

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

Contenido

I. Cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2018.

II. Documentos emitidos por el Comité.

III. Código de Conducta.

IV. Conferencias 2018.

V. Cuestionario de Opinión.

VI. Reporte de denuncias.

VII. Acciones para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

VIII. Acciones para prevenir presuntos Actos de Discriminación.

I. Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2018

NÚMERO	ACTIVIDAD	META	ESTATUS
1	Capacitación y sensibilización en materia de principios constitucionales, valores y reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública.	50% de los integrantes	Se capacitó a 1,869 Integrantes (44%)
2	Realizar una campaña de difusión que busque dar a conocer los nombres y puestos de los integrantes del Comité, así como los medios para interponer denuncias, lo anterior, a través de: 1.- Carteles; 2.- Trípticos; 3.- Correo masivo; 4.- Oficios y 5.- Intranet	Realizar la difusión a través de todos los medios propuestos.	Se realizó la difusión a través de los medios propuestos
3	Elaborar y autorizar o ratificar los siguientes documentos: - Carta compromiso - Acuerdo de confidencialidad - Programa Anual de Trabajo 2018 - Informe Anual de Actividades 2018 - Ratificación o actualización de las Bases de integración, organización y funcionamiento - Ratificación o actualización del Procedimiento y protocolo para denuncias.	Elaboración y autorización de todos los documentos programados para el presente ejercicio.	Se elaboraron y autorizaron el 100% de los documentos propuestos.
4	Recibir, evaluar y en su caso emitir las opiniones o recomendaciones que deriven de las denuncias por presuntos incumplimientos o vulneraciones a los principios, valores o reglas de integridad que rigen la actuación de los servidores públicos.	Atender el 100% de las denuncias presentadas al CEPCI	No se recibieron denuncias

I. Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2018

NÚMERO	ACTIVIDAD	META	ESTATUS
5	Asegurar la celebración del mínimo anual de sesiones del CEPCI conforme a los establecido en el Acuerdo.	Emitir las convocatorias, preparar la documentación que se presentará y, en su caso, discutirá; elaborar las actas correspondientes.	Celebración de Sesiones Ordinarias.
6	Colaborar con la UEEPCI en la participación de la "Evaluación del Cumplimiento de las Reglas de Integridad y el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal"	Emitir las invitaciones a los servidores públicos del SPF a que atiendan la invitación a responder el cuestionario en línea desarrollado por la UEEPCI	Se logro una participación del 98% de los integrantes del Servicio de Protección Federal.

II. Documentos emitidos por el Comité

- ✓ Programa Anual de Trabajo 2018.
- ✓ Bases de Integración, Organización y Funcionamiento (ratificación).
- ✓ Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta.
- ✓ Indicadores de gestión.
- ✓ Procedimiento y Protocolo de atención a quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Conducta (ratificados).

III Código de Conducta.

Derivado de la actualización del Código de Conducta del Servicio de Protección Federal se realizó la distribución de los cuadernillos entre todos y todas las integrantes de este Desconcentrado.

Dicha actualización se difundió por medio de correo electrónico masivo, en la intranet y en la página web del Servicio de Protección Federal.

Para promover los Valores del Código de Ética de los servidores públicos del gobierno federal, se envió correo electrónico masivo.

IV. Cursos y conferencias 2018.

NOMBRE DEL CURSO	PARTICIPANTES
CURSO DE DERECHOS HUMANOS Y VIOLENCIA	70
CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL CONOCE EL PROTOCOLO PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	1,005
CONFERENCIA DECLARACIÓN SOBRE LA PROTECCIÓN DE TODAS LAS PERSONAS CONTRA LA TORTURA Y OTROS TRATOS CRUELES, INHUMANOS Y DEGRADANTES.	16
CONFERENCIA DERECHOS HUMANOS DURANTE LA DETENCIÓN	20
CONFERENCIA DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	22
CONFERENCIA DERECHOS HUMANOS DE LAS VÍCTIMAS DEL DELITO	14
CONFERENCIA DETENCIÓN Y TRATO A MENORES: RESPETO Y PROTECCIÓN DE SUS DERECHOS PARA GARANTIZAR LA SEGURIDAD Y PROCURACIÓN DE JUSTICIA	22
CONSTRUCCIÓN DE LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	28
CURSO BÁSICO DE DERECHOS HUMANOS	77
DERECHOS HUMANOS	116
DIVERSIDAD SEXUAL	10
EL ABC DE LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN	23
IGUALES Y DIFERENTES: LA CIUDADANÍA EN LOS PROCESOS ELECTORALES	14
INCLUSIÓN Y DISCAPACIDAD	19
PAUTAS PARA UN PERIODISMO INCLUYENTE	7
PREVENCIÓN SOCIAL DE LAS VIOLENCIAS CON ENFOQUE ANTIDISCRIMINATORIO	7
PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DE DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO	2
DERECHOS HUMANOS EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN INICIAL PARA POLICÍAS DE PROTECCIÓN FEDERAL G1-2018	164
DERECHOS HUMANOS EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN INICIAL PARA POLICÍAS DE PROTECCIÓN FEDERAL G2-2018	48
DERECHOS HUMANOS EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN INICIAL PARA POLICÍAS DE PROTECCIÓN FEDERAL G3-2018	28
DERECHOS HUMANOS EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN INICIAL PARA POLICÍAS DE PROTECCIÓN FEDERAL G4-2018	34
SENSIBILIZACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y PROTOCOLO DE ACTUACIÓN POLICIAL EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO	41
TALLER "SEXUALIDAD Y PLANIFICACIÓN FAMILIAR"	58
TOLERANCIA Y DIVERSIDAD DE CREENCIAS	24
Total general	1,869

