



CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

1. EVIDENCIA DEL PROCESO DE RENOVACIÓN DE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI)

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2019:
22 de enero de 2020

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención
de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Proceso de renovación de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el ejercicio 2019

El proceso de renovación del CEPCI se llevó a cabo en dos etapas, conforme a lo siguiente:

a) La primera etapa, denominada de **nominación**, tuvo una duración de cinco días hábiles y se llevó a cabo durante el periodo del 19 al 25 de marzo del 2019.

Dicha nominación se realizó a través del sistema de renovación del CEPCI (el Sistema) proporcionado por la Secretaría de la Función Pública (SFP) e implementado con el apoyo de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones del CENACE.

De conformidad con lo establecido en la base cuarta inciso a) de las *Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro Nacional de Control de Energía*, el personal del CENACE podía auto postularse o nominar a otras personas servidoras públicas de su mismo nivel jerárquico.

**Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención
de Conflictos de Interés.**

Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Proceso de renovación de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el ejercicio 2019

Ahora bien, los niveles jerárquicos por los cuales se debía hacer la nominación son los siguientes:

**N1 Dirección Propietario y Suplente,
N2 Subdirección Suplente,
N3 Gerencia de Control Regional Propietario,
N4 Jefatura de Unidad en oficinas corporativas Suplente,
N5 Subgerencia / Administrador Propietario y Suplente,
N7 Jefatura de Confiabilidad/ Jefatura de Turno Propietario y Suplente,
N8 Supervisión Operativa / Supervisión Administrativa Suplente,
N9 Asistente Ejecutivo / Secretaria Asistente / Auxiliar Gerencia Suplente y
N10 Personal Sindicalizado Propietario.**

Proceso de renovación de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el ejercicio 2019

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Los resultados obtenidos en la etapa de nominación fueron los siguientes:

NIVEL JERÁRQUICO	NOMBRE	POSICIÓN EN LA NOMINACIÓN
N1 Dirección	Salvador Gazca Herrera	1°
	Nemorio González Medina	2°
N2 Subdirección	Alfredo Rivera Veliz	1°
N3 Gerencia de Control Regional	Héctor Luis Pargas Pineda	1°
	Margarita Landaverde Casanova	1° *
N4 Jefatura de Unidad en oficinas corporativas	María Azucena Moran Alonso	2° *
	Luis Miguel Aguilar Luna	3°
	Jesús Ávila Camarena	4°
	Pedro García Haro	5°
N5 Subgerencia	Mauricio Cuellar Ahumada	1°
	Gabriel García Rojas Vasallo	2°
	Hugo Antonio López López	3°
	Carlos Salvador Valencia Dávila	4°
	Addy Elvira Calderón Madera	5°
N7 Jefatura de Confiabilidad/Jefatura de Turno	Juan Ávila Acosta	1°
	David Magdaleno Caldera Martínez	2°
	Adrián Gallegos Ríos	3°
	Celestino González Ramos	4°
	Jesús Gurrola García	5°
N8 Supervisión Operativa / Supervisión Administrativa	Vivaldi Emmanuel González Ramírez	1°
	Amauri Velázquez Hernández	2°
	Edgar Francisco Domínguez Tarazon	3°
	Catalino Eliud Cantu Pérez	4°*
	Yolanda Yanet Salinas Caballero	5°*
N9 Asistente Ejecutivo / Secretaria Asistente / Auxiliar Gerencia	Clemente Palafox Hernández	1°
	Miriam Fabiola Villanueva Cazares	2°
	Diana Adán Guerrero	3°
	Ursula Aub Sánchez	4°
	Cynthia Carolina Barrera Cavazos	5°
N10 Personal Sindicalizado	Erick Miguel Gongora Novelo	1°*
	Jaime Ernesto González Rosales	2°*
	Karla Edith Araiza Fernández	3°
	Marcela Ángeles Rivera	4°
	Marcela Ángeles Rivera	5°

*Nota: La posición en la nominación en caso de empate se eligió conforme a la base séptima de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro Nacional de Control de Energía.

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención
de Conflictos de Interés.

Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Proceso de renovación de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el ejercicio 2019

Cabe mencionar que de los resultados obtenidos en ésta etapa de nominación hubo casos en los cuales existieron empates con número de votos idénticos en ciertos niveles jerárquicos, por lo cual la Secretaría Ejecutiva actuó apegada a la base séptima de las *Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro Nacional de Control de Energía*, en la cual se establece que, se debe seleccionar por orden alfabético del primer apellido de las personas servidoras públicas para ocupar la posición.

b) La segunda etapa, denominada **elección**, tuvo una duración de cinco días hábiles y se llevó a cabo durante el periodo del 26 de marzo al 1° de abril del 2019.

En dicha etapa se empleó nuevamente el sistema y de conformidad con lo establecido en la base cuarta inciso b) de las *Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro Nacional de Control de Energía (BASES)*, el personal del CENACE emitió su voto por única ocasión en favor de algunas de las personas representantes de cada nivel jerárquico que fueron nominadas o en su caso, de aquellas que obtuvieron el mayor número de nominaciones.

Resultados del Proceso de renovación de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el ejercicio 2019

Ahora bien, una vez cerrada la etapa de elección la Secretaría Ejecutiva presentó ante el Comité durante su **Cuarta Sesión Extraordinaria, celebrada el 17 de abril de 2019**, los resultados obtenidos conforme a lo siguiente:

NIVEL JERÁRQUICO	NOMBRE	CARÁCTER	NÚMERO DE VOTOS
N1 Dirección	Nemorio González Medina	Propietario	531
	Salvador Gazca Herrera	Suplente	216
N2 Subdirección	Alfredo Rivera Veliz	Suplente	738
N3 Gerencia de Control Regional	Héctor Luis Pargas Pineda	Propietario	738
N4 Jefatura de Unidad en oficinas corporativas	Pedro García Haro	Suplente	272
N5 Subgerencia	Mauricio Cuellar Ahumada	Propietario	198
	Addy Elvira Calderón Madera	Suplente	167
N7 Jefatura de Confiabilidad/Jefatura de Turno	Adrián Gallegos Ríos	Propietario	173
	Celestino González Ramos	Suplente	162
N8 Supervisión Operativa / Supervisión Administrativa	Vivaldi Emmanuel González Ramírez	Suplente	207
N9 Asistente Ejecutivo / Secretaria Asistente / Auxiliar Gerencia	Miriam Fabiola Villanueva Cazares	Suplente	191
N10 Personal Sindicalizado	Karla Edith Araiza Fernández	Propietario	240

Los resultados de las etapas de nominación y elección pueden ser verificados en la base de datos del sistema que proporcionó la Secretaría de la Función Pública y que fue configurado y adaptado por la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones del CENACE.

