



**AGRICULTURA**

SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del  
Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)  
Informe Anual de Actividades 2020  
Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS,  
29 de enero de 2021.



**SNICS**

SERVICIO NACIONAL DE  
INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN  
DE SEMILLAS

# AGRICULTURA

SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL



**SNICS**

SERVICIO NACIONAL DE  
INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN  
DE SEMILLAS

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del  
Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas  
(SNICS)

Informe Anual de Actividades 2020.





## Contenido

Directorio de Integrates del CEPCI .....	4
Directorio de Asesores .....	6
I. Presentación .....	7
II. Introducción.....	8
III. Normatividad Aplicable.....	8
IV. Antecedentes .....	9
IV.I. Capacitación y Sensibilización .....	10
IV.II. Difusión.....	15
IV.III. Atención a Denuncias en Materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés .....	17
IV.III.I. Atención a denuncias en Materia de ética, integridad pública y conflictos de interés.....	17
IV.III.II. Eficacia en la atención de denuncias por Hostigamiento sexual y Acoso sexual. ....	18
IV.III.III. Eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral .....	18
IV.IV. Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.....	19
IV.IV.I. Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.....	19
Resultados de Indicadores de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2020.....	21
IV.IV.II. Seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas .....	25
IV.IV.III. Suscripción de Compromiso con el Código de Conducta.....	25
V. Mejora de Procesos .....	27
Objetivo .....	27
Meta .....	27
Indicador .....	27
Los Procesos sustantivos se incorporaron al SEECCOE y la página Web del SNICS. ....	27





VI. Asuntos Generales .....	29
Resultados y logros a reporter.....	29
La Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de la Secretaría de la Función Pública, emitió la Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2020 .....	30
VII. Conclusiones .....	32
VIII. Glosario .....	33
Firmas de Aprobación <sup>1/</sup> .....	35





### Directorio de Integrates del CEPCI Titulares

Nº	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Director de Variedades Vegetales	Víctor Manuel Vázquez Navarrete	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Director de Área	<a href="mailto:victor.vasquez@agricultura.gob.mx">victor.vasquez@agricultura.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A., Segundo Piso, Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47005
2	Subdirectora de Coordinación Regional	Cintia Karina García Castillo	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Subdirector de Área	<a href="mailto:cintia.garcia@snics.gob.mx">cintia.garcia@snics.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Segundo piso, Edificio A. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47004
3	Jefe de Departamento de Centros de Conservación	Julio César Pérez de la Cerda	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento	<a href="mailto:julio.pdelacerda@snics.gob.mx">julio.pdelacerda@snics.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Segundo Piso, Edificio A. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47034
4	Apoyo de gestión	María Soledad Espinosa Rosas	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Enlace	<a href="mailto:soledad.espinosa@snics.gob.mx">soledad.espinosa@snics.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Segundo Piso, Edificio A. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47026
5	Coordinadora de Profesionales Dictaminadores	Mónica Mendoza López	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	<a href="mailto:monica.mendoza@snics.gob.mx">monica.mendoza@snics.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Segundo Piso, Edificio A. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47001
6	Analista "B"	Fernando Raúl Contreras de León	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	<a href="mailto:fernando.cleon@snics.gob.mx">fernando.cleon@snics.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, segundo piso, Edificio A. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 4701
7	Analista "B"	Ana María Sánchez Maldonado	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	<a href="mailto:ana.sanchez@snics.gob.mx">ana.sanchez@snics.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Segundo Piso, Edificio A. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47023



### Directorio de Integrates del CEPCI Suplentes

Nº	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Director de Certificación de Semillas	Marco Antonio Caballero García	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Director de Área	<a href="mailto:marco.caballero@agricultura.gob.mx">marco.caballero@agricultura.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47002
2	Subdirector de Coordinación de Proyectos	Raymundo Jesús Rosario Reyes	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Subdirector de área	<a href="mailto:raymundo.rosario@snics.gob.mx">raymundo.rosario@snics.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47033
3	Departamento de Grupos de Apoyo Técnico	Diana Vera Castillo	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento	<a href="mailto:diana.vera@snics.gob.mx">diana.vera@snics.gob.mx</a>	Av. presidente Juárez No. 13 Col El Cortijo. Tlalnepantla, Edo. Mx	4196 0535 Ext.47015
4	Enlace Administrativo Institucional	Víctor Jonathan Herrera Díaz	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Enlace	<a href="mailto:victor.herrera@snics.gob.mx">victor.herrera@snics.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47010
5	Analista "B"	Rene Valeriano Marcial	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	<a href="mailto:rene.valeriano@snics.gob.mx">rene.valeriano@snics.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47036
6	Analista "B"	Isidro Gerardo Cabrera Arroyo	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	<a href="mailto:isidro.cabrera@snics.gob.mx">isidro.cabrera@snics.gob.mx</a>	Av. presidente Juárez No. 13 Col El Cortijo. Tlalnepantla, Edo. Mx	4196 0535 Ext. 47015
7	Secretaria de la Ofna. S.P.S. 36	Janet Tiscareño Moreno	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	<a href="mailto:janet.tiscareno@snics.gob.mx">janet.tiscareno@snics.gob.mx</a>	Av. presidente Juárez No. 13 Col El Cortijo. Tlalnepantla, Edo. Mx	4196 0535 Ext. 47013



### Directorio de Asesores

Nº	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Víctor Hugo Hernández Cortés	Asesor de Desarrollo Humano	<a href="mailto:victor.hcortes@snics.gob.mx">victor.hcortes@snics.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47048
2	Filiberto Gastelum Serna	Asesor Jurídico	<a href="mailto:filiberto.gastelum@agricultura.gob.mx">filiberto.gastelum@agricultura.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47046
3	Jaime Cuauhtémoc Montes Díaz	Órgano Interno de Control en la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.	<a href="mailto:jaime.montes@agricultura.gob.mx">jaime.montes@agricultura.gob.mx</a>	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 1er. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 20319



## I. Presentación

Ponemos a la disposición el *Informe Anual de Actividades 2020* del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS), que contiene una referencia integral de los trabajos que se desarrollaron en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés dentro de este Órgano Administrativo Desconcentrado.

