



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

PROTECCIÓN  FEDERAL

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio de Protección Federal

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

Ejercicio Fiscal 2019

[Handwritten signatures and initials in blue ink along the right edge of the page]



Contenido del Informe Anual de Actividades 2019

- I. Introducción
- II. Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2019.
- III. Documentos aprobados y emitidos por el Comité durante el ejercicio fiscal 2019.
- IV. Actualización del Código de Conducta del SPF.
- V. Capacitación y sensibilización en materia de ética y derechos humanos a los Integrantes del SPF.
- VI. Resultado del proceso de renovación del 50% de los miembros del CEPCI.
- VII. Evaluación de la percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas.
- VIII. Informe de las denuncias por presuntas vulneraciones al Código de Ética, Conducta del SPF y las Reglas de Integridad, recibidas por el CEPCI.
- IX. Campañas de difusión en materia de ética y combate a la corrupción.
- X. Conclusiones.



Handwritten blue ink marks and signatures on the right margin, including a large '8' at the top, a vertical line with '1' and '20' next to it, and several checkmarks and initials below.



II. Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2019

El Programa Anual de Trabajo 2019 del Comité se integró conforme a la Guía emitida por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEIPPCI), en el cual se abordan los siguientes temas:

- ✓ **Capacitación o sensibilización** sobre temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de Interés.
- ✓ **Difusión o divulgación** derivada de la implementación de aspectos relativos a la ética, integridad pública o prevención de conflictos de Interés.
- ✓ **Mejora de procesos** derivada de la implementación de aspectos relativos a la ética, integridad pública o prevención de conflictos de Interés.
- ✓ Atención a **Denuncias** por presuntas vulneraciones a la ética o la integridad pública, o por presuntos conflictos de interés.
- ✓ **Actividades de gestión del CEPCI y colaboración** con la UEIPPCI.

A continuación se presenta el avance al cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2019:



Handwritten blue ink marks and signatures on the right margin, including the letters 'ZE' at the top and several illegible signatures below.



II. Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2019

Nº	Actividad	Meta	Estatus
1	Capacitación y sensibilización en materia de principios constitucionales, valores y reglas de integridad para el ejercicio de la función pública.	50% de los integrantes.	Se impartieron 28 cursos, conferencias, talleres y pláticas con una asistencia de 5,431 participantes de los cuales 4,053 son hombres y 1,378 mujeres.
2	Realizar una campaña de difusión interna y externa que busque dar a conocer los nombres y puestos de los integrantes del Comité.	Que los Integrantes tengan claridad sobre las personas que conforman el Comité.	Se dio a conocer mediante cartel la integración del CEPCI con nombre, jerarquía y fotografía.
3	Elaborar, autorizar o ratificar los siguientes documentos: <ul style="list-style-type: none"> Actualización del Código de Conducta del Servicio de Protección Federal. Cartas compromiso para cada miembro del CEPCI. Programa Anual de Trabajo 2019. Ratificación o actualización de las Bases de integración, organización y funcionamiento. Ratificación o actualización del Procedimiento y Protocolo para atención de denuncias. Convocatoria para renovación del 50% del CEPCI. 	Elaboración y autorización de todos los documentos programados para el presente ejercicio.	Se elaboraron y publicaron el 100% de los documentos programados para este ejercicio.

Handwritten blue ink marks on the right side of the page, including checkmarks and initials.





II. Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2019

Nº	Actividad	Meta	Estatus
4	Elaborar una secuencia de pasos gráfica y fácil de entender a fin de dar a conocer el procedimiento de atención que dará el CEPCI a las denuncias por incumplimiento al Código de Conducta. Este debe ser claro, sencillo y debe difundirse mediante folletos o carteles.	Campaña de difusión para que el 100% de los Integrantes conozcan el procedimiento de atención del CEPCI.	Se elaboró y difundió el Procedimiento y protocolo para someter y atender quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Conducta del Servicio de Protección Federal, así como la ruta de atención a presuntas víctimas de acoso sexual y hostigamiento sexual.
5	Emitir las convocatorias, preparar la documentación que se presentará. Elaborar las actas de las sesiones correspondientes.	Celebrar tres sesiones ordinarias.	Al cierre del ejercicio fiscal 2019 se celebraron tres sesiones ordinarias.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'S' at the top, '20' below it, and several other initials and marks extending down the right margin.





III. Documentos aprobados y emitidos por el CEPCI en 2019

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio de Protección Federal, celebró durante el ejercicio fiscal 2019, tres sesiones ordinarias, se tomaron acuerdos y se aprobaron diversos documentos con la finalidad de dar cumplimiento a lo determinado en el Programa Anual de Trabajo de 2019, conforme a lo siguiente:

Sesiones Ordinarias	Fecha
Primera	02 de abril de 2019
Segunda	28 de mayo de 2019
Tercera	20 de diciembre de 2019

De dichas sesiones se elaboraron y firmaron las respectivas Actas, mismas que fueron incorporadas al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE).



