



**SADER**  
SECRETARÍA DE  
AGRICULTURA Y  
DESARROLLO RURAL



**SERVICIO NACIONAL DE INSPECCIÓN  
Y CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS**  
Dirección General

N° de Oficio C00.04.- 0153 2019.

Ciudad de México, 28 de enero de 2019.

**Asunto:** Informe Anual de Actividades 2018 CEPCI

**DR. LEOBIGILDO CÓRDOVA TÉLLEZ**  
**TITULAR DEL SNICS.**  
**PRESENTE.**

Hago referencia al **"ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés"**, DOF (22/08/2017), específicamente el numeral 6 inciso o).

Por lo anterior, en mi carácter de Presidente del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del SNICS, le presento el Informe Anual de Actividades 2018, el cual, fue aprobado en la primera sesión ordinaria del CEPCI, llevada a cabo el 28 de enero del año en curso.

El Informe, se apega a lo establecido en la "Guía para la elaboración y registro del Informe Anual de Actividades 2018" emitida por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública.

Sin otro en particular, y esperando que la información sea de utilidad, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ANEXO: 28 FOJAS

**ATENTAMENTE**  
**EL DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y**  
**PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y**  
**PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

**HÉCTOR OMAR CONTRERAS GARCÍA**



c.c.p. Lic. Miguel Ángel Alejo Olivares. - Titular de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública. - [ueepci@funcionpublica.gob.mx](mailto:ueepci@funcionpublica.gob.mx)  
c.c.p. Mtra. Rosa Chávez Aguilar. - Titular del Órgano Interno de Control en la SADER. - [buzon.oic@sader.gob.mx](mailto:buzon.oic@sader.gob.mx)  
c.c.p. Dirección General del SNICS. Expdte. 9C. Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés.  
c.c.p. Minutario.  
HOGC/CKGC/DNI



# SADER

SECRETARÍA DE AGRICULTURA  
Y DESARROLLO RURAL



**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio  
Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)**

**Informe Anual de Actividades 2018.**

**Enero 2019**

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'SU.', 'R', and 'H']*

Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

**Directorio de Integrantes del CEPCI,**

**TITULARES**

N°	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Director de Administración	Héctor Omar Contreras García	Presidente	hector.garcia@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A. Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47037
2	Directora de Recursos Fitogenéticos	Rosalinda González Santos	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Director de Área	rosalinda.gonzalez@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A. Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47005
3	Subdirector de Centros de Conservación	Julio César Pérez de la Cerda	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Subdirector de área	julio.pdelacerda@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A. Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47034
4	Jefe de Departamento de Enlace Institucional	Guadalupe Cristina Urban Chomez	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento	guadalupe.urban@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A. Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext.47010
5	Apoyo a la gestión	María Soledad Espinosa Rosas	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Enlace	soledad.espinosa@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A. Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47026
6	Coordinadora de Profesionales Dictaminadores	Mónica Mendoza López	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	monica.mendoza@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A. Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47051
7	Analista "B"	Azucena Gómez Castillo	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	azucena.gomez@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A. Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47003
8	Analista "B"	Ana María Sánchez Maldonado	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	ana.sanchez@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47023

**Directorio de Integrantes del CEPCI.****SUPLENTE**

N°	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Subdirectora de Finanzas	Irene Sánchez Vargas	Suplente del Presidente	irene.sanchez@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47011
2	Director de Variedades Vegetales	Eduardo Padilla Vaca	Miembro Propietario Temporal Suplente en el Nivel Jerárquico de Director de Área	eduardo.padilla@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47005
3	Subdirector de Armonización Técnica	Víctor Manuel Vásquez Navarrete	Miembro Propietario Temporal Suplente en el Nivel Jerárquico de Subdirector de área	victor.vasquez@sader.gob.mx	Av. Presidente Juárez No. 13 Col El Cortijo. Tlalnepantla, Edo. Mx	4196 0535 Ext. 47027
4	Jefa de depto de aseguramiento de la calidad	Velia Vázquez González	Miembro Propietario Temporal Suplente en el Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento	velia.vazquez@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47015
5	Enlace administrativo institucional	Víctor Jonathan Herrera Díaz	Miembro Propietario Temporal Suplente en el Nivel Jerárquico de Enlace	victor.herrera@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47010
6	Analista "B"	René Valeriano Marcial	Miembro Propietario Temporal Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	rene.valeriano@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47036
7	Analista "B"	Isidro Gerardo Cabrera Arroyo	Miembro Propietario Temporal Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	isidro.cabrera@sader.gob.mx	Av. Presidente Juárez No. 13 Col El Cortijo. Tlalnepantla, Edo. Mx	4196 0535 Ext. 47015
8	Analista "B"	Claudia Rosas García	Miembro Propietario Temporal Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	Claudia.rosas@sader.gob.mx	Av. Presidente Juárez No. 13 Col El Cortijo. Tlalnepantla, Edo. Mx	4196 0535 Ext. 47021