V. Cuestionario de Opinión

La Unidad de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés (UEIPPCI), desarrolló y puso a disposición de los CEPCI, la “Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal” en el periodo comprendido del 03 al 31 de agosto.

El Servicio de Protección Federal, participó con una muestra de 555 integrantes, la cual fue autorizada por la UEIPPCI. La muestra incluyó personal de todas las jerarquías.

Para que el personal contestara el cuestionario, se realizaron dos invitaciones por medio de correo electrónico institucional así como oficios a los Titulares de las Unidades Administrativas.

Cabe mencionar que dicho cuestionario fue contestado por un 98% de los integrantes propuestos por este Desconcentrado.



VI. Reporte de denuncias

- ✓ El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, no ha recibido denuncia alguna; sin embargo se distribuyeron entre las y los integrantes trípticos con información necesaria para orientar a los integrantes en caso de realizar alguna queja o denuncia.

VII. Acciones para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

- ✓ El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en colaboración con la Dirección General de Profesionalización hizo una invitación, por medio de correo masivo y en carteles para participar en el curso denominado “¡Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual! Conoce el Protocolo para la Administración Pública Federal “
- ✓ Para facilitar la consulta de todas y todos los integrantes, se colocó en la Intranet en el apartado del Comité de Ética:
 - Protocolo de actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación.
 - Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
 - Ruta de Atención a Presuntas Víctimas.

✓ VIII. Acciones para prevenir presuntos Actos de Discriminación.

- ✓ INMUJERES puso a disposición dos cursos dirigidos a las Personas Asesoras con el propósito de Certificarse.
- ✓ Se difundió vía correo masivo infografías en relación a los temas:
 - ¿Qué es la Discriminación?
 - Mecanismo de Gestión Pública sin Discriminación.
 - Funciones de las personas asesoras.



PRESIDENTE

COMISARIO JEFE
OSCAR ALBERTO MARGAIN PITMAN
DIRECTOR GENERAL DE
ADMINISTRACIÓN

SECRETARIO EJECUTIVO

INSPECTOR JEFE
ISMAEL ÁNGELES CASTILLO
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE
RECURSOS HUMANOS

MIEMBRO PROPIETARIO

COMISARIO JEFE
MARCO TULIO LÓPEZ ESCAMILLA
DIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS DE
SEGURIDAD

MIEMBRO SUPLENTE

COMISARIO JEFE
VÍCTOR CAMPOS CHARGOY
DIRECTOR GENERAL DE
PROFESIONALIZACIÓN



MIEMBRO PROPIETARIA

INSPECTORA JEFA
MARTHA MARÍA DEL CARMEN GARCÍA
DAMIÁN
TITULAR DE LA ACADEMIA DE FORMACIÓN,
CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN

MIEMBRO PROPIETARIA

INSPECTORA
LAURA MYRIAM RUÍZ HERNÁNDEZ
DIRECTORA DE APOYO TÉCNICO DEL
CONSEJO DE HONOR Y JUSTICIA

MIEMBRO PROPIETARIA

SUBINSPECTORA
MARTHA LÓPEZ PELCASTRE
SUBDIRECTORA DE SOLUCIONES DE
TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN

MIEMBRO PROPIETARIO

OFICIAL
MARCOS CORTÉS VALADEZ
JEFE DE DEPARTAMENTO DE
DESARROLLO DE SOLUCIONES



MIEMBRO PROPIETARIO

MIEMBRO SUPLENTE

POLICÍA SEGUNDO
EFRAÍN MEDINA RODRÍGUEZ

POLICÍA TERCERO
MARIO ALVARADO BRINDIS

COMISIONADO DEL SERVICIO DE
PROTECCIÓN FEDERAL

MAESTRO
ALFONSO RAMÓN BAGUR