

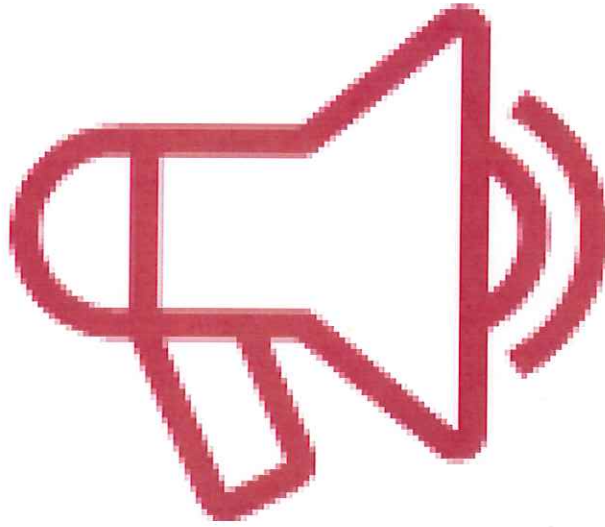


**ECONOMÍA**  
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



**FIFOMI**  
FIDUCIARIO DE  
FOMENTO MINERO

# ANEXO



**FIFOMI\_ANEXO\_DIV\_04**

5

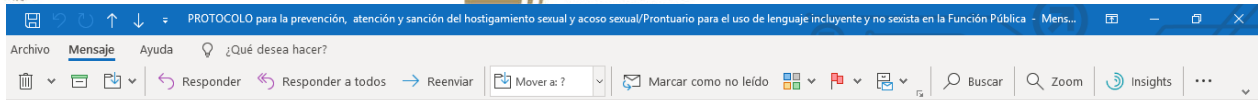


**EVIDENCIA DE LA DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO POR INTRANET INSTITUCIONAL Y VÍA CORREO ELECTRONICO DEL CEPCI DE ENERO A JUNIO.**

The screenshot shows a web browser window displaying a SharePoint page. The browser tabs include 'WhatsApp' and 'CEPCI - Inicio'. The address bar shows the URL 'fifomi.sharepoint.com/sites/FFMINTRANET/juridico/SitePages/Inicio.aspx'. The SharePoint page header includes 'SharePoint', 'NAVEGAR', 'PÁGINA', 'COMPARTIR', and 'SEGUIR'. The main content area features a shopping cart icon and the title 'NORMATIVIDAD DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL FIFOMI'. Below the title is a table with columns for 'Tipo' and 'Nombre'. The table lists several documents, including 'ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal', 'BASES PARA LA INTEGRACIÓN, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN EL FIFOMI', 'FALTAS-ADMINISTRATIVAS-NO-GRAVES-GRAVES-FALTAS-ADMINISTRATIVAS-NO-GRAVES-GRAVES-Y-SUS-SANCIONES-CEPCI-OIC-2020', and 'PROTOCOLO DE ATENCIÓN A DENUNCIAS'.

| Tipo                     | Nombre   |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función     |
| <input type="checkbox"/> | ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la             |
| <input type="checkbox"/> | ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales |
| <input type="checkbox"/> | BASES PARA LA INTEGRACIÓN, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN EL FIFOMI   |
| <input type="checkbox"/> | Código de Conducta   |
| <input type="checkbox"/> | FALTAS-ADMINISTRATIVAS-NO-GRAVES-GRAVES-FALTAS-ADMINISTRATIVAS-NO-GRAVES-GRAVES-Y-SUS-SANCIONES-CEPCI-OIC-2020   |
| <input type="checkbox"/> | Guía para identificar y prevenir conductas que puedan constituir conflicto de interés de los servidores públicos   |
| <input type="checkbox"/> | PRONTUARIO Difusion Digital  |
| <input type="checkbox"/> | Pronunciamiento-FIFOMI-Contra-Hostigamiento-y-Acoso-17062020   |
| <input type="checkbox"/> | PROTOCOLO DE ATENCIÓN A DENUNCIAS  |
| <input type="checkbox"/> | PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual   |
| <input type="checkbox"/> | PROTOCOLO_HOSTIGAMIENTO  |





## PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual/Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista...

**Comité de Ética**

Para **Centrales**; **Regionales**; Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes RecHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RecHum 02 (Alberto Herrera); Proyecto OPTO 01 (Sara Fuentes); Proyecto OPTO 03 (Marco González); Proyecto OPTO 04 (Francisco Sierra); Proyecto OPTO 05 (Lizeth Escobedo); Proyecto OPTO 07 (Gloria Muñoz); Proyecto OPTO 08 (Laura Rivera); Proyecto OPTO 09 (Adrián Ramírez); Proyecto OPTO 10 (Ithzel Curiel); Proyecto OPTO 11 (Israel Estrada); Proyecto OPTO 13 (Vivian Escorza); Proyecto OPTO 18 (Jesús Llamas); Proyecto OPTO 19 (Zuzely Navarrete); Proyecto OPTO 20 (José Mejía); Proyecto OPTO 23 (Yansi Salazar); Proyecto OPTO 26 (Ana Valles);

martes 21/01/2020 05:18 p. m.

PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf 170 KB

PRONTUARIO Difusion Digital.pdf 379 KB

**FUNCIÓN PÚBLICA**  
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Estimados miembros de los **Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses**:

Hacemos de su conocimiento que el pasado 3 de enero de 2020, se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el **PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, mismo que podrán revisar en la liga: <https://bit.ly/37Sd7KY>

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

En caso de dudas, puede comunicarse a:  
2000-3000 ext. 1524 (Protocolo)  
2000-3000 ext. 1823 (Prontuario)

Estimadas y estimados compañeros,  
Buenas tardes,

Hacemos de su conocimiento que el pasado 3 de enero de 2020, se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el **PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, mismo que podrán consultar en el documento adjunto o en la liga: <https://bit.ly/37Sd7KY>

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "**Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública**".

**Reciban un cordial saludo.**

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI.



## Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

**Comité de Ética**

Para **Regionales**; **Outsourcing**; Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes RecHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RecHum 02 (Alberto Herrera); Servicio Social Cartera; Servicio Social Contabilidad; Servicio Social DF; Servicio Social DG; Servicio Social Jurídico; Servicio Social Mesa de Control; Servicio Social Riesgos; Servicio Social SLP; Servicio Social Zacatecas

jueves 02/04/2020 02:12 p. m.

PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf 174 KB

PRONTUARIO Difusion Digital.pdf 383 KB

**Estimadas y estimados compañeros,  
Buenas tardes,**

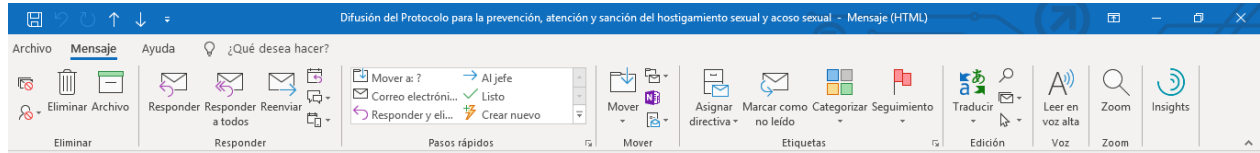
Nos permitimos compartirles el **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero del 2020, entrando en vigor el 17 de febrero de 2020, el cual podrán consultar en la **Intranet institucional, apartado institucionales, CEPCI, Normatividad CEPCI** o a través de la siguiente liga:

<https://fifomi.sharepoint.com/sites/FFMINTRANET/juridico/Documentos%20compartidos/PROTOCOLO%20para%20la%20prevención,%20atención%20y%20sanción%20del%20hostigamiento%20sexual%20y%20acoso%20sexual.pdf>

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

**Reciban un cordial saludo.**





**Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**

Comité de Ética Responder Responder a todos Reenviar

Para **Regionales**; **Centrales**; **Outsourcing**; Programa Jóvenes Audlnt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes Rechum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes Rechum 02 (Alberto Herrera); Servicio Social Cartera; y **8 usuarios más** lunes 04/05/2020 12:30 p. m.

PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf 173 KB PRONTUARIO Difusion Digital.pdf 383 KB

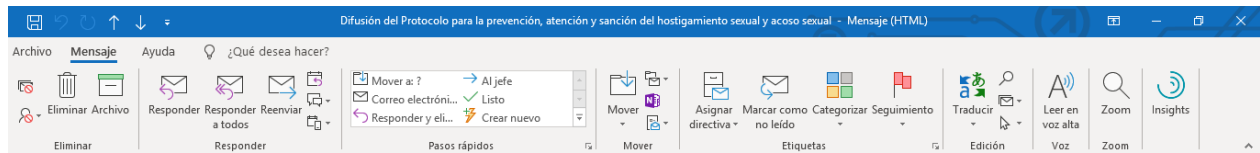
**Estimadas y estimados compañeros,  
Buenas tardes,**

Nos permitimos compartirles el **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero del 2020, entrando en vigor el 17 de febrero de 2020, el cual podrán consultar en la **Intranet institucional, apartado institucionales, CEPCI, Normatividad CEPCI** o a través de la siguiente liga:

<https://fifomi.sharepoint.com/sites/FFMINTRANET/juridico/Documentos%20compartidos/PROTOCOLO%20para%20la%20prevención,%20atención%20y%20sanción%20del%20hostigamiento%20sexual%20y%20acoso%20sexual.pdf>

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

**Reciban un cordial saludo.**



**Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**

Comité de Ética Responder Responder a todos Reenviar

Para **Regionales**; **Centrales**; **Outsourcing**; Programa Jóvenes Audlnt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes Rechum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes Rechum 02 (Alberto Herrera); Servicio Social Cartera; y **8 usuarios más** lunes 04/05/2020 12:30 p. m.

PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf 173 KB PRONTUARIO Difusion Digital.pdf 383 KB

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

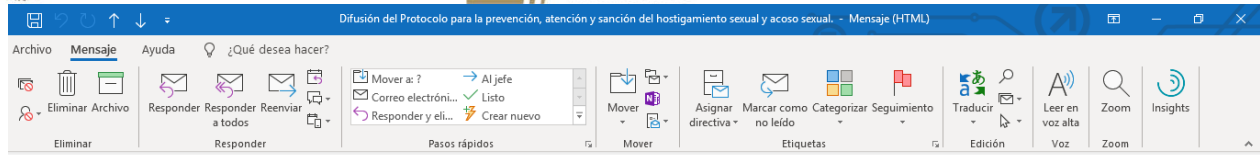
**Reciban un cordial saludo.**



**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**

Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101





Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Comité de Ética
Para: Centrales; Regionales; Outsourcing; Programa Jóvenes Audint (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera); Servicio Social Cartera; y 8 usuarios más
Lunes 22/06/2020 10:02 a. m.
PROCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf 173 KB
PRONTUARIO Difusion Digital.pdf 383 KB

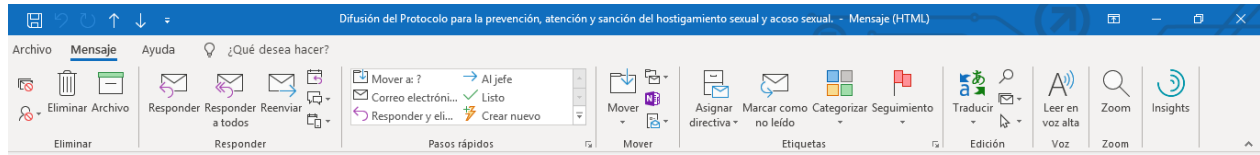
Estimadas y estimados compañeros,
Buenos días,

Nos permitimos compartirles el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero del 2020, entrando en vigor el 17 de febrero de 2020, el cual podrán consultar en la Intranet institucional, apartado institucionales, CEPCI, Normatividad CEPCI o a través de la siguiente liga:

https://fifomi.sharepoint.com/sites/EFMINTRANET/juridico/Documentos%20compartidos/PROTOCOLO%20para%20la%20prevención,%20atención%20y%20sanción%20del%20hostigamiento%20sexual%20y%20acoso%20sexual.pdf

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

Reciban un cordial saludo.



Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Comité de Ética
Para: Centrales; Regionales; Outsourcing; Programa Jóvenes Audint (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera); Servicio Social Cartera; y 8 usuarios más
Lunes 22/06/2020 10:02 a. m.
PROCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf 173 KB
PRONTUARIO Difusion Digital.pdf 383 KB

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

Reciban un cordial saludo.

FIFOMI logo
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI
Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101



2020
LEONORA VICARIO
RENERMERTA MADRE DE LA PATRIA





## Evidencia de Difusión del mes de Julio Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



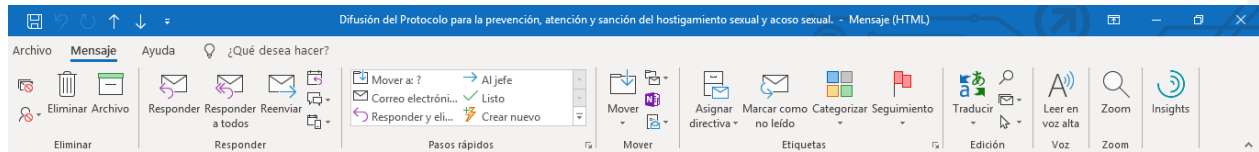
**Estimadas y estimados compañeros,  
Buenos días,**

Nos permitimos compartirles el **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero del 2020, entrando en vigor el 17 de febrero de 2020, el cual podrán consultar en la **Intranet institucional, apartado institucionales, CEPCI, Normatividad CEPCI** o a través de la siguiente liga:

<https://fifomi.sharepoint.com/sites/FFMINTRANET/juridico/Documents%20compartidos/PROTOCOLO%20para%20la%20prevención.%20atención%20y%20sanción%20del%20hostigamiento%20sexual%20y%20acoso%20sexual.pdf>

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

**Reciban un cordial saludo.**



Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

**Reciban un cordial saludo.**



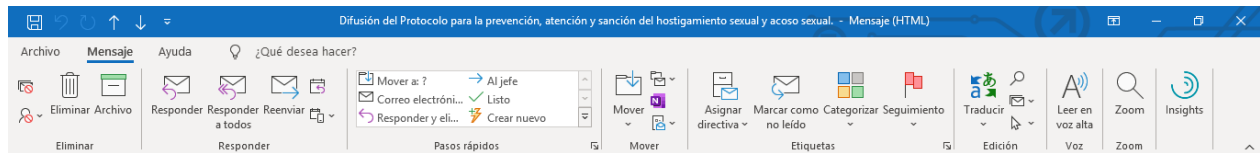
**Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés del FIFOMI**

Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec,  
C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101





## Evidencia de Difusión del mes de agosto Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



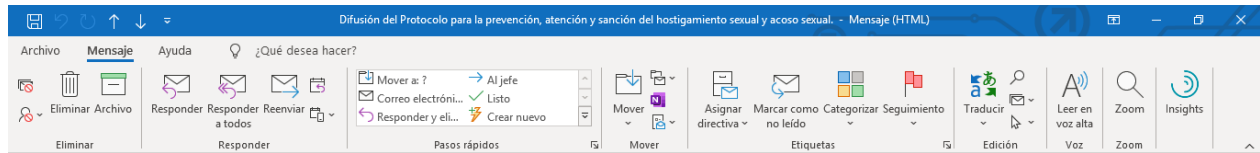
**Estimadas y estimados compañeros,  
Buenos días,**

Nos permitimos compartirles el **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero del 2020, entrando en vigor el 17 de febrero de 2020, el cual podrán consultar en la **Intranet institucional, apartado institucionales, CEPCI, Normatividad CEPCI** o a través de la siguiente liga:

<https://fifomi.sharepoint.com/sites/EFMINTRANET/juridico/Documentos%20compartidos/PROTOCOLO%20para%20la%20prevención.%20atención%20y%20sanción%20del%20hostigamiento%20sexual%20y%20acoso%20sexual.pdf>

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

**Reciban un cordial saludo.**



Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

**Reciban un cordial saludo.**

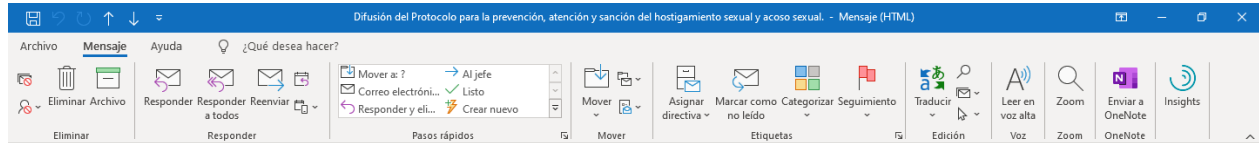


**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**  
Puente de Tecamachalco 26.Lomas de Chapultepec,  
C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101





## Evidencia de Difusión del mes de septiembre Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Comité de Ética

Para **Centrales**; **Regionales**; **Outsourcing**; Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes GR SLP (Aranza Morales); Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera); y **8 usuarios más**

martes 01/09/2020 10:51 a. m.

Mensaje reenviado el 01/10/2020 10:16 a. m.



Estimadas y estimados compañeros,  
Buenos días,

Nos permitimos compartirles el **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero del 2020, entrando en vigor el 17 de febrero de 2020, el cual podrán consultar en la **intranet institucional, apartado institucionales, CEPCI, Normatividad CEPCI** o a través de la siguiente liga:

<https://fifomi.sharepoint.com/sites/FFMINTRANET/juridico/Documentos%20compartidos/PROTOCOLO%20para%20la%20prevención.%20atención%20y%20sanción%20del%20hostigamiento%20sexual%20y%20acoso%20sexual.pdf>

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

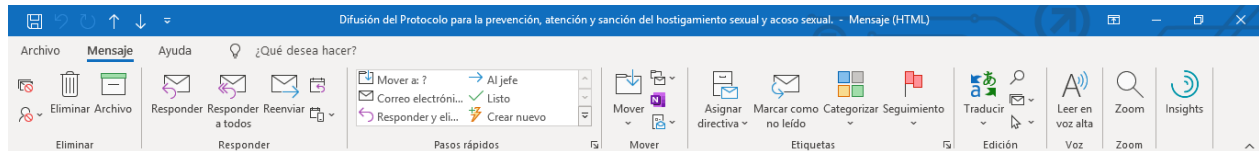
Reciban un cordial saludo.







## Evidencia de Difusión del mes de octubre Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes GR SLP (Aranza Morales);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); y **9 usuarios más** jueves 01/10/2020 10:17 a. m.

PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf 173 KB

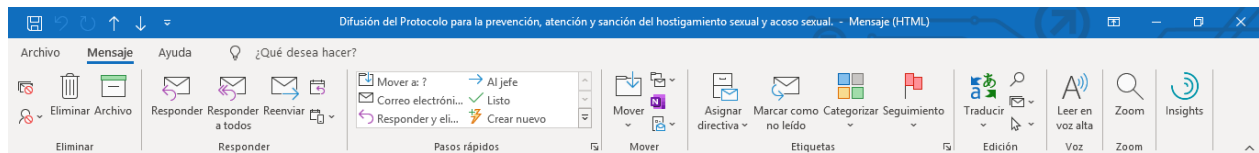
PRONTUARIO Difusion Digital.pdf 383 KB

**Estimadas y estimados compañeros,  
Buenos días,**

Nos permitimos compartirles el **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero del 2020, entrando en vigor el 17 de febrero de 2020, el cual podrán consultar en la **Intranet institucional, apartado institucionales, CEPCI, Normatividad CEPCI** o a través de la siguiente liga:

<https://fifomi.sharepoint.com/sites/FFMINTRANET/juridico/Documentos%20compartidos/PROTOCOLO%20para%20la%20prevención,%20atención%20y%20sanción%20del%20hostigamiento%20sexual%20y%20acoso%20sexual.pdf>

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".



Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes GR SLP (Aranza Morales);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); y **9 usuarios más** jueves 01/10/2020 10:17 a. m.

PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf 173 KB

PRONTUARIO Difusion Digital.pdf 383 KB

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

**Reciban un cordial saludo.**

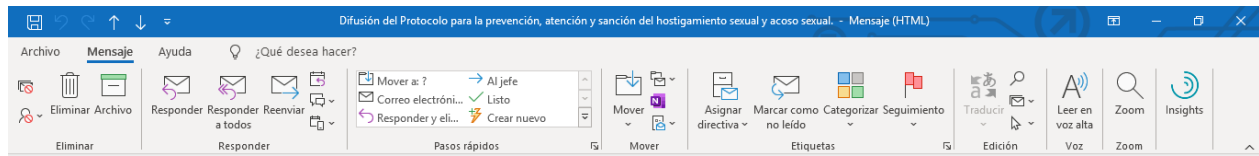


**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**  
Puente de Tecamachalco 26.Lomas de Chapultepec,  
C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101





## Evidencia de Difusión del mes de noviembre Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

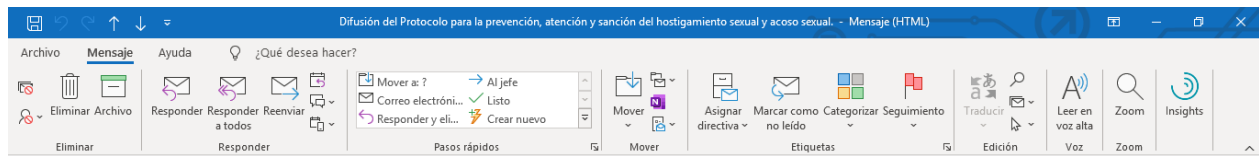
Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes GR SLP (Aranza Morales);  Programa Jóvenes RecHum 01 (Jonathan Silva); y **10 usuarios más** martes 03/11/2020 10:12 a. m.

PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf 173 KB  
PRONTUARIO Difusion Digital.pdf 383 KB

**Estimadas y estimados compañeros,  
Buenos días,**

Nos permitimos compartirles el **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero del 2020, entrando en vigor el 17 de febrero de 2020, el cual podrán consultar en la **Intranet institucional, apartado institucionales, CEPCI, Normatividad CEPCI** o a través de la siguiente liga:

<https://fifomi.sharepoint.com/sites/FFMINTRANET/juridico/Documentos%20compartidos/PROTOCOLO%20para%20la%20prevención.%20atención%20y%20sanción%20del%20hostigamiento%20sexual%20y%20acoso%20sexual.pdf>



Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes GR SLP (Aranza Morales);  Programa Jóvenes RecHum 01 (Jonathan Silva); y **10 usuarios más** martes 03/11/2020 10:12 a. m.

PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf 173 KB  
PRONTUARIO Difusion Digital.pdf 383 KB

<https://fifomi.sharepoint.com/sites/FFMINTRANET/juridico/Documentos%20compartidos/PROTOCOLO%20para%20la%20prevención.%20atención%20y%20sanción%20del%20hostigamiento%20sexual%20y%20acoso%20sexual.pdf>

De igual forma, enviamos para su conocimiento, el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública".

**Reciban un cordial saludo.**



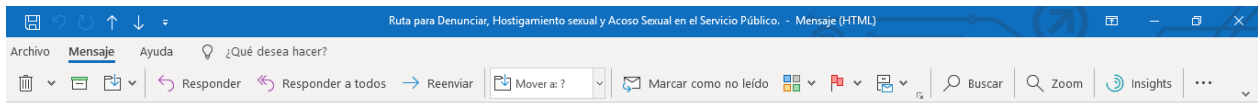
**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**  
Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101





## EVIDENCIA DE LA DIFUSIÓN DEL MATERIAL DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE HS Y AS.

### Ruta para Denunciar Hostigamiento y Acoso Sexual en el Servicio Público. Hostigamiento y Acoso Sexual en el Servicio Público de abril a junio.



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.



Comité de Ética

Para **Regionales**; **Centrales**; **Outsourcing**: Programa Jóvenes AuditInt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera); Servicio Social Cartera; Servicio Social Contabilidad; Servicio Social DF; Servicio Social DG; Servicio Social Jurídico; Servicio Social Mesa de Control; Servicio Social Riesgos; Servicio Social SLP; Servicio Social Zacatecas

martes 07/04/2020 04:01 p. m.



**Estimadas y estimados compañeros, Buenas tardes,**

Para el Comité de Ética y la SFP, es importante que los servidores públicos del FIFOMI, conozcan el Protocolo que prohíbe el HS y AS, y establece el procedimiento para atender a quienes denuncian estas graves conductas.

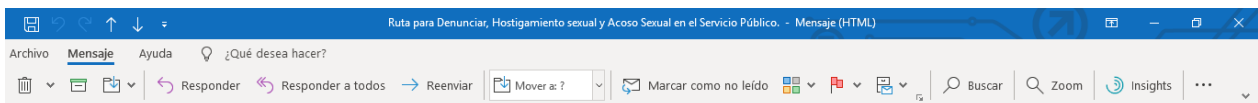
Ante las siguientes vías:

- Vía laboral,
- Vía penal, y
- Vía Administrativa.

Nos permitimos compartirles la siguiente infografía **"Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público"**.

**¿Tú eliges!**

**Reciban un cordial saludo.**



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.



Comité de Ética

Para **Regionales**; **Centrales**; **Outsourcing**: Programa Jóvenes AuditInt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera); Servicio Social Cartera; Servicio Social Contabilidad; Servicio Social DF; Servicio Social DG; Servicio Social Jurídico; Servicio Social Mesa de Control; Servicio Social Riesgos; Servicio Social SLP; Servicio Social Zacatecas

martes 07/04/2020 04:01 p. m.



Nos permitimos compartirles la siguiente infografía **"Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público"**.

**¿Tú eliges!**

**Reciban un cordial saludo.**

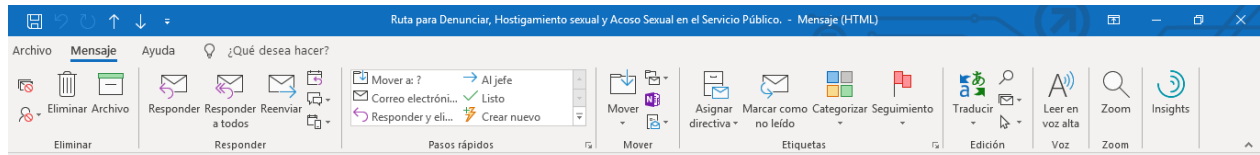


**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**

Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101



**2020**  
LEONORA VICARIO  
BENEMÉRITA MADRE DE LA PATRIA



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética  
Para  Regionales;  Centrales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes Audit (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramirez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva);  Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera);  Servicio Social Cartera; y **8 usuarios más** lunes 11/05/2020 11:14 a. m.



**Estimadas y estimados compañeros, Buenos días,**

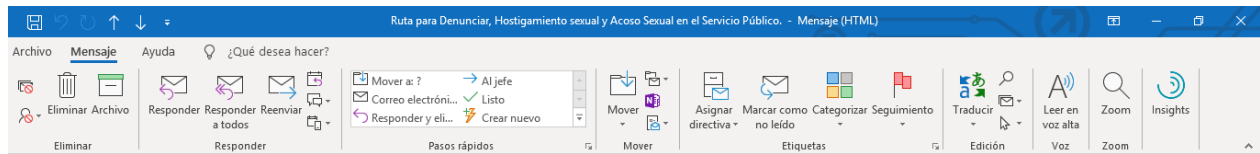
Para el Comité de Ética y la SFP, es importante que los servidores públicos del FIFOMI, conozcan el Protocolo que prohíbe el HS y AS, y establece el procedimiento para atender a quienes denuncian estas graves conductas.

Ante las siguientes vías:

- Vía laboral,
- Vía penal, y
- Vía Administrativa.

Nos permitimos compartirles la siguiente infografía "Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público".

**¡Tú eliges!**



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética  
Para  Regionales;  Centrales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes Audit (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramirez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva);  Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera);  Servicio Social Cartera; y **8 usuarios más** lunes 11/05/2020 11:14 a. m.



**Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.**

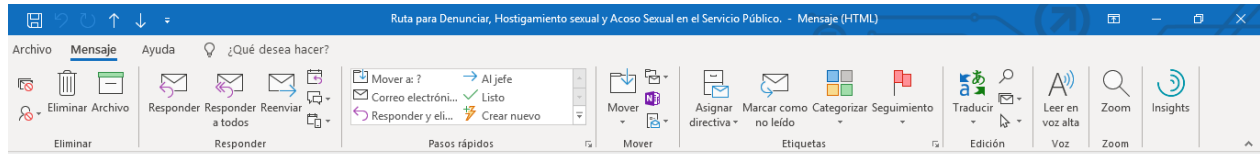
**¡Tú eliges!**

**Reciban un cordial saludo.**



**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**  
Puente de Tecamachcalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101





Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética  
Para  Regionales;  Centrales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes AuditIn (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva);  Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera);  Servicio Social Cartera; y 8 usuarios más



**Estimadas y estimados compañeros, Buenos días,**

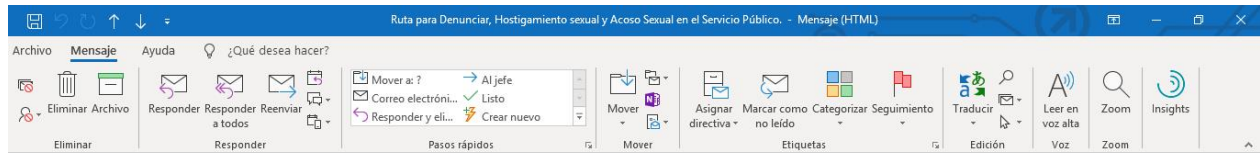
Para el Comité de Ética y la SFP, es importante que los servidores públicos del FIFOMI, conozcan el Protocolo que prohíbe el HS y AS, y establece el procedimiento para atender a quienes denuncian estas graves conductas.

