



FGR

FISCALÍA GENERAL
DE LA REPÚBLICA

INFORME

No. FGR-UT-02-2019

1 de agosto al 31 de octubre de 2019

Avances
en la **transición** de la
PGR a la FGR



CONTENIDO

I. MARCO LEGAL	3
II. INTRODUCCIÓN	4
III. PLAN ESTRATÉGICO DE TRANSICIÓN	5
IV. TRABAJOS A CARGO DE LA UNIDAD DE TRANSICIÓN Y DEL GRUPO INTERDISCIPLINARIO DE EXPERTOS	8
V. PRESUPUESTO PARA LA TRANSICIÓN	15
VI. CLAUSURA DE LA PGR	16

MARCO LEGAL

De conformidad con el Noveno Transitorio de la Ley Orgánica de la Fiscalía General de la República (LOFGR), publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2018, a partir de su nombramiento, la persona titular de la Fiscalía General de la República contará con un plazo de un año para definir la estrategia de transición, a partir de la realización de un inventario integral y un diagnóstico de los recursos financieros, humanos y materiales, casos pendientes, procesos de colaboración e inteligencia y cualquier otro insumo que considere necesario para la integración de un Plan Estratégico de Transición (PET).

Con fundamento en el Décimo Transitorio de la LOFGR, así como en los numerales Primero, Tercero fracción VII y Sexto del Acuerdo A/004/19, por el que se integra la Unidad de Transición de la Fiscalía General de la República, la Unidad de Transición es la encargada de la elaboración, coordinación, implementación y evaluación del Plan Estratégico de Transición y su Titular deberá presentar informes públicos trimestrales sobre los avances y resultados de su gestión, en el que se especifiquen y detallen las actividades y los trabajos realizados, con el objeto de transparentar y reportar el cumplimiento de sus fines.

Dichos informes deberán ser añadidos al informe que el Fiscal General de la República presente al Congreso de la Unión, de conformidad con el Décimo Segundo Transitorio fracción V de la LOFGR, que incluya un diagnóstico integral de la institución, un Programa de Transición, el modelo financiero y el presupuesto estimado de los recursos necesarios para implementar los cambios organizacionales y de personal requerido por parte de la Fiscalía General de la República. En el Programa de Transición, el titular de dicha Unidad incluirá un plan detallado de las etapas que comprenderán las acciones de transformación institucional y la estrategia de administración del cambio institucional que se llevarán a cabo para la operación de la Fiscalía General de la República.

INTRODUCCIÓN

Teniendo presente que el 18 de enero de 2019, el Senado de la República eligió al Dr. Alejandro Gertz Manero como primer Fiscal General de la República por un período de nueve años, el PET se deberá integrar a más tardar el 18 de enero de 2020.

Es importante señalar que el proceso de transición (*stricto sensu*) se llevará a cabo bajo un enfoque de gradualidad, en el que se busca clausurar la Procuraduría General de la República (PGR), así como diseñar e instalar la Fiscalía General de la República (FGR), mediante un PET que se ajustará a los recursos presupuestales que se aprueben por la Cámara de Diputados.

No obstante, en sentido amplio (*lato sensu*), los trabajos y plazos para llevar a cabo la transición de la PGR a la FGR, empezaron a correr a partir de la entrada en vigor de la LOFGR el pasado 15 de diciembre de 2018 conforme a su régimen transitorio, así como por aspectos operativos que no pueden aplazarse a la integración del PET.

Los informes públicos trimestrales que presentará la Unidad de Transición en 2019 se referirán a los trabajos relacionados con la elaboración del PET y en 2020 versarán sobre los avances y resultados en la implementación del PET.

