



SISTEMA DE ANÁLISIS DE PUESTOS INSTITUCIONAL
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
CÉDULA DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

(DESCRIPCIÓN DEL PUESTO)

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

1. ÁREA DE ADSCRIPCIÓN:	FISCALÍA ESPECIALIZADA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS
2. CÓDIGO DEL PUESTO:	CFH1001
3. NOMBRE DEL PUESTO:	FISCALÍA ESPECIALIZADA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS
4. NIVEL SALARIAL:	H11
PUESTO TIPO:	NO
PLAZAS POR PUESTO TIPO:	
5. NÚMERO DE PLAZA:	16066

II. MISIÓN

III. MARCO JURÍDICO DEL PUESTO

ARTÍCULO 27 DE LA LEY ORGÁNICA DE LA FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

FACULTADES DEL PUESTO

CELEBRAR CONVENIOS Y ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON LAS INSTANCIAS PÚBLICAS O PRIVADAS QUE SE REQUIERAN PARA EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES.

ELABORAR SOLICITUDES DE INFORMACIÓN A INSTANCIAS, EMPRESAS O PARTICULARES NACIONALES.

ELABORAR SOLICITUDES DE INFORMACIÓN A INSTANCIAS, EMPRESAS O PARTICULARES INTERNACIONALES, DANDO AVISO A LA COORDINACIÓN GENERAL.

PRESENTAR UN INFORME PÚBLICO ANUAL SOBRE LOS AVANCES Y RESULTADOS DE SU GESTIÓN; DICHOS INFORMES DEBEN SER AÑADIDOS AL INFORME QUE LA PERSONA TITULAR DE LA FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA PRESENTARÁ ANTE EL CONGRESO.

ESTAR A CARGO DE LA CONDUCCIÓN LEGAL DE LA INVESTIGACIÓN DE DELITOS Y EL EJERCICIO DE LA ACCIÓN PENAL EN CASOS DE VIOLACIONES A LOS DERECHOS HUMANOS, EN EL ÁMBITO DE SUS COMPETENCIAS, INDEPENDIEMENTE DE LA CLASIFICACIÓN JURÍDICA DE LOS HECHOS, QUE AFECTEN LA VIDA, LA INTEGRIDAD, EL PATRIMONIO Y LA LIBERTAD DE LAS PERSONAS; CUANDO AFECTEN GRAVEMENTE A LA SOCIEDAD O POR MOTIVO DE LA CONDICIÓN



SISTEMA DE ANÁLISIS DE PUESTOS INSTITUCIONAL
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
CÉDULA DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

DE VULNERABILIDAD DE LAS VÍCTIMAS, O CUANDO EXISTAN FALTA DE GARANTÍAS PARA EL EJERCICIO INDEPENDIENTE DE LA INVESTIGACIÓN EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS O CUANDO LA PARTICIPACIÓN DE FUNCIONARIOS O SERVIDORES PÚBLICOS OBSTACULICE LA INVESTIGACIÓN. TAMBIÉN CONOCERÁ ESTE TIPO DE HECHOS COMETIDOS POR PARTICULARES CUANDO ASÍ LO DETERMINE UNA LEY ESPECIAL.

CONOCER, POR ATRACCIÓN, CASOS DEL FUERO COMÚN O POR DERIVACIÓN DE OTRAS UNIDADES FISCALES AL INTERIOR DE LA FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, EN LOS TÉRMINOS ESTABLECIDOS EN LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS Y EN LAS LEYES GENERALES Y ESPECIALES.

VI. COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DEL PUESTO DEL JEFE INMEDIATO	NOMBRE DEL PUESTO QUE SE ANALIZA	NOMBRE DE LOS PUESTOS QUE LE REPORTAN
TITULAR DE LA FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA		
	FISCALÍA ESPECIALIZADA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS	
		FISCALÍA DE INVESTIGACIÓN DE TORTURA
		FISCALÍA DE DESAPARICIÓN FORZADA Y DESAPARICIÓN COMETIDA POR PARTICULARES
		FISCALÍA DE MIGRANTES
		FISCALÍA DE PERIODISTAS Y PERSONAS DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS
		FISCALÍA DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES
		FISCALÍA DE TRATA DE PERSONAS

VII. RELACIONES DEL PUESTO

1. TIPO DE RELACIONES DEL PUESTO:

AMBAS

ESPECIFIQUE EL TIPO DE RELACIONES:



SISTEMA DE ANÁLISIS DE PUESTOS INSTITUCIONAL
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
CÉDULA DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

INTERNAS: CON ÓRGANOS SUSTANTIVOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA.
EXTERNAS: CON INSTANCIAS PÚBLICAS Y PRIVADAS, NACIONALES E INTERNACIONALES.