Asimismo, la Secretaría Ejecutiva del CEPCI realizó la consulta a la Jefatura de Unidad de Recursos Humanos, mediante el oficio No. CENACE/DG-JUT/253/2019, para que haga del conocimiento si alguna de las personas servidoras públicas contempladas en los resultados del proceso de renovación de los integrantes del CEPCI, cuenta con alguna sanción por falta administrativa, lo anterior con el propósito de asegurar el cumplimiento a la base TERCERA de las BASES, una vez que sea notificada la respuesta a la Secretaría Ejecutiva se realizará la notificación a las personas servidoras públicas que resultaron electas.

Por lo anterior, se emitió el siguiente ACUERDO CEPCI/EXT4/02/2019. **“Se aprueban los resultados del proceso de renovación de los integrantes del CEPCI en el ejercicio 2019, para que una vez que, se cuente con la respuesta de la Jefatura de Unidad de Recursos Humanos se realice la notificación a las personas servidoras públicas que resultaron electas y que no cuenten con alguna sanción por falta administrativa mediante oficio.”**

Presentación de los nuevos integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro Nacional de Control de Energía, derivado del proceso de renovación del CEPCI en el ejercicio 2019

Durante la **Quinta Sesión Extraordinaria del CEPCI** realizada el 22 de mayo del 2019 una vez que se contó con el pronunciamiento de la mayoría del personal electo, se presentó ante el CEPCI a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CENACE conforme a lo siguiente:

NIVEL JERÁRQUICO	NOMBRE	CARÁCTER	OBSERVACIÓN
Presidencia	Mtro. Andrés Prieto Molina	Propietario	Sin modificación
Secretaría Ejecutiva	Mtro. Leo René Martínez Ramírez	Propietario	Sin modificación
	Ing. Lucero Frausto Martínez	Suplente	Sin modificación
N1 Dirección	Ing. Nemorio González Medina	Propietario	Reelecto en 2019
	Lic. Salvador Gazca Herrera (1)	Propietario	Reelecto en 2019 y cambio de nivel
N2 Subdirección	Ing. Favio Perales Martínez	Propietario	Sin modificación
	L.I. Alfredo Rivera Veliz	Suplente	Electo en 2019
N3 Gerencia de Control Regional	Ing. Héctor Luis Pargas Pineda	Propietario	Electo en 2019
	Mtro. Pedro Paulo Baeza Rodríguez	Suplente	Cambio de nivel
N4 Jefatura de Unidad en oficinas CORDOFATVAs	Ing. Nahúm Román Vargas	Propietario	Sin modificación
	L.I. Pedro García Haro	Suplente	Reelecto en 2019 y cambio de nivel
N5 Subgerencia	Ing. Mauncio Cuellar Ahumada	Propietario	Reelecto en 2019
	Lic. Addy Elvira Calderón Madera	Suplente	Electa en 2019
N6 Jefatura de Departamento	Lic. Sofía González Medina	Propietaria	Sin modificación
	Ing. Aureliano Sánchez Hernández	Suplente	Sin modificación
N7 Jefatura de Confabilidad/Jefatura de Turno	Ing. Adrián Gallegos Ríos	Propietario	Electo en 2019
	Ing. Juan Ávila Acosta (2)	Suplente	Electo en 2019
	Lic. Zaira Yadira Pérez Pintor	Propietaria	Cambio de nivel
N8 Supervisión Operativa / Supervisión Administrativa	Lic. Vivaldi Emmanuel González Ramírez	Suplente	Electo en 2019
	Lic. Nadia Karina Bermúdez Corral	Propietaria	Sin modificación
N9 Asistente Ejecutivo / Secretaria Asistente / Auxiliar Gerencia	C.P. Cynthia Carolina Barrera Cavazos	Suplente	Electa en 2019
	Lic. Karla Edith Aratza Fernández	Propietaria	Electa en 2019
N10 Personal Sindicalizado	Lic. Orquídea Reyna Amaya	Suplente	Sin modificación

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención
de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Presentación de los nuevos integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro Nacional de Control de Energía, derivado del proceso de renovación del CEPCI en el ejercicio 2019

(1) En este orden de ideas, se notificó el día 7 de mayo del año en curso su nombramiento al **Ing. Nemorio González Medina**, mediante oficio **CENACE/DG-JUT/269/2019 (B)**, sin embargo derivado del contenido del oficio **CENACE/DOPS/106/2019** en el cual se informa a la Unidad de Transparencia la separación del cargo como Director de Operación y Planeación del Sistema a partir del 25 de mayo del presente, el día 21 de mayo del año en curso se emitió el oficio identificado con el número **CENACE/DG-JUT/347/2019** a la Dirección de Estrategia y Normalización en donde se le hizo del conocimiento al Lic. Salvador Gazca Herrera su designación como **integrante temporal propietario** para representar el **Nivel 1 "Dirección Propietario"** en el CEPCI.

(2) Asimismo, la Secretaría Ejecutiva informa que, derivado de la declinación de participar en el Comité por parte del **Ing. Celestino González Ramos**, realizada mediante correo electrónico el día 15 de mayo del año en curso, para representar el Nivel 7 Jefatura de Confiabilidad / Jefatura de Turno, se convocó al **Ing. Juan Ávila Acosta** mediante oficio identificado con el número **CENACE/DG-JUT/312/2019 (A)** el día 15 de mayo del presente, quien se encuentra en periodo vacacional.

Por otro lado, se hace del conocimiento a éste Comité, que el C.P. Gerardo Mendieta Mendoza es el Asesor del Órgano Interno de Control, derivado de la separación del cargo del Mtro. Jorge Antonio Vives Delgado a partir del 6 de mayo del año en curso, conforme a la notificación remitida por la Lic. Belem Mondragón Escobar, Titular de Responsabilidades del Órgano Interno de Control en el CENACE.

Ratificación de la integración del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés derivado del proceso de renovación del CEPCI en el ejercicio 2019

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Durante la **Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI**, celebrada el 12 de junio de 2019 se confirmó y ratificó la integración del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, derivado del proceso de renovación del CEPCI que se llevó a cabo en el segundo bimestre del presente año y la ratificación de los integrantes.

