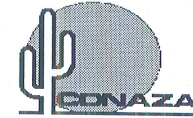




SADER
SECRETARÍA DE AGRICULTURA
Y DESARROLLO RURAL

COMISIÓN NACIONAL DE LAS ZONAS ÁRIDAS



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

"CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO
DEL CEPCI DE LA CONAZA 2018"

SALTILLO, COAHUILA.- A 31 DE ENERO DE 2019

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2018



TEMA 1								
Capacitación y Sensibilización								
Fortalecer la capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública, Prevención de Conflictos de Intereses, así como en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género entre las y los servidores públicos de la CONAZA del 01 de marzo al 21 de diciembre de 2018								
OBJETIVO	Nº	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PERIODO	MECANISMO DE VERIFICACION	RESULTADOS OBTENIDOS EN 2018	FACTORES DE RIESGO
	1	Incrementar el porcentaje de servidores públicos de la CONAZA capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses. Línea base del indicador: 80% (87 servidores públicos/109 total de servidores públicos)	Capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses	01/04/2018 a 30/11/2018	Listas de asistencia, fotografías de cursos, correo electrónico de difusión de curso, constancias de participación, si aplican.	En el año 2018, sólo se llevó a cabo un curso de Ética, una videoconferencia de la SFP, contando con dos participantes, por lo cual no se dio cumplimiento al indicador de la línea base.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los servidores públicos realizar los cursos de capacitación
	2	Incrementar el índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses de los servidores públicos de la CONAZA	Total de servidores públicos capacitados en los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de intereses a partir de la integración del CEPCI. Línea base del indicador: 80% (87 servidores públicos/109 total de servidores públicos)	Capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses	01/04/2018 a 30/11/2019	Listas de asistencia, fotografías de cursos, correo electrónico de difusión de curso, constancias de participación, si aplican.	No obstante que en el año 2018, no se tuvo la oportunidad de programar cursos en materia de ética, integridad pública y conflictos de intereses, el indicador de capacitación desde la integración del CEPCI al cierre del ejercicio anterior se consideraba al 100% conforme a los resultados siguientes: * 2015-36 servidores públicos capacitados, *2016-23 servidores públicos capacitados y *2017-109 servidores públicos capacitados. Considerando las bajas y altas en 2018, el indicador baja a 2018-102 servidores públicos capacitados, desde que se inició el CEPCI en la CONAZA, lo cual resulta en un 94%, cumpliendo con el objetivo de la línea base.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los servidores públicos realizar los cursos de capacitación
	3	Incrementar el porcentaje de servidores públicos de la CONAZA capacitados en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género	Nº de servidores públicos de la CONAZA capacitados en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género. Línea base del indicador: 80% (87 servidores públicos/109 total de servidores públicos)	Capacitación en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género	01/04/2018 a 30/11/2019	Listas de asistencia, fotografías de cursos, correo electrónico de difusión de curso, constancias de participación, si aplican.	En el año 2018, 48 servidoras y servidores públicos de la CONAZA se capacitaron en cursos relacionados con derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género, tres acciones de capacitación que son: ABC de la Igualdad y No Discriminación, Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de Presuntos actos de Discriminación y Curso de Derechos Humanos y Género, sumando entre estas acciones 63 horas de capacitación. El porcentaje de cumplimiento para el indicador es de 44%, quedando por debajo de la línea base.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los servidores públicos realizar los cursos de capacitación
	4	Capacitar a las y los servidores públicos de la CONAZA en un curso presencial y/o en línea en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual	Número de servidores públicos que realizaron el curso Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual. Línea base del indicador: 80% (87 servidores públicos/109 total de servidores públicos)	Capacitación en Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual	01/04/2018 a 30/11/2019	Listas de asistencia, fotografías de cursos, correo electrónico de difusión de curso, constancias de participación, si aplican.	Se llevaron a cabo 4 acciones de capacitación, las cuales son: Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual, Exhorto para redoblar esfuerzos en la implementación del protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y mensaje sobre la ley general de víctimas, Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, Conoce el Protocolo para la APF y Prepárate para la Certificación en Atención al Hostigamiento y Acoso Sexual para personas consejeras, sumando 81 horas de capacitación, en el tema del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual, sumando 81 horas de capacitación. El porcentaje del indicador es de 45%, quedando por debajo de la línea base.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los servidores públicos realizar los cursos de capacitación

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Handwritten number '5' in blue ink.



