

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2020

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



CENAGAS

CENTRO NACIONAL DE CONTROL
DEL GAS NATURAL

Contenido

Conforme a la “Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2020”, emitida por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés el pasado 4 de enero del 2021, el presente Informe Anual de Actividades considera los siguientes apartados.

- 1 Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.
- 2 Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.
- 3 Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.
- 4 Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.
- 5 Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.
- 6 Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.
- 7 Resultados del sondeo de percepción.
- 8 Número de peticiones ciudadanas recibidas.
- 9 Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad
- 10 Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

1

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Se ha registrado en el SSECCOE lo correspondiente a cada actividad comprometida en el tablero, con sus respectivas evidencias.

B) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas					
Indicador	Tema				
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	ii) Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés				
Objetivo	Meta	Logro			
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CENAGAS en materia de ética e integridad pública, y prevención de conflictos de intereses.	Implementar al menos 80% de las acciones de difusión programadas por el CEPCI, así como las que, en su caso, sean solicitadas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.	Cumplimiento en un 95% de las acciones de difusión programadas por el CEPCI, así como las que fueron solicitadas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.			
Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin	Resultado	Autoevaluación	
Difundir el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	03/02/2020	30/10/2020	El personal del Centro logró identificar los principales elementos del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	100	
Generar y difundir contenidos gráficos o audiovisuales en materiales de sensibilización sobre el tema de conflictos de intereses.	03/02/2020	30/10/2020	El personal del Centro conoció e identificó los principales elementos para la prevención de conflictos de interés.	100	
Difundir cuáles son las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacer acreedoras.*	03/02/2020	30/10/2020	El personal del Centro conoció las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones en apego a legalidad.	100	
Difundir los materiales de temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés, o temas afines, en atención, en su caso, a las solicitudes expresadas por la UEIPPCI.	03/02/2020	30/10/2020	Se dio a conocer al personal diversos elementos en materia de integridad y ética pública.	100	
Difundir la existencia de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.*	03/02/2020	30/10/2020	El personal del Centro conoció la plataforma ciudadanos alertadores como mecanismo de denuncia a actos de corrupción.	100	
Generar y difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública.	03/02/2020	30/10/2020	El personal del CENAGAS conoció los principales elementos de la Nueva Ética Pública.	100	

Indicador de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés

Objetivo	Meta	Logro		
Que las presuntas víctimas de actos de discriminación que presenten denuncia ante el CEPCI, reciban una atención acorde al Protocolo que norma la actuación de dichos órganos en esta materia.	Al menos 80% de las denuncias por presuntos actos de discriminación, que se presentan ante el CEPCI, son atendidas dentro de los plazos previstos en los Lineamientos Generales.	No se cuentan con denuncias en la materia dentro del Organismo.		
Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin	Resultado	Autoevaluación
Las personas asesoras ofrecen atención de primer contacto a las presuntas víctimas de actos de discriminación, y brindan orientación, asesoría y acompañamiento en el trámite de la denuncia.	01/01/2020	31/12/2020	No se recibieron denuncias en el Comité por actos de discriminación durante el 2020.	

Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad v) Mejora de Procesos

Objetivo	Meta	Logro	
Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.	Se identificaron los riesgos institucionales sustantivos del organismo.	
Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin	Resultado
Identificar en la normatividad específica del organismo cuáles son los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionar, de entre los mismos, los cinco que el CEPCI considere que pueden presentar mayores riesgos de integridad.	06/04/2020	28/08/2020	El Comité aprobó los principales procesos sustantivos institucionales que pueden presentar mayores riesgos de integridad.

Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés i) Capacitación

Objetivo	Meta	Logro		
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al finalizar el año 2020, al menos 15% de las personas servidoras públicas del CENAGAS han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, o prevención de conflictos de intereses.	Se logró la capacitación del 47% del personal del CENA materia de ética, integridad pública, o prevención de conflictos de intereses.		
Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin	Resultado	Autoevaluación
Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo participen en al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación.	02/01/2020	30/09/2020	Se logró capacitar al personal en temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación.	100
Llevar a cabo las gestiones necesarias para asegurar que el curso sobre la "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" sea acreditado por quienes conforman el CEPCI y, en su caso, por otras personas servidoras públicas del organismo.	02/03/2020	30/06/2020	Se logró que el 100% de las y los miembros del CEPCI atendieran el curso, así como 99 personas más del organismo.	100

Indicador general de eficacia en la atención de denuncias iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés

Objetivo	Meta	Logro		
Atender las denuncias que se presenten al CEPCI de CENAGAS.	Al finalizar el año 2020, al menos 85% de las denuncias recibidas por el CEPCI fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	No se recibieron denuncias en el Comité durante el 2020.		
Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin	Resultado	Autoevaluación
Atender las denuncias que se presenten ante el CEPCI conforme a los procedimientos para la Atención de las mismas, que el	01/01/2020	31/12/2020	No se recibieron denuncias en el Comité durante el 2020.	100
poolo para la Atención de Denuncias acorde a la mo el procedimiento para presentar éstas ante el	02/03/2020	27/11/2020	El CEPCI en su segunda sesión ordinaria celebrada el 28 de julio del 2020 aprobó la actualización al Protocolo para la Atención de Denuncias acorde a la normatividad vigente, así como el procedimiento para presentar éstas ante el CEPCI.	100

Indicador de eficacia en la implementación de acciones de capacitación i) Capacitación

Objetivo	Meta	Logro		
Asegurar la implementación de las acciones de capacitación y sensibilización, que el CEPCI haya programado, en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	Al finalizar el año 2020, al menos 75% de las acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés programadas por el CEPCI han sido realizadas.	Se realizó el total de las acciones de capacitación programadas por el CEPCI.		
Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin	Resultado	Autoevaluación
Realizar las gestiones necesarias para que el CEPCI u otra instancia imparta capacitación o sensibilización a las personas servidoras públicas del organismo, sobre los elementos fundamentales de los conflictos de intereses.	02/03/2020	30/09/2020	Se difundió el curso denominado Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público impartido por la Secretaría de la Función Pública.	100
Elaborar un proyecto o propuesta de programa de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses para las personas servidoras públicas del organismo, para los años 2020 a 2024, y comunicar el mismo a las instancias responsables de la capacitación al personal dentro del organismo público.	03/02/2020	28/06/2020	Se aprobó el programa de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses para las personas servidoras públicas del organismo, para los años 2020 a 2024, durante la segunda sesión del CEPCI realizada el 28 de julio del 2020 y se comunicó a los responsables de la capacitación en el organismo mediante oficio CEPCI/004/2020.	100

Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Reporte y evidencias



Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Actividad	Fecha Límite	Estatus
1. Informe Anual de Actividades 2019	31/01/2020	Atendido
2. Bases de Integración, Organización y Funcionamiento	26/06/2020	Atendido
3. Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2020 (PAT 2020)	31/03/2020	Atendido
4. Código de Conducta	10/07/2020	Atendido
5. Procedimiento para presentar denuncias	26/06/2020	Atendido
6. Protocolo para atender denuncias	26/06/2020	Atendido
7. Difusión de Cuestionarios electrónicos	31/10/2020	Atendido
8. Gestión del CEPCI	31/10/2020	Atendido
9. Mejora de Procesos	28/08/2020	Atendido

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

Informe Anual de Actividades 2019




Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)
Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2020

Ciudad de México a, 27 de febrero de 2020

En la Ciudad de México, siendo las catorce horas del día veintisiete de febrero de 2020, se reunieron en la Sala de Consejo del Centro Nacional de Control del Gas Natural (CENAGAS), sita en Avenida de Los Insurgentes Sur, número ochocientos treinta y ocho, piso nueve, colonia Del Valle, Alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México, Código Postal 03100, los integrantes e invitados permanentes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CENAGAS, para llevar a cabo la Primera Sesión Ordinaria 2020.

