










AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y PECUARIA RURAL

COMISIÓN NACIONAL DE LAS ZONAS ÁRIDAS



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

"CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO
DEL CEPCI DE LA CONAZA 2019"

SALTILLO, COAHUILA.- A 30 DE ENERO DE 2020



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2019



Capacitación y Sensibilización

Fortalecer la capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública, Prevención de Conflictos de Intereses, así como en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género entre las y los servidores públicos de la CONAZA del 01 de marzo al 31 de diciembre de 2019								
TEMA 1	OBJETIVO Nº	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PERIODO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RESULTADOS OBTENIDOS EN 2019	FACTORES DE RIESGO
	1	Incrementar el porcentaje de servidores públicos de la CONAZA capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses. Línea base del indicador: 80% (87 servidores públicos/109 total de servidores públicos)	Capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses	01/04/2019 AL 30/11/2019	Listas de asistencia, fotografías de cursos, correo electrónico de difusión de curso, constancias de participación, si aplican.	En el año 2019, se realizaron 3 acciones de capacitación, participando 3 servidores públicos de mandos del OTC. Los cursos son en materia de Evaluación del Control Interno, Gobierno Abierto y transparencia proactiva y de Ética Pública. Quedando el resultado por debajo de la línea base. Se anexa un listado de los cursos realizados y en SSECOE constancias de capacitación en pdf. EVIDENCIA: Listado de cursos, Constancias en PDF en el SSECOE	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los servidores públicos realizar los cursos de capacitación
	2	Incrementar el índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses de los servidores públicos de la CONAZA	Total de servidores públicos capacitados en los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de intereses a partir de la integración del CEPCI. Línea base del indicador: 80% (87 servidores públicos/109 total de servidores públicos)	Capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses	01/04/2019 a 30/11/2019	Listas de asistencia, fotografías de cursos, correo electrónico de difusión de curso, constancias de participación, si aplican.	En el año 2019 no se tuvo la oportunidad de programar cursos en materia de Ética, Integridad pública y conflictos de intereses; sin embargo el indicador de capacitación desde la integración del CEPCI al cierre del ejercicio anterior se consideraba al 100% conforme a los resultados siguientes: * 2015-36 servidores públicos capacitados, *2016-23 servidores públicos capacitados y *2017-109 servidores públicos capacitados, *2018-102 servidores públicos capacitados (94%) y en 2019, la planilla se redujo a 88 servidores públicos, con bajas y altas en 2019, resultan 58 servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses, de un total de 88, es decir, un 66% de servidores públicos capacitados en este tema, desde la instalación del CEPCI. El resultado quedo por debajo de la línea base. EVIDENCIA: Tabla de total de servidores públicos.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los servidores públicos realizar los cursos de capacitación
	3	Incrementar el porcentaje de servidores públicos de la CONAZA capacitados en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género	Nº de servidores públicos de la CONAZA capacitados en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género. Línea base del indicador: 80% (87 servidores públicos/109 total de servidores públicos)	Capacitación en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género	01/04/2019 a 30/11/2019	Listas de asistencia, fotografías de cursos, correo electrónico de difusión de curso, constancias de participación, si aplican.	En el año 2019, 4 servidores públicos de la CONAZA se capacitaron en cursos relacionados con derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género, en 1 acción de capacitación que son: ABC de la Igualdad y No Discriminación. El porcentaje de cumplimiento para el indicador es de 4%, quedando por debajo de la línea base. EVIDENCIA: Relación de personal capacitado, y en SSECOE constancias de capacitación en pdf.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los servidores públicos realizar los cursos de capacitación
	4	Capacitar a las y los servidores públicos de la CONAZA en un curso presencial y/o en línea en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual	Número de servidores públicos que realizaron el curso Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual. Línea base del indicador: 80% (87 servidores públicos/109 total de servidores públicos)	Capacitación en Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual	01/04/2019 a 30/11/2019	Listas de asistencia, fotografías de cursos, correo electrónico de difusión de curso, constancias de participación, si aplican.	Se llevo a cabo 1 acción de capacitación, Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, Conoce el Protocolo para la APF, con 21 empleados participantes. El porcentaje del indicador es de 24%, quedando por debajo de la línea base. EVIDENCIA: Listado de personal capacitado y en SSECOE constancias de capacitación en pdf.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los servidores públicos realizar los cursos de capacitación

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials and smaller signatures below it.