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2018



Difusión o Divulgación							
Fomentar la Difusión en materia de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses así como en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género entre las y los servidores públicos de la CONAZA del 01 de marzo al 21 de diciembre de 2018							
N°	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PERIODO	MECANISMO DE VERIFICACION	RESULTADOS OBTENIDOS EN 2018	FACTORES DE RIESGO
1	Difundir los aspectos fundamentales en los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses entre las y los servidores públicos de la CONAZA	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión de los aspectos fundamentales en temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Difusión de los aspectos fundamentales de los Temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses	01/04/2018 al 21/12/2018	Correo electrónico de difusión, Material de difusión (carteles o dispositivos)	El CEPCI de la CONAZA, difundió 46 correos electrónicos en los temas de Ética, prevención de conflictos de intereses e integridad, entre febrero y diciembre de 2018. Estos correos se difunden al 100% del personal, por lo que se da cumplimiento al indicador.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
2	Difundir entre las y los servidores públicos de la CONAZA conozcan los principios y valores del Código de Ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión de los aspectos de los principios y valores del Código de Conducta en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% 109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Difusiones de los principios y valores del Código de Ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública	01/04/2018 al 30/11/2018	Correo electrónico de difusión MV_2: Material de difusión (carteles o dispositivos)	22 de los correos anteriores, se enmarcan en temas de los valores y principios del Código de ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública. Estos correos se difunden al 100% del personal, por lo que se da cumplimiento al indicador.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
3	Fomentar los valores Institucionales y el conocimiento del Código de Conducta a los servidores públicos de la CONAZA	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión de los valores institucionales y el Código de Conducta de los servidores públicos en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% de los servidores públicos (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Difusión de los valores institucionales y el Código de Conducta de los servidores públicos de la CONAZA	01/04/2018 al 30/11/2018	Correo electrónico de difusión Material de difusión (carteles o dispositivos), Oficio donde se envía a los servidores públicos de la CONAZA el Código de Conducta	Se envió un correo de difusión con el tema Qué es el Código de conducta, con fecha del 20 de febrero de 2018. Así mismo se envió un correo de difusión del Código de Conducta de los Servidores Públicos de la CONAZA, así como las Reglas de Integridad por medio del Oficio Circular DGAPAF 026/2018, del día 11 de julio de 2018. Estos correos se difunden al 100% del personal, por lo que se da cumplimiento al indicador.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
4	Fomentar la cultura de la denuncia en la CONAZA a través de la Difusión del Procedimiento y Protocolo para someter denuncias por incumplimientos ante el CEPCI	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión del Procedimiento y Protocolo para someter denuncias por incumplimientos ante el CEPCI los en el ejercicio anual, Línea base del indicador: 100% (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Difusión del Procedimiento y Protocolo para someter denuncias por incumplimiento ante el CEPCI de la CONAZA	01/04/2018 al 30/11/2018	Correo electrónico de difusión Material de difusión (carteles o dispositivos), Oficio donde se envía a los servidores públicos de la CONAZA el Procedimiento y Protocolo para someter denuncias por incumplimientos ante el CEPCI	Se envió al personal de la CONAZA el Oficio Circular DGAPAF 025/2018, con fecha del 10 de julio del 2018, en el que se envían el Protocolo y Procedimiento de Atención a quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta. Estos correos se difunden al 100% del personal, por lo que se da cumplimiento al indicador.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
5	Fomentar el conocimiento de la existencia del CEPCI de la CONAZA entre los servidores públicos de la CONAZA	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión de la existencia del CEPCI entre los servidores públicos de la CONAZA en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Conocimiento de la Existencia del CEPCI en la CONAZA	02/05/2018 al 31/07/2018	Correo electrónico de difusión Material de difusión (carteles o dispositivos)	Se difundió por Correo electrónico al personal de la CONAZA, el tema Función del OIC en el CEPCI, con fecha del 23 de mayo de 2018. Estos correos se difunden al 100% del personal, por lo que se da cumplimiento al indicador.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
6	Difundir las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la CONAZA para conocimiento de las conductas esperadas de los miembros del CEPCI	Número de servidores públicos que integran el CEPCI y que tomaron conocimiento de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la CONAZA en el ejercicio anual. Línea base del indicador: 100% (16 servidores públicos/16 total de servidores públicos * 100)	Difusiones de los principios y valores del Código de Ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública	01/04/2018 al 30/04/2018	MV_1: Correo electrónico de difusión MV_2: Material de difusión (carteles o dispositivos)	En el 2018, no se realizó la difusión de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la CONAZA. Cabe mencionar que si tuvieron conocimiento de las mismas, en la aprobación del documento en el Acta de la Segunda Sesión del CEPCI 2018.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas del CEPCI
7	Difundir entre las y los servidores públicos de la CONAZA el directorio de los integrantes del CEPCI de la CONAZA y fomentar la cultura de la denuncia y asesoramiento en temas de ética	Porcentaje de servidores públicos que recibieron difusión del directorio de integrantes del CEPCI de la CONAZA en el ejercicio anual Línea base del indicador: 100% (109 servidores públicos/109 total de servidores públicos * 100)	Difusión del Directorio de los integrantes del CEPCI de la CONAZA.	01/04/2018 al 30/04/2018	MV_1: Correo electrónico de difusión MV_2: Material de difusión (carteles o dispositivos)	En el 2018, no se realizó la difusión de los integrantes del CEPCI de la CONAZA.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas CEPCI

