

Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios
Convocatoria Pública y Abierta N° COFEPRIS/2019/05

Los Comités Técnicos de Selección de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios con fundamento en los artículos 21, 25, 26, 28, 37 y 75, Fracción III de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y 17, 18, 32 fracción II, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Tercero y Séptimo Transitorios de su Reglamento, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de septiembre de 2007, emite la siguiente:

CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA N° COFEPRIS/2019/05 de los concursos para ocupar las siguientes plazas vacantes del Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal:

Nombre del Puesto:		ENLACE DE ALTO NIVEL DE RESPONSABILIDAD EN COMUNICACIÓN DE RIESGOS Y CAPACITACIÓN* (01/05/19)	
Código del Puesto:		12-S00-1-E1C011P-0000720-E-C-R	
Rango:		ENLACE	
Grupo, Grado y Nivel:		P23	Número de vacantes Una
Remuneración Bruta Mensual:		\$ 16, 100. 95(Dieciséis mil cien pesos 95/100 M.N)	
Tipo de Nombramiento:		Confianza.	
Adscripción (UR):		Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios Unidad Administrativa: COMISIÓN DE FOMENTO SANITARIO	Sede (radicación): Ciudad de México
Objetivos y Funciones Principales:		Objetivo general del puesto:	REALIZAR ACCIONES Y ACTIVIDADES QUE CONTRIBUYAN A GARANTIZAR LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LA POBLACIÓN, AL PARTICIPAR EN EL DESARROLLO Y MEJORA CONTINUA DE PROCESOS, SISTEMAS E INFRAESTRUCTURA DE LA COMISIÓN FEDERAL Y QUE IMPACTAN EN LA PREVENCIÓN Y MANEJO DE RIESGOS DE LA POBLACIÓN, CON BASE EN EL REGLAMENTO DE LA COFEPRIS, A FIN DE CONTRIBUIR EN EL DESARROLLO DE LA INSTITUCIÓN.
		Funciones:	1. PROPONER ESQUEMAS DE INSTRUMENTACIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN, DIFUSIÓN, COMUNICACIÓN DE RIESGOS Y EN GENERAL AQUELLAS TENDIENTES A FOMENTAR UNA CULTURA SANITARIA DIRIGIDA A LOS SECTORES PRIVADO, PÚBLICO Y SOCIAL, TANTO NACIONAL COMO INTERNACIONAL, Y EN GENERAL PARA LOS INTEGRANTES DEL SISTEMA FEDERAL SANITARIO. 2. EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA DESARROLLAR ACTIVIDADES QUE GARANTICEN LA CONDICIÓN SANITARIA DE LOS PROCESOS, PRODUCTOS, MÉTODOS, INSTALACIONES, SERVICIOS O ACTIVIDADES QUE PUEDAN PROVOCAR UN RIESGO A LA SALUD DE LA POBLACIÓN.
ESCOLARIDAD		ÁREA DE ESTUDIO:	CARRERA GENÉRICA:
Nivel de estudio: LICENCIATURA O PROFESIONAL Grado de avance: TITULADO		CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	<ul style="list-style-type: none"> • ADMINISTRACIÓN • CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA • PERIODISMO • COMUNICACIÓN • DERECHO • PSICOLOGÍA
		EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	<ul style="list-style-type: none"> • PSICOLOGÍA
		INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA	<ul style="list-style-type: none"> • ADMINISTRACIÓN • DISEÑO
EXPERIENCIA LABORAL			
Experiencia laboral requerida en cualquiera de las siguientes áreas generales:		Área: PEDAGOGÍA y/o	Área General: <ul style="list-style-type: none"> • TEORÍA Y MÉTODOS EDUCATIVOS • ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN
		Área: CIENCIA POLÍTICA y/o	Área General: <ul style="list-style-type: none"> • OPINIÓN PÚBLICA • ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
		Área: CIENCIAS MÉDICAS y/o	Área General: <ul style="list-style-type: none"> • MEDICINA Y SALUD PÚBLICA
		Área: INVESTIGACIÓN APLICADA y/o	Área General: <ul style="list-style-type: none"> • CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACIÓN AMBIENTAL

	Área: CIENCIAS DE LA VIDA	Área General: • ANTROPOLOGÍA (FÍSICA)
Años mínimos de Experiencia: 1 AÑO		
EVALUACIÓN DE HABILIDADES		
Evaluaciones de Habilidades (Gerenciales):	<ol style="list-style-type: none"> 1. TRABAJO EN EQUIPO 2. ORIENTACIÓN A RESULTADOS 	Ponderación: 50 50
EXAMEN DE CONOCIMIENTOS		
Evaluación de Conocimientos (Técnicos): ENLACE DE ALTO NIVEL DE RESPONSABILIDAD EN COMUNICACIÓN DE RIESGOS Y CAPACITACIÓN (720)		Calificación Mínima aprobatoria: 70
Idiomas Extranjeros: Ninguno		
OTROS		
Disponibilidad para viajar: a veces.		

Nombre del Puesto:	ENLACE DE ALTO NIVEL DE RESPONSABILIDAD EN COMUNICACIÓN DE RIESGOS Y CAPACITACIÓN* (02/05/19)		
Código del Puesto:	12-S00-1-E1C011P-0000732-E-C-R		
Rango:	ENLACE		
Grupo, Grado y Nivel:	P23	Número de vacantes	Una
Remuneración Bruta Mensual:	\$ 16, 100.95 (Dieciséis mil cien pesos 95/100 M.N)		
Tipo de Nombramiento:	Confianza.		
Adscripción (UR):	Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios Unidad Administrativa: COMISIÓN DE FOMENTO SANITARIO	Sede (radicación): Ciudad de México	
Objetivos y Funciones Principales:	Objetivo general del puesto:	REALIZAR ACCIONES Y ACTIVIDADES QUE CONTRIBUYAN A GARANTIZAR LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LA POBLACIÓN, AL PARTICIPAR EN EL DESARROLLO Y MEJORA CONTINUA DE PROCESOS, SISTEMAS E INFRAESTRUCTURA DE LA COMISIÓN FEDERAL Y QUE IMPACTAN EN LA PREVENCIÓN Y MANEJO DE RIESGOS DE LA POBLACIÓN, CON BASE EN EL REGLAMENTO DE LA COFEPRIS, A FIN DE CONTRIBUIR EN EL DESARROLLO DE LA INSTITUCIÓN.	
	Funciones:	<ol style="list-style-type: none"> PROGRAMAR Y COADYUVAR EN EL SEGUIMIENTO DE LAS ACCIONES EN MATERIA DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN, INVESTIGACIÓN, PREVENCIÓN, INFORMACIÓN, FOMENTO, CONTROL, MANEJO, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO PARA LA PROTECCIÓN DE LA POBLACIÓN CONTRA RIESGOS SANITARIOS, ASÍ COMO VALIDAR ACCIONES TENDIENTES A PROMOVER LA MEJORA CONTINUA DE LAS CONDICIONES SANITARIAS MEDIANTE ESQUEMAS DE CONCERTACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, PRIVADO Y SOCIAL ASÍ COMO OTRAS MEDIDAS NO REGULATORIAS. EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA DESARROLLAR ACTIVIDADES QUE GARANTICEN LA CONDICIÓN SANITARIA DE LOS PROCESOS, PRODUCTOS, MÉTODOS, INSTALACIONES, SERVICIOS O ACTIVIDADES QUE PUEDAN PROVOCAR UN RIESGO A LA SALUD DE LA POBLACIÓN. 	
ESCOLARIDAD	ÁREA DE ESTUDIO:	CARRERA GENÉRICA:	
Nivel de estudio: LICENCIATURA O PROFESIONAL Grado de avance: TITULADO	CIENCIAS DE LA SALUD	<ul style="list-style-type: none"> FARMACOBIOLOGÍA MEDICINA ADMINISTRACION DE LA SALUD 	
	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	<ul style="list-style-type: none"> BIOLOGÍA CONTADURÍA 	
	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	<ul style="list-style-type: none"> ADMINISTRACIÓN CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PERIODISMO COMUNICACIÓN MERCADOTECNIA Y COMERCIO 	
EXPERIENCIA LABORAL			
Experiencia laboral requerida en cualquiera de las siguientes áreas generales:	Área: CIENCIAS ECONÓMICAS y/o	Área General: <ul style="list-style-type: none"> ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS 	
	Área: PEDAGOGÍA y/o	Área General: <ul style="list-style-type: none"> TEORÍA Y MÉTODOS EDUCATIVOS ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN 	
	Área: CIENCIA POLÍTICA y/o	Área General: <ul style="list-style-type: none"> OPINIÓN PÚBLICA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 	
	Área: CIENCIAS MÉDICAS y/o	Área General: <ul style="list-style-type: none"> MEDICINA Y SALUD PÚBLICA 	
	Área: INVESTIGACION APLICADA y/o	Área General: <ul style="list-style-type: none"> CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACIÓN AMBIENTAL 	
	Área: CIENCIAS DE LA VIDA	Área General: <ul style="list-style-type: none"> ANTROPOLOGÍA (FÍSICA) 	
Años mínimos de Experiencia: 1 AÑO			
EVALUACIÓN DE HABILIDADES			
Evaluaciones de Habilidades (Gerenciales):	1. TRABAJO EN EQUIPO	Ponderación: 50	

	2. ORIENTACIÓN A RESULTADOS	50
EXAMEN DE CONOCIMIENTOS		
Evaluación de Conocimientos (Técnicos): ENLACE DE ALTO NIVEL DE RESPONSABILIDAD EN COMUNICACIÓN DE RIESGOS Y CAPACITACIÓN (732)		Calificación Mínima aprobatoria: 70
Idiomas Extranjeros: Ninguno		
OTROS		
Disponibilidad para viajar: a veces.		

