

**CÉDULA DEFINITIVA DE EVALUACIÓN INTEGRAL, 2019.****Comisión Nacional de los Salarios Mínimos****<< CONASAMI >>**

<b>A. Componente Cumplimiento</b>		<b>Puntos</b>
Evaluación del <b>Cumplimiento 2019</b>		<b>100</b>
<b>B. Componente Desempeño</b>		<b>Puntos</b>
Evaluación del <b>Desempeño 2019</b>		<b>90</b>
<b>Desglose de ejes temáticos evaluados</b>		
<b>Capacitación</b> o Sensibilización		<b>30</b>
<b>Divulgación</b>		<b>30</b>
<b>Mejora</b> a procesos del Organismo		<b>0</b>
Atención a <b>Denuncias</b>		<b>20</b>
<b>Actividades del CEPCI</b> y Colaboración con la UEIPPCI		<b>10</b>
<b>C. Resultados ponderados</b>		<b>Total</b>
A. Evaluación de Cumplimiento (25%)		<b>25</b>
B. Evaluación de Desempeño (75%)		<b>68</b>
<b>Resultado de la Evaluación Integral, 2019.</b>		<b>93</b>

Conforme a la puntuación obtenida, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés forma parte del grupo con calificación:

**Excelente**

Para cualquier aclaración o duda, por favor póngase en contacto con:

Nombre: **Lic. Alejandra Hernández Rodríguez**  
 Correo: **ahernandezr@funcionpublica.gob.mx**

Teléfono: (55) 2000-3000  
 Extensión: 1267