5

[Handwritten signature]



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2018

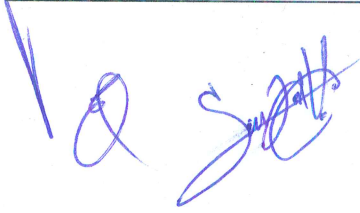
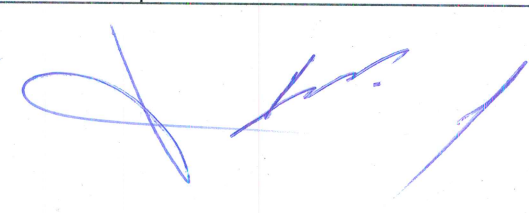
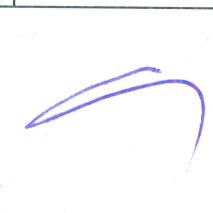




TEMA 3							
Mejora de Procesos							
OBJETIVO	Fomentar la Difusión en materia de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses así como en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género entre las y los servidores públicos de la CONAZA del 01 de marzo al 21 de						
N°	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PERIODO	MECANISMO DE VERIFICACION	RESULTADOS OBTENIDOS EN 2018	FACTORES DE RIESGO
1	Elaborar una carta compromiso de los miembros del CEPCI para hacer constar su compromiso de cumplir con todas las actividades establecidas en los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través del CEPCI de la CONAZA	Porcentaje de servidores públicos miembros del CEPCI que han firmado la carta compromiso. Línea base del indicador= 100% (16 servidores públicos/16total de servidores públicos * 100)	Firma de carta compromiso de los miembros del CEPCI para el cumplimiento de sus actividades y responsabilidades como miembros del CEPCI de la CONAZA	01/04/2018 AL 31/05/2018	MV_1: Cartas compromiso firmadas por todos los integrantes del CEPCI	En el año 2018, no se elaboraron las cartas compromiso de los miembros del CEPCI de la CONAZA	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
2	Dar a conocer los requisitos que requiere el servidor público para poder contender a un puesto dentro del CEPCI	Número de documentos validados (Infografía validada por el CEPCI). Línea base del indicador= 1 documento	Elaboración de perfil de candidato a miembro electo del CEPCI.	01/07/2018 AL 28/09/2018	MV_1: Acta de la sesión donde se valida la infografía	En el año 2018, no se difundió el perfil del candidato a ser miembro del CEPCI de la CONAZA	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
3	Suscripción del compromiso con el Código de Conducta de los servidores públicos de la CONAZA	Porcentaje de servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el código de conducta de la Entidad. Línea base del indicador: 87 servidores públicos que ratifican el compromiso con el Código de Conducta de la Entidad (80%)	Carta compromiso con el Código de Conducta de los servidores públicos de la CONAZA	01/04/2018 AL 19/07/2018	MV_1: Acta de la sesión donde se valida el porcentaje de servidores públicos. MV_2: Listado de las cartas compromiso recibidas	En el año 2018, no se realizó el documento Compromiso con el Código de Conducta 2018	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
TEMA 4							
Atención a Denuncias							
OBJETIVO	Fomentar la Difusión en materia de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses así como en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género entre las y los servidores públicos de la CONAZA del 01 de marzo al 21 de						
N°	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PERIODO	MECANISMO DE VERIFICACION	RESULTADOS OBTENIDOS EN 2018	FACTORES DE RIESGO