V. Asuntos para autorización.

El presidente del Comité, C.P. Gustavo Álvarez Velázquez, pone a consideración del pleno la aprobación del acuerdo CEPCI-01-2020 correspondiente al Informe Anual de Actividades 2019. Los integrantes del Comité aprueban de manera unánime el Informe Anual de Actividades 2019.



Aprobación en la primera sesión ordinaria de 2020.

Dependencia o Entidad: Año:

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Liga de Internet del Informe Anual de Actividades 2019	URL de publicación en internet del IAA 2019.pdf	27/02/2020	18/03/2020		
Informe Anual de Actividades	Acta firmada, 1a sesión ordinaria 2020.pdf	27/02/2020	30/03/2020		
Informe Anual de Actividades	Informe Anual 2019, CEPCI.pdf	20/02/2020	30/03/2020		

Carga de evidencia en SSECCOE.

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

Aprobación de bases de Integración, Organización y Funcionamiento



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA



CENAGAS
CENTRO NACIONAL DE CONTROL
DEL GAS NATURAL

Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés
Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2020

En la Ciudad de México, siendo las catorce horas del día veintiocho de julio de 2020, en virtud de que el pasado 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud realizó la declaración de pandemia global al SARS Co-V 19, a efecto de mitigar los efectos a la salud, se llevó a cabo de manera virtual la segunda sesión ordinaria 2020 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro Nacional de Control del Gas Natural (CENAGAS), ubicado en Avenida de los Insurgentes Sur, número ochocientos treinta y ocho, piso ocho, colonia Del Valle, Alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México, Código Postal 03100.

El Presidente del Comité, C.P. Gustavo Álvarez Velázquez, agradeció la participación de las y los integrantes, así como de las invitadas a la sesión.

b. Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CENAGAS.

El Presidente del Comité preguntó si había algún comentario u observación a las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CENAGAS; no habiendo comentarios a las mismas, puso a consideración del pleno la aprobación del acuerdo CEPCI-06-2020.

Los integrantes del Comité aprobaron de manera unánime las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CENAGAS.

Dependencia o Entidad: Año:

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Bases para la integración, organización y funcionamiento	Bases de Integración Organización y Funcionamiento CEPCI.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

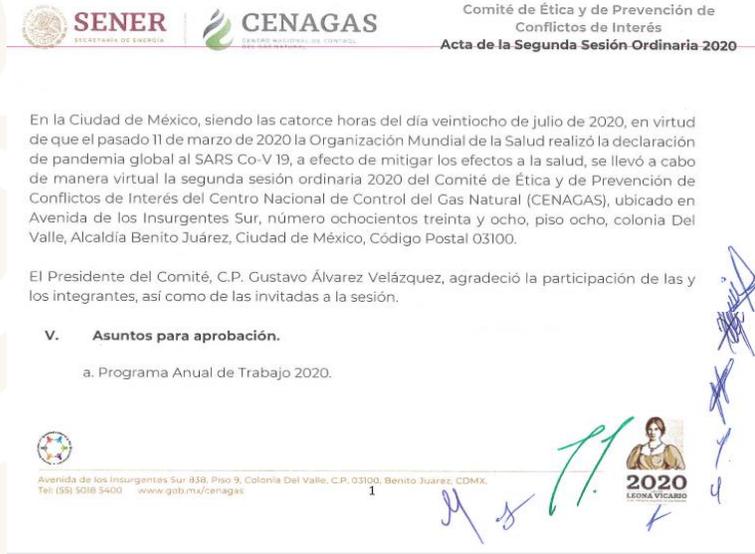
Carga de evidencia en SSECCOE.

Aprobación en la segunda sesión ordinaria de 2020.

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2020 (PAT 2020)



Dependencia o Entidad:

Centro Nacional de Control de Gas Natural

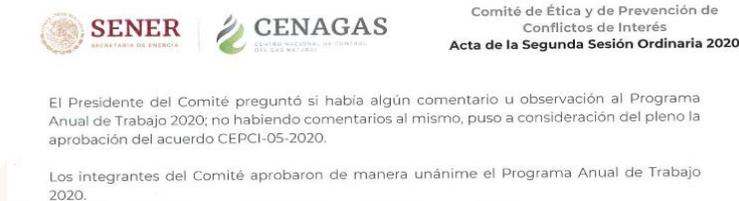
Año:

2020

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Programa Anual de Trabajo	PAT CEPCI 2020.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

Carga de evidencia en SSECCOE.



Aprobación en la segunda sesión ordinaria de 2020.

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del CENAGAS




Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés
Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2020

En la Ciudad de México, siendo las catorce horas del día veintiocho de julio de 2020, en virtud de que el pasado 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud realizó la declaración de pandemia global al SARS Co-V 19, a efecto de mitigar los efectos a la salud, se llevó a cabo de manera virtual la segunda sesión ordinaria 2020 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro Nacional de Control del Gas Natural (CENAGAS), ubicado en Avenida de los Insurgentes Sur, número ochocientos treinta y ocho, piso ocho, colonia Del Valle, Alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México, Código Postal 03100.

El Presidente del Comité, C.P. Gustavo Álvarez Velázquez, agradeció la participación de las y los integrantes, así como de las invitadas a la sesión.

e. Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del CENAGAS.

El Presidente del Comité preguntó si había algún comentario u observación al Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del CENAGAS; no habiendo comentarios al mismo, puso a consideración del pleno la aprobación del acuerdo CEPCI-09-2020.

El C. Eric Cabrera Gayoso, preguntó si se difundiría el Código de Conducta y se continuaría con la firma de las Cartas Compromisos considerando los ajustes propuestos.

El Presidente del Comité respondió de manera afirmativa al cuestionamiento.

Los integrantes del Comité aprobaron de manera unánime el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del CENAGAS.

Dependencia o Entidad:

Centro Nacional de Control de Gas Natural

Año:

2020

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Código de Conducta	Código de Conducta CENAGAS.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

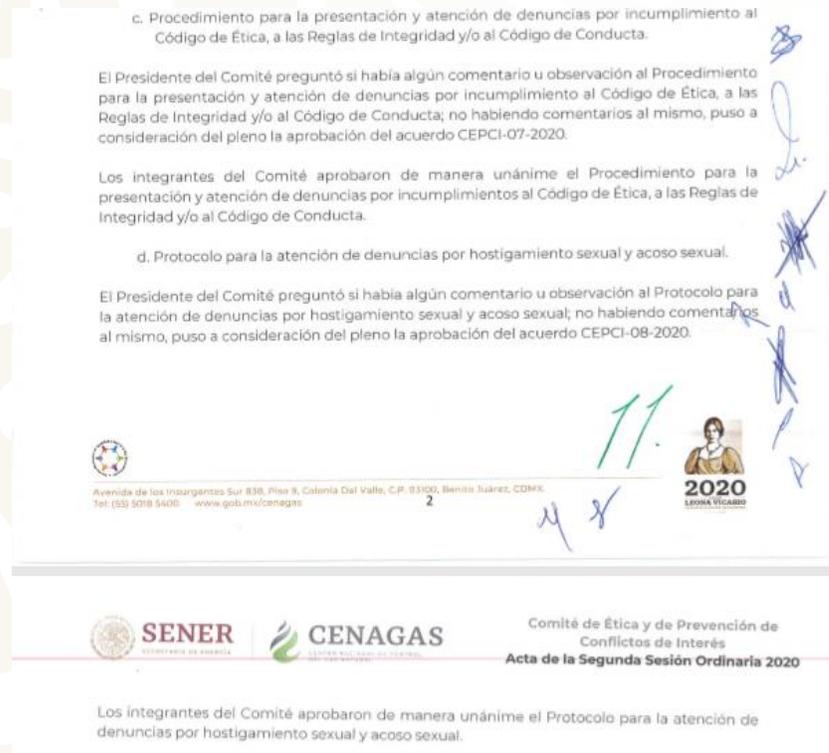
Carga de evidencia en SSECCOE.

