

De: [Comité de Ética](#)
A: [Centrales; Regionales](#)
Asunto: Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal
Fecha: viernes, 15 de junio de 2018 11:18:18 a. m.
Archivos adjuntos: [2015_08_20_MAT_sfp.pdf](#)

Estimadas y estimados compañeros:

El pasado 20 de agosto de 2015 entró en vigor el *“Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”*.

Es importante señalar que, tanto el Código de Ética, las Reglas de Integridad y los Lineamientos generales, son los pilares normativos rigen la conducta de los servidores públicos al servicio de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal en el desempeño de su encargo, comisión o función.

A través del *Código de Ética*, se trata de hacer efectivos **los valores y principios éticos que deben normar la conducta de los servidores públicos**, como lo son, entre otros,: el Interés Público, la igualdad y la no discriminación, la equidad de género; la cooperación, etc.

Por su parte, las *Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública*, **regulan la manera de conducirse en el desempeño profesional del servidor público**, como lo es: la actuación pública, la información pública, la contrataciones públicas, licencias, permisos autorizaciones y concesiones, entre otros.

Finalmente los *Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés*, tienen como objetivo primordial **establecer las bases para la integración, organización y funcionamiento** de los comités de ética y de prevención de conflictos de interés.

Saludos cordiales,

Pilar Bravo Rueda
Secretariado Ejecutivo del CEPCI del FIFOMI.

De: [Comité de Ética](#)
A: [Gabriela Monserrat Macedo Carranza](#)
Asunto: Código de Ética
Fecha: miércoles, 13 de junio de 2018 06:28:36 p. m.
Archivos adjuntos: [DOF - Diario Oficial de la Federación CÓDIGO DE ÉTICA.html](#)

Estimadas y estimados compañeros:

Como parte de las acciones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del FIFOMI

El pasado 20 de agosto de 2015 el Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

El Código de Ética, las Reglas de Integridad y los Lineamientos generales, regirán la conducta de los servidores públicos al servicio de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Saludos cordiales,

Pilar Bravo Rueda
Secretariado Ejecutivo del CEPCI del FIFOMI.



De: [Comité de Ética](#)
A: [Centrales; Regionales](#)
Asunto: COOPERACIÓN CON LA INTEGRIDAD. PARTICIPA EN LAS CAMPAÑAS DE ÉTICA E INTEGRIDAD
Fecha: miércoles, 14 de noviembre de 2018 01:39:27 p. m.
Archivos adjuntos: [Clima Organizacional.pdf](#)
[Clima Organizacional.jpg](#)



Recuerda que...

La institución en la que laboras es tu casa.



¡Actúa ya!



Iniciativas

Capacitaciones

Código de Conducta

Código de Ética

Participa activamente en las campañas de fomento al clima organizacional, a la ética y a la integridad que organiza tu dependencia o entidad.

Con ética logramos +



Reglas de Integridad

Valores

Principios



UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES
UNIDAD DE POLÍTICAS DE MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES
PÚBLICOS DEL GOBIERNO FEDERAL

VALORES



RESPECTO
Me conduzco y desempeño
diariamente con actitud de **interés**
y **cortesía**.



**IGUALDAD Y NO
DISCRIMINACIÓN**

Participo activamente en la lucha
en **favor de la igualdad y la no
discriminación**.

**ENTORNO CULTURAL
Y ECOLÓGICO**

Reciclo el papel, analizo a detalle
los documentos antes de imprimir
para **evitar** desperdiciar papel
e imprimo únicamente lo que
resulta estrictamente necesario.



INTEGRIDAD

Soy congruente en lo que **pienso,**
digo y hago, para que la sociedad

INTERÉS PÚBLICO

Demuestro **vocación de servicio**
en el desempeño de mis funciones
pues éstas son importantes para la
Sociedad.



**RESPECTO A LOS
DERECHOS HUMANOS**

Promuevo y fomento una **sana
convivencia** laboral que permita
ofrecer un mejor servicio y atención
a la ciudadanía.



EQUIDAD DE GÉNERO

Acepto las **diferencias** entre
hombres y mujeres, y busco un
equilibrio en el que ninguno de
ambos sexos se **beneficie** de
manera injusta y perjudique al
otro.



COOPERACIÓN

Incentivo el trabajo en equipo y

no pierda la confianza en mi desempeño como servidor(a) público(a), y por ende en la institución a la que represento.