Los trabajos realizados, fueron enfocados en las disposiciones establecidas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública (SFP), con el objeto de generar normatividad interna actualizada que propicie la integridad del personal del SNICS, cuya finalidad es la de orientar su actuación, que asuman las responsabilidades inherentes a la prestación del servicio público y fortalecer las competencias de aprecio moral por la ley y de menosprecio por la corrupción; desarrollando estrategias y acciones para poder enfrentar retos y salvaguardar la **legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia** en el desempeño de las funciones, empleos, cargos y comisiones de todo el personal que colabora en el Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

En este Informe se presentan las actividades realizadas del Programa Anual de Trabajo 2020, dándose a conocer los resultados alcanzados alineados con los objetivos, metas y actividades registrados en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE) acordes con los indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta; así como los indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

El Informe completo, así como la normatividad interna aprobada por el CEPCI del SNICS, está disponible en formato digital en la página web de la Institución, la cual puede ser consultada en la siguiente liga electrónica:

<https://www.gob.mx/snics/acciones-y-programas/integridad-publica-111813>

*M.*



## II. Introducción

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS), fue instalado el 6 de Junio del 2016 en cumplimiento a lo establecido en el *“ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”*; y presenta su Informe Anual de Actividades 2020, con el propósito fundamental de promover entre los servidores y las servidoras públicos el conocimiento y sensibilización del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta, así como presentar los trabajos realizados en el ejercicio fiscal al Titular del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

## III. Normatividad Aplicable

- Con fundamento en la fracción II del numeral 4, y en el numeral 42 de los Lineamientos Generales, en enero de 2021 el Comité de Ética deberá presentar su informe Anual de Actividades 2020 a la persona que ejerza a titularidad del organismo público.
- ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, mismos que a partir del 01 de enero de 2021 abrogan las disposiciones que regulan la actuación de los entonces denominados “Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)” y cuyos integrantes, con fundamento en los transitorios primero, segundo y cuarto de los referidos lineamientos, no obstante la abrogación de la normatividad que rigió su elección, conservarán sus derechos hasta la conclusión del encargo, o en su caso, hasta que se tenga la nueva conformación derivado del proceso de elección correspondiente.
- Guía para la Elaboración y Registro del Informe Anual de Actividades 2020.





#### **IV. Antecedentes**

La Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Intereses (UEIPPCI) adscrita a la Secretaría de la Función Pública; formula proyectos de políticas, lineamientos, estrategias y otros instrumentos de carácter general, para establecer acciones. Además, coordina, registra y da seguimiento a las observaciones y recomendaciones emitidas por los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses en la Administración Pública Federal. Dicha Unidad emite la normatividad, guías y planes de trabajo en materia de los Comités.

Dicha Unidad implementó el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECOE) en el cual se cargaron los documentos de identificación del CEPCI, así como lo relativo a todos los documentos emitidos y aprobados por el Comité.

El 24 de marzo del 2020, se llevó a cabo la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas., en la que se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2020, el cual consta de las siguientes actividades a desarrollar durante el año 2020:

- I. Capacitación y Sensibilización
- II. Difusión
- III. Atención a denuncias en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés
- IV. Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- V. Mejora de Procesos



#### IV.I. Capacitación y Sensibilización

Objetivo	Meta	Indicador
Formalizar un Plan de Vida y Carrera para la persona servidoras públicas del organismo en materia de Ética, Integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Finalizar el ejercicio 2020 con al menos <b>15% de</b> las servidoras públicas activas del SNICS capacitadas o con sensibilización en materia de Ética, Integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Indicador de capacitación en materia de Ética. Integridad pública y prevención de conflictos de interés.

Se Llevaron a cabo las gestiones necesarias para asegurar que el curso en línea: "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público", fuera acreditado 26 Miembros Propietarios y Miembros Suplentes incluyendo a la Persona Consejera y a la Persona Asesora quienes conforman el CEPCI, obteniendo una participación de 6 Miembros, lo que nos representa que es 23 % de los integrantes acreditaron el curso en comento.