Nombre del Puesto:	ENLACE DE ALTO NIVEL DE RESPONSABILIDAD EN INSTRUMENTACIÓN DEL SISTEMA FEDERAL SANITARIO, NUEVO LEÓN* (03/05/19)		
Código del Puesto:	12-S00-1-E1C011P-0000724-E-C-D		
Rango:	ENLACE		
Grupo, Grado y Nivel:	P23	Número de vacantes	Una
Remuneración Bruta Mensual:	\$ 16, 100.95 (Dieciséis mil cien pesos 95/100 M.N)		
Tipo de Nombramiento:	Confianza.		
Adscripción (UR):	Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios Unidad Administrativa: COORDINACIÓN GENERAL DEL SISTEMA FEDERAL SANITARIO		Sede (radicación): Ciudad de México
Objetivos y Funciones Principales:	Objetivo general del puesto:	REALIZAR ACCIONES Y ACTIVIDADES QUE CONTRIBUYAN A GARANTIZAR LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LA POBLACIÓN, AL PARTICIPAR EN EL DESARROLLO Y MEJORA CONTINUA DE PROCESOS, SISTEMAS E INFRAESTRUCTURA DE LA COMISIÓN FEDERAL Y QUE IMPACTAN EN LA PREVENCIÓN Y MANEJO DE RIESGOS DE LA POBLACIÓN, CON BASE EN EL REGLAMENTO DE LA COFEPRIS, A FIN DE CONTRIBUIR EN EL DESARROLLO DE LA INSTITUCIÓN.	
	Funciones:	<ol style="list-style-type: none"> 1. APOYAR EN LA INTEGRACIÓN, SISTEMATIZACIÓN, INSTRUMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PROYECTOS DEL SISTEMA FEDERAL SANITARIO, EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS. 2. EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA DESARROLLAR ACTIVIDADES QUE GARANTICEN LA CONDICIÓN SANITARIA DE LOS PROCESOS, PRODUCTOS, MÉTODOS, INSTALACIONES, SERVICIOS O ACTIVIDADES QUE PUEDAN PROVOCAR UN RIESGO A LA SALUD DE LA POBLACIÓN. 	
ESCOLARIDAD	ÁREA DE ESTUDIO:	CARRERA GENÉRICA:	
Nivel de estudio: LICENCIATURA O PROFESIONAL Grado de avance: TITULADO	CIENCIAS AGROPECUARIAS	<ul style="list-style-type: none"> • AGRONOMÍA • BIOLOGÍA • CIENCIAS FORESTALES • DESARROLLO AGROPECUARIO • ECOLOGÍA • QUÍMICA • VETERINARIA Y ZOOTECNIA 	
	CIENCIAS DE LA SALUD	<ul style="list-style-type: none"> • ENFERMERÍA • FARMACOBIOLOGÍA • MEDICINA • NUTRICIÓN • BIOMÉDICAS 	
	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	<ul style="list-style-type: none"> • BIOLOGÍA • ECOLOGÍA • FÍSICA • MATEMÁTICAS - ACTUARÍA • QUÍMICA 	
	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	<ul style="list-style-type: none"> • ADMINISTRACIÓN • CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA • COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA • COMUNICACIÓN • CONTADURÍA • DERECHO • ECONOMÍA • FINANZAS • PSICOLOGÍA • RELACIONES INTERNACIONALES 	
	EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	<ul style="list-style-type: none"> • EDUCACIÓN • HUMANIDADES 	
	INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA	<ul style="list-style-type: none"> • BIOQUÍMICA • INGENIERÍA CIVIL • COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA • ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA 	

		• INGENIERÍA
EXPERIENCIA LABORAL		
Experiencia laboral requerida en cualquiera de las siguientes áreas generales:	Área: CIENCIAS ECONÓMICAS y/o	Área General: • ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLÍTICAS GUBERNAMENTALES • ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	Área: CIENCIA POLÍTICA	Área General: • ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Años mínimos de Experiencia: 1 AÑO		
EVALUACIÓN DE HABILIDADES		
Evaluaciones de Habilidades (Gerenciales):	1. TRABAJO EN EQUIPO 2. ORIENTACIÓN A RESULTADOS	Ponderación: 50 50
EXAMEN DE CONOCIMIENTOS		
Evaluación de Conocimientos (Técnicos): ENLACE DE ALTO NIVEL DE RESPONSABILIDAD EN INSTRUMENTACIÓN DEL SISTEMA FEDERAL SANITARIO, NUEVO LEÓN (724)		Calificación Mínima aprobatoria: 70
Idiomas Extranjeros: Ninguno		
OTROS		
Disponibilidad para viajar: a veces.		

BASES DE PARTICIPACIÓN	
Principios del Concurso	El concurso se desarrollará en estricto apego a los principios de legalidad, eficiencia, objetividad, calidad, imparcialidad, equidad, competencia por mérito y equidad de género, sujetándose el desarrollo del proceso y la determinación del Comité Técnico de Selección a las disposiciones de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, su Reglamento y el Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y con última reforma 17 de mayo de 2019 en el Diario Oficial de la Federación y demás aplicables.
Requisitos de participación	<p>Podrán participar aquellas personas que reúnan los requisitos de escolaridad y experiencia previstos para el puesto. Adicionalmente se deberá acreditar el cumplimiento de los siguientes requisitos legales de conformidad con el Artículo 21 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera: ser ciudadano/a mexicano/a en pleno ejercicio de sus derechos o extranjero cuya condición migratoria permita la función a desarrollar; no haber sido sentenciado con pena privativa de libertad por delito doloso; tener aptitud para el desempeño de sus funciones en el servicio público; no pertenecer al estado eclesiástico, ni ser ministro de algún culto, y no estar inhabilitado para el servicio público, ni encontrarse con algún otro impedimento legal, así como presentar y acreditar las evaluaciones que se indican para cada caso.</p> <p>En el caso de trabajadores/ras que se hayan apegado a un Programa de Retiro Voluntario en la Administración Pública Federal, su ingreso estará sujeto a lo dispuesto en la normatividad aplicable, emitida cada año por la Unidad de Política y Control Presupuestario de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.</p>
Documentación requerida	<p>Los/las aspirantes deberán presentar para su cotejo, en original sin tachaduras/legible o copia certificada y tres copias simples en tamaño carta, los siguientes documentos, en la fecha y hora establecidos en el mensaje que al efecto hayan recibido, con cuando menos dos días hábiles de anticipación, por vía electrónica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comprobante de folio asignado por el Portal www.trabajaen.gob.mx para el concurso y el mensaje de invitación al cotejo enviado a su centro de mensajes. 2. Formato del Currículum Vitae de Trabajaen, en el que se detalle la experiencia y el mérito; firmado, rubricado y con leyenda de: "Bajo protesta de decir verdad manifiesto que los datos asentados son verídicos", sin encuadernar o sin engargolar. 3. Identificación oficial vigente con fotografía y firma (se aceptará credencial para votar con fotografía, cédula profesional, cartilla liberada o pasaporte). 4. Acta de nacimiento y/o forma migratoria FM3 o según corresponda. 5. Documento que acredite el nivel de estudios requerido para el puesto por el que concursa: sólo se aceptará Cédula Profesional y/o Título Profesional registrado en la SEP. En el caso de estudios realizados en el extranjero deberá presentarse invariablemente la constancia de validez o reconocimiento oficial expedido por la Secretaría de Educación Pública. Para cubrir la escolaridad de nivel Licenciatura con grado de avance titulado, serán validados los títulos o grados académicos de postgrados, maestrías y doctorados, en las áreas de estudio y carreras correspondientes al perfil del puesto. 6. Documentación que acredite el tiempo y las áreas de experiencia laboral solicitadas en cada perfil, y que compruebe lo establecido en el Currículum Vitae. Sólo se aceptará documentación probatoria que avale el inicio y fin del empleo que corresponde a la experiencia solicitada (únicamente se aceptarán cartas laborales en hoja membretada que indiquen el periodo completo, salario y puesto ocupado, hojas de servicio acompañadas de nombramientos y/o renunciaciones, actas de entrega recepción, declaraciones fiscales y contratos laborales, talones de pago, alta o baja del ISSSTE o al IMSS). No se aceptará la Docencia para acreditar las áreas de experiencia laboral solicitadas en el perfil. Se considerará y acreditará en el apartado de "experiencia laboral" las siguientes actividades: el servicio social, las prácticas profesionales, el tiempo de becarios, el tiempo de residencia o práctica clínica que el candidato acredite cuando realizó alguna especialidad. Dichas actividades se contabilizarán en el área de experiencia solicitada en el perfil siempre y cuando exhiban los documentos institucionales que lo amparen (señalando el periodo, institución y actividades realizadas). 7. Deberán acompañar documentación mediante la cual comprueben la experiencia y el mérito establecidos en el Currículum Vitae, mismos que se evaluarán de conformidad con la escala establecida en la Metodología y Escalas de Calificación – Evaluación de la Experiencia y valoración del Mérito, publicada por la Dirección General de Desarrollo Humano y Servicio Profesional de Carrera, disponible en www.trabajaen.gob.mx. <p>Para la evaluación de la experiencia, se calificarán los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orden de los puestos desempeñados • Duración en los puestos desempeñados • Experiencia en el sector público • Experiencia en el sector privado • Experiencia en el sector social: • Nivel de responsabilidad

