

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, ISMAEL COSÍO VILLEGAS  
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL  
DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES

Catálogo de Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta; y para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses en el cumplimiento de sus funciones sustantivas en 2019

No.	Nombre	Definición	Tipo
<b>A. Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta</b>			
1	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos dan el mismo trato a todas las personas, y no conceden privilegios o preferencias a nadie, ni permiten que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten su compromiso para ejercer sus funciones, o tomar decisiones, de manera objetiva.	Cumplimiento del Código de Ética
2	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de Respeto	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos tratan de manera respetuosa, digna y cordial a todas las personas.	Cumplimiento del Código de Ética/Código de Conducta
3	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen.	Cumplimiento del Código de Ética/Código de Conducta
4	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	Cumplimiento del Código de Ética/Código de Conducta
5	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de Equidad de Genero	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos prestan su servicios a todas las personas sin hacer distinciones exclusiones o restricciones ni bajo ningun pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	Cumplimiento del Código de Ética/Código de Conducta

**B. Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y prevención de Conflicto de interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas**

6	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de capacitación.	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	Actuación del CEPCI
7	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Nivel de cobertura acumulada de los programas y cursos sobre el tema en Materia de Etica Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses respecto al total de Servidores Públicos del Organismo.	Actuación del CEPCI
8	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	Actuación del CEPCI
9	Indicador de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral	Indica el porcentaje de denuncias en materia de discriminación o violencia laboral que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Actuación del CEPCI
10	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.	Actuación del CEPCI
11	Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas	Mide la atención que el CEPCI brinda a la adecuada y oportuna ejecución de las opiniones y recomendaciones que emite en el año.	Actuación del CEPCI