### Asesores del CEPCI.

N°	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Víctor Hugo Hernández Cortés	Asesor de Recursos Humanos	victor.hcortes@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47048
2	Itzel A. Domínguez García	Asesor Jurídico	itzel.dominguez@sader.gob.mx	G. Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A Col. El Carmen Coyoacán, CDMX	4196 0535 Ext. 47031
3	Jessica B. Penilla Cortés	Órgano Interno de Control en la SADER	Jessica.penilla@sader.gob.mx	Insurgentes Sur 489 piso 17 Col. Cauhtémoc, CDMX	4196 0535 Ext. 47027

### ANEXO I.- Directorio del CEPCI

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side and several initials scattered below the table.



**SADER**

SECRETARÍA DE AGRICULTURA  
Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de  
Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)



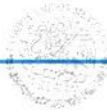
Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

## Índice

	<b>Página</b>
Directorio	<b>2</b>
Índice	<b>5</b>
Presentación	<b>6</b>
Antecedentes	<b>7</b>
Introducción	<b>7</b>
Sesiones Ordinarias	<b>8</b>
Programa de Trabajo	<b>12</b>
Proceso de Renovación del Comité	<b>13</b>
Resultados	<b>14</b>
Cuestionario cumplimiento temas ética	<b>15</b>
Indicadores	<b>16</b>
Cédula de Evaluación	<b>18</b>
Capacitación	<b>19</b>
Difusión	<b>20</b>
Glosario	<b>21</b>
Firmas de los Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del SNICS	<b>23</b>
Anexos	<b>29</b>

*[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.]*



**SADER**

SECRETARÍA DE AGRICULTURA  
Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de  
Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)



Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

## I.- Presentación

Ponemos a disposición el *Informe Anual de Actividades 2018* del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS), que contiene una referencia integral de los trabajos que se desarrollaron en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés dentro de este Órgano Administrativo Desconcentrado.

Los trabajos realizados, fueron enfocados en las disposiciones establecidas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública (SFP), con el objeto de generar normatividad interna actualizada que propicie la integridad del personal del SNICS, con la finalidad de orientar su actuación, asumir responsabilidades inherentes a la prestación del servicio público y fortalecer las competencias de aprecio moral por la ley y de menosprecio por la corrupción; desarrollando estrategias y acciones para poder enfrentar retos y salvaguardar la **legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia** en el desempeño de las funciones, empleos, cargos y comisiones del personal que colabora en el Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

En este Informe se presentan las actividades realizadas del Programa Anual de Trabajo 2018, dándose a conocer los resultados alcanzados alineados con los objetivos, metas y actividades registrados en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE) acordes con los indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta; así como los indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

El Informe completo, así como la normatividad interna aprobada por el CEPCI del SNICS, está disponible en formato digital dentro de la página web de la Institución, la cual puede ser consultada en la siguiente liga electrónica:

<https://www.gob.mx/snics/acciones-y-programas/integridad-publica-111813>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom right.



**II.- Antecedentes**

La Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Intereses (UEIPPCI) adscrita a la Secretaría de la Función Pública; formula proyectos de políticas, lineamientos, estrategias y otros instrumentos de carácter general, para establecer acciones. Además, coordina, registra y da seguimiento a las observaciones y recomendaciones emitidas por los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses en la Administración Pública Federal. Dicha Unidad emite la normatividad, guías y planes de trabajo en materia de los Comités.

Dicha Unidad implementó el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECOE) dentro del cual se cargan los documentos de identificación del CEPCI, así como todos los documentos emitidos y aprobados por el Comité.

Que las acciones y normatividad aprobada por el CEPCI, fueron basadas en el *“ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”* (DOF 22/08/2018).

**III.- Introducción**

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS), fue instalado el 6 de Junio del 2016 en cumplimiento a lo establecido en el *“ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”*; y presenta su Informe Anual de Actividades 2018, con el propósito fundamental de promover entre los servidores y las servidoras públicos el conocimiento y sensibilización del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta, así como presentar los trabajos realizados en el ejercicio fiscal al Titular del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones, some with a checkmark.]*



Informe Anual de Actividades 2018  
Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

### PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL 2018

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del SNICS, celebró su Primera Sesión Ordinaria, el 23 de enero de 2018, en las instalaciones del inmueble del SNICS ubicadas en Guillermo Pérez Valenzuela # 127 Edificio B, Col. Del Carmen, Coyoacán, Ciudad de México, presidida por el **C. Héctor Omar Contreras García**, Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y Director de Administración del SNICS.