1	Comunicar a las y los servidores públicos de las infografías y/o gráficos para orientarles sobre la forma para presentar una denuncia ante el CEPCI de la CONAZA	Número de difusiones de la Infografías y/o imágenes gráficas acerca de como presentar una denuncia ante el CEPCI de la CONAZA= Línea base del indicador (3 difusiones en el año)	Informar gráficamente como presentar una denuncia ante el CEPCI de la CONAZA	01/04/2018 al 30/11/2018	MV_1: Correo electrónico de difusión MV_2: Material de difusión (carteles o dispositivos)	En 2018, no se realizó la infografía para presentar denuncias ante el CEPCI	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas CEPCI
TEMA 5							
Actividades del CEPCI y colaboración con la UEEIPCI							
OBJETIVO	Fomentar la Difusión en materia de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses así como en materia de derechos humanos y prevención de la discriminación e igualdad de género entre las y los servidores públicos de la CONAZA del 01 de marzo al 21 de						
N°	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PERIODO	MECANISMO DE VERIFICACION	RESULTADOS OBTENIDOS EN 2018	FACTORES DE RIESGO
1	Colaborar en la convocatoria a los servidores públicos de la CONAZA a que atiendan la invitación a responder por lo menos un cuestionario en línea desarrollado por la UEEIPCI	Número de invitaciones al cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética 2018.	Emitir las invitaciones al cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética 2018	01/11/2018 al 15/11/2018	MV_1: Correo electrónico de difusión	Se realizaron 4 difusiones para invitar a los servidores públicos de la CONAZA a contestar el cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del código de Ética, en las fechas: 1, 15, 21 y 28 de agosto de 2018	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas CEPCI
		Porcentaje de servidores públicos que han participado en el Cuestionario. Línea base del indicador= 87%	Dar seguimiento a la respuesta y participación de los servidores públicos.	01/11/2018/ al 15/11/2018	MV_1: Correo electrónico de acuse de participación en el Cuestionario MV_2: Listado del personal que cumplió con su cuestionario	En el año 2018, participaron 56 servidores públicos en el Cuestionario de Percepción del cumplimiento del Código de Ética, obteniendo un 51% de participación, por debajo de la línea base que es de 87%.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas CEPCI
		Número de acciones reflejadas en el Programa Anual de Trabajo del año 2019. Línea base del indicador: 2 acciones	Proponer a la UEEIPCI estrategias específicas para impulsar la atención de los servidores públicos de la CONAZA, reflejadas en el PAT del año 2019	01/12/2018 al 28/02/2019	MV_1: Programa Anual de Trabajo 2019 con las actividades recomendadas	Esta actividad, se refleja en el Programa Anual de Trabajo 2019. Y se encuentra en aprobación por el CEPCI de la CONAZA.	Problemas tecnológicos que dificultan las comunicaciones electrónicas CEPCI

