





## **INFORME**

## Contenido:

- Registro total de las notificaciones.
- Total de registros por mes.
- Eventos adversos por definición operacional.
- Perfil de personal que notifica.







El programa de estímulos a la calidad es oportunidad para promover la mejora continua de los procesos de atención en las instituciones de la Secretaria de Salud. De igual manera el personal adscrito puede ser beneficiado con el otorgamiento de estimulo económico



Fuente: Coordinación de Evaluación y Calidad









## Programa de Estímulos a la calidad del Desempeño del Personal de Salud 2019







La Subsecretaria de integración y Desarrollo del Sector Salud a través de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud, envió mediante el oficio No. DGCES-DPNS-091-2019 la plantilla y presupuesto para el programa de estímulos a la calidad 2019.

Con el objeto de que cuente con la información necesaria para dar continuidad a la operación del Programa de Estímulos a la Calidad del Desempeño del Personal de Salud 2019, me permito enviar la plantilla autorizada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para las disciplinas participantes con el desglose por código funcional y el número máximo de estímulos a otorgar por categoría de acuerdo a lo establecido en la norma que rige la operación del mismo, así como el monto presupuestal autorizado para ello, lo anterior de acuerdo con la información enviada por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de la Secretaría de Salud.

Disciplina	Plantilla	Máximo de estímulos a otorgar por categoría				Máximo de Estímulos	
изстрина	Plantilla	Α	В	С	D	Autorizados	
Medicina	244	7	12	17	21	57	
Enfermería	542	16	27	37	48	128	
Odontología	0	0	0	0	0	0	
Química	28	0	1	1	2	4	
Trabajo Social	41	1	2	2	3	8	
Otras Disciplinas	117	3	5	8	10	26	

Monto presupuestal autorizado

4,290,686.00

# Programa de Estímulos a la calidad del Desempeño del Personal de Salud 2019











Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud Dirección General de Calidad y Educación en Salud

#### Programa de Estímulos a la Calidad del Desempeño del Personal de Salud Plantilla 2019 S HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD EN LA PENÍNSULA DE YUCATA

UR	CÓDIGO	RAMA	PUESTO	PLAZAS	ZONA ECONÓMICA
NBS	CF41052	ENFERMERÍA	SUBJEFE DE ENFERMERAS	10	3
NBS	M02031	ENFERMERÍA	ENFERMERA JEFE DE SERVICIO	22	3
NBS			ENFERMERA ESPECIALISTA "A"	3	3
NBS			ENFERMERA GENERAL TITULADA "A"	41	3
		ENFERMERÍA	ENFERMERA GENERAL TITULADA "B"	34	3
NBS M02087 ENFERMERÍA		ENFERMERÍA	ENFERMERA ESPECIALISTA "B"	31	3
NBS	M02105	ENFERMERÍA	ENFERMERA GENERAL TITULADA "C"	217	3
NBS	M02107	ENFERMERÍA	ENFERMERA ESPECIALISTA "C"	184	3
		Total ENFERME	RÍA	542	
NBS			JEFE DE SERVICIOS	12	3
NBS			JEFE DE UNIDAD EN HOSPITAL	4	3
NBS			MEDICO ESPECIALISTA "A"		3
NBS	M01010	MEDICINA	MEDICO ESPECIALISTA "B"	65	3
NBS	M01011	MEDICINA	MEDICO ESPECIALISTA "C"	28	3
		Total MEDICINA		244	
NBS	M02006	OTRAS D	TECNICO RADIOLOGO O EN RADIOTERAPIA	28	3
NBS	M02007	OTRAS D	TECNICO EN ELECTRODIAGNOSTICO	12	3
VBS	M02045	OTRAS D	DIETISTA	7	3
IBS	M02049	OTRAS D	NUTRICIONISTA	4	3
BS	M02075	OTRAS D	INHALOTERAPEUTA	16	3
BS	M03006	OTRAS D	CAMILLERO	50	3
00	11100000	Total OTRAS D		117	
BS	M02001	QUIMICA	QUIMICO "A"	6	3
BS	M02003	QUIMICA	TECNICO LABORATORISTA "A"	5	3
BS	M02077	QUIMICA	QUIMICO JEFE DE SECC. DE LAB. DE ANALISIS CLINICOS "A"	3	3
		The second secon	QUIMICO "B"	4	3
BS			OUIMICO "C"	4	3
35	M02089	QUIMICA	QUIMICO JEFE DE SECC. DE LAB. DE ANALISIS		
35	M02090	QUIMICA	CLINICOS "B"	3	3
35	M02091	QUIMICA	QUIMICO JEFE DE SECC. DE LAB. DE ANALISIS CLINICOS "C"	3	3
		Total QUIMICA		28	
MAN			PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL EN AREA		
S	M02110	TSOCIAL	MEDICA "A"  SUPERVISORA PROFESIONAL EN TRABAJO	16	3
S	M02112	TSOCIAL	SOCIAL EN AREA MEDICA"C"	25	3
Total T SOCIAL			41		

Fuente: Coordinación de Evaluación y Calidad