Aprobación en la segunda sesión ordinaria de 2020.

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

Procedimiento para la presentación de denuncias / Protocolo para la atención de denuncias



Aprobación en la segunda sesión ordinaria de 2020.

Dependencia o Entidad:

Centro Nacional de Control de Gas Natural

Año:

2020

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Protocolo para atender denuncias	Procedimiento para la presentación y atención de denuncias en el CEPCI.pdf	28/07/2020	29/07/2020		
Procedimiento para presentar denuncias	Procedimiento para la presentación y atención de denuncias en el CEPCI.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

Carga de evidencia en SSECCOE.

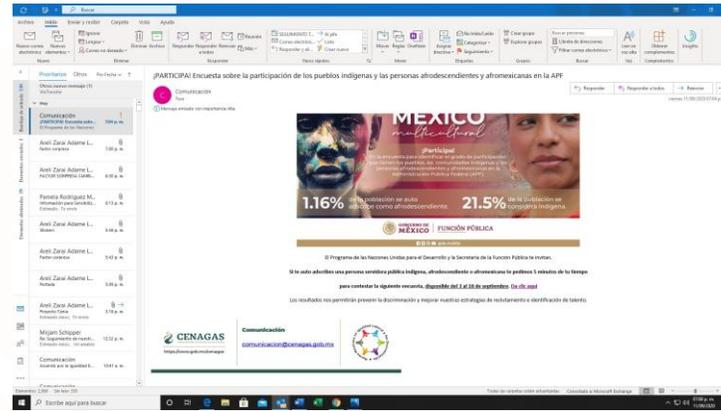
Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

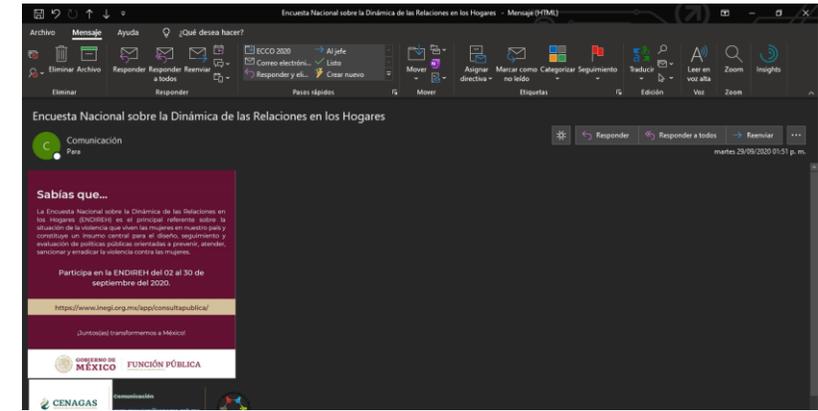
Difusión de Cuestionarios electrónicos



Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética.



Encuesta sobre la participación de los pueblos indígenas.



Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares.



Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal que acreditaron la actividad correspondiente a responder los Cuestionarios Electrónicos solicitados por la UEPPCI, 2020.

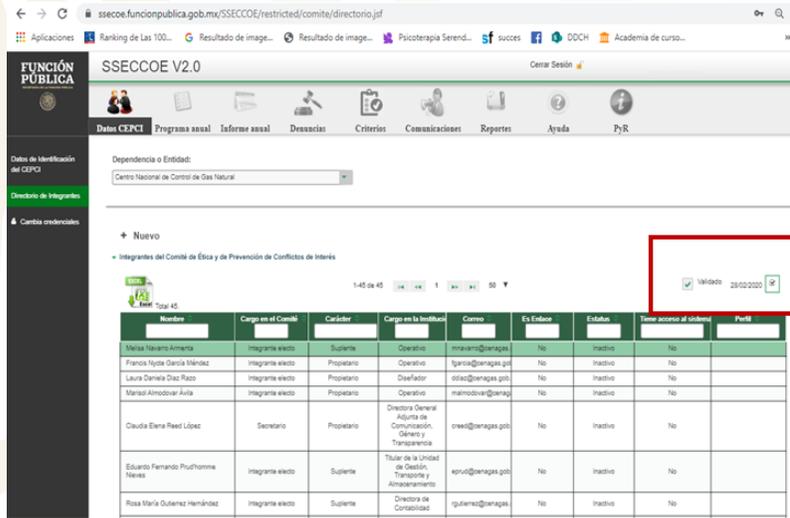
Sigla	Dependencia o Entidad	Respondieron el cuestionario publicado entre...			¿Se acreditó la actividad?
		12/03/2020 y 17/03/2020	05/08/2020 y 10/08/2020	11/08/2020 y 14/08/2020	
CENAGAS	Centro Nacional de Control de Gas Natural	Sí	Sí	No	Si

Cuestionarios Electrónicos solicitados por la UEPPCI 2020, a través del SSECCOE.

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

Gestión del CEPCI



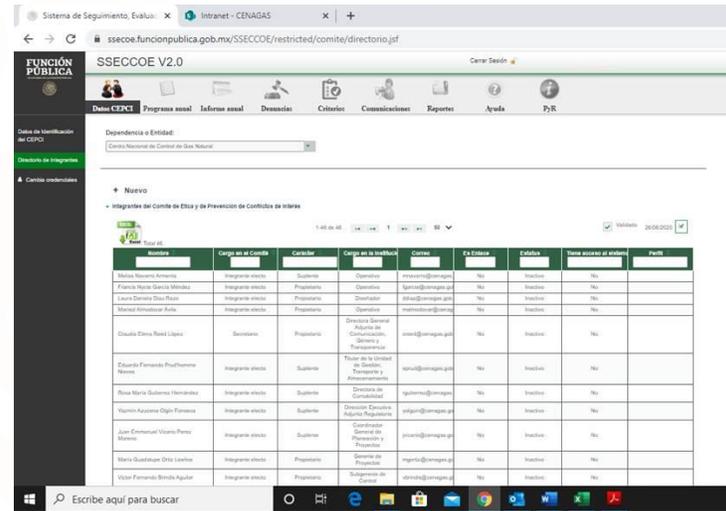
SSECCOE V2.0

Dependencia o Entidad: Centro Nacional de Control de Gas Natural

+ Nuevo

Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Estable	Estable	Tiene acceso al sistema	Perfil
Melika Navarro Armenta	Integrante electo	Suplente	Operativo	mnavarro@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Francis Noyte García Méndez	Integrante electo	Propietario	Operativo	fnoyte@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Laura Daniela Díaz Razo	Integrante electo	Propietario	Disfuntor	ldiaz@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Marisol Almózar Ávila	Integrante electo	Propietario	Operativo	malmozar@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Claudia Elena Reed López	Secretario	Propietario	Directora General Adjunta de Comunicación, Gestión y Transparencia	creed@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Eduardo Fernando Puchthorne Naves	Integrante electo	Suplente	Titular de la Unidad de Gestión, Transporte y Almacenamiento	epuchthorne@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Rosa María Guzmán Hernández	Integrante electo	Suplente	Directora de Contratación	rguzman@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	