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2019

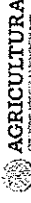


TEMA 2		Difusión o Divulgación					
OBJETIVO N°	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PERIODO	MECANISMO DE VERIFICACION	RESULTADOS OBTENIDOS EN 2019	FACTORES DE RIESGO
1	Difundir los aspectos fundamentales en las tomas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses entre las y los servidores públicos de la CONAZA	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión de los aspectos fundamentales en temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Difusión de los aspectos fundamentales de los Temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses	01/04/2019 al 21/11/2019	Correo electrónico de difusión, Material de difusión (carteles o dispositivos)	Los 74 correos difundidos, tienen referida a los principios y valores del Código de conducta. Estos correos se difundieron al 100% del personal, por lo que se da cumplimiento a esta meta. EVIDENCIA: Listado de los correos, las evidencias se cargaran en el SSECCOE.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
2	Difundir entre las y los servidores públicos de la CONAZA conozcan los principios y valores del Código de ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la fundación pública	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión de los aspectos de los principios y valores del Código de Conducta en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Difusiones de los principios y valores del Código de Ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Fundación Pública	01/04/2019 al 30/11/2019	Correo electrónico de difusión (carteles o dispositivos)	Los 74 correos difundidos, tienen referida a los principios y valores del Código de conducta. Estos correos se difundieron al 100% del personal, por lo que se da cumplimiento a esta meta. EVIDENCIA: Listado de los correos, las evidencias se cargaran en el SSECCOE.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
3	Fomentar los valores institucionales y el conocimiento del Código de Conducta a los servidores públicos de la CONAZA	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión de los valores institucionales y el Código de Conducta de los servidores públicos en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Difusión de los valores institucionales y el Código de Conducta de los servidores públicos de la CONAZA	01/04/2019 al 30/11/2019	Correo electrónico de difusión (carteles o dispositivos), Oficio donde se envía a los servidores públicos de la CONAZA el Código de Conducta	Se difundieron 8 correos con el tema "Conoce tu nuevo Código de Conducta" Qué es el Código de conducta, de agosto a octubre de 2019. Así mismo se envió un correo de difusión del Código de Conducta de los Servidores Públicos de la CONAZA, así como las Reglas de Integridad por medio del Oficio Circular CEPCI 010/2019, del día 19 de septiembre de 2019. Estos correos se difundieron al 100% del personal, por lo que se da cumplimiento a esta meta. EVIDENCIA: Relación de difusión, los documentos se cargaran en PDF en el SSECCOE	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
4	Fomentar la cultura de la denuncia en la CONAZA a través de la difusión del Procedimiento y Protocolo para someter denuncias por incumplimientos ante el CEPC	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión del Procedimiento y Protocolo para someter denuncias por incumplimientos ante el CEPCI los en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Difusión del Procedimiento y Protocolo para someter denuncias por incumplimiento ante el CEPCI de la CONAZA	01/04/2019 al 30/11/2019	Correo electrónico de difusión (carteles o dispositivos), Oficio donde se envía a los servidores públicos de la CONAZA el Procedimiento y Protocolo para someter denuncias por incumplimientos ante el CEPCI	Se envió al personal de la CONAZA el Oficio Circular CEPCI 009/2019, con fecha del 19 de septiembre del 2019, en el que se envían el Protocolo y Procedimiento de Atención a quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta. Estos correos se difundieron al 100% del personal, por lo que se da cumplimiento a esta meta. EVIDENCIA: Relación de documentos que se difundieron, PDF en el sistema SSECCOE	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
5	Fomentar el conocimiento de la existencia del CEPCI de la CONAZA entre los servidores públicos de la CONAZA	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión de la existencia del CEPCI entre los servidores públicos de la CONAZA en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Conocimiento de la Existencia del CEPCI en la CONAZA	02/05/2019 al 31/07/2019	Correo electrónico de difusión (carteles o dispositivos)	Se difundió por Correo electrónico al personal de la CONAZA, el directorio de los integrantes del CEPCI, el 25/04/2019. Estos correos se difundieron al 100% del personal, por lo que se da cumplimiento a esta meta. EVIDENCIA: Relación del correo enviado, y en PDF en sistema SSECCOE	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
6	Difundir las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la CONAZA para conocimiento de los miembros del CEPCI	Número de servidores públicos que integran el CEPCI y que tomaron conocimiento de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la CONAZA en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% (16 servidores públicos/16 total de servidores públicos * 100)	Difusiones de los principios y valores del Código de Ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Fundación Pública	01/04/2019 al 30/04/2019	MV_1: Correo electrónico de difusión (carteles o dispositivos)	El 16/07/2019 se realizó la difusión de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la CONAZA, a los miembros del CEPCI, en donde toman conocimiento de las conductas esperadas de los miembros del CEPCI, dándose por cumplida esta meta. EVIDENCIA: Relación de documentos enviados en el correo, y documentos en PDF en SSECCOE	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials below it.