NOMBRE	CARÁCTER EN EL CEPCI		CARGO EN EL CENACE
Mtro. Andrés Prieto Molina	Presidencia	Propietario	Director de Administración y Finanzas
Mtro. Leo René Martínez Ramírez	Secretaría Ejecutiva	Propietario	Jefe de Unidad de Transparencia
Ing. Lucero Frausto Martínez	Secretaría Ejecutiva	Suplente	Jefa de Departamento
Lic. Salvador Gazca Herrera	N1 Dirección	Propietario	Director de Estrategia y Normalización
Ing. Favio Perales Martínez	N2 Subdirección	Propietario	Subdirector de Diseño del Mercado Eléctrico Mayorista
L.I. Alfredo Rivera Velz	N2 Subdirección	Suplente	Subdirector de Aplicación de Tecnologías de la Información y Comunicaciones
Ing. Héctor Luis Pargas Pineda	N3 Gerencia de Control Regional	Propietario	Gerente de Control Regional Norte
Mtro. Pedro Paulo Baeza Rodríguez	N3 Gerencia de Control Regional	Suplente	Gerente de Control Regional Occidental
Ing. Nahúm Román Vargas	N4 Jefatura de Unidad en Oficinas Corporativas	Propietario	Jefe de Unidad de Soporte de la Operación
L.I. Pedro García Haro	N4 Jefatura de Unidad en Oficinas Corporativas	Suplente	Jefe de Unidad de Aplicaciones
Ing. Mauricio Cuellar Ahumada	N5 Subgerencia / Subgerencia de Administración (Administrador)	Propietario	Subgerente del Centro Nacional
Lic. Addy Elvira Calderón Madera	N5 Subgerencia / Subgerencia de Administración (Administrador)	Suplente	Subgerente de Administración y Finanzas
Lic. Sofía González Medina	N6 Jefatura de Departamento	Propietaria	Jefa de Departamento
Ing. Aureliano Sánchez Hernández	N6 Jefatura de Departamento	Suplente	Jefe de Departamento
Ing. Adrián Gallegos Ríos	N7 Jefatura de Confiabilidad / Jefatura de Turno	Propietario	Jefe de Confiabilidad
Ing. David Magdaleno Caldera Martínez	N7 Jefatura de Confiabilidad / Jefatura de Turno	Suplente	Jefe de Turno
Lic. Zaira Yadira Pérez Pintor	N8 Supervisión Operativa / Supervisión Administrativa	Propietaria	Supervisora Operativa
Lic. Vivaldi Emmanuel González Ramírez	N8 Supervisión Operativa / Supervisión Administrativa	Suplente	Supervisor Operativo
Lic. Nadia Karina Bermúdez Corral	N9 Asistente Ejecutivo / Secretaria Asistente / Auxiliar Gerencia	Propietaria	Secretaria Asistente
C.P. Cynthia Carolina Barrera Cavazos	N9 Asistente Ejecutivo / Secretaria Asistente / Auxiliar Gerencia	Suplente	Asistente Ejecutiva
Lic. Karla Edith Araza Fernández	N10 Personal Sindicalizado	Propietaria	Auxiliar Operativo
Lic. Orquídea Reyna Amaya	N10 Personal Sindicalizado	Suplente	Auxiliar de Logística

Campaña de difusión del proceso de renovación del CEPCI

Etapa de nominación

COMUNICADOS

La difusión del proceso de renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), constó de nueve comunicados internos que contenían un anexo, los cuales se enviaron por el correo electrónico institucional a todas las personas servidoras públicas del CENACE.

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

¡Participa en el proceso de renovación del CEPCI del CENACE!

CENACE Comunicados
lue 14/03, 11:54 a.m.

Presentación. Proceso d...
463 KB

Descargar

Comunicado interno 07/2019
Dirección General
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Participa en el proceso de renovación del CEPCI* del CENACE

El proceso se llevará a cabo en dos etapas:

Etapa 1: Nominación
- Del 19 al 25 de marzo -

El personal del CENACE podrá autopostularse o nominar a otras personas servidoras públicas de su mismo nivel jerárquico a través del sistema de renovación cuyo link se te proporcionará vía correo electrónico.

Etapa 2: Elección
- Del 25 de marzo al 1 de abril -

El personal del CENACE tendrá la opción de votar por quien haya resultado nominado (o con el mayor número de nominaciones) en cada nivel jerárquico.

Para conocer el objeto, marco normativo, funcionamiento, integración del CEPCI del CENACE, así como los requisitos para ser candidato(a), te invitamos a descargar y consultar el documento adjunto.

¿Dudas? comunícate a las extensiones 13100 y 13140.

*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

¡En el CENACE somos + participativos!

Campaña de difusión del proceso de renovación del CEPCI

Etapa de nominación

COMUNICADOS

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés.

Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Hoy inicia la etapa de nominación para el proceso de renovación del CEPCI en el CENACE ¡Participa!



CENACE Comunicados
mar 19/03, 10:03 a.m.

Presentación. Proceso d...
463 KB

Responder a todos

INGRESA AQUÍ <http://cepci.cenace.com/cConducta/Principal.jsp>



Dirección General
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Hoy
inicia la **Etapa de Nominación**
para el proceso de renovación del
CEPCI* del CENACE

¡Ingresar aquí!

Para autopostularse o nominar a otras personas servidoras públicas de tu mismo nivel jerárquico.

Recuerda, esta etapa **concluye el 25 de marzo** ¡participa ya, no lo dejes para el último momento!

 Para conocer el objeto, marco normativo, funcionamiento, integración del CEPCI del CENACE, así como los requisitos para ser candidato(a), te invitamos a descargar y consultar el documento adjunto.

 ¿Dudas? comunícate a las extensiones **13100 y 13140.**
*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

¡En el CENACE somos + participativos!

Campaña de difusión del proceso de renovación del CEPCI

Etapa de nominación

COMUNICADOS

✓ Hoy inicia la etapa de nominación para el proceso de renovación del CEPCI en el CENACE ¡Participa!



Bandeja de entrada



Descargar



Dirección General
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Hoy
inicia la **Etapa de Nominación**
para el proceso de renovación del

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética
y de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

CEPCI* del CENACE

Para autopostularte o nominar a otras personas servidoras públicas de tu mismo nivel jerárquico copia esta dirección en tu navegador. Ingresa y sigue las instrucciones

<http://cepci.cenace.com/cConducta/Principal.jsp>

Recuerda, esta etapa concluye el **25 de marzo**
¡participa ya, no lo dejes para el último momento!



Para conocer el objeto, marco normativo, funcionamiento, integración del CEPCI del CENACE, así como los requisitos para ser candidato(a), te invitamos a descargar y consultar el documento adjunto.

¿Dudas? comunícate a las extensiones **13100 y 13140**.