Así mismo; los Miembros participaron en los cursos que a continuación se relacionan:

#### Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas

Nombre	Cargo	Carácter	Nueva Ética e integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio...	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	¡Súmate al Protocolo!
Contreras García Héctor Omar	Presidente	Propietario	No	No	No	No
Sánchez Ocampo Cristina	Presidente	Suplente	No	No	Sí	Sí



Nombre	Cargo	Carácter	Nueva Ética e integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio...	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	¡Súmate al Protocolo!
Noyola Isgleas Dalia	Secretario	Propietario	Sí	Sí	No	Sí
Torres Quiñones Katia Sibely	Secretario	Suplente	No	No	No	No
Vásquez Navarrete Víctor Manuel	Integrante electo	Propietario	No	Sí	No	No
Caballero García Marco Antonio	Integrante electo	Suplente	No	No	No	No
García Catillo Cintia Karina	Integrante electo	Propietario	No	No	No	No
Rosario Reyes Raymundo Jesús	Integrante electo	Suplente	Sí	No	No	Sí
Pérez de la Cerda Julio César	Integrante electo	Propietario	No	No	Sí	Sí
Vera Castillo Diana	Integrante electo	Suplente	No	Sí	Sí	No
Espinosa Rosas María Soledad	Integrante electo	Propietario	Sí	Sí	Sí	Sí
Herrera Díaz Víctor Jonathan	Integrante electo	Suplente	No	No	No	No
Mendoza López Mónica	Integrante electo	Propietario	No	Sí	Sí	Sí
Valeriano Marcial René	Integrante electo	Suplente	No	Sí	No	Sí



Nombre	Cargo	Carácter	Nueva Ética e integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio...	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	¡Súmate al Protocolo!
Contreras León Fernando Raúl	Integrante electo	Propietario	No	Sí	No	No
Tiscareño Moreno Janet	Integrante electo	Suplente	No	Sí	Sí	Sí
Sánchez Maldonado Ana María	Integrante electo	Propietario	No	Sí	Sí	No
Cabrera Arroyo Isidro Gerardo	Integrante electo	Suplente	No	No	No	No
Hernández Cortés Víctor Hugo	Asesor de RH	Propietario	No	No	Sí	Sí
Madrid Aguilar Carlos Arturo	Asesor de RH	Suplente	No	No	No	Sí
Gastelum Serna Filiberto	Asesor Jurídico	Propietario	No	Sí	Sí	Sí
Ana María Ríos Guadalupe	Asesor Jurídico	Suplente	No	No	No	No
Espinosa Camarillo Andrea Marina	Consejera (AyHs) y Asesora (Discriminación)	Propietario	Sí	No	Sí	Sí
Benítez Narváez José Oscar	Consejero (AyHS)	Propietario	No	No	No	No
Chávez Aguilar Rosa	OIC	Propietario	Sí	No	No	No
Téllez Quiroz Jesús Arturo	OIC	Suplente	Sí	No	No	No

De las 42 constancias posibles a obtener en el ejercicio 2020, se obtuvieron 18 participaciones, lo que nos representa que el 69% de los integrantes del CEPCI acreditaron al menos un curso en línea.

Se realizaron los trámites necesarios para garantizar que el personal de SNICS, participara en al menos un curso en línea de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación.

Al respecto se llevó a cabo la difusión de los siguientes cursos por medio de correo electrónico a todo el personal del SNICS.

Nueva Ética e integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio...	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	¡Súmate al Protocolo!
42	26	1	6

Considerando que la plantilla institucional es de 50 trabajadores, el 62% de la población acreditó al menos un curso en línea.

Derivado de la pandemia COVID19, las condiciones para la elaboración de un proyecto o propuesta de programa de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses para las personas servidoras públicas del organismo, para los años 2020 a 2024, y comunicar el mismo a las instancias responsables de la capacitación al personal dentro del organismo público, no fue posible la realización ya que las actividades se suspendieron en marzo de 2020, pero se retomará para el ejercicio 2021 si las circunstancias lo permiten.

En la Segunda Sesión Ordinaria del 2020, celebrada el 29 de marzo del 2020 se aprueba el oficio del Programa de Capacitación 2020-2024.

*[Handwritten signature]*

## AGRICULTURA



SNICS

**Servicio Nacional de Inspección  
Y Certificación de Semillas**  
Dirección General  
Dirección de Administración  
Unidad de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Nº de Oficio C00-04-1206-2020

Ciudad de México a 24 de marzo de 2020

Asunto: Programa de capacitación 2020

LIC. VÍCTOR HUGO HERNÁNDEZ CORTÉS  
JEFE DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO  
EN EL SNICS  
PRESENTE

Me refiero al PROGRAMA Área de Trabajo 2020 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en particular en la actividad 12.2, consiste en "Elaborar un proyecto o propuesta de producción de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés para las personas servidoras públicas del organismo, para los años 2020-2024, y comunicar el mismo a las instancias responsables de la capacitación al personal dentro del organismo público", en tal sentido, con base en el análisis desarrollado por este comité y en seguimiento al Tablero para la Evaluación Anual de Cumplimiento, 2020, se solicita su apoyo para que se lleven a cabo los trámites necesarios para que las personas servidoras públicas del Servicio Nacional de Protección de Semillas realicen su capacitación en el periodo 2020 a 2024 al 100% y cumplir con el punto 2.º del ítem 1.º.