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2019



7	<p>7) Difundir entre las y los servidores públicos de la CONAZA el directorio de los integrantes del CEPCI de la CONAZA y fomentar la cultura de la denuncia y asesoramiento en temas de ética</p>	<p>Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión del directorio de los integrantes del CEPCI de la CONAZA en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)</p>	<p>01/04/2019 al 30/04/2019</p>	<p>MV_1: Correo electrónico de difusión MV_2: Material de difusión (carteles o dispositivos)</p>	<p>Se difundió por correo electrónico al personal de la CONAZA, el directorio de los integrantes del CEPCI, así como de las personas consejeras en caso de hostigamiento y acoso sexual y de discriminación, el personal, por lo que se da cumplimiento a esta meta. Relación del correo enviado, y en PDF en sistema SSECCOE</p>	<p>Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas CEPCI</p>
---	--	--	---------------------------------	--	---	--

Mejora de Procesos						
Fomentar la Difusión en materia de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses así como en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género entre las y los servidores públicos de la CONAZA del 01 de marzo al 31 de diciembre de 2019						
N°	OBJETIVO	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PERIODO	MECANISMO DE VERIFICACION
1	Elaborar una carta compromiso de los miembros del CEPCI para hacer constar su compromiso de cumplir con todas las actividades establecidas en los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través del CEPCI de la CONAZA	Porcentaje de servidores públicos miembros del CEPCI que han firmado la carta compromiso. Línea base del indicador= 100% (16 servidores públicos/16 total de servidores públicos * 100)	Firma de carta compromiso de los miembros del CEPCI para el cumplimiento de sus actividades y responsabilidades como miembros del CEPCI de la CONAZA	01/04/2019 AL 31/05/2019	MV_1: Cartas compromiso firmadas por todos los integrantes del CEPCI	RESULTADOS OBTENIDOS EN 2019 En este año, los miembros del CEPCI no firmaron el compromiso con el cumplimiento de sus actividades.
2	Dar a conocer los requisitos que requiere el servidor público para poder contender a un puesto dentro del CEPCI	Número de documentos validados (Infografía validada por el CEPCI). Línea base del indicador= 1 documento	Elaboración de perfil de candidato a miembro electo del CEPCI.	01/04/2019 AL 28/09/2019	MV_1: Acta de la sesión donde se validó la infografía	El perfil del aspirante a ser miembro del CEPCI en el año 2019, se dio a conocer a todos los servidores públicos de la CONAZA, en las Bases de la Convocatoria para participar en el proceso de elección del CEPCI periodo 2020-2021, a través de correo electrónico, por lo cual se cumple con la meta establecida. EVIDENCIA: correo electrónico enviado y la convocatoria el PDF en el SSECCOE
3	Suscripción del compromiso con el Código de Conducta de los servidores públicos de la CONAZA	Porcentaje de servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el código de conducta de la Entidad. Línea base del indicador: 87 servidores públicos que ratifican el compromiso con el Código de Conducta de la Entidad (89%)	Carta compromiso con el Código de Conducta de los servidores públicos de la CONAZA	01/04/2019 AL 19/07/2019	MV_1: Acta de la sesión donde se validó el porcentaje de servidores públicos. MV_2: Listado de las cartas compromiso recibidas	En el año 2019 el 93% del personal firmó el Compromiso con el Código de conducta. Actualmente se está invitando al personal que aun no ha firmado el compromiso, a que se siga con esta actividad. EVIDENCIA: Correo de invitación de compromiso y Oficio CEPCI 01/07/2019, en PDF en el SSECCOE

