



MEDIO AMBIENTE
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES



2020
LEONORA VICARIO
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

Informe Anual de Actividades 2019
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



ÍNDICE

Directorio CEPCI 2019.....	3
Sesiones y Acuerdos del CEPCI 2019.....	6
Resultados del Programa Anual de Trabajo 2019.....	10
Anexo A Listado de comunicados difundidos en el 2019	16
Anexo B Control de Quejas	18
Anexo C Reporte del cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética.....	19
Anexo D Línea de Acción.....	20

Q



DIRECTORIO CEPCI 2019



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEMARNAT

DEPENDENCIA	CARGO EN EL COMITÉ	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	NIVEL JERÁRQUICO	CARGO / PUESTO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RED	CORREO INSTITUCIONAL	NIVEL ACADÉMICO
SEMARNAT	PRESIDENTE (Miembro Propietario Permanente)	José Enrique Herrera García	Masculino	Titular de Unidad	Titular de la Unidad de Administración y Finanzas	Unidad de Administración y Finanzas	10619	enrique.herrera@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	SECRETARIO EJECUTIVO (Designación UAF/500/151/2019 23/01/2019)	Enrique Emigdio Herrera Suárez	Masculino	Director General	Director General de Desarrollo Humano y Organización	Dirección General de Desarrollo Humano y Organización	14606	enrique.herrerass@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	SECRETARIO EJECUTIVO SUPLENTE (Designación UAF/500/152/2019 23/01/2019)	Adrián Nieva Velasco	Masculino	Director de Área	Director de Profesionalización y Desarrollo del Capital Humano	Dirección General de Desarrollo Humano y Organización	14718	adrian.nieva@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SFP	ASESOR	Victor Manuel Muciño García	Masculino	Asesor	Titular del Órgano Interno de Control	Órgano Interno de Control	22175	victor.mucino@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SFP	ASESOR (OIC/TOIC-TAADMGP/0866/2019 27/11/2019)	Hugo César Balcón Nería	Masculino	Asesor	Supervisor de Quejas	Órgano Interno de Control	22104	hugo.balcon@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SFP	ASESORA (OIC/TOIC-TAADMGP/0866/2019 27/11/2019)	Natalia Cleopatra Vargas Ruiz	Femenino	Asesora	Consultora	Órgano Interno de Control	24465	natalia.vargas@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	ASESOR	Guadalupe Espinoza Saucedo	Masculino	Titular de Unidad	Titular de la Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos	Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos	10839	guadalupe.espinozas@semarnat.gob.mx	Doctorado
SEMARNAT	ASESOR (Oficio 112/4375)	Pedro Eduardo Cárdenas Guzmán	Masculino	Director	Director de Seguimiento de Compromisos Jurídicos	Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos	12252	pedro.cardenas@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	Miembro Propietario Titular (Designación UAF/500/96316/07/2019)	Olga Cristina Martín Arrieta	Femenino	Titular de Unidad	Titular de la Unidad Coordinadora de Delegaciones	Unidad Coordinadora de Delegaciones	10962	cristina.martin@semarnat.gob.mx	Licenciatura

