CONADE
COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE

Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2019

COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE

En comunicación con la Secretaría de la Función Pública, la Dirección de Desarrollo Humano a través de la Subdirección de Innovación y Calidad envió el Universo de Aplicación con el objetivo de validar la Encuesta aplicada en instituciones con universos de población mayores a 500 y hasta 2000 servidores públicos (Tipología de Universos de Aplicación).

Difusión: del 24 al 28 de octubre.

1. Se envió vía Memorándum la invitación a participar en la aplicación electrónica de la Encuesta a todas las Unidades Administrativas de la CONADE;

2. Se difundió correo electrónico a todos los servidores públicos que contaba con correo institucional.

Aplicación: del 1 al 12 de octubre.

1. El personal que disponía de acceso a Internet Institucional podía realizar la Encuesta (ECCO 2018) desde su propio equipo.

2. Dentro del espacio asignado a la Dirección de Desarrollo Humano se instalaron computadoras multiusuario para el personal que no contara con Internet o si se encontraban con dificultad para ingresar a la página de Internet de la encuesta.

Reporte de Resultados.

- **Después de haber completado la fase de aplicación, concentrado la información y realizado los cálculos correspondientes, de acuerdo a la metodología y herramientas establecidas para el efecto –fase III-, a partir del 27 de noviembre, se dan por oficiales los Resultados de la ECCO-2018 que residen en el sistema Rhnet.**

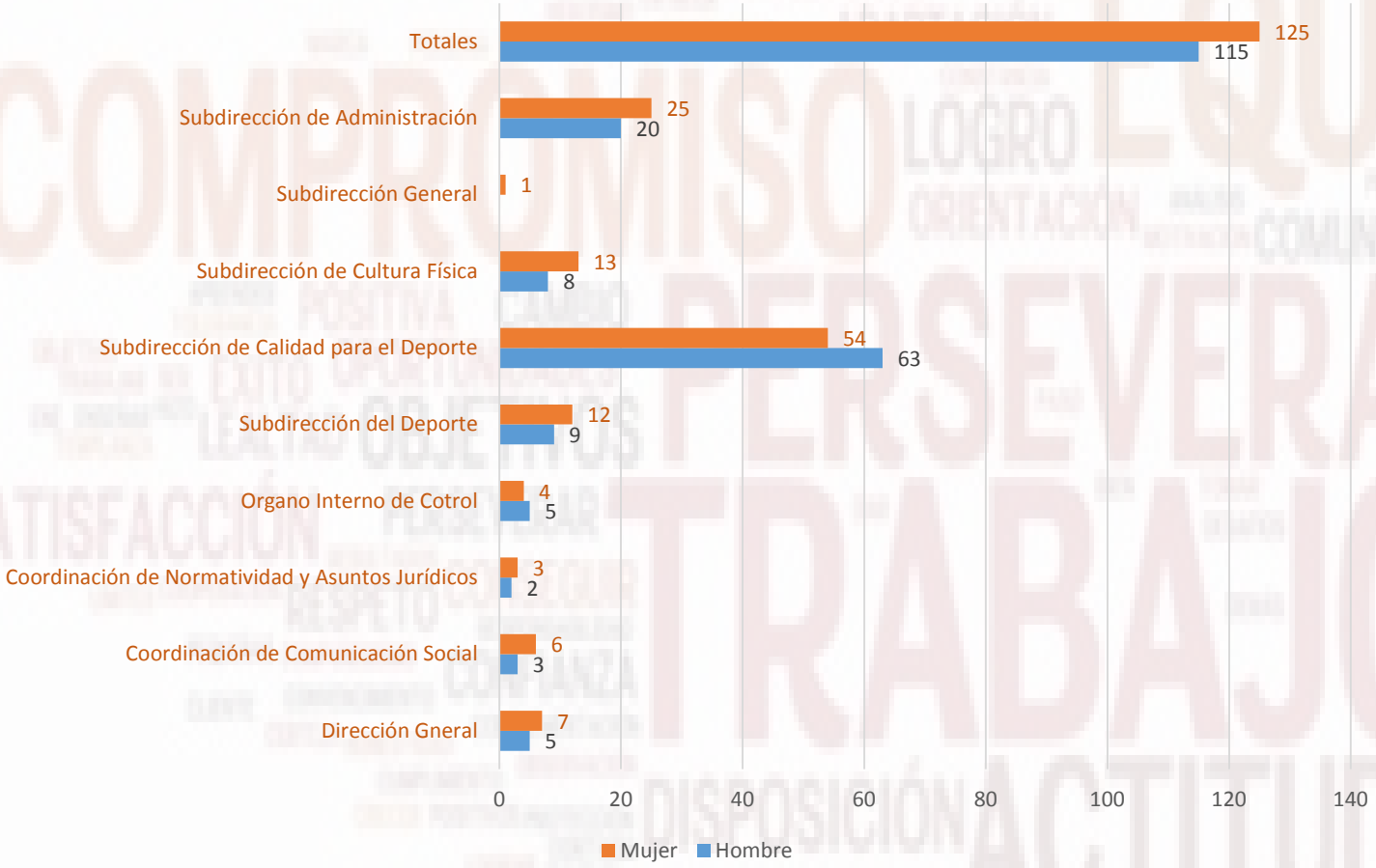
- **Los resultados emitidos por la S.F.P. arrojaron una participación de 240 servidores públicos que equivale al 41.8% del universo de aplicación que se estableció al inicio del proceso.**

Se obtuvo una calificación total de 76 puntos sobre una escala de 100.

Resultados de aplicación 2018

Área	Universo	Encuestas Recibidas	Porcentaje de Avance
Dirección General de la CONADE	12	12	100%
Coordinación de Comunicación Social	15	9	60%
Coordinación de Normatividad y Asuntos Jurídicos	17	5	29.4%
Órgano Interno de Control en la CONADE	13	9	69.2%
Subdirección General	2	1	50.0%
Subdirección del Deporte	75	21	28%
Subdirección de Calidad para el Deporte	205	117	57%
Subdirección de Cultura Física	48	21	43.7%
Subdirección de Administración	187	45	24%
SNT de la CONADE	SE INCLUYO EN EL APARTADO DE ADMINISTRACIÓN		
TOTAL	574	240	42%

Porcentaje de participación por género y Unidad Administrativa



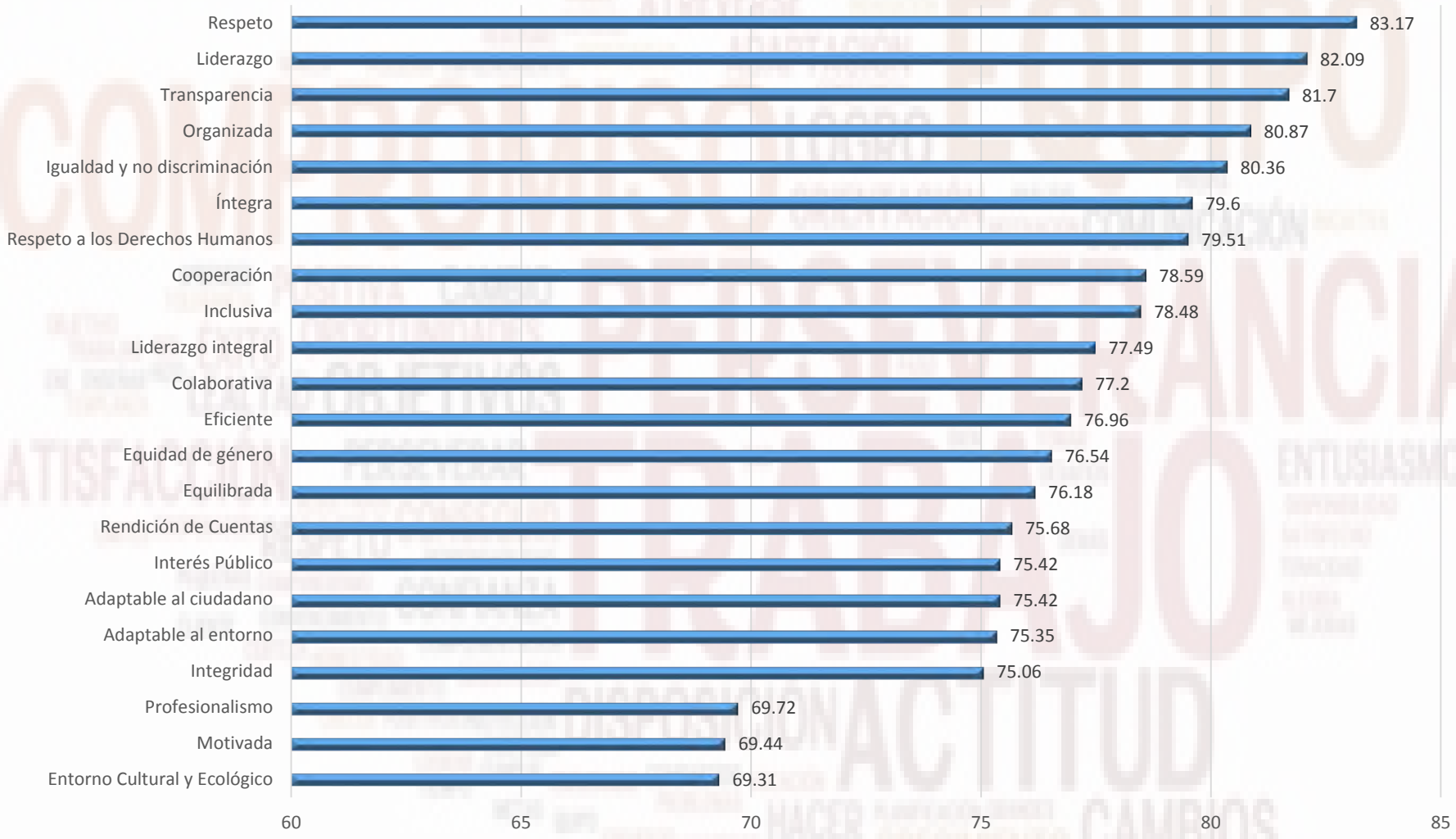
De las 240 Encuestas que se recibieron, el **52%** de participación corresponde a mujeres y un **48%** a hombres.

DATOS SOCIO DEMOGRÁFICOS

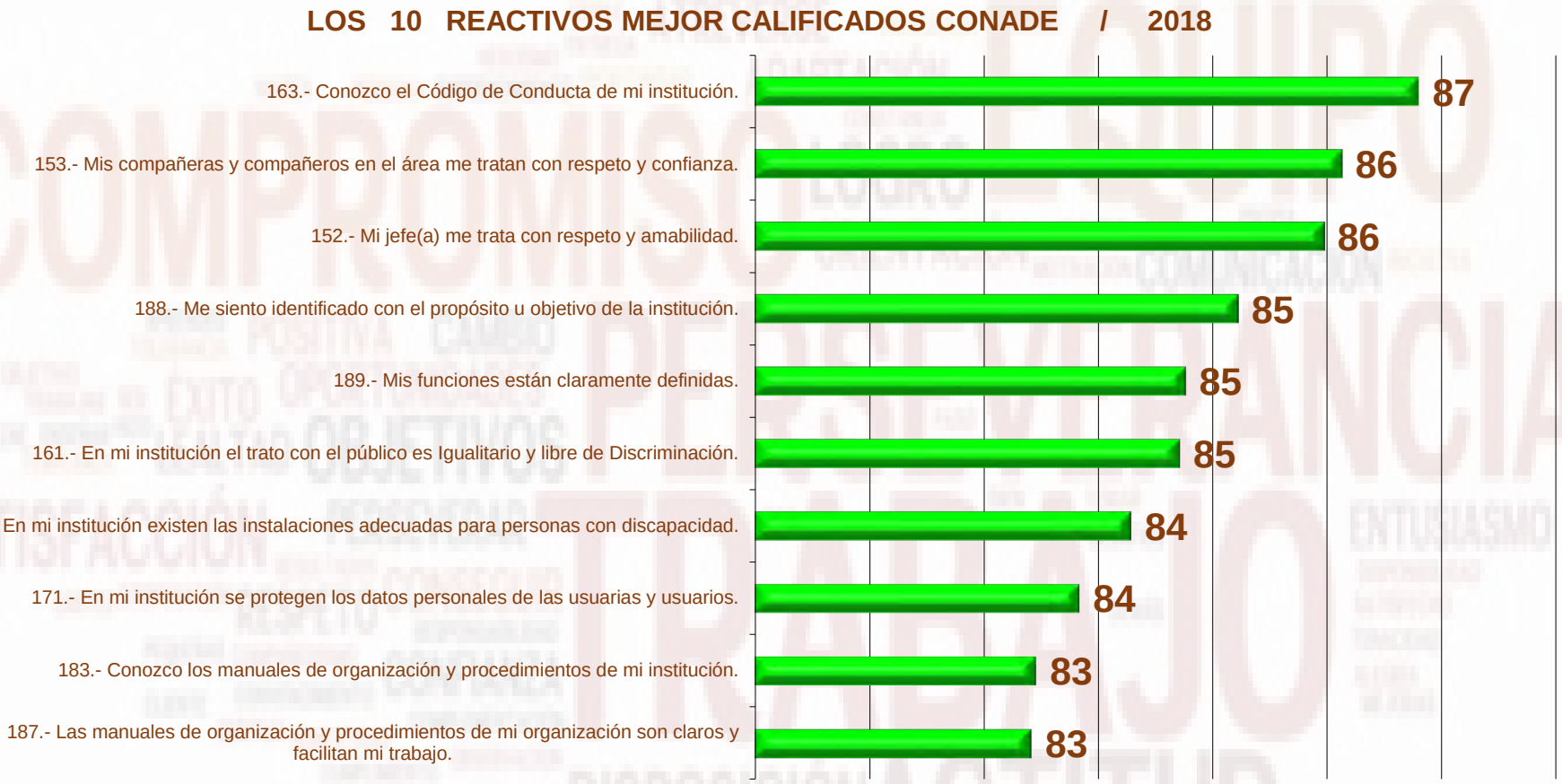
NIVEL DE PUESTO

ÁREA	Nivel del puesto							TOTAL
	Puesto Operativo u Homólogo	Enlace u Homólogo	Jefe de Departamento u Homólogo	Subdirector de Área u Homólogo	Director de Área u Homólogo	Titular de Unidad o Superior	Director General u Homólogo	
Dirección General	10		2					12
Coordinación de Comunicación Social	5		3			1		9
Coordinación de Normatividad y Asuntos Jurídicos	1		3	1				5
Órgano Interno de Control	1			4	3	1		9
Subdirección General	1							1
Subdirección del Deporte	13		4	4				21
Subdirección de Calidad para el Deporte	85	10	14	7	1			117
Subdirección de Cultura Física	6	1	7	5	1	1		21
Subdirección de Administración	36		7	1	1			45
Totales	**158**	**11**	**40**	**22**	**6**	**3**		**240**
GRAN TOTAL	**240**							