Atención a Denuncias						
Fomentar la Difusión en materia de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses así como en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género entre las y los servidores públicos de la CONAZA del 01 de marzo al 31 de diciembre de 2019						
N°	OBJETIVO	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PERIODO	MECANISMO DE VERIFICACION
1	Comunicar a las y los servidores públicos de las infografías y/o gráficos para orientarles sobre la forma para presentar una denuncia ante el CEPCI de la CONAZA	Número de difusiones de la Infografías y/o imágenes gráficas acerca de como presentar una denuncia ante el CEPCI de la CONAZA= Línea base del Indicador (3 difusiones en el año)	Informar gráficamente como presentar una denuncia ante el CEPCI de la CONAZA	01/04/2019 al 30/11/2019	MV_1: Correo electrónicos de difusión MV_2: Material de difusión (carteles o dispositivos)	RESULTADOS OBTENIDOS EN 2019 El 20/11/2019 se realizó la difusión por correo electrónico, de una infografía en el tema de cómo presentar una denuncia ante el CEPCI, a todos los servidores públicos de la CONAZA. Por lo que se da por cumplida esta meta. EVIDENCIA: Correo electrónico e infografía de Queja, en PDF en el SSECCOE-

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials below it.



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2019



Actividades del CEPCI y colaboración con la UIEPCCI							
TEMA 5	Fomentar la Difusión en materia de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses así como en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género entre las y los servidores públicos de la CONAZA del 01 de marzo al 31 de diciembre de 2019						
OBJETIVO N° 1	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PERIODO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RESULTADOS OBTENIDOS EN 2019	
	Colaborar en la convocatoria a los servidores públicos de la CONAZA a que atiendan la invitación a responder por lo menos un cuestionario en línea desarrollado por la UIEPCCI	Número de invitaciones al cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética 2019.	Enviar las invitaciones al cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética 2019	04/11/2019 al 15/11/2019	MV_1: Correo electrónico de difusión	Se realizaron 4 difusiones para invitar a los servidores públicos de la CONAZA a contestar el Cuestionario de Evaluación del Cumplimiento del Código de Ética, en las fechas: 29 y 30 de Octubre de 2019, 5 y 13 de noviembre de 2019. EVIDENCIA: Correos electrónicos en PDF en Sistema SSECCOE.	Factores de Riesgo Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas CEPCI
		Porcentaje de servidores públicos que han participado en el Cuestionario. Línea base del indicador= 87%	Dar seguimiento a la respuesta y participación de los servidores públicos.	07/11/2019 al 15/11/2019	MV_1: Correo electrónico de acuse de participación en el Cuestionario MV_2: Listado del personal que cumplió con su cuestionario	En el año 2019, participaron 53 servidores públicos en el Cuestionario de Percepción del cumplimiento del Código de Ética, obteniendo un 60% de participación, por debajo de la línea base que es de 87%. EVIDENCIA: tabla de resultados enviado por la Unidad de Ética.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas CEPCI
		Número de acciones reflejadas en el Programa Anual de Trabajo del año 2019. Línea base del indicador: 2 acciones	Proponer a la UIEPCCI estrategias específicas para impulsar la atención de los servidores públicos de la CONAZA, reflejadas en el PAT del año 2019	01/12/2019 al 28/02/2020	MV_1: Programa Anual de Trabajo 2019 con las actividades recomendadas	Esta actividad, se refleja en el Programa Anual de Trabajo 2020, que se encuentra en elaboración y por aprobarse en el CEPCI de la CONAZA.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas CEPCI