*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés


¡En el **CENACE** somos + *participativos!*

Campaña de difusión del proceso de renovación del CEPCI
Etapa de nominación

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de
Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

COMUNICADOS

Estos son los niveles jerárquicos que se pueden nominar para el proceso de renovación del CEPCI en el CENACE



Dirección General
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Para tomar en cuenta en el proceso de renovación del CEPCI* del CENACE

Los niveles jerárquicos que se pueden nominar en este proceso** son:

- N1** - Dirección (Propietario y Suplente)
- N2** - Subdirección (Suplente)
- N3** - Gerencia de Control Regional (Propietario)
- N4** - Jefatura de Unidad en oficinas corporativas (Suplente)
- N5** - Subgerencia / Administrador (Propietario y Suplente)
- N7** - Jefatura de Confiabilidad/ Jefatura de Turno (Propietario y Suplente)
- N8** - Supervisión Operativa / Supervisión Administrativa (Suplente)
- N9** - Asistente Ejecutivo / Secretaria Asistente / Auxiliar Gerencia (Suplente)
- N10** - Personal Sindicalizado (Propietario)

Para autopostularte o nominar a otras personas servidoras públicas de tu mismo nivel jerárquico copia esta dirección en tu navegador, ingresa y sigue las instrucciones

<http://cepci.cenace.com/cConducta/Principal.jsp>

Recuerda, esta etapa concluye el 25 de marzo

¡Participa ya, no lo dejes para el último momento!

¿Dudas?. comunícate a las extensiones 13100 y 13140.


*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
** Conforme a la normatividad en la materia y la determinación de la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública. El Nivel 6, así como Propietarios o Suplentes de ciertos niveles jerárquicos, NO APLICAN en esta convocatoria.


¡En el CENACE somos + participativos!

Campaña de difusión del proceso de renovación del CEPCI
Etapa de nominación
COMUNICADOS

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y
de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

✓ ¡Hoy es el último día para realizar tu nominación en el proceso de renovación del CEPCI del CENACE! ¡Participa!

 CENACE Comunicados
Lun 25/03, 10:08 a.m.

 Presentación. Proceso d...
468 KB

Descargar

 **CENACE**

 Dirección General
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Hoy es el último día
para realizar tu nominación
en el proceso de renovación del

CEPCI* del CENACE

¡Ingresa aquí!

Para autopostularte o nominar a otras personas
servidoras públicas de tu mismo nivel jerárquico.

 Para conocer el objeto, marco normativo, funcionamiento, integración
del CEPCI del CENACE, así como los requisitos para ser candidato(a),
te invitamos a descargar y consultar el documento adjunto.

 ¿Dudas?. comunícate a las extensiones **13100 y 13140.**


*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés


¡En el **CENACE** somos + *participativos!*

Campaña de difusión del proceso de renovación del CEPCI Etapa de elección

COMUNICADOS

Hoy inicia la etapa de elección en el proceso de renovación del CEPCI del CENACE

 CENACE Comunicados
mar 26/03, 09:03 a.m.

 Presentación. Proceso d...
468 KB

Descargar

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética
y de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020



CENACE

Dirección General
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Hoy
inicia la **Etapa de Elección**
para el proceso de renovación del

CEPCI* del CENACE

Para elegir a las personas servidoras públicas de cada nivel jerárquico copia esta dirección en tu navegador, ingresa y sigue las instrucciones.

<http://cepci.cenace.com/cConducta/Principal.jsp>

Recuerda, esta etapa **concluye el 1 de abril**
¡participa ya, no lo dejes para el último momento!



Para conocer el objeto, marco normativo, funcionamiento, integración del CEPCI del CENACE, así como los requisitos para ser candidato(a), te invitamos a descargar y consultar el documento adjunto.

 ¿Dudas?, comunícate a las extensiones **13100** y **13140**.

*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

¡En el **CENACE** somos + *participativos!*

Campaña de difusión del proceso de renovación del CEPCI Etapa de elección

COMUNICADOS

Tu participación en el proceso de renovación del CEPCI del CENACE es muy importante ¡No lo dejes al último!



El mensaje se envió con importancia alta.



Dirección General
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Recuerda que
el próximo lunes 1 de abril es el último día
de la etapa de elección del proceso de renovación del

CEPCI* del CENACE

Para elegir a las personas servidoras públicas de cada nivel jerárquico copia esta dirección en tu navegador, ingresa y sigue las instrucciones.

<http://cepci.cenace.com/cConducta/Principal.jsp>



Para conocer el objeto, marco normativo, funcionamiento, integración del CEPCI del CENACE, así como los requisitos para ser candidato(a), te invitamos a descargar y consultar el documento adjunto.

¿Dudas?, comunícate a las extensiones **13100 y 13140**.

*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

¡En el **CENACE** somos + *participativos!*

Campaña de difusión del proceso de renovación del CEPCI

Etapa de elección

COMUNICADOS

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética
y de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

¡No lo dejes al último! Participa en el proceso de renovación del CEPCI del CENACE

CENACE Comunicados
vie 29/03, 12:00 p.m.



Dirección General
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Antes de irte a descansar este fin de semana,
no olvides participar en el proceso de renovación del

CEPCI* del CENACE

con lo cual abonas a mejorar nuestra cultura
organizacional y promueves la nueva ética e
integridad pública.

Ingresa a
<http://cepci.cenace.com/cConducta/Principal.jsp>
y elige a los nuevos integrantes del CEPCI.

 ¿Dudas?, comunícate a las extensiones **13100 y 13140.**

*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

¡En el **CENACE** somos + *participativos!*

Campaña de difusión del proceso de renovación del CEPCI
Etapa de elección
COMUNICADOS

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética
y de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

¡Hoy es el último día! Participa en el proceso de renovación del CEPCI del CENACE

CENACE Comunicados
lun 01/04, 12:31 p.m.

Presentación. Proceso d...
468 KB

Descargar



Dirección General
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Hoy es el último día
de la etapa de elección del
proceso de renovación del

CEPCI* del CENACE

Para elegir a las personas servidoras públicas de cada nivel jerárquico copia esta dirección en tu navegador, ingresa y sigue las instrucciones.

<http://cepci.cenace.com/cConducta/Principal.jsp>



Para conocer el objeto, marco normativo, funcionamiento, integración del CEPCI del CENACE, así como los requisitos para ser candidato(a), te invitamos a descargar y consultar el documento adjunto.

¿Dudas?. comunícate a las extensiones 13100 y 13140.