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

RESULTADOS DE LOS INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2018

N°	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA / TENDENCIA	RESULTADO O LINEA BASE DEL INDICADOR
1	Suscripción del compromiso con el Código de Conducta	Porcentaje de servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el código de conducta de la Entidad	$I1 = (\text{Número de servidores públicos que han ratificado el compromiso de conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta} / \text{Total de servidores públicos de la Entidad}) * 100$	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 87 servidores públicos que ratifican el compromiso con el Código de Conducta de la Entidad (80%). Resultado: En el año 2018, no se realizó la Actividad de suscribir el Compromiso con el Código de Conducta.
2	Índice general de eficacia de la atención a denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el CEPCI dentro de los plazos establecidos en el año	$I2 = (\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido} / \text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año}) * 100$	Porcentaje/reducción	Línea base del indicador: 1 queja atendida por el CEPCI / 1 queja recibida * 100 = 100% de quejas atendidas. Resultado: En 2018, no se presentaron quejas o denuncias ante el CEPCI de la CONAZA.
3	Índice del cumplimiento general del CEPCI	Refiere el grado de cumplimiento del CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	$I3 = (\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del 2018} / \text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del 2018}) * 100$	Porcentaje / incremento	Línea base del indicador: 100% de las actividades cumplidas.- La efectividad del CEPCI en el cumplimiento de sus actividades establecidas para el año 2018 es del 63%.

RESULTADOS DE LOS INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2018

N°	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA / TENDENCIA	RESULTADO O LINEA BASE DEL INDICADOR
4	Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas	Mide la atención que el CEPCI brinda a la adecuada y oportuna ejecución de las opiniones y recomendaciones que emite en el año	I4=(Número de recomendaciones emitidas a cuya adecuada y oportuna implementación el CEPCI dió seguimiento durante el año 2018/Número de opiniones y recomendaciones emitidas por el CEPCI en el año de referencia) *100	Porcentaje / reducción	<p>Línea base del indicador: 1 recomendación emitida oportuna y adecuadamente por el CEPCI/ 1 recomendación realizada por el CEPCI= 100% de recomendaciones atendidas oportuna y adecuadamente.</p> <p>Resultado: En el acta de la Tercer Sesión Ordinaria del CEPCI, el representante del OIC recomendó integrar la versión aprobada del Código de Conducta en las normas internas de la CONAZA, misma que se le dará seguimiento en 2019.</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SADER

SECRETARÍA DE AGRICULTURA
Y DESARROLLO RURAL



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2018

FIRMAS DE INTEGRANTES DEL CEPCI DE LA CONAZA

Lic. José Manuel Gutiérrez Saucedo

Encargado de la Dirección General Adjunta de
Presupuesto, Administración y Finanzas y Suplente del
Presidente del CEPCI

Lic. María del Consuelo Reyna Lara

Subdirectora de Personal y Secretaria Ejecutiva del
CEPCI

Lic. Reynaldo Pereznegrón Pereznegrón

Director General Adjunto de Planeación, Programación y
Rendición de Cuentas y miembro electo del nivel L.

M en C. José Antonio Pensado Leglise

Director de Programación y Análisis y miembro electo
nivel M

Lic. Francisco Javier Valdés Garibay

Subdirector de Programación Presupuestal y miembro
electo del nivel N.

C.P. Cuauhtémoc Antonio Enriquez Rodríguez
Jefe del Departamento de Apoyo Técnico y miembro
electo nivel O

Ing. Juan Santiago de Jesús

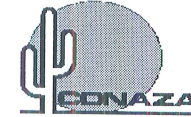
Profesional Ejecutivo de Servicios Especializados y
miembro electo del nivel P

C. Elydia Solis Perales

Secretaria Ejecutiva "A" y miembro electo nivel
Operativo



SADER
SECRETARÍA DE AGRICULTURA
Y DESARROLLO RURAL



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI DE LA CONAZA 2018

FIRMAS DE INTEGRANTES DEL CEPCI DE LA CONAZA



Lic. Sofía Jazmín Valdés Alcalá

Secretaria Ejecutiva "A" y miembro electo nivel
Operativo



C. Juana María Méndez Llanas

Secretaria Ejecutiva "A" y miembro electo nivel
Operativo

C. Rogelio Vizuet Fragoso

Titular de Auditoría para Desarrollo y Mejora de la
Gestión Pública y Representante del Órgano Interno de
Control



