

SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

Modelo Integral del SESNSP



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



SECRETARIADO EJECUTIVO

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



OBJETIVO DEL PROYECTO

El proyecto de **transformación digital** del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, tiene como objetivo **atender en forma integral las necesidades de las áreas usuarias**, además de contribuir a la **innovación y modernización** del Secretariado.



ALCANCE

El proyecto tiene como alcance atender las necesidades de negocio de las áreas que conforman el Secretariado, considerando la atención a **Entidades Federativas y Municipios**, así como la relación con otras **Instituciones Gubernamentales**.





ETAPAS

1. Análisis y Diseño
 - a. Entendimiento del Negocio
 - b. Diagnostico por área de negocio

2. Desarrollo
 - a. Funcionalidad con especificaciones del área usuaria

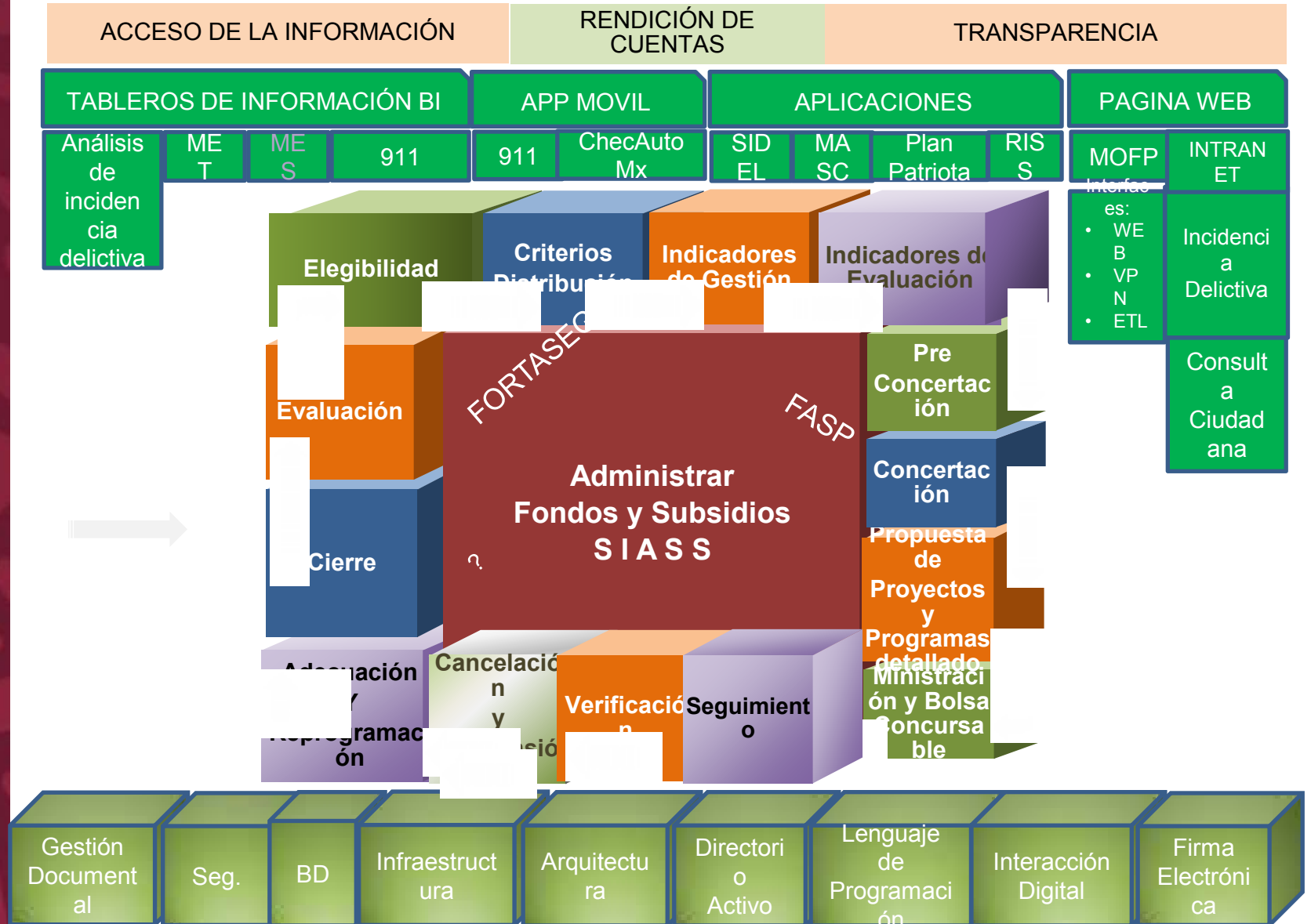
3. Pruebas
 - a. Validación de la funcionalidad por parte de los usuarios

4. Capacitación
 - a. Manuales de Capacitación
 - b. Capacitación a Usuarios

5. Liberación
 - a. Soporte a la Operación



ARQUITECTURA TECNOLÓGICA





PROGRAMA

En estos momentos nos encontramos en la Etapa de Liberación del Módulo de Concertación y en la Etapa de Desarrollo del Módulo de 1ª. Ministración.





BENEFICIOS DEL PROYECTO

- ✓ Los ejes rectores sobre los que se basa el proyecto son:
 - ✓ Transversalidad
 - ✓ Transparencia
 - ✓ Control
 - ✓ Integridad
 - ✓ Seguridad de la Información
 - ✓ Oportunidad
- ✓ Comunicación en línea con los Municipios y las Entidades Federativas, reduciendo tiempos y costos.
- ✓ Automatización de controles y actividades manuales reduciendo riesgos operativos, logrando así mayor transparencia y control en los procesos.
- ✓ Consolidación de datos y procesos del SESNSP en un sistema integral, lo que permitirá consumir la información en tiempo real, contribuyendo a la toma de decisiones estratégicas.



TODOS PARTICIPAMOS

Para lograr la consolidación del proyecto se requiere de:

- Participación asertiva del personal
- Apertura al cambio
- Romper paradigmas
- Escuchar nuevas iniciativas
- Comunicación en todos los niveles de la organización