(PERFIL DEL PUESTO)

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

1. NIVEL DE ESTUDIOS:

LICENCIATURA

2. GRADO DE AVANCE:

TITULADO

CARRERA ESPECÍFICA:

DERECHO

3. ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

ÁREA DE CONOCIMIENTO

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

4. IDIOMA Y/O LENGUA INDÍGENA

IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO		
	LEER	HABLAR	ESCRIBIR
NO SE REQUIERE	NO SE REQUIERE	NO SE REQUIERE	NO SE REQUIERE

LENGUA INDÍGENA: NO SE REQUIERE

II. EXPERIENCIA Y COMPETENCIAS LABORALES

1. EXPERIENCIA EN LA FUNCIÓN:

MÁS DE 10 AÑOS

2. ÁREAS DE EXPERIENCIA:

DERECHO CONSTITUCIONAL

DERECHO PENAL

DERECHO PROCESAL

DERECHO LABORAL

DERECHOS HUMANOS

III. RESPONSABILIDAD POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL



SISTEMA DE ANÁLISIS DE PUESTOS INSTITUCIONAL
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
CÉDULA DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

EL DESEMPEÑO DEL PUESTO IMPLICA
CONDICIONES DE MANEJO DE
INFORMACIÓN CONFIDENCIAL:

ALTA

EXPLIQUE POR QUÉ EL PUESTO IMPLICA EL MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL DE CONFORMIDAD CON LA LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, EN SUS ARTÍCULOS 110 Y 113 Y LA LEY GENERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, EN SUS ARTÍCULOS 113 Y 116.

DERIVADO DE SUS OBJETIVOS Y FUNCIONES TIENE ACCESO A AVERIGUACIONES PREVIAS Y POR REALIZAR FUNCIONES SUSTANTIVAS DE SEGURIDAD NACIONAL, DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 110 FRACCIONES I. V. VII. IX. XI. Y XII. DE LA LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.

IV. CAPACIDADES GERENCIALES

VISIÓN ESTRATÉGICA	CAPACIDAD DE EXPRESIÓN	TRABAJO EN EQUIPO	LIDERAZGO	CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN
ALTA	ALTA	ALTA	ALTA	ALTA

V. HABILIDADES EN EQUIPOS Y SISTEMAS DE COMPUTO

MANEJO DE PAQUETERÍA INFORMÁTICA DE OFICINA (OFFICE) Y/O MANEJO DE INTERNET Y CORREO ELECTRÓNICO

INTERMEDIO

SOPORTE TÉCNICO (HARDWARE Y SOFTWARE) Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS

NO SE REQUIERE

ANÁLISIS, DISEÑO, DESARROLLO, IMPLEMENTACIÓN, MANTENIMIENTO DE SISTEMAS Y DESARROLLO DE PÁGINAS WEB Y/O MANEJO DE REDES Y TELECOMUNICACIONES

NO SE REQUIERE

VI. HABILIDADES FÍSICAS

FUERZA

AGILIDAD

DESTREZA

RAPIDEZ

OTROS (ESPECIFICAR)

VII. CONDICIONES DE TRABAJO

1. DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:

NO



SISTEMA DE ANÁLISIS DE PUESTOS INSTITUCIONAL
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
CÉDULA DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

2. DISPONIBILIDAD PARA CAMBIO DE RESIDENCIA:	NO
3. HORARIO DE TRABAJO:	COMPLETO
4. SEGURIDAD:	SÍ
5. FRECUENCIA DE SEGURIDAD:	CONSTANTE

EXPLIQUE BREVEMENTE POR QUÉ EL PUESTO REQUIERE SEGURIDAD:
 POR SER TITULAR DE UNA FISCALÍA ESPECIALIZADA, CON FUNCIONES SUSTANTIVAS DE SEGURIDAD NACIONAL.

6. TRABAJO SUJETO A PRESIÓN DE TIEMPO:	SIEMPRE
--	---------

VIII. AMBIENTE DE TRABAJO

	CONDICIÓN	FRECUENCIA
TÍPICO DE OFICINA:	SI	NO APLICA
TEMPERATURA:	FAVORABLE	CONSTANTE
HUMEDAD:	FAVORABLE	CONSTANTE
VENTILACIÓN:	FAVORABLE	CONSTANTE
RUIDOS:	FAVORABLE	CONSTANTE
ACCIDENTES:	NO PROPENSO	CONSTANTE

IX. OBSERVACIONES

QUIENES ASPIREN A OCUPAR LA TITULARIDAD DE LAS FISCALÍAS ESPECIALIZADAS, DEBERÁN CUMPLIR COMO MÍNIMO CON LOS SIGUIENTES REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD:

ARTÍCULO 16 DE LA LOFGR: SER CIUDADANO MEXICANO POR NACIMIENTO, TENER CUANDO MENOS 35 AÑOS CUMPLIDOS EL DÍA DE LA DESIGNACIÓN, CONTAR CON UNA ANTIGÜEDAD MÍNIMA DE 10 AÑOS, CON TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN DERECHO, GOZAR DE BUENA REPUTACIÓN Y NO HABER SIDO CONDENADO POR DELITO DOLOSO.

FECHA:

02/01/2019



FGR
FISCALÍA GENERAL
DE LA REPÚBLICA

SISTEMA DE ANÁLISIS DE PUESTOS INSTITUCIONAL
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
CÉDULA DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

ELABORÓ:

LIC. MARIANA VELÁZQUEZ
RAMÍREZ
DIRECTORA DE PLANEACIÓN
DE RECURSOS HUMANOS

REVISÓ:

ING. JORGE ARMANDO
RAMÍREZ
MARTÍNEZ
DIRECTOR GENERAL
ADJUNTO DE
ADMINISTRACIÓN

AUTORIZÓ:

LIC. CUAUHTÉMOC
FIGUEROA ÁVILA
DIRECTOR GENERAL DE
RECURSOS HUMANOS Y
ORGANIZACIÓN