- Nivel de remuneración
 - Relevancia de funciones o actividades desempeñadas en relación con las del puesto (no se evaluará para las plazas que contienen asterisco *).
 - En su caso, experiencia en puestos inmediatos inferiores al de la vacante
 - En su caso, aptitud en puestos inmediatos inferiores al de la vacante
- Para la valoración del mérito, se calificarán los siguientes elementos:
- Resultados de las evaluaciones del desempeño (únicamente en caso de ser Servidor/a Público/a de Carrera Titular).
 - Resultados de las acciones de capacitación (únicamente en caso de ser Servidor/a Público/a de Carrera Titular).
 - Resultados de procesos de certificación (únicamente en caso de ser Servidor/a Público/a de Carrera Titular).
 - Logros
 - Distinciones
 - Reconocimientos o premios.
 - Actividad destacada en lo individual:
 - Otros Estudios

Evaluación de la experiencia y valoración del mérito

Los Comités Técnicos de Selección han determinado solicitar la acreditación documental del total de la información expresada en el currículum vitae de cada candidato/a inscrito al concurso por cada plaza vacante, para que se esté en posibilidad de realizar una evaluación de la experiencia y valoración del mérito en igualdad de circunstancias para los/las candidatos/as.

Para efectos del desahogo de la etapa y entrega de puntuación en la evaluación de la experiencia, únicamente se considerarán los puestos y el tiempo en las empresas o instituciones en que los/las candidatos/as lo acrediten documentalmente, para lo cual se determina que se aceptarán como comprobantes: talones de pago (periodos completos en original para cotejar y copias sólo del inicio y fin), altas, bajas y modificaciones de salario emitidas por el IMSS y el ISSSTE.

En lo que respecta a la evaluación de la experiencia se determinó lo siguiente:

En lo que respecta al punto 4 - Experiencia en Sector Social: Además de las ya establecidas se considerarán empleos desempeñados en Organización no gubernamental (ONG), Voluntariados, Asociaciones Civiles (A.C.), Cooperativas y Sindicatos.

El punto 6 - Nivel de Responsabilidad: Las respuestas del candidato/a deberán cruzarse con el currículum que ingresó en el Sistema Trabajaen y que se entrega firmado bajo protesta de decir verdad por el/la candidata/o.

El punto 10 - En su caso aptitud en puestos inmediatos inferiores al de la vacante, se aceptarán las evaluaciones del desempeño.

En lo que respecta a la valoración del mérito se determinó, lo siguiente:

Respecto al punto 1 - Acciones de Desarrollo Profesional: dicha valoración no será tomada en cuenta en ningún proceso de concurso en tanto no existan disposiciones emitidas por la Secretaría de la Función Pública, previstas en los artículos 43 y 45 del Reglamento.

Respecto al punto 3 - Resultado de las acciones de capacitación: se acuerda que para aquellos casos en que los/las candidatos/as presenten constancias que no muestren calificación, este Comité aprueba se otorguen los puntos con base en las horas de capacitación que se acrediten dentro de las constancias, otorgando 100 puntos siempre y cuando se dé cumplimiento a 40 o más horas anuales, 80 puntos de 39 a 25 horas, 60 puntos de 24 a 10 horas y 0 puntos a quien tenga entre 0 y 9 horas de capacitación, lo anterior aplicará en los periodos del 2017 y 2018. En caso de que en el ejercicio fiscal inmediato anterior no se hubieran autorizado acciones de capacitación, los/las candidatos/as deberán entregar escrito de la dependencia que así lo acredite, y no serán evaluados en este elemento al no existir un parámetro objetivo para realizar la comparación.

El punto 4 - Resultados de procesos de certificación: este punto deberán acreditarlo los/las candidatos/as con su pantalla RHNet; en la cual se marca la vigencia de la certificación.

El punto 7 - Reconocimientos o premios: únicamente se aceptarán los documentos de instancias con reconocimiento oficial y con membrete.

El punto 8 - Actividad destacada en lo individual: se considerará la docencia, además de las que se proponen en la metodología, siempre y cuando el/la candidato/a cuente con el documento expedido por escuela en la que imparte clases y se señale en ésta la(s) materia(s) que imparte.

Respecto a la evaluación de la experiencia y valoración del mérito, se señala que los puntos propuestos dentro de la metodología que no se enuncian se debe a que éstos se mantienen tal y como lo señala el formato y la metodología antes mencionada.

	<p>8. Escrito bajo protesta de decir verdad de no haber sido sentenciado con pena privativa de libertad por delito doloso, no estar inhabilitado para el servicio público, no pertenecer al estado eclesiástico o ser ministro de culto y de que la documentación presentada es auténtica (escrito proporcionado por la dependencia).</p> <p>9. Conforme al Art. 47 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, el cual establece “<i>Para que un servidor público de carrera pueda ser sujeto a una promoción por concurso en el Sistema, conforme a lo previsto en el artículo 37 de la Ley, deberá contar con al menos dos evaluaciones del desempeño anuales</i>”; aquellos participantes que sean servidores/as públicos/as de carrera y que este concurso les represente acceder a un cargo del Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal de mayor responsabilidad o jerarquía, y conforme a lo previsto en el Art. 37 de la LSPC y conforme a los Numerales 174 y 252 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y con última reforma 17 de mayo de 2019 en el Diario Oficial de la Federación, “<i>se tomarán en cuenta, las últimas Evaluaciones del Desempeño que haya aplicado el servidor público de carrera en el puesto en que se desempeña o en otro anterior, incluso aquellas que se hayan practicado como servidores públicos considerados de libre designación, previo a obtener su nombramiento como servidores públicos de carrera titulares</i>”, las cuales deberán presentar en la etapa de revisión curricular, de lo contrario serán descartados del concurso.</p> <p>Los/las candidatos/as que estén concursando por un puesto del mismo rango no será necesario presentar las evaluaciones del desempeño. En caso de no ser servidor público de carrera, deberá firmar bajo protesta de decir verdad, un formato proporcionado por la Dependencia.</p> <p>10. Escrito bajo protesta de decir verdad de no haber sido beneficiado por algún programa de retiro voluntario. En el caso de aquellas personas que se hayan apegado a un programa de retiro voluntario en la Administración Pública Federal deberán presentar la documentación oficial con la que se demuestren las condiciones bajo las cuales estaría sujeta su reincorporación a la Administración Pública Federal, de conformidad a la normatividad aplicable.</p> <p>11. En caso de que la plaza requiera idioma, la documentación que avalará el nivel de dominio será:</p> <p>I) Para el nivel básico se aceptarán como constancias las historias académicas y/o constancia o documento expedido por alguna institución;</p> <p>II) Para el nivel de dominio intermedio se aceptará constancia o documento expedido por alguna institución de idiomas o lenguas extranjeras que indique ese nivel de dominio;</p> <p>III) Para el nivel de dominio avanzado se aceptarán constancias como el TOEFL, TEFL, IELTS, entre otras, constancia o documento correspondientes a estudios realizados en el extranjero en el idioma requerido siempre que correspondan a un nivel de estudio medio superior o superior.</p> <p>Las constancias de idioma no deberán tener una antigüedad mayor a 5 años, salvo las referentes a historias académicas.</p> <p>En caso de no presentar cualquiera de los documentos señalados los aspirantes serán descartados inmediatamente del concurso, no obstante que hayan acreditado las evaluaciones correspondientes, con excepción de los correspondientes a la subetapa de valoración de mérito y experiencia caso en el cual a los aspirantes solo se le otorgará un mínimo puntaje o nulo.</p> <p>La Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios se reserva el derecho de solicitar en cualquier momento, la documentación o referencias que acrediten los datos registrados en la evaluación curricular y del cumplimiento de los requisitos, en cualquier etapa del proceso y de no acreditarse su existencia o autenticidad se descalificará al aspirante, o en su caso se dejara sin efecto el resultado del proceso de selección y/o el nombramiento que se haya emitido, sin responsabilidad para la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, la cual se reserva el derecho de ejercitar las acciones legales procedentes.</p>
Registro de aspirantes	<p>Con fundamento en el Numeral 192 Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y con última reforma 17 de mayo de 2019 en el Diario Oficial de la Federación, cualquier persona podrá incorporar en Trabajaen, sin que medie costo alguno, su información personal, curricular y profesional, con el fin de participar en los concursos de ingreso al Sistema que resulten de su interés.</p> <p>Una vez que la persona interesada haya incorporado la información necesaria para configurar su perfil profesional y acepte las condiciones de uso y restricciones de registro, Trabajaen le asignará un número de folio de registro general.</p> <p>La inscripción a un concurso y el registro de los aspirantes al mismo, se realizarán del 11 al 24 de diciembre de 2019, al momento en que el/la candidato/a registre su participación a un concurso a través de Trabajaen, se llevará a cabo en forma automática la revisión curricular, asignando un folio de participación para el concurso al aceptar las presentes bases o, en su caso, de rechazo que lo descartará del concurso.</p> <p>La revisión curricular efectuada a través de Trabajaen se llevará a cabo, sin perjuicio de la revisión y evaluación de la documentación que los/las candidatos/as deberán presentar para acreditar que cumplen con los requisitos establecidos</p>