*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

¡En el **CENACE** somos + *participativos!*

Evidencia de la difusión de los resultados del proceso de elección al personal del CENACE

Centro Nacional de Control de Energía Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Integrantes

Nombre	Puesto	Dirección de correo electrónico
Adrián María Calderón Madariaga	Subgerente	adriancalderon@cenace.gob.ec
Adrián Quiroga Ríos	Jefatura de Confidencialidad / Defensa de Turno	adriqui@cenace.gob.ec
Alfredo Rivera Vela	Subdirector	alfriv@cenace.gob.ec
Andrés Prieta Malina	Subdirector	andres.prieta@cenace.gob.ec
Carlos Valdez Navarrete	Asesor Operativo	carval@cenace.gob.ec
Esteban Fernández Ramos	Jefatura de Confidencialidad / Defensa de Turno	esteban.fernandez@cenace.gob.ec
Félix Peñales Martínez	Subdirector	felixpenales@cenace.gob.ec
Georgina Salinas Torres	Dirección Jurídica	georgina.salinas@cenace.gob.ec
Gerardo Maripíedra Menéndez	Tiempo del Área de Auditoría Interna	gerardo.maripiedra@cenace.gob.ec
Héctor Luis Parga Pineda	Gerente de Control Regional	hector.parga@cenace.gob.ec
Heidy Pérez Inza	Supervisor Operativo	heidy.perez@cenace.gob.ec
Isabel Edith Arias Román	Auxiliar Operativo	isabelarias@cenace.gob.ec
Lisa María Martínez Ramírez	Jefe de Unidad	lisa.martinez@cenace.gob.ec
Luciano Fariña Martínez	Jefe de Departamento	luciano.farina@cenace.gob.ec
Yolanda Lucívar Aramburo	Asesoría	yolanda.lucivar@cenace.gob.ec
María Estela Vidales Cordero	Asesoría Ejecutiva	mariaestela.vidales@cenace.gob.ec
Nada Karina Bermúdez Camp	Asistente Ejecutiva	nada.karina@cenace.gob.ec
Rafael Ramón Vargas	Jefe de Unidad	rafaelramon@cenace.gob.ec
Narciso González Medina	Director	narciso.gonzalez@cenace.gob.ec
Orlando Rayoa Maya	Auxiliar Legística	orlandorayoa@cenace.gob.ec
Isabel Santa María	Jefe de Unidad	isabelsantamaria@cenace.gob.ec
Pedro Pablo Sáenz Rodríguez	Gerente de Control Regional	pedro.pablo@cenace.gob.ec
Katya Franco Vasquez	Jefe de Departamento	katyaf@cenace.gob.ec
Sahadur Ultra Herrera	Director	sahadur@cenace.gob.ec
Auréliano Sánchez Hernández	Jefe de Departamento	aurelianosanchez@cenace.gob.ec
Sofía González Medina	Jefe de Departamento	sofia.gonzalez@cenace.gob.ec
Yvett Cervantes Quintero Sánchez	Supervisor Operativo	yvett.cervantes@cenace.gob.ec
Oliver Blasquez González	Supervisor Operativo	oliverblasquez@cenace.gob.ec
Claudia	Supervisor Operativo	claudia@cenace.gob.ec
Zaira Yadira Pérez Pinzón	Subdirectora Operativa	zaira.perez@cenace.gob.ec

Integrantes

- Hacia sus directos
- Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Atención y apoyo en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Atenciones en materia de derechos humanos

Evidencia de la difusión de los resultados del proceso de elección al personal del CENACE

De: CENACE Comunicados

Enviado: jueves, 9 de mayo de 2019 11:01 a. m.

Asunto: ¡Conoce los resultados del proceso de renovación del CEPCI del CENACE en el que todos participamos!



Comunicado interno 11/2019
Dirección General

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Gracias a tu participación en el proceso de renovación del

CEPCI* del CENACE

que se llevó a cabo durante marzo del año en curso, te informamos los resultados presentados y aprobados durante la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité**, realizada el 17 de abril de 2019.

Nivel Jerárquico	Nombre	Carácter	Votos
N1 Dirección	Nemorio González Medina	Propietario	531
	Salvador Gazca Herrera	Suplente	216
N2 Subdirección	Alfredo Rivera Veliz	Suplente	738
N3 Gerencia de Control Regional	Héctor Luis Pargas Pineda	Propietario	738
N4 Jefatura de unidad de oficinas corporativas	Pedro García Haro	Suplente	272
N5 Subgerencia	Mauricio Cuellar Ahumada	Propietario	198
	Addy Elvira Calderón Madera	Suplente	167
N7 Jefatura de Confiabilidad / Jefatura de Turno	Adrián Gallegos Ríos	Propietario	173
	Celestino González Ramos	Suplente	162
N8 Supervisión Operativa / Supervisión Administrativa	Vivaldi Emmanuel González Ramírez	Suplente	207
N9 Asistente Ejecutivo / Secretaria Asistente /Auxiliar Gerencia	Miriam Fabiola Villanueva Cazares	Suplente	191
N10 Personal Sindicalizado	Karla Edith Araiza Fernández	Propietario	240

Centro Nacional de Control de Energía Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

¿Dudas? comunícate a las extensiones 13100 y 13140.

¡En el CENACE somos + éticos!

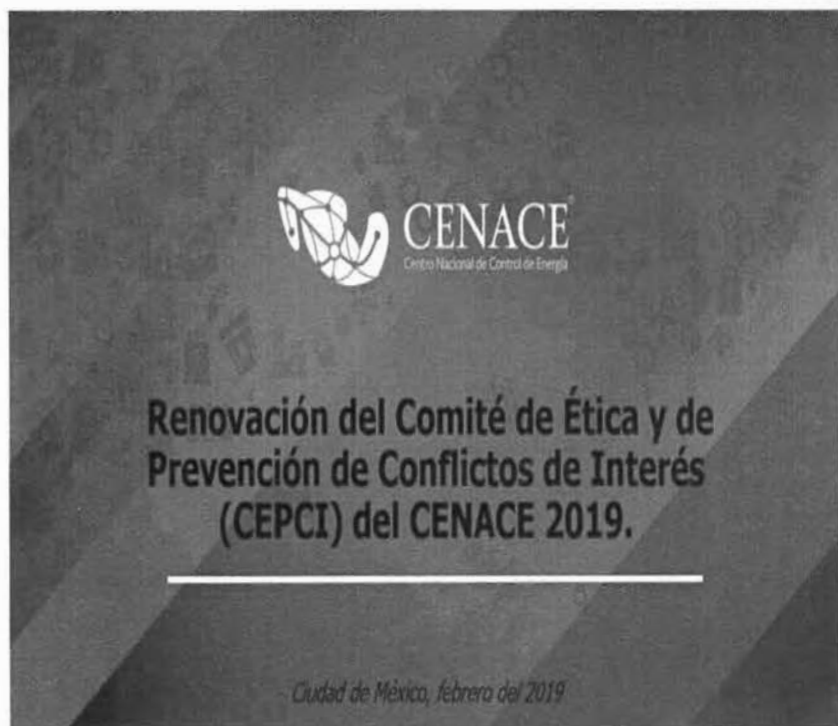


*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
**De conformidad con lo establecido en la Base cuarta inciso b) de los Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro Nacional de Control de Energía, el personal del CENACE a través del Sistema emitió su voto por única ocasión en favor de algunas de las personas representantes de cada nivel jerárquico que fueron nominadas o en su caso, de aquellas que no fueron nominadas por haberse retirado de las nominaciones.

ANEXO 1

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética
y de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

La difusión del proceso de renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), constó de comunicados internos que contenían un anexo, el cual contiene la siguiente información.



