

**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**  
**PROGRAMA DE TRABAJO**

TEMA	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	VALOR, PRINCIPIO O REGLA QUE PROMUEVE	RIESGO	
<b>I. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN</b>	1	Propiciar la integridad de los servidores públicos de la Conasami.	El 50% de los servidores públicos de la Conasami tiene la percepción de conducirse íntegramente	Índice de percepción sobre el cumplimiento de integridad	Llevar a cabo cuatro intervenciones de sensibilización, con duración de una hora que incida en el comportamiento ético y profesional de los servidores públicos de la Entidad.	Abril 2019	Diciembre 2019	Documento con la memoria narrativa y en imágenes de la actividad.	Desempeño con integridad.	Priorización del trabajo estratégico modifican la participación del personal en las actividades.
					Gestionar la suscripción de la carta compromiso por parte de los servidores públicos de la Conasami para que alinien su desempeño en el empleo, cargo o comisión, a lo previsto en los Códigos de Ética y de Conducta.	Mayo 2019	Mayo 2019	Reporte de la actividad, en la que se incluya ejemplos de las cartas compromiso suscritas.		
					Realizar un concurso de carteles en el que se aborden los principios que deben atender los servidores públicos de la Conasami.	Agosto 2019	Agosto 2019	Documento con la memoria narrativa y en imágenes de la actividad.		
					Realizar una convocatoria para el reconocimiento a compañeras y compañeros que hayan promovido la aplicación de los valores, principios y reglas de integridad del servicio público.	Noviembre 2019	Diciembre 2019	Documento con la memoria narrativa y en imágenes de la actividad.		
					Promover la reflexión a través de consultas breves sobre situaciones puntuales que puedan ir en contra de la integridad de los servidores públicos.	Abril 2019	Diciembre 2019	Documento con la memoria narrativa y en imágenes de la actividad.		
<b>II. DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN</b>	2	Reforzar conductas íntegras en los servidores públicos de la Conasami.	El 100% de los servidores públicos en la Conasami refiere algún tema difundido.	Índice de difusión	Realizar por lo menos tres actividades de difusión presencial por parte de los integrantes del Comité.	Abril 2019	Diciembre 2019	Fotos Copia electrónica de materiales de divulgación	Principios	Los recursos presupuestales y materiales son limitados.
					Difundir mensajes a través de los fondos de pantalla de equipos de cómputo, por lo menos dos veces en el mes.	Abril 2019	Diciembre 2019	Fotos		
					Entregar una postal temática, a cada servidor público, relacionada con algún principio ético.	Abril 2019	Diciembre 2019	Fotos		
III. METODO DE PROCESOS	3	Disponer de los instrumentos normativos de la Entidad	100% de los instrumentos	Indicador de cumplimiento de los instrumentos de	Actualizar el Código de Conducta de la Conasami	Abril 2019	Mayo 2019	Documento publicado en la página de la Conasami	Desempeño con	Priorización del trabajo estratégico modifican la
					Actualizar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento.	Junio 2019	Junio 2019	Documento publicado en la página de la Conasami		

**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**  
**PROGRAMA DE TRABAJO**

TEMA	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	VALOR, PRINCIPIO O REGLA QUE PROMUEVE	RIESGO	
III. MEJORA DE PROCESOS	3	alineados a la nueva ética pública.	normativos alineados.	de las obligaciones de transparencia	Actualizar el Procedimiento y Protocolo de recepción y atención de quejas y denuncias.	Junio 2019	Junio 2019	Documento publicado en la página de la Conasami	integridad.	participación del personal en las actividades.
					Ubicar buzones físicos de denuncia en las instalaciones de la Conasami.	Abril 2019	Mayo 2019	Fotografías		
IV. DENUNCIAS	4	Propiciar la confianza de los servidores públicos para presentar denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Conasami.	El índice de recepción de denuncias incrementa en un 5%	índice de recepción de denuncias	Dar atención a las denuncias recibidas conforme al protocolo establecido para ello.	Abril 2019	Diciembre 2019	Reporte de la actividad.	Desempeño con integridad.	Las acciones realizadas en el ámbito de difusión y mejora de procesos no se realizan y por lo tanto no permitencumplir con este objetivo.
V. ACTIVIDADES DEL CEPCI Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI	5	Fortalecer el trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Conasami	100% de actividades atendidas.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Participar en por lo menos un curso de capacitación en temas relacionados a las funciones del Comité.	Abril 2019	Diciembre 2019	Versión electrónica del documento Convocatoria Acta Correos electrónicos	Desempeño con integridad.	Priorización del trabajo estratégico modifican la participación del personal en las actividades. Dificultad de compaginar agendas para la realización de reuniones o sesiones comprometidas.
					Analizar los casos en los que se presume falta de integridad, presentados por algún integrante del Comité, Órgano Interno de Control o de cualquier servidor público, en sesión extraordinaria.	Abril 2019	Diciembre 2019	Actas de las sesiones	Cooperación con integridad	
					Realizar por lo menos dos sesiones de trabajo con la Unidad de Ética para recibir retroalimentación en el cumplimiento del objetivo del Comité.	Abril 2019	Diciembre 2019	Versión electrónica del documento Convocatoria Acta Correos electrónicos	Cooperación con integridad	
					Atender las actividades solicitadas por la Unidad de Ética.	Enero 2019	Diciembre 2019	Copia electrónica de materiales de divulgación Correos electrónicos Convocatoria	Cooperación con integridad	