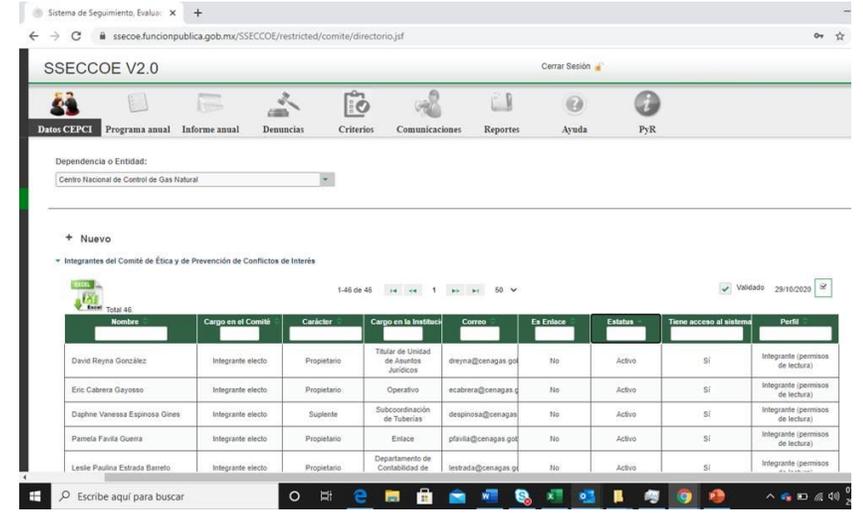
SSECCOE V2.0

Dependencia o Entidad: Centro Nacional de Control de Gas Natural

+ Nuevo

Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Estable	Estable	Tiene acceso al sistema	Perfil
Melika Navarro Armenta	Integrante electo	Suplente	Operativo	mnavarro@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Francis Noyte García Méndez	Integrante electo	Propietario	Operativo	fnoyte@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Laura Daniela Díaz Razo	Integrante electo	Propietario	Operativo	ldiaz@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Marisol Almózar Ávila	Integrante electo	Propietario	Operativo	malmozar@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Claudia Elena Reed López	Secretario	Propietario	Directora General Adjunta de Comunicación, Gestión y Transparencia	creed@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Rosa María Guzmán Hernández	Integrante electo	Suplente	Directora de Contratación	rguzman@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Yvonne Acuña Ojeda Fonseca	Integrante electo	Suplente	Directora General Adjunta de Planeación y Desarrollo	yacuna@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Juan Emmanuel Vázquez Pérez	Integrante electo	Suplente	Comisario General de Planeación	jvazquez@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Mario Guadalupe Díaz Lozano	Integrante electo	Propietario	Gerente de Planeación	mdiaz@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	
Victor Fernando Brinda Aguilar	Integrante electo	Propietario	Subgerente de Planeación	vbrinda@cenagas.gob.mx	No	Inactivo	No	



SSECCOE V2.0

Dependencia o Entidad: Centro Nacional de Control de Gas Natural

+ Nuevo

Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Estable	Estable	Tiene acceso al sistema	Perfil
David Reyna González	Integrante electo	Propietario	Titular de Unidad de Asuntos Jurídicos	dreyna@cenagas.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Eric Cabrera Gayosso	Integrante electo	Propietario	Operativo	ecabrera@cenagas.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Daphne Vanessa Espinosa Gines	Integrante electo	Suplente	Subcoordinación de Tuberias	despinosa@cenagas.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Pamela Favila Guerra	Integrante electo	Propietario	Entalce	pfavila@cenagas.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Leslie Paulina Estrada Barreto	Integrante electo	Propietario	Departamento de Contabilidad de	lestada@cenagas.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)

3 actualizaciones del Directorio de Integrantes del CEPCI: 28 febrero 2020 / 26 junio 2020 / 29 octubre 2020

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

Gestión del CEPCI

SSECCOE V2.0 Cerrar Sesión 🔒

Datos CEPCI
Programa anual
Informe anual
Denuncias
Criterios
Comunicaciones
Reportes
Ayuda
PyR

Dependencia o Entidad:
 Año:

N° Sesión	Total de puntos del orden del día	Fecha de Celebración	
1	6	27/02/2020	<input type="button" value="✕"/>
2	9	28/07/2020	<input type="button" value="✕"/>

Tipo de sesión: *

Ordinaria Extraordinaria

Número de Sesión: *

Fecha de Celebración: *

Total de puntos establecidos en el orden del día: *

Número de puntos del OD que se refieren a Denuncias: *

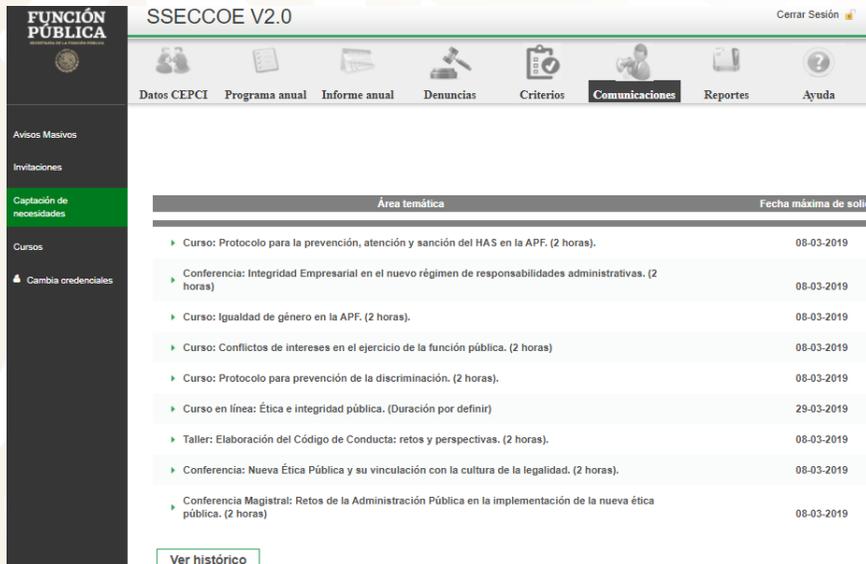
Se registró en el SSECCOE la información de las sesiones llevadas a cabo durante el 2020.

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

Gestión del CEPCI

Se atendieron los cuestionarios electrónicos, detección de necesidades de capacitación y consultas que fueron requeridas por la UEPPCI.