2

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



DIRECTORIO CEPCI 2019



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEMARNAT

DEPENDENCIA	CARGO EN EL COMITÉ	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	NIVEL JERÁRQUICO	CARGO / PUESTO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RED	CORREO INSTITUCIONAL	NIVEL ACADÉMICO
SEMARNAT	Miembro Suplente (UAF/500/96816/07/2019)	Erick Fernando García Puón	Masculino	Director General	Director General de Recursos Materiales Inmuebles y Servicios	Dirección General de Recursos Materiales, Inmuebles y Servicios	10867	erick.puon@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal (UAF/500/96616/07/2019)	Miguel Ángel López Bracho	Masculino	Director de Área	Director de Planeación y Evaluación	Dirección General de Planeación y Evaluación	10878	miguel.lopez@semarnat.gob.mx	Ingeniero
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal (UAF/500/140414/11/2019)	Pablo Alberto Ramírez Barajas	Masculino	Director de Área	Director de lo Contencioso Judicial	Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos	25846	pablo.ramirez@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	Miembro Suplente (UAF/500/102225/07/2019)	Gabriela Mendoza Borquez	Femenino	Directora/a de Área	Directora de Control del Gasto y Servicios Administrativos	Dirección General de Recursos Materiales, Inmuebles y Servicios	23627	gabriela.mendoza@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal (UAF/500/967)	Luz Aurora Lenka Ruiz Colín	Femenino	Subdirector/a de Área	Subdirectora del Sector de Exploración Petrolera	Dirección General de Impacto y Riesgo	23618	luz.ruiz@semarnat.gob.mx	Bióloga
SEMARNAT	Miembro Suplente (UAF/500/97316/07/2019)	Rodolfo Yáñez Ramírez	Masculino	Subdirector/a de Área	Subdirector de Análisis y Documentación	Dirección General de Informática y Telecomunicaciones	10863	rodolfo.yanez@semarnat.gob.mx	Ingeniero
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal (DGDHO/510/164007/11/2017)	Gisela García Pérez	Femenino	Jefa /e de Departamento	Jefa de Departamento de Coordinación de Contacto Ciudadano	Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental	23383	gisela.garcia@semarnat	Bióloga
SEMARNAT	Miembro Suplente (UAF/500/97216/07/2019)	Claudia Fabián Navarrete	Femenino	Jefa /e de Departamento	Jefa de Departamento de Bioseguridad	Subsecretaría de Fomento y Normatividad Ambiental	12079	claudia.navarrete@semarnat.gob.mx	Bióloga
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal (DGDHO/510/164307/11/2017)	Neyra Ramírez Palomec	Femenino	Enlace	Enlace de Evaluación Técnica	Dirección General de Vida Silvestre	23310	neyra.ramirez@semarnat.gob.mx	Bióloga
SEMARNAT	Miembro Suplente (UAF/500/001239/2019)	Beatriz Stephanie Fernández Galán	Femenino	Enlace	Asistente Ejecutivo Secretarial	Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental	23356	beatriz.galan@semarnat.gob.mx	Maestría

Q



DIRECTORIO CEPCI 2019



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEMARNAT

DEPENDENCIA	CARGO EN EL COMITÉ	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	NIVEL JERÁRQUICO	CARGO / PUESTO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RED	CORREO INSTITUCIONAL	NIVEL ACADÉMICO
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal (DGDHO/510/1644 07/11/2017)	Maribel García Gutiérrez	Femenino	Operativo	Coordinador de Profesionales Dictaminadores	Dirección General de Desarrollo Humano y Organización	22192	maribel.garcia@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	Miembro Suplente DGDHO/510/1645 07/11/2017)	Armando González Juárez	Masculino	Operativo	Técnico Especializado	Dirección General de Recursos Materiales, Inmuebles y Servicios	12244	armando.gonzalez@semarnat.gob.mx x	Carrera Técnica
SEMARNAT	Miembro Suplente (UAF/500/974 16/07/2019)	Laura Sandoval García	Femenino	Operativo	Coordinador de Servicios Especializados P y P	Dirección General de Vida Silvestre	23735	laura.sandoval@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	Miembro Suplente (DGDHO/510/1649 07/11/2017)	Rogelio Altamirano Garcia	Masculino	Operativo	Supervisor Técnico	Dirección General de Gestión Integral de Materiales y Actividades Riesgosas	23396	rogelio.altamirano@semarnat.gob.mx x	Ingeniero

Q

(Handwritten signatures and initials)



ACUERDOS APROBADOS EN LAS SESIONES DE 2019

Tema	Acuerdo	Sesión	Fecha
Presentación y aprobación del Informe Anual de Actividades 2018	Acuerdo CEPCI/02/1aE/2019	Primera Sesión Extraordinaria 2019	30/01/2019
Presentación de las quejas folios 014/2018, 015/2018, 016/2018 y 017/2018	Acuerdo CEPCI/03/1aE/2019	Primera Sesión Extraordinaria 2019	30/01/2019
Creación de la Comisión Investigadora para la atención de las quejas 014/2018, 015/2018, 016/2018 y 017/2018	Acuerdo CEPCI/04/1aE/2019	Primera Sesión Extraordinaria 2019	30/01/2019
Aprobación del nuevo formato para la presentación de Quejas y Denuncias ante el CEPCI	Acuerdo CEPCI/05/1aE/2019	Primera Sesión Extraordinaria 2019	30/01/2019
Presentación y aprobación del Programa Anual de Trabajo 2019, Indicadores de Cumplimiento y Calendario de Sesiones 2019	Acuerdo CEPCI/02/1aO/2019	Primera Sesión Ordinaria 2019	28/03/2019
Presentación de las quejas folios 018 y 019/2019	Acuerdo CEPCI/03/1aO/2019	Primera Sesión Ordinaria 2019	28/03/2019
Presentación de los resultados de las Comisión Investigadora, relacionados a la atención de las quejas folios 014, 015, 016 y 017/2019	Acuerdo CEPCI/04/1aO/2019	Primera Sesión Ordinaria 2019	28/03/2019
Aprobación de las actualizaciones a las "Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEMARNAT" y al "Protocolo para la Atención de Quejas y Denuncias"	Acuerdo CEPCI/02/2aO/2019	Segunda Sesión Ordinaria 2019	28/05/2019

