la CONADE.

*H. M. M.*

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
4.1.1. Realizar las actualizaciones solicitadas por la UPPCI de la Función Pública al directorio de integrantes del Comité de Ética de la CONADE.	01/02/2021	03/12/2021	- Otro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conflicto de Intereses</li> <li>- Principio de Competencia por mérito</li> <li>- Principio de Disciplina</li> <li>- Principio de Economía</li> <li>- Principio de Eficacia</li> <li>- Principio de Eficiencia</li> <li>- Principio de Equidad</li> <li>- Principio de Honradez</li> <li>- Principio de Imparcialidad</li> <li>- Principio de Integridad</li> <li>- Principio de Lealtad</li> <li>- Principio de Legalidad</li> <li>- Principio de Objetividad</li> <li>- Principio de Profesionalismo</li> <li>- Principio de Rendición de cuentas</li> <li>- Principio de Transparencia</li> </ul>
4.1.2. Promover que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	01/02/2021	03/12/2021	Otro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conflicto de Intereses</li> <li>- Principio de Competencia por mérito</li> <li>- Principio de Disciplina</li> <li>- Principio de Economía</li> <li>- Principio de Eficacia</li> </ul>

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Principio de Eficiencia</li> <li>- Principio de Equidad</li> <li>- Principio de Honradez</li> <li>- Principio de Imparcialidad</li> <li>- Principio de Integridad</li> <li>- Principio de Lealtad</li> <li>- Principio de Legalidad</li> <li>- Principio de Objetividad</li> <li>- Principio de Profesionalismo</li> <li>- Principio de Rendición de cuentas</li> <li>- Principio de Transparencia</li> </ul>
<p>4.1.3. Gestionar y dar respuesta a las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI de la SFP establezcan durante 2021.</p>	01/02/2021	03/12/2021	Otro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conflicto de Intereses</li> <li>- Principio de Competencia por mérito</li> <li>- Principio de Disciplina</li> <li>- Principio de Economía</li> <li>- Principio de Eficacia</li> <li>- Principio de Eficiencia</li> <li>- Principio de Equidad</li> <li>- Principio de Honradez</li> <li>- Principio de Imparcialidad</li> <li>- Principio de Integridad</li> <li>- Principio de Lealtad</li> <li>- Principio de Legalidad</li> <li>- Principio de Objetividad</li> <li>- Principio de Profesionalismo</li> <li>- Principio de Rendición de cuentas</li> <li>- Principio de Transparencia</li> </ul>

*Handwritten signature in blue ink.*



## Eje 5. Mejora de procesos

Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.

**Objetivo 5.1.** Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos de la CONADE.

**Meta:** Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos de la CONADE.

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
5.1.1. Promover la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Aprobación del Comité</li> <li>Informes o reporte documentales de actividades</li> <li>Liga de internet</li> <li>Oficios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Principio de Profesionalismo</li> <li>Regla de Integridad de Actuación Pública</li> <li>Valor de Cooperación</li> </ul>

*Handwritten signature*

## Eje 5. Mejora de procesos

Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.

**Objetivo 5.2.** Cooperar en el intercambio interinstitucional de buenas prácticas con los diferentes comités de ética de la Administración Pública Federal, con el objetivo de fortalecer la ética en el servicio público.

**Meta:** El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.

ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGOS
5.2.1. Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	01/02/2021	03/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Aprobación del Comité</li> <li>Informes o reporte documentales de actividades</li> <li>Liga de internet</li> <li>Oficios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Principio de Profesionalismo</li> <li>Regla de Integridad de Actuación Pública</li> <li>Valor de Cooperación</li> </ul>

*M. C. H.*

## DIRECTORIO DE LOS INTEGRANTES

**María del Carmen Vidaurri Chávez**

*Presidenta*

**María Trinidad González Avilés**

*Suplente de la presidenta*

**Mariana Limón Ramírez**

*Secretaria Ejecutiva*

**Elvis Daniel Flores Ortiz**

*Suplente de la secretaria ejecutiva*

**Norma Olivia González Guerrero**

*Titular Representante  
Directores (as) de área*

**Jorge Alberto García Montes de Oca**

*Suplente de la Representante de  
Directores (as) de área*

**Lilia Quiroz Jiménez**

*Titular Representante  
Jefes (as) de departamento*

**Carlos Adolfo Villaseñor García**

*Suplente de la Representante de  
Jefes (as) de departamento*

**Mario Alberto Vilchis Moreno**

*Titular Representante  
Personal operativo*

**Héctor Luna Cid**

*Suplente del Representante de  
Personal operativo*

**Fernando Rodríguez Galicia Vázquez**

*Titular Representante  
Personal Operativo*



**Ángela Acosta Ángeles**  
*Suplente del Representante de  
Personal operativo*

**Gonzalo Daniel Morales Luna**  
*Titular Representante  
Personal Operativo*

**Gerardo Raúl Sánchez Méndez Martínez**  
*Suplente del Representante de  
Personal operativo*

**Filiberto Otero Salas**  
*Asesor  
Órgano Interno de Control en la CONADE*

**Blanca Estela Flores García**  
*Suplente del asesor del  
Órgano Interno de Control en la CONADE*

**Nancy Shycarú García Ibarra**  
*Asesora de la Coordinación de normatividad  
y asuntos jurídicos*

**Luis Felipe García Reyes**  
*Suplente de la asesora de la Coordinación  
de normatividad y asuntos jurídicos*

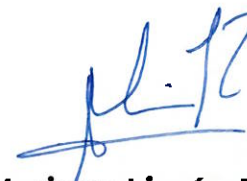
**Laura Xóchitl Hernández Pérez**  
*Asesora  
Subdirección de administración*



*Presentan y entregan el Programa Anual de Trabajo 2021 (PAT-2021) del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte.*



**María del Carmen Vidaurri Chávez**  
*Presidenta*



**Mariana Limón Ramírez**  
*Secretaria Ejecutiva*

**Ciudad de México**  
**Enero, 2021**

*El Programa Anual de Trabajo 2021, fue aprobado por unanimidad de votos en la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, realizada de manera virtual. Contiene firmas autógrafas de la presidenta y secretaria ejecutiva del Comité en cumplimiento al "ACUERDO por el que se establecen los Lineamientos para el intercambio de información oficial a través de correo electrónico institucional como medida complementaria de las acciones para el combate de la enfermedad generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)".*

