



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Informe Anual de Actividades 2018

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del INAES

Enero 2019

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'FG', 'MAB', and 'R'.



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Contenido

1. **Presentación**
2. **Antecedentes**
3. **Informe**
4. **Conclusiones**
5. **Hoja de firmas**

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including the word "me" and the number "2".



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Presentación

En cumplimiento a lo establecido en el “ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés” publicado en el Diario Oficial de la Federación (D.O.F.) el 20 de agosto de 2015, de manera específica a lo relacionado en el Artículo SEXTO numeral 6, inciso o) Presentar el Informe de Actividades; se exhibe el Informe Anual de Actividades 2018 (IAA 2018) del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Instituto Nacional de la Economía Social (INAES).

4/11

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Antecedentes

En observancia a lo dispuesto por el numeral 5 y transitorio segundo del ACUERDO modificatorio publicado en el DOF del 22 de agosto de 2017, durante el período del 13 al 17 de noviembre de 2017, se llevó a cabo el proceso de elección de miembros temporales con el que se conformó el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del INAES que iniciaría su gestión a partir de 2018; algunos miembros fungirían en el cargo durante el ejercicio 2018 y otros en el período 2018-2019, conforme lo estipulado en el Transitorio Segundo del Acuerdo citado, que establece la elección escalonada de estos cuerpos colegiados.

La elección de miembros temporales prevista para el último bimestre de 2018 que sustituyan a los integrantes electos por un año y concluyen su gestión en 2018 quedó pendiente, conforme al comunicado emitido por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, en el sentido de posponer este proceso para el primer bimestre de 2019.

mi

me

Informe Anual de Actividades (IAA) 2018

Se presentan las actividades específicas que se desarrollaron durante el ejercicio para dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2018 (PAT) del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, del Instituto Nacional de la Economía Social (INAES).

ANEXO 1.- Informe de resultados alcanzados por el CEPCI en 2018

ANEXO 2.- Denuncias

ANEXO 3.- Indicadores de evaluación de cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta y de actuación del CEPCI

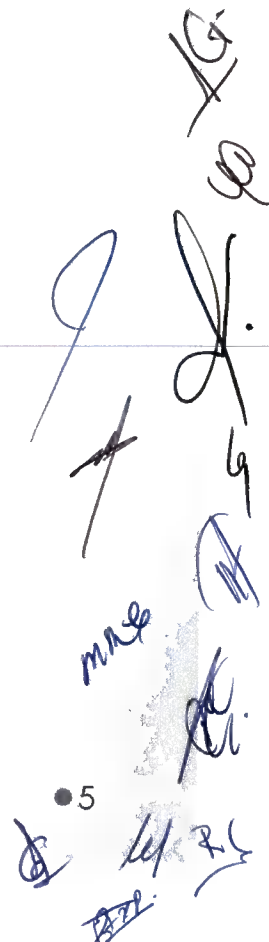
Capacitación a Servidores Públicos

Cumplimiento al Código de Ética

Posibles Conflictos de Intereses

Modificación de Procesos y Tramos de Control

El Informe Anual de Actividades 2018 fue aprobado por el Comité de Ética en la Primera Sesión Extraordinaria, celebrada el 24 de enero de 2019.