Q



ACUERDOS APROBADOS EN LAS SESIONES DE 2019

Tema	Acuerdo	Sesión	Fecha
Presentación de las resoluciones de las quejas folios 014, 015, 016 y 017/2018	Acuerdo CEPCI/03/2aE/2019	Segunda Sesión Extraordinaria 2019	10/06/2019
Presentación de los avances de la Comisión Investigadora de las quejas folios 001 y 002/2019	Acuerdo CEPCI/04/2aE/2019	Segunda Sesión Extraordinaria 2019	10/06/2019
Presentación y acciones realizadas de las quejas folios 003 y 004/2019 y presentación de la queja folio 005/2019 recibida el 07 de junio de 2019	Acuerdo CEPCI/05/2aE/2019	Segunda Sesión Extraordinaria 2019	10/06/2019
Presentación del Programa para la elección de plazas vacantes del Comité de Ética	Acuerdo CEPCI/06/2aE/2019	Segunda Sesión Extraordinaria 2019	10/06/2019
Presentación y Aprobación de las nuevas "Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEMARNAT" y del "Procedimiento y Protocolo para la Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI"	Acuerdo CEPCI/07/2aE/2019	Segunda Sesión Extraordinaria 2019	10/06/2019
Presentación y Aprobación del nuevo "Código de Conducta de la SEMARNAT"	Acuerdo CEPCI/02/3aE/2019	Tercera Sesión Extraordinaria 2019	16/07/2019
Presentación de las resoluciones de las quejas folios 001, 002 y 003/2019	Acuerdo CEPCI/02/4aE/2019	Cuarta Sesión Extraordinaria 2019	16/07/2019

9

4

Handwritten signatures and marks in blue ink.



ACUERDOS APROBADOS EN LAS SESIONES DE 2019

Tema	Acuerdo	Sesión	Fecha
Presentación de las resoluciones de las quejas folios 001, 002 y 003/2019	Acuerdo CEPCI/02/4aE/2019	Cuarta Sesión Extraordinaria 2019	16/07/2019
Presentación de la queja 006/2019	Acuerdo CEPCI/03/4aE/2019	Cuarta Sesión Extraordinaria 2019	16/07/2019
Presentación de la queja 007/2019	Acuerdo CEPCI/04/4aE/2019	Cuarta Sesión Extraordinaria 2019	16/07/2019
Presentación de la Resolución de las quejas 001, 002, 005 y 007/2019	Acuerdo CEPCI/03/5aE/2019	Quinta Sesión Extraordinaria 2019	15/08/2019
Presentación del Código de Conducta suscrito por el C. Secretario del Ramo	Acuerdo CEPCI/04/5aE/2019	Quinta Sesión Extraordinaria 2019	15/08/2019
Presentación de las quejas 008 y 010/2019	Acuerdo 003/6aE/2019	Sexta Sesión Extraordinaria 2019	25/09/2019
Presentación de la queja 009/2019	Acuerdo 004/6aE/2019	Sexta Sesión Extraordinaria 2019	25/09/2019
Integración del Subcomité de Investigación para la queja 011/2019	Acuerdo 005/6aE/2019	Sexta Sesión Extraordinaria 2019	25/09/2019
Presentación del informe y resolución del Subcomité de Investigación de la queja folio 006/2019	Acuerdo 002/7aE/2019	Séptima Sesión Extraordinaria 2019	16/10/2019
Presentación del informe y resolución del Subcomité de Investigación de la queja 008/2019	Acuerdo 02/3aO/2019	Tercera Sesión Ordinaria 2019	29/11/2019
Reporte de los Avances del Programa Anual de Trabajo 2019	Acuerdo 03/3aO/2019	Tercera Sesión Ordinaria 2019	29/11/2019
Presentación e integración del Subcomité de Investigación para la queja 012/2019	Acuerdo 04/3aO/2019	Tercera Sesión Ordinaria 2019	29/11/2019