En esta sesión, se tuvieron VI temas en la Orden del día; destacando la aprobación del Informe Anual de Actividades 2017 y el Calendario de sesiones 2018; los Acuerdos generados fueron los siguientes:

**01.1OR-CEPCI-SNICS-230118:** El Comité aprueba el Informe Anual de Actividades 2017 del CEPCI del SNICS y se presente al Titular, mediante oficio, de acuerdo con lo que establece la "Guía para la elaboración y registro del Informe Anual de Actividades 2017".

**ESTATUS: Concluido**

**02.1OR-CEPCI-SNICS-230118:** El Comité aprueba el Calendario de Sesiones Ordinarias 2018

**ESTATUS: Concluido**

**ANEXO II.- ACTA DE LA 1ª SESIÓN ORDINARIA**

### SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL 2018

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del SNICS, celebró su Segunda Sesión Ordinaria, el 28 de febrero de 2018, en las instalaciones ubicadas en Salvador Novo No. 8, CP. 04010, Col. Santa Catarina, Coyoacán, Ciudad de México, presidida por la **C. Irene Vargas**, suplente del presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y Subdirectora de Finanzas del SNICS.

En esta sesión, se tuvieron VIII temas en la Orden del día; destacó la aprobación del Programa Anual de Trabajo la revisión, validación y actualización del Código de Conducta, Bases de Integración, Procedimiento para someter denuncias, y Protocolo; los Acuerdos generados fueron los siguientes:

Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

**Acuerdo 01.2OR-CEPCI-SNICS-280218.**- El Comité toma conocimiento y aprueba el Programa Anual de Trabajo 2018, formalizando la aprobación mediante firma del Presidente y Secretaria(o) Ejecutiva(o) y Rúbrica de los que intervinieron en la sesión.

**ESTATUS: Concluido**

**Acuerdo 02.2OR-CEPCI-SNICS-280218.**- El Comité toma conocimiento y aprueba los 8 Indicadores elegidos, los cuales evalúan el cumplimiento de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2018; formalizando la aprobación mediante firma del Presidente y Secretaria(o) Ejecutiva(o) y Rúbrica de los que intervinieron en la sesión.

**ESTATUS: Concluido**

**Acuerdo 03.2OR-CEPCI-SNICS-280218.**- El Comité toma conocimiento y aprueba la Actualización del Código de Conducta; solicitando al Presidente del CEPCI, gestione la firma del Titular del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS) y se suscriba el compromiso de que las y los servidores públicos del SNICS respeten y apliquen el Código de Conducta del SNICS.

**ESTATUS: Concluido**

**Acuerdo 04.2OR-CEPCI-SNICS-280218.**-El Comité toma conocimiento y aprueba la Actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI del SNICS, siendo su aprobación formalizada mediante firma de todos los miembros del Comité.

**ESTATUS: Concluido**

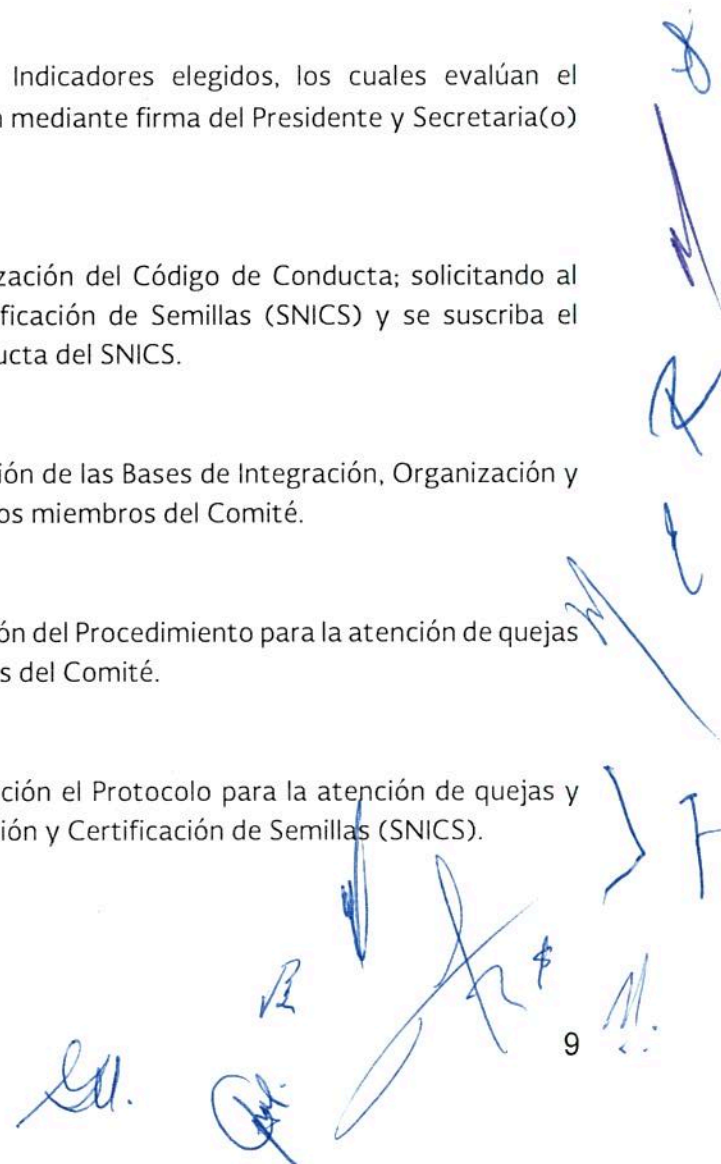
**Acuerdo 05.2OR-CEPCI-SNICS-280218.**- El Comité toma conocimiento y aprueba la Actualización del Procedimiento para la atención de quejas y/o denuncias del SNICS; siendo su aprobación formalizada mediante firma de todos los miembros del Comité.