5



Anexo 1 IAA 2018

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Clasificación (Tema)	Resultado	Mecanismo de Verificación	Nombre del Archivo del Mecanismo de Verificación	Autoevaluación Escala del 0 al 100
1	Difundir la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Presentar el Informe Anual de Actividades 2017 del CEPCI al COCODI y a la UEIPCI.	C) Mejora de procesos del organismo	En la Primera Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 31 de enero de 2018, se aprobó el Informe Anual de Actividades 2017	IAA-2017	INAES-MEJ-001	100
2		Cumplir el 100% de las actividades programadas	Publicar en la página de internet el IAA2017.	B) Divulgación acciones y materiales	El informe se encuentra disponible en la Página del INAES	Página INAES	INAES-DIV-002	100
3		Cumplir el 100% del PAT	Aprobación del PAT 2018 por el CEPCI.	C) Mejora de procesos del organismo	En la Primera Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 31 de enero de 2018, se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2018	PAT-2018	INAES-MEJ-003	100
4		Cumplir el 100% de las actividades programadas	Aprobar Acuerdo de Confidencialidad con el fin de asegurar el actuar y discreción de los miembros del Comité.	C) Mejora de procesos del organismo	En la Primera Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 31 de enero de 2018, se aprobó el Acuerdo de Confidencialidad	Acuerdo	INAES-MEJ-004	100
5		Cumplir el 100% de las actividades programadas	Medición del impacto de la difusión de las campañas realizadas.	C) Mejora de procesos del organismo	Difusión de las campañas realizadas	Correo electrónico	INAES-MEJ-005	100
6		Cumplir el 100% del PAT	Actualizar o ratificar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité	B) Divulgación acciones y materiales	En la Segunda Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 10 de abril de 2018, se aprobó la actualización de las Bases	Bases Func. Comité	INAES-DIV-006	100
7		Cumplir el 100% del PAT	Actualizar o ratificar el Código de Conducta del INAES	B) Divulgación acciones y materiales	En la Segunda Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 10 de abril de 2018, se aprobó la actualización de las Bases	Código Conducta	INAES-DIV-007	100
8		Cumplir el 100% del PAT	Actualización o confirmación del Procedimiento para someter denuncias	B) Divulgación acciones y materiales	En la Segunda Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 10 de abril de 2018, se aprobó la actualización del procedimiento	Procedimiento	INAES-DIV-008	100
9		Cumplir el 100% del PAT	Actualizar o confirmar el Protocolo de atención de denuncias	B) Divulgación acciones y materiales	En la Segunda Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 10 de abril de 2018, se aprobó la actualización del Protocolo	Protocolo	INAES-DIV-009	100
10		Cumplir el 100% de las actividades programadas	Continuar con el proceso de certificaciones para Personas Consejeras (INMUJERES). 1/	C) Mejora de procesos del organismo	El proceso no se concluyó por desfasamiento en la calendarización de cursos de la instancia certificadora	Documentos	N/D	80
11		Cumplir el 100% de las actividades programadas	Dar atención y seguimiento a quejas y denuncias, conforme lo establece el procedimiento respectivo.	C) Mejora de procesos del organismo	Se atendió la queja presentada, de conformidad con las normas aplicables	Oficio Recomendación	INAES-MEJ-011	100

1/ El proceso no se concluyó, por lo que se mantiene el avance de 2017

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right side of the page, including a large signature and various initials and marks.]



Informe Anual de Actividades 2018 (IAA)

ANEXO 2: DENUNCIAS

Durante el ejercicio 2018 se presentó una denuncia que fue atendida en apego a la norma y a los procedimientos aplicables

Informe estadístico de las denuncias y quejas que se presentaron ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Entidad o dependencia:

INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

No.	Fecha de presentación	Fecha compromiso de resolución	Fecha real de resolución	Sexo de la persona denunciada	Edad de la persona denunciada	Sexo de la persona denunciante	Edad de la persona denunciante	Valor o Principio cuya vulneración se denunció	Estatus	Observaciones
1	11-jul-18	31-ago-18	30-jul-18	Mujer	De 40 a 44 años	Hombre	De 55 a 59 años	Valor de Respeto	Se atendió y tras su análisis se determinó emitir una opinión o recomendación.	Se emitió recomendación a la parte denunciada

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature at the top right and several initials and marks at the bottom right.]



BIENESTAR

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

INAES

INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Aprobado por el CEPCI en su 1a. Sesión Ordinaria celebrada del 24 de enero de 2019

ANEXO 3 -INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018-

No.	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA	TIPO	RESULTADO
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de honestidad	Calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie	$\left(\frac{\left(\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honestidad} \right) * 100}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	Cumplimiento del Código de Ética	90
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin distinciones, exclusiones o restricciones, ni bajo ningún pretexto o motivo, dan referencias indebidas	$\left(\frac{\left(\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de igualdad y no discriminación} \right) * 100}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	90
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género	Calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones y oportunidades a los bienes y servicios que se proporcionan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo	$\left(\frac{\left(\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de equidad de género} \right) * 100}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	90
4	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género en la atención de mujeres solicitantes de apoyo	Calificación promedio de la percepción de las mujeres que solicitan apoyos al organismo respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan en las mismas condiciones y oportunidades a los bienes y servicios que se otorgan a la población solicitante	$\left(\frac{\left(\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de equidad de género} \right) * 100}{\text{Total de mujeres que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	90

Handwritten signatures and initials in blue ink are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller initials and marks below it.



Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Aprobado por el CEPCI en su 1a. Sesión Extraordinaria celebrada del 24 de enero de 2019

ANEXO 3 -INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018-

5	Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos del organismo que declaran recordar que en su dependencia o entidad el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública durante el año	$\left(\frac{\text{Número de servidores públicos que sí recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, Integridad pública o prevención de conflictos de interés}}{\text{Número de servidores públicos que contestaron el Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal}} \right) *100$	Actuación del CEPCI	90
6	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses durante el año, así como dentro de los plazos establecidos por la normatividad	$\left(\frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año}} \right) *100$	Actuación del CEPCI	100
7	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	Grado de cumplimiento del CEPCI de las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	$\left(\frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año correspondiente}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año correspondiente}} \right) *100$	Actuación del CEPCI	87

Nota: El cuestionario de percepción solo considera respuestas válidas de los participantes, conforme a los criterios definidos por la Secretaría de la Función Pública, para los principios y valores considerados en los reactivos

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials below it.



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Informe Anual de Actividades (IAA) 2018 Capacitación a Servidores Públicos

- **Durante el ejercicio fiscal 2018, se realizaron diversos cursos de capacitación para servidores públicos del Instituto Nacional de la Economía Social (INAES), en los siguientes temas:**
- **Curso presencial de sensibilización sobre Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, con la asistencia de 36 servidores públicos del Instituto; adicionalmente, el curso se impartió en línea, con la participación de 9 servidores públicos.**

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'yuit', 'mmb', '26', '11', 'arr', and '4']



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Informe Anual de Actividades (IAA) 2018

Cumplimiento del Código de Ética

Indicadores de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal 2018

La Secretaría de la Función Pública colocó en su plataforma de encuestas electrónicas el “Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés”. La encuesta fue aplicada a las dependencias y entidades de la APF; en el INAES fue respondida por 535 servidores públicos, cuyas respuestas se consideran válidas por cumplir con los requisitos y criterios definidos por la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses. La encuesta evalúa el resultado del Instituto respecto del cumplimiento de los cinco principios y los once valores incluidos en el Código de Ética.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



Informe Anual de Actividades 2018 (IAA)

Posibles Conflictos de Intereses y Modificación de Procesos y Tramos de Control

- En el transcurso del período que se reporta, no se recibieron recomendaciones con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses.
- Por otro lado, no se recibieron sugerencias para modificar procesos y tramos de control ante la detección de conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de integridad y al Código de Conducta.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "IG", "mas", and "13".

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



Conclusiones

1. El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Instituto Nacional de la Economía Social (INAES), cumplió con las actividades previstas en su Programa Anual de Trabajo 2018 (PAT) y parcialmente las relativas a la certificación de consejeras, acción que se encuentra en proceso, debido al desfase en la calendarización de los cursos correspondientes por la instancia certificadora.
2. Asimismo, se encuentran pendientes de impartir los cursos: Principios básicos de la atención de primer contacto y Principios jurídicos para la orientación e investigación de casos de Hs y As, en vista de que INMUJERES no programó su realización en 2018; en tal virtud esta acción quedó pendiente de cumplimiento en el PAT 2018.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'G.', 'MAB', '14', and 'L. M. S.']



3. Una consejera en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual, se capacitó en un curso en línea impartido por INMUJERES (Curso para personas consejeras), como parte de las acciones previas en apoyo a la certificación de consejeras en materia de Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.

4. Con respecto a la evaluación de los entregables establecidos en el documento "Evaluación de Cumplimiento y Desempeño de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", y una vez valorados los elementos determinados en el mismo, la calificación del Componente Cumplimiento 2018 es de 100 puntos, establecido en la Evaluación Integral de los CEPCI 2018.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'mase', '15', and various initials]



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

5. Conforme lo dispone el Artículo 4, fracción XI de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, se aprobó la constitución del Subcomité para la atención de denuncias. Durante 2018 se recibió una denuncia, que fue atendida de acuerdo al procedimiento y disposiciones establecidas por las normas aplicables, procediendo el Comité a emitir una recomendación a la parte denunciada.

