SEMARNAT
SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

ASEA
AGENCIA DE SEGURIDAD, ENERGÍA Y AMBIENTE

Agencia Nacional de Seguridad Industrial y de Protección al Medio Ambiente del Sector Hidrocarburos

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

CONTENIDO

PRESENTACIÓN 3
ANTECEDENTES 3
INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 4
ASESORES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 5
ACTIVIDADES 2018 6
SESIONES REALIZADAS Y CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL TABLERO DE CONTROL PARA LA EVALUACIÓN DE LOS CEPCI 2019. 6
ATENCIÓN DE DENUNCIAS: 8
ACCIONES DE CAPACITACIÓN 8
ACCIONES DE DIFUSIÓN 9
CONCLUSIONES 15
GLOSARIO 15
FIRMA DE LOS INTEGRANTES DEL CEPCI 15

PRESENTACIÓN

De conformidad con el "Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético a través de los Comités de Ética y De Prevención de conflictos de Interés", emitido el 20 de agosto de 2015 en el Diario Oficial de la Federación, en específico al numeral 6 "Principios Criterios y Funciones", inciso o) de dichos lineamientos y tomando como base la "Guía de Evaluación de cumplimiento y Desempeño de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés", así como la Guía para la elaboración y presentación del Informe anual de Actividades 2016 de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", emitidas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Intereses (UEIPPCI); la Agencia Nacional de Seguridad Industrial y de Protección al Medio Ambiente del Sector Hidrocarburos (ASEA), presenta el Informe Anual de Actividades del ejercicio 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

ANTECEDENTES

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la ASEA (CEPCI de la ASEA) se instauró el día 15 de abril de 2016, fecha en la que se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del 2016.

Durante 2017, el Comité llevó a cabo tres sesiones ordinarias y una sesión extraordinaria y Durante 2018, se llevaron a cabo tres Sesiones Ordinarias.

Respecto al desempeño del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la ASEA, la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP), le ha otorgado una calificación del 100% de cumplimiento en los ejercicios 2016, 2017 y 2018.

SEMARNAT
SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

ASEA
AGENCIA DE SEGURIDAD, ENERGÍA Y AMBIENTE

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CARGO EN EL CEPCI	NOMBRAMIENTO	NOMBRE	CARGO EN ASEA
Presidenta	Titular	Úrsula Zozaya Jiménez	Titular de la Unidad de Administración y Finanzas
Presidente	Suplente	Alejandro Herrera Macías	Director General de Capital Humano
Secretaria	Titular	Angélica María Murcia Arreola	Directora de Formación y Desarrollo Profesional
Secretario	Suplente	Fidencio Valero Hernández	Director de Presupuesto y Normatividad
Titular de Unidad	Titular	Jimena Marván Santín	Titular de la Unidad de Planeación, Vinculación Estratégica y Procesos
Titular de Unidad	Suplente	Ulises Cardona Torres	Titular de la Unidad de Gestión Industrial
Dirección General	Titular	Edgar Oliver Ortiz Aguirre	Director de Recursos Materiales y Servicios
Dirección General	Suplente	Ing. Rafael Contreras Lee	Director General de Gestión de Operación Integral
Dirección de Área	Titular	Mónica Palomero Rivero	Director de Supervisión, Inspección y Vigilancia de Transporte Comercial
Dirección de Área	Suplente	Sergio Arturo Trinidad Jaramillo	Director de Área
Subdirección	Titular	Juan Ortiz Cano	Subdirector de Registro de Entidades Reguladas de Expendio de Gasolina al Público
Subdirección	Suplente	María José Tonda Ribó	Enlace Administrativo
Jefatura de Departamento	Titular	Lidia Castro Montes de Oca	Jefe de Departamento de Diseño
Jefatura de Departamento	Suplente	María Eugenia Alvarado	Asistente Ejecutivo
Enlace	Titular	Federico Guerrero Colín	Mensajero
Enlace	Suplente	Gamaliel Edgar Santillán Castro	Asistente de logística

SEMARNAT
SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

ASEA
AGENCIA DE SEGURIDAD, ENERGÍA Y AMBIENTE

ASESORES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CARGO EN EL CEPCI	NOMBRAMIENTO	NOMBRE	CARGO
Asesor	Titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos	Alfredo Orellana Moyao	Titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos en ASEA
Asesor	Representante de la Unidad de Asuntos Jurídicos	Ana Paola Rojas Ramos	Subdirectora de Dictamen Legal de Exploración y Extracción
Asesor	Representante del OIC de la SEMARNAT	Mtro. Jorge Arturo Flores Ochoa	Titular del OIC en SEMARNAT
Asesor	Representante del OCI de la SEMARNAT	Ignacio Benjamín Aguilar Hernández	Subdirector de Quejas del OIC en la SEMARNAT

ACTIVIDADES 2018

SESIONES REALIZADAS Y CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL TABLERO DE CONTROL PARA LA EVALUACIÓN DE LOS CEPCI 2019.