En tal sentido, se proponen la siguiente tabla para capacitar en el periodo 2020-2024:

Año	Número de Personas servidores públicos que se proponen capacitar		Contenidos que deben atender los cursos que se proponen sean programados
	Número	Porcentaje	
2020	10	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nueva ética e Integridad Pública</li> <li>Prevención de Conflictos de Interés</li> <li>Integridad pública</li> </ul>
2021	10	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inclusión a la igualdad entre mujeres y hombres</li> <li>Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual</li> <li>Certificación en Atención del Violencia y Acoso sexual</li> </ul>
2022	10	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ABC de la igualdad y la no discriminación</li> <li>Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio</li> </ul>
2023	10	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversidad sexual, inclusión y no discriminación</li> <li>Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Promover y Eliminar la Discriminación</li> </ul>
2024	10	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>Claves para la atención pública sin discriminación</li> </ul>
Periodo	50	100	

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo

Atentamente  
Director de Administración y  
Presidente del CEPCI en el SNCS

Colector Omar Contreras García

CEBIA UC, JAMIE CHAUHUTIMOC MONTEZ DIAZ, DIRECTOR DE EVALUACIÓN DE PROGRAMAS [jamie.chauhutimoc@uc.cl](mailto:jamie.chauhutimoc@uc.cl)  
 DANIELA NOROLTA BOILLAS, JEFA DE DEPARTAMENTO DE CALIDAD INSTITUCIONAL Y SEGUIMIENTO EJECUTIVO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE  
 CONFLICTOS DE INTERÉS [daniela.boillas@uc.cl](mailto:daniela.boillas@uc.cl)  
[monela.lopez@uc.cl](mailto:monela.lopez@uc.cl) - Exp. ICAC Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

## ABSTRACT

2020  
LEONA VICARI



## IV.II. Difusión

Objetivo	Meta	Indicador
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del SNICS en materia de Ética, Integridad pública y prevención de conflictos de interés..	Implementar al menos <b>80%</b> de las acciones de difusión programadas por el CEPCI, así como las que, en su caso, sean solicitadas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI).	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.

- Se difundieron los materiales de temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés, o temas afines, en atención, en su caso, a las solicitudes expresadas por la UEIPPCI.

En atención al “Acuerdo que reforma el diverso que suspende plazos y términos legales, así como actividades en la Secretaría de la Función Pública, con las exclusiones que en el mismo se indican, como medidas de prevención y combate de la propagación de la enfermedad generada por el coronavirus SARS-CoV2 (COVID-19)” publicado en el Diario Oficial de la Federación el 17 de junio de 2020, en la que a partir del 18 de junio del 2020 se reanudan los plazos y términos legales para el desarrollo de las actividades a cargo de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).

A continuación, se desglosan las actividades realizadas por el CEPCI en materia de difusión a todo el personal del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas:

- Se difundieron 7 láminas con el tema: Principios Constitucionales.
  - Del mes de julio al mes de noviembre del 2020 se realizó difusión de materiales de prevención del Acoso u hostigamiento sexual.
  - El 14 de mayo de 2020, se difundió a todo el personal la liga para consultar el “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual”, el cual se encuentra publicado en la página Web institucional:
    - <https://www.gob.mx/snics/acciones-y-programas/integridad-publica-111813>
  - Se realizaron difusiones para el personal del SNICS sobre el tema de “Plataforma Ciudadana Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.

*M.*



- o En mes de agosto al mes de diciembre del 2020 se realice difusiones de materiales sobre **conflictos de intereses**.
- o El 9 de diciembre de 2020, se difundió a todo el personal del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, la infografía en conmemoración al **"Día Internacional contra la Corrupción"**.
- o Se difundieron infografías en relación a la **Prevención y Atención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual**.
- o Se difundió a todo el personal del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal en versión amigable, la liga y la publicación en la página Web institucional.
- o Se difundieron los **"Principios Legales"**:
- o Se difundieron materiales sobre **Inegridad Pública o Nueva Ética Pública**
- o El 19 de octubre de 2020, se difundió la infografía en conmemoración al **"Día Internacional contra la Discriminación"** a todo el personal de Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas.
- o Se invitó a todo el personal de del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, realizar su **"Declaración Patrimonial y de Intereses 2020"** mediante correo institucional:
- o Se difundieron cuáles son las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacerse acreedoras.
- o Difundir la existencia de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción:







#### IV.III. Atención a Denuncias en Materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés

##### IV.III.I. Atención a denuncias en Materia de ética, integridad pública y conflictos de interés

Objetivo	Meta	Indicador
Atender las denuncias que se presenten al CEPCI del SNICS.	Finalizar el año 2020, al menos <b>85%</b> de as denuncias recibidas por el CEPCI fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Indicador general de eficacia en atención de denuncias.

- ❖ Durante enero a diciembre de 2020, no se presentaron denuncias ante el CEPCI.
- ❖ El 26 de junio de 2020, se celebró la 3ra. Sesión Ordinaria del CEPCI, en la que se informó a los Miembros del Comité sobre la actualización en formato del “Ratificación y aprobación del Procedimiento para la presentación de denuncia de cualquier persona por incumplimiento al Código de Ética, a las Reglas de Integridad o al Código de Conducta” el cual fue aprobado y ratificado por los integrantes del Comité.

*[Firma manuscrita]*



#### IV.III.II. Eficacia en la atención de denuncias por Hostigamiento sexual y Acoso sexual.

Objetivo	Meta	Indicador
Las presuntas víctimas de acoso sexual y hostigamiento sexual que presenten denuncia ante el CEPCI reciban una atención con perspectiva de género, libre de discriminación y que garantice su dignidad personal, no re victimización, y con la prohibición de represalias de cualquier tipo, conforme a lo establecido en el Protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.	Al menos <b>80%</b> de las denuncias por presuntos actos de acoso sexual y hostigamiento sexual, que presenten ante el CEPCI, son atendidas dentro de los plazos previstos en los Lineamientos Generales, y acorde a lo establecido en el Protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Indicador de eficacia en la atención de denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual.

