CÉDULA DE EVALUACIÓN DE EXPERIENCIA
PROCESO DE SELECCIÓN
ETAPA III

Nombre del (la) candidato(a): _____ **Fecha de aplicación:** _____

Folio de Participación: _____

Nombre de la Plaza: _____

	ELEMENTO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	NIVEL DE LA PLAZA		* Documentos necesarios para evaluar este elemento
			E		
			JD		
			SD		
			D		
			DGA		
			DG		
1	Aplica para todos(as) los(as) candidatos(as), salvo cuando cuenten con una sola experiencia, cargo o puesto previos.				
	Orden en los puestos desempeñados	SC	**Sin calificación**		Curriculum Vitae y original y copia de constancias en las que se corrobore el puesto desempeñado y la remuneración percibida: Curriculum Vitae, hoja de servicio, recibos de pago, constancias laborales.o en su caso, impresión de la pantalla del RUSP en la que se muestre este dato y/o equivalente.
		Nivel jerárquico de **más a menos**	**60**		
		Nivel jerárquico **igual**	**80**		
		Nivel jerárquico de **menos a más**	**100**		
2	Aplica para todos los(as) candidatos(as)				
	Duración en los puestos desempeñados	**Menos** de un año **promedio** de permanencia por cargo o puesto	**20**		Curriculum Vitae y documentos comprobatorios como hoja de servicio, recibos de pago, constancias laborales, o en su caso, impresión de la pantalla del RUSP en la que se muestre este dato y/o equivalente.
		1 año promedio de permanencia por cargo o puesto	**40**		
		2 años promedio de permanencia por cargo o puesto	**60**		
		3 años promedio de permanencia por cargo o puesto	**80**		
		4 o más años promedio de permanencia por cargo o puesto	**100**		
3	**Sector Público**	**Nula** experiencia o **menor a 3 meses**	**20**		Curriculum Vitae y documentos comprobatorios como hoja de servicio, recibos de pago, constancias laborales o en su caso, impresión de la pantalla del RUSP en la que se muestre este dato y/o equivalente. **Plazas eventuales sí.**
		Mayor o igual a 3 meses y menor de 2 años	**40**		
		2 o 3 años	**60**		
		4 o 5 años	**80**		
		6 o más años	**100**		
4	Sector Privado	**Nula experiencia o menor a 3 meses**	**20**		Curriculum Vitae y documentos comprobatorios como recibos de pago, constancias laborales donde se corrobore el nombre de la empresa o sociedad donde prestó sus servicios y/o equivalente.
		Mayor a 3 meses y menor de 1 año	**40**		
		1 a 2 años	**60**		
		3 a 4 años	**80**		
		5 o más años	**100**		
5	Sector Social Experiencias distintas al sector público o privado, experiencias en Organizaciones No Gubernamentales y/o las asociaciones con fines no lucrativos	Nula experiencia	**80**		Curriculum Vitae y original y copia de constancia(s) laboral(es) en la(s) que se corrobore el nombre de la Asociación(es) Civil(es) donde desempeñó el (los) puesto(s) o designación (es),Diplomas y /o Constancias y/o equivalente.
		Con experiencia	**100**		

	ELEMENTO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	NIVEL DE LA PLAZA		* Documentos necesarios para evaluar este elemento
			E		
			JD		
			SD		
			D		
			DGA		
			DG		
6	Nivel de Responsabilidad	He desempeñado puestos donde he desarrollado una serie de actividades sencillas y similares entre sí.	20		Carta bajo protesta de decir verdad, el(la) candidato(a) firmará bajo protesta de decir verdad su respuesta al reactivo de este elemento.
		He desempeñado puestos que requerían coordinar una serie de funciones y actividades similares y relacionadas entre sí.	40		
		He desempeñado puestos que requerían coordinar una serie de funciones de naturaleza diferente	60		
		He desempeñado puestos que requerían dirigir un área con funciones de naturaleza diferente	80		
		He desempeñado puestos que requerían dirigir diversas áreas que contribuían al desarrollo de los planes estratégicos de una o varias unidades administrativas o de negocios.	100		
7	Nivel de Remuneración	Nunca ha recibido remuneración alguna	60		Curriculum Vitae y original y copia de recibos de pagos, hojas únicas de servicios, contratos, recibos de honorarios, y en general cualquier documento oficial que indique la percepción bruta mensual, o en su caso, quincenal o semanal del(la) candidato(a). También, en su caso, se aceptará impresión de la pantalla del RUSP en la que se muestre este dato y/o equivalente.
		Igual o inferior a la vacante	80		
		Superior a la vacante	100		
8	Relevancia de funciones o actividades desempeñadas en relación con las del puesto vacante.	En el CV no existe coincidencia entre la(s) rama(s) de Cargo o puesto seleccionada(s) por el(la) candidato(a) y la de la vacante.	60		Impresión del Currículum TrabajaEn con el cual el(la) candidato(a) se registró a la plaza en concurso.
		En el CV existe 1 coincidencia entre la(s) rama(s) de Cargo o puesto seleccionada(s) por el(la) candidato(a) y la de la vacante.	80		
		En el CV existen 2 o mas coincidencias entre la(s) rama(s) de Cargo o puesto seleccionada(s) por el(la) candidato(a) y la de la vacante.	100		
9	Aplica sólo si el(la) aspirante ocupó u ocupa un(os) puesto(s) inmediato(s) inferior(es) a la vacante.				
	Experiencia en puestos inmediatos inferiores al de la vacante	SC	Sin calificación		Curriculum Vitae y original y copia de constancias laborales en las que se corrobore el nombre y nivel jerárquico del puesto desempeñado, y de ser posible, las funciones que desarrolló, o en su caso, impresión de la pantalla del RUSP en la que se muestre este dato y/o equivalente.
		Menor a 1 año en el puesto inmediato inferior a la vacante	60		
		De **1 a 2 años** en el puesto inmediato inferior a la vacante	80		
		3 o más años en el puesto inmediato inferior a la vacante.	100		
10	Aplica sólo si el(la) aspirante ha sido evaluado(a) en el desempeño de un puesto inmediato inferior a la vacante.				
	Aptitud en puestos inmediatos inferiores al de la vacante	SC	Sin calificación		Curriculum Vitae y copia de la evaluación del desempeño obtenida en el ejercicio del puesto inmediato inferior al de la plaza vacante, o en su caso, impresión de la pantalla del RUSP en la que se muestre este dato y/o equivalente.
		Menos de 70 de calificación en la última evaluación de desempeño anual	40		
		De 70 a 90 de calificación en la última evaluación del desempeño anual	60		
		De 91 a 95 de calificación en la última evaluación del desempeño anual	80		
		De 96 a 100 de calificación en la última evaluación del desempeño anual	100		

"Bajo protesta de decir verdad, ratifico que la información proporcionada es verídica al igual que las calificaciones asignadas y en caso de no ser así, seré descartado(a) del concurso"

FIRMA DEL(LA) EVALUADOR(A) POR PARTE DE RH

FOLIO
FIRMA DEL (LA) ASPIRANTE