Ante las siguientes vías:

- Vía laboral,
- Vía penal, y
- Vía Administrativa.

Nos permitimos compartirles la siguiente infografía "Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público".

**¡Tú eliges!**



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética  
Para  Regionales;  Centrales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes AuditIn (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva);  Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera);  Servicio Social Cartera; y 8 usuarios más



**Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.**

**¡Tú eliges!**

**Reciban un cordial saludo.**

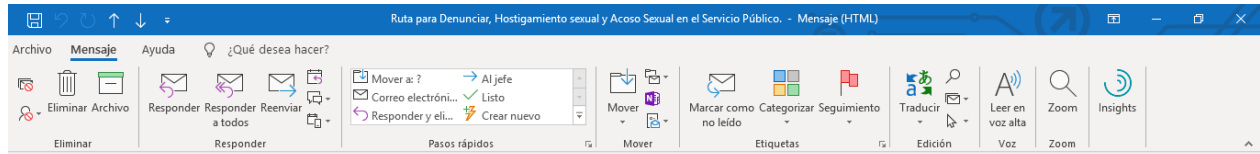


**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**  
Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101





Evidencia de Difusión del mes de julio: Ruta para Denunciar Hostigamiento y Acoso Sexual en el Servicio Público.



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética Para Regionales, Centrales, Outsourcing, Servicio Social Cartera, Servicio Social Contabilidad, Servicio Social DF, Servicio Social DG, Servicio Social Jurídico, Servicio Social Mesa de Control, Servicio Social Riesgos, Servicio Social Zacatecas, Programa Jóvenes Rechum O2 (Alberto Herrera), y 7 usuarios más



Estimadas y estimados compañeros, Buenos días,

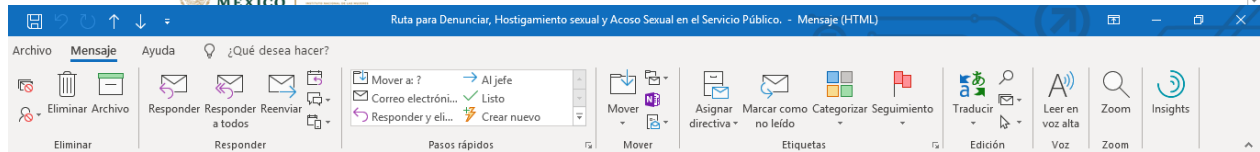
Para el Comité de Ética y la SFP, es importante que los servidores públicos del FIFOMI, conozcan el Protocolo que prohíbe el HS y AS, y establece el procedimiento para atender a quienes denuncian estas graves conductas.

Ante las siguientes vías:

- Vía laboral,
Vía penal, y
Vía Administrativa.

Nos permitimos compartirles la siguiente infografía 'Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público'.

¡Tú eliges!



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética Para Regionales, Centrales, Outsourcing, Servicio Social Cartera, Servicio Social Contabilidad, Servicio Social DF, Servicio Social DG, Servicio Social Jurídico, Servicio Social Mesa de Control, Servicio Social Riesgos, Servicio Social Zacatecas, Programa Jóvenes Rechum O2 (Alberto Herrera), y 7 usuarios más



- Vía laboral,
Vía penal, y
Vía Administrativa.

Nos permitimos compartirles la siguiente infografía 'Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público'.

¡Tú eliges!

Reciban un cordial saludo.

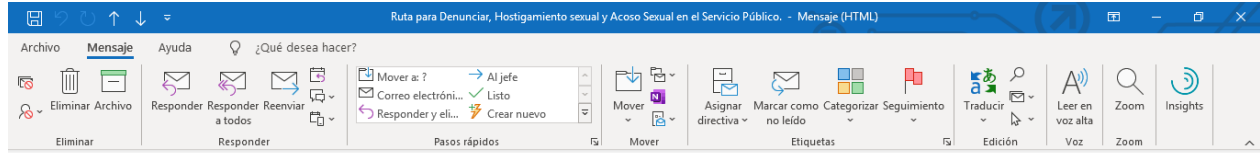


Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI
Puente de Tecamachalco 26 Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX
Teléfono: (55) 5249 . 9500 Ext. 4101





## Evidencia de Difusión del mes de agosto: Ruta para Denunciar Hostigamiento y Acoso Sexual en el Servicio Público.



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética  
Para  Regionales;  Centrales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes Rechum 02 (Alberto Herrera); y **7 usuarios más** martes 18/08/2020 11:00 a. m.

**RUTA PARA DENUNCIAR HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL EN EL SERVICIO PÚBLICO**

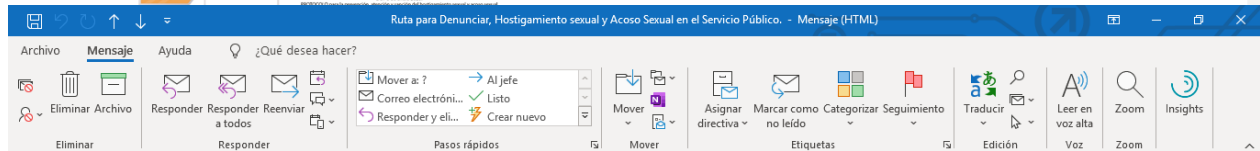
**Estimadas y estimados compañeros, Buenos días,**

Para el Comité de Ética y la SFP, es importante que los servidores públicos del FIFOMI, conozcan el Protocolo que prohíbe el HS y AS, y establece el procedimiento para atender a quienes denuncian estas graves conductas.

Ante las siguientes vías:

- Vía laboral,
- Vía penal, y
- Vía Administrativa.

Nos permitimos compartirles la siguiente infografía "**Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público**".



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética  
Para  Regionales;  Centrales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes Rechum 02 (Alberto Herrera); y **7 usuarios más** martes 18/08/2020 11:00 a. m.

**Nos permitimos compartirles la siguiente infografía "**Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público**".**

**¡Tú eliges!**

**Reciban un cordial saludo.**



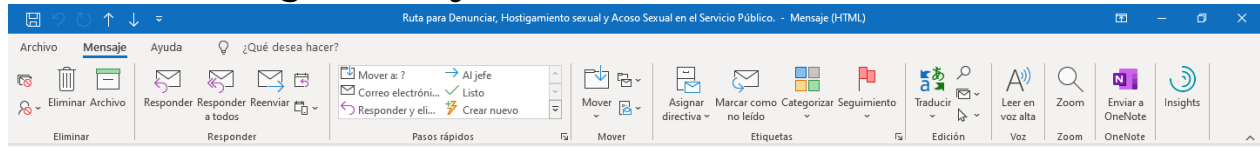
**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**

Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101





# Evidencia de Difusión del mes de septiembre: Ruta para Denunciar Hostigamiento y Acoso Sexual en el Servicio Público.



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética  
Para **Centrales**; **Regionales**; **Outsourcing**: Programa Jóvenes AuditIt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes GR SLP (Aranza Morales); Programa Jóvenes RecHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RecHum 02 (Alberto Herrera); y **7 usuarios más**  
miércoles 02/09/2020 10:03 a. m.

**RUTA PARA DENUNCIAR HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL EN EL SERVICIO PÚBLICO**

**Estimadas y estimados compañeros, Buenos días,**

Para el Comité de Ética y la SFP, es importante que los servidores públicos del FIFOMI, conozcan el Protocolo que prohíbe el HS y AS, y establece el procedimiento para atender a quienes denuncian estas graves conductas.

Ante las siguientes vías:

- Vía laboral,
- Vía penal, y
- Vía Administrativa.

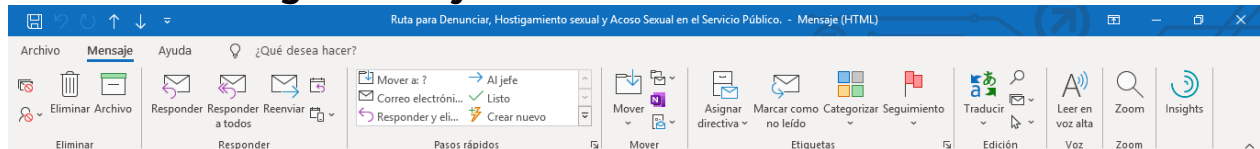
Nos permitimos compartirles la siguiente infografía "Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público".

**¡Tú eliges!**

**Reciban un cordial saludo.**

**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**  
Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. -4101

# Evidencia de Difusión del mes de octubre: Ruta para Denunciar Hostigamiento y Acoso Sexual en el Servicio Público.



Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética  
Para **Centrales**; **Regionales**; **Outsourcing**: Programa Jóvenes AuditIt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes GR SLP (Aranza Morales); Programa Jóvenes RecHum 01 (Jonathan Silva); y **8 usuarios más**  
viernes 02/10/2020 10:13 a. m.

**RUTA PARA DENUNCIAR HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL EN EL SERVICIO PÚBLICO**

**Estimadas y estimados compañeros, Buenos días,**

Para el Comité de Ética y la SFP, es importante que los servidores públicos del FIFOMI, conozcan el Protocolo que prohíbe el HS y AS, y establece el procedimiento para atender a quienes denuncian estas graves conductas.