6. Se actualizaron los documentos normativos siguientes: Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses; Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del INAES; Procedimiento de atención de quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública; y Protocolo de atención de quejas o denuncias por incumplimiento al Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below, some with circular stamps.



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

La Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, emitió la Evaluación de Cumplimiento 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Instituto Nacional de la Economía Social.

*Cédula Definitiva de Evaluación de Cumplimiento 2018**

Instituto Nacional de la Economía Social

<<INAES>>

Evaluación del Cumplimiento 2018		Puntos
Elemento a evaluar		
(IAA 2017) Informe Anual de Actividades 2017		15
(INTEGRACIÓN) Acta de Integración		10
(BASES) Bases de Integración, Organización y Funcionamiento		15
(PAT) Programa Anual de Trabajo		5
(INDICADORES) Indicadores de cumplimiento		15
(CÓDIGO) Emitir o actualizar el Código de Conducta		10
(PROCEDIMIENTO) Procedimiento para presentar Denuncias		10
(PROTOCOLO) Protocolo para atender Denuncias		10
(CUESTIONARIOS ELECTRÓNICOS) * Invitaciones a contestar cuestionarios		10
(GESTIÓN) * Gestión del CEPCI		100
TOTAL		

* La presente Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2018, se emite con carácter preliminar a efecto que, dentro de los cinco días hábiles posteriores a la fecha de envío, el CEPCI pueda solicitar la aclaración y, en su caso, corrección de cualquiera de los aspectos evaluados, mediante el aporte de las evidencias de que disponga para acreditar su adecuada y oportuna realización.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including:

- Large signature on the right side.
- Initials "MAE" in the lower right.
- Other initials and marks scattered around the bottom right corner.



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

Presidente del CEPCI

Lic. Juan Francisco Mora Anaya,
Coordinador General de
Administración y Finanzas

Presidente Suplente del CEPCI

C.P. Antonio de la Mata Hernández,
Director de Presupuesto y
Contabilidad

Secretario Ejecutivo

Lic. Jorge E. Yañez Sánchez,
Subdirector de Seguimiento a
Programas Interinstitucionales

Secretario Ejecutivo Suplente

Lic. Clemente M. Becerril Cortés,
Subdirector de Normas e Innovación
Administrativa



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

Miembros electos

**Representante del Nivel de
Dirección de Área**

Lic. Erika Sandyk González Salazar
Directora de Evaluación

**Representante del Nivel de
Subdirección de Área**

Lic. Silvia Arriola González,
Subdirectora de Innovación y Desarrollo

**Representante del Nivel de
Subdirección de Área**

Lic. María de Lourdes Rubio González,
Subdirectora de Tesorería



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

Miembros electos

**Representante del Nivel de
Jefatura de Departamento**

Lic. Wyndy García Ramírez
Jefa del Departamento de Control
Presupuestal y
Trámite de Pagos

**Representante del Nivel de
Jefatura de Departamento**

Ing. Gonzalo Belmonte Cruz
Jefe de Departamento de Servicios de Apoyo



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

Miembros electos

Representante del Nivel de Enlace

C. Carolina Crespo Gómez
Enlace de Proyectos Productivos

Representante del Nivel Operativo

C. María Eugenia Gómez Ríos
Coordinadora de Profesionales
Dictaminadores

Representante del Nivel Operativo

C. Mónica Lilian Choreño Ortiz
Coordinadora de Profesionales
Dictaminadores

Representante del Nivel Operativo

C. César Lucio Vargas
Coordinador de Profesionales
Dictaminadores

21

RE



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

Asesores

**Representante del Órgano
Interno de Control**

C.P. Manuel Ramírez García
Titular del Área de Auditoría de
Desarrollo y Mejora de la Gestión

**Representante de la Coordinación
General Jurídica**

Lic. Juan Antonio Alatraste Oliva
Director de Legislación, Consulta,
Convenios y Contratos

**Representante de la Dirección de
Recursos Humanos**

Lic. José Carlos Huerta González
Director de Recursos Humanos

Asesora en materia de Actos de Discriminación

Lic. María de Jesús Jiménez Ugalde
Directora de Acciones Legales



BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INAES

INSTITUTO NACIONAL
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

Consejeras en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual

Lic. Lilia Gama Lagunas
Subdirectora de Control e
Información

C. América Navarrete Pineda
Secretaria de Apoyo a la
Dirección General