- ❖ Durante enero a diciembre de 2020, no se presentaron ante el CEPCI denuncias por Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

#### IV.III.III. Eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral

Objetivo	Meta	Indicador
Que las presuntas víctimas de actos de discriminación que presenten denuncia ante el CEPCI, reciban una atención acorde al Protocolo que norma la actuación de dichos órganos en esta materia.	Al menos <b>80%</b> de las denuncias por presuntos actos de discriminación, que se presentan ante el CEPCI, son atendidas dentro de los plazos previstos en los Lineamientos Generales.	Indicador de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral.

- ❖ Durante enero a diciembre de 2020, no se presentaron ante el CEPCI, denuncias por discriminación y violencia laboral.

*[Firma manuscrita]*



#### IV.IV. Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

##### IV.IV.I. Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Objetivo	Meta	Indicador
Realizar las actividades administrativas inherentes al CEPCI, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos el <b>80%</b> de las actividades de gestión del CEPCI.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

- ❖ Durante enero a diciembre de 2020, se realizaron 3 actualizaciones del directorio de los integrantes del CEPCI en la plataforma del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SECCOE) cumpliendo al 100% esta actividad.
- ❖ Sesiones del Comité: Se realizaron en el año 4 sesiones Ordinarias y 2 Extraordinaria, donde el Comité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del SNICS, aprovo y/o ratifico los siguientes documentos:
  - Primera session ordinaria. 29.01.2020. Se aprueba el Informe Anual de Actividades 2020 del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).
  - Segunda session ordinaria. 24.03.2020. Se aprueba el Programa Anual de Trabajo 2020, 24.03.2020
  - Primera Sesión Extraordinaria. 08.05.2020. Indicadores 2020
  - Tercera Sesión Ordinaria del .26.006.2020
    - I Ratificación y Aprobación del Código de Conducta 2020 del SNICS.
    - II. Ratificación y aprobación del Procedimiento para la presentación de denuncia de cualquier persona por Incumplimiento al Código de Ética, a las Reglas de Integridad o al Código de Conducta y su Protocolo de atención

*M.*



16

III.-Ratificación y aprobación de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

IV. Ratificación y aprobación del Protocolo para la atención de denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

- Segunda Sesión Extraordinaria. 28.08.2020. Se aprueba los procesos sustantivos institucionales del SNICS que pueden presentar mayor riesgo de integridad
- Cuarta Sesión Ordinaria. 16.12.2020. Se aprueban calendario de sesiones 2021.

La sesiones se encuentra incorporadas en el SEECOE y los documetos están en la página Web del SNICS:

<https://www.gob.mx/snics/acciones-y-programas/integridad-publica-111813>

- ❖ Aplicación del Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, emitido por la Secretaría de la Función Pública.
- ❖ De acuerdo a la **“Guía para la aplicación del cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal”**, establece aplicar la encuesta a 50 personas servidoras públicas, es decir; el 100% de nuestra plantilla Institucional.
- ❖ La encuesta se llevó a cabo del 8 de octubre al 30 de noviembre de 2020, obteniendo una participación del 72% del total de la población de SNICS.

Por lo anterior, la Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, emitió los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2020



## Resultados de Indicadores de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2020

Nombre:	Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas		
Sigla:	SNICS	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	36

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.80	8.78	8.75
	Honradez	8.72	8.78	8.83
	Lealtad	8.69	8.56	8.61
	Imparcialidad	8.53	8.50	8.61
	Eficiencia	8.79	8.76	8.58
	Economía	8.83	8.79	8.64
	Disciplina	8.77	8.61	8.44
	Profesionalismo	8.80	8.64	8.42
	Objetividad	8.66	8.55	8.39
	Transparencia	8.89	8.86	8.81
	Rendición de cuentas	8.70	8.55	8.31
	Competencia por mérito	8.37	8.16	8.00
	Eficacia	8.78	8.66	8.56
	Integridad:	8.77	8.64	8.50
	Equidad	8.75	8.65	8.63

*[Firma manuscrita]*



	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Valor	Interés Público	8.84	8.72	8.63
	Respeto	8.88	8.77	8.53
	Respeto a los Derechos Humanos	8.96	8.84	8.56
	Igualdad y no discriminación	8.92	8.81	8.47
	Equidad de género <sup>a/</sup>	-	-	-
	Entorno Cultural y Ecológico	8.98	8.87	9.00
	Cooperación	8.81	8.61	8.53
	Liderazgo	8.71	8.45	8.06

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	90.8	91.00	90.80
" Es claro y sencillo de entender"	91.0	91.10	91.70
"Me permite saber cómo debo actuar..."	90.5	90.70	90.00

- ❖ Aplicación del Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, emitido por la Secretaría de la Función Pública.
- ❖ De acuerdo a la **"Guía para la aplicación del cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal"**, establece aplicar la encuesta a 50 personas servidoras públicas, es decir; el 100% de nuestra plantilla Institucional.
- ❖ La encuesta se llevó a cabo del 8 de octubre al 30 de noviembre de 2020, obteniendo una participación del 72% del total de la población de SNICS.

Por lo anterior, la Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, emitió los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2020

- ❖ Se Incorporaron al sistema informático de la UEIPPCI, las evidencias digitalizadas de los documentos sustantivos que el Comité aprobó en 2020.



