

**INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
APROBADOS EN LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA
CELEBRADA EL 6 DE MARZO DE 2018**

No.	Objetivos del PAT	Indicador
1	Impulsar la capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las y los servidores públicos de la Comisión Nacional del Agua.	1.- Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.
2	Difundir los contenidos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de las y los servidores públicos de la Comisión Nacional del Agua.	2.- Índice de difusión de la materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.
3	Elaborar un plan anual de trabajo, informe anual de actividades, y armonizar el Código de Conducta del personal de la Comisión Nacional del Agua.	3.- Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
4	Desarrollar infografías o imágenes gráficas que orienten sobre el mecanismo para presentar las Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Nacional del Agua.	4.- Índice general de eficacia en la atención de denuncias. 5.- Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual
5	Colaborar con la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEIPPCI), en la atención a los temas comunes de ambas instancias.	6.- Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized 'N' and several other illegible marks.