Ante las siguientes vías:

- Vía laboral,
- Vía penal, y
- Vía Administrativa.

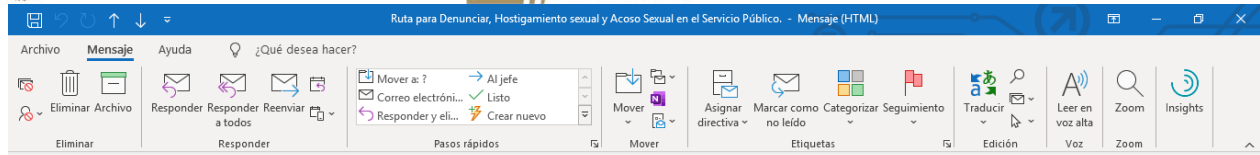
Nos permitimos compartirles la siguiente infografía "Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público".

**¡Tú eliges!**

**Reciban un cordial saludo.**







### Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética

Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes Audit (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes GR SLP (Aranza Morales);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); y 8 usuarios más

viernes 02/10/2020 10:13 a. m.

- Via laboral,
- Via penal, y
- Via Administrativa.

Nos permitimos compartirles la siguiente infografía "Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público".

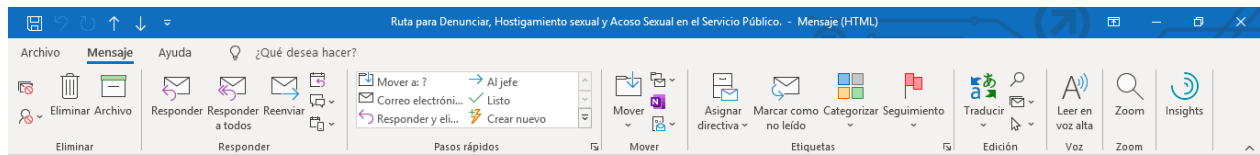
**¡Tú eliges!**

**Reciban un cordial saludo.**

**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**

Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101

## Evidencia de Difusión del mes de noviembre: Ruta para Denunciar Hostigamiento y Acoso Sexual en el Servicio Público.



### Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética

Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes Audit (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes GR SLP (Aranza Morales);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); y 8 usuarios más

jueves 05/11/2020 09:24 a. m.

**Estimadas y estimados compañeros, Buenos Días,**

Para el Comité de Ética y la SFP, es importante que los servidores públicos del FIFOMI, conozcan el Protocolo que prohíbe el HS y AS, y establece el procedimiento para atender a quienes denuncian estas graves conductas.

Ante las siguientes vías:

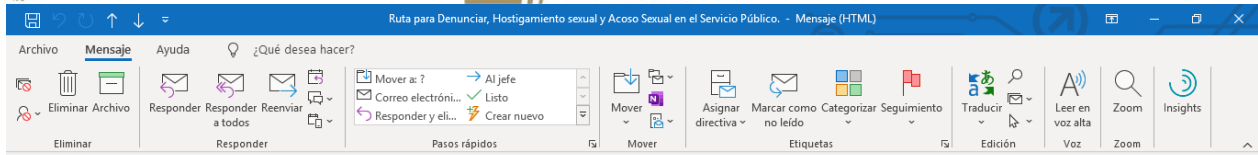
- Via laboral,
- Via penal, y
- Via Administrativa.

Nos permitimos compartirles la siguiente infografía "Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público".

**¡Tú eliges!**

**Reciban un cordial saludo.**





### Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público.

Comité de Ética

Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes GR SLP (Aranza Morales);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); y **8 usuarios más**

jueves 05/11/2020 09:24 a. m.

- Via laboral,
- Via penal, y
- Via Administrativa.

Nos permitimos compartirles la siguiente infografía "Ruta para Denunciar, Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Servicio Público".

**¡Tú eliges!**

**Reciban un cordial saludo.**

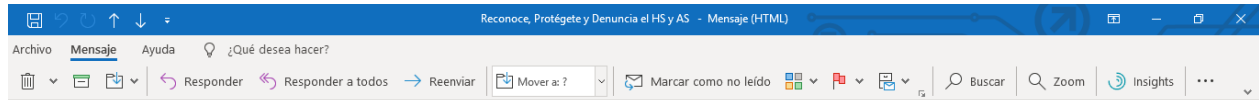
**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**

Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101





## “Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS”, de abril a junio.



### Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
 Para **Centrales**; **Regionales**; **Outsourcing**: Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes RecHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RecHum 02 (Alberto Herrera); Servicio Social Cartera; Servicio Social Contabilidad; Servicio Social DF; Servicio Social DG; Servicio Social Jurídico; Servicio Social Mesa de Control; Servicio Social Riesgos; Servicio Social SLP; Servicio Social Zacatecas

**RECONOCE:**

- ¿Te has sentido asediada por personas que te miran, hablan o tocan de una forma que te incomoda o lastima?
- ¿Has puesto un alto pero la persona no te escucha?
- ¿Has cambiado tu manera de vestir o tu ruta?
- ¿No quieres ir a la escuela o el trabajo por la conducta de alguien hacia ti?
- ¿Esa conducta es hostigamiento sexual o acoso sexual?
- **NO es tu culpa y NO estás sola.**

**PROTÉGETE:**

- Comparte lo que sientes con personas de confianza.

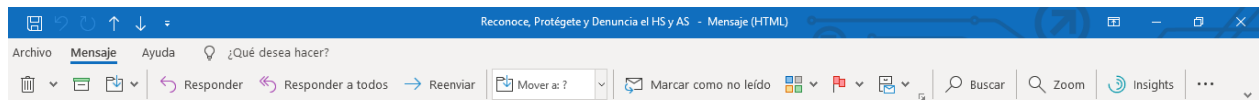
#### Estimadas y estimados compañeros, Buenas tardes,

Nos permitimos compartirles el siguiente material “**Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS**”, con el fin de que los servidores públicos del FIFOMI:

- Identifiquen el hostigamiento sexual y el acoso sexual: como formas de violencia que conllevan a la humillación e intimidación, que dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.
- Conozcan las formas para protegernos ante estas graves conductas, y
- Conozcan su derecho y el de la sociedad a denunciar, ya que en nuestro país las leyes las reconocen como delitos.

#### ¡ Recuerda Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS!

Reciban un cordial saludo.



### Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
 Para **Centrales**; **Regionales**; **Outsourcing**: Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes RecHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RecHum 02 (Alberto Herrera); Servicio Social Cartera; Servicio Social Contabilidad; Servicio Social DF; Servicio Social DG; Servicio Social Jurídico; Servicio Social Mesa de Control; Servicio Social Riesgos; Servicio Social SLP; Servicio Social Zacatecas

- Recaba información y pruebas como correos, audios, videos, mensajes, testimonios de amistades o colegas, constancias médicas, etc.
- Busca orientación o ayuda inmediata.
- Si te sientes en crisis, tienes derecho a apoyo especializado.
- Descarga en tu celular, apps para emergencias como: 911, Vive Segura, Mi taxi.
- Tienes derecho a denunciar.

**DENUNCIA:**

Dependiendo el lugar de los hechos, puedes acudir:

- Instancias de las mujeres o de derechos humanos.
- Policía preventiva, en las calles.
- MPs, Centros de Justicia para las Mujeres.
- Área de quejas o de recursos humanos del lugar donde trabajas.
- Plataforma Alertadores Ciudadanos, si la persona agresora es servidora pública.
- Con la persona consejera, el Comité de Ética o el OIC, si eres del servicio público.
- Procuradurías de protección de niñas, niños y adolescentes, para casos de menores de edad.





Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS - Mensaje (HTML)

Archivo Mensaje Ayuda ¿Qué desea hacer?

Responder Responder a todos Reenviar Mover a: ? Marcar como no leído Buscar Zoom Insights

Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing; Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez); Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez); Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva); Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera); Servicio Social Cartera; Servicio Social Contabilidad; Servicio Social DF; Servicio Social DG; Servicio Social Jurídico; Servicio Social Mesa de Control; Servicio Social Riesgos; Servicio Social SLP; Servicio Social Zacatecas

Comité de Ética  
**Tienes derecho a vivir una vida libre de violencia**

GOBIERNO DE MÉXICO | INMUJERES

FIFOMI  
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI  
Puente de Tecamachalco 26.Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101

Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS - Mensaje (HTML)

Archivo Mensaje Ayuda ¿Qué desea hacer?

Eliminar Archivo Responder Responder a todos Reenviar Mover a: ? Al jefe Listo Correo electróni... Listo Responder y eli... Crear nuevo Mover Asignar Marcar como Categorizar Seguimiento Traducir Leer en voz alta Zoom Insights

Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva);  Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera);  Servicio Social Cartera; y **8 usuarios más**

**RECONOCE, PROTÉGETE Y DENUNCIA EL HS Y AS**

**RECONOCE:**

- ¿Te has sentido asediada por personas que te miran, hablan o tocan de una forma que te incomoda o lastima?
- ¿Has puesto un alto pero la persona no te escucha?
- ¿Has cambiado tu manera de vestir o tu ruta?
- ¿No quieres ir a la escuela o el trabajo por la conducta de alguien hacia ti?
- ¿Esa conducta es hostigamiento sexual o acoso sexual?
- NO es tu culpa y NO estás sola.**

**Estimadas y estimados compañeros, Buenas tardes,**

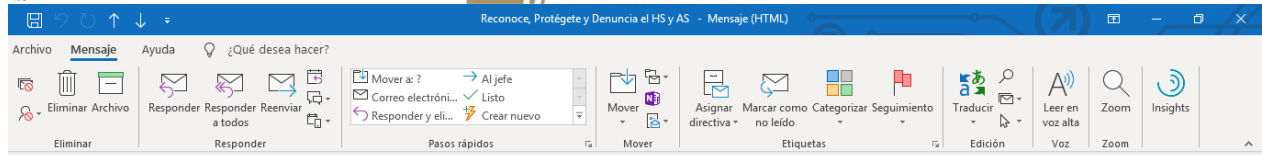
Nos permitimos compartirles el siguiente material **"Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS"**, con el fin de que los servidores públicos del FIFOMI:

- Identifiquen el hostigamiento sexual y el acoso sexual: como formas de violencia que con llevan a la humillación e intimidación, que dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.
- Conozcan las formas para protegernos ante estas graves conductas, y
- Conozcan su derecho y el de la sociedad a denunciar, ya que en nuestro país las leyes las reconocen como delitos.