	en la convocatoria.	
Desarrollo del Concurso y Presentación de Evaluaciones	De conformidad con lo establecido en el Art. 34 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 7 de septiembre de 2007 y el Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y con última reforma 17 de mayo de 2019 en el Diario Oficial de la Federación. El procedimiento de selección de los aspirantes comprenderá las siguientes etapas:	
	I. Revisión curricular; II. Exámenes de Conocimientos y Evaluaciones de Habilidades; III. Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito, IV. Entrevistas, y V. Determinación” Etapas que se desahogarán de acuerdo a las siguientes fechas:	
	Etapas	Fecha o plazo
	Publicación de convocatoria	El 11 de diciembre de 2019.
	Registro de aspirantes (en la herramienta www.trabajaen.gob.mx)	Del 11 al 24 de diciembre de 2019.
	Revisión curricular (por la herramienta www.trabajaen.gob.mx)	Del 11 al 24 de diciembre de 2019.
	Examen de conocimientos	A partir del 30 diciembre de 2019.
	Exámenes de habilidades (Capacidades Gerenciales)	A partir del 30 diciembre de 2019.
	Revisión y evaluación documental (Cotejo)	A partir del 31 de diciembre de 2019.
	Evaluación de la Experiencia y del Mérito	A partir del 31 de diciembre de 2019.
	Entrevista con el Comité Técnico de Selección	A partir del 02 de enero de 2020.
	Determinación del candidato/a ganador/a	A partir del 02 de enero de 2020.
	<p>La Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, comunicará por lo menos con 2 días hábiles de anticipación, a cada aspirante, la fecha, hora y lugar en que deberá presentarse para la aplicación de las evaluaciones respectivas. El horario de evaluaciones será de lunes a viernes de 9:00 a 17:00 horas, exceptuando las entrevistas.</p> <ol style="list-style-type: none"> Los resultados obtenidos en las evaluaciones de las habilidades gerenciales con fines de ingreso realizadas con las herramientas del Sector Central de la Secretaría de Salud, así como de sus Órganos Desconcentrados, tendrán una vigencia de un año a partir de la fecha de su aplicación, y serán considerados exclusivamente para otros concursos convocados por el Sector Central de la Secretaría de Salud, así como de sus Órganos Desconcentrados. Para la validación de la vigencia de un año de los resultados obtenidos en las evaluaciones de las habilidades Gerenciales, el aspirante deberá tener la calificación mínima aprobatoria igual a 70 o mayor a esta. Los resultados de la evaluación de conocimientos tendrán vigencia de un año, en relación con el puesto sujeto a concurso, siempre que no cambie el temario con el cual se evaluó el conocimiento, por lo que, en caso de existir diferencia entre los temarios, no se podrán considerar dichos resultados en las evaluaciones de los concursos de esta convocatoria. Para hacer legítima la revalidación antes mencionada, el aspirante deberá solicitarlo por escrito en el periodo establecido para el registro de aspirantes al concurso, el escrito deberá ser dirigido al Secretario Técnico del Comité Técnico de Selección correspondiente. En los casos de los aspirantes a ocupar plazas convocadas por la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, que tuviesen vigentes los resultados de habilidades evaluadas con herramientas diferentes a “las herramientas para evaluación de habilidades gerenciales con fines de ingreso y/o permanencia para los aspirantes y servidores públicos sujetos al sistema del Servicio Profesional de Carrera”, validadas para el Sector Central de la Secretaría de Salud así como de sus Órganos Desconcentrados, dichos resultados no podrán ser reconocidos para efectos de los concursos de esta Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, aun tratándose de habilidades con el mismo nombre y/o nivel de dominio. Los resultados de los exámenes y de las evaluaciones aplicadas en este proceso de selección no serán considerados para fines de Certificación de Capacidades. <p>La evaluación de experiencia y valoración del mérito se realizará el mismo día en que se realice la revisión documental de conformidad con escala establecida en la Metodología y Escalas de Calificación – Evaluación de la Experiencia y el</p>	

	<p>Mérito, publicada por la Dirección General de Desarrollo Humano y Servicio Profesional de Carrera.</p> <p>El requisito establecido en la fracción III del artículo 21 de la Ley, se tendrá por acreditado cuando el aspirante sea considerado finalista por el CTS, toda vez que tal circunstancia implica ser apto para el desempeño del puesto en concurso y susceptible de resultar ganador del mismo, lo anterior de conformidad al Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y con última reforma 17 de mayo de 2019 en el Diario Oficial de la Federación.</p> <p>Para cada una de las pruebas es necesario presentarse con su comprobante de folio asignado por el portal www.trabajaen.gob.mx y dos identificaciones oficiales vigentes, una para ingresar a las instalaciones y a la sala de evaluaciones.</p> <p>El concurso se conducirá de acuerdo a la programación antes indicada, sin embargo previo acuerdo del Comité Técnico de Selección, y notificación correspondiente a los aspirantes a través de los portales www.trabajaen.gob.mx y https://www.gob.mx/cofepris/documentos/servicio-profesional-de-carrera-221751?state=published podrán modificarse las fechas indicadas cuando así resulte necesario o en razón del número de aspirantes que se registren, o por algún impedimento no previsto.</p>
Entrevista	<p>La etapa de Entrevistas tiene la finalidad de que el Comité de Selección profundice en la valoración de la capacidad de los/las candidatos/as, de conformidad a los criterios de evaluación establecidos en la convocatoria y en Trabajaen.</p> <p>La DGRH programará las entrevistas y convocará a los/las candidatos/as, a través de Trabajaen, conforme al orden de prelación y el número establecido por el Comité Técnico de Selección.</p> <p>El Comité Técnico de Selección para la evaluación de las entrevistas, considerará los criterios siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contexto, situación o tarea (favorable o adverso); • Estrategia o acción (simple o compleja); • Resultado (sin impacto o con impacto), y • Participación (protagónica o como miembro de equipo) <p>Cada miembro del Comité de Selección calificará en una escala de 0 a 100 a cada candidato/a en cada uno de los criterios de evaluación correspondientes.</p> <p>En caso de que el Comité Técnico de Selección lo determine podrá auxiliarse para desahogar la etapa de entrevista por máximo 3 especialistas, 1 por cada miembro, y se notificará a los/las candidatos/as en el correo electrónico mediante el cual se le cite a la misma.</p> <p>Cuando el perfil del puesto requiera el dominio de un idioma en el nivel avanzado, en esta etapa se podrá realizar al menos una pregunta a cada aspirante en el idioma requerido.</p>
Reglas de Valoración y Sistema de Puntuación General	<ol style="list-style-type: none"> 1. La acreditación de la etapa de revisión curricular, revisión y evaluación de documentos, el examen de conocimientos y la presentación de las evaluaciones de habilidades serán indispensables para continuar en el proceso de selección de que se trate. 2. Se evaluarán 2 habilidades (gerenciales) y no implicará descarte del concurso el no aprobarlas, a menos que no se presente a dichas evaluaciones. 3. La calificación mínima aprobatoria para acreditar la evaluación de conocimientos será de 70 y el resultado de la evaluación se obtendrá del total de aciertos sobre el número de reactivos que conforman el examen. 4. La evaluación de experiencia y valoración del mérito se evaluarán de conformidad con la escala establecida en la Metodología y Escalas de Calificación – Evaluación de la Experiencia y valoración del Mérito, publicada por la Dirección General de Desarrollo Humano y Servicio Profesional de Carrera, considerando los elementos antes mencionados. Es importante señalar que, la Secretaría de la Función Pública comunicó del cambio de la rama de cargo que se debería llevar a cabo en el Código del Maestro de Puestos, de acuerdo al nuevo Catálogo de Ramas de Cargo o Puesto de la Administración Pública Federal, debido a lo anterior y para las plazas que contienen un asterisco (*) no se evaluará el rubro ocho "Relevancia de funciones o actividades desempeñadas en relación con las del puesto vacante. 5. Para efectos de continuar con el procedimiento de selección, los aspirantes deberán aprobar las evaluaciones precedentes. 6. Los resultados obtenidos en los diversos exámenes y evaluaciones (habilidades, de conocimientos, evaluación de la experiencia y del mérito) serán considerados para elaborar el listado de aspirantes con los resultados más altos a fin de determinar el orden de prelación, para la etapa de entrevista, de conformidad con el Sistema de Puntuación General establecido por el Comité Técnico de Profesionalización para las plazas desde Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad, hasta Dirección General:

	Jefatura de Departamento hasta Dirección General	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad
Etapa o Subetapa	Puntaje Asignado	Puntaje Asignado
Subetapa de Examen de Conocimientos	30	30
Promedio de la subetapa de Evaluaciones de Habilidades	10	20
Subetapa de Evaluación de Experiencia	20	10
Subetapa de Valoración del Mérito	10	10
Etapa de Entrevista	30	30
PUNTAJE MÁXIMO	100	100
<p>El número mínimo de candidatos/as a entrevistar, será de 3, si el universo de candidatos/as lo permite. En caso de que el número de candidatos/as fuera menor al mínimo establecido, se entrevistará a todos.</p> <p>El número de candidatos/as que se continuarán entrevistando, será como mínimo de tres, en caso de no contar al menos con un finalista de entre los/las candidatos/as ya entrevistados.</p> <p>El Puntaje Mínimo de Calificación para ser considerado finalista será de 70.</p> <p>Para los concursos de nivel de Enlace deberá registrarse en RH Net en la subetapa de evaluación de la experiencia un puntaje único de 100.</p>		
Publicación de Resultados	Tanto los resultados de cada una de las etapas del concurso, como la invitación a las evaluaciones y en su caso modificación del calendario serán publicados en el portal de www.trabajaen.gob.mx .	
Determinación y Reserva	<p>El Comité Técnico de Selección declarará ganador/a del concurso al finalista que obtenga la calificación más alta en el proceso de selección.</p> <p>Se consideran finalistas a los candidatos que acrediten el puntaje mínimo de calificación en el sistema de puntuación general, esto es, que hayan obtenido un resultado aceptable para ser considerados aptos para ocupar el puesto sujeto a concurso en términos de los artículos 32 de la Ley y 40, fracción II de su Reglamento.</p> <p>Conforme a lo dispuesto en el artículo 36 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, los aspirantes que obtengan, el Puntaje Mínimo de Calificación, que es de setenta (70) y no resulten ganadores/as en el concurso, serán considerados/as finalistas y quedarán integrados/as a la reserva de aspirantes del puesto de que se trate en la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, durante un año contado a partir de la publicación de los resultados finales del concurso respectivo.</p>	
Declaración de Concurso Desierto	<p>El Comité Técnico de Selección podrá, considerando las circunstancias del caso, declarar desierto un concurso:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Porque ningún candidato/a se presente al concurso; II. Porque ninguno de los/las candidatos/as obtenga el puntaje mínimo de calificación para ser considerado finalista, o III. Porque sólo un finalista pase a la etapa de determinación y en ésta sea vetado o bien, no obtenga la mayoría de los votos de los integrantes del Comité Técnico de Selección. <p>En caso de declararse desierto el concurso, se procederá a emitir una nueva convocatoria.</p>	
Reactivación de folios	<p>El Comité Técnico de Selección determinó no llevar a cabo la reactivación de folios cuando el descarte sea originado por causas imputables a los aspirantes, por lo que le solicitamos que antes de su inscripción a este concurso verifique que la información capturada en Trabajaen respecto de su Currículum Vitae, esté completa y correcta comparándola con los requisitos del puesto, considerando que las reactivaciones únicamente procederán cuando el descarte del folio sea originado por causas NO imputables al aspirante, por errores en la captura de información u omisiones del operador de Ingreso que se acrediten fehacientemente, a juicio de los integrantes del Comité Técnico de Selección.</p> <p>En caso de que el rechazo sea por causas no imputables al aspirante y el sistema emita un folio de rechazo, el aspirante tendrá 2 días hábiles a partir de la fecha de ese rechazo para presentar su escrito de petición de reactivación de folio, al Comité Técnico de Selección de la plaza correspondiente, en la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos.</p> <p>Dicho escrito deberá incluir, considerando que proceden las reactivaciones sólo cuando el descarte del folio sea originado por causas no imputables al aspirante, por errores en la captura de información u omisiones del operador del Ingreso que se acrediten fehacientemente, a juicio de los integrantes del Comité Técnico de Selección:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pantallas impresas del portal www.trabajaen.gob.mx, donde se observe su folio de rechazo. 2. Justificación de por qué se considera que se debe reactivar su folio 3. Original y copia de los documentos comprobatorios de su experiencia laboral y escolaridad 4. Indicar la dirección física y electrónica donde puede recibir la respuesta a su petición, la cual será evaluada y 	

	<p>resuelta por el Comité Técnico de Selección respectivo.</p> <p>5. Impresión de Currículum Vitae de Trabajaen</p> <p>La reactivación de folios no será procedente, cuando las causas de descarte sean imputables al aspirante como:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La renuncia a concursos por parte del aspirante 2. La renuncia a calificaciones de evaluaciones de capacidades 3. La duplicidad de registro y la baja en Sistema imputables al aspirante 4. Por errores de captura imputables al candidato/a <p>Una vez pasado el período establecido, no serán recibidas las peticiones de reactivación.</p>
Disposiciones generales	<ol style="list-style-type: none"> 1. En el portal www.trabajaen.gob.mx podrán consultarse los detalles sobre el concurso y los puestos vacantes. 2. Los datos personales de los/las concursantes son confidenciales aún después de concluido el concurso. 3. Cada aspirante se responsabilizará de los traslados y gastos erogados como consecuencia de su participación en actividades relacionadas con motivo de la presente convocatoria. 4. Los/las concursantes podrán presentar inconformidad ante el Área de Quejas del Órgano Interno de Control en la Cofepris, en la calle Oklahoma 14 planta baja, Col. Nápoles, Demarcación Territorial Benito Juárez, Ciudad de México, C.P. 03810, Teléfonos 50805200, extensiones: 11170 y 11440, en términos de lo dispuesto por la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y su Reglamento y recurso de revocación, ante la Unidad de Asuntos Jurídicos de la Secretaría de la Función Pública, en Insurgentes Sur 1735, 2° piso Colonia Guadalupe Inn. Delegación Álvaro Obregón, C.P. 01020, Ciudad de México, en términos de lo dispuesto por el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública. 5. En los casos en que el Comité Técnico de Selección determine la revisión de exámenes, ésta sólo podrá efectuarse respecto de la correcta aplicación de las herramientas de evaluación, métodos o procedimientos utilizados, sin que implique la entrega de los reactivos ni las opciones de respuesta. 6. En ningún caso procederá la revisión respecto del contenido o los criterios de evaluación. Dicha revisión deberá solicitarse mediante el procedimiento de una inconformidad. 7. Cualquier aspecto o caso no previsto en la presente Convocatoria será resuelto por el Comité Técnico de Selección. Conforme a las disposiciones aplicables, privilegiando la observancia de los principios rectores del sistema, dentro de los 10 días hábiles siguientes en que se presentó, con la salvedad de que para aquellos casos en los que el Comité Técnico de Selección requiera de consultas, autorización u otros, ante entidades reguladoras, la resolución de dichos aspectos quedará sujeta al tiempo de respuesta y las determinaciones de las instancias competentes. 8. Cuando el ganador de un concurso tenga el carácter de servidor/a público/a de carrera, para poder ser nombrado en el puesto sujeto a concurso, deberá presentar ante la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos, en un lapso no mayor a cinco días naturales, posteriores a la notificación de los resultados del concurso a través de su cuenta de Trabajaen, el documento que acredite haberse separado de su cargo toda vez que no puede permanecer activo en ambos puestos, asimismo, deberá acreditar haber cumplido la obligación que señala el artículo 11, fracción VIII de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal". Lo anterior tiene sustento en lo dispuesto en el oficio No. SSFP/408.3/077/2008, del 28 de febrero de 2008 (Visible en www.normateca.gob.mx/NF_Secciones_Otras.php?Seccion=7). 9. El Comité Técnico de Selección de esta Dependencia informa que en caso de que algún aspirante solicite una revisión del examen de conocimientos técnicos, deberá presentar su solicitud dirigida al Comité de la plaza en concurso, firmada y escaneada al correo spc-rusp@cofepris.gob.mx, teniendo como plazo los dos días hábiles siguientes a la fecha de aplicación de la evaluación. Así mismo, se hace del conocimiento que la revisión de exámenes, sólo podrá efectuarse respecto de la correcta aplicación de las herramientas, métodos o procedimientos utilizados, sin que implique la entrega de los reactivos ni las opciones de respuesta. En ningún caso procederá la revisión respecto del contenido o los criterios de evaluación (Numeral 219 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y con última reforma 17 de mayo de 2019 en el Diario Oficial de la Federación. 10. Por ningún motivo se permitirá la aplicación de evaluaciones a los aspirantes que se presenten fuera de los horarios establecidos para tales efectos. 11. En este proceso de reclutamiento y selección, esta Comisión Federal no solicita como requisito para el ingreso el examen de no gravedad y/o VIH/SIDA.
Citatorios	<p>La Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios comunicará a los/las aspirantes la fecha, hora y lugar en que deberán presentarse para la aplicación de las evaluación de conocimientos, de habilidades, recepción y cotejo documental, evaluación del mérito y valoración de la experiencia, así como la entrevista del Comité Técnico de Selección, a través del portal www.trabajaen.gob.mx, con al menos 2 días hábiles de anticipación a la fecha en que</p>