Durante 2018, se llevaron a cabo tres Sesiones Ordinarias en las que se aprobaron y/o modificaron los siguientes documentos:

- Informe Anual de Actividades 2017,
- Bases de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de interés de la ASEA,
- Código de Conducta de la ASEA (se agregaron los valores contenidos en el Acuerdo tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la función pública, y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés" y se adoptó el lenguaje incluyente en la redacción del Código),
- Protocolo de atención a quejas y de denuncias ante el CEPCI,
- Procedimiento para la atención de quejas y denuncias,
- Programa Anual de Actividades 2018.

Los documentos previamente mencionados fueron incorporados al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés oportunamente, atendiendo lo establecido en el Tablero de Control para la Evaluación de los CEPCI 2018 y se publicaron en la página web de la ASEA en la siguiente dirección:

http://www.gob.mx/asea/acciones-y-programas/integridad-publica-72646?idiom=es

Otras actividades establecidas en el Tablero y realizadas fueron:

- Actualización del Directorio del CEPCI de ASEA en el SSECCOE,
- Aplicación de los cuestionarios de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética.

9

Derivado del cumplimiento de las Actividades del CEPCI establecidas en el Tablero mencionado con anterioridad, se obtuvo una calificación de 100 puntos que en el marco de la Evaluación integral 2018, equivale a 25 puntos del máximo posible de 25, establecido para el componente cumplimiento; esta calificación es emitida por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública.

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento, 2018

Agencia Nacional de Seguridad Industrial y de Protección al Medio Ambiente del Sector Hidrocarburos
<<ASEA>>

Desglose de puntuación asignada para el CEPCI:	
Elemento evaluado:	Puntos
(IAA 2017) Informe Anual de Actividades 2017 o (INTEGRACIÓN) Acta de Integración del CEPCI	15
(BASES) Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI	10
(PAT) Programa Anual de Trabajo, 2018	15
(INDICADORES) Indicadores de cumplimiento	5
(CODIGO) Emitir o actualizar el Código de Conducta	15
(PROCEDIMIENTO) Procedimiento para presentar Denuncias	10
(PROTOCOLO) Protocolo para atender Denuncias	10
(CUESTIONARIOS ELECTRÓNICOS) Invitaciones a contestar cuestionarios	10
(GESTION) Gestión del CEPCI	10
Total	**100**

Con base en la revisión de los entregables establecidos en el documento **"Tablero de control para la Evaluación Integral 2018"**, y una vez concluido el plazo para la presentación de solicitudes de aclaración o corrección a la versión preliminar, la UEIPPCI ha determinado emitir la presente Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2018, misma que asigna un total de **100** puntos que equivalen a un total de **25** del máximo posible de 25 puntos a considerar cuando se realice la **Evaluación Integral 2018 de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés**.

ATENCIÓN DE DENUNCIAS:

Concepto	No. de casos
Vulneraciones al Código de Conducta y/o al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal	0
Hostigamiento y Acoso Sexual	0
Discriminación	0

Como se puede observar en la tabla durante el ejercicio 2018, no se presentaron denuncias ante el CEPCI de la ASEA.

ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Durante 2018 se realizaron las siguientes acciones de Capacitación en temas de Ética, prevención de conflicto de interés, prevención de hostigamiento sexual y acoso sexual, y en materia de igualdad y no discriminación:

Curso	Institución que imparte	No. servidores públicos capacitados
¡Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual!	INMUJERES	11
Prevención de Conflictos de Interés	UEIPPCI (SFP)	9
Curso Taller de Elaboración de Versiones Públicas	INAI	9
Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental	INAI	369
Ley General de Protección de Datos Personales en posesión de sujetos Obligados	INAI	382
El ABC de la Igualdad y no discriminación	CONAPRED	188
Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	CONAPRED	2

en la atención de presuntos actos de discriminación		
Prevención en materia de delitos electorales y equidad en la contienda	FEPADE	27
Género y Desarrollo Sustentable	SEMARNAT	5
Mujeres al Límite	ASEA	50
Asesoría para la implementación de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación	STPS	16
Capacitación para la Certificación de las Personas Consejeras para la atención de presuntos casos de Hostigamiento Sexual y Acoso sexual	INMUJERES	1
	TOTAL DE PARTICIPANTES	**1,069**

ACCIONES DE DIFUSIÓN

La difusión de comunicados para sensibilizar a las personas servidoras públicas, se realiza, a través de correos electrónicos masivos mediante Comunidad ASEA y fueron los siguientes:

- Valores Institucionales.
- Pronunciamiento Cero Tolerancia de la ASEA.
- Protocolo para prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Campaña ¿ACOSO? ¡ACUSA!.
- Difusión de la modificación de los documentos del Comité de Ética (Código de Conducta, Procedimiento y Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias, y su publicación en la página web de la ASEA.
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública.
- Código de Ética de la SEMARNAT.
- Participación en la encuesta para conocer la percepción sobre el cumplimiento de Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y el Código de Conducta.