**¡ Recuerda Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS!**

**Reciban un cordial saludo.**





Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva);  Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera);  Servicio Social Cartera; y **8 usuarios más**

Lunes 25/05/2020 10:08 a. m.


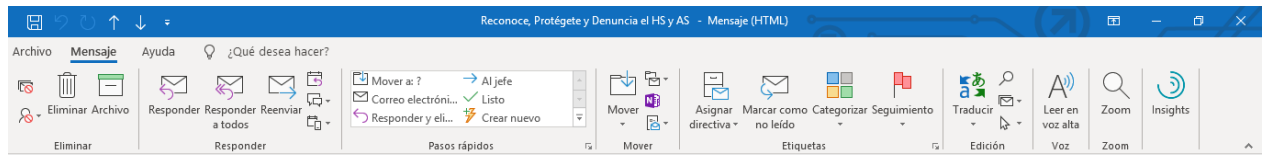
**PROTÉGETE:**

- Comparte lo que sientes con personas de confianza.
- Recaba información y pruebas como correos, audios, videos, mensajes, testimonios de amistades o colegas, constancias médicas, etc.
- Busca orientación o ayuda inmediata.
- Si te sientes en crisis, tienes derecho a apoyo especializado.
- Descarga en tu celular, apps para emergencias como: 911, Vive Segura, Mi taxi.
- Tienes derecho a denunciar.

**DENUNCIA:**

Dependiendo el lugar de los hechos, puedes acudir:

- Instancias de las mujeres o de derechos humanos.
- Policía preventiva, en las calles.
- MPs, Centros de Justicia para las Mujeres.
- Área de quejas o de recursos humanos del lugar donde trabajas.
- Plataforma Alertadores Ciudadanos, si la persona agresora es servidora pública.

Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Programa Jóvenes AudInt (Raymundo Orozco);  Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra);  Programa Jóvenes GI 01 (Andrea Ramírez);  Programa Jóvenes GR Durango (Diana Gómez);  Programa Jóvenes RechHum 01 (Jonathan Silva);  Programa Jóvenes RechHum 02 (Alberto Herrera);  Servicio Social Cartera; y **8 usuarios más**

Lunes 25/05/2020 10:08 a. m.

**lugar donde trabajas.**

- Plataforma Alertadores Ciudadanos, si la persona agresora es servidora pública.
- Con la persona consejera, el Comité de Ética o el OIC, si eres del servicio público.
- Procuradurías de protección de niñas, niños y adolescentes, para casos de menores de edad.

**Tienes derecho a vivir una vida libre de violencia**

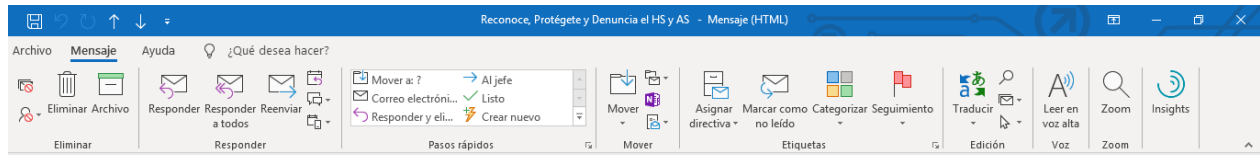





**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**

Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101






Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social SLP;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes AuditIt (Raymundo Orozco); y **5 usuarios más** miércoles 24/06/2020 11:03 a. m.

### RECONOCE, PROTÉGETE Y DENUNCIA EL HS Y AS

#### RECONOCE:



- ¿Te has sentido asediada por personas que te miran, hablan o tocan de una forma que te incomoda o lastima?
- ¿Has puesto un alto pero la persona no te escucha?
- ¿Has cambiado tu manera de vestir o tu ruta?
- ¿No quieres ir a la escuela o el trabajo por la conducta de alguien hacia ti?
- ¿Esa conducta es hostigamiento sexual o acoso sexual?
- **NO es tu culpa y NO estás sola.**

#### PROTÉGETE:

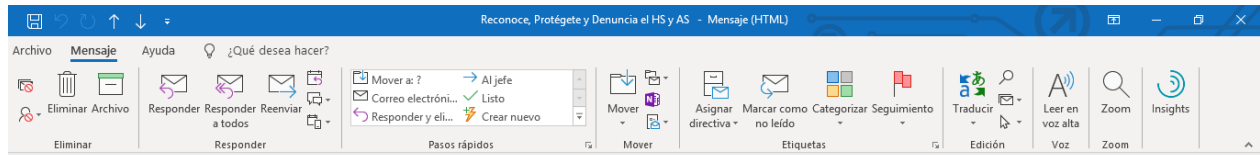
**Estimadas y estimados compañeros, Buenos días,**

Nos permitimos compartirles el siguiente material **"Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS"**, con el fin de que los servidores públicos del FIFOMI:

- Identifiquen el hostigamiento sexual y el acoso sexual: como formas de violencia que con llevan a la humillación e intimidación, que dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.
- Conozcan las formas para protegernos ante estas graves conductas, y
- Conozcan su derecho y el de la sociedad a denunciar, ya que en nuestro país las leyes las reconocen como delitos.

**¡ Recuerda Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS!**

**Reciban un cordial saludo.**



Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social SLP;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes AuditIt (Raymundo Orozco); y **5 usuarios más** miércoles 24/06/2020 11:03 a. m.

#### PROTÉGETE:

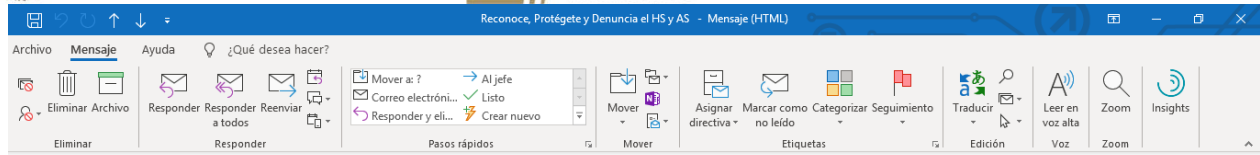
- Comparte lo que sientes con personas de confianza.
- Recaba información y pruebas como correos, audios, videos, mensajes, testimonios de amistades o colegas, constancias médicas, etc.
- Busca orientación o ayuda inmediata.
- Si te sientes en crisis, tienes derecho a apoyo especializado.
- Descarga en tu celular, apps para emergencias como: 911, Vive Segura, Mi taxi.
- Tienes derecho a denunciar.

#### DENUNCIA:

Dependiendo el lugar de los hechos, puedes acudir:

- Instancias de las mujeres o de derechos humanos.
- Policía preventiva, en las calles.
- MPs, Centros de Justicia para las Mujeres.
- Área de quejas o de recursos humanos del lugar donde trabajas.
- Plataforma Alertadores Ciudadanos, si la

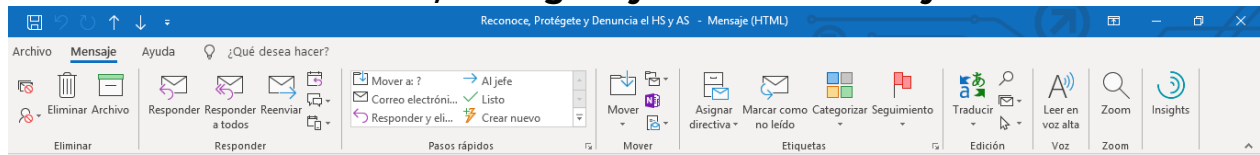


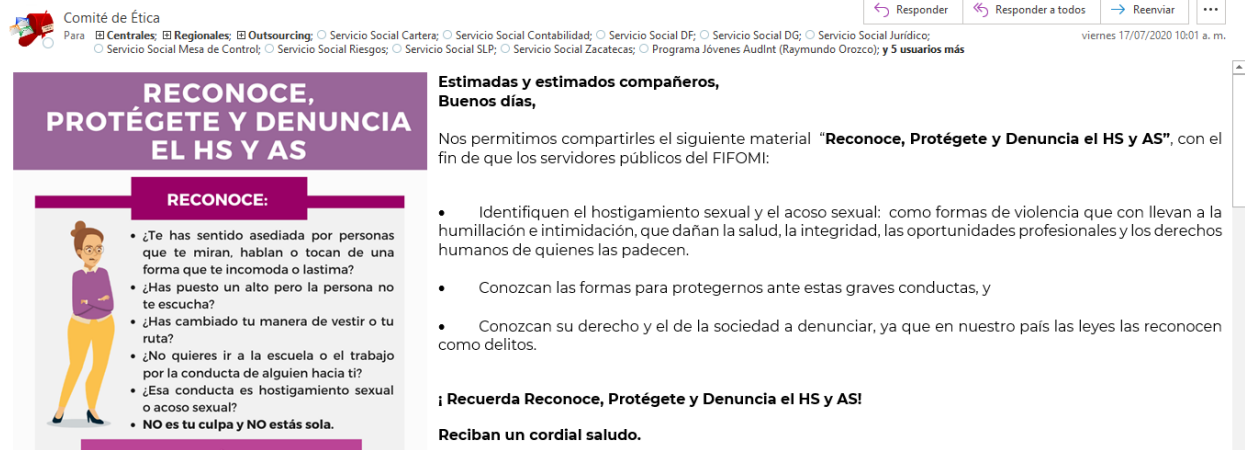
Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

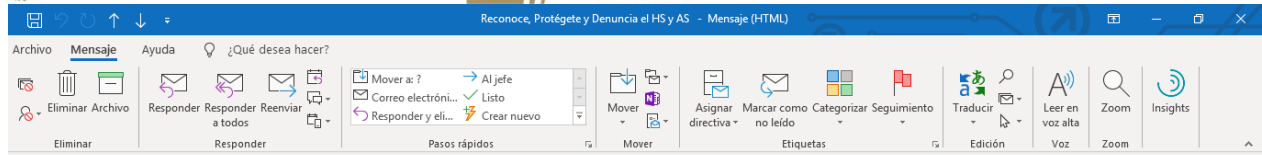


Evidencia de Difusión del mes de julio: "Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS".



Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS





Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social SLP;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes AuditInt (Raymundo Orozco); y **5 usuarios más**

viernes 17/07/2020 10:01 a. m.

• **NO es tu culpa y NO estás sola.**

**Reciban un cordial saludo.**

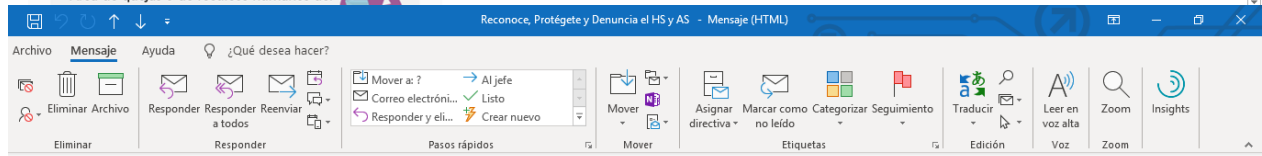
**PROTÉGETE:**

- Comparte lo que sientes con personas de confianza.
- Recaba información y pruebas como correos, audios, videos, mensajes, testimonios de amistades o colegas, constancias médicas, etc.
- Busca orientación o ayuda inmediata.
- Si te sientes en crisis, tienes derecho a apoyo especializado.
- Descarga en tu celular, apps para emergencias como: 911, Vive Segura, Mi taxi.
- Tienes derecho a denunciar.

**DENUNCIA:**

Dependiendo del lugar de los hechos, puedes acudir:

- Instancias de las mujeres o de derechos humanos.
- Policía preventiva, en las calles.
- MPs, Centros de Justicia para las Mujeres.
- Área de quejas o de recursos humanos del



Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social SLP;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes AuditInt (Raymundo Orozco); y **5 usuarios más**

viernes 17/07/2020 10:01 a. m.

- MPs, Centros de Justicia para las Mujeres.
- Área de quejas o de recursos humanos del lugar donde trabajas.
- Plataforma Alertadores Ciudadanos, si la persona agresora es servidora pública.
- Con la persona consejera, el Comité de Ética o el OIC, si eres del servicio público.
- Procuradurías de protección de niñas, niños y adolescentes, para casos de menores de edad.

**Tienes derecho a vivir una vida libre de violencia**

**GOBIERNO DE MÉXICO | INMUJERES**

**FIFOMI**  
FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO

**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**

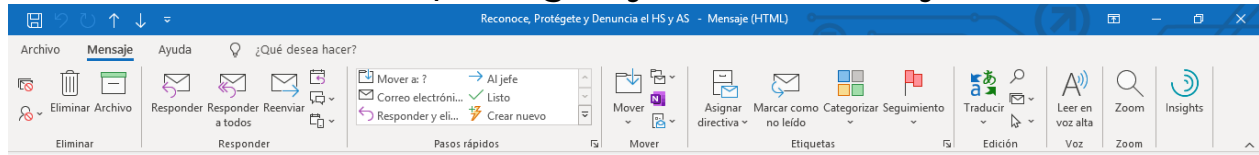
Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec,  
C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101







## Evidencia de Difusión del mes de agosto: "Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS".



Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social SLP;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes AuditInt (Raymundo Orozco); y **5 usuarios más** miércoles 19/08/2020 10:02 a. m.

**RECONOCE, PROTÉGETE Y DENUNCIA EL HS Y AS**

**RECONOCE:**

- ¿Te has sentido asediada por personas que te miran, hablan o tocan de una forma que te incomoda o lastima?
- ¿Has puesto un alto pero la persona no te escucha?
- ¿Has cambiado tu manera de vestir o tu ruta?
- ¿No quieres ir a la escuela o el trabajo por la conducta de alguien hacia ti?
- ¿Esa conducta es hostigamiento sexual o acoso sexual?
- NO es tu culpa y NO estás sola.**

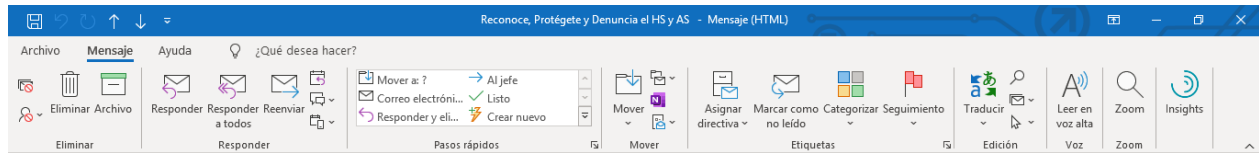
**Estimadas y estimados compañeros, Buenos días,**

Nos permitimos compartirles el siguiente material "**Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS**", con el fin de que los servidores públicos del FIFOMI:

- Identifiquen el hostigamiento sexual y el acoso sexual: como formas de violencia que conllevan a la humillación e intimidación, que dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.
- Conozcan las formas para protegernos ante estas graves conductas, y
- Conozcan su derecho y el de la sociedad a denunciar, ya que en nuestro país las leyes las reconocen como delitos.

**¡ Recuerda Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS!**

**Reciban un cordial saludo.**



Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social SLP;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes AuditInt (Raymundo Orozco); y **5 usuarios más** miércoles 19/08/2020 10:02 a. m.

**PROTÉGETE:**

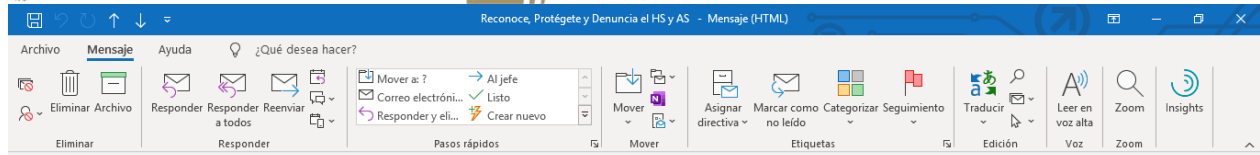
- Comparte lo que sientes con personas de confianza.
- Recaba información y pruebas como correos, audios, videos, mensajes, testimonios de amistades o colegas, constancias médicas, etc.
- Busca orientación o ayuda inmediata.
- Si te sientes en crisis, tienes derecho a apoyo especializado.
- Descarga en tu celular, apps para emergencias como: 911, Vive Segura, Mi taxi.
- Tienes derecho a denunciar.

**DENUNCIA:**

Dependiendo el lugar de los hechos, puedes acudir:

- Instancias de las mujeres o de derechos humanos.
- Policía preventiva, en las calles.
- MPs, Centros de Justicia para las Mujeres.
- Área de quejas o de recursos humanos del lugar donde trabajas.
- Plataforma Alertadores Ciudadanos, si la



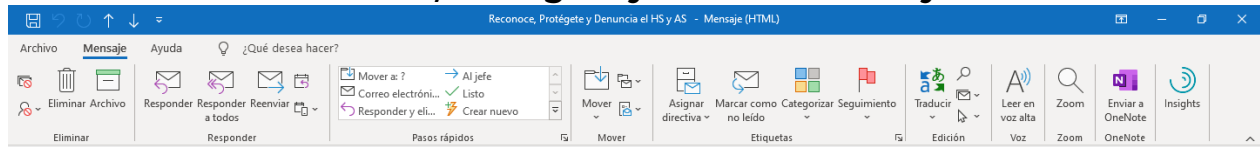


Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética. Para Centrales, Regionales, Outsourcing, Servicio Social Cartera, Servicio Social Contabilidad, Servicio Social DF, Servicio Social DG, Servicio Social Jurídico, Servicio Social Mesa de Control, Servicio Social Riesgos, Servicio Social SLP, Servicio Social Zacatecas, Programa Jóvenes Audit (Raymundo Orozco); y 5 usuarios más. miércoles 19/08/2020 10:02 a. m.



Evidencia de Difusión del mes de septiembre: "Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS".



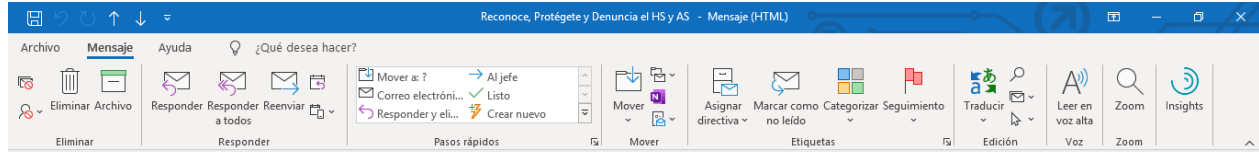
Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética. Para Centrales, Regionales, Outsourcing, Servicio Social Cartera, Servicio Social Contabilidad, Servicio Social DF, Servicio Social DG, Servicio Social Jurídico, Servicio Social Mesa de Control, Servicio Social Riesgos, Servicio Social SLP, Servicio Social Zacatecas, Programa Jóvenes Audit (Raymundo Orozco); Programa Jóvenes DOAT (Karina Guerra); y 4 usuarios más. miércoles 02/09/2020 03:38 p. m.