FACTORES DE MAYOR A MENOR CALIFICACIÓN



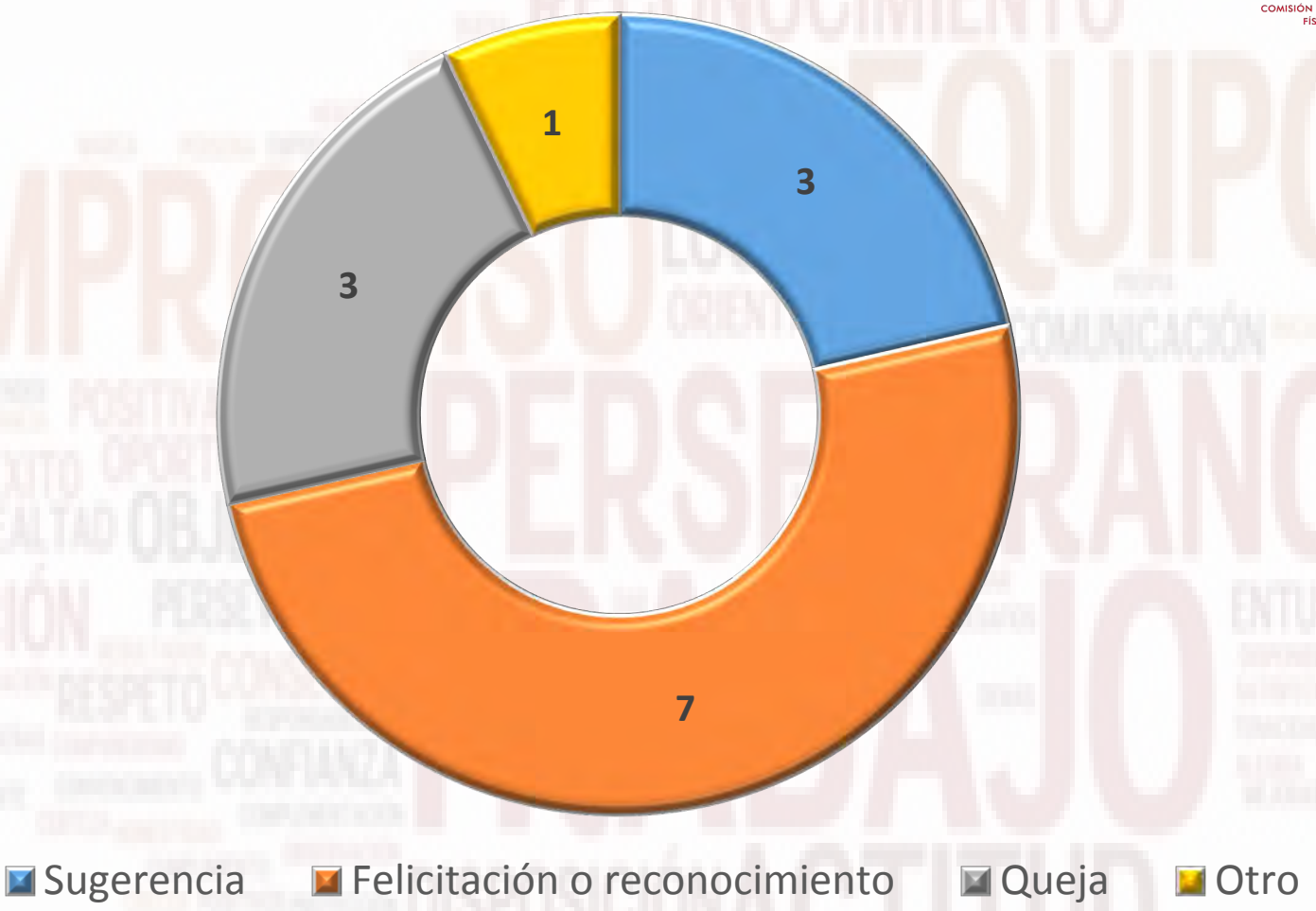
REACTIVOS MEJOR CALIFICADOS



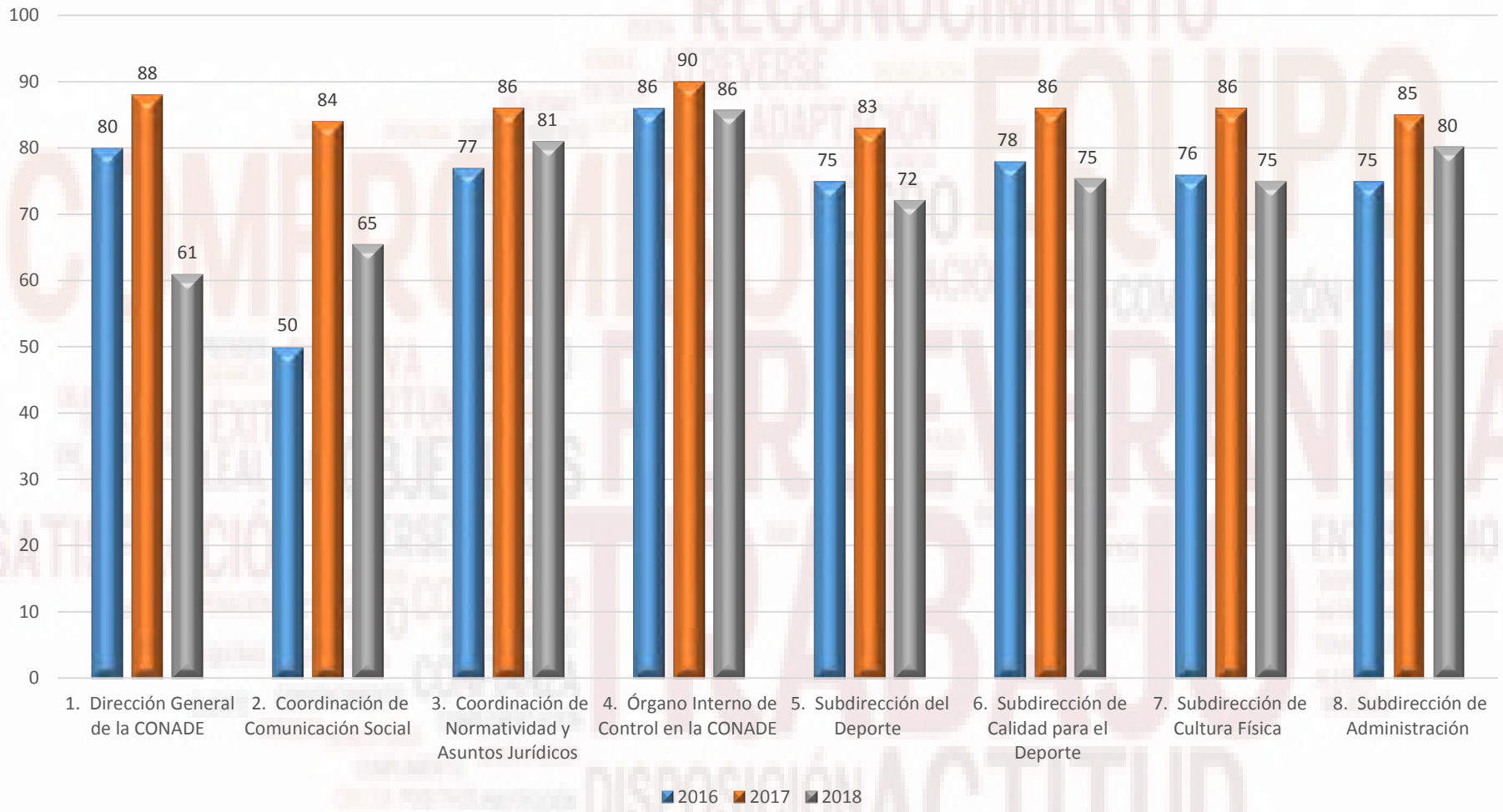
REACTIVOS DE MENOR CALIFICACIÓN

LOS 10 REACTIVOS MENOS CALIFICADOS DE LA APF / 2018

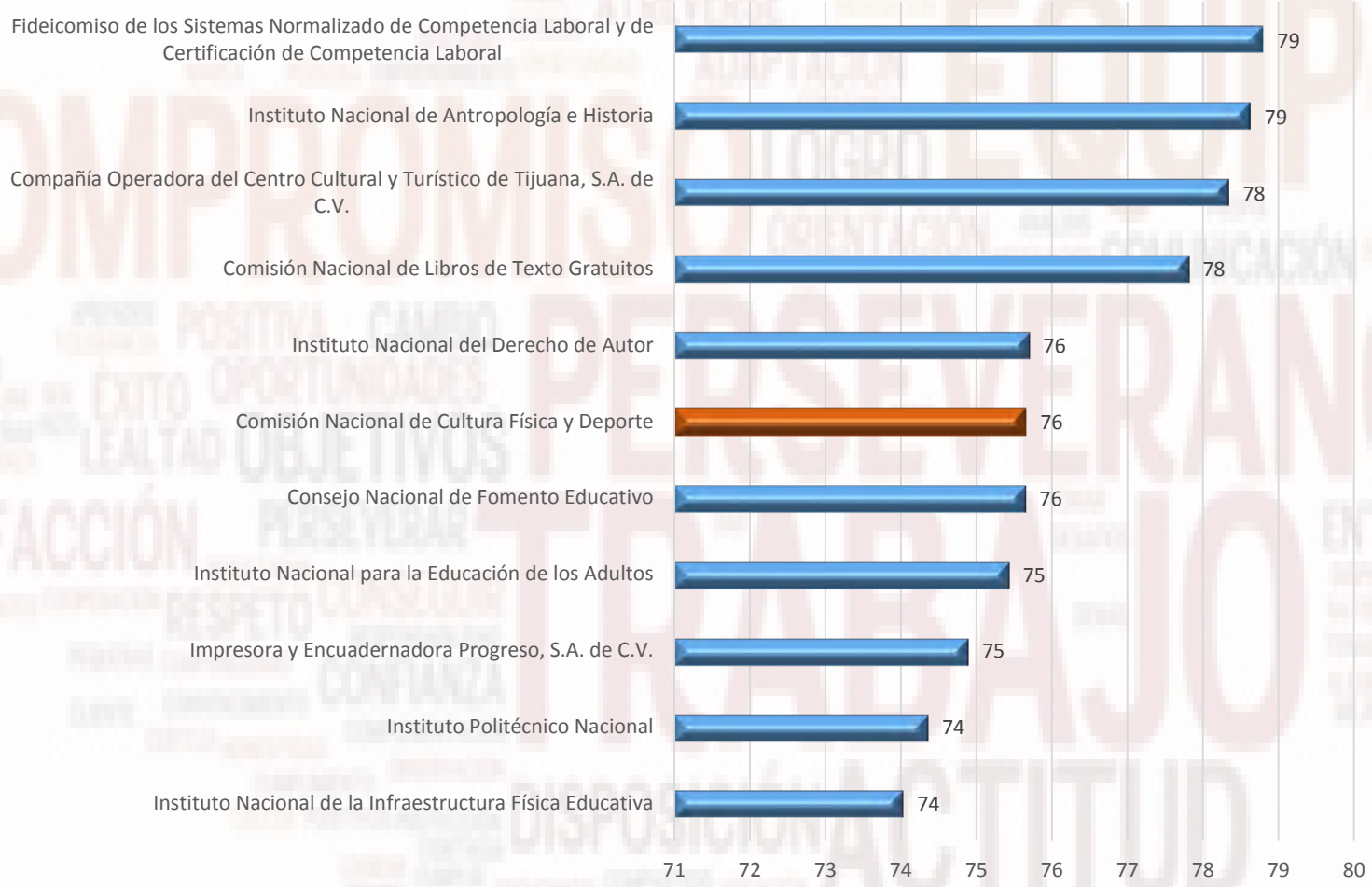
Comentarios



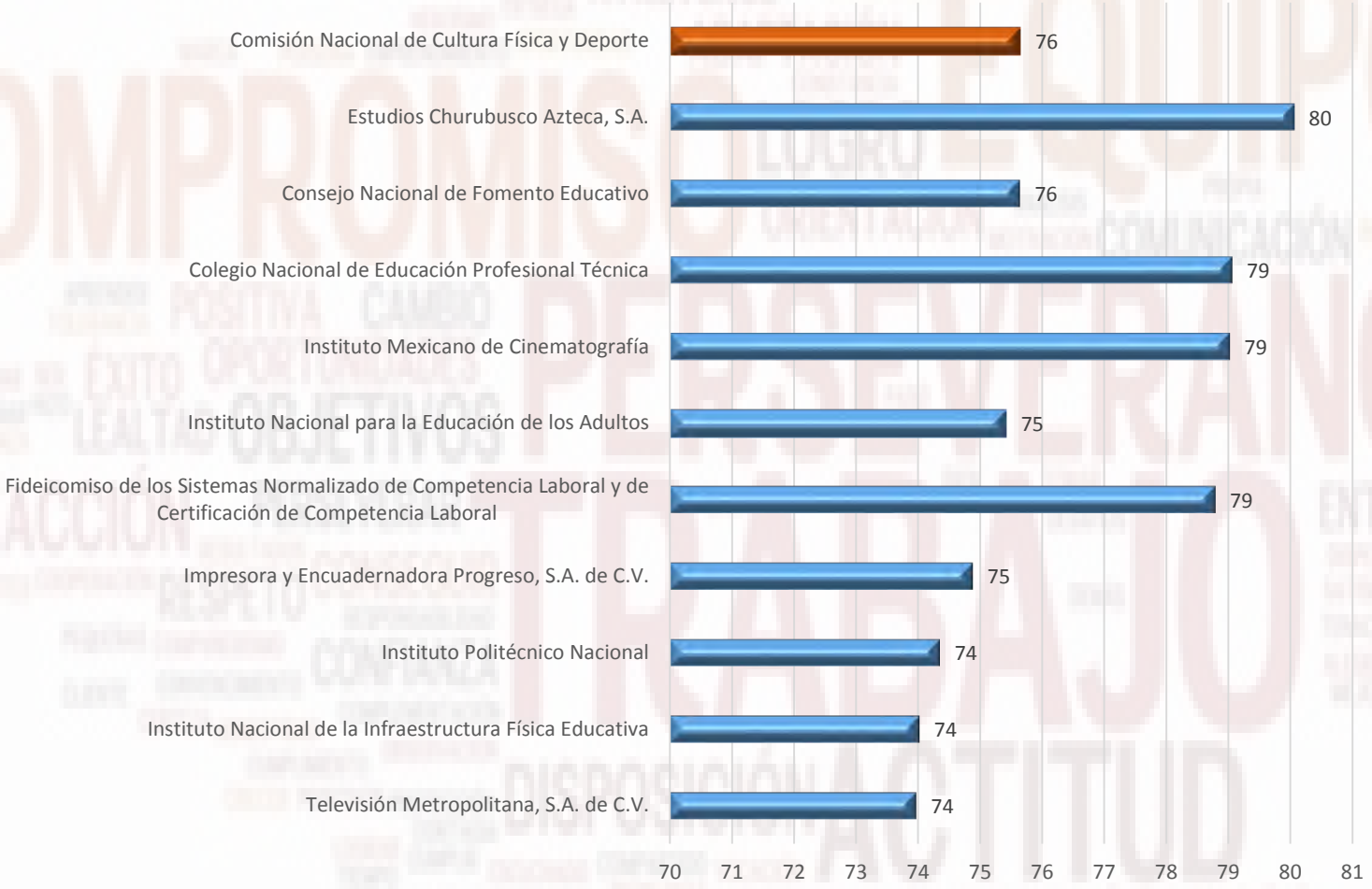
COMPARATIVO ENTRE UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA CONADE



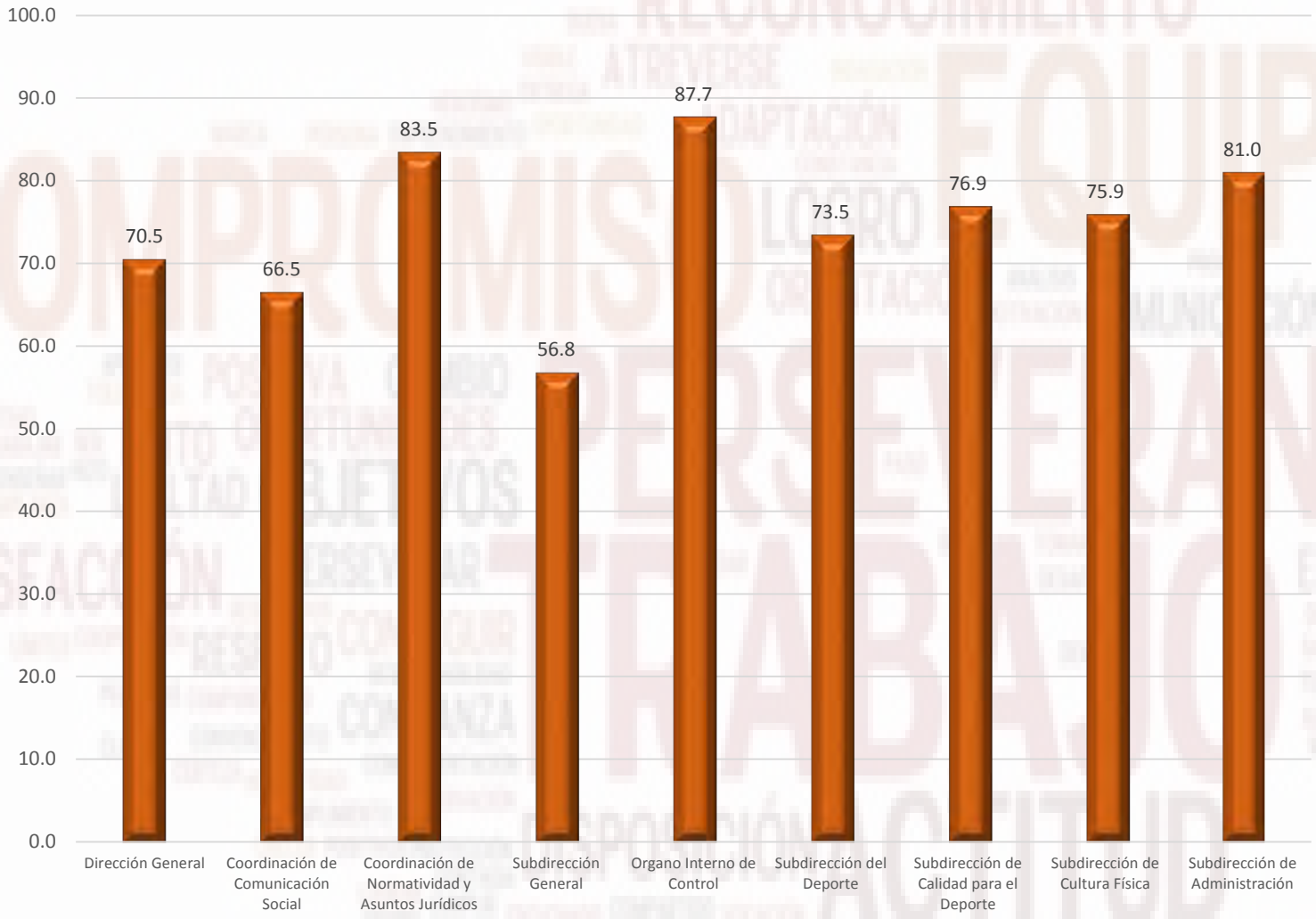
COMPARATIVO ENTRE INSTITUCIONES DEL MISMO RAMO (11)



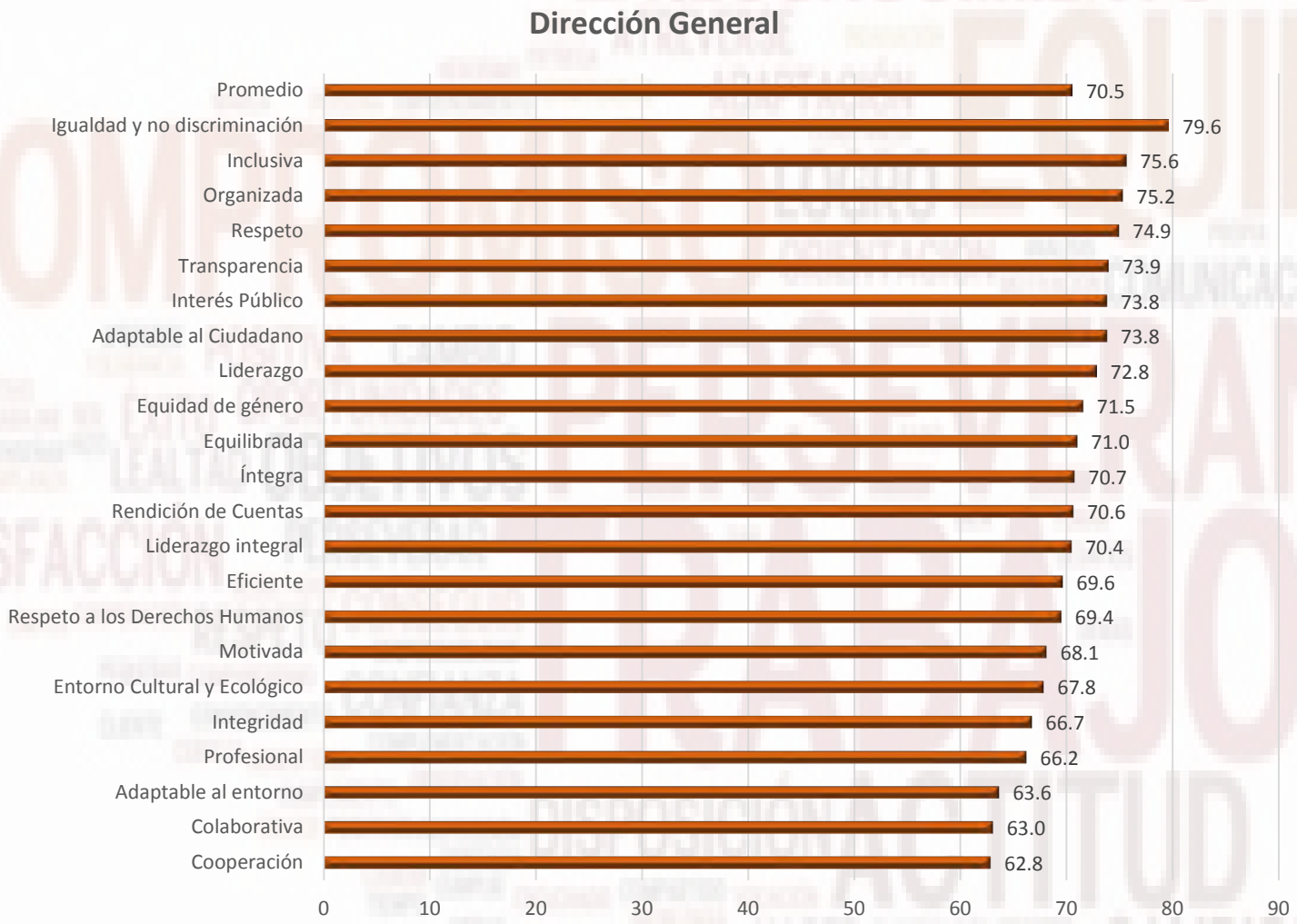
COMPARATIVO ENTRE INSTITUCIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL Y LA CONADE