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



III. Documentos aprobados y emitidos por el CEPCI en 2019

- Programa Anual de Trabajo 2019.
- Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.
- Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta.
- Procedimiento y protocolo para someter y atender quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Conducta del Servicio de Protección Federal.
- Actualización del Código de Conducta del Servicio de Protección Federal 2019.
- Pronunciamiento de Cero Tolerancia ante el hostigamiento sexual y acoso sexual.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



IV. Actualización del Código de Conducta del Servicio de Protección Federal

El Comisionado del Servicio de Protección Federal, Lic. Pedro Vizuet Bocanegra, emitió la actualización del Código de Conducta de este Órgano Administrativo Desconcentrado, en armonización con el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, en atención con el cuarto transitorio del Acuerdo en la materia.

El **Código de Conducta** fue difundido de la forma siguiente:

- Oficios dirigidos a los Titulares de las Unidades Administrativas.
- En la página web del SPF.
- En la Intranet institucional.
- Correo electrónico masivo.
- Se entregaron cuadernillos del Código de Conducta a los Titulares de las Unidades Administrativas para los Integrantes adscritos a éstas.



Handwritten signatures in blue ink on the right margin.



V. Capacitación y sensibilización en materia de ética y derechos humanos a los Integrantes del SPF

Como parte del Programa Anual de Capacitación, se impartieron 27 cursos y conferencias, con temas relacionados a los derechos humanos, la igualdad y no discriminación, diversidad sexual, tolerancia, entre otros.

Se impartieron 28 cursos, conferencias, talleres y pláticas con una asistencia de 5,431 participantes de los cuales 4,053 son hombres y 1,378 mujeres.

Adicionalmente, en coordinación con la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública, se impartieron dos pláticas de sensibilización con los temas:

- Valores, principios y reglas de integridad, ¿Cómo servir a México?.
- Prevención de conflictos de interés.



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

PROTECCIÓN FEDERAL

V. Capacitación y sensibilización en materia de ética y derechos humanos a los Integrantes del SPF



Handwritten signature and date: 20/10/20

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



2020
LEONA VICARIO
BENEFICIA NADIE DE LA PATRIA





VI. Resultado del proceso de renovación del 50% de los miembros del CEPCI

Se llevó a cabo el proceso de renovación del 50% de los miembros del CEPCI que incluyó las Jerarquías de Comisario Jefe, Inspector, Oficial, Policía Primero y Policía para el periodo de 2020 a 2021.

La convocatoria constó de dos etapas:

- Nominación: del 24 al 30 de octubre.
- Elección: del 01 al 07 de noviembre.



Los miembros propietarios y suplentes electos son los siguientes:



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



2020
LEONA VICARIO
BARRONETA MAREO DE LA PATRIA

Handwritten signatures and initials in blue ink.



VI. Resultado del proceso de renovación del 50% de los miembros del CEPCI

COMISARIO JEFE

PROPIETARIO



ANDRÉS SALAS SÁNCHEZ

SULENTE



GERARDO GUTIÉRREZ FERNÁNDEZ

INSPECTOR/A

PROPIETARIA



BRENDA ÁLVAREZ CAYOUY CALETE

SULENTE



RAÚL GERARDO LEMUS SOTO

OFICIAL

PROPIETARIA



SANDRA GUTIÉRREZ HERNÁNDEZ

SULENTE



MARCELA GUTIÉRREZ ARANDA

POLICÍA PRIMERO/A Y/O SEGUNDO/A

PROPIETARIA



SULENTE



POLICÍA

PROPIETARIO



SULENTE



Handwritten signatures and initials on the right margin.



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

PROTECCIÓN FEDERAL

VII. Evaluación de la percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas

Con la finalidad de conocer la apreciación que tienen las y los integrantes en relación a los principios, valores y reglas de integridad, se aplicó vía internet el “Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal”, que la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, puso a disposición de este Órgano Administrativo Desconcentrado en el periodo del 04 al 29 de noviembre.

Para las y los integrantes que no cuentan con equipo de cómputo, se instaló un módulo de atención en las instalaciones del edificio sede del Servicio de Protección Federal.