Área temática	Fecha máxima de solicitud
Curso: Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS en la APF. (2 horas).	08-03-2019
Conferencia: Integridad Empresarial en el nuevo régimen de responsabilidades administrativas. (2 horas)	08-03-2019
Curso: Igualdad de género en la APF. (2 horas).	08-03-2019
Curso: Conflictos de intereses en el ejercicio de la función pública. (2 horas)	08-03-2019
Curso: Protocolo para prevención de la discriminación. (2 horas).	08-03-2019
Curso en línea: Ética e integridad pública. (Duración por definir)	29-03-2019
Taller: Elaboración del Código de Conducta: retos y perspectivas. (2 horas).	08-03-2019
Conferencia: Nueva Ética Pública y su vinculación con la cultura de la legalidad. (2 horas).	08-03-2019
Conferencia Magistral: Retos de la Administración Pública en la implementación de la nueva ética pública. (2 horas)	08-03-2019

No hubo captación de necesidades 2020.



Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal que acreditaron la actividad correspondiente a responder los Cuestionarios Electrónicos solicitados por la UEPPCI, 2020.

Sigla	Dependencia o Entidad	Respondieron el cuestionario publicado entre...			¿Se acreditó la actividad?
		12/03/2020 y 17/03/2020	05/08/2020 y 10/08/2020	11/08/2020 y 14/08/2020	
CENAGAS	Centro Nacional de Control de Gas Natural	Sí	Sí	No	Sí

Cuestionarios Electrónicos solicitados por la UEPPCI 2020, a través del SSECOCOE.

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Sportes

Gestión del CEPCI

Se incorporó al SSECCOE, las evidencias digitalizadas de los documentos sustantivos del CEPCI aprobados o ratificados en 2020, así como de la realización de las diversas actividades extraordinarias o de gestión del Comité, en los plazos establecidos en el Tablero de Control para la Evaluación Integral 2020.

Dependencia o Entidad: Año:

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Bases para la integración, organización y funcionamiento	Bases de Integración Organización y Funcionamiento CEPCI.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

Dependencia o Entidad: Año:

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Protocolo para atender denuncias	Procedimiento para la presentación y atención de denuncias en el CEPCI.pdf	28/07/2020	29/07/2020		
Procedimiento para presentar denuncias	Procedimiento para la presentación y atención de denuncias en el CEPCI.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

Dependencia o Entidad: Año:

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Liga de Internet del Informe Anual de Actividades 2019	URL de publicación en internet del IAA 2019.pdf	27/02/2020	18/03/2020		
Informe Anual de Actividades	Acta firmada, 1a sesión ordinaria 2020.pdf	27/02/2020	30/03/2020		
Informe Anual de Actividades	Informe Anual 2019, CEPCI.pdf	20/02/2020	30/03/2020		

Dependencia o Entidad: Año:

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Código de Conducta	Código de Conducta CENAGAS.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

Dependencia o Entidad: Año:

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Programa Anual de Trabajo	PAT CEPCI 2020.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

Corroborar el cumplimiento de las recomendaciones que, en su caso, el CEPCI emitió para cada una de las denuncias resueltas por el mismo entre el 01/07/2019 y el 30/06/2020.

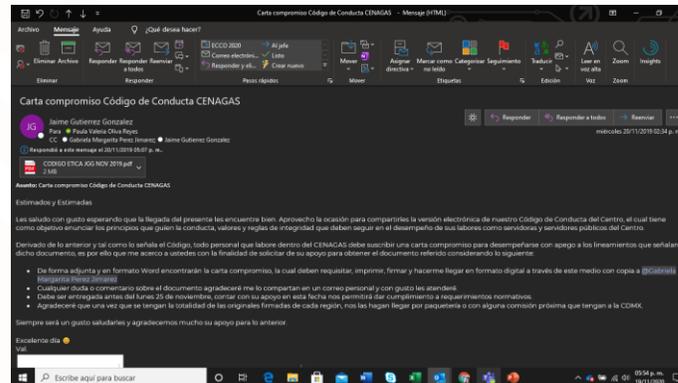
**Sin denuncias
en el periodo**

Gestión del CEPCI

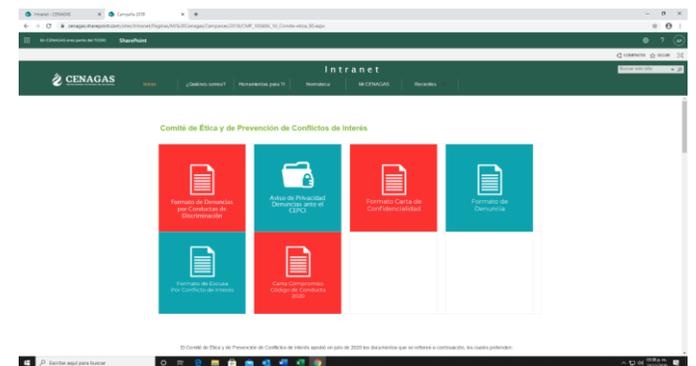
Se implementó una estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta del organismo, en colaboración, en su caso, con otras instancias del organismo público.

Dependencia o Entidad: Año:

+ Nuevo Documento					
Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Evidencia de difusión del Código de Conducta / Carta Compromiso	Evidencia difusión Código de Conducta, Carta Compromiso.pc	09/09/2020	10/09/2020		



Se implementaron diversas campañas de difusión que promueva el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta, y en consecuencia, la importancia de que las personas servidoras públicas del organismo suscriban la Carta Compromiso



Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Sportes

Gestión del CEPCI

Del cumplimiento de las sesiones aprobadas con numero de acuerdo CEPCI-02-2020, se informa lo siguiente:

Sesión	Fechas	Estatus
Primera	27 de febrero	Realizada
Segunda	28 de julio	Realizada
Tercera	6 de octubre	Cancelada
Cuarta	9 de diciembre	Realizada

Resultados del cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020.

Soportes

Mejora de procesos

Se identificaron y seleccionaron los 5 principales procesos sustantivos institucionales que el CEPCI consideró que pueden presentar mayores riesgos de integridad.



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)
Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2020

Ciudad de México a, 27 de febrero de 2020

En la Ciudad de México, siendo las catorce horas del día veintisiete de febrero de 2020, se reunieron en la Sala de Consejo del Centro Nacional de Control del Gas Natural (CENAGAS), sita en Avenida de Los Insurgentes Sur, número ochocientos treinta y ocho, piso nueve, colonia Del Valle, Alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México, Código Postal 03100, los integrantes e invitados permanentes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CENAGAS, para llevar a cabo la Primera Sesión Ordinaria 2020.

g. Principales Procesos Sustantivos Institucionales que pueden presentar mayores riesgos de integridad.

El Presidente del Comité preguntó si había algún comentario u observación a los Principales Procesos Sustantivos Institucionales que pueden presentar mayores riesgos de integridad; no habiendo comentarios a los mismos, puso a consideración del pleno la aprobación del acuerdo CEPCI-II-2020.

Los integrantes del Comité aprobaron de manera unánime los Principales Procesos Sustantivos Institucionales que pueden presentar mayores riesgos de integridad.

Aprobación en la primera sesión ordinaria del 2020.

Dependencia o Entidad:

Centro Nacional de Control de Gas Natural

Año:

2020

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Evidencia de identificación de Procesos susceptibles a riesgos de integridad	Principales procesos sustantivos institucionales 2.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

Carga de evidencia en SSECCOE.