## Evidencia de Difusión del mes de octubre: "Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS".




Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social SLP;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes AuditIn (Raymundo Orozco); y **5 usuarios más**

### RECONOCE, PROTÉGETE Y DENUNCIA EL HS Y AS

**RECONOCE:**



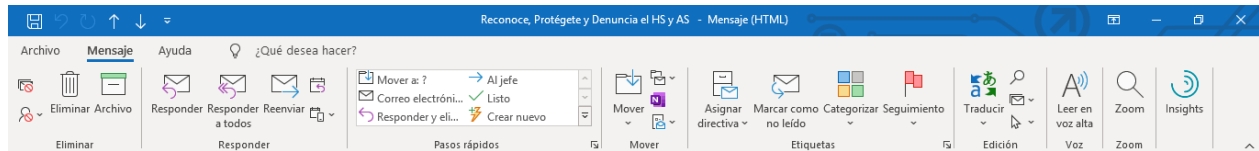
- ¿Te has sentido asediada por personas que te miran, hablan o tocan de una forma que te incomoda o lastima?
- ¿Has puesto un alto pero la persona no te escucha?
- ¿Has cambiado tu manera de vestir o tu ruta?
- ¿No quieres ir a la escuela o el trabajo por la conducta de alguien hacia ti?
- ¿Esa conducta es hostigamiento sexual o acoso sexual?
- **NO es tu culpa y NO estás sola.**

**Estimadas y estimados compañeros,  
Buenas tardes,**

Nos permitimos compartirles el siguiente material "**Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS**", con el fin de que los servidores públicos del FIFOMI:

- Identifiquen el hostigamiento sexual y el acoso sexual: como formas de violencia que con llevan a la humillación e intimidación, que dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.
- Conozcan las formas para protegernos ante estas graves conductas, y
- Conozcan su derecho y el de la sociedad a denunciar, ya que en nuestro país las leyes las reconocen como delitos.

**¡ Recuerda Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS!**  
**Reciban un cordial saludo.**



Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social SLP;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes AuditIn (Raymundo Orozco); y **5 usuarios más**

- **NO es tu culpa y NO estás sola.**


**PROTÉGETE:**

- Comparte lo que sientes con personas de confianza.
- Recaba información y pruebas como correos, audios, videos, mensajes, testimonios de amistades o colegas, constancias médicas, etc.
- Busca orientación o ayuda inmediata.
- Si te sientes en crisis, tienes derecho a apoyo especializado.
- Descarga en tu celular, apps para emergencias como: 911, Vive Segura, Mi taxi.
- Tienes derecho a denunciar.

**DENUNCIA:**

Dependiendo el lugar de los hechos, puedes acudir:

- Instancias de las mujeres o de derechos humanos.
- Policía preventiva, en las calles.
- MPs, Centros de Justicia para las Mujeres.
- Área de quejas o de recursos humanos del



**Reciban un cordial saludo.**





Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS - Mensaje (HTML)

Comité de Ética  
Para: Centrales; Regionales; Outsourcing; Servicio Social Cartera; Servicio Social Contabilidad; Servicio Social DF; Servicio Social DG; Servicio Social Jurídico; Servicio Social Mesa de Control; Servicio Social Riesgos; Servicio Social SLP; Servicio Social Zacatecas; Programa Jóvenes Auditnt (Raymundo Orozco); y 5 usuarios más

viernes 02/10/2020 02:03 p. m.

Dependiendo del lugar de los hechos, puedes acudir:

- Instancias de las mujeres o de derechos humanos.
- Policía preventiva, en las calles.
- MPs, Centros de Justicia para las Mujeres.
- Área de quejas o de recursos humanos del lugar donde trabajas.
- Plataforma Alertadores Ciudadanos, si la persona agresora es servidora pública.
- Con la persona consejera, el Comité de Ética o el OIC, si eres del servicio público.
- Procuradurías de protección de niñas, niños y adolescentes, para casos de menores de edad.

Tienes derecho a vivir una vida libre de violencia

**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**  
Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101

GOBIERNO DE MÉXICO | INMUJERES

## Evidencia de Difusión del mes de noviembre: "Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS".

Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS - Mensaje (HTML)

Comité de Ética  
Para: Centrales; Regionales; Outsourcing; Servicio Social Cartera; Servicio Social Contabilidad; Servicio Social DF; Servicio Social DG; Servicio Social Jurídico; Servicio Social Mesa de Control; Servicio Social Riesgos; Servicio Social SLP; Servicio Social Zacatecas; Programa Jóvenes Auditnt (Raymundo Orozco); y 5 usuarios más

jueves 05/11/2020 04:55 p. m.

**RECONOCE, PROTÉGETE Y DENUNCIA EL HS Y AS**

**RECONOCE:**

- ¿Te has sentido asediada por personas que te miran, hablan o tocan de una forma que te incomoda o lastima?
- ¿Has puesto un alto pero la persona no te escucha?
- ¿Has cambiado tu manera de vestir o tu ruta?
- ¿No quieres ir a la escuela o el trabajo por la conducta de alguien hacia ti?
- ¿Esa conducta es hostigamiento sexual o acoso sexual?
- **NO es tu culpa y NO estás sola.**

**PROTÉGETE:**

**Estimadas y estimados compañeros, Buenas tardes,**

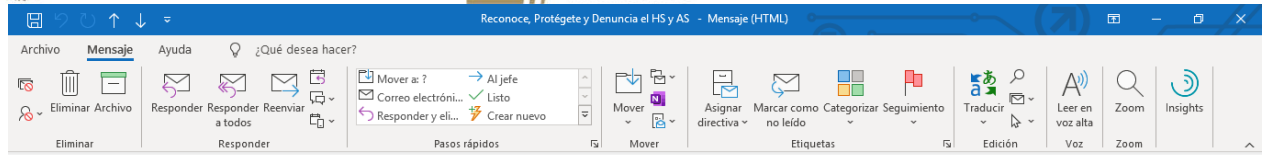
Nos permitimos compartirles el siguiente material "Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS", con el fin de que los servidores públicos del FIFOMI:

- Identifiquen el hostigamiento sexual y el acoso sexual: como formas de violencia que conllevan a la humillación e intimidación, que dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.
- Conozcan las formas para protegernos ante estas graves conductas, y
- Conozcan su derecho y el de la sociedad a denunciar, ya que en nuestro país las leyes las reconocen como delitos.

**¡ Recuerda Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS!**

**Reciban un cordial saludo.**





Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social SLP;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes Audit (Raymundo Orozco); y **5 usuarios más**

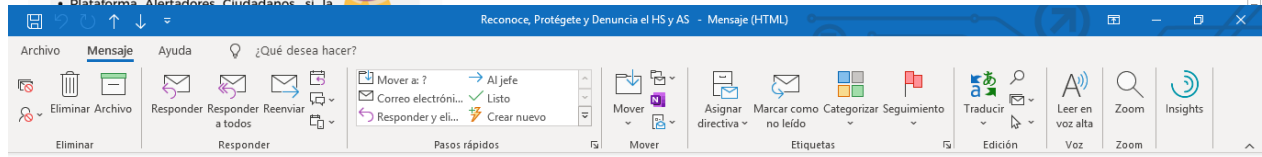
jueves 05/11/2020 04:55 p. m.

**PROTÉGETE:**

- Comparte lo que sientes con personas de confianza.
- Recaba información y pruebas como correos, audios, videos, mensajes, testimonios de amistades o colegas, constancias médicas, etc.
- Busca orientación o ayuda inmediata.
- Si te sientes en crisis, tienes derecho a apoyo especializado.
- Descarga en tu celular, apps para emergencias como: 911, Vive Segura, Mi taxi.
- Tienes derecho a denunciar.

**DENUNCIA:**

- Dependiendo el lugar de los hechos, puedes acudir:
- Instancias de las mujeres o de derechos humanos.
  - Policía preventiva, en las calles.
  - MPs, Centros de Justicia para las Mujeres.
  - Área de quejas o de recursos humanos del lugar donde trabajas.
  - Plataforma Alertadores Ciudadanos, si la persona agresora es servidora pública.



Reconoce, Protégete y Denuncia el HS y AS

Comité de Ética  
Para  Centrales;  Regionales;  Outsourcing;  Servicio Social Cartera;  Servicio Social Contabilidad;  Servicio Social DF;  Servicio Social DG;  Servicio Social Jurídico;  Servicio Social Mesa de Control;  Servicio Social Riesgos;  Servicio Social SLP;  Servicio Social Zacatecas;  Programa Jóvenes Audit (Raymundo Orozco); y **5 usuarios más**

jueves 05/11/2020 04:55 p. m.

- Policía preventiva, en las calles.
- MPs, Centros de Justicia para las Mujeres.
- Área de quejas o de recursos humanos del lugar donde trabajas.
- Plataforma Alertadores Ciudadanos, si la persona agresora es servidora pública.
- Con la persona consejera, el Comité de Ética o el OIC, si eres del servicio público.
- Procuradurías de protección de niñas, niños y adolescentes, para casos de menores de edad.

Tienes derecho a vivir una vida libre de violencia



**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**

Puente de Tecamachalco 26, Lomas de Chapultepec,  
C.P. 11000, Miguel Hidalgo, CDMX  
Teléfono: (55) 5249 - 9500 Ext. 4101





## Evidencia de Difusión en Intranet sobre la diferencia que existe entre Hs y As, Reconoce, protégete y denuncia, y Cero tolerancias a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