En este contexto, el resultado de la evaluación se encuentra pendiente de notificar por parte de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



2020
LEONA VICARIO
CONSEJERA MADE DE LA FESCA

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



VIII. Informe de las denuncias recibidas por el CEPCI

Expediente	Forma de recepción	Principio del Código de Conducta vulnerado	Resolución	Estatus
2019/CEPCI/001	Anónima mediante correo electrónico	Acoso laboral	Con fundamento en el numeral 3.3, incisos c, y e, del Procedimiento y Protocolo para someter y atender quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta del Servicio de Protección Federal, el expediente se da por concluido y archivado por falta de elementos.	Concluido
2019/CEPCI/002	Anónima mediante correo electrónico	Acoso laboral	Con fundamento en el numeral 3.3, incisos c, y e, del Procedimiento y Protocolo para someter y atender quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta del Servicio de Protección Federal, el expediente se da por concluido y archivado por falta de elementos.	Concluido













VIII. Informe de las denuncias recibidas por el CEPCI

Expediente	Forma de recepción	Principio del Código de Conducta vulnerado	Resolución	Estatus
2019/CEPCI/003	Remitida por la Inspección Interna mediante oficio	Acoso sexual	La persona denunciante manifestó que se desiste de la denuncia al encontrarse tranquila en el servicio asignado.	Concluido
2019/CEPCI/004	Remitida por la Inspección Interna mediante oficio	Acoso sexual	La denuncia no se encuentra dentro de los alcances de competencia de este Comité, en virtud de que el caso está en seguimiento y atención en la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) y ante el Órgano Interno de Control en el Servicio de Protección Federal.	Concluido
2019/CEPCI/005	Correo electrónico institucional	Acoso laboral	En proceso	En proceso

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large signature at the top and several smaller ones below.





IX. Campañas de difusión en materia de ética y combate a la corrupción

Durante el ejercicio fiscal 2019, el SPF realizó las siguientes campañas de difusión en materia de ética y combate a la corrupción:

- Conoce el Nuevo Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.
- Nueva Ética Pública.
- Pilares de la nueva ética pública.
- Contra el robo de hidrocarburos.
- Día por la Integridad.
- Presentación de la declaración de modificación patrimonial.
- Reglas de Integridad.
- Conflictos de intereses.
- Denuncia el hostigamiento y acoso sexual.
- Guía de Apoyo para Interponer Quejas, o Denuncias por Actos de Corrupción.
- Ruta de atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Pronunciamiento cero tolerancia ante el hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Código de Conducta del Servicio de Protección Federal 2019.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



2020
LEONA VICARIO
GOBERNANTA MADRE DE LA PATRIA

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



X. Conclusiones

El propósito principal del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, es la promoción al interior del SPF de una cultura ética de respeto a los valores, principios y reglas de integridad establecidos en el Código de Conducta entre los Integrantes de la institución, a través del conocimiento y del convencimiento, para que asuman los compromisos establecidos en el mismo.

De lo anterior, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio de Protección Federal, celebró durante el ejercicio fiscal 2019, tres sesiones ordinarias.

Asimismo, como parte de las acciones y compromisos establecidos, se realizó la sensibilización a los miembros del Comité y la capacitación otorgada al personal de la institución; además, de llevar a cabo campañas masivas de difusión del Código de Conducta y diversos documentos en materia de ética y combate a la corrupción.

Cabe destacar que de las actividades comprometidas por el Comité en el Programa Anual de Trabajo 2019, se atendieron y cumplieron todas al 100%.



Handwritten blue ink signatures and initials on the right margin.



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

PROTECCIÓN FEDERAL

Atentamente los miembros del Comité

PRESIDENTA

COMISARIA JEFA
MTRA. KATIA ESTRADA
HERNÁNDEZ

SECRETARIA EJECUTIVA

INSPECTORA JEFA
ANA KARLA RODRÍGUEZ LÓPEZ

COMISARIO JEFE

ANDRÉS SALAS SÁNCHEZ

INSPECTORA JEFA

ROCIO EMMA CASTELLANOS
HERNÁNDEZ

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



2020
LEONA VICARIO
RECONOCIDA MIEMBRO DE LA SOCIEDAD

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin.



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

PROTECCIÓN FEDERAL

Atentamente los miembros del Comité

INSPECTOR

SERGIO FRANCISCO CARMONA
RAMOS

SUBINSPECTOR

JOSÉ JAVIER URIBE GARCÍA

OFICIAL

MARÍA ISABEL GARCÍA BONILLA

SUBOFICIAL

ERIKA LÓPEZ CAMPOS

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



2020
LEONA VICARIO
HAYNÉCITA REINA DE LA PATRIA

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a vertical list of initials and a larger signature at the bottom.



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

PROTECCIÓN FEDERAL

Atentamente los miembros del Comité

POLICÍA PRIMERO



POLICÍA TERCERO



Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'S', 'PE?', and several other marks.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



2020
LEONA VICARIO
RENAZCIDA MADRE DE LA PAZ