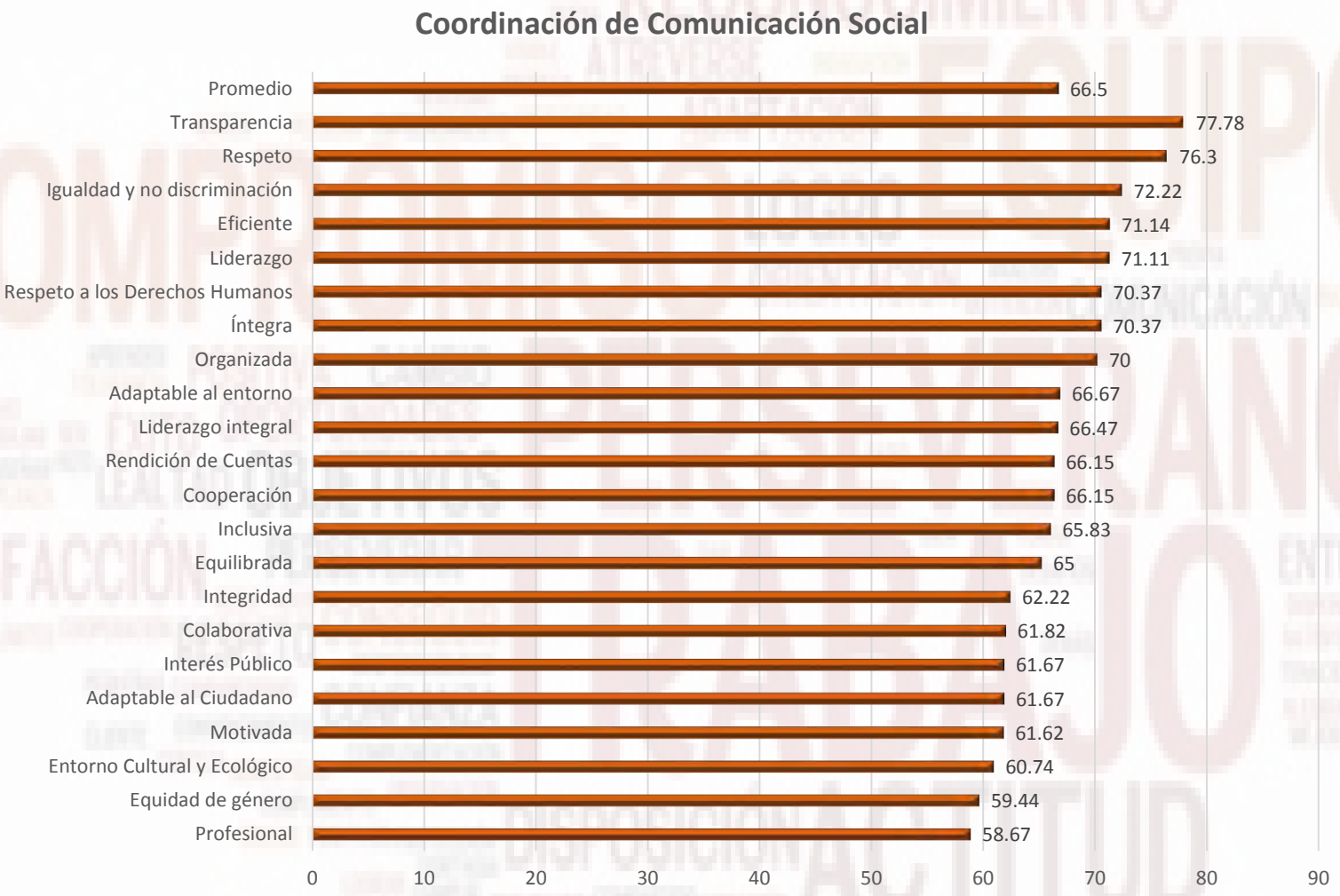
CALIFICACIÓN POR UNIDAD ADMINISTRATIVA



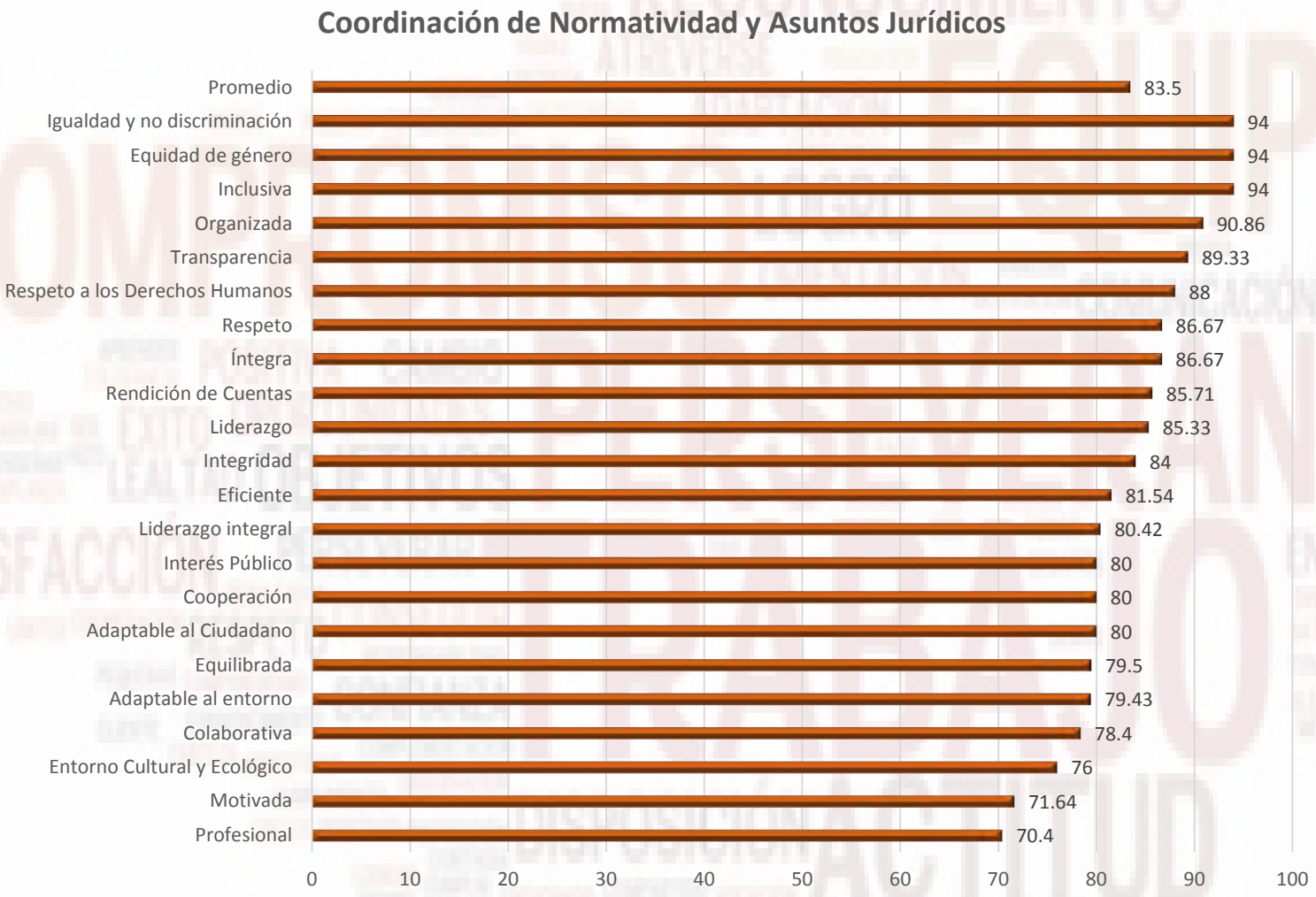
CALIFICACIÓN POR UNIDAD ADMINISTRATIVA Y POR FACTOR



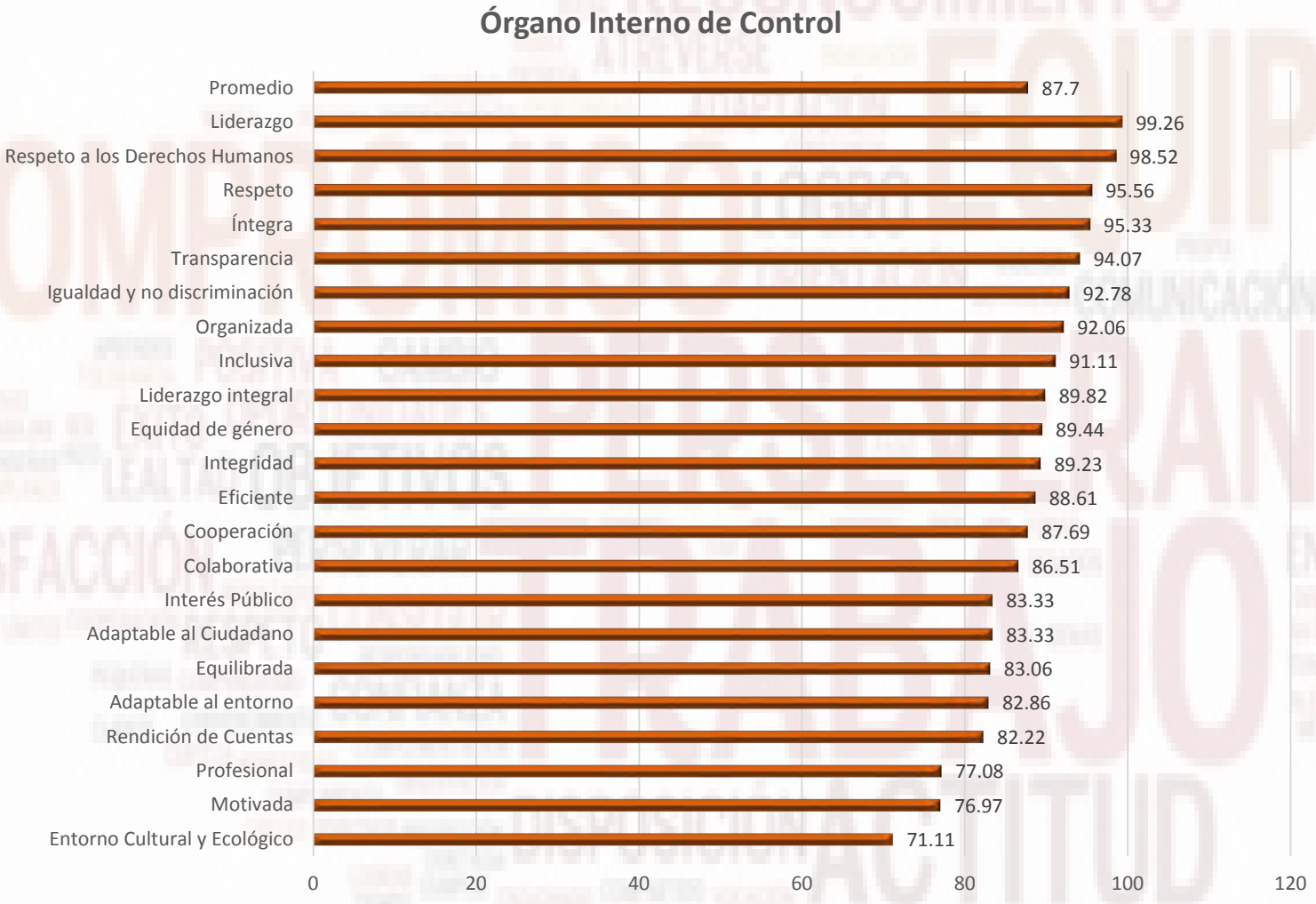
CALIFICACIÓN POR UNIDAD ADMINISTRATIVA Y POR FACTOR



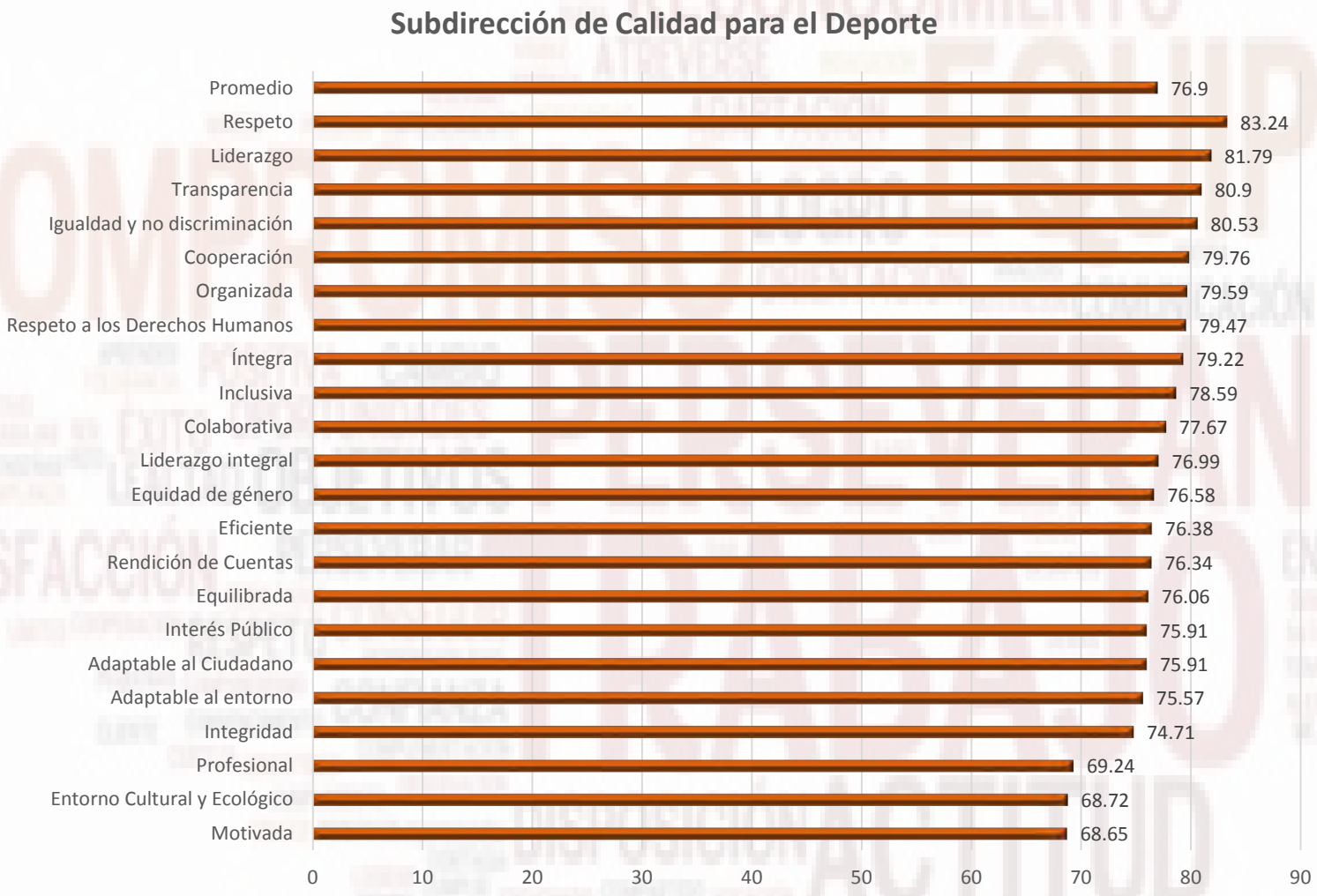
CALIFICACIÓN POR UNIDAD ADMINISTRATIVA Y POR FACTOR



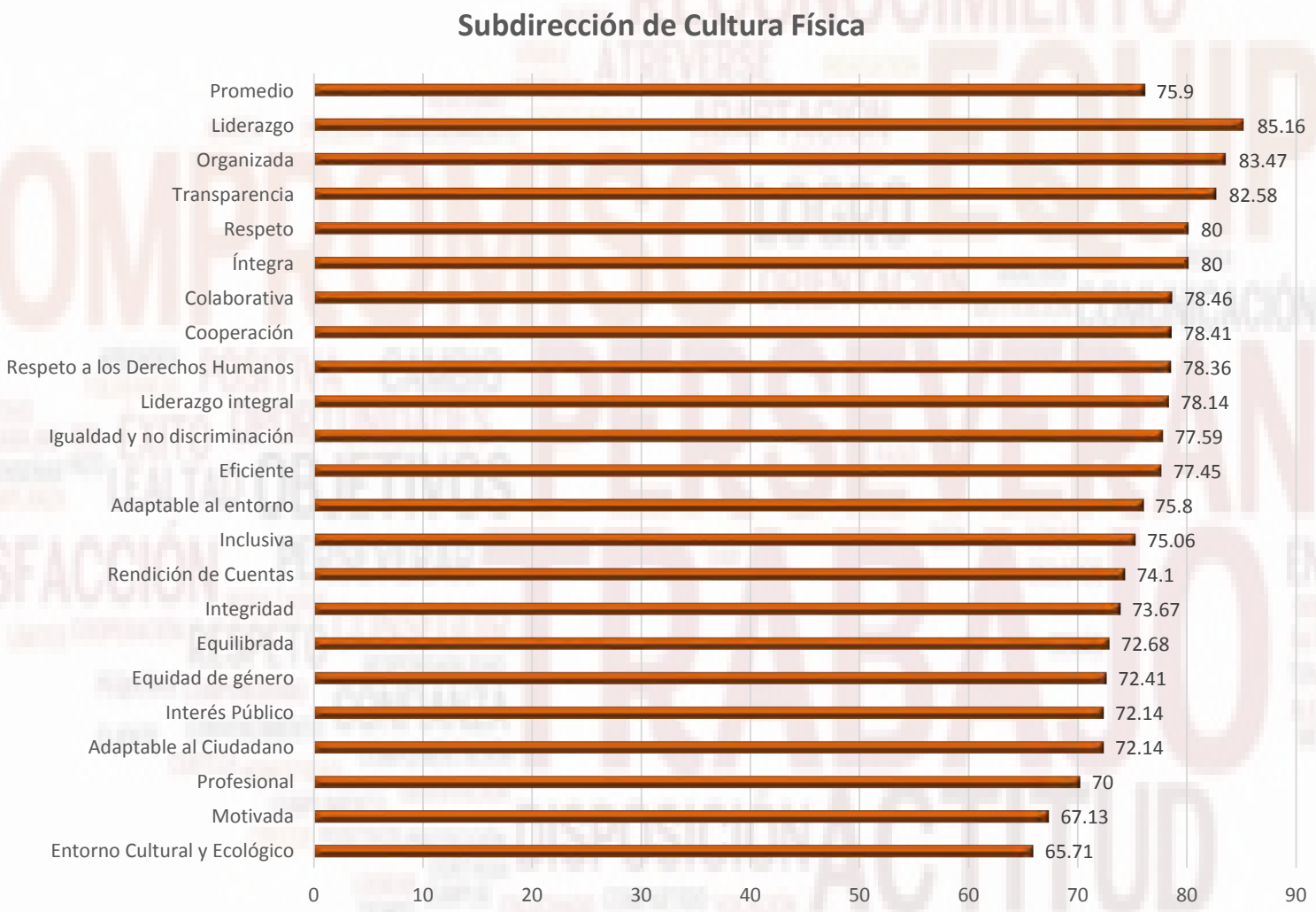