Dichos Informes Públicos Trimestrales se deberán publicar en la página web institucional, en el apartado de Obligaciones de Transparencia en la sección correspondiente a Transparencia Focalizada-Proactiva y Datos Abiertos, de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 57 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

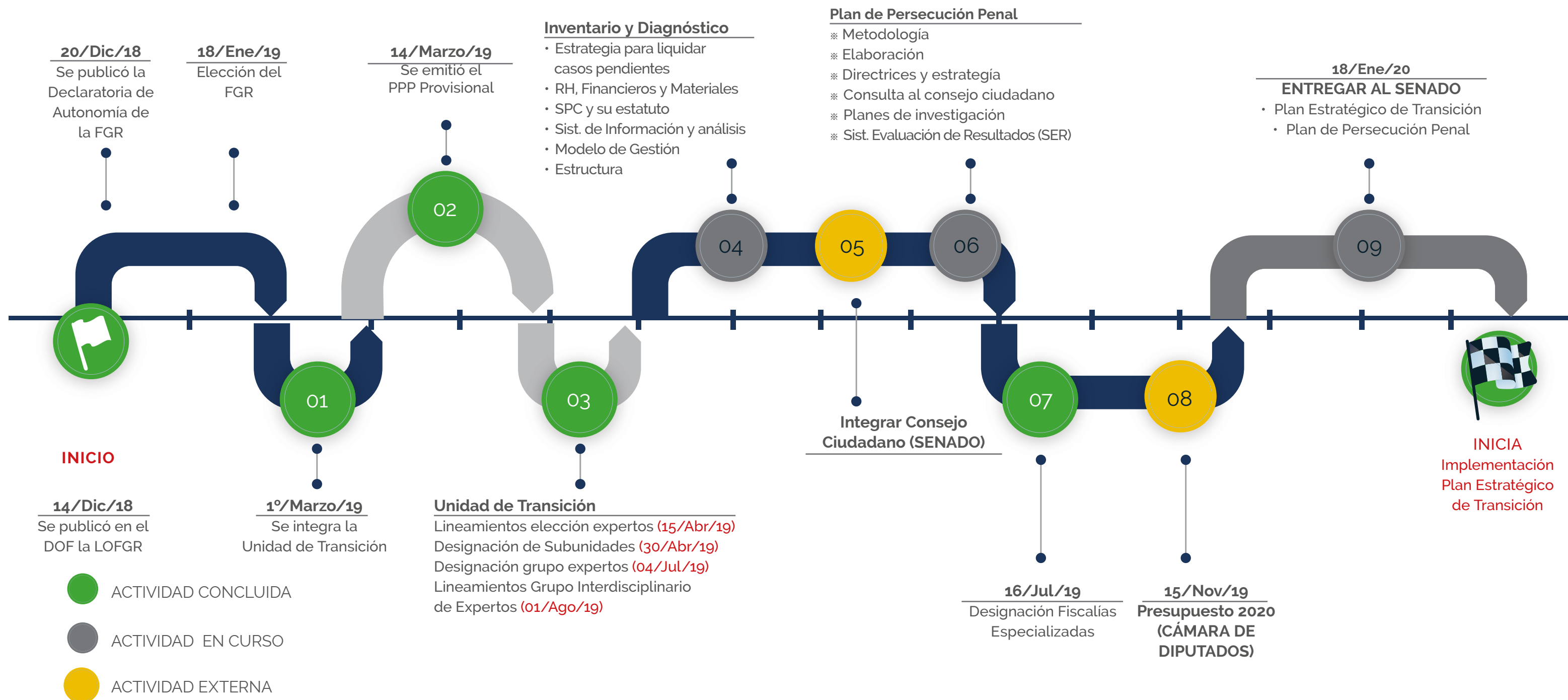
El primer informe público trimestral cubrió el período comprendido del 1° de mayo al 31 de julio de 2019.

Este segundo informe público trimestral comprende del 1 de agosto al 31 de octubre de 2019.

PLAN ESTRATÉGICO DE TRANSICIÓN

A continuación, se muestran los eventos más relevantes derivados de la LOFGR en relación con la elaboración del PET y el PPP al 31 de octubre de 2019:

CRONOGRAMA DEL MACRO-PROCESO



El objetivo del PET es estructurar y orquestar la ejecución de las actividades requeridas para implementar las disposiciones de la LOFGR, necesarias para la consolidación de su autonomía.

Es pertinente mencionar que el PET deberá estar integrado por un conjunto de objetivos, estrategias, iniciativas y proyectos relacionados entre sí, que se ajustará conforme sea requerido, atendiendo las prioridades institucionales, recursos disponibles, restricciones y riesgos asociados.