Q

Handwritten signatures and initials

Handwritten signatures and initials



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

El objetivo central del Programa Anual de Trabajo 2019 de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales fue fomentar en las y los servidores públicos del Sector Ambiental la sensibilización ética, el reconocimiento a la integridad de la función pública, la prevención de la corrupción y de los conflictos de interés, así como generar medidas de seguridad ante cualquier acto de hostigamiento y acoso sexual, para la protección, el cuidado y la preservación del entorno ambiental y cultural, en apego a los "Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones."

Enfocarse en la promoción y difusión, entre los servidores públicos, del conocimiento y vivencia del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).

Este Programa fue presentado, revisado y aprobado por los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Primera Sesión Ordinaria de 2019 bajo el Acuerdo CEPCI/02/1aO/2019.



RESULTADOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avance
Fortalecer el grado de conocimiento de las personas servidoras públicas de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, en materia de Ética. Con la finalidad de que sea una herramienta de conocimiento que permita el desarrollo integral de las personas que en ella laboran.	Difundir al menos 10 comunicados. Dar cabal cumplimiento a campañas de difusión de la Secretaría de la Función Pública.	- Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto.	Difusión del Código de Conducta de la SEMARNAT y su contenido.	Primer trimestre 2019.	Cuarto trimestre 2019.	Tres comunicados emitidos en 2019.	Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las Comunicaciones.	100%
		- Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos.	Difusión sobre los principios y valores establecidos en el Código de Ética.	Primer trimestre 2019.	Cuarto trimestre 2019.	Tres comunicados emitidos en 2019.	Cambios en la normatividad que regula la actividad principal del organismo	100%
		- Indicador de eficiencia en la implementación de acciones de difusión.	Difusión de las responsabilidades y obligaciones de las personas servidoras públicas de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.	Primer trimestre 2019.	Cuarto trimestre 2019.	Cuatro comunicados emitidos en 2019.		100%



RESULTADOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avance
Fortalecer los procesos, operación y funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEMARNAT.	Actualización y aprobación cuando proceda de: -Programa Anual de Trabajo -Código de Conducta -Bases de Integración, Organización y Funcionamiento. -Protocolo de Atención de quejas y denuncias Procedimiento para la presentación de quejas y denuncias.	- Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas. - Indicador de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Elaboración y aprobación de los documentos base establecidos por la UEIPPCI.	Primer trimestre 2019.	Cuarto trimestre de 2019	Actas de Sesiones del CEPCI.	Cargas de Trabajo inusuales o disponibilidad de horario para atender los compromisos del CEPCI.	100%
			Cinco comunicados sobre los avances del CEPCI.	Primer trimestre 2019.	Cuarto trimestre de 2019	Cinco comunicados emitidos en 2019.		100%
			Tres comunicados sobre la integración y funcionamiento del CEPCI.	Primer trimestre 2019.	Cuarto trimestre de 2019	Dos comunicados emitidos en 2019.		100%

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and marks]



RESULTADOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avance
			Difusión del Procedimiento para la Presentación de Quejas y Denuncias del Protocolo para la Atención de Quejas y Denuncias.	Primer trimestre de 2019.	Cuarto trimestre de	Primer trimestre de 2019.	Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las comunicaciones electrónicas.	100%
Asegurar la atención de todas las quejas y denuncias que ingresen en el CEPCI.	Atender la totalidad de las quejas, denuncias y consultas que ingresen en el CEPCI, en un plazo no mayor a tres meses contados a partir de que se califique como probable incumplimiento o	-Indicador general de eficacia en la atención de denuncias.	Recibir y verificar los elementos necesarios de la queja o Denuncia para su respectivo trámite.	Primer trimestre de 2019.	Cuarto trimestre de	Primer trimestre de 2019.	Intervención o injerencia de agentes ajenos que afecten el trabajo del CEPCI.	95%
		-Indicador de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual.	Registro de la quejas y denuncias en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética. (SSECCOE)	Primer trimestre de 2019.	Cuarto trimestre de	Primer trimestre de 2019.	Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las comunicaciones electrónicas.	95%
		-Indicador de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral.	Implementación interna de un tablero de control de quejas y denuncias para seguimiento de los plazos de atención	Primer trimestre de 2019.	Cuarto trimestre de	Primer trimestre de 2019.	Inconvenientes en las agendas de trabajo de los integrantes del CEPCI, para la realización de las sesiones de Comité o de las Comisiones Investigadoras.	100%