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials below it.

RESULTADOS DE LOS INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2019

N°	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA / TENDENCIA	RESULTADO O LINEA BASE DEL INDICADOR
1	Suscripción del compromiso con el Código de Conducta	Porcentaje de servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el código de conducta de la Entidad	$I1 = \frac{\text{Número de servidores públicos que han ratificado el compromiso de conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta}}{\text{Total de servidores públicos de la Entidad, 109 servidores públicos}} * 100$	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 87 servidores públicos que ratifican el compromiso con el Código de Conducta de la Entidad (80%). Resultado: Un 39% del personal actual (88 s.p), firmaron el compromiso con el Código de Conducta, por debajo de la línea base.
2	Índice general de eficacia de la atención a denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el CEPCI dentro de los plazos establecidos en el año	$I2 = \frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año}} * 100$	Porcentaje/reducción	Línea base del indicador: 1 queja atendida por el CEPCI/ 1 queja recibida * 100= 100% de quejas atendidas. Resultado: En 2019, no se presentaron quejas o denuncias ante el CEPCI de la CONAZA.
3	Índice del cumplimiento general del CEPCI	Refiere el grado de cumplimiento del CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	$I3 = \frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del 2019}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del 2019}} * 100$	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 100% de las actividades cumplidas.- La efectividad del CEPCI en el cumplimiento de sus actividades establecidas para el año 2019 es del 61%. Programándose 18 actividades, y cumpliendo en 11 de ellas. 61% de cumplimiento.

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials below it.

RESULTADOS DE LOS INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2019

N°	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA / TENDENCIA	RESULTADO O LINEA BASE DEL INDICADOR
4	Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas	Mide la atención que el CEPCI brinda a la adecuada y oportuna ejecución de las opiniones y recomendaciones que emite en el año	$14 = \frac{\text{Número de recomendaciones emitidas a cuya adecuada y oportuna implementación el CEPCI dió seguimiento durante el año 2019}}{\text{Número de opiniones y recomendaciones emitidas por el CEPCI en el año de referencia}} * 100$	Porcentaje / reducción	Línea base del indicador: 1 recomendación emitida oportuna y adecuadamente por el CEPCI / 1 recomendación realizada por el CEPCI = 100% de recomendaciones atendidas oportuna y adecuadamente. Resultado: En 2019, se emitieron 3 recomendaciones por el representante del OIC: 2019.01.01.- Difundir de manera más clara la forma de presentar una queja ante el CEPCI, (Se dió cumplimiento), 2019.01.002. Emitir una carta compromiso para todo el personal de la CONAZA donde manifieste el conocimiento del procedimiento de quejas (No se dió cumplimiento), 2019.01.03. Realizar las gestiones con la Subdirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, para que la página web de la CONAZA se cree un espacio en el tema de Ética e Integridad. (Se dió cumplimiento). El indicador es de 67% de cumplimiento.
5	Índice del cumplimiento a las obligaciones de transparencia del CEPCI	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información generada o a cargo del CEPCI	$15 = \frac{\text{Número de documentos del CEPCI que son de difusión obligatoria que han sido publicados en el Portal de internet del organismo}}{\text{Número de documentos del CEPCI que se encuentran en el portal de internet de la CONAZA}} * 100$	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 5 documentos obligatorios para difusión en la página de internet de la CONAZA (Informe Anual de Actividades, Indicadores de cumplimiento, Código de Conducta, Procedimiento para someter denuncias y Protocolo para someter denuncias). Resultado: En el año 2019, se encuentran los documentos mencionados en la página web de la CONAZA. 100% cumplimiento.
6	Sesiones del CEPCI	Se contabilizan las sesiones realizadas por el CEPCI en el ejercicio anual	$16 = \frac{\text{Sesiones realizadas}}{\text{sesiones programadas}} * 100$	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 3 sesiones realizadas ó 100% de sesiones realizadas. Resultado: En 2019 se programaron tres sesiones, mismas que se llevaron a cabo durante el ejercicio 2019. 100% cumplimiento.

