

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Instituto Nacional de las Mujeres

Avance al Documento de Trabajo:

P-010-Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Periodo 2017-2018

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Probatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	Elaboración de un instructivo para sancionar los procesos del Inmujeres	El Inmujeres elaborará un instructivo que considere la revisión, aprobación, emisión, control, modificación o eliminación de los documentos controlados (internos y externos) y los registros relacionados con los procesos del Inmujeres administrados en la Normateca Interna.	Dirección General de Administración y Finanzas del INMUJERES	28/09/2018	Contar con un instructivo para sancionar y formalizar procesos en el INMUJERES.	Un Instructivo para sancionar procesos del Inmujeres.	100	2 Instructivo para sancionar procesos	En resguardo de la Dirección General de Administración y Finanzas del INMUJERES	Sin observaciones.	Marzo-2019	100.00%
2	Elaboración de un análisis del personal que opera cada uno de los procesos del Programa P010.	El Inmujeres realizará un análisis del número y del perfil del personal que opera cada uno de los procesos del Programa P010 para garantizar productos y servicios oportunos y de calidad.	Dirección General de Administración y Finanzas del INMUJERES	28/09/2018	Disponer de un análisis que muestre el perfil de las personas que opera cada proceso del Programa P010 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	Documento del Análisis organizacional del Programa P010.	100	3 Análisis personal INMUJERES	En resguardo de la Dirección General de Administración y Finanzas del INMUJERES	Sin observaciones.	Marzo-2019	100.00%
3	Realizar Evaluación de Resultados de la Capacitación y Certificación.	Realizar una Evaluación de Resultados de la Capacitación y Certificación que considerará el diseño de una metodología para evaluar, en los años subsiguientes.	Dirección General de Estadística, Información y Formación en Género.	30/11/2018	Contar con una evaluación de resultados de la capacitación y certificación para la igualdad que contenga una metodología de evaluación para ejercicios fiscales subsecuentes.	Informe de la Evaluación de resultados de la capacitación y certificación.	100	4 Evaluación de resultados cap-cert	En resguardo de la Dirección de Formación y Certificación para la Igualdad de Género	Sin observaciones.	Marzo-2019	100.00%

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2019

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
4	Elaborar una estrategia de Evaluación y Seguimiento de los Resultados de Formación y Certificación.	Definir una estrategia de Evaluación y Seguimiento de los Resultados de Formación y Certificación con el objetivo de dar seguimiento a las personas que han egresado de los cursos de capacitación del Inmujeres.	Dirección General de Estadística, Información y Formación en Género.	31/12/2018	Contar con una estrategia que permita evaluar y seguir los resultados de formación y certificación de las personas que han egresado de los cursos, así como de las dependencias beneficiarias.	Documento con la Estrategia de evaluación y seguimiento.	100	5 Estrategia de evaluación y seguimiento	En resguardo de la Dirección de Formación y Certificación para la Igualdad de Género	Sin observaciones.	Marzo-2019	100.00%
5	Mejorar la calidad de la Matriz de Indicadores para Resultados.	Es muy general la recomendación del equipo evaluador respecto a mejorar la MIR, sin embargo, para el Inmujeres es muy importante que el Programa P010 cuente con una Matriz de calidad por lo que atenderá las recomendaciones que emita la SHCP mediante el Reporte de Análisis y Recomendaciones de la MIR para su mejora.	Dirección General de Estadística, Información y Formación en Género.	31/12/2018	Contar con una Matriz de Indicadores para Resultados mejorada.	Matriz de Indicadores para Resultados 2019.	100	1 MIR P010 2019	https://www.gob.mx/inmujeres/documentos/programa-de-fortalecimiento-de-la-igualdad-sustantiva-entre-mujeres-y-hombres	Sin observaciones.	Marzo-2019	100.00%

Periodo 2016-2017

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2015-2016

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2014-2015

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2013-2014

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2019

Periodo 2012-2013

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2011-2012

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2010-2011

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.