Uno de los componentes estructurales más importantes del PET es el Plan de Persecución Penal (PPP) y el modelo de investigación criminal, ya que, en función de ellos se definirá la nueva estructura organizacional, así como la operación y despliegue territorial.

El PET deberá priorizar, en orden de importancia, el establecimiento del Servicio Profesional de Carrera y su Estatuto, la consolidación del Sistema de Información y Análisis Estratégico para la función fiscal, así como la reestructura y definición de los órganos administrativos y los sustantivos para la función fiscal.

Al 31 de octubre de 2019 se tiene la siguiente estructura y contenido del PET:

I. Estructura, Principios Rectores y Objetivos Generales

- 1.1. Principios constitucionales.
- 1.2. Principios procesales.
- 1.3. Principios específicos a la elaboración del Plan.
- 1.4. Objetivos generales.

II. Marco normativo y Fundamento legal

- 2.1. Marco jurídico general.
- 2.2. Marco jurídico específico.
- 2.3. Régimen transitorio de la LOFGR: mandatos concretos para el diseño del Plan Estratégico de Transición.
 - 2.3.1. Séptimo Transitorio.
 - 2.3.2. Noveno Transitorio.
 - 2.3.3. Parámetros transversales del PET.
 - 2.3.4. Estrategias imprescindibles del PET.
 - 2.3.5. Décimo Transitorio.
 - 2.3.6. Décimo Segundo Transitorio.
 - 2.3.7. Décimo Séptimo Transitorio.

III. Introducción

- 3.1. Antecedentes del Nuevo Modelo de Procuración de Justicia.
- 3.2. Proceso de elaboración del Plan Estratégico de Transición.
 - 3.2.1. Presupuestos normativos.

- 3.2.2. La Unidad de Transición.
- 3.2.3. La Sub-unidad de Clausura de la Procuraduría General de la República y la Sub-unidad de Diseño e Instalación de la Fiscalía General de la República.
- 3.2.4. El Grupo Interdisciplinario de Expertos.
- 3.2.5. La Unidad de Transición, el Grupo Interdisciplinario de Expertos y los Grupos de trabajo.

IV. Contexto de la Procuración de Justicia (¿Dónde estamos?)

- 4.1. Contexto internacional.
- 4.2. Diagnóstico de la PGR.
- 4.3. Inventarios de la PGR.

V. Planteamiento Estratégico (¿A dónde queremos llegar?)

- 5.1. Misión.
- 5.2. Visión.
- 5.3. La nueva Arquitectura Institucional.
- 5.4. Mapa estratégico de transición.

VI. Objetivos Estratégicos (¿Cómo vamos a lograrlo?)

- 6.1. Objetivos estratégicos (perspectiva de soporte).
 - l01 Implementar el Sistema de Evaluación de Resultados (SER).
 - l02 Ejecutar un Programa de Administración del Cambio
 - l03 Desarrollar el Sistema de Información y Análisis Estratégico.
- 6.2 Objetivos estratégicos (perspectiva de transición).
 - P01 Liquidar y transferir los casos y recursos.
 - P01-A Liquidar y transferir los casos.
 - P01-B Liquidar y transferir los recursos.
 - P02 Auxiliar en el desarrollo jurídico-normativo de las etapas de transición e instalación de la Fiscalía General de la República.
 - P03 Vincular al Plan de Persecución Penal.
 - P04 Reformular el modelo de gestión de la Fiscalía.
 - P05 Diseñar y activar la nueva estructura organizacional.
 - P06 Implementar un servicio profesional de carrera.

VII. Modelo financiero y presupuestal para la transición

VIII. Seguimiento y evaluación (¿Cómo vamos a medirlo?)

- 8.1. Indicadores.
- 8.2. Mecanismo de seguimiento y evaluación.

En los siguientes informes públicos trimestrales en esta sección se irán mencionando los avances en la elaboración del PET, sin embargo, es importante aclarar que se trata de un documento en desarrollo que podría sufrir modificaciones a consecuencia de su evolución.