Q



RESULTADOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avance
Capacitación y sensibilización del personal de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, en materia de Ética e Integridad Pública.	Llevar a cabo por lo menos 4 cursos de capacitación, de manera Presencial o en Línea.	- Indicador de eficacia en la implementación de acciones de capacitación.	Cursos de Inducción para las personas de nuevo ingreso, que incluya los temas de valores para el SPC, Código de Conducta y Reglas de Integridad.	Primer trimestre de 2019.	Cuarto trimestre 2019.	Tres cursos de inducción a la SEMARNAT, en línea 2019.	Reducción o remplazo del personal del organismo.	50%
	Difusión de comunicados en materia de Ética e Integridad Pública.		Comunicados sobre la observación del Código de Conducta y Reglas de Integridad, así como la difusión de las responsabilidades de las personas servidoras públicas.	Primer trimestre de 2019.	Cuarto trimestre 2019.	Cuatro comunicados masivos en 2019.	Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las comunicaciones del CEPCI.	100%
	Incentivar al mayor número de personas a capacitarse en materia de Ética Pública, de manera presencial o en línea.	- Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Cursos de capacitación sobre la importancia de la participación activa y la actuación ética, con el fin lograr un actuar orientado al desempeño digno de los objetivos institucionales.	Primer trimestre de 2019.	Cuarto trimestre 2019.	Capacitación de los miembros del CEPCI.	Bajas por cambios administrativos o reducción del personal.	50%

Q

Handwritten signatures and initials in blue ink.



RESULTADOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avance
Conocer la percepción de los servidores públicos respecto al cumplimiento del Código de Ética, Código de Conducta y las Reglas de Integridad.	Incremento en la aplicación de encuestas al personal.	-Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Aplicación del "cuestionario de Percepción sobre cumplimiento del Código de Ética" que emite la SFP.	Cuarto trimestre 2019 (de acuerdo al calendario de la SFP).	Cuarto trimestre 2019 (de acuerdo al calendario de la SFP) Realización de encuestas internas sobre el Código de Conducta y el Código de Ética.	Reporte total del número de encuestas realizadas.	Procesos de reestructuración de la dependencia o entidad.	16.79%
			Difusión e Invitación para responder el "Cuestionario de percepción sobre cumplimiento del Código de Ética".	Cuarto trimestre 2019 (de acuerdo al calendario de la SFP).	Cuarto trimestre 2019 (de acuerdo al calendario de la SFP).	Tres comunicados masivos en 2019.	Intervención o injerencia de agentes ajenos que afecten el trabajo de CEPCI.	100%

Q

14
CEPCI enero 2020



RESULTADOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avance
Elaboración y presentación del Informe Anual de Actividades 2019.	Cumplir con las metas establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2019.	- Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Analizar e integrar un informe de avances y resultados del CEPCI.	Tercer trimestre de 2019.	Cuarto trimestre 2019.	Avances presentados en sesión del CEPCI.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual que impidan a los integrantes del CEPCI atender los asuntos relacionados al mismo.	100%
		- Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad.	Integración del informe Anual de Actividades del ejercicio 2019.	Primer trimestre 2019.	Cuarto trimestre 2019.	Integración total de las evidencias comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2019.		

Q

A



Anexo A

Listado de comunicados difundidos en el 2019 con la finalidad de dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo

No. consecutivo	No. de Comunicado	Título	Fecha de Emisión
1	671	CONOCE EL CÓDIGO DE ÉTICA	28/02/2019
2	129	CONOCE LOS COMPROMISOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CONTENIDOS EN EL CÓDIGO DE ÉTICA	26/03/2019
3	156	¿QUÉ ES ACOSO LABORAL?	10/04/2019
4	272	"VIDEO - CÓDIGO DE ÉTICA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL GOBIERNO DE MÉXICO"	04/06/2019
5	320	CÓDIGO DE ÉTICA - LIBRO DIGITAL	19/06/2019
6	344	ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERES	26/06/2019
7	356	"LENGUAJE INCLUYENTE"	01/07/2019
8	357	DATOS PERSONALES - UNIDAD DE TRANSPARENCIA	01/07/2019
9	360	CONFLICTO DE INTERESES	03/07/2019
10	371	DÍA DE LA INTEGRIDAD	09/07/2019
11	383	LENGUAJE INCLUYENTE	15/07/2019
12	444	DÍA DE LA INTEGRIDAD	09/08/2019
13	459	CONOCE EL NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA SEMARNAT	15/08/2019
14	461	CONOCE TU NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA	16/08/2019
15	480	LENGUAJE INCLUYENTE	21/08/2019
16	486	CONOCE TU NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA	23/08/2019
17	507	CONOCE TU NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA	30/08/2019
18	510	CONOCE A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA	02/09/2019
19	512	COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SEMARNAT	02/09/2019
20	515	CONVOCATORIA ABIERTA PARA PERSONAS CONSEJERAS DEL CEPCI	04/09/2019
21	515	LENGUAJE INCLUYENTE	03/09/2019
22	519	SEMANA DE LA TRANSPARENCIA	05/09/2019
23	522	CONOCE TU NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA	06/09/2019
24	525	CONOCE EL NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA	13/09/2019
25	525	CONVOCATORIA ABIERTA PARA PERSONAS CONSEJERAS DEL CEPCI	06/09/2019
26	528	CONOCE EL NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA	17/09/2019
27	529	"DÍA DE LA INTEGRIDAD"	09/09/2019
28	546	CONOCE EL NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA	20/09/2019
29	547	CONVOCATORIA ABIERTA PARA PERSONAS CONSEJERAS DEL CEPCI	20/09/2019
30	565	"CONOCE TU NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA"	27/09/2019



Listado de comunicados difundidos en el 2019 con la finalidad de dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo

No. consecutivo	No. de Comunicado	Título	Fecha de Emisión
31	278	"HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL"	06/06/2019
32	310	"HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL"	14/06/2019
33	370	CURSO EN LÍNEA- ¡CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL!	08/07/2019
34	378	PROTOCOLO HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL	11/07/2019
35	811	HOSTIGAMIENTO SEXUAL, ACOSO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN LABORAL	06/12/2019
36	835	HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL	11/12/2019
37	71	"ESTRATEGIA NACIONAL CONTRAL EL ROBO DE HIDROCARBUROS"	28/02/2019
38	72	"ESTRATEGIA NACIONAL CONTRAL EL ROBO DE HIDROCARBUROS"	01/03/2019
39	100	"ESTRATEGIA NACIONAL CONTRAL EL ROBO DE HIDROCARBUROS"	13/03/2019
40	116	"ESTRATEGIA NACIONAL CONTRAL EL ROBO DE HIDROCARBUROS"	21/03/2019
41	134	"ESTRATEGIA NACIONAL CONTRAL EL ROBO DE HIDROCARBUROS"	29/03/2019
42	358	"LOS PILARES DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA"	01/07/2019
43	254	"LOS PILARES DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA"	29/05/2019
44	258	"LOS PILARES DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA"	30/05/2019
45	273	"LOS PILARES DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA"	04/06/2019
46	290	"LOS PILARES DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA"	10/06/2019
47	369	"LOS PILARES DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA"	08/07/2019
48	663	CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN CÓDIGO DE ÉTICA	30/10/2019
49	676	CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN CÓDIGO DE ÉTICA	04/11/2019
50	699	CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN CÓDIGO DE ÉTICA	07/11/2019
51	787	CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN CÓDIGO DE ÉTICA	02/12/2019
52	705	PROCEDIMIENTO Y PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS	11/11/2019
53	683	TALLER PRESENCIAL DE SENSIBILIZACIÓN Y TOMA DE CONCIENCIA SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	05/11/2019
54	795	COMPROMISO CON LA SOCIEDAD-VOCACIÓN DE SERVICIO	03/12/2019
55	841	LIBRO DIGITAL - CÓDIGO DE ÉTICA	12/12/2019
56	857	CONOCE A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS	19/12/2019
57	697	CURSOS PRESENCIALES: CAPACITACIÓN 2019	07/11/2019
58	890	CULTURA DE LA DENUNCIA	26/12/2019
59	825	"LENGUAJE INCLUYENTE"	10/12/2019
60	578	CÓDIGO DE ÉTICA- SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	02/10/2019

Q

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side and several initials at the bottom right.