Handwritten signatures and initials are present in the right margin of the table, including a large signature at the bottom right and several initials.

RESULTADOS DE LOS INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2019

N°	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA / TENDENCIA	RESULTADO O LINEA BASE DEL INDICADOR
7	Índice de eficacia de implementación de acciones de capacitación	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses, respecto al total de acciones programadas para el año 2019.-	$17 = (\text{Número de acciones de capacitación efectuadas} / \text{Número de acciones de capacitación incluidas en el PAT del CEPCI del año 2019}) * 100$	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 80% de las acciones realizadas. Resultados: En 2019, se realizaron 5 acciones de capacitación, sin embargo, de estas acciones se programaron 2 de ellas por el CEPCI, por lo que el cumplimiento de acciones programadas es de 40%.
8	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año 2019	$18 = (\text{Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de intereses en el año 2019,} / 107 \text{ servidores públicos} / \text{Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia,} / 107 \text{ servidores públicos}) * 100$	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 80% de servidores públicos capacitados. Resultados: se capacitó a 3 servidores públicos en los cursos de Evaluación del Control Interno, Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva y Ética Pública. Un 3% del personal.-
9	Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Nivel de cobertura acumulada de los programas y cursos en materia de ética e integridad pública prevención de conflictos de intereses respecto del total de servidores públicos	$19 = (\text{Total de servidores públicos capacitados en los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de intereses a partir de la integración del CEPCI} / \text{Total de servidores públicos de la CONAZA}) * 100$	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 80% de los servidores públicos capacitados. Resultado: se capacitaron a 28 servidores públicos en 2019, 32% de servidores públicos capacitados en temas de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.
10	Índice de la eficacia de implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses, respecto al total de acciones programadas para el año 2019	$110 = (\text{Número de acciones de difusión efectuadas} / \text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI del año 2019}) * 100$	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 80% de acciones de difusión realizadas. Resultados: En 2019, se realizaron 46 acciones de difusión en temas de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses. Cumpliendo con este objetivo al 100%

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

RESULTADOS DE LOS INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2019

N°	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA / TENDENCIA	RESULTADO O LINEA BASE DEL INDICADOR
11	Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos de la CONAZA, que declaran recordar que en la Entidad el CEPCI envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública en el año 2019	I1.1: (Número de servidores públicos que si recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, Integridad Pública o Prevención de Conflictos de Interés/ Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal) * 100	Porcentaje/incremento	Línea base del indicador: 87% de servidores públicos. En el 2019, 63 servidores públicos respondieron el cuestionario. El indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses es del 100%, según los resultados del Cuestionario de Percepción 2019.
12	Nivel de percepción de la cultura de la Ética	Mide el impacto de las acciones y actividades que promueven una cultura ética en la CONAZA	I1.2= Promedio de las calificaciones obtenidas en los cuestionarios aplicados por la UEIPPCI	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 8.9. Resultado: En el 2019, el indicador del impacto de las acciones y actividades que promueven la cultura ética en la CONAZA es de 86%, según los resultados del Cuestionario de Percepción 2019.
13	Índice de percepción sobre el cumplimiento del <u>principio de Lealtad</u>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la CONAZA respecto al grado en que los mismos se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie	I1.3= (Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honradez / Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento de la Ética) * 100	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 8.5.- Resultados: El índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de lealtad es del 8.98, según los resultados del Cuestionario de Percepción 2019.
14	Índice de la percepción sobre el cumplimiento del valor <u>Respeto a los derechos humanos</u>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la CONAZA respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan a las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se le brindan al público y en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo	I1.4= (Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción del cumplimiento al valor Equidad de Género / Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario sobre el cumplimiento del Código de Ética) * 100	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 8.57. Resultados: El índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los derechos humanos es del 9.33, según los resultados del Cuestionario de Percepción 2019.

