



INDICADORES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA  
AGENCIA ESPACIAL MEXICANA 2019

	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
1	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades 2019/ Número de actividades planeadas en el PAT 2019	Porcentaje	Actuación del CEPCI de la AEM
2	Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje del personal que declaran recordar que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés envió mensajes, correos, fondos de pantalla, o avisos sobre los temas de ética e integridad pública en el año.	Número de servidores públicos que sí recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes, correos, fondos de pantalla, o avisos para difundir los temas de ética, integridad o prevención de conflictos de interés/ el número de servidores públicos que conteste el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Conducta de la AEM	Porcentaje	Actuación del CEPCI de la AEM
3	Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI	Número de documentos del CEPCI que han sido publicados en el portal de internet del organismo/Número de documentos del CEPCI cuya difusión en el portal de internet es obligatoria	Porcentaje	Actuación del CEPCI de la AEM
4	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción del cumplimiento al Valor de equidad de Género / el Total del personal que respondan al cuestionario que se aplique para determinar el cumplimiento del Código de Conducta	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Conducta de la AEM
5	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que el personal está comprometido en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública y, por otro lado, protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia	Suma de las respuestas sobre percepción de cumplimiento al Valor de Transparencia / El total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Conducta	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Conducta de la AEM
6	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto del nivel en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Equidad de Género/ Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones del Código de Conducta	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Conducta de la AEM