IV. TRABAJOS A CARGO DE LA UNIDAD DE TRANSICIÓN Y DEL GRUPO INTERDISCIPLINARIO DE EXPERTOS

El 1 de agosto de 2019, el Titular de la Unidad de Transición asistido por los Titulares de las Sub-unidades de Clausura de la PGR y de Diseño e Instalación de la FGR, emitió los LINEAMIENTOS L/UT/001/2019 para el Funcionamiento del Grupo Interdisciplinario de Expertos de la Unidad de Transición, a través de los cuales se establecen sus funciones, responsabilidades y forma de organización.

Habiéndose realizado una lectura transversal de la LOFGR y de su régimen transitorio, se realizó el siguiente planteamiento estratégico: ¿A dónde queremos llegar con el PET?

Determinándose que el PET deberá sentar las bases para gestionar el proceso de profunda transformación que posibilite el diseño e instalación de la Fiscalía General de la República como órgano constitucional autónomo.

El PET deberá establecer estrategias para concretar el diseño institucional y funcional determinado por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y por la Ley Orgánica de la Fiscalía General de la República y responder así a las necesidades nacionales en materia de procuración de justicia.

Un nuevo Perfil Institucional en el que el concepto mismo de la justicia se modifica, pasando de uno enfocado en el juicio y la pena, a otro que enfatiza la solución alterna de los conflictos y la persecución de los delitos complejos, con una perspectiva de atención de calidad a la población.

Para la elaboración del PET se definieron los siguientes objetivos generales que permitan llevar a cabo la clausura de la PGR, así como el diseño e instalación de la FGR bajo un esquema de gradualidad

PLAN ESTRATÉGICO DE TRANSICIÓN OBJETIVOS GENERALES

CLAUSURA

OBJETIVO GENERAL 1.

Establecer los objetivos e iniciativas estratégicas que permitan clausurar la Procuraduría General de la República con base en principios de orden y certeza jurídica.

TRANSICIÓN (S.S)

OBJETIVO GENERAL 2.

Establecer los objetivos e iniciativas estratégicas que permitan una transición transparente y eficiente, dejando atrás los defectos institucionales de la Procuraduría General de la República y generando las condiciones necesarias para proceder a la instalación de la nueva Fiscalía General de la República.

INSTALACIÓN

OBJETIVO GENERAL 3.

Establecer los objetivos e iniciativas estratégicas que permitan instalar la Fiscalía General de la República como un órgano constitucional autónomo que posea una nueva filosofía y fisionomía institucional.

Como parte del planteamiento estratégico de transición de la Fiscalía General de la República, resulta de vital importancia contar con un nuevo modelo de arquitectura institucional que habilite un esquema operativo y una organización eficiente, a través de la cual exista una alineación en la ejecución de los procesos sustantivos y administrativos, en correspondencia con la normatividad establecida, apoyada tanto en elementos tecnológicos como de gestión de la información en el que, su capital humano pueda desarrollar las capacidades y competencias hacia una mejor atención en la procuración de justicia y la reparación del daño, coadyuvando de manera integral en la política criminal definida.

El nuevo modelo de arquitectura institucional establece el marco de referencia de procesos de la Fiscalía, en el cual se encontrarán agrupadas las diferentes capacidades que detallen el quehacer de la institución y que, a través de la definición y documentación de los procesos, la normatividad, información, tecnología y la organización, brinde los elementos de alineación de un modelo de gestión dinámico y flexible en el que exista un mejor balance entre el personal sustantivo y administrativo basado en un servicio profesional de carrera, teniendo como ejes rectores la productividad y el profesionalismo del personal.

Con el objetivo de concretar los planteamientos anteriores se definió estructurar el PET con base en un Mapa Estratégico de Transición, a través

del cual se identifiquen los diversos objetivos y procesos requeridos para transformar a la Procuraduría General de la República en la Fiscalía como un órgano constitucional autónomo.

En palabras simples, el Mapa Estratégico de Transición servirá de carta de navegación en la elaboración del PET, así como de todos sus elementos, con el objeto de que no existan omisiones y se cumpla con el principio de causa-efecto, de modo qué, alcanzando cada uno de los objetivos estratégicos, nos acerquemos más a los objetivos generales.