**ESTATUS: Concluido**

**Acuerdo 06.2OR-CEPCI-SNICS-280218.**-El Comité toma conocimiento y aprueba la Actualización el Protocolo para la atención de quejas y denuncias; formalizando la aprobación mediante firma del Titulas del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

**ESTATUS: Concluido**

**ANEXO III.- ACTA DE LA 2ª SESIÓN ORDINARIA**



### TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL 2018

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del SNICS, celebró su Tercera Sesión Ordinaria, el 24 de julio de 2018, en las instalaciones ubicadas en Av. Guillermo Pérez Valenzuela No. 127 Edificio J, Col. Coyoacán, CP.04100, Ciudad de México; presidida por el **C. Héctor Omar Contreras García**, presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y Director de Administración del SNICS.

En esta sesión, se tuvieron VIII temas en la Orden del día; destacó la entrega de los reconocimientos de los miembros salientes, y presentación de los miembros electos en la fase de votaciones; los Acuerdos generados fueron los siguientes:

**Acuerdo 01.3OR-CEPCI-SNICS-24070218.-** El Comité toma conocimiento de la renovación de los miembros electos y de la entrega de los reconocimientos a los miembros salientes, así como de la recepción de documentación de las funciones, Acuerdo de Confidencialidad, Oficio C00.04.2018 y tríptico del SECCOE a los nuevos integrantes.

**ESTATUS: Concluido.**

**Acuerdo 02.3OR-CEPCI-SNICS-24070218.-** Se instruye a la Secretaria Ejecutiva actualizar el directorio con los datos de los nuevos integrantes del Comité en el sistema del SECCOE

**ESTATUS: Concluido.**

### ANEXO IV.- ACTA DE LA 3ª SESIÓN ORDINARIA

### CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL 2018

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del SNICS, celebró su Cuarta Sesión Ordinaria, el 29 de noviembre de 2018, en las instalaciones ubicadas en Av. Guillermo Pérez Valenzuela No. 127 Edificio A, Col. Coyoacán, CP.04100, Ciudad de México; presidida por el **C. Héctor Omar Contreras García**, presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y Director de Administración del SNICS.

Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

En esta sesión, se tuvieron VIII temas en la Orden del día; destacó la presentación de la convocatoria de personas Consejeras, presentación de Cédula de Evaluación y del proyecto de Lineamientos de Desempeño; los Acuerdos generados fueron los siguientes:

**Acuerdo 01.4OR-CEPCI-SNICS-29112018.**- El Comité aprueba la propuesta de fechas para la convocatoria de personas consejeras, a realizarse del 14 al 18 de enero del 2019.

**ESTATUS: Concluido.**

**Acuerdo 02.4OR-CEPCI-SNICS-29112018.** El Comité aprueba el calendario de sesiones ordinarias para llevarse a cabo en el año 2019. Queda tentativamente por confirmar la fecha de julio 2019.

**ESTATUS: Concluido.**

**Acuerdo 03.4OR-CEPCI-SNICS-29112018.** El Comité toma conocimiento de la cédula de evaluación definitiva del SNICS

**ESTATUS: Concluido.**

**Acuerdo 04.4OR-CEPCI-SNICS-29112018.**- El Comité sugiere a la Subdirección de Desarrollo Humano seguir trabajando en el documento y esperar la línea a seguir del Sexenio entrante para concluirlo en 2019.