CALIFICACIÓN POR UNIDAD ADMINISTRATIVA Y POR FACTOR



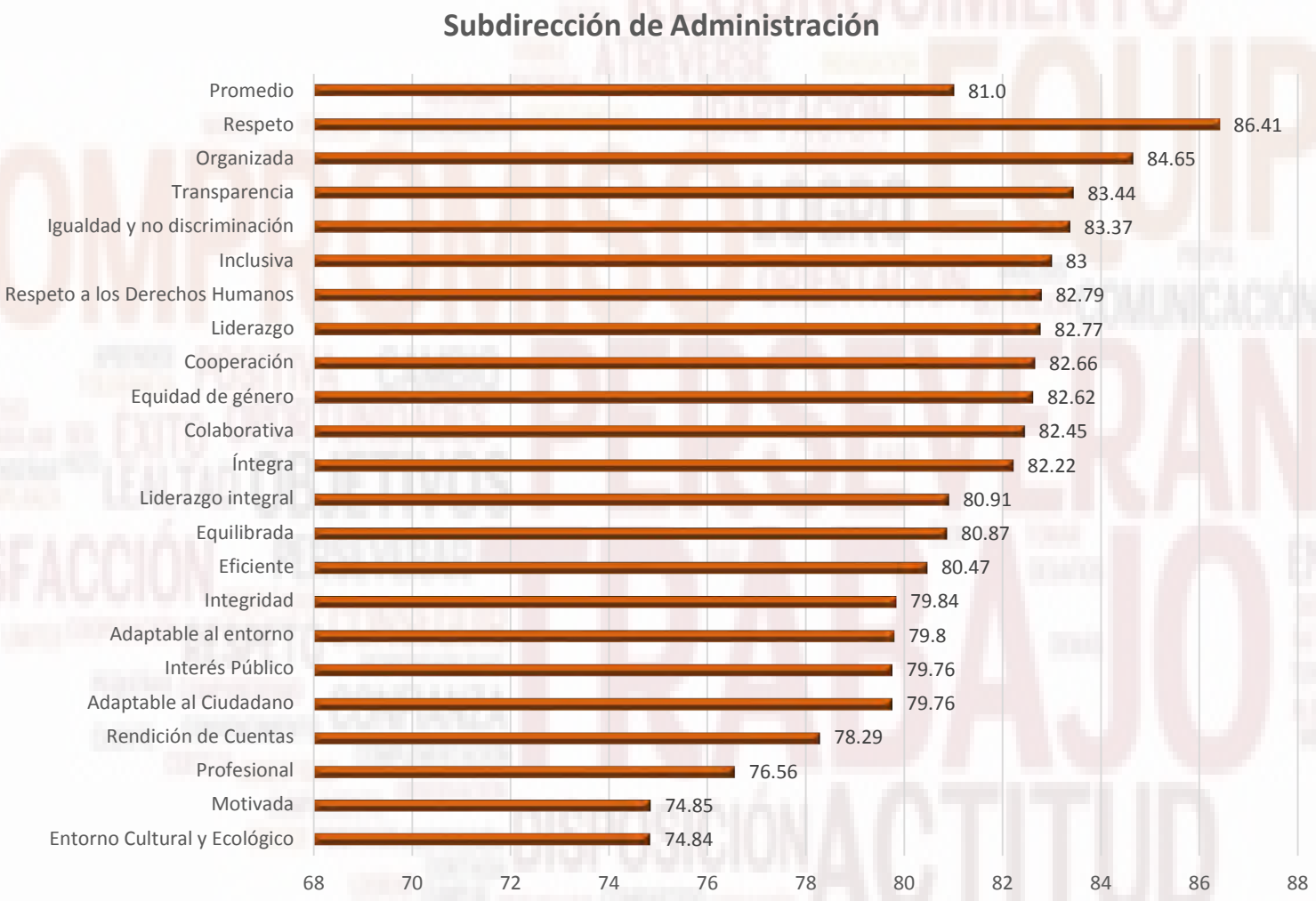
CALIFICACIÓN POR UNIDAD ADMINISTRATIVA Y POR FACTOR



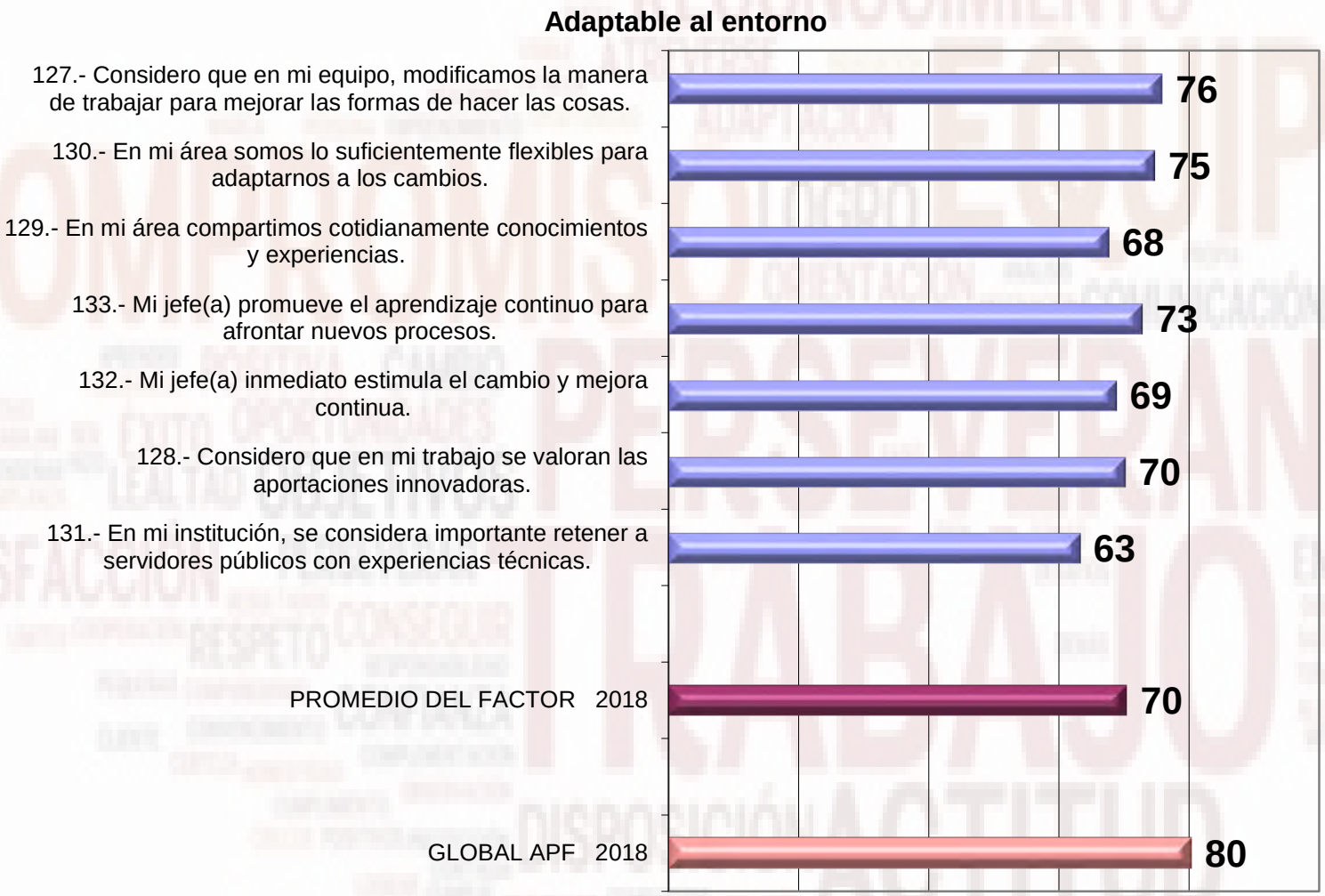
CALIFICACIÓN POR UNIDAD ADMINISTRATIVA Y POR FACTOR



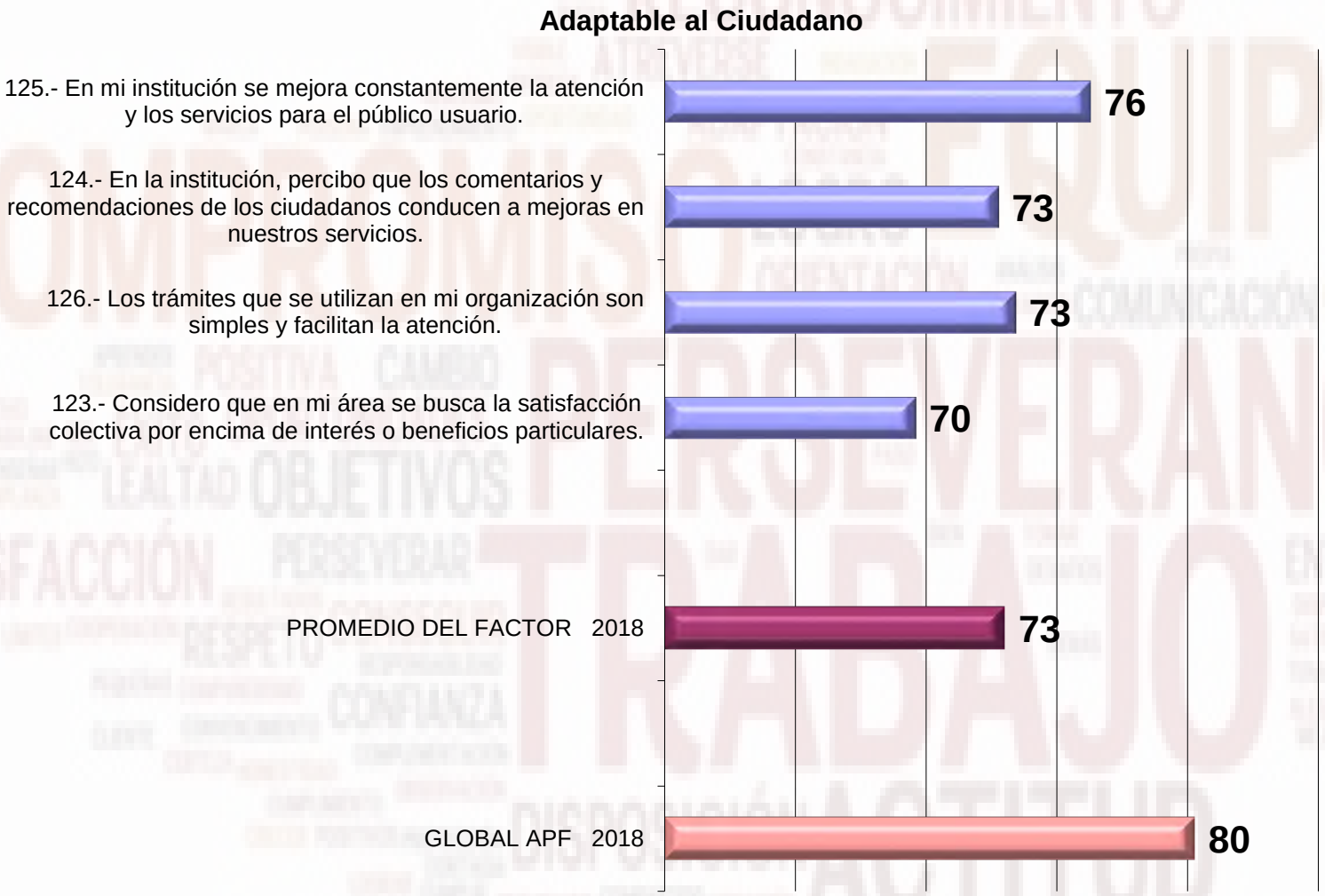
CALIFICACIÓN POR UNIDAD ADMINISTRATIVA Y POR FACTOR



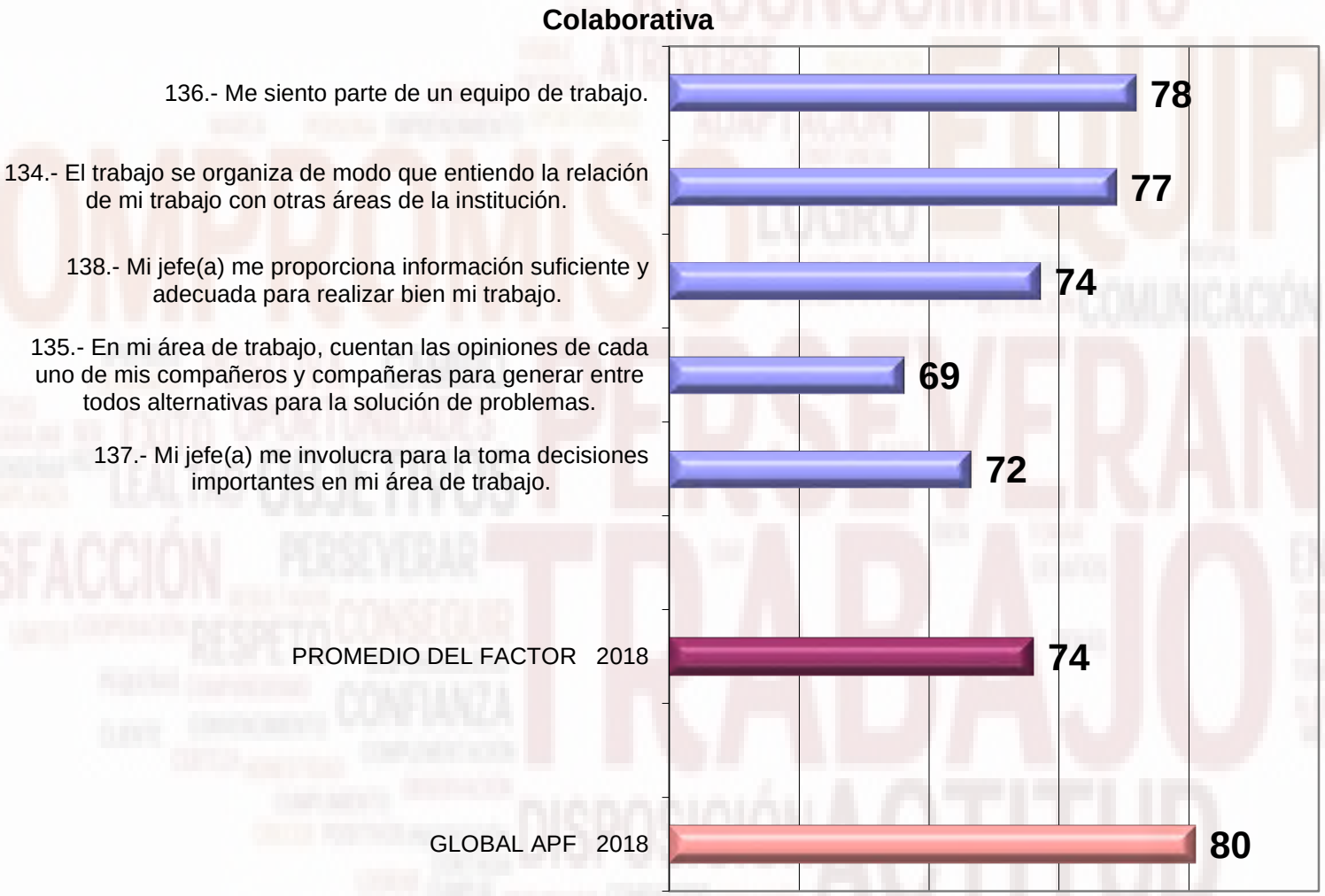
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