De esta manera, en la perspectiva de soporte, se identificaron los siguientes objetivos estratégicos:

- I01 Implementar el Sistema de Evaluación de Resultados (SER).
- I02 Ejecutar un Programa de Administración del Cambio.
- I03 Desarrollar el Sistema de Información y Análisis Estratégico.

Los cuales brindarán soporte transversal como habilitadores del proceso de transformación. Se trata de elementos de infraestructura, sistemas y control, requeridos para la implementación del PET.

En la perspectiva de procesos, se identificaron los siguientes objetivos:

- P01 Liquidar y transferir los casos y recursos.
- P02 Auxiliar en el desarrollo jurídico-normativo de las etapas de transición e instalación de la Fiscalía General de la República.
- P03 Vincular al Plan de Persecución Penal.
- P04 Reformular el modelo de gestión de la Fiscalía.
- P05 Diseñar y activar la nueva estructura organizacional.
- P06 Implementar el Servicio Profesional de Carrera.

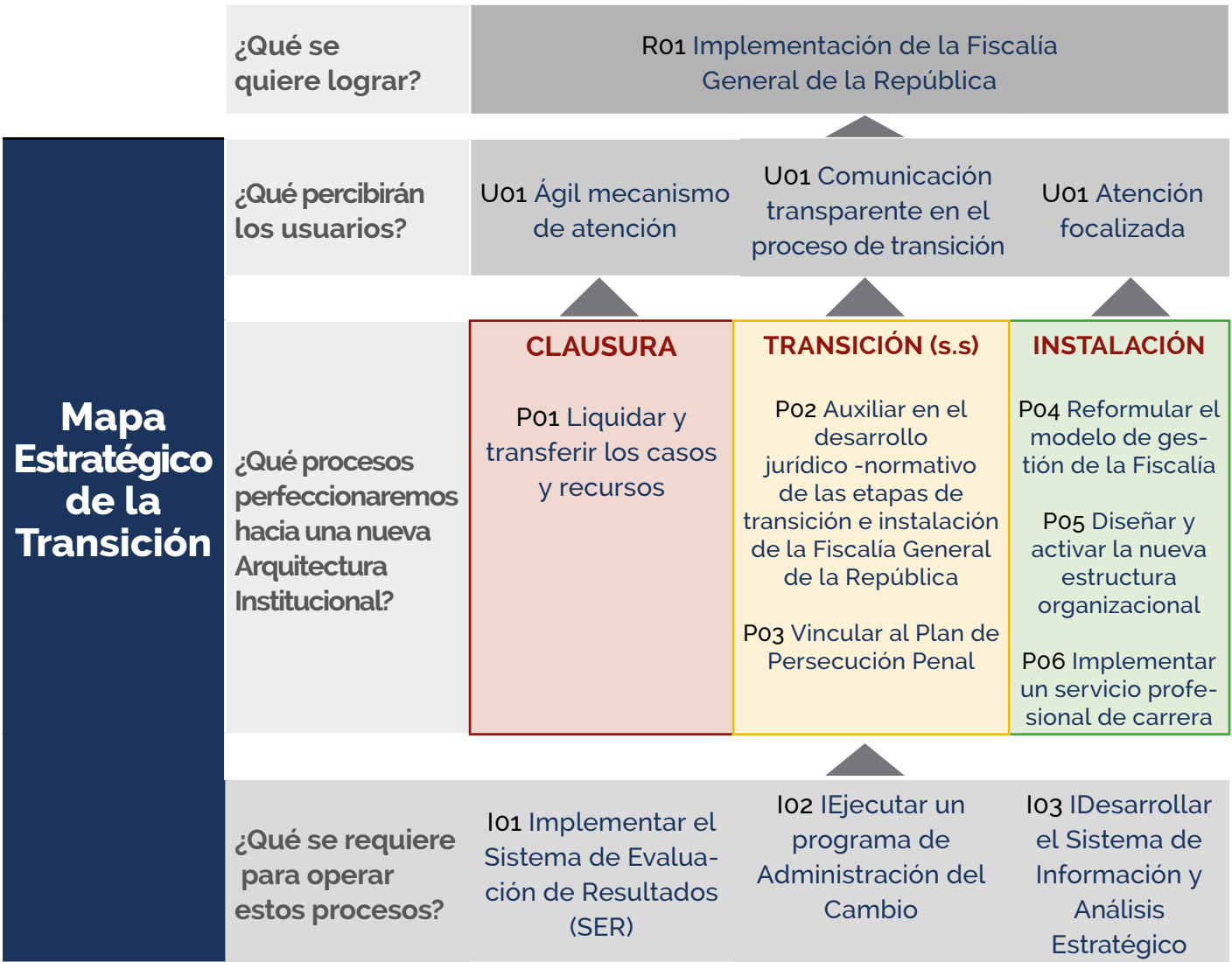
Los cuales permitirán establecer la nueva arquitectura institucional. En esta perspectiva de procesos se articularán, de una manera focalizada, los tres objetivos generales: la clausura, la transición en estricto sentido y la instalación de la nueva Fiscalía.