Programa Anual de Trabajo 2020 (PAT 2020)

Reporte y evidencias



Programa Anual de Trabajo 2020

Informe

PAT 2020 5 ejes

Capacitación	4 actividades comprometidas Atendidas 100%
Difusión	6 actividades comprometidas Atendidas 100%
Atención a denuncias	4 actividades comprometidas Atendidas 100%
Operación del CEPCI	7 actividades comprometidas Atendidas 100%
Mejora de procesos	1 actividad comprometida Atendida 100%

Programa Anual de Trabajo 2020

Informe

PAT 2020

Capacitación

Curso "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" acreditado por CEPCI y, otras personas del organismo.

Atendido por el **100% del CEPCI.**

Atendido por **120 personas servidoras públicas**

Personas servidoras públicas en al menos un curso de capacitación o sensibilización.

Se llevaron a cabo los siguientes cursos:

1. Prevención de la violencia de género.
2. Empoderamiento femenino.
3. ¡Súmate al protocolo!
4. Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.

Acreditados por 83 personas



Capacitación o sensibilización a las personas servidoras públicas del Organismo, sobre los elementos fundamentales de los conflictos de intereses.

Se difundió el curso denominado Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público impartido por la Secretaría de la Función Pública.

Acreditado por 25 personas



Proyecto o propuesta de programa de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses 2020-2024.

Se remitió oficio CEPCI/004/2020 a la DEPDO para la atención del programa de capacitación 2020 a 2024.

Programa de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses 2020-2024.

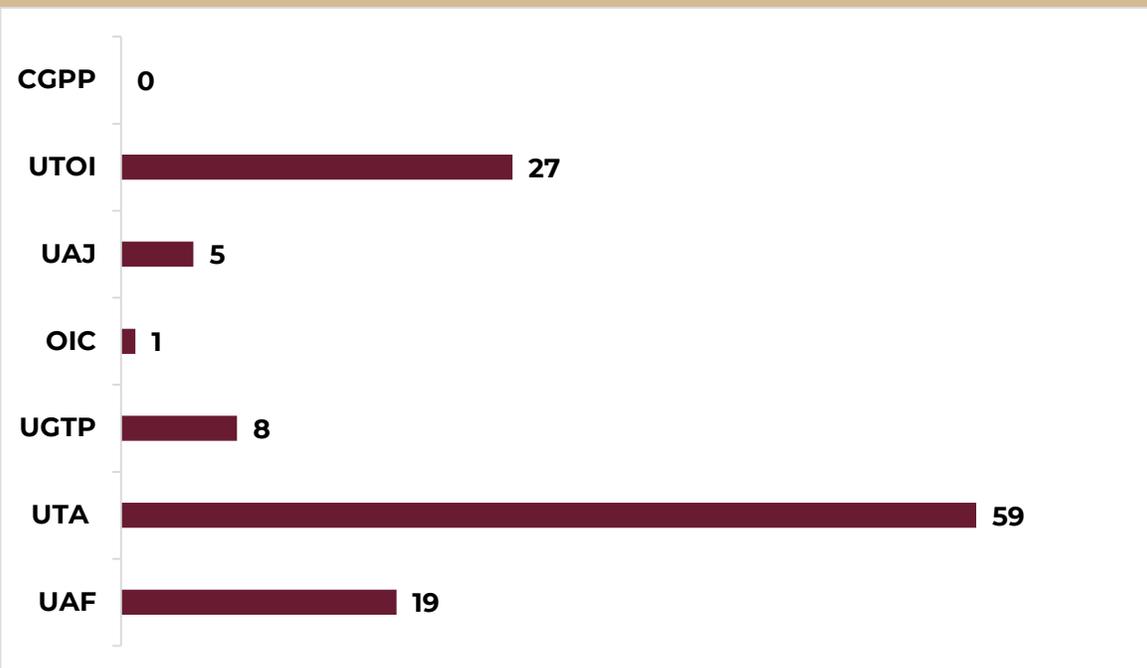
Resultados 2021

Compromiso 2021

Capacitar al 25% de la plantilla del personal en Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público.

- Plantilla al cierre del 2020: 466 personas
- Personas que debieron atender el curso: 114
- Personas que atendieron el curso: 120
- Eficiencia terminal: 26%

Número de personas que atendieron el curso por Unidad Administrativa.



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Hacen constar que
GUSTAVO ALVAREZ VELAZQUEZ
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**

Con duración de **40** horas, obteniendo una calificación de **100.00**

Irma Eréndira Sandoval B...
Secretaría de la Función Pública

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Hacen constar que
ERIC CABRERA GAYOSSO
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**

Con duración de **40** horas, obteniendo una calificación de **96.00**

Lorenzo Jiménez de Luis
Representante Ejecutivo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Hacen constar que
PAMELA FAVILA GUERRA
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**

Con duración de **40** horas, obteniendo una calificación de **100.00**

Irma Eréndira Sandoval Ballesteros
Secretaría de la Función Pública

Lorenzo Jiménez de Luis
Representante Ejecutivo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
otorga la presente
CONSTANCIA
a:
DAVID REYNA GONZALEZ
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

21 de agosto de 2020
Con una duración de 3 horas
Calificación: 90,00

Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
otorga la presente
CONSTANCIA
a:
GEORGINA NOBLE YAÑEZ
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

21 de agosto de 2020
Con una duración de 3 horas
Calificación: 90,00

Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
otorga la presente
CONSTANCIA
a:
MARIA EMMA VILLAR GONZALEZ
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

19 de mayo de 2020
Con una duración de 3 horas
Calificación: 100,00

Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
a:
MIRNA MONTALVO PEREZ
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**

con un total de 5 horas
y una calificación de 90.00
21 de agosto de 2020

seño de autenticidad: m21R0p403

FUNCIÓN PÚBLICA
Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses
Dirección General de Recursos Humanos

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
a:
LESLIE PAULINA ESTRADA BARRETO
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**

con un total de 5 horas
y una calificación de 90.00
19 de agosto de 2020

seño de autenticidad: Ec3JqVf0o

FUNCIÓN PÚBLICA
Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses
Dirección General de Recursos Humanos

ACUSE

SENER / CENAGAS

MANUELA DEL ROSARIO SÁNCHEZ MONTEJO
DIRECTORA EJECUTIVA DE PERSONAL Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL
DEL CENTRO NACIONAL DE CONTROL DEL GAS NATURAL