TRANSPARENCIA

Rechazo y denuncio cualquier acto que busque **alterar, ocultar o eliminar la información** que produce mi institución.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Cumplo con mi **obligación de informar, explicar y justificar** mis actuaciones, en función de las actividades que realizo como persona servidora pública.

los logros comunes que favorecen el cumplimiento de los objetivos institucionales. Manifiesto mis opiniones de manera respetuosa y con **crítica constructiva** para mejorar el desempeño del equipo.

#soy_ético
#soy_ética



LIDERAZGO

Fomento entre mis colegas los **procesos de pensamiento creativo**, con el propósito de contar con ideas nuevas y acciones diferentes para gestionar y realizar nuestras actividades cotidianas.



Conoce el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.

Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/188651/CodigoEticaServidoresPublicosdeAPF.pdf>

Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/288279/Gui_a_Pra_ctica_CO_versio_n_08ene18_DEFINITIVA.pdf

Secretaría de la Función Pública

SFP



CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES
PÚBLICOS DEL GOBIERNO FEDERAL

VALORES



RESPECTO

Me conduzco y desempeño diariamente con actitud de **interés** y **cortesía**.



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Participo activamente en la lucha en **favor de la igualdad** y la **no discriminación**.

ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO

Reciclo el papel, analizo a detalle los documentos antes de imprimir para **evitar desperdiciar papel** e imprimo únicamente lo que resulta estrictamente necesario.



INTEGRIDAD

Soy congruente en lo que **pienso**, **digo** y **hago**, para que la sociedad no pierda la confianza en mi

INTERÉS PÚBLICO

Demuestro **vocación de servicio** en el desempeño de mis funciones pues éstas son importantes para la Sociedad.



RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Promuevo y fomento una **sana convivencia** laboral que permita ofrecer un mejor servicio y atención a la ciudadanía.



EQUIDAD DE GÉNERO

Acepto las **diferencias** entre hombres y mujeres, y busco un **equilibrio** en el que ninguno de ambos sexos se **beneficie** de manera injusta y perjudique al otro.



COOPERACIÓN

Incentivo el trabajo en equipo y los logros comunes que favorecen

desempeño como servidor(a) público(a), y por ende en la institución a la que represento.



TRANSPARENCIA

Rechazo y denuncio cualquier acto que busque alterar, ocultar o eliminar la información que produce mi institución.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Cumpro con mi obligación de informar, explicar y justificar mis actuaciones, en función de las actividades que realizo como persona servidora pública.

el cumplimiento de los objetivos institucionales. Manifiesto mis opiniones de manera respetuosa y con **crítica constructiva** para mejorar el desempeño del equipo.

#soy_ético
#soy_ética



LIDERAZGO

Fomento entre mis colegas los procesos de pensamiento creativo, con el propósito de contar con ideas nuevas y acciones diferentes para gestionar y realizar nuestras actividades cotidianas.



Conoce el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.

Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/188651/CodigoEticaServidoresPublicosdeAPF.pdf>

Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/288279/Gui_a_Pra_ctica_CO_versio_n_08ene18_DEFINITIVA.pdf

Secretaría de la Función Pública

SFP



CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES
PÚBLICOS DEL GOBIERNO FEDERAL

VALORES



RESPECTO
Me conduzco y desempeño
diariamente con actitud de **interés**
y **cortesía**.



**IGUALDAD Y NO
DISCRIMINACIÓN**

Participo activamente en la lucha
en **favor de la igualdad y la no
discriminación**.

**ENTORNO CULTURAL
Y ECOLÓGICO**

Reciclo el papel, analizo a detalle
los documentos antes de imprimir
para **evitar** desperdiciar papel
e imprimo únicamente lo que
resulta estrictamente necesario.



INTEGRIDAD

Soy congruente en lo que **pienso,**
digo y **hago**, para que la sociedad

INTERÉS PÚBLICO

Demuestro **vocación de servicio**
en el desempeño de mis funciones
pues éstas son importantes para la
Sociedad.



**RESPECTO A LOS
DERECHOS HUMANOS**

Promuevo y fomento una **sana
convivencia** laboral que permita
ofrecer un mejor servicio y atención
a la ciudadanía.