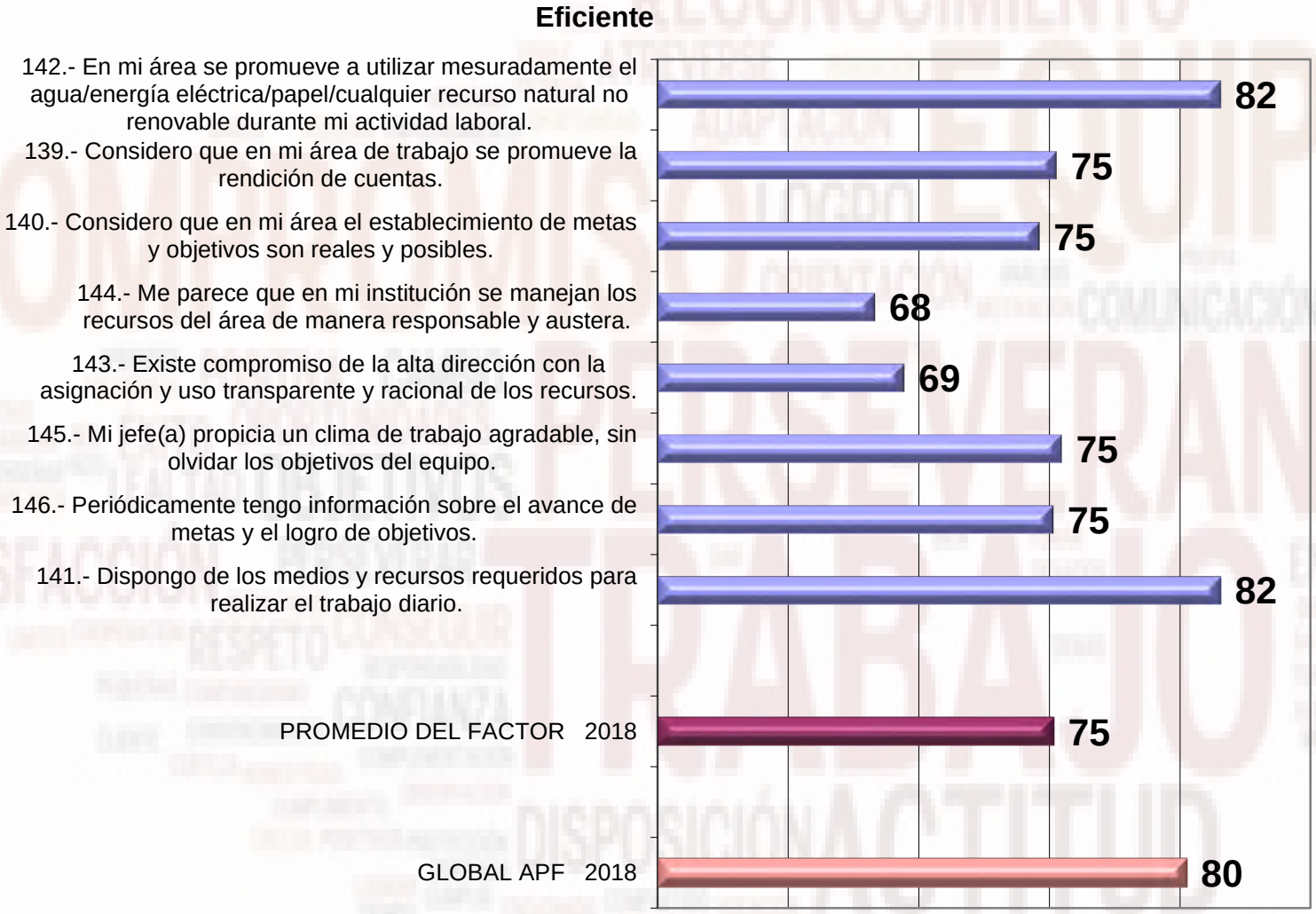
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



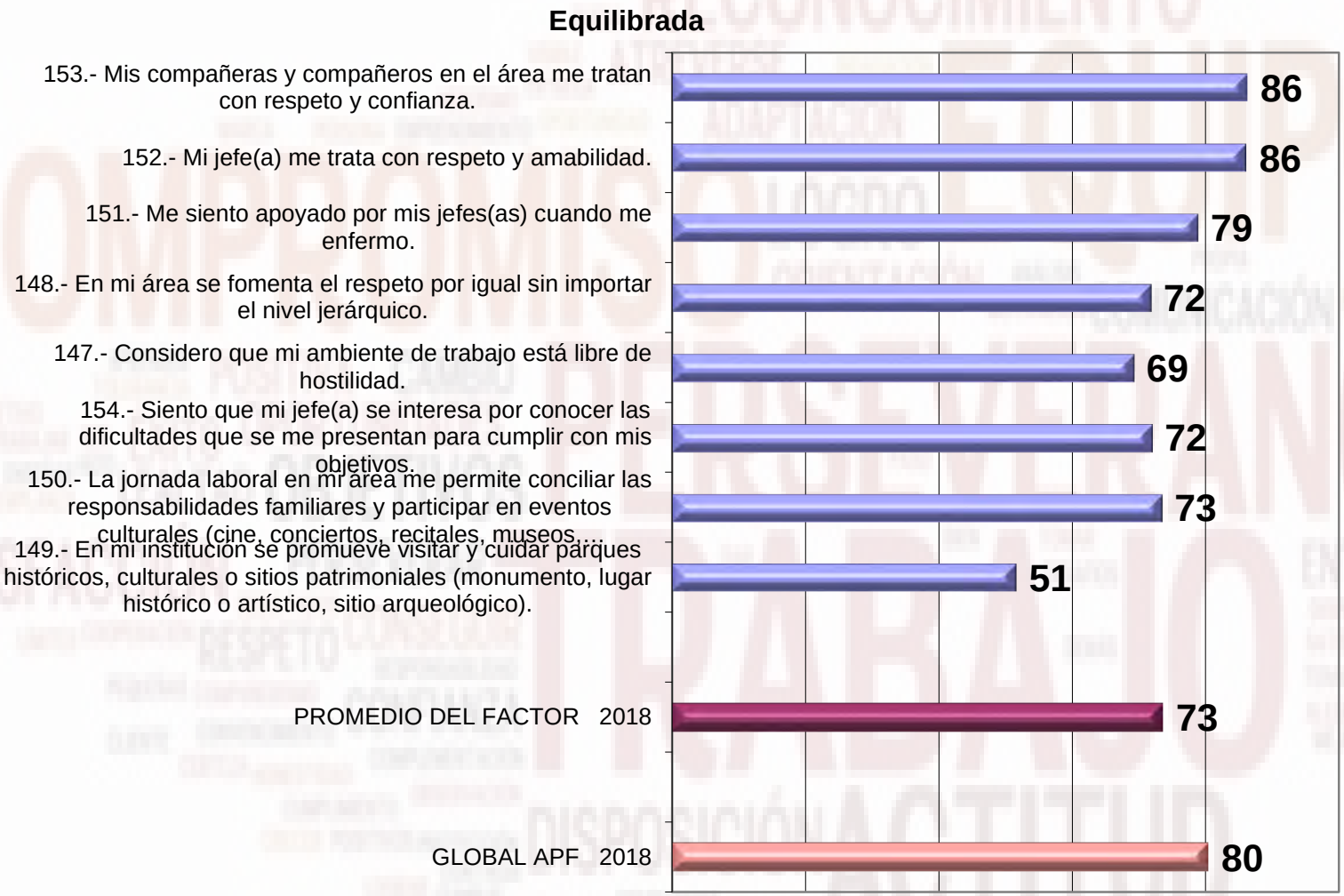
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



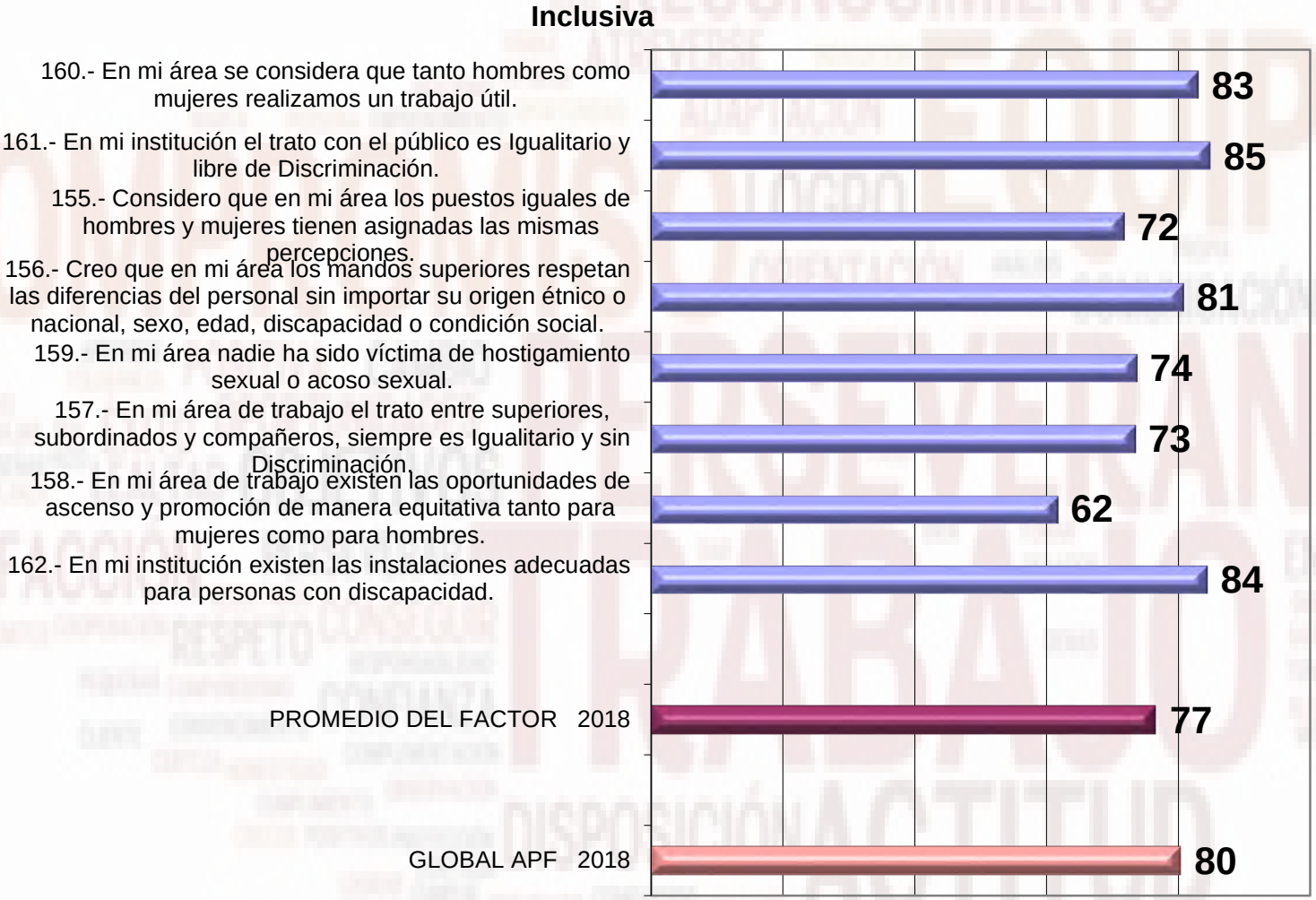
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



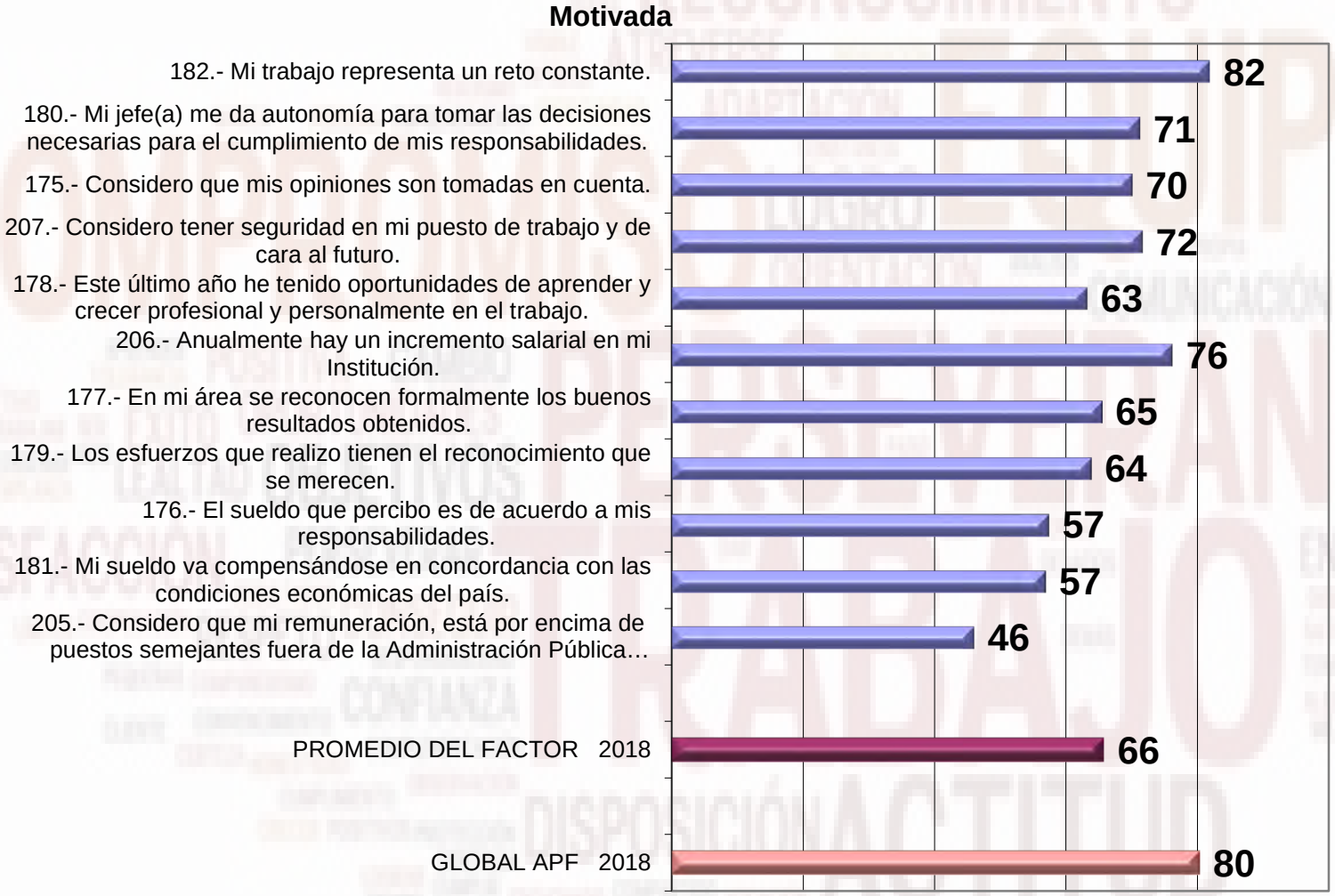
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS

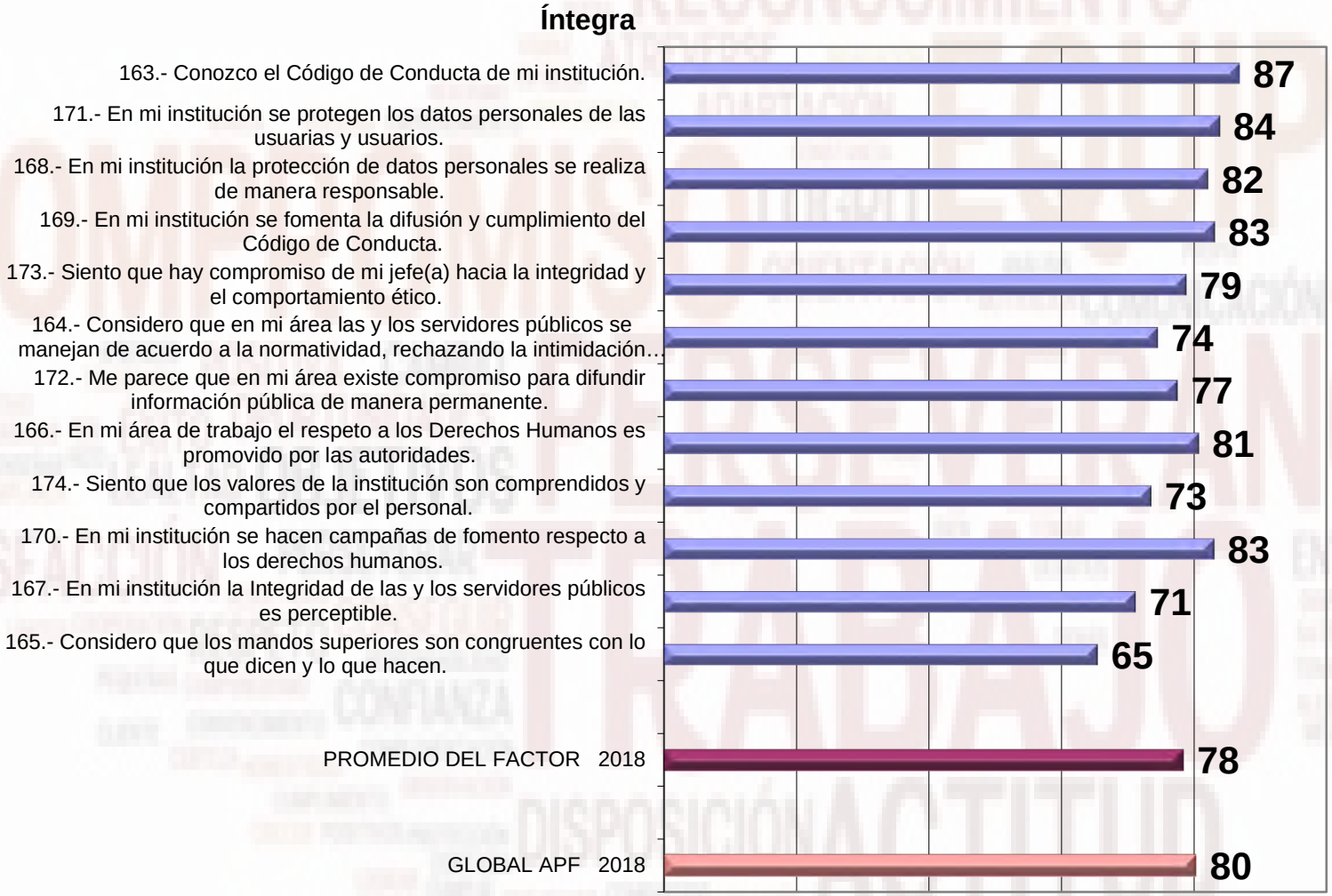


CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS

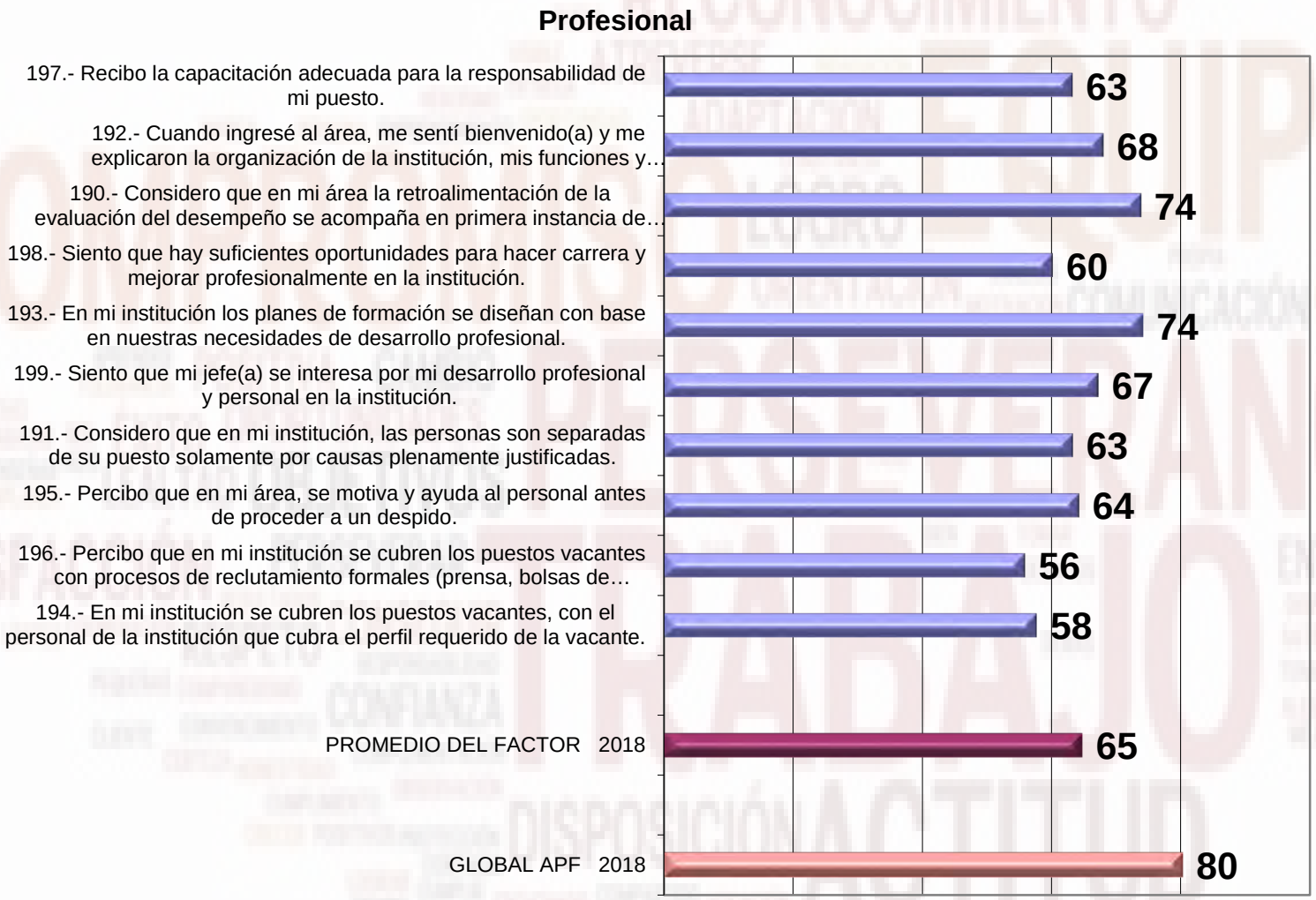


CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS

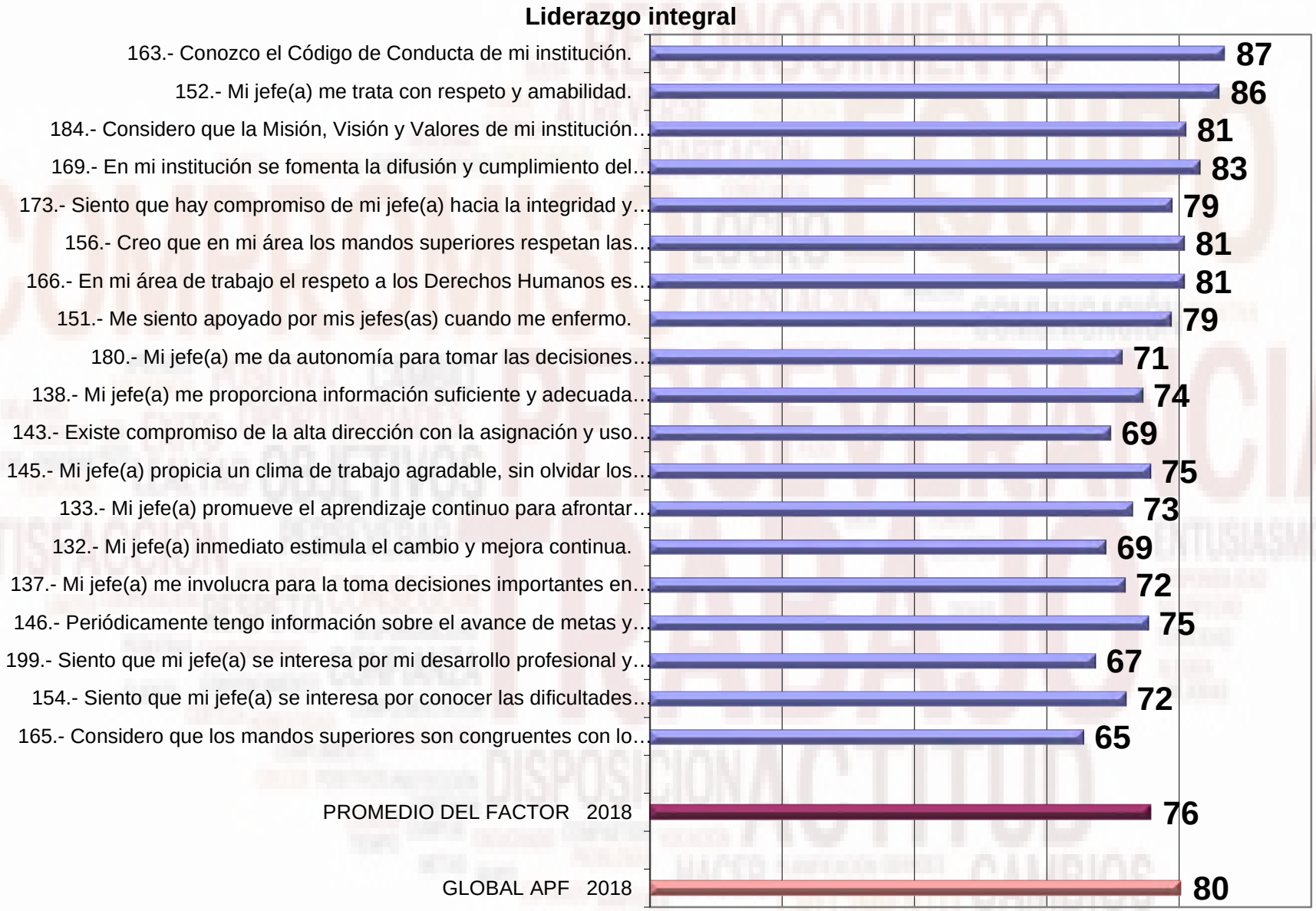
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



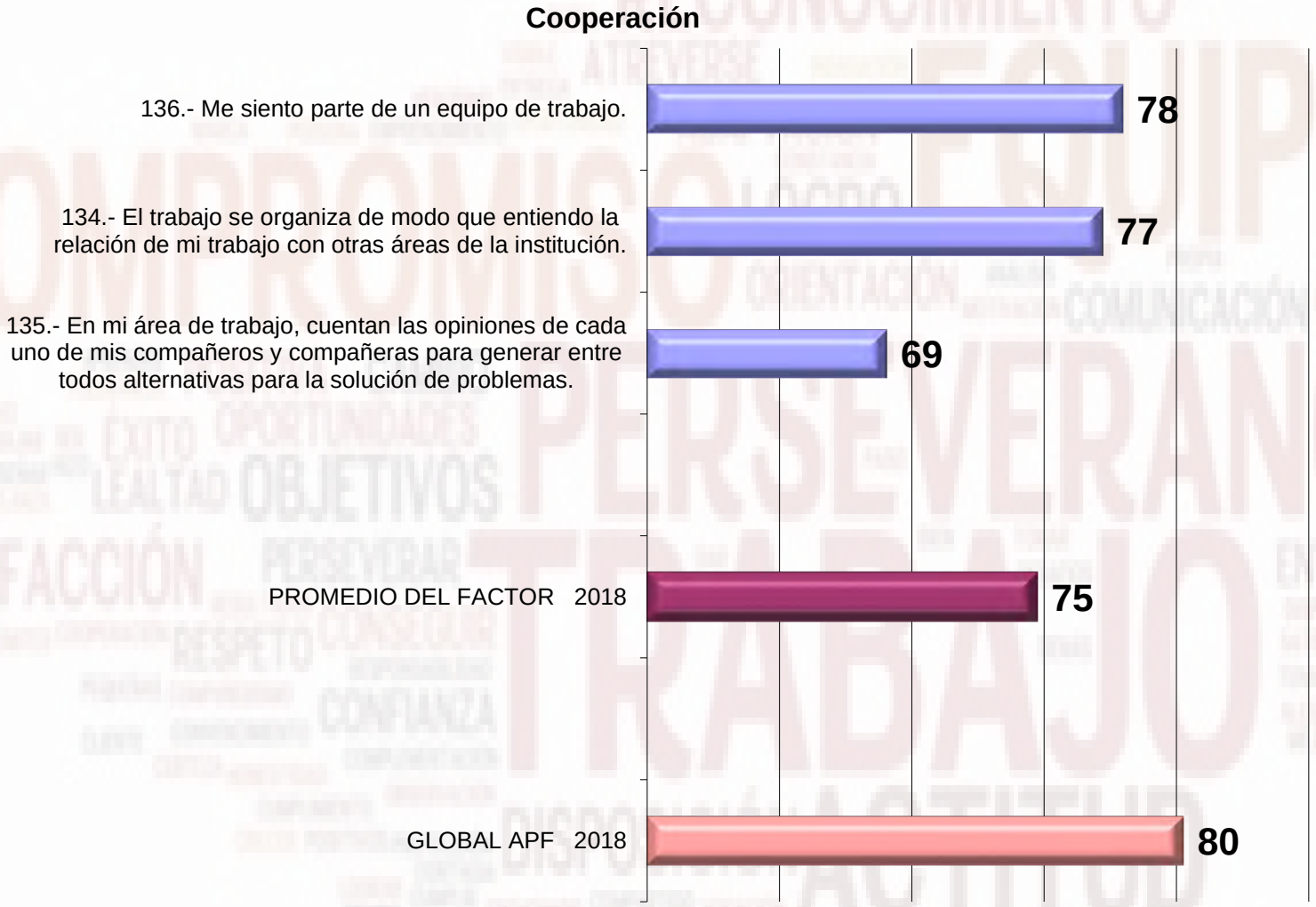
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



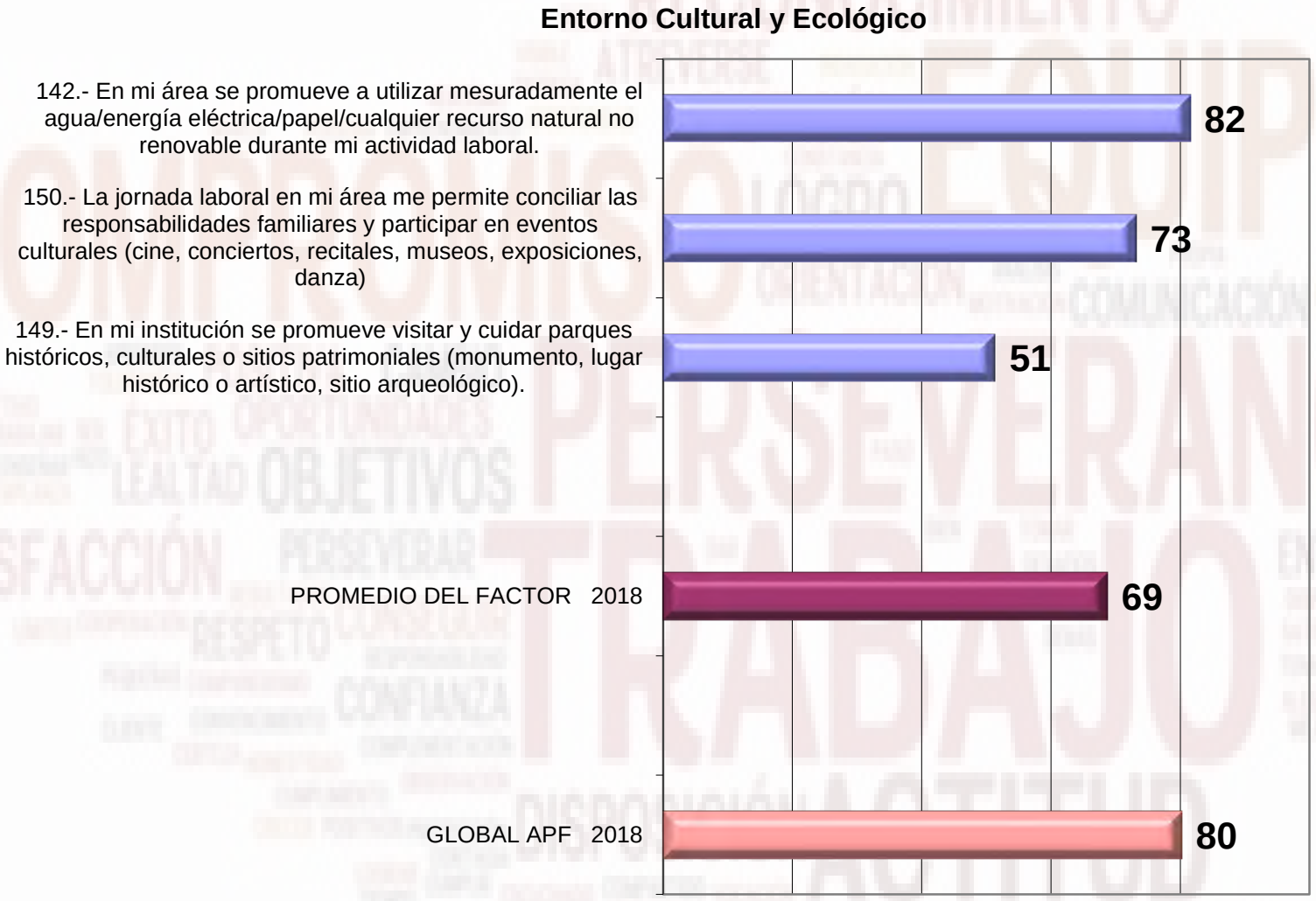
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



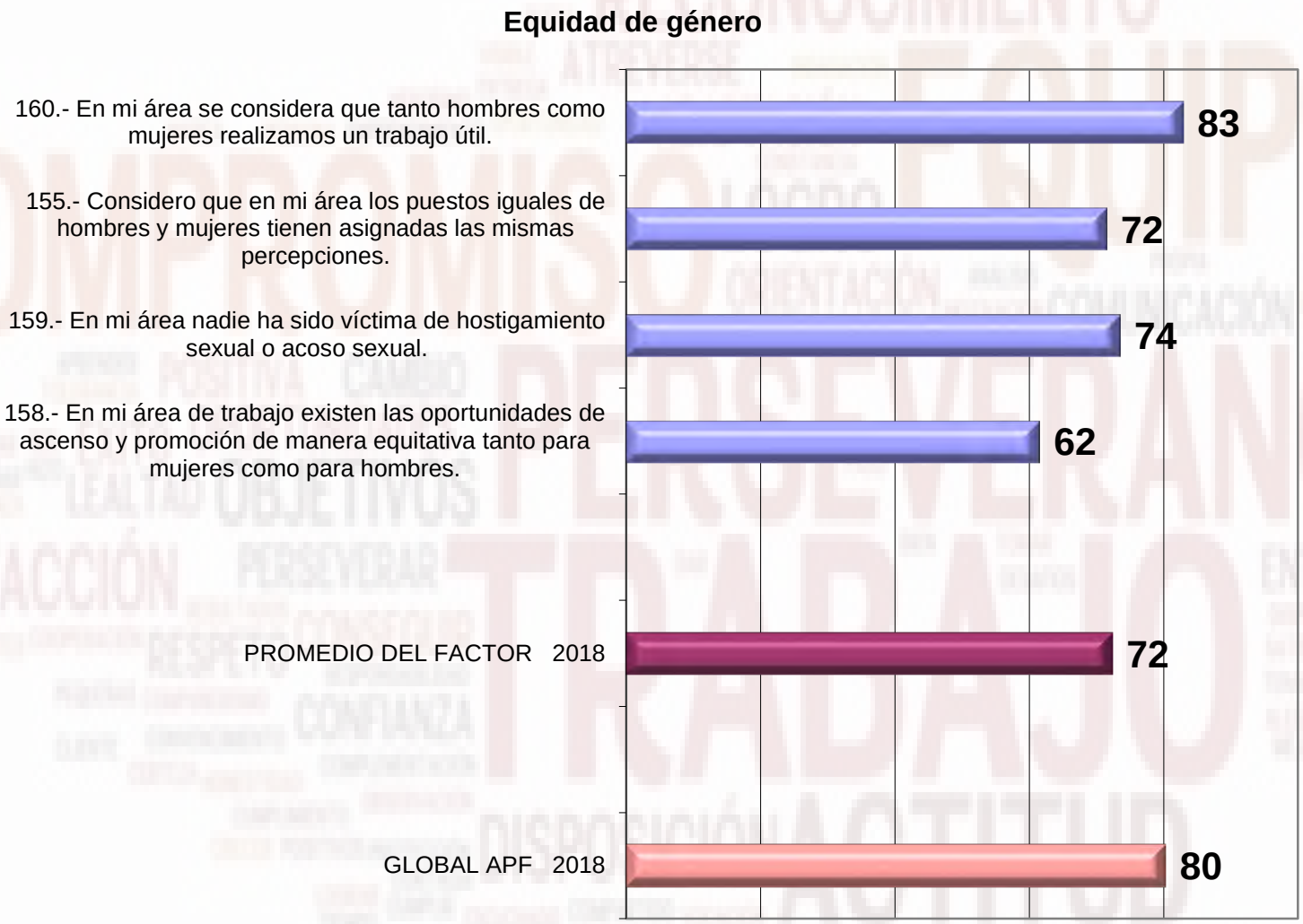
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