DEFINICIÓN

Renovación del Comité de
Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés
Segundo Bimestre 2019.

¿Qué es el Comité de Ética
y de Prevención de
Conflictos de Interés
(CEPCI, Comité)?

Es el órgano colegiado plural que propicia la integridad de las personas servidoras públicas del CENACE, que orienta su desempeño y que implementa acciones permanentes que favorecen su comportamiento ético en beneficio del interés colectivo.

ANEXO 1

OBJETIVO

¿Cuál es el objetivo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI, Comité)?

Fomentar la ética y la integridad pública para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional del CENACE.

CENACE

FUNCIONES

Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Segundo Bimestre 2019.

Principales funciones y actividades del CEPCI

Las funciones y actividades permanentes del CEPCI son las siguientes:

- Difusión de los valores y principios tanto del Código de Ética como del Código de Conducta del CENACE;
- Capacitación en temas de ética, integridad y prevención de conflictos de intereses;
- Seguimiento y evaluación de la implementación y cumplimiento al Código de Conducta del CENACE;
- Identificación, pronunciamiento, impulso y seguimiento a las acciones de mejora para la prevención de incumplimientos a los valores, principios y a las reglas de integridad, y
- Emisión de opiniones y recomendaciones no vinculantes derivadas del conocimiento de denuncias, por actos presuntamente contrarios o violatorios del Código de Ética, el Código de Conducta o las Reglas de Integridad en el Ejercicio de la Función Pública.

CENACE

ANEXO 1

MARCO NORMATIVO

Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Segundo Bimestre 2019.

Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público para incentivar el logro de resultados.

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual, publicado en el DOF el 31 de agosto de 2016.

Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación

Norma Mexicana NOMX-R-025-SCFI-2015; Norma Mexicana NOMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación



(1) Ley Lineamientos Generales para fomentar la integridad de las servidoras públicas y para implementar acciones preventivas que intervengan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Publicada en el Diario Oficial de la Federación el 26 de agosto de 2013 y última actualización el 22 de agosto de 2013.

CENACE

5

Centro Nacional de Control de Energía Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

INTEGRACIÓN

Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Segundo Bimestre 2019.

El Comité será conformado por personas servidoras públicas de los distintos niveles jerárquicos del CENACE, nominadas y electas democráticamente cada dos años de forma escalonada. El comité lo integran 12 personas servidoras públicas y está organizado de la siguiente manera:

Das personas servidoras públicas participan de forma permanente, quienes serán:

1. Presidencia del CEPCI (quien ocupa la Dirección de Administración y Finanzas)
2. Secretaria Ejecutiva Propietaria (persona que ulige la Presidencia del CEPCI), quien contará con un Suplente.

10 personas servidoras públicas participarán con carácter de integrantes propietarios temporales (quienes cambiarán cada uno con un suplente), representando los siguientes niveles jerárquicos conforme a sus puestos:

- Nivel 1 Dirección.
- Nivel 2 Subdirección.
- Nivel 3 Gerencia de Control Regional.
- Nivel 4 Jefatura de Unidad en oficinas corporativas.
- Nivel 5 Subgerencia / Administrador.
- Nivel 6 Jefatura de Departamento.
- Nivel 7 Jefatura de Confidencialidad/ Jefatura de Turno.
- Nivel 8 Supervisión Operativa /Supervisión Administrativa.
- Nivel 9 Asistente Ejecutivo/ Secretario Asistente/ Auxiliar Gerencia.
- Nivel 10 Personal Sindicalizado.

Asimismo, cuenta con la participación de:

- 2 Personas Asesuras en la atención de presuntos actos de Discriminación.
- 1 Persona Consejera en Hostigamiento y Acoso Sexual.
- 1 Asesor del Órgano Interno de Control.
- 1 Asesor de Recursos Humanos.
- 1 Asesor de Jurídico.

CENACE

23

ANEXO 1

REQUISITOS

Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Segundo Bimestre 2019.

Requisitos de las personas servidoras públicas candidatas para ser integrantes del CEPCI.

- ✓ Antigüedad laboral mínima de 1 año en el CENACE al momento de su elección.
- ✓ Las personas servidoras públicas podrán estar adscritas a cualquier unidad administrativa, con excepción al Órgano Interno de Control.
- ✓ Deberán ser reconocidas por su honradez, integridad, actitud conciliadora, paciencia, tolerancia, vocación de servicio, responsabilidad, confiabilidad, juicio informado, colaboración, trabajo en equipo y compromiso, así como no haber sido sancionados por faltas administrativas, ni haber sido condenados por delito doloso.

* Exención al primer requisito: la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Interés (UEIPCCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP), podrá eventar del cumplimiento del requisito de antigüedad cuando el CEPCI así lo solicite, procurando que a quien se desee postular tenga al menos una antigüedad de un año en el servicio público, con la debida motivación.

CENACE

PROCEDIMIENTO

Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Segundo Bimestre 2019.

Procedimiento para la elección de los integrantes del Comité:

¿Cómo se llevará a cabo la elección?
 Se llevará a cabo en dos etapas: nominación y elección con una duración de cinco días cada una, mediante votación que realicen las personas servidoras públicas del CENACE, a través del sistema de renovación del CEPCI proporcionado por la Secretaría de la Función Pública (SFP).

¿Qué niveles jerárquicos se pueden nominar en este proceso?
 Conforme a la normatividad en la materia y la determinación emitida por la SFP, en esta convocatoria se pueden nominar los siguientes niveles jerárquicos:
 N1 Dirección Propietaria y Suplente,
 N2 Subdirección Suplente,
 N3 Gerencia de Control Regional Propietaria,
 N4 Jefatura de Unidad en oficinas cooperativas Suplente,
 N5 Subgerencia / Administrador Propietario y Suplente,
 N7 Jefatura de Contabilidad / Jefatura de Turno Propietario y Suplente,
 N8 Supervisión Operativa / Supervisión Administrativa Suplente,
 N9 Asistente Ejecutivo / Secretario Asistente / Auxiliar Gerencia Suplente y
 N10 Personal Sindicalizado Propietario.

NOTA: El Nivel 6, así como Propietario o Suplente de ciertos niveles jerárquicos no aplica en esta convocatoria, conforme a lo establecido en la normatividad en la materia y la determinación de la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Interés de la SFP.

CENACE

ANEXO 1

Centro Nacional de Control de Energía
Evidencia del Proceso de Renovación del Comité de Ética
y de Prevención de Conflictos de Interés.
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

PROCEDIMIENTO

Renovación del Comité de
Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés
Segundo Bimestre 2019.

Primera etapa: Nominación

Duración: 5 días hábiles

1. Personal del CENACE procederá a auto postularse o nominar a otras personas servidoras públicas de su mismo nivel jerárquico a través del sistema de renovación del CEPCI proporcionado por la Secretaría de la Función Pública (SFP) y adaptado por la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (DTIC) del CENACE en conjunto con la Secretaría Ejecutiva del CEPCI.

