

**A) Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta**

ID I	NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	ACT. RELACIONADA PAT	Línea Base 2018	Resultados 2019
15	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de Transparencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones. Por ello se someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones.	$\left( \frac{\left( \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Transparencia (preg. 29)} \right)}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) \cdot 10$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	Act. 1.1.1, 1.1.2, 1.1.3 y Evaluación del desempeño Act. 3.1.1.1	8.05%	
16	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de Rendición de Cuentas	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones. Por ello se someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones.	$\left( \frac{\left( \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Rendición de Cuentas (preg. 30)} \right)}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) \cdot 10$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	Act. 4.1.1	7.87%	
10	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo.	$\left( \frac{\left( \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Equidad de Género (preg. 25)} \right)}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) \cdot 10$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	Evaluación del desempeño: Act. 2	8.01%	

**B) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas**

NÚM.	NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	ACT. RELACIONADA PAT	Línea Base 2018	Resultados 2018
<b>i) CAPACITACIÓN</b>								
18	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año.	$\left( \frac{\text{Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año de referencia}}{\text{Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Evaluación del desempeño: Act 1	100%	

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'R', 'JL', 'M.', 'R', 'D', 'S', and 'R'.

NÚM.	NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	ACT. RELACIONADA PAT	Línea Base 2018	Resultados 2018
<b>ii) DIFUSIÓN DE LOS TÉMAS DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.</b>								
20	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	$\left( \frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Evaluación del desempeño: Act 2	100%	
22	Indicador de suscripción de compromiso con el Código de conducta	Porcentaje de los servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el Código de Conducta de la Institución.	$\left( \frac{\text{Número de servidores públicos que han ratificado el compromiso de conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta}}{\text{Total de servidores públicos del organismo}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Act. 2.2.1	100%	
<b>iii) ATENCIÓN A DENUNCIAS EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERÉS</b>								
23	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año	$\left( \frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Evaluación del desempeño: Act 4	NA	
<b>iv) OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS</b>								
27	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	$\left( \frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Act. 1.1.1, y 3.1.1	100%	
29	Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI.	$\left( \frac{\text{Número documentos del CEPCI que son de difusión obligatoria que han sido publicados en el portal de internet del organismo}}{\text{Número documentos del CEPCI cuya difusión en Internet en el portal de internet del organismo es obligatoria}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Cumplimiento del CC	Evaluación del desempeño: Act 5	100%	

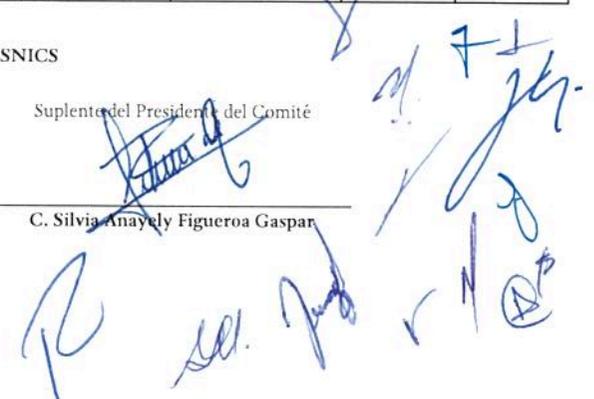
Firmas de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el SNICS

Presidente del Comité

C. Héctor Omar Contreras García

Suplente del Presidente del Comité

C. Silvia Anayely Figueroa Gaspar



Secretaria Ejecutiva

C. Cintia K. García Castillo

Titular Propietario Temporal en el Nivel  
Director de Área

C. Rosalinda González Santos

Miembro Titular Propietario Temporal en el  
Nivel Jefe de Departamento

C. Guadalupe Cristina Urban Chorz

Suplente Miembro Titular Propietario Temporal en el  
Nivel Jerárquico Enlace

C. Victor Jonathan Herrera Díaz

Miembro Titular Propietario Temporal en el  
Nivel Jerárquico Operativo

C. Azucena Gómez Castillo

C. Andrea Marina Espinosa Castillo

Suplente de la Secretaria Ejecutiva

C. Dalia Noyola Isgleas

Miembro Titular Propietario Temporal en el  
Nivel Subdirector de área

C. Julio César Pérez de la Cerda

Miembro Titular Propietario Temporal en  
Nivel Jerárquico Enlace

C. Soledad Espinosa Rosas

Miembro Titular Propietario Temporal en el  
Nivel Jerárquico Operativo

C. Monicá Mendoza López

Miembro Titular Propietario Temporal en  
Nivel Jerárquico Operativo

C. Ana María Sánchez Maldonado

C. C. OSCAR Juárez Arias

Cosejeros de Hostigamiento sexual y Acosos sexual

*Asesores del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés:*

Consultor del Órgano Interno de Control de la SADER.

  
\_\_\_\_\_  
C. Francisco Martínez Villanueva

Subdirector de Desarrollo Humano

  
\_\_\_\_\_  
C. Víctor Hugo Hernández Cortés

Subdirectora Jurídica

  
\_\_\_\_\_  
C. Itzel Antonia Domínguez García