- Obligación de presentar la Declaración de Modificación Patrimonial de los servidores públicos de la Agencia.
- Recomendaciones realizadas por el OIC de SEMARNAT sobre responsabilidades administrativas de los servidores públicos.
- Política de Igualdad Laboral y no Discriminación.
- Exhorto del CEPCI para que las personas servidoras públicas se conduzcan apegadas a lo establecido en el artículo 49 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
- Día Naranja.
- Licencia por paternidad.
- Lenguaje incluyente.
- Guía de Cultura Institucional.
- Infografías de Cultura Institucional: Ingenio y Creatividad, Planifica tu tiempo, Servir bien es una obligación, Ejes estratégicos: Enfoque a Resultados y Desarrollo de Competencias y Clima Organizacional, Adopta mejores prácticas y Eres la imagen de tu institución.
- Infografía: Qué es la Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar.
- Directrices de Balance de Equidad de Género en eventos.
- Sala de Lactancia.
- Radar Anticorrupción.

SEMARNAT
SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

ASEA
AGENCIA DE SEGURIDAD, ENERGÍA Y AMBIENTE

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

SEGUIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI; INFORME ANUAL 2018

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Indicador	Resultado	Mecanismos de Verificación	Autoevaluación
1	Dar seguimiento de la gestión del CEPCI de la ASEA	Atender las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación del Cumplimiento 2018	Mantener actualizado el SSECCOE con el envío de los documentos aprobados por el CEPCI, incorporación de las actas de las sesiones e informando de las acciones realizadas con base en el Tablero de Control, para la evaluación del cumplimiento 2018 de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y Guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2018" .	Actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPPCI	Se dió cumplimiento a esta actividad incorporando el 100% de los documentos establecidos en el "Tablero de Control para la Evaluación Integral 2018 de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y Guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2018"	*Informe Anual de Actividades 2017 *Programa Anual de Trabajo 2018 * Código de Conducta de la ASEA * Protocolo para la atención a Quejas y Denuncias *Procedimiento para la recepción y atención a quejas y denuncias ante el CEPCI *Actualización del Directorio * Código de Conducta de la ASEA * Bases de Integración, Organización y Funcionamiento	100%
2	Actualizar los siguientes documentos: Bases de Integración del CEPCI, Código de Conducta, el Procedimiento y el Protocolo de atención de denuncias.	Mantener actualizados los documentos del CEPCI	Revisar y actualizar los documentos del CEPCI	Actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPPCI	*Se realizó la actualización del Código de Conducta de la ASEA, a fin de describir los principios y valores contenidos en el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, así como la adopción del lenguaje incluyente.	* Código de Conducta de la ASEA actualizado, * Comunicado de difusión del Código, a través de Comunidad ASEA.	100%

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

SEGUIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI; INFORME ANUAL 2018

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Indicador	Resultado	Mecanismos de Verificación	Autoevaluación
3	Sensibilizar al personal de la ASEA, acerca de los principios y valores del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, así como, del Código de Conducta Institucional.	Difundir 10 comunicados sobre principios, valores y Reglas de Integridad.	* Difundir Principios y Valores del Código de Conducta, a través de correos masivos; * Colocación de Misión, Visión y Valores institucionales en los muros de cada una de las Unidades Administrativas; * Difundir las Reglas de Integridad; * Colocar 2 protectores de pantalla en las computadoras de los servidores públicos de la ASEA con los valores institucionales.	Difusión o divulgación	* A través de Comunidad ASEA, se realizó la difusión de diversos comunicados con los siguientes temas: valores institucionales, actualización del Código de Conducta de la ASEA, Procedimiento y Protocolo para la atención de denuncias, Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, Código de Conducta de la SEMARNAT, Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Igualdad laboral y no Discriminación, campaña Acoso-Acusa, Día Naranja, Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Licencias por Paternidad, Sala de Lactancia, Política de Igualdad laboral.	* Comunicados institucionales,d difundidos por Comunidad ASEA.	100%