EQUIDAD DE GÉNERO

Acepto las **diferencias** entre
hombres y mujeres, y busco un
equilibrio en el que ninguno de
ambos sexos se **beneficie** de
manera injusta y perjudique al
otro.



COOPERACIÓN

Incentivo el trabajo en equipo y

P

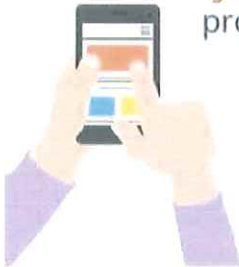
[Handwritten signature]

no pierda la confianza en mi desempeño como servidor(a) público(a), y por ende en la institución a la que represento.



TRANSPARENCIA

Rechazo y denuncio cualquier acto que busque **alterar, ocultar o eliminar la información** que produce mi institución.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Cumplo con mi **obligación de informar, explicar y justificar** mis actuaciones, en función de las actividades que realizo como persona servidora pública.

los logros comunes que favorecen el cumplimiento de los objetivos institucionales. Manifiesto mis opiniones de manera respetuosa y con **crítica constructiva** para mejorar el desempeño del equipo.

#soy_ético
#soy_ética



LIDERAZGO

Fomento entre mis colegas los **procesos de pensamiento creativo**, con el propósito de contar con ideas nuevas y acciones diferentes para gestionar y realizar nuestras actividades cotidianas.



Conoce el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.

Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/188651/CodigoEticaServidoresPublicosdeAPF.pdf>

Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/288279/Gui_a_Pra_ctica_CO_versio_n_08ene18_DEFINITIVA.pdf

Secretaría de la Función Pública

SFP



CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO FEDERAL

VALORES



RESPECTO
Me conduzco y desempeño
diariamente con actitud de **interés**
y **cortesía**.



**IGUALDAD Y NO
DISCRIMINACIÓN**

Participo activamente en la lucha
en **favor de la igualdad** y **la no
discriminación**.

**ENTORNO CULTURAL
Y ECOLÓGICO**

Reciclo el papel, analizo a detalle
los documentos antes de imprimir
para **evitar** desperdiciar papel
e imprimo únicamente lo que
resulta estrictamente necesario.



INTEGRIDAD

Soy congruente en lo que **pienso**,

INTERÉS PÚBLICO

Demuestro **vocación de servicio**
en el desempeño de mis funciones
pues éstas son importantes para la
Sociedad.



**RESPECTO A LOS
DERECHOS HUMANOS**

Promuevo y fomento una **sana
convivencia** laboral que permita
ofrecer un mejor servicio y atención
a la ciudadanía.



EQUIDAD DE GÉNERO

Acepto las **diferencias** entre
hombres y mujeres, y busco un
equilibrio en el que ninguno de
ambos sexos se **beneficie** de
manera injusta y perjudique al
otro.



COOPERACIÓN

digo y hago, para que la sociedad no pierda la confianza en mi desempeño como servidor(a) público(a), y por ende en la institución a la que represento.



TRANSPARENCIA

Rechazo y denuncio cualquier acto que busque **alterar, ocultar o eliminar la información** que produce mi institución.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Cumplo con mi **obligación de informar, explicar y justificar** mis actuaciones, en función de las actividades que realizo como persona servidora pública.

Incentivo el trabajo en equipo y los logros comunes que favorecen el cumplimiento de los objetivos institucionales. Manifiesto mis opiniones de manera respetuosa y con **crítica constructiva** para mejorar el desempeño del equipo.

#soy_ético
#soy_ética



LIDERAZGO

Fomento entre mis colegas los **procesos de pensamiento creativo**, con el propósito de contar con ideas nuevas y acciones diferentes para gestionar y realizar nuestras actividades cotidianas.



Conoce el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.

Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/188651/CodigoEticaServidoresPublicosdeAPF.pdf>

Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/288279/Gui_a_Pra_ctica_CO_vercio_n_08ene18_DEFINITIVA.pdf

Secretaría de la Función Pública

SFP



CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES
PÚBLICOS DEL GOBIERNO FEDERAL

VALORES



RESPECTO
Me conduzco y desempeño
diariamente con actitud de **interés**
y **cortesía**.



**IGUALDAD Y NO
DISCRIMINACIÓN**

Participo activamente en la lucha
en **favor de la igualdad y la no
discriminación**.