Anexo B

Control de Quejas

No. Folio	Valor Vulnerado	Fecha de Recepción de Queja o Denuncia	Fecha de Resolución de Caso	Fecha de Acuse de Recibido
No. 001	Reglas de Integridad de Comportamiento Digno	15/02/2019	12/08/2019 Correo	23/08/2019 (Correo)
No. 002	Valor de respeto	25/03/2019	12/08/2019	26/08/2019
No. 003	Reglas de Integridad de Comportamiento Digno	29/04/2019	17/06/2019	19/06/2019
No. 004	Reglas de Integridad de Comportamiento Digno	08/05/2019	13/06/2019	19/06/2019
No. 005	Conflicto de Interés	07/06/2019	12/08/2019	21/08/2019
No. 006	Valor de respeto	29/04/2019	04/11/2019	08/11/2019
No. 007	Reglas de Integridad de Comportamiento Digno	15/07/2019	12/08/2019	19/08/2019
No. 008	Valor de respeto	06/09/2019	11/12/2019	11/12/2019
No. 009	Reglas de Integridad de Comportamiento Digno	12/09/2019	Vista OIC 27/09/219	
No. 010	Principio de Imparcialidad	25/09/2019	01/10/2019 Correo	01/10/2019 Correo
No. 011	Valor de respeto	25/09/2019	Prórroga otorgada por la UEIPPCI mediante correo de fecha 18/12/2019	
No. 012	Reglas de Integridad de Comportamiento Digno	15/11/2019	Aún no se presenta ante Comité	
QUEJAS 2020				
No. 001	Valor de Respeto	19/12/2019	Aún no se presenta ante Comité	



Anexo C

Reporte del Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética

Campaña de difusión

En apego a lo solicitado por la Secretaría de la Función Pública, la difusión de los cuestionarios se llevó a cabo de la siguiente manera:

- Campaña compuesta por 3 masivos solicitando la colaboración de toda la comunidad SEMARNAT.

Resultados Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2019

En el 2019 **se obtuvieron 585 respuestas**, disminuyendo la cantidad de Cuestionarios respondidos comparado con el 2018 en que se recibieron 756.

Derivado de este resultado a continuación se aprecia que las calificaciones de la SEMARNAT en los indicadores de percepción (Principios) sobre el cumplimiento del Código de Ética son ligeramente inferiores al promedio de las de la Administración Pública Federal:





Anexo D

Línea de Acción: Impulsar la capacitación, formación y sensibilización al personal de la Secretaría, en temas relacionados con las reglas de integridad, ética, prevención de conflictos de interés y prevención, atención y sanción contra el hostigamiento sexual y acoso sexual.

Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

PRESIDENTE SUPLENTE

**LIC. ENRIQUE EMIGDIO HERRERA
SUÁREZ**

DIRECTOR GENERAL DE
DESARROLLO HUMANO Y
ORGANIZACIÓN.

**SECRETARIO EJECUTIVO
SUPLENTE**

LIC. ADRIÁN NIEVA VELASCO

DIRECTOR DE PROFESIONALIZACIÓN Y
DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO.



Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

**ING. MIGUEL ÁNGEL LÓPEZ
BRACHO**


DIRECTOR DE PLANEACIÓN

**LIC. PABLO ALBERTO RAMÍREZ
BARAJAS**


DIRECTOR DE LO CONTENCIOSO

**BIOL. LUZ AURORA LENKA RUIZ
COLÍN**


SUBDIRECTORA DEL SECTOR
EXPLORACIÓN PETROLERA

BIOL. GISELA GARCÍA PÉREZ


JEFA DE DEPARTAMENTO DE
COORDINACIÓN DE CONTACTO
CIUDADANO



Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

BIOL. NEYRA RAMÍREZ PALOMEC

ENLACE DE EVALUACIÓN TÉCNICA

LIC. LAURA GARCÍA SANDOVAL

COORDINADORA DE UNIDAD
SERVICIOS ESPECIALIZADOS EN P
y P

LIC. MARIBEL GARCÍA GUTIÉRREZ

COORDINADORA DE PROFESIONALES
DICTAMINADORES

ING. ROGELIO ALTAMIRANO GARCIA

SUPERVISOR TÉCNICO