- ❖ Renovación de los Integranes del CEPCI del SNICS.  
Votaciones en el mes de julio de 2020 para elección de Miembros Propietarios Temporales Titulares y Suplentes en el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 2020-2022 del SNICS



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del  
Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)  
Informe Anual de Actividades 2020  
Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS,  
29 de enero de 2021.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*







#### IV.IV.II. Seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas

Objetivo	Meta	Indicador
Dar seguimiento a la aplicación de las opiniones y recomendaciones que el CEPCI emitió a las denuncias por presuntos incumplimientos a las reglas de integridad, o a los principios y valores del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, o del Código de Conducta del organismo.	Registrar en el SSECCOE al menos un seguimiento realizado en el CEPCI a la implementación de las recomendaciones que el mismo comité emitió entre el 01/07/2019 y el 30/06/2020.	Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas

- Durante enero a diciembre de 2020 no se presentaron denuncias ante el Comité, motivo por el cual no emitió recomendaciones y/o opiniones por denuncias por presuntos incumplimientos a las reglas de integridad, o a los principios y valores del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, o del Código de Conducta del organismo

#### IV.IV.III. Suscripción de Compromiso con el Código de Conducta

Objetivo	Meta	Indicador
Las personas servidoras públicas suscriban el compromiso de conocer y respetar el Código de Conducta.	Al término del 2020 el número de personas servidoras públicas del organismo que han suscrito la Carta Compromiso de conocer y respetar el Código de Conducta es mayor o igual a <b>50%</b> del total.	Indicador de suscripción de compromiso con el Código de Conducta

- ❖ En el mes de julio de 2020, se solicitó a todo el personal del SNICS de emitir su carta de suscripción de compromiso de conocer y respetar el Código de Conducta del SNICS y como ejemplo de la carta compromiso se adjunta la de la Dr. Leovigildo Cordová Téllez, Titular del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas:





AGRICULTURA



**SERVICIO NACIONAL DE INSPECCIÓN  
Y CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS**  
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

**CARTA COMPROMISO**

Ciudad de México, a 30 de julio de 2020.

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS  
PRESENTE**

Por este conducto manifiesto BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD:

- I. Que he leído y conozco el contenido del Código de Conducta del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).
- II. Que cumpliré y aplicare lo establecido en el Código de Conducta Institucional durante las acciones que desempeño con motivo de mi empleo, cargo o comisión, sin importar el régimen de contratación.

Acepto que el incumplimiento a los preceptos contenidos en el presente Código de Conducta será motivo para la aplicación de las sanciones conducentes.

Atentamente

Dr. Leobigildo Córdova Téllez  
Director General del SNICS.



**2020**  
LEONA VISCOSO

*A.*



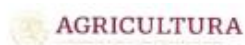
## V. Mejora de Procesos

Objetivo	Meta	Indicador
Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.	Atender en tiempo y forma al menos el 80% de las actividades de gestión del CEPCI. Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.

**En la Segunda Sesión Extraordinaria del 2020 celebrada el día 28 de agosto de 2020 se aprueba: los procesos sustantivos institucionales del SNICS que pueden presentar mayor riesgo de integridad.**

**Los Procesos sustantivos se incorporaron al SECCOE y la página Web del SNICS.**

*M.*



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del  
Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas



Principales procesos sustantivos institucionales del Servicio Nacional de Inspección de Semillas  
que pueden presentar mayor riesgos de integridad

Aprobado en la Segunda Sesión Extraordinaria  
28 de agosto de 2020

Nombre	Riesgos Específicos	Normatividad Asociada
Dictamen de Solicitud de Títulos de Obtentor e Inscripción al Catálogo Nacional de Variedades Vegetales (CNVV)	Deficiencia en el dictamen de solicitudes de Título de Obtentor y de inscripción en el CNVV, retrasando los tiempos de respuesta	- Documento guía para la Atención de solicitudes de Derechos de Obtentor - Ley Federal de Variedades Vegetales y su Reglamento - Ley Federal de Producción, Certificación y Comercio de Semillas y su Reglamento
	Poca transparencia del avance del dictamen de solicitudes, hacia los promoventes	- Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública
Calificación de semillas	Falta de rendición de cuentas en el servicio de calificación de semillas, no cumpliendo con la normativa en la materia	Reglas para la calificación de Semillas Catálogo Nacional de Variedades Vegetales Manual de Procedimientos para la Calificación de Semillas
	Falta de integridad de los servidores públicos en caso de recibir cualquier tipo de compensación adicional por la realización de trámites o servicios durante el proceso de calificación de semillas.	Ley Federal de Producción, Certificación y Comercio de Semillas y su Reglamento Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública
Supervisión a comercios y bodegas	Falta de transparencia en la supervisión de comercios y bodegas	Manual de Procedimientos del SNICS Ley Federal de Producción, Certificación y Comercio de Semillas y su Reglamento
	Falta de legalidad en la supervisión de comercios de semillas	Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública
Sistema de Información de Semillas y Variedades Vegetales del SNICS	Falta de transparencia en el manejo de la información proporcionada en el sistema de información de semillas y variedades vegetales	Manual de Administración del Sistema de Información de Semillas Ley Federal de Producción, Certificación y Comercio de Semillas y su Reglamento
	Falta de imparcialidad durante la captura de información en el sistema de semillas y variedades vegetales	Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública Código de conducta del SNICS Código de ética de la Secretaría de a Función Pública
Etiquetas de calificación de semillas	Falta de transparencia en la entrega de Certificados de Calidad, sin cumplir con los requerimientos normativos aplicables	Manual de Procedimientos para la calificación de semillas NOM-002-SAG/FITO-2015. Por la que se establecen las características y especificaciones que deben reunir las etiquetas de certificación de la calidad de las semillas para siembra Reglas para la calificación de semillas Ley Federal de Producción, Certificación y Comercio de Semillas y su Reglamento Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública



## VI. Asuntos Generales

### Resultados y logros a reportar

Actividad	Acciones desarrolladas	Auto Evaluación
Informe Anual de Actividades 2020	Informe Anual de Actividades 2020. Aprobada en la 1ra. Sesión del CEPCI	Concluido
Bases para la integración, organización y funcionamiento del CEPCI	Ratificación y autorización del documento denominado Bases para la integración, organización y funcionamiento del CEPCI. Aprobada en la 3ra. Sesión Ordinaria del CEPCI.	Concluido
Programa Anual de Trabajo (PAT)	Aprobación del PAT 2020 en la 2da. Sesión ordinaria del CEPCI	Concluido
Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	Aprobación de los Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de ética y Conducta en la 1ra. Sesión Extraordinaria del CEPCI	Concluido
Código de Conducta del SNICS	Ratificación y aprobación del Código de Conducta del SNICS en la 3ra. Sesión Ordinaria del CEPCI	Concluido
Procedimiento para la presentación de denuncias de cualquier persona por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta	Ratificación y aprobación del Procedimiento en la 3ra. Sesión Ordinaria del CEPCI	Concluido
Protocolo para la atención de denuncias ante el CEPCI	Ratificación y aprobación el Protocolo en la 3ra. Sesión Ordinaria del CEPCI	Concluido
Capacitación y Sensibilización	18 personas servidoras publicas capacitas en temas de Ética y Género.	Concluido

*M.*

Actividad	Acciones desarrolladas	Auto Evaluación
Actividades promocionadas por la UEIPPCI en el 2020 *	Difusión al interior del SNICS, por medio de correos electrónicos.	Concluido
Encuesta del Cuestionario de Percepción sobre cumplimiento del Código de ética 2018	Se envió por correo electrónico el número de respuestas válidas al Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética, 2020.	Concluido

### La Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de la Secretaría de la Función Pública, emitió la Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2020

Con fundamento en el numeral 3; y en los incisos e) y f) del numeral 6 ambos correspondientes al ACUERDO, la Unidad tiene a bien informar la **Cédula de Evaluación del Cumplimiento 2020 para el CEPCI del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semilla**, recibida por correo electrónico el 21 de diciembre del 2020 por la Secretaria de la Función Pública; en el cual, se muestra una calificación de 100 puntos, considerándose tener los 25 puntos del máximo disponible:







**Cédula de Evaluación Definitiva del Cumplimiento 2020**  
**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en:**  
**Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas**  
**SNICS**

**Desglose de puntuación obtenida por el CEPCI: 4/**

Elemento evaluado:		Puntos	
		Asignables	Asignados
Informe Anual de Actividades 2019 (IAA 2019) o, en su caso, Acta de Integración del CEPCI (INTEGRACIÓN)		15	15
Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI (BASES)		10	10
Programa Anual de Trabajo, 2020 (PAT_2020)		15	15
Código de Conducta, 2020 (CÓDIGO)		15	15
Procedimiento para presentar Denuncias (PROCEDIMIENTO)		10	10
Protocolo para atender Denuncias (PROTOCOLO)		10	10
Difusión de cuestionarios electrónicos (CUESTIONARIOS)		10	10
Gestión del CEPCI (GESTIÓN)		10	10
Mejora de Procesos (MEJORA)		5	5
<b>Total</b>		<b>100</b>	<b>100</b>

a/ La presente cédula se remite una vez que la UEPCCI ha revisado y atendido las solicitudes de aclaración, respecto a la versión preliminar de la misma que, en su caso, fueron presentadas por el CEPCI dentro de los plazos establecidos.

Con base en la oportuna incorporación de las evidencias de realización de las actividades establecidas en el "Tablero de control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, 2020", dentro del Sistema de Seguimiento, Coordinación y Evaluación de las actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECOE) —o dentro del plazo que, en su caso, se haya autorizado como prórroga para las mismas—, se emite la presente cédula, misma que una vez realizada la ponderación correspondiente, asigna 25 del máximo de 25 puntos que el componente cumplimiento aportará al ejercicio de Evaluación Anual Integral, 2020, del CEPCI en Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas.

En caso que los resultados contenidos en esta cédula hayan emitido valorar o, en su caso, asignar los puntos correspondientes a una o más actividades para las cuáles el CEPCI oportunamente haya solicitado una revisión y revaloración, y sobre la cual la UEPCCI haya comunicado que resultaba procedente, por favor comunique en los términos establecidos en la nota al pie del presente mensaje.