	<p>deberá presentarse. El no asistir en la fecha, hora y lugar señalados, será motivo de descarte del concurso de que se trate.</p> <p>Las etapas anteriores se desahogarán en las instalaciones de la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos, ubicadas en la Av. Marina Nacional 60 piso 4, Col. Tacuba, Demarcación Territorial Miguel Hidalgo, Ciudad de México, C.P. 11410 y la calle Oklahoma 14 piso 3, Col. Nápoles, Demarcación Territorial Benito Juárez, Ciudad de México, C.P. 03810 (inclusive para los aspirantes registrados en el extranjero). En caso de que alguna de las etapas del concurso debiera ser desahogada en otro domicilio, será notificada a través del portal www.trabajaen.gob.mx vía correo electrónico a los/las candidatas/as con mínimo 2 días hábiles de anticipación.</p> <p>En dichas comunicaciones, se especificará la duración aproximada de cada aplicación, así como el tiempo de tolerancia con el que contarán los candidatas/as.</p> <p>Los/las aspirantes deberán asistir puntualmente a sus evaluaciones o de lo contrario no se permitirá la aplicación de evaluación alguna y serán descartados del proceso de concurso de que se trate.</p>
Temarios	<p>Los temarios y la bibliografía correspondiente al examen de conocimientos que se indique en la convocatoria, se difundirán en la página electrónica de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios https://www.gob.mx/cofepris/documentos/servicio-profesional-de-carrera-221751?state=published y en el portal www.trabajaen.gob.mx, a partir de la fecha de la publicación de la convocatoria en el Diario Oficial de la Federación”.</p> <p>La evaluación de las habilidades gerenciales, se aplicarán de conformidad al nivel de dominio señalado en el perfil de puesto. Las guías para la evaluación de las habilidades gerenciales, se encuentran disponibles para su consulta en la página electrónica de la Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Salud http://dgrh.salud.gob.mx/spc_principal.php o en la página electrónica de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, en la liga electrónica https://www.gob.mx/cofepris/documentos/servicio-profesional-de-carrera-221751?state=published</p> <p>Para acreditar las etapas de Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito será necesario consultar la metodología y escalas de calificación de la Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito, accesible en la siguiente dirección electrónica: www.trabajaen.gob.mx, en el apartado de “Documentación e Información relevante” Metodología y Escalas de Calificación Experiencia y Mérito.</p>
Resolución de Dudas	<p>A efecto de garantizar la atención y resolución de las dudas que los aspirantes formulen con relación a los puestos y el proceso del presente concurso, se ha implementado el correo electrónico: spc-rusp@cofepris.gob.mx y el número telefónico 5080 5200, extensiones 11318 y 11117 de 9:00 a 15:00 horas de lunes a viernes.</p>

Ciudad de México, a 11 de diciembre de 2019. Los Comités Técnicos de Selección.
Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Cofepris.

“Igualdad de oportunidades, mérito y servicio.”

Por acuerdo de los Comités Técnicos de Selección, el Secretario Técnico

Lic. Juan Manuel Cuéllar Hernández
Gerente Ejecutivo de Planeación Evaluación y Seguimiento del Servicio de Carrera

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

Convocatoria: COFEPRIS/2019/05.

PUESTO QUE CONCURSA: ENLACE DE ALTO NIVEL DE RESPONSABILIDAD EN COMUNICACIÓN DE RIESGOS Y CAPACITACIÓN

CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS: 12-S00-1-E1C011P-0000720-E-C-R

UNIDAD ADMINISTRATIVA: S00. COMISIÓN FEDERAL PARA LA PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS SANITARIOS

Tema 1:	De la Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios.	
	Subtema 1.1.	Competencias de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios.
	Bibliografía	Diario Oficial de la Federación (8 de noviembre de 2019). <i>Ley General de Salud</i> , pp. 10 – 12.
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Artículo 17bis. Capítulo II, Distribuciones y competencias.
	Página Web	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/142_081119.pdf
	Subtema 1.2	Atribuciones de la Comisión de Fomento Sanitario.
	Bibliografía	Diario Oficial de la Federación (13 de abril de 2004). <i>Reglamento de la Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios</i> . Pp. 33 – 37.
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Artículo 13. Capítulo IV. De las Unidades Administrativas de la Comisión Federal.
Página Web	http://www.salud.gob.mx/unidades/cdi/nom/compi/r130404.html	
Tema 2	Comunicación de riesgos	
	Subtema 2.1	Estrategias de comunicación de riesgos
	Bibliografía	OPS (2011) <i>Guía para la elaboración de la Estrategia de comunicación de riesgos. De la teoría a la práctica</i> . OPS/CDC. Pp. 1- 28.
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulo I Elementos fundamentales para la comunicación de riesgos. Capítulo II Etapas para elaborar la estrategia de comunicación de riesgos.
	Página Web	http://www.msal.gob.ar/images/stories/ryc/graficos/0000000750cnt-2014-04_estrategia-comunicacion-riesgo.pdf
	Subtema 2.2	La comunicación de riesgo: preguntas frecuentes.
Bibliografía	Organización Panamericana de la Salud (OPS). <i>La comunicación de riesgo: preguntas frecuentes</i> .	
Títulos, preceptos y/o	¿Qué es la comunicación de riesgo? ¿Por qué es importante la comunicación de riesgo? ¿Cómo funciona la comunicación de riesgos?	