2. El CEPCI pondrá a disposición de las personas servidoras públicas del CENACE la lista del personal activo de la Institución, a través del sistema de renovación del CEPCI, para que procedan a realizar la nominación correspondiente de los niveles jerárquicos aplicables en esta Convocatoria.

3. Al cierre de éste periodo, se incorporarán en el sistema de renovación del CEPCI los nombres de las personas servidoras públicas que resulten nominadas, para dar inicio a la siguiente etapa. (ELECCIÓN)

Renovación del Comité de
Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés
Segundo Bimestre 2019.

Segunda etapa: Elección

Duración: 5 días hábiles

1. Se realizará una vez cerrada la etapa de nominación, se convocará a todo el personal del CENACE, para que emita su voto en el sistema de renovación del CEPCI en favor de alguna de las personas representantes de cada nivel jerárquico que hayan sido nominadas o, en su caso, de aquellas que hayan obtenido el mayor número de nominaciones.

2. La Secretaría Ejecutiva presentará los resultados al CEPCI, para su conocimiento, aprobación y difusión en la sesión correspondiente.

3. Por medio de oficio se hará del conocimiento particular a cada una de las personas servidoras públicas elegidas.

4. Los resultados del proceso de elección serán difundidos a través de medios electrónicos a todas las personas servidoras públicas del CENACE (8 días hábiles posteriores a la celebración de la sesión)



CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

2. DENUNCIAS PRESENTADAS ANTE EL CEPCI DEL CENACE

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2019:
22 de enero de 2020

fe

Centro Nacional de Control de Energía

Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE

Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Durante el ejercicio 2019 se presentaron 5 denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, mismas que se registraron en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE) conforme a la normatividad aplicable.

Las cinco denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE fueron atendidas conforme *al Protocolo para atención de denuncias por presunto incumplimiento al Código de Ética, a las Reglas de integridad para el ejercicio de la función pública o al Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía* y demás ordenamientos en la materia.

ssecoe.funcionpublica.gob.mx/SSECCOE/rastreador/denuncia/denunciaSeguimiento.jsf

awsCloud:CDP Te damos la bienvenida Sistema de Seguimiento

SSECCOE V2.0 Cerrar Sesión

1 de 1

Folio	Fecha Presentación	Fecha Vista CIC	Fecha Call CEPCI	Fecha Resolución	Valor Multado	Resolución
CE-CENACE-00000-2019	2019-03-07	2019-03-14	2019-03-13	2019-03-13	Regla de Integridad de Actuación Pública	Se envió notificación por correo electrónico al denunciado.
CE-CENACE-00000-2019	2019-02-22	2019-03-14	2019-03-11	2019-03-13	Regla de Integridad de Actuación Pública	Se envió notificación por correo electrónico al denunciado.
CE-CENACE-00000-2019	2019-03-31	2019-02-22	2019-02-20	2019-07-03	Regla de Integridad de Actuación Pública	Se envió notificación por correo electrónico al denunciado.

ssecoe.funcionpublica.gob.mx/SSECCOE/rastreador/denuncia/denunciaHistorico.jsf

awsCloud:CDP Te damos la bienvenida Sistema de Seguimiento

SSECCOE V2.0 Cerrar Sesión

12 de 2

Folio	Fecha Presentación	Fecha Vista CIC	Fecha Call CEPCI	Fecha Resolución	Valor Multado	Resolución
CE-CENACE-00000-2019	2019-07-12	2019-07-10	2019-07-16	2019-12-16	Regla de Integridad de Actuación Pública	Archivado. Por CEPCI causal (4) por falta de evidencia.
CE-CENACE-00000-2019	2019-06-17	2019-07-08	2019-07-03		Regla de Integridad de Actuación Pública	Archivado. Tras un análisis de CEPCI concluyó que no es de su competencia.

Centro Nacional de Control de Energía
Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

A continuación se muestra el concentrado de las denuncias presentadas ante el CEPCI por presuntos incumplimientos al Código de Ética (CE), las Reglas de Integridad o al Código de Conducta (CC), presuntos casos de Acoso Sexual u Hostigamiento Sexual o por presuntos casos de Discriminación.

Trimestre	Incumplimientos al CE, las Reglas de Integridad o al Código de Conducta	Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual	Discriminación
2019-I	3	0	0
2019-II	1	0	0
2019-III	1	0	0
2019-IV	0	0	0
Anual	5	0	0

Centro Nacional de Control de Energía
Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

A continuación se muestra el informe de las denuncias presentada ante el CEPCI por **presuntos incumplimientos al Código de Ética (CE), las Reglas de Integridad o por Conflictos de Interés.**

ENERO – DICIEMBRE 2019

Denuncias por presuntos incumplimientos al CE, las Reglas de Integridad o por Conflictos de Interés.						
No	Fecha de presentación	Fecha de calificación	Fecha de resolución	Valor, Principio o Regla de Integridad vulnerados	Estatus	Observaciones
1	31/01/2019	20/02/2019	03/07/2019	Regla de Integridad de Recursos Humanos	Se atendió y se emitió un pronunciamiento determinando una propuesta de mejora.	La UEIPPCI autorizó prórroga para la atención de la denuncia.
2	22/02/2019	13/03/2019	13/11/2019	Regla de Integridad de Actuación Pública	Se atendió y se emitió un pronunciamiento determinando acciones de sensibilización y difusión específicas.	La UEIPPCI autorizó prórroga para la atención de la denuncia.
3	07/03/2019	13/03/2019	13/11/2019	Regla de Integridad de Actuación Pública	Se atendió y se emitió un pronunciamiento determinando acciones de capacitación.	La UEIPPCI autorizó prórroga para la atención de la denuncia.

Centro Nacional de Control de Energía
Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

A continuación se muestra el informe de las denuncias presentada ante el CEPCI por **presuntos incumplimientos al Código de Ética (CE), las Reglas de Integridad o por Conflictos de Interés.**

ENERO – DICIEMBRE 2019

Denuncias por presuntos incumplimientos al CE, las Reglas de Integridad o por Conflictos de Interés.						
No	Fecha de presentación	Fecha de calificación	Fecha de resolución	Valor, Principio o Regla de Integridad vulnerados	Estatus	Observaciones
4	17/06/2019	03/07/2019	No aplica	No aplica	Calificada como de no competencia del CEPCI y archivada.	Se proporcionó orientación a la persona promovente para presentarla antes las instancias correspondientes.
5	12/07/2019	16/07/2019	16/12/2019	No aplica	Se atendió y no se determinó un incumplimiento.	La UEIPPCI autorizó prórroga para la atención de la denuncia.

