

Ciudad de México a 26 de enero de 2021.

**Informe Anual de Actividades 2020, del Comité de Ética  
y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Salud  
(CEPCI SS)**

De conformidad con el numeral 42 del ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se emite el Informe Anual de Actividades 2020, conforme a lo siguiente:

**1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.**

Se anexa Programa Anual de Trabajo 2020, en el cual se reportan las actividades realizadas, la evidencia del cumplimiento y los mecanismos de verificación.

**2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.**

A continuación, se muestra el número de personas servidoras públicas que acreditaron los cursos, desagregado por meses:

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de Interés en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>b/</sup>	
Enero					
Febrero					
Marzo					
Abril					
Mayo					
Junio					
Julio					
Agosto					
Septiembre	8	6	9	9	32
Octubre					
Noviembre					
Diciembre	1	2	1	1	5
<b>Total</b>					<b>37</b>

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.





Por otra parte, se muestran en la siguiente tabla, los cursos que fueron acreditados por los integrantes del Comité de Ética y de prevención de Conflictos de Interés en la Secretaría de Salud:

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de Interés en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>47</sup>	
Pedro Flores Jimenez	Presidente Propietario	1	1	1	1	4
Rosa Elda Martínez Rodríguez	Presidente(a) Suplente	1	1	1	1	4
Nancy Muñoz Rosas	Secretario(a) Ejecutivo(a)	1	1	1	1	4
Israel Ernesto Uvalle Juárez	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente	1	1	1	1	4
José Salvador Aburto Morales	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
Eduardo Adolfo Alonso Mota	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
María del Rosario Araujo Flores	Miembro Electo(a)	1	0	1	1	3
Josué Alfredo Ávila Bautista	Persona Consejera	1	0	1	1	3
Marcos Cantero Cortés	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
Patricia Paola Cervantes Giner	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
Luz María Cruz del Valle	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
Maribel Cruz Salgado	Miembro Electo(a)	0	1	0	0	1
María Juana Díaz Jiménez	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
Jisela Dirnas González	Persona Asesora	1	1	1	1	4
Alejandro Ferrer Mejía	Persona Consejera	0	1	0	0	1
Mineerva Guerrero Velasco	Persona Consejera	1	1	1	1	4
Verónica Hernández Andrade	Persona Consejera	0	0	1	0	1
Mónica Alicia Mieres Hermsillo	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
Vanessa Silvia Monterrubio Bautista	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
Norma Angelica Morales Alfaro	Persona Consejera	1	1	1	1	4
Israel Oseguera Valencia	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
Adalberto Poblano Ordoñez	Miembro Electo(a)	1	0	1	1	3
Victor Manuel Rivera Güemes	Asesor (OIC)	0	0	1	1	2
Angel Rodríguez Alba	Asesor (OIC)	1	1	1	1	4
Saridra Luz Rodríguez García	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
Mayra Selene Santin Alduncin	Miembro Electo(a)	1	0	1	1	3
Felicitas Beatriz Silva Roldán	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
María Isabel Sirnes Mancera	Miembro Electo(a)	1	0	1	1	3
Ana Martha Valenzuela Rivera	Persona Consejera	0	0	1	1	2
María Isabel Vázquez Mata	Miembro Electo(a)	1	1	0	0	2
Cesar Vélez Andrade	Miembro Electo(a)	1	1	1	1	4
Patricia Guadalupe Alfaro Guerra	Persona Consejera	1	1	1	1	4
Fátima Leticia Luna López	Persona Voluntaria	0	0	1	1	2
Carlos Arturo Espinosa Villagrán	Asesor (OAG)	1	1	1	1	4
Diego Eduardo Hernández Camacho	Asesor (OAG)	1	1	1	1	4
Guadalupe Natali Limon Mercado	Asesor (OAG)	1	1	1	1	4
Ivan Elihu Vargas Alcocer	Asesor (OAG)	1	1	1	1	4
Anali Santos Avilés	Asesor (DGRHYO)	1	1	1	1	4
Luis Norberto Castillo Flores	Asesor (DGRHYO)	1	1	1	1	4
Maricela Lecuona González	Asesor (OAG)	1	1	1	1	4
Carlota Leticia López Andrade	Miembro Electo(a)	1	0	0	0	1
Gabriela Eugenia Rodríguez Rodríguez	Miembro Electo(a)	1	0	0	0	1
María Esther Lozano Espinosa	Persona Consejera	1	1	1	1	4
Alejandro Ferrer Mejía	Persona Consejera	1	0	1	1	3
María Elva Barrios Pérez	Persona Asesora	0	1	0	0	1
Laura Rebeca Tapia Maruri	Persona Consejera	1	1	0	0	2
María Sol Aguilar Nuñez	Persona Asesora	0	0	1	0	1
Irma Rufina Vicenterio Cortés	Miembro Electo(a)	0	0	1	1	2
Carlos Antonio Silva Mendoza	Persona Consejera	0	0	1	1	2
<b>Total</b>		<b>39</b>	<b>34</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>155</b>