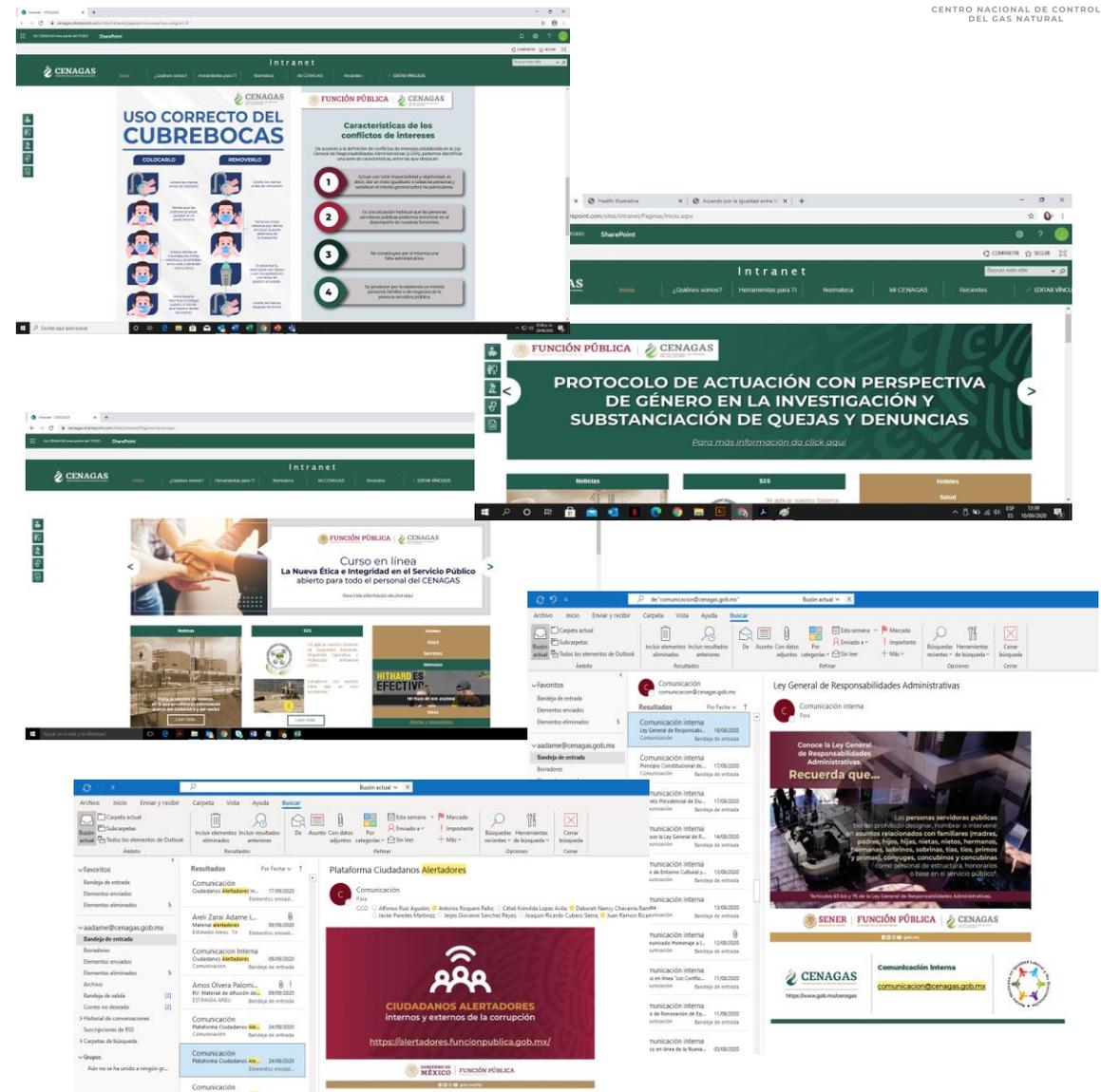
ATENTAMENTE
JEFE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS Y
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CENAGAS

31 JUL 2020

Programa Anual de Trabajo 2020 Informe

PAT 2020 Difusión

- Elementos fundamentales de nueva ética
- Sensibilización sobre conflicto de intereses.
- Solicitudes de la UEPPCI.
- Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
- Faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacer acreedoras.
- Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.



Programa Anual de Trabajo 2020

Informe

PAT 2020 Atención a denuncias

Atender las denuncias que se presenten ante el CEPCI conforme a los Lineamientos Generales y el Protocolo.

Sin denuncias en 2020.

Elaborar o actualizar el Protocolo, así como el procedimiento para presentar éstas ante el CEPCI.

Protocolo actualizado en la segunda sesión ordinaria del Comité celebrada el 28 de julio de 2020.

Iniciar la atención de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual e incorporar en el SSECCOE la información básica

Sin denuncias en 2020.

Las personas asesoras ofrecen atención de primer contacto a las presuntas víctimas y brindan orientación, asesoría y acompañamiento.

Sin denuncias en 2020.



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA



CENAGAS
CENTRO NACIONAL DE CONTROL

Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés
Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2020

En la Ciudad de México, siendo las catorce horas del día veintiocho de julio de 2020, en virtud de que el pasado 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud realizó la declaración de pandemia global al SARS Co-V 19, a efecto de mitigar los efectos a la salud, se llevó a cabo de manera virtual la segunda sesión ordinaria 2020 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro Nacional de Control del Gas Natural (CENAGAS), ubicado en Avenida de los Insurgentes Sur, número ochocientos treinta y ocho, piso ocho, colonia Del Valle, Alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México, Código Postal 03100.

El Presidente del Comité, C.P. Gustavo Álvarez Velázquez, agradeció la participación de las y los integrantes, así como de las invitadas a la sesión.

c. Procedimiento para la presentación y atención de denuncias por incumplimiento al Código de Ética, a las Reglas de Integridad y/o al Código de Conducta.

El Presidente del Comité preguntó si había algún comentario u observación al Procedimiento para la presentación y atención de denuncias por incumplimiento al Código de Ética, a las Reglas de Integridad y/o al Código de Conducta; no habiendo comentarios al mismo, puso a consideración del pleno la aprobación del acuerdo CEPCI-07-2020.

Los integrantes del Comité aprobaron de manera unánime el Procedimiento para la presentación y atención de denuncias por incumplimientos al Código de Ética, a las Reglas de Integridad y/o al Código de Conducta.

d. Protocolo para la atención de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual.

El Presidente del Comité preguntó si había algún comentario u observación al Protocolo para la atención de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual; no habiendo comentarios al mismo, puso a consideración del pleno la aprobación del acuerdo CEPCI-08-2020.

Los integrantes del Comité aprobaron de manera unánime el Protocolo para la atención de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

**Aprobación en la segunda sesión
ordinaria del 2020.**

Dependencia o Entidad:

Centro Nacional de Control de Gas Natural

Año:

2020

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Protocolo para atender denuncias	Procedimiento para la presentación y atención de denuncias en el CEPCI.pdf	28/07/2020	29/07/2020		
Procedimiento para presentar denuncias	Procedimiento para la presentación y atención de denuncias en el CEPCI.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

Carga de evidencia en SSECCOE.

Programa Anual de Trabajo 2020

Informe

PAT 2020

Operación del CEPCI

Los soportes que evidencian cumplimiento se pueden observar en las diapositivas 4 a 14, del presente documento.

Validar y, en su caso, actualizar el contenido del directorio de integrantes del CEPCI.

Se llevaron a cabo las tres actualizaciones que solicitó la UEPPCI.

Registrar la información correspondiente a cada sesión celebrada por el CEPCI.

Se registraron las actas de las sesiones que llevó a cabo el Comité durante el 2020.

Incorporar al sistema evidencias digitalizadas de los documentos sustantivos aprobados o ratificados en 2020, así como de las diversas actividades extraordinarias o de gestión.

Se realizaron las cargas de los 5 documentos sustantivos del CEPCI aprobados o ratificados en 2020 en el SSECCOE, así como de las diversas actividades atendidas.

Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones para cada una de las denuncias resueltas entre 07/2019 y 06/2020

Sin denuncias del 01 de julio 2019 al 30 de junio de 2020.

Implementar una estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del Organismo, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.

Se emitieron cartas compromiso para firma del personal durante el 2020.

Responder las consultas y cuestionarios electrónicos que, en su caso, la UEPPCI remita a los integrantes del CEPCI.

Se remitieron solicitudes de atención a cuestionarios en materia de ética e integridad a todo el personal, a través de intranet y correo electrónico.