Centro Nacional de Control de Energía
Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

A continuación se muestra el informe de la denuncia presentada ante el CEPCI por presuntos casos de Acoso Sexual u Hostigamiento Sexual.

ENERO – DICIEMBRE 2019

Denuncias por presuntos casos de Acoso Sexual u Hostigamiento Sexual						
No.	Fecha de presentación	Fecha de calificación	Fecha de resolución	Valor, Principio o Regla de Integridad vulnerados	Estatus	Observaciones
NO SE RECIBIERON DENUNCIAS EN EL 2019						

Centro Nacional de Control de Energía
Denuncias presentadas ante el CEPCI del CENACE
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

A continuación se muestra el informe de la denuncia presentada ante el CEPCI **por presuntos casos de Discriminación**.

ENERO – DICIEMBRE 2019

Denuncias por presuntos casos de Discriminación						
No.	Fecha de presentación	Fecha de calificación	Fecha de resolución	Valor, Principio o Regla de Integridad vulnerados	Estatus	Observaciones
NO SE RECIBIERON DENUNCIAS EN EL 2019						





CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

3. Indicadores de evaluación para el cumplimiento del PAT del CEPCI 2019

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2019:
22 de enero de 2020

Centro Nacional de Control de Energía
Indicadores de evaluación para el cumplimiento del PAT del CEPCI 2019
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Indicador	Fórmula	Resultados	Línea Base	Frecuencia
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de capacitación.	$\left(\frac{\text{Número de acciones de capacitación efectuadas}}{\text{Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) \times 100$	$\left(\frac{174}{174} \right) \times 100 = 100$	100	Anual
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	$\left(\frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia.}} \right) \times 100$	$\left(\frac{92}{92} \right) \times 100 = 100$	100	Anual
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	$\left(\frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \right) \times 100$	$\left(\frac{18}{18} \right) \times 100 = 100$	100	Anual
Indicador general de eficacia en la atención de denuncias.	$\left(\frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año}} \right) \times 100$	$\left(\frac{5}{5} \right) \times 100 = 100$	100	Anual

Handwritten signature

Centro Nacional de Control de Energía
Indicadores de evaluación para el cumplimiento del PAT del CEPCI 2019
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Indicador	Fórmula	Resultados	Línea Base	Frecuencia
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Igualdad y no discriminación (preg. 33)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	El valor del índice de percepción sobre el cumplimiento de valor de igualdad y no discriminación fue proporcionado por la UEIPPCI de la SFP el día 11 de diciembre de 2019 correspondiente al CENACE fue de 91.	88	Anual
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de transparencia.	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Transparencia (preg. 24)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	El valor del índice de percepción sobre el cumplimiento de valor de transparencia fue proporcionado por la UEIPPCI de la SFP el día 11 de diciembre de 2019 correspondiente al CENACE fue de 92.	89	Anual
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género.	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Equidad de Género (preg. 34)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	El valor del índice de percepción sobre el cumplimiento de valor de equidad de género fue proporcionado por la UEIPPCI de la SFP el día 11 de diciembre de 2019 correspondiente al CENACE fue de 90.	87	Anual
Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas.	$\left(\frac{\text{Número de opiniones y recomendaciones a cuya implementación el CEPCI dio seguimiento durante el año de referencia}}{\text{Número de opiniones y recomendaciones emitidas por el CEPCI en el año de referencia}} \right) \times 100$	$\left(\frac{2}{2} \right) \times 100 = 100$	0	Anual



CENACE[®]
Centro Nacional de Control de Energía

4. CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES EN EL CENACE DURANTE EL 2019

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2019:
22 de enero de 2020

f

Centro Nacional de Control de Energía
Capacitación en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Intereses en el CENACE durante el 2019
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Número	Nombre del curso	Sede de impartición	Fecha de impartición
1	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal	Corporativo	Septiembre - noviembre 2019
2	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal	Gerencia de Control Regional Occidental	Noviembre 2019
3	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal	Gerencia de Control Regional Norte	Noviembre 2019
4	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal	Gerencia de Control Regional Baja California	Noviembre 2019
5	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal	Gerencia de Control Regional Noroeste	Noviembre 2019
6	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal	Gerencia de Control Regional Noreste	Noviembre 2019
7	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal	Gerencia de Control Regional Oriental	Noviembre 2019

Centro Nacional de Control de Energía

Capacitación en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Intereses en el CENACE durante el 2019
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Número	Nombre del curso	Sede de impartición	Fecha de impartición
8	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal	Gerencia de Control Peninsular	Noviembre 2019
9	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal	Centro Nacional	Noviembre 2019
10	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal	Centro Alterno	Noviembre 2019
11	Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía	Corporativo	Septiembre - noviembre 2019
12	Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía	Gerencia de Control Regional Occidental	Noviembre 2019
13	Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía	Gerencia de Control Regional Norte	Noviembre 2019
14	Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía	Gerencia de Control Regional Baja California	Noviembre 2019
15	Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía	Gerencia de Control Regional Noroeste	Noviembre 2019
16	Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía	Gerencia de Control Regional Noreste	Noviembre 2019
17	Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía	Gerencia de Control Regional Oriental	Noviembre 2019
18	Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía	Gerencia de Control Peninsular	Noviembre 2019
19	Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía	Centro Nacional	Noviembre 2019
20	Código de Conducta del Centro Nacional de Control de Energía	Centro Alterno	Noviembre 2019

Centro Nacional de Control de Energía
Capacitación en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Intereses en el CENACE durante el 2019
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Número	Nombre del curso	Sede de impartición	Fecha de impartición
21	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés	Corporativo	Septiembre - noviembre 2019
22	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés	Gerencia de Control Regional Occidental	Noviembre 2019
23	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés	Gerencia de Control Regional Norte	Noviembre 2019
24	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés	Gerencia de Control Regional Baja California	Noviembre 2019
25	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés	Gerencia de Control Regional Noroeste	Noviembre 2019
26	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés	Gerencia de Control Regional Noreste	Noviembre 2019
27	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés	Gerencia de Control Regional Oriental	Noviembre 2019
28	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés	Gerencia de Control Peninsular	Noviembre 2019
29	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés	Centro Nacional	Noviembre 2019
30	Identificación y Prevención de Conflictos de Interés	Centro Alterno	Noviembre 2019

Centro Nacional de Control de Energía
Capacitación en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Intereses en el CENACE durante el 2019
Fecha de aprobación del IAA 2019: 22 de enero de 2020

Número	Nombre del curso	Sede de impartición	Fecha de impartición
31	"Identificación y Prevención de Conflictos de Interés" (SFP)	Corporativo	Noviembre 2019
32	"Valores, principios y reglas de integridad ¿Cómo servir a México?"	Corporativo	Noviembre 2019
33	Ética Pública (a través de la plataforma CEVINAI)	Corporativo y Gerencias de Control Regional	Permanente