Lugar y fecha de generación: Ciudad de México, lunes, 21 de diciembre de 2020.  
Para cualquier aclaración respecto a la presente cédula, por favor diríjase a: Lic. Gilda Axel Nieto Nieto, a las cuentas de correo electrónico [uepcci@funcionpublica.gob.mx](mailto:uepcci@funcionpublica.gob.mx) y [glnieto@funcionpublica.gob.mx](mailto:glnieto@funcionpublica.gob.mx), dentro de los siguientes cinco días hábiles posteriores a aquél en que la presente cédula se haya enviado desde la cuenta: [ssescoe@funcionpublica.gob.mx](mailto:ssescoe@funcionpublica.gob.mx)

Página  
1 de 1

*A.*





## VII. Conclusiones

El propósito principal del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, es promover al interior de la institución, una cultura Ética, de respeto a los valores, principios y reglas de integridad, establecidos en el Código de Conducta entre los servidores públicos del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas SNICS; a través del conocimiento y del convencimiento, para que el servidor público asuma los compromisos establecidos en el mismo, la sensibilización a los miembros del Comité realizada y la capacitación al personal de la institución a través de campañas masivas de difusión del Código de Conducta, de los compromisos establecidos y de las reglas de integridad, como medidas preventivas contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

Para dar atención y cumplimiento a las diversas acciones comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2020.





## VIII. Glosario

**Acuerdo:** El Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015 y sus respectivas actualizaciones;

**UEEPCI:** Unidad Especializada en Ética y de Prevención de Conflicto de Interés;

**CEPCI:** Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés;

**PAT:** Programa Anual de Trabajo;

**IAA:** Informe Anual de Actividades;

**Protocolo:** El presente Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual;

**Hostigamiento sexual:** El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva;

**Reglas de Integridad:** Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública establecidas en el Acuerdo;

**Sensibilización:** La primera etapa de la Formación en materia de prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual, en la que se incluyen los conocimientos generales, normativos y su relación con la Perspectiva de género;

**Bases:** Las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

*[Firma manuscrita]*



**Código de Conducta:** El instrumento emitido por el Titular de la dependencia o entidad a propuesta de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;

**Código de Ética:** El Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, a que se refiere el presente Acuerdo;

**Comité:** El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. En su caso, los subcomités o comisiones permanentes o temporales que se establezcan conforme a los Lineamientos generales;

**Conflicto de interés:** La situación que se presenta cuando los intereses personales, familiares o de negocios del servidor público puedan afectar el desempeño independiente e imparcial de sus empleos, cargos, comisiones o funciones;

**Discriminación.** - Trato diferente y perjudicial que se da a una persona por motivos de raza, sexo, ideas políticas, religión;

**Lineamientos generales:** Los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

*M.*



### **Firmas de Aprobación<sup>1/</sup>**

Presidente

---

**C. Héctor Omar Contreras García**

Miembro Propietario Titular en el Nivel  
Jerárquico de Director de Área

Miembro Propietario Titular en el  
Nivel Jerárquico de Subdirector de Área

---

**C. Víctor Manuel Vásquez Navarrete**

---

**C. Cintia Karina García Castillo**

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2020, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 29 de enero de 2021.

1/ Firma al menos de la persona a cargo de la Secretaría Ejecutiva.



Miembro Propietario Titular en el  
Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento

Miembro Propietario Titular en el Nivel  
Jerárquico de Enlace

---

**C. Julio César Pérez de la Cerda**

---

**C. María Soledad Espinoza Rosas**

Miembro Propietario Titular en el Nivel  
Jerárquico de Operativo

Miembro Propietario Titular en el Nivel  
Jerárquico de Operativo

---

**C. Mónica Mendoza López**

---

**C. Fernando Raúl Contreras de León**

Miembro Propietario Titular en el Nivel  
Jerárquico de Operativo

Secretaria Ejecutiva



---

**C. Ana María Sánchez Maldonado**

---

**C. Dalia Noyola Isgleas**

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2020, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 29 de enero de 2021.





Miembro Propietario Suplente en el Nivel  
Jerárquico de Director de Área

Miembro Propietario Suplente en el Nivel  
Jerárquico de Enlace

---

**C. Marco Antonio Caballero García**

Miembro Propietario Suplente en el  
Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento

---

**C. Raymundo Jesús Rosario Reyes**

Miembro Propietario Suplente en el Nivel  
Jerárquico de Enlace

---

**C. Diana Vera Castillo**

Miembro Propietario Suplente en el Nivel  
Jerárquico de Operativo

---

**C. Víctor Jonathan Herrera Díaz**

Miembro Propietario Suplente en el Nivel  
Jerárquico de Operativo

---

**C. René Valeriano Marcial**

---

**C. Isidro Gerardo Cabrera Arroyo**

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2020, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 29 de enero de 2021.





**AGRICULTURA**

SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del  
Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)  
Informe Anual de Actividades 2020  
Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS,  
29 de enero de 2021.



Miembro Propietario Suplente en el Nivel  
Jerárquico de Operativo

---

**C. Janet Tiscareño Moreno**

**Invitados Especiales del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés:**

Persona Consejera de Hostigamiento  
Sexual y Acoso Sexual

Persona Consejera de Hostigamiento Sexual  
y Acoso Sexual

---

**C. Andrea Marina Espinosa Camarillo**

---

**C. José Oscar Benítez Narvaez**

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2020, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 29 de enero de 2021.





**Invitados Especiales del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés:**

Asesor de la Subdirección Jurídica

Asesor de la Subdirección de Desarrollo  
Humano

---

**C. Filiberto Gastélum Serna**

Asesor y Director de Evaluación de  
Programas del OIC de la Secretaría de  
Agricultura y Desarrollo Rural

---

**C. Víctor Hugo Hernández Cortés**

Suplente del Asesor y Jefa de  
Departamento del OIC de la Secretaría de  
Agricultura y Desarrollo Rural

---

**C. Jaime C. Montes Díaz**

---

**C. María Luisa Hernández de la Cruz**

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2020, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 29 de enero de 2021.