**3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.**

Dicha información se proporciona en la siguiente tabla:

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2020			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad						
Honradez		1				
Lealtad						
Equidad						
Interés Público						
Respeto	15	15		30	1	
Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						
Acoso Sexual		5		5	5	
Comportamiento Digno						
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>Suma</b>	<b>35</b>	<b>6</b>	<b>Suma</b>

Fuente: Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Salud

**4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.**

A pesar de que se procuró la mediación en algunas denuncias, esta no logró concretarse debido a que las partes involucradas no estuvieron de acuerdo.

**5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.**

Debido a la contingencia ocasionada por el COVID-19, se retrasó la atención de denuncias, algunas de estas fueron archivadas por no ser competencia del CEPCI SS.

Con respecto a aquellas denuncias en las se determinó dar atención y seguimiento, cabe aclarar que, a la brevedad se emitirán las recomendaciones correspondientes.

**6. Conductas que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI SS), haya identificado como riesgos éticos.**

En la 2ª Sesión Ordinaria del CEPCI SS, 2020, celebrada el 28 de septiembre de 2020, se aprobó la Identificación de los procesos sustantivos institucionales que pueden presentar mayores riesgos de integridad, mismos que se mencionan a continuación:





No.	PROCESO SUSTANTIVO	INSTRUMENTO	DESCRIPCIÓN	RIESGO DE INTEGRIDAD	PRINCIPALES RIESGOS	
1	Artículo 9 frac. I, Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.	Ley Orgánica de la APF	Elaborar y conducir la política nacional en materia de asistencia social, servicios médicos gratuitos universales y salubridad general, con excepción de lo relativo al saneamiento del ambiente; y coordinar los programas de servicios a la salud de la Administración Pública Federal, así como los agrupamientos por funciones y programas afines, que en su caso se determinen.	Estratégico (Se refiere a la ocurrencia de acontecimientos que afecten directamente a la misión y visión institucional)	Incumplimiento de la prestación de servicios médicos gratuitos universales.	Retraso en la implementación de políticas nacionales en materia de servicios médicos
2	Artículo 9 frac. V, Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.		Administrar los bienes y fondos que el Gobierno Federal destine para la atención de los servicios de asistencia pública.	Estratégico	Corrupción en el manejo de recursos.	Manejo inadecuado de los fondos para la compra de medicamentos, insumos y equipos médicos.
3	Artículo 9 frac. XVI, Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.		Estudiar, adaptar y poner en vigor las medidas necesarias para luchar contra las enfermedades transmisibles, contra las plagas sociales que afectan la salud, contra el alcoholismo y las toxicomanías y otros vicios sociales, y contra la mendicidad.	Estratégico	Retraso en la implementación de medidas necesarias.	Manejo inadecuado de las enfermedades transmisibles.
4	Artículo 9 frac. XXIV, Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.		Elaborar y conducir políticas tendientes a garantizar acceso a los servicios de salud para las personas que no sean beneficiarios o derecho habientes de alguna institución del sector salud.	Estratégico	Falta de coordinación con las dependencias.	Población sin acceso a los servicios médicos.
5	Art. 30, frac. I	Reglamento Interior de la Secretaría de Salud	Emitir y difundir, de conformidad con las disposiciones jurídicas aplicables, las normas, directrices y procedimientos para regular los sistemas de adquisición, almacenamiento, distribución y control de bienes de activo fijo, artículos de consumo y para prestación de servicios generales y verificar su cumplimiento.	Estratégico	Incumplimiento de la prestación de servicios médicos gratuitos universales.	Corrupción en el proceso de autorización.
	Art. 30, frac. II		Realizar los procedimientos de licitación pública, invitación a cuando menos tres personas y de adjudicación directa, en materia de adquisiciones, arrendamiento y servicios, que requieran las unidades administrativas de la Secretaría de Salud, así como la de aquellos órganos	Estratégico	Corrupción en el manejo de recursos.	Manejo inadecuado de los fondos para la compra de medicamentos o, insumos y equipos médicos.