**ESTATUS: Concluido.**

**ANEXO V.- ACTA DE LA 4ª SESIÓN ORDINARIA**

Los documentos relacionados con la convocatoria de los miembros del Comité, la Orden del día, Acta y lista de asistencia de cada una de las cuatro sesiones fue capturada en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE); así como todos los documentos que fueron aprobados por el Comité y los cuales se muestra la captura de pantalla en el **ANEXO VI.**

Informe Anual de Actividades 2018  
Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

**PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2018**

De las doce actividades comprometidas en el Programa de Trabajo Anual del Comité, con fecha de corte de diciembre del 2018, se tiene un avance de cumplimiento del 83%, quedando con el siguiente porcentaje de avance al 31 de diciembre del 2018:

Nº	Actividad	%
1	Difusión de los principios, valores y Reglas de Integridad mediante medios electrónicos	100%
2	Fomentar la participación del personal en al menos un curso, orientados a temas específicos como Ética, conflictos de Interés, Derechos Humanos, Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual, Violencia y equidad de Género y no discriminación.	100%
3	Revisión, validación o en su caso ajuste o actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento.	100%
4	Difundir los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2017.	100%
5	Revisar y ajustar los indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta y de actuación del CEPCI del SNICS.	100%
6	Enviar las invitaciones vía electrónica a las y los servidores públicos del SNICS para participar en el cuestionario.	100%
7	Revisión, validación o en su caso ajuste o actualización del Código de Conducta del SNICS.	100%
8	Llevar a cabo el proceso de elecciones y votación de los miembros del CEPCI.	100%
9	Integrar la información correspondiente al Informe Anual de Actividades 2018, publicación en el sitio web y notificación por escrito al Titular del SNICS, incorporación en la aplicación web SSECCOE.	50%
10	Actualizar y validar el proyecto de "Lineamientos de incentivos para el desempeño del personal".	70%
11	Revisión, validación o en su caso ajuste o actualización del PROTOCOLO para atención de quejas y denuncias ante el CEPCI.	100%
12	Revisión, validación o en su caso ajuste o actualización del PROCEDIMIENTO para la atención de quejas y denuncias por incumplimiento al código de ética, a las reglas de integridad o al código de conducta y su protocolo de atención.	100%

Informe Anual de Actividades 2018  
Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

### PROCESO DE RENOVACIÓN DEL COMITÉ

En el primer trimestre del año, se llevó a cabo el proceso de nominación y votaciones del CEPCI; siendo la etapa de nominación del 9 al 15 de mayo. - en esta etapa se solicitó a los Directores de cada una de las Áreas nominar a tres funcionarios públicos por nivel jerárquico; la etapa de votaciones se llevó a cabo del 18 al 23 de mayo a través de un formulario electrónico.

La secretaria ejecutiva presentó al Presidente los resultados, y se determinaron los nuevos miembros del Comité para el periodo de 2018-2020.

En la tercera sesión ordinaria del 2018, se llevó a cabo la entrega de los nombramientos electos del Comité y se presentaron a los nuevos integrantes. Se realizó la difusión de los miembros del Comité al interior del SNICS a través del correo institucional en el mes de junio.

#### ANEXO VIII.

**8. Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés**

**Presentación de los Nuevos Integrantes del CEPCI 2018-2020**

Titulares						
						
Director de área	Subdirector de área	Jefe de departamento	Enlace	Nivel Operativo		
Suplentes						
						





Informe Anual de Actividades 2018  
Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

**ASUNTOS GENERALES**

**RESULTADOS Y LOGROS A REPORTAR**

Actividad	Acciones desarrolladas	Auto Evaluación
Informe Anual de Actividades 2017	Informe Anual de Actividades 2017. Aprobada en la 1ra. Sesión del CEPCI	Concluido
Bases para determinar incumplimiento de los integrantes del CEPCI	Se actualizó documento denominado Bases para la integración. Organización y Funcionamiento del CEPCI. Aprobada en la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI.	Concluido
Programa Anual de Trabajo (PAT)	Se aprobó el PAT en la 2da. Sesión ordinaria del CEPCI	Concluido
Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	Se aprobó Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de ética y Conducta en la 2da. Sesión ordinaria del CEPCI	Concluido
Código de Conducta	Se actualizó y aprobó el Código de Conducta en la 2da. Sesión ordinaria del CEPCI	Concluido
Procedimiento para someter quejas y denuncias ante el CEPCI por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta	Se actualizó y aprobó el Procedimiento en la 2da. Sesión ordinaria del CEPCI	Concluido
Protocolo de atención de quejas y enuncias por incumplimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta	Se actualizó y aprobó el Protocolo en la 2da. Sesión ordinaria del CEPCI	Concluido
Campaña de Comunicación de las Reglas de Integridad	Difusión al interior SNICS por medio de correos electrónicos	Concluido
Difundir Valores y Principios Constitucionales, del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta *	Difusión al interior del SNICS, por medio de correos electrónicos.	Concluido
Encuesta del Cuestionario de Percepción sobre cumplimiento del Código de ética 2018	Se envió por correo electrónico el número de respuestas válidas al Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética, 2018 y se presentó el correo de difusión por el cual se informan los resultados.	Concluido

*Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including the word 'CERTIFICADO' written vertically.*

*Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.*

Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

## RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA PERCEPCIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, Y EN SU CASO, DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.

El número de respuestas válidas al Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética del 2018 del SNICS fue de 72, por lo que, se considera que todo el personal adscrito a la Institución contestó la Encuesta; la difusión de los resultados fue a través de correo electrónico.