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

SEGUIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI; INFORME ANUAL 2018

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Indicador	Resultado	Mecanismos de Verificación	Autoevaluación
4	Conocer la percepción de los servidores públicos respecto al cumplimiento del Código de Ética, Código de Conducta y las Reglas de Integridad	Aplicación de la encuesta al 80% del personal de la ASEA	Aplicar las encuestas al personal de la ASEA y con los resultados obtenidos formular observaciones al CEPCI de la ASEA.	Mejora de Procesos	*Se aplicó la encuesta implementada por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés. *Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, alcanzando una participación del 96.3 % del personal de la ASEA.	* Cédula emitida por la UEIPPCI.	100%
5	Quejas y Denuncias	Atender las quejas y/o denuncias que se presenten ante el CEPCI de la ASEA en un plazo no mayor a tres meses de la fecha recibida	* Presentar los reportes de denuncias oportunamente *Difusión del Protocolo de atención de quejas y denuncias, así como el Procedimiento de atención de quejas y denuncias.	Atención de denuncias	*Se presentaron cero denuncias ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la ASEA, por casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, de Discriminación y de vulneraciones al Código de Conducta Institucional, * Se realizó la modificación al Protocolo y al Procedimiento de atención de quejas y denuncias, y se dió a conocer al personal, a través de comunicados difundidos por comunidad ASEA.	* Informes presentados a la UEIPPCI * Comunicados de difusión.	100%

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

SEGUIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI; INFORME ANUAL 2018

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Indicador	Resultado	Mecanismos de Verificación	Autoevaluación
6	Capacitar al personal de ASEA en temas de ética, así como Hostigamiento sexual y Acoso sexual e igualdad y no discriminación, así como temas de transparencia.	Capacitar al 80% del personal.	Realizar cursos de capacitación para el personal de la Agencia	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Se capacitó al personal de la ASEA en los siguientes cursos: * ¡Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso sexual! (curso en línea que brinda el INMUJERES), 11 personas capacitadas, * Prevención de Conflictos de Interés, curso presencial impartido por personal de la UEIPPCI, 9 personas capacitadas; * Cursos impartidos por el INAI: Taller de elaboración de Versiones Públicas: 9, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental:369, Ley General de Protección de Datos Personales en posesión de sujetos obligados: 382; * El ABC de la Igualdad y no discriminación, curso en línea impartido por CONAPRED: 188 personas capacitadas, Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos casos de discriminación: 2 Personas Asesoras; *Prevención en materia de delitos electorales y equidad en la contienda (FEPADE) 27 personas capacitadas; *Género y Desarrollo sustentable: 5 personas, *Mujeres al Límite: 50 personas; *Asesoría para la implementación de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación: 16 personas y *Capacitación para la Certificación de las Personas Consejeras para la atención de presuntos casos de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual: 1 Persona Consejera **Total: 1,069 participantes.**	* Constancias de los cursos.	100%

9

CONCLUSIONES

La implementación de las acciones realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la ASEA, han sido fundamentales para promover un desempeño íntegro de las personas servidoras públicas de la Agencia, adoptando conductas sustentadas en los valores contenidos en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, así como en el Código de Conducta Institucional.

El personal en la ASEA, se alinea a los valores institucionales, a la estructura organizacional y al modelo de capital humano, lo cual marca precedente en la cultura institucional que se pretende construir.

GLOSARIO

CEPCI.- Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

UEIPPCI.- Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

SFP.- Secretaría de la Función Pública

INMUJERES.- Instituto Nacional de las Mujeres

INAI.- Instituto Nacional de Acceso a la Información Pública

CONAPRED.- Consejo Nacional para Prevenir y Eliminar la Discriminación

FIRMA DE LOS INTEGRANTES DEL CEPCI

MARIA DE LA CRUZ M. ZARDAIN BORBOLLA
PRESIDENTA

ANGÉLICA MARIA MURCIA ARREOLA
SECRETARIA EJECUTIVA

JOSÉ LUIS GONZÁLEZ GONZÁLEZ
MIEMBRO TITULAR

EDGAR OLIVER ORTIZ AGUIRRE
MIEMBRO TITULAR

MÓNICA PALOMERO RIVERO
MIEMBRO TITULAR

JUAN ORTIZ CANO
MIEMBRO TITULAR

LIDIA CASTRO MONTES DE OCA
MIEMBRO TITULAR

FEDERICO GUERRERO COLÍN
MIEMBRO TITULAR

Esta Foja forma parte del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Agencia Nacional de Seguridad Industrial y de Protección al Medio Ambiente del Sector Hidrocarburos (ASEA), mismo que consta de 16 fojas.