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

		Epígrafes	
		Página Web	https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=11400:la-comunicacion-de-riesgo-preguntas-frecuentes&Itemid=41610&lang=en
	Subtema 2.3	Planeación de la comunicación de riesgos.	
		Bibliografía	Instituto Nacional de Ecología (2000), <i>Comunicación de riesgos para el manejo de sustancias peligrosas con énfasis en residuos peligrosos</i> . SEMARNAP, México, primera edición. PP. 37 – 95.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Planear la comunicación de riesgos <ul style="list-style-type: none"> - Comunicador - Público meta - Análisis de la información de la población - Medios de comunicación
		Página Web	https://cristinacortinas.org/sustentabilidad/download/libros/comunicacion_de_riesgos.pdf
Tema 3	Prevención y manejo de riesgos sanitarios.		
	Subtema 3.1	Estrategias para reducir riesgos	
		Bibliografía	OMS (2002). Algunas estrategias para reducir los riesgos. En Informe sobre la salud en el mundo 2002. Reducir los riesgos y promover una vida sana. Pp. 105 - 152
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	- Capítulo 5. Algunas estrategias para reducir los riesgos
		Página Web	https://www.who.int/whr/2002/en/Chapter5S.pdf?ua=1
	Subtema 3.2	Percepción del riesgo	
		Bibliografía	OMS (2002). Percepción de los riesgos. En Informe sobre la salud en el mundo 2002. Reducir los riesgos y promover una vida sana. Pp. 31 - 50
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	- Capítulo 3. Percepción de los riesgos.
		Página Web	https://www.who.int/whr/2002/en/Chapter3S.pdf
Tema 4	Acciones de capacitación		
	Subtema 4.1	Investigación acción participativa	
		Bibliografía	Krause, Mariane (2002), <i>Investigación- Acción-Participativa: una metodología para el desarrollo de la autoayuda, participación y empoderamiento</i> . En CEPAL Experiencias y metodología de la investigación participativa. Pp. 41- 56.
		Títulos,	- IV. Investigación-Acción-Participativa: una

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

		preceptos y/o Epígrafes	metodología para el desarrollo de autoayuda, participación y empoderamiento
		Página Web	https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/6024/S023191_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y
	Subtema 4.1	Talleres para promover la salud en grupos comunitarios	
		Bibliografía	Hernández-Díaz, Josefina; Paredes-Carbonell, Joan J.; Marín Torrens, Rosa (2013). Cómo diseñar talleres para promover la salud en grupos comunitarios. En revista Atención Primaria, vol. 46, no.1 pp. 40-47.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	<ul style="list-style-type: none"> - Etapa 0 de fundamentación. Conceptos clave para diseñar un taller: planificación participativa, capacitar, aprendizaje significativo, aprender en grupo y técnicas participativas. - Etapas en el diseño y/o ejecución de un taller
		Página Web	https://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S021265671300200X?token=F2F492FC56CF6EBED48597DA7CE6DED5B9CE4274301EBB7A04A77130336AACF6162847BCCFB0685864D6166BB222CADA

QFB. Claudia Alejandra Cárdenas Belmonte
Directora Ejecutiva de Comunicación de Riesgos y Capacitación

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

Convocatoria: COFEPRIS/2019/05

PUESTO QUE CONCURSA: ENLACE DE ALTO NIVEL DE RESPONSABILIDAD EN COMUNICACIÓN DE RIESGOS Y CAPACITACIÓN
CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS: 12-S00-1-E1C011P-0000732-E-C-R
UNIDAD ADMINISTRATIVA: S00. COMISIÓN FEDERAL PARA LA PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS SANITARIOS

Tema 1:	De la Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios		
	Subtema 1.1.	Competencias de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios	
		Bibliografía	Diario Oficial de la Federación (8 de noviembre de 2019). <i>Ley General de Salud</i> , pp. 10 – 12.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Artículo 17bis. Capítulo II, Distribuciones y competencias.
		Página Web	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/142_081119.pdf
	Subtema 1.2	Atribuciones de la Comisión de Fomento Sanitario	
		Bibliografía	Diario Oficial de la Federación (13 de abril de 2004). <i>Reglamento de la Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios</i> . Pp. 33 – 37.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Artículo 13. Capítulo IV. De las Unidades Administrativas de la Comisión Federal.
Página Web		http://www.salud.gob.mx/unidades/cdi/nom/compi/r130404.html	
Tema 2	Comunicación de riesgos		
	Subtema 2.1	Estrategias de comunicación de riesgos	
		Bibliografía	OPS (2011) <i>Guía para la elaboración de la Estrategia de comunicación de riesgos. De la teoría a la práctica</i> . OPS/CDC. Pp. 1- 28.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulo I Elementos fundamentales para la comunicación de riesgos. Capítulo II Etapas para elaborar la estrategia de comunicación de riesgos
		Página Web	http://www.msal.gob.ar/images/stories/ryc/graficos/0000000750cnt-2014-04_estrategia-comunicacion-riesgo.pdf
	Subtema 2.2	La comunicación de riesgo: preguntas frecuentes	
Bibliografía		Organización Panamericana de la Salud (OPS) La comunicación de riesgo: preguntas frecuentes	
Títulos, preceptos y/o		¿Qué es la comunicación de riesgo? ¿Por qué es importante la comunicación de riesgo? ¿Cómo funciona la comunicación de riesgos?	

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

		Epígrafes	
		Página Web	https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=11400:la-comunicacion-de-riesgo-preguntas-frecuentes&Itemid=41610&lang=en
	Subtema 2.3	Planeación de la comunicación de riesgos.	
		Bibliografía	Instituto Nacional de Ecología (2000), <i>Comunicación de riesgos para el manejo de sustancias peligrosas con énfasis en residuos peligrosos</i> . SEMARNAP, México, primera edición. PP. 37 – 95.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Planear la comunicación de riesgos <ul style="list-style-type: none"> - Comunicador - Público meta - Análisis de la información de la población - Medios de comunicación
		Página Web	https://cristinacortinas.org/sustentabilidad/download/libros/comunicacion-de-riesgos.pdf
Tema 3	Prevención y manejo de riesgos sanitarios.		
	Subtema 3.1	Estrategias para reducir riesgos	
		Bibliografía	OMS (2002). Algunas estrategias para reducir los riesgos. En Informe sobre la salud en el mundo 2002. Reducir los riesgos y promover una vida sana. Pp. 105 - 152
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	- Capítulo 5. Algunas estrategias para reducir los riesgos
		Página Web	https://www.who.int/whr/2002/en/Chapter5S.pdf?ua=1
	Subtema 3.2	Percepción del riesgo	
		Bibliografía	OMS (2002). Percepción de los riesgos. En Informe sobre la salud en el mundo 2002. Reducir los riesgos y promover una vida sana. Pp. 31 - 50
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	- Capítulo 3. Percepción de los riesgos.
		Página Web	https://www.who.int/whr/2002/en/Chapter3S.pdf
Tema 4	Métodos y de evaluación y seguimiento.		
	Subtema 4.1	Evaluación de los Programas de Comunicación de Riesgos a la Salud	
		Bibliografía	Agencia para Sustancias Tóxicas y Registro de Enfermedades (ATSDR, 1997). Fundamentos de Evaluación para los Programas de Comunicación de Riesgos a la Salud y sus Resultados
		Títulos,	Visión General de los Principios y Técnicas para la Evaluación

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

		preceptos y/o Epígrafes	de Actividades de Comunicación de Riesgos a la Salud ¿Qué queremos decir? El Rol de la Investigación y la Evaluación Formativa
		Página Web	https://www.atsdr.cdc.gov/es/riesgo/evaluacion/tranevalprimer.pdf
	Subtema 4.1	Impacto del Programa de Comunicación	
		Bibliografía	Agencia para Sustancias Tóxicas y Registro de Enfermedades (ATSDR, 1997). Fundamentos de Evaluación para los Programas de Comunicación de Riesgos a la Salud y sus Resultados
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	¿Dio Resultado el Programa de Comunicación? Consejos para la Evaluación de los Resultados e Impactos del Programa de Comunicación
		Página Web	https://www.atsdr.cdc.gov/es/riesgo/evaluacion/tranevalprimer.pdf

QFB. Claudia Alejandra Cárdenas Belmonte.
Directora Ejecutiva de Comunicación de Riesgos y Capacitación

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

Convocatoria número: COFEPRIS/2019/05

PUESTO QUE CONCURSA: ENLACE DE ALTO NIVEL DE RESPONSABILIDAD EN INSTRUMENTACIÓN DEL SISTEMA FEDERAL SANTARIO, NUEVO LEÓN.

CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS: 12-SOO-1-E1CO11P-0000724-E-C-D

UNIDAD ADMINISTRATIVA: S00. COMISIÓN FEDERAL PARA LA PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS SANITARIOS

Tema 1	LEYES, REGLAMENTOS Y ORGANIZACIÓN		
	Subtema 1.1	CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	
		Bibliografía	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (última reforma DOF 09/08/2019)
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Art. 3, 134
		Página Web	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1_090819.pdf
	Subtema 1.2	LEY GENERAL DE SALUD	
		Bibliografía	Ley General de Salud (última reforma DOF 08/11/2019)
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Art.1, 3 al 22, 313 y 340
		Página Web	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/ref/lgs.htm
	Subtema 1.3	LEY GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS	
		Bibliografía	Ley General de Responsabilidades Administrativas (última reforma DOF 19/11/2019)
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Del Libro Primero: Título Tercero y Título Cuarto
		Página Web	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGRA_191119.pdf
	Subtema 1.4	LEY FEDERAL DE PRESUPUESTO Y RESPONSABILIDAD HACENDARIA	
		Bibliografía	Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (última reforma DOF 19/11/2019)
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Título Primero Disposiciones Generales Capítulo I Objeto y Definiciones de la Ley, Reglas Generales y Ejecutores del Gasto Título Tercero Del Ejercicio del Gasto Público Federal Capítulo VI De los Subsidios, Transferencias y Donativos Título Cuarto Del Gasto Federal en las Entidades Federativas Capítulo I De los recursos transferidos a las entidades federativas Capítulo III De la Transparencia e Información sobre el ejercicio del gasto federalizado
		Página Web	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFPRH_191119.pdf
Subtema 1.5	REGLAMENTO DE LA LEY FEDERAL DE PRESUPUESTO Y RESPONSABILIDAD HACENDARIA		
	Bibliografía	Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (última reforma DOF 30/03/2016)	

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Título Quinto Del Gasto Transferido a las Entidades Federativas Capítulo I De los Recursos Transferidos a las Entidades Federativas
		Página Web	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/regley/Reg_LFPRH_300316.pdf
	Subtema 1.6	LEY DE PLANEACIÓN	
		Bibliografía	Ley de Planeación DOF 16-02-2018
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capitulo Primero. Disposiciones Generales Capitulo Segundo. Sistema Nacional de Planeación Democrática Capitulo Cuarto. Plan y Programas Capitulo Quinto. Coordinación Capitulo Sexto. Concertación e Inducción Capitulo Séptimo. Responsabilidades
		Página Web	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/59_160218.pdf
	Subtema 1.7	LEY DE COORDINACIÓN FISCAL	
		Bibliografía	Ley de Coordinación Fiscal (última reforma DOF 30/01/2018)
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulo III De la Colaboración Administrativa entre las Entidades y la Federación Capítulo V De los Fondos de Aportaciones Federales
		Página Web	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/31_300118.pdf
	Subtema 1.8	REGLAMENTO DE LA COMISION FEDERAL PARA LA PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS SANITARIOS	
		Bibliografía	Reglamento de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (DOF-13-04-2004)
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulo I. Disposiciones Generales Capítulo II. Integración de la Comisión Federal Capítulo III. De los Órganos de la Comisión Federal Capítulo IV. De las Unidades Administrativas de la Comisión Federal
		Página Web	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/regla/29.PDF
	Subtema 1.9	MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA COMISIÓN FEDERAL PARA LA PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS SANITARIOS	
		Bibliografía	Manual de Organización Especifico de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (Aprobado el 17 de mayo de 2016)
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Introducción Objetivo I. Antecedentes II. Marco Jurídico VI. Descripción de funciones Coordinación General del Sistema Federal Sanitario
		Página Web	http://www.comeri.salud.gob.mx/descargas/Vigente/2016/MOE-COFEPRIS-2016.pdf
Tema 2	SISTEMA FEDERAL SANITARIO		
	Subtema 2.1	ACUERDOS ESPECIFICOS DE COORDINACIÓN	
		Bibliografía	Página Web de la COFEPRIS
		Títulos,	Objetivo de los Acuerdos Específicos de Coordinación.

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

		preceptos y/o Epígrafes	
		Página Web	http://www.gob.mx/cofepris/documentos/acuerdos-especificos-de-coordinacion
	Subtema 2.2	SISTEMA FEDERAL SANITARIO	
		Bibliografía	Portal Web de la Cofepris
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Atribuciones, Funcionamiento, Organización del Sistema Federal Sanitario
		Página Web	http://www.gob.mx/cofepris/acciones-y-programas/atribuciones-49200
		Página Web	https://www.gob.mx/cofepris/acciones-y-programas/sistema-federal-sanitario-49111
	Subtema 2.3	CONVENIOS ESPECÍFICOS PARA LA TRANSFERENCIA DE RECURSOS	
		Bibliografía	Página Web de la COFEPRIS
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Objetivo de los Convenios Específicos para la Transferencia de Recursos.
		Página Web	http://www.gob.mx/cofepris/documentos/convenios-especificos-de-transferencia-en-materia-de-recursos-presupuestales-federales
Tema 3	COFEPRIS		
	Subtema 3.1	Bibliografía	Página Web de la COFEPRIS
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Misión y visión de la COFEPRIS
		Página Web	https://www.gob.mx/cofepris/que-hacemos
Tema 4	ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICA PÚBLICA		
	Subtema 4.1	FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN	
		Bibliografía	Fundamentos de Administración Munch Galindo, Lourdes Ed. Trillas
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Unidades; 1, 2, 3, 6
		Página Web	N/A
	Subtema 4.2	ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS	
		Bibliografía	Administración Exitosa de Proyectos Gido/Clements Ed. Thomson Tercera Edición 2007
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulos; 1, 2
		Página Web	N/A
	Subtema 4.3	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
		Bibliografía	Planeación Estratégica Munch, Lourdes. Editorial Trillas. 2011
		Títulos,	Capítulo 1. Planeación.

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

	preceptos y/o Epígrafes	Capítulo 2. El Proceso de planeación estratégica. Capítulo 4. Enfoques de planeación estratégica.
	Página Web	https://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/46181592/Planeacion_estragica_a_El_rumbo_hacia_el_exito.pdf?response-content-disposition=inline%3B%20filename%3DBULLET_CD_Interactivo_at_BULLET_MateriaI.pdf&X-Amz-Algorithm=AWS4-HMAC-SHA256&X-Amz-Credential=AKIAIWOWYYGZ2Y53UL3A%2F20191129%2Fus-east-1%2Fs3%2Faws4_request&X-Amz-Date=20191129T161443Z&X-Amz-Expires=3600&X-Amz-SignedHeaders=host&X-Amz-Signature=fe3f0f8fa659c145eee1027157270f5f6d0a7ba53d1312a4e708bed264a15ffd
Subtema 4.4	POLÍTICAS PÚBLICAS FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN	
	Bibliografía	Políticas Públicas Formulación, implementación y evaluación Roth, André-Noel Ed. Aurora 2009
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulo V La evaluación de las políticas públicas
	Página Web	http://uca.edu.sv/mcp/media/archivo/f5abaa_evaluacionpoliticaspUBLICASroth.pdf
Subtema 4.5	LA EVALUACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	
	Bibliografía	La Evaluación en el Sector Público INAP 2010
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	REVISTA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, 121 Volumen XLV, No. 1 (enero-abril 2010), La Evaluación en el Sector Público: <ul style="list-style-type: none"> Pág. 15 - 34 La política de evaluación del Gobierno mexicano: Crítica desde una perspectiva conceptual <i>Daniel González y Elías R. Hernández</i>
	Página Web	http://www.inap.mx/portal/images/REVISTA_A_P/rap121.pdf
Subtema 4.6	INDICADORES DEL DESEMPEÑO EN EL SECTOR PÚBLICO	
	Bibliografía	Indicadores de desempeño en el sector público Bonnefoy, Juan. Armijo, Marianela CEPAL 2005
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulo I. Aspectos conceptuales de la evaluación del desempeño institucional. <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Especificidad de la evaluación en el ámbito público <ol style="list-style-type: none"> 1.1.1 Por qué evaluar la gestión 1.1.2 Foco de evaluación del desempeño en las organizaciones públicas <p>Capítulo II. Indicadores de desempeño: definiciones, tipología y metodologías para su construcción.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Concepto de indicador de desempeño 2.2 Tipología de indicadores <ol style="list-style-type: none"> 2.2.2 Dimensiones de la evaluación: Indicadores de eficiencia, eficacia, economía y calidad 2.3 Integración de los indicadores de desempeño
	Página Web	https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5611/S05900_es.pdf
Subtema 4.7	PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS: ORIGEN Y APLICACIÓN EN MÉXICO	

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

		Bibliografía	Presupuesto basado en resultados: Origen y aplicación en México Perez-Jacomé, Dionisio N/A
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Página 2 a la 19. <ul style="list-style-type: none"> • Operación del PBR; • El PBR en México; • Estructura del PBR; • Marco institucional; • PBR y el proceso presupuestario; • Transparencia y rendición de cuentas.
		Página Web	http://www.hacienda.gob.mx/EGRESOS/sitio_pbr/Documents/Pbr_Mex_02072012.pdf
	Subtema 4.8	MODELO ABIERTO DE GESTIÓN PARA RESULTADOS EN EL SECTOR PÚBLICO	
		Bibliografía	Modelo Abierto de Gestión para Resultados en el Sector Público BID y CLAD 2007
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulo I La Gestión Para Resultados en el Ámbito Público II Concepto y Definición de la GpR III Estructuras y Elementos de la GpR
		Página Web	http://old.clad.org/documentos/otros-documentos/material-didactico-curso-bogota-2011/8.-modelo-abierto-gprd-sector-publico

Superior jerárquico inmediato

Lic. Leticia Angélica García Otamendi
Coordinadora General del Sistema Federal Sanitario