### ANEXO IX.

Número de respuestas válidas al Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética, 2018.  
(Corte a las 12:06 horas del viernes 31 de agosto de 2018)

Sigla	Nombre	Respuestas
SAT	Servicio de Administración Tributaria	4,525
SCT	Secretaría de Comunicaciones y Transportes	1,018
SE	Secretaría de Economía	417
SECTUR	Secretaría de Turismo	159
SEDAU	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	49
SEDEFNA	Secretaría de la Defensa Nacional	13,489
SEDESOL	Secretaría de Desarrollo Social	799
SEGOB	Secretaría de Gobernación	2,461
SEMAR	Secretaría de Marina	20,516
SEMARNAT	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	439
SENASICA	Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria	953
SENEAM	Servicios a la Navegación en el Espacio Aéreo Mexicano	41
SENER	Secretaría de Energía	292
SEP	Secretaría de Educación Pública	7,146
SEPODEX	Servicio Postal Mexicano	247
SESNSP	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	43
SFP	Secretaría de la Función Pública	483
SGM	Servicio Geológico Mexicano	376
SHCP	Secretaría de Hacienda y Crédito Público	638
SHF	Sociedad Hipotecaria Federal	301
SIAP	Servicio de Información Agroalimentaria y Pesquera	63
SNICS	Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas	72
SPP	Servicio de Protección Federal	524

11 de 13

SAGARPA  
SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESQUERÍA Y DESARROLLO RURAL

**SNICS**

### INDICADORES DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES DEL CÓDIGO DE ÉTICA 2018

Resultados del SNICS correspondientes al procesamiento de la base de datos entregada por la Dirección General de Tecnologías de Información de la SFP:

Cantidad de respuestas validadas: 75

Indicador de percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de:		Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.59	8.56	8.16
	Honradez	8.51	8.43	7.71
	Lealtad	8.57	8.48	7.87
	Imparcialidad	8.38	8.37	7.53
	Eficiencia	8.49	8.43	7.63
Valor	Interés público	8.57	8.52	7.8
	Respeto	8.6	8.61	7.88
	Respeto a los Derechos Humanos	8.65	8.66	8.09
	Igualdad y no discriminación	8.61	8.62	8.
	Equidad de Género	8.57	8.58	8.01
	Entorno Cultural y Ecológico	8.58	8.58	7.95
	Integridad	8.58	8.54	7.95
	Cooperación	8.56	8.49	7.92
	Liderazgo	8.37	8.24	7.77
Transparencia	8.61	8.54	8.05	
Rendición de Cuentas	8.5	8.41	7.87	

Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés: **88%**

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del SNICS

WWW.GOB.MX/SNICS





## Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

### INDICADORES

En los Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta identificados con los números 9, 11, 12, se observa que el resultado del 2018 fue menor con respecto al 2017, por lo que se puede inferir que no hubo suficiente difusión de los temas; sin embargo, cabe mencionar que en el ejercicio fiscal 2018, principalmente en el segundo trimestre, tuvimos mucha rotación de personal, misma que pudo haber incidido en los resultados finales.

#### ANEXO X.

SADER		COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS		SNICS				
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL		SELECCIÓN DE INDICADORES 2018		Aprobado por el pleno del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, en la Segunda sesión ordinaria, celebrada el 28 de febrero del 2018.				
NÚM.	NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	ACT. RELACIONADA PAT	Línea Base 2018	Resultados 2018
11	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de Transparencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones. Por ello se someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones.	$\left( \frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Transparencia (preg.29)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) \cdot 10$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	Act. 10	8.16%	8.05%
12	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de Rendición de Cuentas	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones. Por ello se someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones.	$\left( \frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Rendición de Cuentas (preg.30)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) \cdot 10$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	Act. 3	8.16%	7.87%
9	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo.	$\left( \frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Equidad de Género (preg.25)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) \cdot 10$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta		8.21%	8.01%

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



### Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

B) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas								
NÚM.	NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	ACT. RELACIONADA PAT	Línea Base 2018	Resultados 2018
<b>i) CAPACITACIÓN</b>								
14	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año.	$\left( \frac{\text{Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año de referencia}}{\text{Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Act. 2		100%
<b>ii) DIFUSIÓN DE LOS TÉMAS DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.</b>								
16	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	$\left( \frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Act. 1 / 4		100%
18	Suscripción de compromiso con el Código de conducta	Porcentaje de los servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el Código de Conducta de la Institución.	$\left( \frac{\text{Número de servidores públicos que han ratificado el compromiso de conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta}}{\text{Total de servidores públicos del organismo}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Act. 7		100%
<b>iii) ATENCIÓN A DENUNCIAS EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERÉS</b>								
19	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año	$\left( \frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Act. 11 Act. 12		NA
<b>iv) OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS</b>								
23	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	$\left( \frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI	Act. 5 Act. 6		100%
25	Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI.	$\left( \frac{\text{Número documentos del CEPCI que son de difusión obligatoria que han sido publicados en el portal de internet del organismo}}{\text{Número documentos del CEPCI cuya difusión en Internet en el portal de internet del organismo es obligatoria}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Cumplimiento del CC	Act. 8 Act. 9		100%

