

## SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

*Instituto Nacional de las Mujeres*

Avance al Documento de Trabajo:

### *S-010-Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género*

*Periodo 2017-2018*

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Probatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	Dar seguimiento a la aplicación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM) en las entidades federativas, municipios y delegaciones de la Ciudad de México	Aplicar instrumento de recolección de información a la persona responsable de coordinar los CDM en la entidad federativa así como al personal que labora en dichos centros, sobre la implementación del Modelo	Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios	14/12/2018	Las actividades que realizan las personas son congruentes con los planteado en el Modelo de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres	Informe del análisis sobre la implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres	100	Analisis_modelo_C DM_VF	Archivo de la Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios	Ninguna	Marzo-2019	100.00%
2	Realizar modificaciones a los módulos de la Plataforma e-transversalidad, racionados con el seguimiento de los proyectos	Aplicar los cambios del documento de mejora en la Plataforma e-transversalidad	Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios	14/12/2018	Mejoras realizadas en la Plataforma e-transversalidad de acuerdo al Plan de trabajo	Plataforma e-transversalidad operando con los cambios realizados en los módulos de seguimiento de los proyectos	100	Mejora plataforma	Archivo de la Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios	Capturas de pantalla en los módulos en donde se aplicaron los cambios	Marzo-2019	100.00%
		Elaborar el Plan de Mejora de los módulos de seguimiento	Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios	14/12/2018	Documento que contemple las mejoras a realizar en la Plataforma e-transversalidad	Plan de Mejora de la Plataforma e-transversalidad	100	Plan de Mejora 2018	Archivo de la Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios	Ninguna	Marzo-2019	

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2019

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
3	Lograr que el Comité de Mejora Regulatoria Interna valide el Manual de Procedimiento que regula todos los procesos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Actualizar el Manual de Procedimientos del PFTPG, derivado de las observaciones realizadas por la Auditoría Superior de la Federación	Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios	14/12/2018	Documento actualizado que contemple las modificaciones en el procesos, derivadas de las observaciones de la Auditoría Superior de la Federación	Manual de Procedimientos actualizado	100	email_dgaf	Archivo de la Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios	La Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios (DPNIEFM) envió el procedimiento actualizado a la Dirección de Recursos Humanos (DRH), área que lo sometió a revisión de las demás áreas involucradas (Coordinación de Asuntos Jurídicos y Dirección de Finanzas, principalmente), actualmente la DRH está esperando respuesta del Comité de Mejora Regulatoria Interna (COMERI) para que sea autorizado y se emita el documento integrado del procedimiento. Se considera una actividad terminada ya que las actividades bajo responsabilidad del área (DPNIEFM) se han realizado en su totalidad.	Marzo-2019	100.00%
		Entregar el Manual de Procedimientos del PFTPG para su validación en la COMERI	Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios	14/12/2018	Recepción del Manual de Procedimientos del PFTPG actualizado, por parte de la Dirección General de Administración y Finanzas	Acuse del comunicado mediante el cual se entrega a la DGAF el Manual de Procedimiento del PFTPG actualizado para que sea enviado a la COMERI	correo_e_dgaf	Archivo de la Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios	La Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios realizó la actualización del procedimiento del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, de acuerdo con las Reglas de Operación de 2018, se envió a la Dirección de Recursos Humanos, actualmente dicha área está esperando la notificación de la fecha en la que se presentará en el Comité de Mejora Regulatoria.	Marzo-2019		

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2019

**Periodo 2016-2017**

*No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.*

---

**Periodo 2015-2016**

*No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.*

---

**Periodo 2014-2015**

*No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.*

---

**Periodo 2013-2014**

*No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.*

---

**Periodo 2012-2013**

*No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.*

---

**Periodo 2011-2012**

*No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.*

---

**Periodo 2010-2011**

*No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.*

---

*Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.*

*Año de elaboración: 2019*