**ENTORNO CULTURAL
Y ECOLÓGICO**

Reciclo el papel, analizo a detalle
los documentos antes de imprimir
para **evitar desperdiciar papel**
e imprimo únicamente lo que
resulta estrictamente necesario.



INTEGRIDAD

Soy congruente en lo que **pienso**,

INTERÉS PÚBLICO

Demuestro **vocación de servicio**
en el desempeño de mis funciones
pues éstas son importantes para la
Sociedad.



**RESPECTO A LOS
DERECHOS HUMANOS**

Promuevo y fomento una **sana
convivencia** laboral que permita
ofrecer un mejor servicio y atención
a la ciudadanía.



EQUIDAD DE GÉNERO

Acepto las **diferencias** entre
hombres y mujeres, y busco un
equilibrio en el que ninguno de
ambos sexos se **beneficie** de
manera injusta y perjudique al
otro.



COOPERACIÓN

digo y hago, para que la sociedad no pierda la confianza en mi desempeño como servidor(a) público(a), y por ende en la institución a la que represento.



TRANSPARENCIA

Rechazo y denuncio cualquier acto que busque alterar, ocultar o eliminar la información que produce mi institución.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Cumpro con mi **obligación** de **informar, explicar y justificar** mis actuaciones, en función de las actividades que realizo como persona servidora pública.

Incentivo el trabajo en equipo y los logros comunes que favorecen el cumplimiento de los objetivos institucionales. Manifiesto mis opiniones de manera respetuosa y con **crítica constructiva** para mejorar el desempeño del equipo.

#soy_ético
#soy_ética



LIDERAZGO

Fomento entre mis colegas los **procesos de pensamiento creativo**, con el propósito de contar con ideas nuevas y acciones diferentes para gestionar y realizar nuestras actividades cotidianas.



Conoce el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.

Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/188651/CodigoEticaServidoresPublicosdeAPF.pdf>

Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/288279/Gui_a_Pra_ctica_CO_version_n_08ene18_DEFINITIVA.pdf

Secretaría de la Función Pública

SFP



De: [Comité de Ética](#)
A: [Centrales](#); [Regionales](#)
Asunto: VALORES
Fecha: jueves, 15 de noviembre de 2018 10:24:22 a. m.
Archivos adjuntos: [Valores.jpg](#)
[Valores.pdf](#)



CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES
PÚBLICOS DEL GOBIERNO FEDERAL

VALORES



RESPECTO
Me conduzco y desempeño
diariamente con actitud de **interés**
y **cortesía**.



**IGUALDAD Y NO
DISCRIMINACIÓN**

Participo activamente en la lucha
en **favor de la igualdad** y **la no
discriminación**.

**ENTORNO CULTURAL
Y ECOLÓGICO**

Reciclo el papel, analizo a detalle
los documentos antes de imprimir
para **evitar** desperdiciar papel
e imprimo únicamente lo que
resulta estrictamente necesario.



INTEGRIDAD

INTERÉS PÚBLICO

Demuestro **vocación de servicio**
en el desempeño de mis funciones
pues éstas son importantes para la
Sociedad.



**RESPECTO A LOS
DERECHOS HUMANOS**

Promuevo y fomento una **sana
convivencia** laboral que permita
ofrecer un mejor servicio y atención
a la ciudadanía.



EQUIDAD DE GÉNERO

Acepto las **diferencias** entre
hombres y mujeres, y busco un
equilibrio en el que ninguno de
ambos sexos se **beneficie**
de manera injusta y perjudique al
otro.



Corresponsable en la que...

...

soy congruente en lo que **pienso, digo y hago**, para que la sociedad no pierda la confianza en mi desempeño como servidor(a) público(a), y por ende en la institución a la que represento.



TRANSPARENCIA

Rechazo y denuncio cualquier acto que busque **alterar, ocultar o eliminar la información** que produce mi institución.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Cumpro con mi **obligación de informar, explicar y justificar** mis actuaciones, en función de las actividades que realizo como persona servidora pública.

COOPERACION

Incentivo el trabajo en equipo y los logros comunes que favorecen el cumplimiento de los objetivos institucionales. Manifiesto mis opiniones de manera respetuosa y con **crítica constructiva** para mejorar el desempeño del equipo.

#soy_ético
#soy_ética



LIDERAZGO

Fomento entre mis colegas los **procesos de pensamiento creativo**, con el propósito de contar con ideas nuevas y acciones diferentes para gestionar y realizar nuestras actividades cotidianas.