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*







No.	PROCESO SUSTANTIVO	INSTRUMENTO	DESCRIPCIÓN	RIESGO DE INTEGRIDAD	PRINCIPALES RIESGOS	
			administrativos desconcentrados de dicha Secretaría que no se encuentren facultados para ello, de conformidad con la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, su Reglamento y demás disposiciones jurídicas aplicables.			
	Art. 30, frac. IV		Celebrar contratos, convenios y demás instrumentos jurídicos análogos, con proveedores y prestadores de servicios de acuerdo con los requerimientos de las unidades administrativas y órganos administrativos desconcentrados solicitantes, de conformidad con los procedimientos de contratación efectuados y de acuerdo a los modelos aprobados por la Oficina del Abogado General.	Estratégico	Retraso en la implementación de medidas necesarias.	Manejo inadecuado de los recursos destinados a la implementación de políticas nacionales.

*[Handwritten signature]*

**7. Resultados del sondeo de percepción.**

Mediante correo electrónico de fecha 15 de enero del año en curso, enviado a la Secretaría Ejecutiva del CEPCI SS, por la Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, se dieron a conocer los resultados definitivos correspondientes a los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética, 2020, como se muestra en la siguiente tabla:

Nombre:	Secretaría de Salud		
Sigla:	SSA	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	1034

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.80	8.27	8.11
	Honradez	8.72	8.29	8.13
	Lealtad	8.69	8.19	7.89
	Imparcialidad	8.53	7.96	7.65
	Eficiencia	8.79	8.32	8.08
	Economía	8.83	8.37	8.17
	Disciplina	8.77	8.20	8.12

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
	Profesionalismo	8.80	8.23	8.00
	Objetividad	8.66	8.03	7.77
	Transparencia	8.89	8.43	8.21
	Rendición de cuentas	8.70	8.03	7.78
	Competencia por mérito	8.37	7.46	7.21
	Eficacia	8.78	8.20	7.94
	Integridad:	8.77	8.19	7.92
	Equidad	8.75	8.20	7.87
Valor	Interés Público	8.84	8.35	8.06
	Respeto	8.88	8.33	8.03
	Respeto a los Derechos Humanos	8.96	8.43	8.10
	Igualdad y no discriminación	8.92	8.45	8.10
	Equidad de género <sup>al</sup>	-	-	-
	Entorno Cultural y Ecológico	8.98	8.46	8.20
	Cooperación	8.81	8.19	7.96
	Liderazgo	8.71	8.01	7.71
"Conozco el Código de Conducta..."		90.8	88.20	85.40
"Es claro y sencillo de entender"		91.0	87.90	85.20
"Me permite saber cómo debo actuar..."		90.5	87.20	84.70

## 8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

El CEPCI SS, no recibió peticiones ciudadanas durante el ejercicio 2020.

## 9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos).

Se realizó difusión de infografías, material e instrumentos relacionados con los temas que se mencionan a continuación, a través de comunicados institucionales y de manera permanente en el Micrositio "Ética e Integridad en el Sector Salud":

- I. En el marco del "Día de la integridad", los días 9 de cada mes, se difundieron el Código de Ética de las personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta de la Secretaría de Salud.
- II. En el marco del "Día Naranja", los días 25 de cada mes, se difundieron el "Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Secretaría de Salud" y el nuevo "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual 2020".







- III. El Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública.
- IV. Material gráfico en materia de ética, conflictos de intereses, faltas administrativas y ciudadanos alertadores.
- V. El "Protocolo de actuación con perspectiva de género en la investigación y substanciación de quejas y denuncias".
- VI. Difusión de Valores.
- VII. Campaña contra el "Acoso sexual y el hostigamiento sexual".
- VIII. Declaración de situación patrimonial y de intereses.
- IX. Normatividad y documentos aplicables al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Secretaría de Salud (CEPCI SS).

