



En cumplimiento a lo establecido en el numeral 6, inciso o) de los Lineamientos generales para propiciar la integridad y el comportamiento ético en la Administración Pública Federal, contenidos en el Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el Consejo Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad emite el siguiente:

**INFORME DE ACTIVIDADES 2018 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CONADIS**

ACTIVIDAD	Metas (unidad de medida)	Metas (cantidad de acciones)	Indicador	RESULTADOS	GRADO DE CUMPLIMIENTO DE METAS
Programa Anual de Trabajo aprobado (PAT 2018)	Programa Anual de Trabajo 2018 del CEPCI del CONADIS	1	(PAT aprobados/PAT programados) x 100	Concluido	100%
Revisar, actualizar y difundir el Código de Conducta, con los temas incorporados de tal manera que esté armonizado con la normatividad vigente	Temas incorporados	4	Total de temas incorporados y difundidos	Concluido	100%
Realizar acciones de difusión del Código de Conducta actualizado, dirigidas al personal del CONADIS.	Código de Conducta actualizado	46	(No. de servidores públicos que recibieron el Código de Conducta/número de servidores públicos que existen en el CONADIS) X 100	Concluido	100%
Evaluación de conocimiento del Código de Conducta actualizado por medio de cuestionario.	Cuestionario de evaluación	46	(No. de cuestionarios respondidos por el personal/No. de cuestionarios aplicados) X 100	Concluido	100%

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]*



ACTIVIDAD	Metas (unidad de medida)	Metas (cantidad de acciones)	Indicador	RESULTADOS	GRADO DE CUMPLIMIENTO DE METAS
Evaluación de cumplimiento del Código de Conducta por medio de cuestionario.	Cuestionario de evaluación	46	(No. de cuestionarios respondidos por el personal/No. de cuestionarios aplicados) X 100	Concluido	100%
Acciones para promover la participación del personal en el cumplimiento y aplicación del Código de Conducta.	Infografías, convocatorias	5	(No. de convocatorias realizadas/número de convocatorias programadas) X 100	Concluido	100%
Difundir los procedimientos para someter quejas y/o denuncias.	Acciones de difusión	4	(Acciones de difusión realizadas/acciones de difusión programadas) X 100	Concluido	100%
Atención de quejas y denuncias que reciba el CEPCI.	Denuncias recibidas por el CEPCI.	0	(Quejas y denuncias atendidas/quejas y denuncias recibidas) x 100	(No hubo denuncias)	100%
Programar reuniones con todo el personal del CONADIS para mostrarles información, videos o material referente a los temas de acoso y hostigamiento sexual así como discriminación y violencia laboral (moving)	Envío de infografía	2	(Total de reuniones realizadas/total de reuniones programadas)x 100	Concluido	100%
Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y en su caso del Código de Conducta.	Cuestionario de evaluación	46	(No. de cuestionarios respondidos por el personal/No. de cuestionarios aplicados) X 100	Concluido	79%
Número de personas, servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las Reglas de Integridad, con la Ética, con la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses.	Cursos	19	(No. de personas capacitadas/número de cursos programados) X 100	Concluido	100%

Ciudad de México, a 15 de enero de 2019.

ATENTAMENTE

Lic. María del Carmen Almeida Del Pino  
Secretaria Ejecutiva.

*[Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin]*