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the table, including names like 'R', 'M', 'A', 'J', 'L', 'S', 'E', 'C', 'D', 'A', 'G', 'I', 'N', 'E', 'S', 'M', 'A', 'R', 'I', 'A', 'D', 'E', 'L', 'A', 'G', 'R', 'I', 'C', 'U', 'L', 'T', 'U', 'R', 'A', 'Y', 'D', 'E', 'S', 'A', 'R', 'R', 'O', 'L', 'L', 'O', 'R', 'U', 'R', 'A', 'L', 'S', 'N', 'I', 'C', 'S', 'S', 'A', 'D', 'E', 'R', 'C', 'E', 'P', 'C', 'I', 'C', 'O', 'M', 'I', 'T', 'E', 'D', 'E', 'É', 'T', 'I', 'C', 'A', 'Y', 'D', 'E', 'P', 'R', 'E', 'V', 'E', 'N', 'I', 'O', 'N', 'D', 'E', 'C', 'O', 'N', 'F', 'L', 'I', 'C', 'T', 'O', 'S', 'D', 'E', 'I', 'N', 'T', 'E', 'R', 'É', 'S']*


Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

**Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2018**

Con fundamento en el numeral 3; y en los incisos e) y f) del numeral 6 ambos correspondientes al ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”, (22/Ago/2017), la Unidad tiene a bien informar la **Cédula de Evaluación del Cumplimiento 2018 para el CEPCI del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semilla**, recibida por correo electrónico el 14 de diciembre del 2018 por la Secretaria de la Función Pública; en el cual, se muestra una calificación de 100 puntos, considerándose tener los 25 puntos del máximo disponible.

**ANEXO XI**













**FUNCIÓN PÚBLICA**  
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Unidad de Ética, Integridad Pública  
y Prevención de Conflictos de Interés

Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento, 2018

Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas  
<<SNICS>>

Desglose de puntuación asignada para el CEPCI:		
Elemento evaluado:		Puntos
(IAA 2017) Informe Anual de Actividades 2017		15
(INTEGRACIÓN) Acta de Integración del CEPCI		10
(BASES) Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI		15
(PAT) Programa Anual de Trabajo, 2018		5
(INDICADORES) Indicadores de cumplimiento		15
(CÓDIGO) Emitir o actualizar el Código de Conducta		10
(PROCEDIMIENTO) Procedimiento para presentar Denuncias		10
(PROTOCOLO) Protocolo para atender Denuncias		10
(CUESTIONARIOS ELECTRÓNICOS) Invitaciones a contestar cuestionarios		10
(GESTIÓN) Gestión del CEPCI		10
<b>Total</b>		<b>100</b>

Con base en la revisión de los entregables establecidos en el documento "Tablero de control para la Evaluación Integral 2018", y una vez concluido el plazo para la presentación de solicitudes de aclaración o corrección a la versión preliminar, la UEIPPCI ha determinado emitir la presente Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2018, misma que asigna un total de 100 puntos que equivalen a un total de 25 del máximo posible de 25 puntos a considerar cuando se realice la Evaluación Integral 2018 de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Jueves, 13 de diciembre de 2018, 10:33 a. m.

M  
C  
R  
#7  
 (Vertical signature and initials on the right margin)

(Handwritten signatures and initials at the bottom of the page)



### Capacitación

**El número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados:**

Nombre del Curso	Núm. Participantes		fecha	Modalidad	Total
	Hombres	Mujeres			
Autoestima para mujeres	8	17	10-11 Sept	presencial	25
Código Ética y Reglas de Integridad	7	11	17-18 Sept		18
Equidad de género	5	9	13 Sept		14
Ética y valores en la APF	14	11	27-30 Nov		25
Lenguaje sin sexismo	2	8	24-26 Sept		10

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'R', 'V', 'R', 'M', 'R', 'F', 'I', 'M', 'R', 'E', 'U', '19']*



### **Difusión de Valores, Reglas de Integridad y Código de Conducta**

Por medio de correos electrónicos, se difundió al interior del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, información relacionada con los Valores, Principios, Reglas de integridad, el Código de Conducta;

#### **ANEXO XIII**

#### **Denuncias**

Durante el ejercicio fiscal 2018 no se recibieron denuncias.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and smaller ones at the bottom.]*