Implementar una campaña de difusión que promueva el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta.

Se llevaron a cabo difusiones en intranet y vía correo electrónico.

Programa Anual de Trabajo 2020

Informe

PAT 2020

Mejora de procesos

Identificar en la normatividad específica del organismo cuáles son los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionar, de entre los mismos, los cinco que el CEPCI considere que pueden presentar mayores riesgos de integridad.

Se atendió durante la primera sesión ordinaria del Comité celebrada el 27 de febrero del 2020, quedando asentado este punto en el acta correspondiente.



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)
Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2020

Ciudad de México a, 27 de febrero de 2020

En la Ciudad de México, siendo las catorce horas del día veintisiete de febrero de 2020, se reunieron en la Sala de Consejo del Centro Nacional de Control del Gas Natural (CENAGAS), sita en Avenida de Los Insurgentes Sur, número ochocientos treinta y ocho, piso nueve, colonia Del Valle, Alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México, Código Postal 03100, los integrantes e invitados permanentes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CENAGAS, para llevar a cabo la Primera Sesión Ordinaria 2020.

g. Principales Procesos Sustantivos Institucionales que pueden presentar mayores riesgos de integridad.

El Presidente del Comité preguntó si había algún comentario u observación a los Principales Procesos Sustantivos Institucionales que pueden presentar mayores riesgos de integridad; no habiendo comentarios a los mismos, puso a consideración del pleno la aprobación del acuerdo CEPCI-II-2020.

Los integrantes del Comité aprobaron de manera unánime los Principales Procesos Sustantivos Institucionales que pueden presentar mayores riesgos de integridad.

Dependencia o Entidad:

Centro Nacional de Control de Gas Natural

Año:

2020

+ Nuevo Documento

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos	Documentos Entregados
Evidencia de identificación de Procesos susceptibles a riesgos de integridad	Principales procesos sustantivos institucionales 2.pdf	28/07/2020	29/07/2020		

2

Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética.	
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	0	0	0	0	0
Marzo	0	0	0	0	0
Abril	0	0	0	0	0
Mayo	0	0	2	2	4
Junio	5	0	0	0	5
Julio	6	0	0	0	6
Agosto	13	6	0	0	19
Septiembre	23	3	0	0	26
Octubre	17	3	0	0	20
Noviembre	20	0	0	0	20
Diciembre	16	2	0	0	18
Total	100	14	2	2	118

* Tabla presentada conforme al anexo 1 del apartado 2 del contenido mínimo del IAA 2020 de la Guía.



Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
Gustavo Álvarez Velázquez	Presidente(a) Propietario(a)	1	0	0	0	1
Georgina Noble Yáñez	Secretario(a) Ejecutivo(a)	1	1	1	1	4
Felipe Villarreal Medrano	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Mirna Montalvo Pérez	Integrante Electo(a)	1	1	0	1	3
Anayeli Itzel Moreno Rodríguez	Integrante Electo(a)	1	0	0	0	1
Leslie Paulina Estrada Barreto	Integrante Electo(a)	1	1	0	0	2
Sonia Zazueta Corvera	Integrante Electo(a)	1	1	0	0	2
Pamela Favila Guerra	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Ana María de Montserrat Jiménez	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Eric Cabrera Gayosso	Integrante Electo(a)	1	0	1	0	2
David Reyna González	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Maria Emma Villar González	Persona Asesora OIC	1	0	1	1	3
Alberto Gutiérrez Rivera	Integrante Suplente	1	0	0	0	1
Regina Ibarquengoytia García	Integrante Suplente	1	1	1	0	3
Daniel Meza López	Integrante Suplente	1	0	0	0	1
Daphne Vanessa Espinosa Gines	Integrante Suplente	1	1	1	1	4
Víctor Fernando Brindis Aguilar	Integrante Suplente	1	0	0	0	1
Carlos Antonio Zárate Molina	Integrante Suplente	1	0	0	0	1
Elisa Cantú Hernández	Integrante Suplente	1	0	0	0	1
Total		19	10	9	8	46

* Tabla presentada conforme al anexo 2 del apartado 2 del contenido mínimo del IAA 2020 de la Guía.

3

Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

Dado que no se cuentan con denuncias presentadas ante el Comité, este registro solicitado por la Unidad será presentado de la siguiente forma.

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Centro Nacional de Control del Gas Natural por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2020

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2020			Total [T] = A+B+C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
No se presentaron denuncias por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2020						
Total	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma

Fuente: Comité de Ética del Centro Nacional de Control del Gas Natural

4

Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

Dado que no se cuentan con denuncias presentadas ante el Comité, no se llevaron a cabo procedimientos de “conciliación” o de “resolución mediante conciliación entre las partes”.

5

Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

Dado que no se cuentan con denuncias presentadas ante el Comité, no se emitieron recomendaciones o se efectuaron acciones de seguimiento.

6

Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.

Se identificaron en la normatividad específica del organismo los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionaron, los cinco que el CEPCI consideró que pueden presentar mayores riesgos de integridad.

El cumplimiento de esto se puede observar en la diapositiva 29 del presente documento.

7

Resultados del sondeo de percepción.

Se captaron las **percepciones** sobre el grado en que se cumplen los principios y valores del **Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal**.

- Número de personas adscritas al CENAGAS que debió atender el cuestionario: 120
- Total de personas adscritas al CENAGAS que atendieron el cuestionario: 303

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

PREGUNTAS	APF	SECTOR	CENAGAS
“Conozco el Código de Conducta...”	90.8	93.30	93.20
“ Es claro y sencillo de entender”	91.0	93.20	92.70
“Me permite saber cómo debo actuar...”	90.5	93.10	92.50

RESULTADOS

PRINCIPIOS

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Legalidad	8.80	9.05	8.97
Honradez	8.72	9.22	9.24
Lealtad	8.69	8.77	8.76
Imparcialidad	8.53	8.63	8.49
Eficiencia	8.79	9.12	9.16
Economía	8.83	9.12	9.17
Disciplina	8.77	8.90	8.81
Profesionalismo	8.80	8.88	8.71
Objetividad	8.66	8.83	8.86
Transparencia	8.89	9.18	9.21
Rendición de cuentas	8.70	8.74	8.75
Competencia por mérito	8.37	8.18	8.18
Eficacia	8.78	8.92	8.84
Integridad	8.77	8.90	8.86
Equidad	8.75	8.87	8.83

VALORES

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Interés Público	8.84	8.99	8.88
Respeto	8.88	8.90	8.57
Respeto a los Derechos Humanos	8.96	9.02	8.72
Igualdad y no discriminación	8.92	8.99	8.80
Equidad de género	-	-	-
Entorno Cultural y Ecológico	8.98	9.20	9.27
Cooperación	8.81	8.90	8.69
Liderazgo	8.71	8.73	8.62

8 Número de peticiones ciudadanas recibidas.

El Comité de Ética del organismo no recibió peticiones ciudadanas durante el 2020.

9 Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad.

Conforme al numeral 98 de los Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética durante el 2020 el Comité del CENAGAS no implementó practicas para fomentar la integridad.

10 Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

No se llevaron a cabo acciones de mejora dentro del Organismo toda vez que no se identificaron conductas contrarias al Código de Ética o de Conducta durante el 2020.

Informe CEPCI 2020



CENAGAS

CENTRO NACIONAL DE CONTROL
DEL GAS NATURAL