Asimismo, en la perspectiva de usuario, se identifican aquellos objetivos que nos permitirán incorporar una óptica de calidad en la prestación del servicio público de procuración de justicia, con miras a brindar la atención que la población demanda. Es decir, en la implementación y evaluación del PET, nuestros usuarios deben tener la posibilidad de advertir, en los hechos, la nueva filosofía y fisonomía institucional.:

- Ágil mecanismo de atención.
- Comunicación transparente en el proceso de transición.
- Atención focalizada.

Finalmente, en la perspectiva de resultados, se identifica el objetivo estratégico que enmarca el rumbo que se persigue con el PET que es, la implementación de la Fiscalía General de la República (R01).

De esta manera, el mapa estratégico de transición permitirá articular el PET y establecer una ruta, objetiva y verificable.



Como se puede apreciar, el Mapa Estratégico de Transición está estructurado por nueve objetivos, uno asociado al proceso de clausura de la PGR, dos al proceso de transición (*stricto sensu*), tres al proceso de instalación de la FGR y tres de infraestructura que brindarán soporte transversal a todos los procesos.

A continuación, se presenta la descripción de cada uno de los nueve objetivos estratégicos:

CLAUSURA

P01 Liquidar y transferir los casos y recursos, con base en criterios objetivos y transparentes que legitimen el proceso de extinción de la Procuraduría General de la República, así como el diseño e instalación de la Fiscalía, a partir de la realización pormenorizada de los inventarios y los diagnósticos necesarios.

TRANSICIÓN (S.S)

P02 Auxiliar en el desarrollo jurídico-normativo de las etapas de transición e instalación de la Fiscalía General de la República.

P03 Vincular al Plan de Persecución Penal con la función de los equipos colaborativos para focalizar las capacidades institucionales en la atención estratégica de los fenómenos criminales prioritarios.

INSTALACIÓN

P04 Reformular el modelo de operación de la Fiscalía, sobre la base del nuevo perfil y arquitectura institucional, que permita ejecutar el Plan de Persecución Penal conforme al sistema procesal, con una perspectiva de productividad, profesionalismo y atención de calidad al usuario.

P05 Diseñar y activar la nueva estructura organizacional, mediante una adecuada disposición de funciones, procesos y flujos de información entre las unidades sustantivas y adjetivas, a efecto de conseguir un funcionamiento institucional óptimo que redunde investigaciones eficaces y sentencias efectivas.

P06 Implementar un servicio profesional de carrera y su Estatuto como un sistema integral que estimule el profesionalismo y garantice la igualdad de oportunidades en los procesos de atracción, formación, ingreso, actualización, desarrollo, ascenso, retención, permanencia del personal y retiro digno.

I01 Implementar el Sistema de Evaluación de Resultados (SER), a partir del monitoreo de la ejecución de los diferentes procesos sustantivos y administrativos, basado en parámetros homologados que midan las cargas de trabajo, productividad y resultados.

I02 Ejecutar un Programa de Administración del Cambio, alineando los diferentes elementos de comunicación, patrocinio, sensibilización y capacitación para realizar un proceso exitoso de clausura de la PGR, así como de diseño e instalación de la FGR.

I03 Desarrollar el Sistema de Información y Análisis Estratégico, soportado por un modelo de gobernanza de tecnologías de información y comunicaciones que permita diseñar e integrar una plataforma centralizada para el soporte de la operación y análisis estratégico, con el fin de generar inteligencia y predicción, bajo un robusto esquema de seguridad.