RESULTADOS DE LOS INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2019

N°	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA / TENDENCIA	RESULTADO O LINEA BASE DEL INDICADOR
15	Índice de la percepción sobre el cumplimiento del valor de Rendición de cuentas	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la CONAZA respecto al grado en que los mismos asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones. Por ello se someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones	(Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor Rendición de cuentas / Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento de la Ética) * 100	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 8.54. Resultados: El índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de Rendición de cuentas es del 8.94, según los resultados del Cuestionario de Percepción 2019.


Handwritten notes and signatures on a grid background. Includes a large signature on the left, several initials and marks in the center, and a large signature on the right.

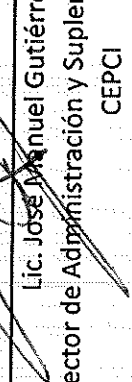



AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

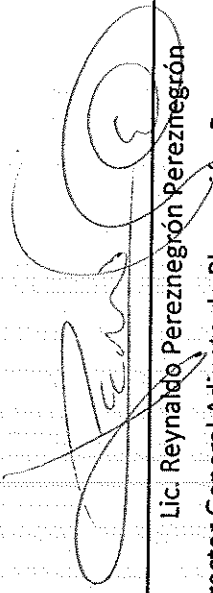



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2019
FIRMAS DE INTEGRANTES DEL CEPCI DE LA CONAZA



Ing. Enrique Aurelio Maciel Cano
Director General Adjunto de Presupuesto,
Administración y Finanzas y Presidente del CEPCI



Lic. José Manuel Gutiérrez Saucedo
Director de Administración y Suplente del Presidente del
CEPCI



Lic. María del Consuelo Reyna Lara
Subdirectora de Personal y Secretaria Ejecutiva del
CEPCI


Lic. Reynaldo Pereznegrón Pereznegrón
Director General Adjunto de Planeación, Programación y
Rendición de Cuentas y miembro electo del nivel L


M en C. José Antonio Pensado Leglise
Director de Programación y Análisis y miembro electo
nivel M


Lic. Francisco Javier Garibay Valdés
Subdirector de Programación Presupuestal y miembro
suplente del nivel N


Ing. Salvador Lazalde Arredondo
Profesional Ejecutivo de Servicios Especializados y
miembro electo del nivel P


C. Elyda Solís Perales
Secretaria Ejecutiva "A" y miembro electo nivel
Operativo





AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2019

FIRMAS DE INTEGRANTES DEL CEPCI DE LA CONAZA

Lic. Sofia Jazmin Valdés Alcalá
Secretaría Ejecutiva "A" y miembro electo nivel Operativo

C. Fabiola Jazmin Santos Reyna
Secretaría Ejecutiva "A" y miembro suplente del CEPCI nivel operativo

Lic. Claudia Yadira Saucedo Barrera
Técnico Superior y miembro suplente del CEPCI nivel operativo

C.P. Jorge Rico Limón
Titular del Órgano Interno de Control

C. Lic. Félix Alberto Torres Berúmen
Titular del Área de Quejas y Representante del Órgano Interno de Control