Conoce el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.

Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/188651/CodigoEticaServidoresPublicosdeAPF.pdf>

Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/288279/Gui_a_Pra_ctica_CO_versio_n_08ene18_DEFINITIVA.pdf

Secretaría de la Función Pública

SE



CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES
PÚBLICOS DEL GOBIERNO FEDERAL

VALORES



RESPECTO
Me conduzco y desempeño
diariamente con actitud de **interés**
y **cortesía**.



**IGUALDAD Y NO
DISCRIMINACIÓN**

Participo activamente en la lucha
en **favor de la igualdad y la no
discriminación**.

● INTERÉS PÚBLICO

Demuestro **vocación de servicio**
en el desempeño de mis funciones
pues éstas son importantes para la
Sociedad.



● RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

Promuevo y fomento una **sana
convivencia** laboral que permita
ofrecer un mejor servicio y atención
a la ciudadanía.



● ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO

Reciclo el papel, analizo a detalle
los documentos antes de imprimir
para **evitar** desperdiciar papel
e imprimo únicamente lo que
resulta estrictamente necesario.



● INTEGRIDAD

Soy congruente en lo que **pienso,**
digo y **hago**, para que la sociedad
no pierda la confianza en mi

● EQUIDAD DE GÉNERO

Acepto las **diferencias** entre
hombres y mujeres, y busco un
equilibrio en el que ninguno de
ambos sexos se **beneficie** de
manera injusta y perjudique al
otro.



● COOPERACIÓN

Incentivo el trabajo en equipo y

no pierda la calma en mi desempeño como servidor(a) público(a), y por ende en la institución a la que represento.



TRANSPARENCIA

Rechazo y denuncio cualquier acto que busque alterar, ocultar o eliminar la información que produce mi institución.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Cumpro con mi obligación de informar, explicar y justificar mis actuaciones, en función de las actividades que realizo como persona servidora pública.

los logros comunes que favorecen el cumplimiento de los objetivos institucionales. Manifiesto mis opiniones de manera respetuosa y con **crítica constructiva** para mejorar el desempeño del equipo.

#soy_ético
#soy_ética



LIDERAZGO

Fomento entre mis colegas los procesos de pensamiento creativo, con el propósito de contar con ideas nuevas y acciones diferentes para gestionar y realizar nuestras actividades cotidianas.



Conoce el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.

Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/188651/CodigoEticaServidoresPublicosdeAPF.pdf>

Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/288279/Gui_a_Pra_ctica_CO_versio_n_08ene18_DEFINITIVA.pdf

Secretaría de la Función Pública

SFP



VALORES

ACUERDOS POR EL QUE DEBEN ACOMODAR LOS MOVIMIENTOS PARA LA
EMISIÓN DEL COMPROMISO ÉTICO A QUE SE REFEREN EL AMBITO DE LA LEY
GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS.



INTERÉS PÚBLICO

Integrity



Atiendo de forma así y expedita al público en general, ofreciendo siempre la mejor atención.



RESPECTO



RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Protejo y promuevo los derechos humanos de todas las personas, considerando la diversidad de capacidades, habilidades y necesidades, así como las diferencias culturales, lingüísticas y religiosas. Me aseguro de que todas las personas tengan acceso equitativo a los servicios y programas que ofrece el gobierno.

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Non-discrimination

Participo en igualdad de condiciones y oportunidades que existen en el entorno y una sociedad inclusiva.

EQUIDAD DE GÉNERO

Gender equality

Me sumo a los esfuerzos por promover un lenguaje incluyente y con perspectiva de género.



ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO

Cultural and environmental

Favorezco un ambiente de trabajo higiénico y seguro, manteniendo las áreas de trabajo limpias y ordenadas como elementos de servicio e imagen institucional, de conformidad con las políticas de Protección Civil establecidas.



COOPERACIÓN

Cooperation

Participo en la generación de soluciones a los problemas que se presentan en mi trabajo cotidiano, así como para otorgar servicios de calidad y la consecución de las metas previstas en los planes y programas institucionales.

LIDERAZGO

Leadership

Me preocupo por adquirir las habilidades necesarias para ayudar a otras personas y buscar que trabajen con entusiasmo, satisfagan las necesidades y las expectativas de la sociedad, siempre buscando obtener resultados positivos.