Adicionalmente, se difundieron a través de comunicados institucionales los siguientes cursos en línea:

- "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres".
- "¡Súmate al Protocolo!".
- "Nueva ética e integridad en el Servicio Público".
- "Los conflictos de Interés en el ejercicio del servicio público".
- "Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género".
- "Protocolo para la Atención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género".
- Diversos cursos en materia de Discriminación.

**10. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.**

Se han atendido las denuncias presentadas ante el CEPCI SS, mismas que han permitido identificar a las unidades administrativas con mayor incidencia en presuntas conductas contrarias a los Códigos de Ética y Conducta.

En este sentido, se ha mantenido diálogo con dichas áreas con la finalidad de buscar acciones que disminuyan la incidencia de este tipo de conductas.

Por otra parte, con la finalidad de procurar la cultura de la denuncia en la Dependencia, se realizó la actualización del microsítio "Ética e Integridad en el Sector Salud", con la información que se detalla a continuación, disponible y al alcance de todo el personal:





- Correo electrónico para la recepción de denuncias del CEPCI SS.
- Fotografías y datos de contacto de las personas encargadas de la recepción y atención de denuncias.
- Directorio actualizado de los Integrantes del CEPCI SS.
- Directorio actualizado de las Personas Consejeras, responsables de ser el primer contacto con las presuntas víctimas en casos de hostigamiento y/o acoso sexual.
- Directorio actualizado de las Personas Asesoras, responsables de ser el primer contacto con las presuntas víctimas en casos de discriminación, hostigamiento y/o acoso laboral.
- Formato para presentar denuncias por casos de hostigamiento y/o acoso sexual.
- Formato de denuncia para casos de discriminación, hostigamiento y/o acoso laboral.
- Formatos de primero contacto.
- Información del Comité para la Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Salud.
- Normatividad vigente y aplicable al CEPCI SS.

Adicionalmente, se reporta la siguiente información:

➤ **Sesiones del CEPCI SS 2020.**

ORDINARIAS	EXTRAORDINARIAS
3	3

➤ **Sesiones del Subcomité A para prevenir y atender casos de Hostigamiento y Acoso Sexual 2020.**

ORDINARIAS	EXTRAORDINARIAS
1	0

➤ **Sesiones del Subcomité B para atender denuncias por violaciones a las Reglas de Integridad y a los Códigos de Ética y Conducta.**

ORDINARIAS	EXTRAORDINARIAS
0	5

➤ **Cédula Definitiva de Evaluación Anual del Cumplimiento, 2020, del CEPCI SS.**

Mediante correo electrónico de fecha 21 de diciembre de 2020, la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, envió a la Secretaría Ejecutiva del CEPCI SS, la *Cédula definitiva de Evaluación del Cumplimiento del CEPCI en la Secretaría de Salud*, misma que se muestra a continuación:

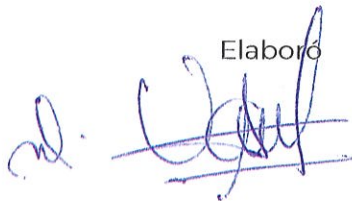






Desglose de puntuación asignada al CEPCI			
Elemento evaluado:		Puntos	
		Asignables	Asignados
Informe Anual de Actividades 2019 (IAA 2019) o, en su caso, Acta de Integración del CEPCI (INTEGRACIÓN)		15	15
Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI (BASES)		10	10
Programa Anual de Trabajo, 2020 (PAT 2020)		15	15
Código de Conducta, 2020 (CÓDIGO)		15	15
Procedimiento para presentar Denuncias (PROCEDIMIENTO)		10	10
Protocolo para atender Denuncias (PROTOCOLO)		10	10
Difusión de cuestionarios electrónicos (CUESTIONARIOS)		10	10
Gestión del CEPCI (GESTIÓN) *		10	10
Mejora de Procesos (MEJORA)		5	5
<b>Total</b>		<b>100</b>	<b>100</b>

Elaboró



**Vanessa S. Monterrubio Bautista**  
Secretaría Técnica  
del CEPCI SS

Supervisó



**Mtro. Israel Ernesto Uvalle Juárez**  
Soporte Administrativo en la Unidad  
de Administración y Finanzas

Revisó



**Lic. Nancy Muñoz Rosas**  
Secretaría Ejecutiva  
del CEPCI SS