Conforme a los LINEAMIENTOS L/UT/001/2019 para el Funcionamiento del Grupo Interdisciplinario de Expertos de la Unidad de Transición, el 7 de agosto de 2019 se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Grupo Interdisciplinario de Expertos, dándose a conocer el Mapa Estratégico de Transición, así como los objetivos generales y los objetivos estratégicos del PET.

El Grupo Interdisciplinario de Expertos aprobó la propuesta para designar a los Coordinadores de los nueve grupos de trabajo, quedando como se muestra a continuación:

COORDINADORES											
GRUPOS DE TRABAJO (GIE)	#	Nombre	I01	I02	I03	P01	P02	P03	P04	P05	P06
	1	Titular de la Unidad para la Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio Castillo Banuet Germán Adolfo									
	2	Director General de Comunicación Social Tovar Palomo Raúl de Jesús									
	3	Director General de Recursos Humanos y Organización Figueroa Ávila Cuauhtémoc									
	4	Subprocurador de Control Regional, Procedimientos Penales y Amparo Ochoa Romero Roberto Andrés									
	5	Director General en la COPLADII Fritz Corona Juan Mateo									
	6	Director General de Análisis Legislativo y Normatividad López Navarrete Salvador									
	7	Titular del CENAPI Santiago Quintos Oscar Aarón									
	8	Directora General de Políticas Públicas, Vinculación y Relaciones Interinstitucionales Soto Acosta Leticia Catalina									
	9	Titular del Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera Vázquez Gómez Bisogno Francisco									

El 13 de agosto se llevó a cabo una reunión con los Coordinadores de los Grupos de Trabajo -miembros del Grupo Interdisciplinario de Expertos-, con la finalidad de explicar la mecánica para desarrollar sus actividades, acordándose que cada uno de ellos deberá instalar formalmente su Grupo de Trabajo, con el resto de los expertos, así como con el personal de la FGR que estime pertinente.

A cada Coordinador de Grupo se le proporcionó su objetivo estratégico y las iniciativas identificadas de manera preliminar, indicándoles que al final de sus trabajos deberán entregar:

- a) La descripción definitiva del objetivo estratégico y de las iniciativas asociadas.
- b) Los proyectos propuestos para cumplir con el objetivo estratégico y las iniciativas asociadas.

El 27 de septiembre se llevó a cabo la segunda sesión del Grupo Interdisciplinario de Expertos (primera a través de medios electrónicos), en la cual se tomó conocimiento de los informes de avance de los Grupos de Trabajo P01, P02, P03, P06 e I03, así como de las modificaciones a los objetivos estratégicos que les fueron asignados, con la finalidad de ajustarse a los objetivos generales.

La Unidad de Transición a través de sus integrantes, así como por medio de la Oficina de Administración de Proyectos, ha brindado apoyo a los Coordinadores de los Grupos de Trabajo e incluso participado en las sesiones de éstos, con la finalidad de asegurar que sus actividades se desarrollen conforme a lo planeado.

Los grupos enfrentan retos de diversa complejidad y problemáticas diversas, por lo mismo, su articulación ha sido heterogénea, sin embargo, se ha logrado generar la sinergia para establecer la colaboración entre todos sus integrantes, e incluso entre los distintos grupos de trabajo.

A continuación, se mencionan las principales ventajas de haber adoptado este método de trabajo:

- a) La cultura de la Institución ha demostrado en ejercicios anteriores, que las propuestas externas generalmente enfrentan obstáculos insuperables, sin embargo, este enfoque ha permitido avanzar en el proceso de transformación.

b) Las propuestas de los grupos se legitiman por emanar del personal que hoy en día conoce las fortalezas, la problemática y los vicios de la Institución.

c) El liderazgo formal y moral de los Coordinadores de los Grupos permite que la comunicación fluya adecuadamente, favoreciendo la identificación de agentes de cambio que serán fundamentales durante el proceso de implementación del PET.

d) A pesar de no haberse etiquetado recursos presupuestales para la transición en este ejercicio fiscal 2019, con los recursos internos disponibles se ha logrado avanzar en el cumplimiento de lo establecido en el régimen transitorio de la LOFGR.

