

## Departamento de Información e Investigación en Género

### Dirección General de Estadística, Información y Formación en Género

## Convocatoria 3

Te invitamos a participar en el proceso de concurso para la ocupación de la vacante del puesto denominado

#### OBJETIVO

Colaborar en la elaboración de documentos y trabajos de investigación sobre diversas temáticas de género así como apoyar técnicamente las acciones para la promoción y la difusión de investigación sobre género, mujeres e igualdad.

Para postularte, deberás cumplir con la experiencia, escolaridad y capacidades profesionales requeridas en esta convocatoria, así como enviar el CV con datos actualizados y el formato de cédula de cumplimiento.

#### ESCOLARIDAD

Nivel de Estudio	Grado de Avance
Licenciatura	Titulado

Tienes hasta el 21 de octubre de 2019 para enviar tu CV y el formato cédula de cumplimiento de requisitos a:

[capitalhumano@inmujeres.gob.mx](mailto:capitalhumano@inmujeres.gob.mx)

**Nota:** La o el interesado, solo podrá participar en un concurso a la vez



## Convocatoria 3

Departamento de Información e Investigación  
en Género

Dirección General de Estadística, Información  
y Formación en Género

Para postularte, deberás cumplir con la experiencia, escolaridad y capacidades profesionales requeridas en esta convocatoria.

### ESCOLARIDAD

#### Carrera Genérica

---

Matemáticas-Actuaría

Demografía

Economía

Ciencias Sociales

Educación y Humanidades

Ciencias Políticas y Administración Pública

Computación e Informática

Administración

## Convocatoria 3

Departamento de Información e Investigación  
en Género

Dirección General de Estadística, Información  
y Formación en Género

Para postularte, deberás cumplir con la experiencia, escolaridad y capacidades profesionales requeridas en esta convocatoria.

### EXPERIENCIA

Años Requeridos	Áreas Generales
Dos años mínimo de experiencia laboral (2)	Matemáticas-Actuaría, Demografía, Economía, Ciencias Sociales, Educación y Humanidades, Ciencias Políticas y Administración Pública, Computación e Informática y Administración.

### CAPACIDADES PROFESIONALES

Nivel de Dominio	Capacidad solicitada
• Intermedio	• Conceptos de Género
• Intermedio	• Nociones generales de la Administración Pública Federal
• Experto	• Habilidades de redacción, ortografía y sintaxis
• Experto	• Capacidad para realizar análisis de resultados institucionales para la elaboración de propuestas de planeación y organización
• Experto	• Manejo de paquetería Windows Office e internet

# Convocatoria 3

Departamento de Información e Investigación  
en Género

Dirección General de Estadística, Información  
y Formación en Género

Para postularte, deberás cumplir con la experiencia, escolaridad y capacidades profesionales requeridas en esta convocatoria.

## GUÍA DE ESTUDIO

### Temario

---

Análisis estadístico de indicadores de género

Conceptos de género

Género y desigualdades

Lenguaje incluyente y no sexista

Organismos e instrumentos jurídicos nacionales e internacionales para la

igualdad de género

Perspectiva de género

Redacción y comprensión lectora

## Convocatoria 3

Departamento de Información e Investigación  
en Género

Dirección General de Estadística, Información  
y Formación en Género

Para postularte, deberás cumplir con la experiencia, escolaridad y capacidades profesionales requeridas en esta convocatoria.

### GUÍA DE ESTUDIO

#### Bibliografía

---

Alonso, A. (2015). Por un lenguaje incluyente. PEMEX. México.

Cortés, M. M. (2014). Guía para la incorporación de la perspectiva de género. Secretaría de Relaciones Exteriores. México.

Delgado, Gabriela, Rosario Novoa y Olga Bustos (1998), Ni tan fuertes ni tan frágiles, Resultados de un estudio sobre estereotipos y sexismo en mensajes publicitarios de televisión y educación a distancia, UNICEF/PRONAM, México, 1998.

Fernandez, A. M. (2012). La violencia en el lenguaje o el lenguaje que violenta. Equidad de género y lenguaje. UAM-Xochimilco. México.

Guichard, B. C. (2015). Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje incluyente. INMUJERES. México.

INEGI-INMUJERES (2017). Mujeres y hombres en México 2017. México.

## Convocatoria 3

Departamento de Información e Investigación  
en Género

Dirección General de Estadística, Información  
y Formación en Género

Para postularte, deberás cumplir con la experiencia, escolaridad y capacidades profesionales requeridas en esta convocatoria.

### GUÍA DE ESTUDIO

#### Bibliografía

---

INEGI-INMUJERES (2018). Mujeres y hombres en México 2018. México.

INMUJERES (2007). Glosario de género. México.

INMUJERES.ONU-CEPAL-INEGI. (2015). Medir el Trabajo no Remunerado (TnR) y el Uso del Tiempo (UdT): visibilizar la contribución de las mujeres a la economía y a la sociedad. INEGI. México.

INMUJERES-PNUD (2002). ABC de género en la Administración Pública. México.

Lamas, Marta (2002), "La antropología feminista y la categoría género", en Cuerpo, Diferencia Sexual y Género, Taurus, México.

Santamaría. B (coord.). (2017). La incorporación de la perspectiva de género: conceptos básicos. Cámara de Diputados. LXII Legislatura. México

# Convocatoria 3

Departamento de Información e Investigación  
en Género

Dirección General de Estadística, Información  
y Formación en Género

Para postularte, deberás cumplir con la experiencia, escolaridad y capacidades profesionales requeridas en esta convocatoria.

## GUÍA DE ESTUDIO

### Referencia Normativa

---

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. México. Última reforma publicada DOF 09-08-2019.

Ley del Instituto Nacional de las Mujeres. México. Última reforma publicada DOF 16-02-2018

Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación. México. Última reforma publicada DOF 21-06-2018

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. México. Última reforma publicada DOF 13-04-2018.

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. México. Última reforma publicada 14-06-2018.

OEA (1994). La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer.

ONU (1981). Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.

## Convocatoria 3

Te invitamos a participar en el proceso de concurso para la ocupación de la vacante del puesto denominado

**Nota:** La o el interesado, solo podrá participar en un concurso a la vez

### Departamento de Información e Investigación en Género

#### Dirección General de Estadística, Información y Formación en Género

Nuestro proceso de selección de personal se realiza con igualdad y libre de cualquier acto de discriminación, conforme a lo establecido en la fracción III del Artículo 1 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, a manera de ejemplo: por razón de género, edad, discapacidad, religión, estado civil, origen étnico, orientación sexual, condición social o condiciones de salud, prohibiendo solicitar certificado de no embarazo, exámenes médicos; de gravidez y de VIH SIDA, mediante Convocatorias electrónicas, públicas y abiertas a toda persona interesada que desee ingresar al Instituto Nacional de las Mujeres.

**Nota:** Si en el proceso de Convocatoria, no se contara con por lo menos dos aspirantes, se reprogramará la fecha dando 3 días extras para el envío de documentación.

Tienes hasta el 21 de octubre de 2019 para enviar tu CV y el formato cédula de cumplimiento de requisitos a:

**[capitalhumano@inmujeres.gob.mx](mailto:capitalhumano@inmujeres.gob.mx)**