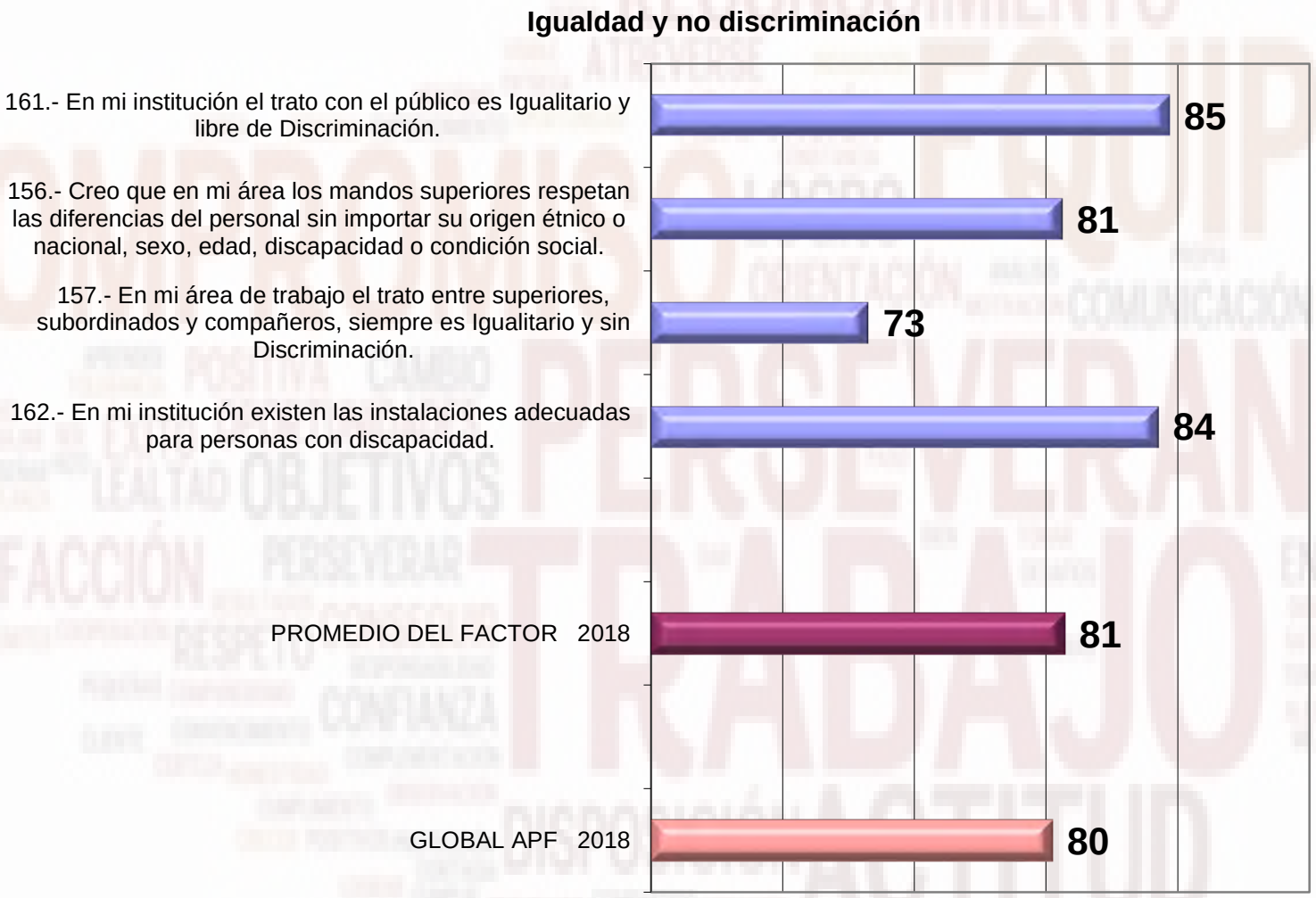
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



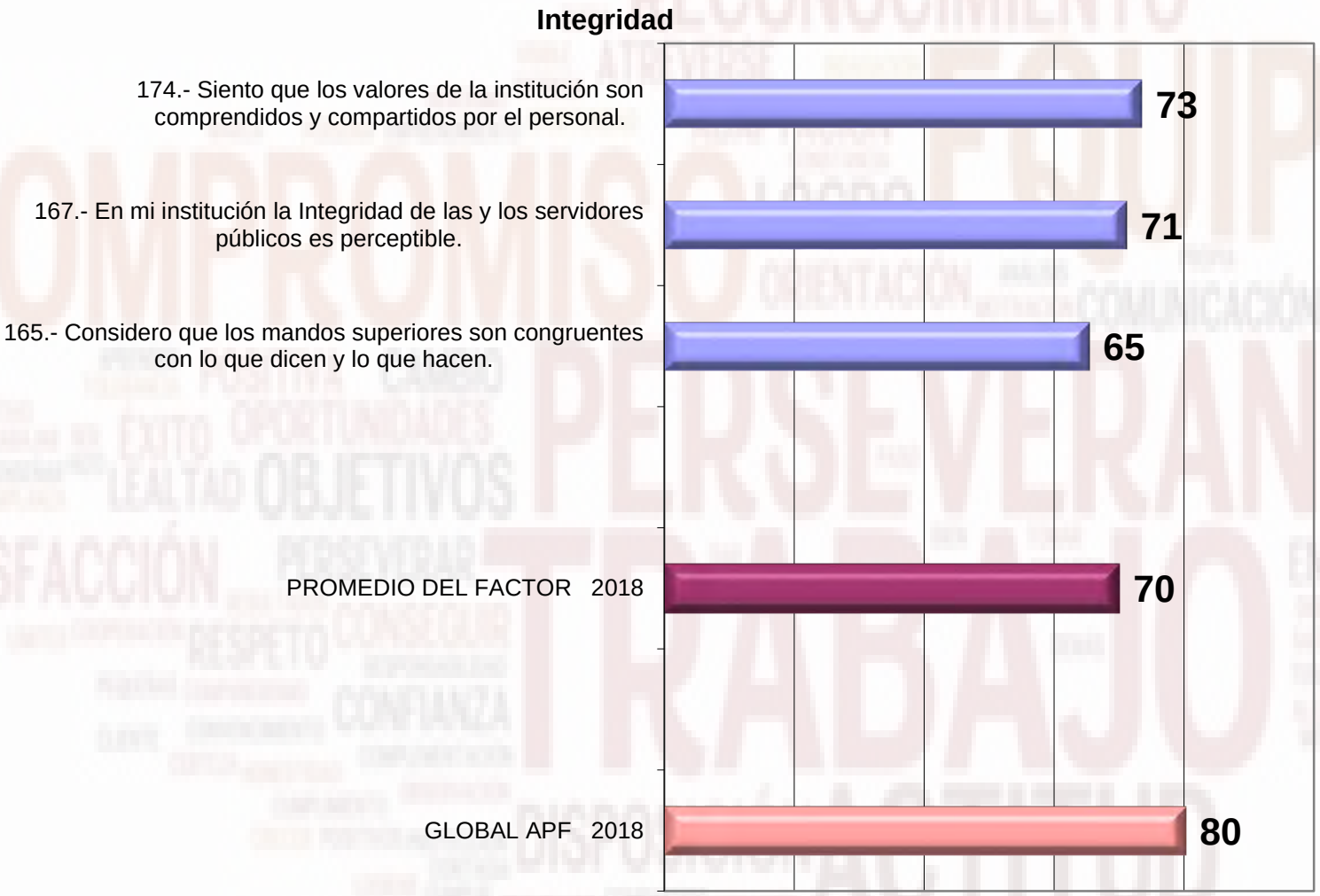
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



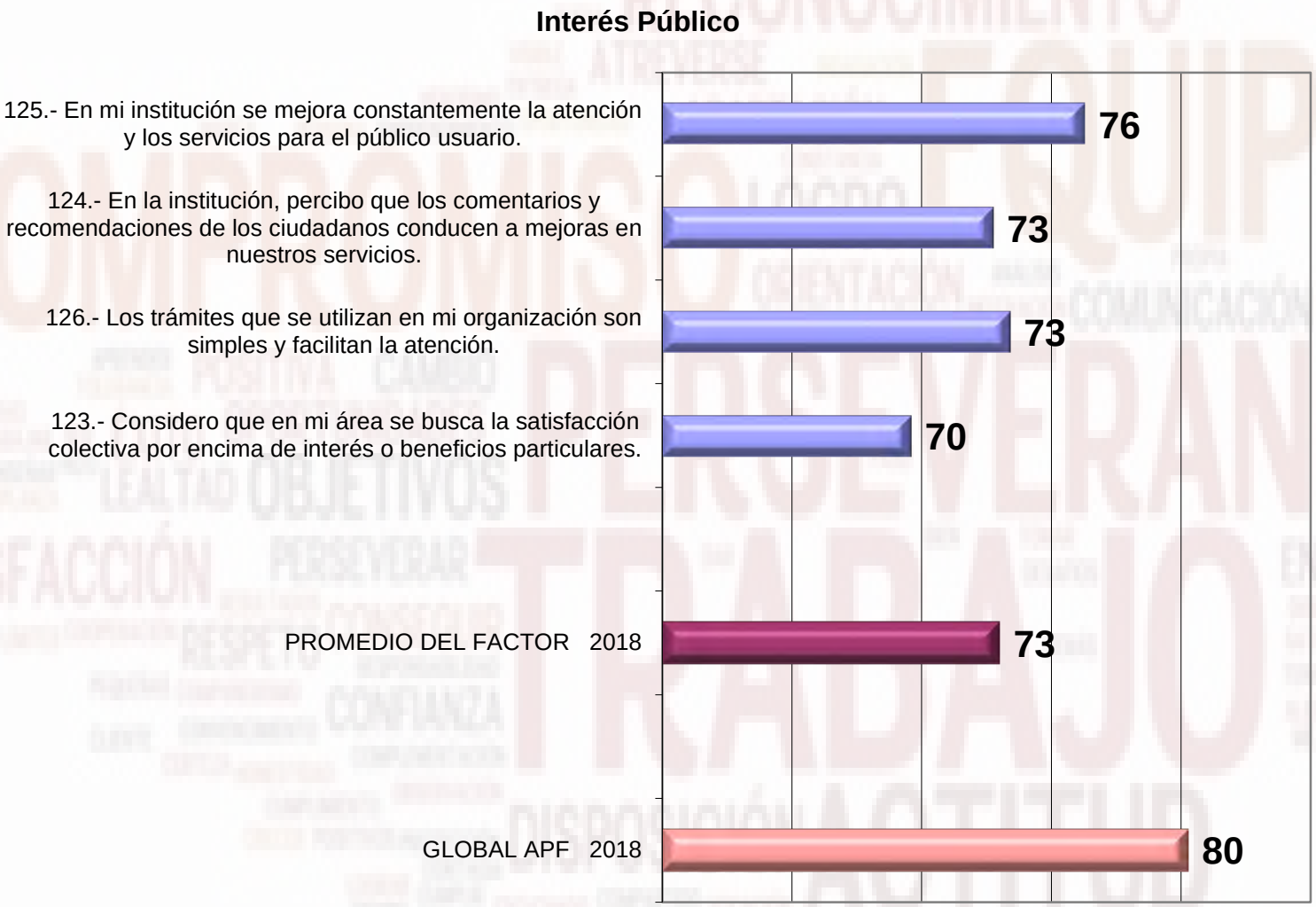
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



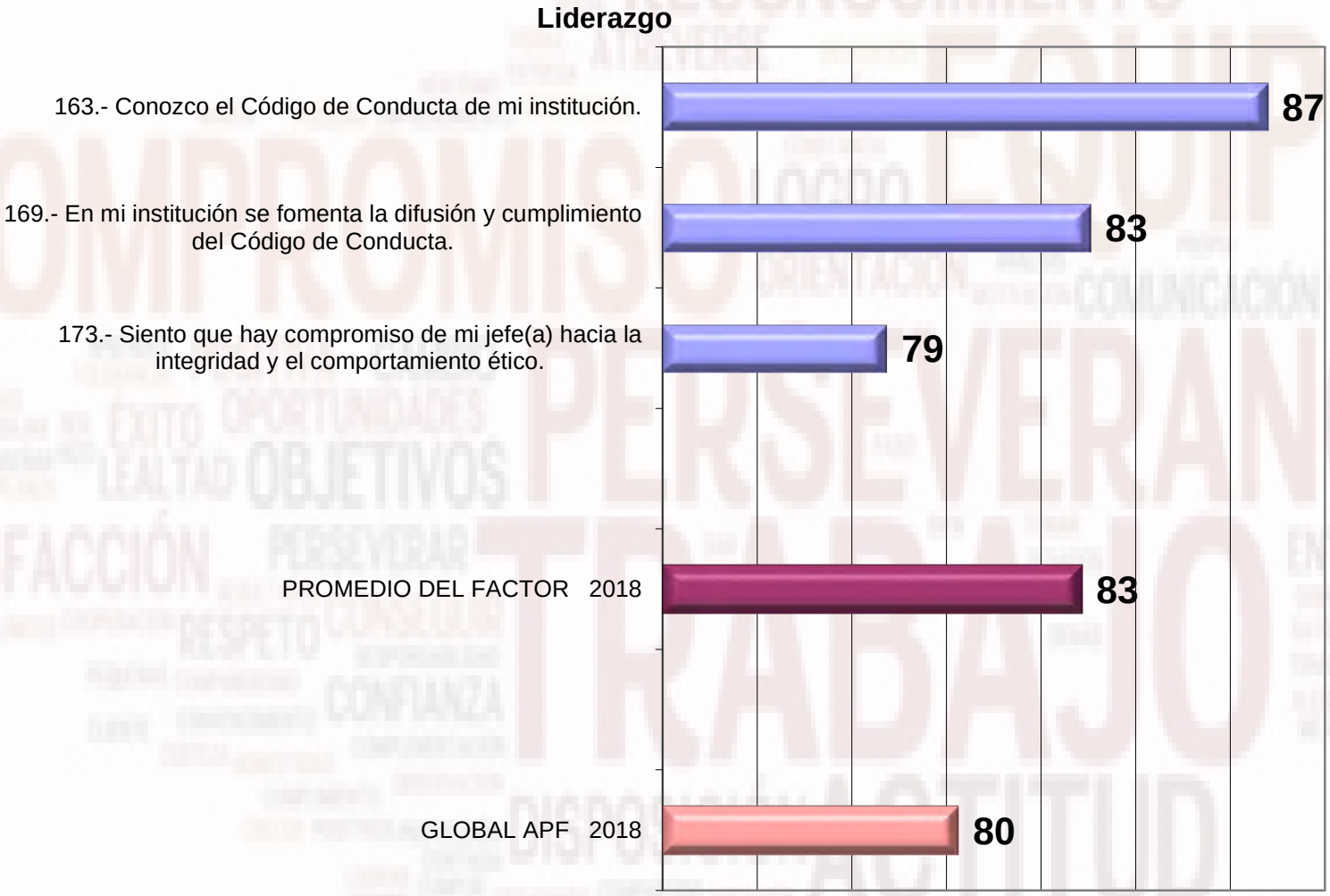
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