El 22 de agosto de 2019, el Grupo de Trabajo "P01 Liquidar y transferir los casos y recursos", decidió escindirse en dos acordes a su naturaleza:

- "P01-A Liquidar y transferir los casos".
- "P01-B Liquidar y transferir los recursos".

Los Grupos de Trabajo "P05 Diseñar y activar la nueva estructura organizacional" y "P06 Implementar un Servicio Profesional de Carrera", aprobaron su objetivo estratégico, las iniciativas estratégicas y los proyectos generados para el PET.

V. PRESUPUESTO PARA LA TRANSICIÓN

a) Presupuesto 2019 (Ramo No. 17)

El 20 de diciembre de 2018 se publicó en el DOF la "DECLARATORIA de entrada en vigor de Autonomía Constitucional de la Fiscalía General de la República", fecha en la que ya se había integrado al Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2019, el correspondiente a la Procuraduría General de la República, en el Ramo No. 17, de manera inercial como parte del Poder Ejecutivo Federal.

De conformidad al Séptimo Transitorio de la LOFGR:

“La Cámara de Diputados, tomando en cuenta el principio de austeridad, contemplará en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2019 y subsecuentes, la asignación y garantía de la suficiencia presupuestal para la instalación de la Fiscalía General de la República y la ejecución de la planeación estratégica de transición, conforme a lo establecido en el Transitorio Décimo Segundo”.

Desafortunadamente, no se contó con el margen de tiempo suficiente para que la Cámara de Diputados incluyera alguna previsión para atender lo dispuesto en dicho Transitorio, aprobándose el 23 de diciembre de 2018 el Presupuesto de Egresos de la Federación 2019.

Adicionalmente, el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal 2019 fue de \$15,351.1 millones de pesos (mdp), que comparado a los \$16,838.2 mdp del ejercicio fiscal 2018, sufrió una reducción de \$1,487.1 mdp (aprox. 9% menor).

Aún y cuando se han implementado rigurosas medidas para el control y ejercicio del gasto, la situación financiera de la FGR es complicada debido a que ha operado con recursos limitados durante 2019.

Derivado de lo anterior, los recursos presupuestales que permitan a la FGR estar en condiciones de implementar las acciones del PET se solicitarán en el proyecto de presupuesto para el ejercicio fiscal 2020.

b) Presupuesto 2020 (Ramo No.49)

Se brindó apoyo a la Dirección General de Programación y Presupuesto para elaborar la propuesta de Estructura Programática, así como la exposición de motivos, como parte de los trabajos de integración del anteproyecto de presupuesto de egresos 2020.

El 29 de octubre de 2019, el Coordinador de Planeación y Administración participó en la "Reunión de trabajo con dependencias del ramo de justicia para la elaboración del Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2020", convocada por la Comisión de Justicia de la Cámara de Diputados, con el fin de exponer las necesidades de la Fiscalía General de la República para el ejercicio 2020.

El monto solicitado de recursos para 2020 asciende a 18,202.2 mdp, requeridos para estar en condiciones de iniciar la implementación del Plan de Persecución Penal, así como el Plan Estratégico de Transición.

La Unidad de Transición asistió al Coordinador de Planeación y Administración con fundamento en lo dispuesto por los Artículos Transitorios Séptimo y Décimo Segundo, fracción V, del Decreto por el cual se expidió la Ley Orgánica de la Fiscalía General de la República el 14 de diciembre de 2018.

V. CLAUSURA DE LA PGR

En atención a la fracción V del Noveno Transitorio de la LOFGR, relacionada con la estrategia de liquidación de casos, que contemple el inventario de casos en trámite, así como su situación jurídica, tanto del sistema inquisitivo mixto como del acusatorio, para garantizar su adecuada atención, en el marco de las acciones a cargo del Grupo de Trabajo P01-A "Liquidar y transferir los casos", conjuntamente con la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, se elaboró un Test sobre "Violaciones graves a derechos humanos", con la finalidad de coadyuvar en su identificación y asegurar que ninguno de éstos pueda ser liquidado.

