



## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

### Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas

#### Introducción:

La Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR), es un Órgano Desconcentrado de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, responsable de la coordinación, regulación, supervisión y vigilancia de los participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

El Código de Conducta de la CONSAR describe los valores contenidos en el ACUERDO por el que se emite el Código de ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 5 de febrero de 2019 y desarrolla los compromisos, el sentido y alcance de cada uno de los valores a situaciones concretas que deberán observar las y los servidores públicos adscritos a la CONSAR en el ejercicio o desempeño de su empleo, cargo o comisión, a fin de cumplir la Misión de la Institución.

#### Meta:

Evaluar e informar los resultados obtenidos en la aplicación de los indicadores de cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta, para mejorar la calidad en el desempeño diario como servidores públicos.

#### Objetivos:

1. Que los indicadores de cumplimiento contenidos el Código de Ética y del Código de Conducta y la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas sean del conocimiento de su personal.
2. El resultado de los 6 indicadores debe ser del 100% de cumplimiento.

1



## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

**Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas**

### Indicadores en porcentaje de cumplimiento:

Evalúa	Nº	Nombre del Indicador	Fórmula	Unidad de medida
Cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta	1	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de Legalidad	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad (preg. 15)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Escala de 0 a 10.
	2	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de Interés Público	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Interés Público (preg.20)}}{\text{Total de Servidores Públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Escala de 0 a 10.
	3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de Integridad	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de integridad (preg. 26)}}{\text{Total de Servidores Públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Escala de 0 a 10.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large '2' in the center, and various scribbles and marks at the bottom of the page.





## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas

Evalúa	Nº	Nombre del Indicador	Fórmula	Unidad de medida
Actuación del Comité de Ética y prevención de Conflictos de Intereses	4	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	$\left( \frac{\text{Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año de referencia}}{\text{Cantidad de Servidores Públicos que se planeó recibieran al menos una capacitación durante 2019}} \right) \times 100$	100%
	5	Indicador de difusión de las materias de ética integridad pública y prevención de conflicto de interés.	$\left( \frac{\text{Número de servidores públicos que si recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés (preg. 3)}}{\text{Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal}} \right) \times 100$	100%
	6	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés	$\left( \frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del 2019}} \right) \times 100$	100%

*[Handwritten signature]*

3

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



# SHCP

SECRETARÍA DE HACIENDA  
Y CRÉDITO PÚBLICO

## COMISIÓN NACIONAL DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO (CONSAR)



### Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la CONSAR (CEPCI) SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL AÑO 2019

**Aprobación de:**

- Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la CONSAR
- Protocolo para presentar denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses
- Procedimiento para atender denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses
- Indicadores de Cumplimiento 2019

**Ratificación al Programa Anual de Trabajo (PAT) 2019**

30 DE MAYO DE 2019

	NOMBRE	CARGO	CARÁCTER	FIRMA
1	Mónica López Sandoval	Presidente	Permanente	
2	Isabel Eugenia Alvarado Acosta	Presidente suplente	Nombrado por el Presidente	
3	Raquel Ramírez López	Secretaria Ejecutiva	Permanente	
4	Jessica Pamela González García	Director General	Miembro propietario	
5	Efraín Mayorga Hernández	Director de Área	Miembro suplente	
6	María de los Ángeles Cruz Toscano	Subdirector de Área	Miembro propietario	
7	Marco Antonio Sandoval López	Jefe de Departamento	Miembro propietario	
8	Sofía Cruz Herrera	Jefe de Departamento	Miembro suplente	



# SHCP

SECRETARÍA DE HACIENDA  
Y CRÉDITO PÚBLICO

## COMISIÓN NACIONAL DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO (CONSAR)



### Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la CONSAR (CEPCI) SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL AÑO 2019

**Aprobación de:**

- Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la CONSAR
- Protocolo para presentar denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses
- Procedimiento para atender denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses
- Indicadores de Cumplimiento 2019

**Ratificación al Programa Anual de Trabajo (PAT) 2019**

30 DE MAYO DE 2019

NOMBRE	CARGO	CARÁCTER	FIRMA
9 Adriana Robledo Vertiz	Jefe de Unidad	Miembro propietario	
10 Leticia Adriana Alemán Contreras	Jefe de Unidad	Miembro suplente	
11 Adriana Montserrat Martínez Murillo	Jefe de Unidad	Miembro propietario	
12 Paola Hernández Marín	Jefe de Unidad	Miembro suplente	
ASESORES			
13 Juan Francisco Guzmán Olvera	Área de Auditoría para el Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública y Titular del Área de Responsabilidades	Asesor OIC	
14 Porfirio Ugalde Reséndiz	Titular del órgano Interno de Control	Asesor OIC	
15 Selene Camacho Rosas	Jefe de Unidad	Asesora RRHH	
CONSEJEROS Y ASESORES PARA ATENDER DENUNCIAS DE HS Y AS Y PRESUNTOS ACTOS DE DISCRIMINACIÓN			
16 Claudia Raquel Rentería Espinoza	Subdirección de Profesionalización		
17 Hector Antonio Nava Santillán	Jefe de Departamento		