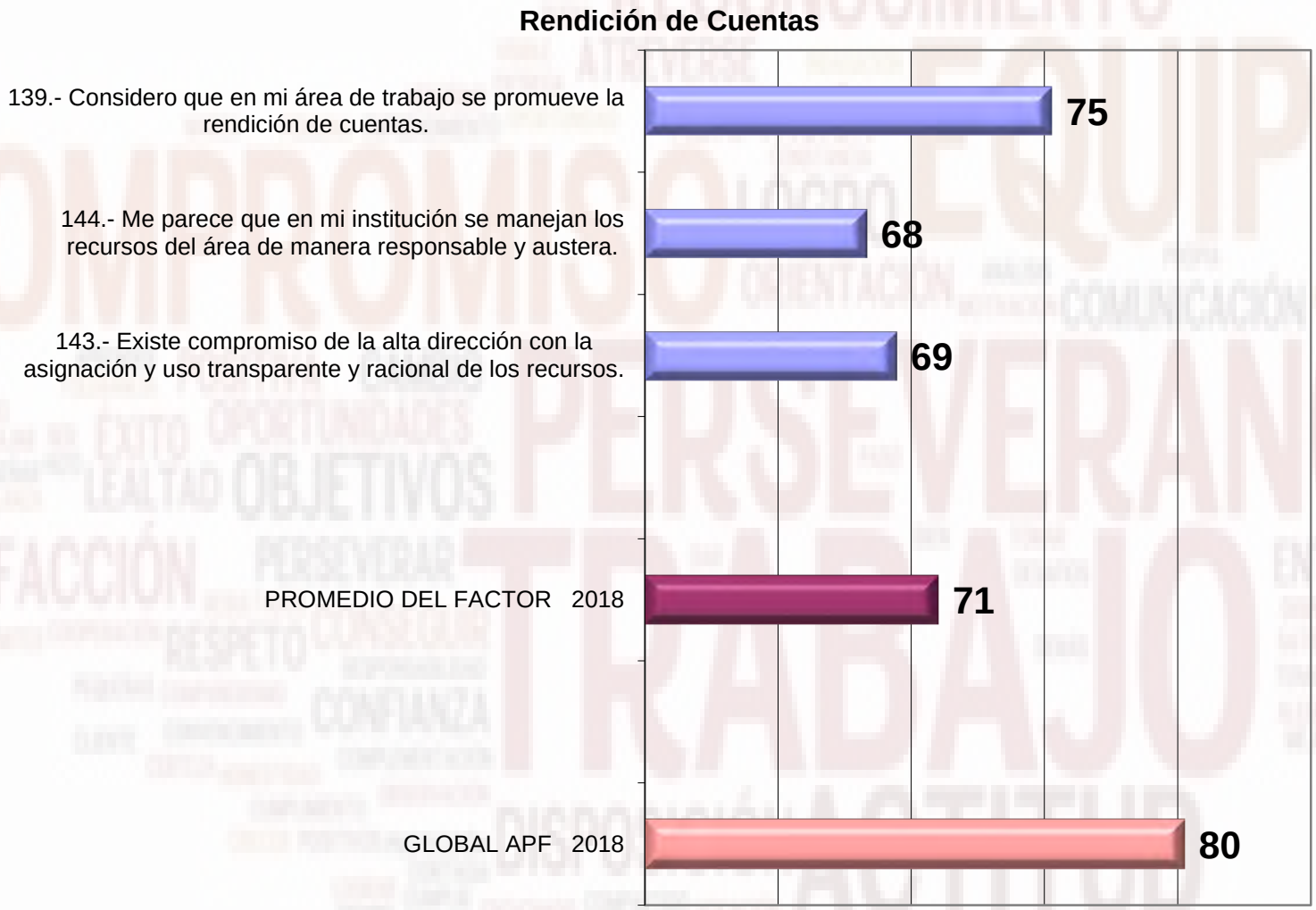
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS

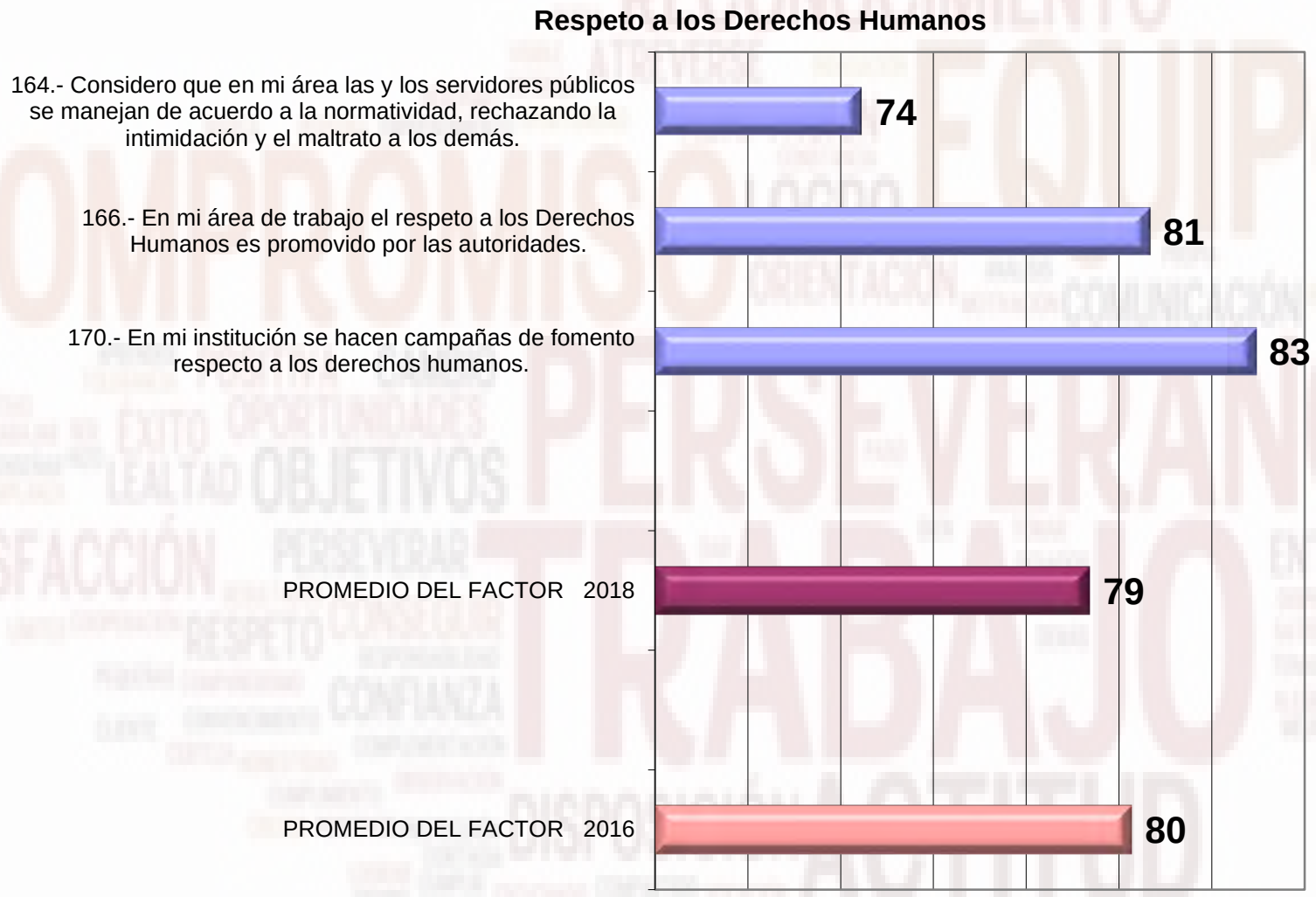


CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS

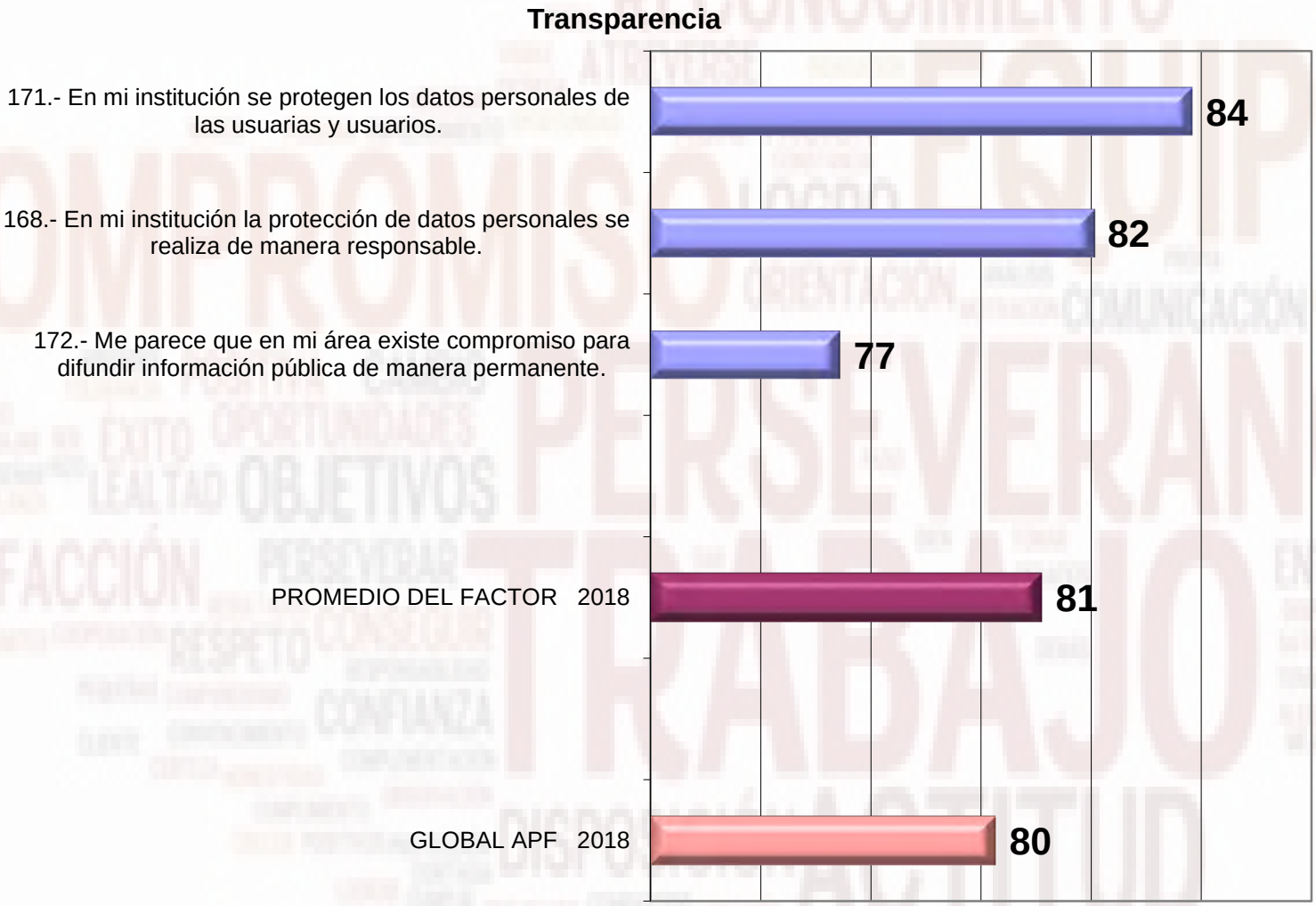


CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS

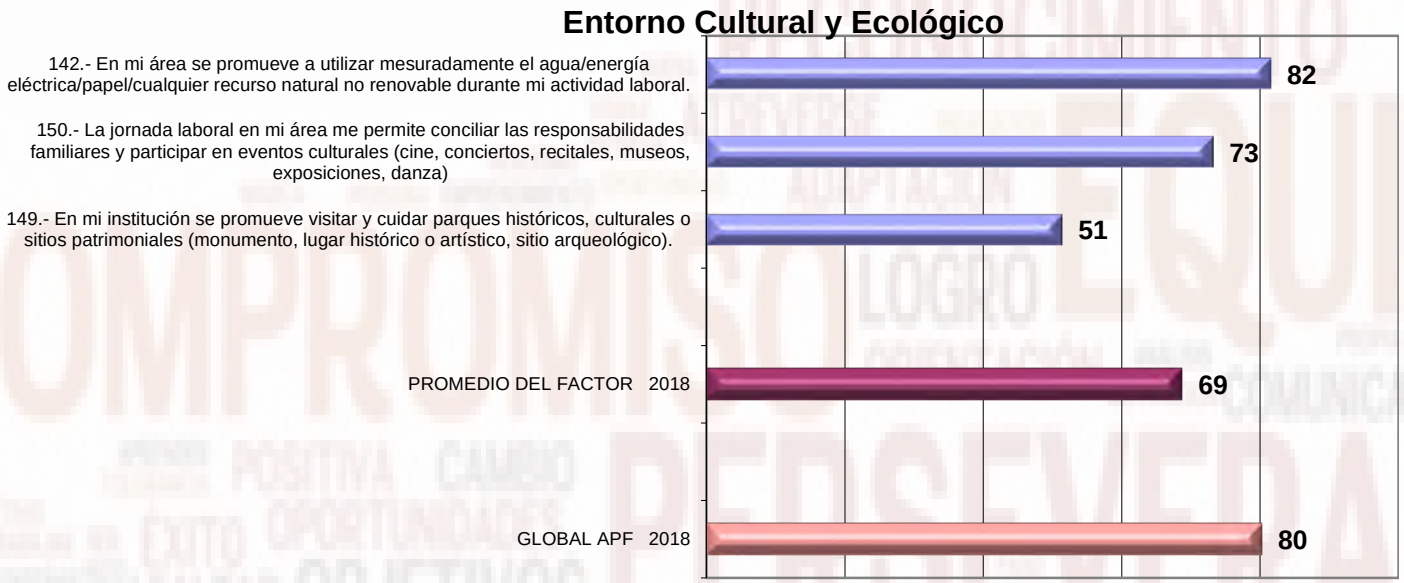
CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



CALIFICACIÓN POR FACTOR Y SUS REACTIVOS



FACTORES MENOS CALIFICADOS



IX. EFECTIVIDAD DEL ÚLTIMO PTCCO

$$\frac{\text{PRÁCTICAS CUMPLIDAS}}{\text{PRÁCTICAS REGISTRADAS}} = \frac{6}{6} = 100\%$$

PRÁCTICA O ACCIÓN RELACIONADA CON EL LIDERAZGO

1. En mi institución los planes de formación se diseñan con base en nuestras necesidades de desarrollo profesional.
2. Fomentar acciones de capacitación y sensibilización permanentes entre los servidores públicos de la CONADE, conforme a lo solicitado en la Detección de Necesidades de Capacitación Estratégica Mandos Superiores y Mandos Medios
3. 01/04/2019 30/11/2019
4. Promover las acciones encaminadas a la capacitación en los temas referentes a la profesionalización.

En este sentido se llevarán a partir del mes de marzo cursos de **Liderazgo** entre los servidores públicos que laboran en la CONADE.

FACTOR DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

CONADE
COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE

CONADE COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE	Ramo	11- Educación Pública
	UR Siglas	'L6I
	UR Nombre	L6I - Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte
	Códigos de Ramo - UR	11 - L6I

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) /Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
5	5 - Realizar una campaña de transparencia y combate a la corrupción	2- Operativa	Llevar a cabo una campaña de difusión a todos los servidores públicos de la CONADE, mediante correo electrónico masivo.	1- Todo el personal	18/01/2019	01/03/2019	13/12/2019	Realizar una campaña de difusión de temas de transparencia y combate a la corrupción	63 - Transparencia	57 - Integridad		Medio
6	6 - Balance trabajo familia	2- Operativa	Concientizar a quienes laboramos en la CONADE sobre mantener un buen ambiente de trabajo, que además permita a los servidores públicos generar un impacto positivo en la vida familiar.	1- Todo el personal	18/01/2019	01/03/2019	13/12/2019	Utilizar las tecnologías de la información para llevar a cabo una campaña de difusión relacionada con la corresponsabilidad familiar	40 - Colaborativa	46 - Inclusiva	55 - Equidad de género	Medio
7	7 - Promover la utilización mesurada del agua, energía, papel, cualquier recurso natural no renovable durante mi actividad laboral	2- Operativa	Mantener un ambiente de trabajo en condiciones higiénicas y de seguridad, sin alterar el medio ambiente, utilizando racionalmente el agua, papel, energía eléctrica y demás recursos e instalaciones.	1- Todo el personal	18/01/2019	01/03/2019	13/12/2019	Utilizar las tecnologías de la información para llevar a cabo una campaña de difusión relacionada con la salud, seguridad y medio ambiente.	54 - Entorno Cultural y Ecológico			Medio
8	8 - Entorno cultural y ecológico	2- Operativa	Promover la visita y cuidado de los parques históricos, culturales o sitios patrimoniales (monumentos, lugar histórico o artístico o sitios arqueológicos)	1- Todo el personal	18/01/2019	01/03/2019	13/12/2019	Utilizar las tecnologías de la información para llevar a cabo una campaña de difusión relacionada con el cuidado y la conservación del medio ambiente.	38 - Adaptable al entorno	54 - Entorno Cultural y Ecológico		Medio

Firma: _____

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: SINUHE ARTURO PIEDRAGRIL ORTIZ,
ENCARGADO DE LOS ASUNTOS DE LA SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

Fecha : 21 de Enero de 2019

CONADE COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE	Ramo	11- Educación Pública
	UR Siglas	'L6I
	UR Nombre	L6I - Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte
	Códigos de Ramo - UR	11 - L6I

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) /Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional.	1- Estratégica	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal , mediante correo electrónico masivo, así como en la internet e intranet.	1- Todo el personal	18/01/2019	05/02/2019	29/03/2019	Informar cada mes por Correos Electrónicos institucionales y en la Intranet de la Institución.	38 - Adaptable al entorno	41 - Eficiente	63 - Transparencia	Alto
2	2 - Recibir la capacitación adecuada para la responsabilidad de mi puesto	1- Estratégica	Fomentar acciones de capacitación y sensibilización permanentes entre los servidores públicos de la CONADE, conforme a lo solicitado en la Detección de Necesidades de Capacitación.	18- Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	18/01/2019	01/04/2019	29/11/2019	Promover las acciones encaminadas a la capacitación en los temas referentes a la profesionalización.	50 - Profesional	52 - Liderazgo Integral		Medio
3	3 - Motivar el esfuerzos que realizo, mediante un reconocimiento	2- Operativa	Motivar al personal por el logro de metas obtenidas (una vez al mes) de manera interna con un reconocimiento, ya sea en forma pública o memorándum o correo electrónico o cartel.	11- Mandos Medios y Operativos	18/01/2019	01/03/2019	13/12/2019	Solicitar mediante memorándums a las Unidades Administrativas de la CONADE lleven a cabo la siguiente acción de mejora: Motivar al personal por el logro de metas obtenidas (una vez al mes) de manera interna con un reconocimiento, ya sea en forma pública o memorándum o correo electrónico o cartel.	47 - Motivada	46 - Inclusiva		Bajo
4	4 - Hacer campañas de fomento respecto a los derechos humanos	2- Operativa	Fomentar acciones de sensibilización permanentes entre los servidores públicos de la CONADE, en materia de respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género.	1- Todo el personal	18/01/2019	01/03/2019	13/12/2019	Realizar campaña de difusión de valores y principios en materia de derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género.	55 - Equidad de género	56 - Igualdad y no Discriminación	62 - Respeto a los Derechos Humanos	Medio