## Glosario

**Acuerdo:** El Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de agosto de 2017 y sus respectivas actualizaciones;

**UEEPCI:** Unidad Especializada en Ética y de Prevención de Conflicto de Interés.

**CEPCI:** Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés.

**PAT:** Programa Anual de Trabajo.

**IAA:** Informe Anual de Actividades.

**Protocolo:** El presente Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual;

**Hostigamiento sexual:** El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva;

**Reglas de Integridad:** Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública establecidas en el Acuerdo;

**Sensibilización:** La primera etapa de la Formación en materia de prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual, en la que se incluyen los conocimientos generales, normativos y su relación con la Perspectiva de género;

**Bases:** Las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

**Código de Conducta:** El instrumento emitido por el Titular de la dependencia o entidad a propuesta de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;

**Código de Ética:** El Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, a que se refiere el presente Acuerdo;



Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

**Comité:** El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. En su caso, los subcomités o comisiones permanentes o temporales que se establezcan conforme a los Lineamientos generales.

**Conflicto de interés:** La situación que se presenta cuando los intereses personales, familiares o de negocios del servidor público puedan afectar el desempeño independiente e imparcial de sus empleos, cargos, comisiones o funciones.

República, y la Procuraduría General de la República.

**Discriminación.** - Trato diferente y perjudicial que se da a una persona por motivos de raza, sexo, ideas políticas, religión.

**Lineamientos generales:** Los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'R' and 'E' in the middle right, and 'LH' at the bottom left.]*



**SADER**

SECRETARÍA DE AGRICULTURA  
Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de  
Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)



Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

En cumplimiento a lo establecido en el "ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", publicado el 22 de agosto del 2017, en el Diario Oficial de la Federación, así como en el numeral 09 del Programa Anual de Trabajo 2018.

Presidente

**C. Héctor Omar Contreras García**

Miembro Propietario Titular en el Nivel  
Jerárquico de Director de Área

**C. Rosalinda González Santos**

Miembro Propietario Titular en el  
Nivel Jerárquico de Subdirector de Área

**C. Julio César Pérez De la Cerda**

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2018, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 28 de enero de 2019.



Informe Anual de Actividades 2018  
Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

Miembro Propietario Titular en el  
Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento



**C. Guadalupe Cristina Urban Chorez**

Miembro Propietario Titular en el Nivel  
Jerárquico de Operativo



**C. Mónica Mendoza**

Miembro Propietario Titular en el Nivel  
Jerárquico de Operativo



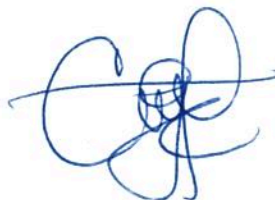
**C. Ana María Sánchez Maldonado**

Miembro Propietario Titular en el Nivel  
Jerárquico de Operativo



**C. Azucena Gómez Castillo**

Secretaria Ejecutiva



**C. Cintia Karina García Castillo**

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2018, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 28 de enero de 2019.



### Informe Anual de Actividades 2018

Aprobado en la 1ª sesión ordinaria del CEPCI del SNICS, 28 de enero de 2019.

Miembro Propietario Suplente Temporal en el Nivel Jerárquico de Subdirector de Área y Persona Consejera de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

**C. Víctor Manuel Vásquez Navarrete**

Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Enlace

**C. Jonathan Herrera Díaz**

### Invitados Especiales del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés:

Persona Consejera de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

**C. Mónica Mendoza López**

Persona Consejera de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

**C. Ernesto Ríos Santos**

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2018, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 28 de enero de 2019.



**Invitados Especiales del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés:**

Suplente Jurídico

Suplente de la Secretaria Ejecutiva y Persona  
Consejera de Hostigamiento Sexual y Acoso  
Sexual

**C. Itzel A. Domínguez García**

**C. Dalia Noyola Isgleas**

Titular del Área de Auditoría para el Desarrollo  
y la Mejora de la Gestión Pública del OIC en la  
SADER

**C. Jessica Berenice Penilla Cortés**

Subdirector de Desarrollo Humano

**C. Carlos Madrid Aguilar**

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2018, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 28 de enero de 2019.



### ANEXOS

Anexo I	Directorio del CEPCI SNICS en el SSECCOE
Anexo II	Primera Sesión Ordinaria_CEPCI
Anexo III	Segunda Sesión Extraordinaria_CEPCI
Anexo IV	Tercera Sesión Ordinaria_CEPCI
Anexo V	Cuarta Sesión Ordinaria_CEPCI
Anexo VI	Impresión de pantalla SSECCOE de la sección de Actas y Documentos
Anexo VII	Programa de Trabajo del CEPCI
Anexo VIII	Proceso de Renovación del CEPCI
Anexo IX	Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Conducta 2018
Anexo X	Indicadores
Anexo XI	Cédula de Evaluación Final
Anexo XII	Capacitación
Anexo XIII	Difusión

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.]*