## INDICADORES GENERALES





Asunto: Anexo Indicadores del Informe Anual de Actividades (IAA) 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED

Fecha de la sesión en que se aprobó el IAA 2018: 21 de diciembre de 2018.

Resultados de los Indicadores derivados de las respuestas del personal institucional al Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018, recibidas durante el periodo comprendido del 03 al 31 de agosto de 2018, con **273 participaciones** en la plataforma electrónica de la UEIPPCI de la SFP.

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de	Administración Pública Federal	Sector	INIFED
	Legalidad	8.59	8.15	<u>7.85</u>
	Honradez	8.51	8.07	7.56
Principio	Lealtad	8.57	8.06	7.64
	Imparcialidad	8.38	7.88	7.5
:	Eficiencia	8.49	7.95	7.39
	Interés público	8.57	8.07	7.51
	Respeto	8.6	8.17	7.62
Valor	Respeto a los Derechos Humanos	8.65	8.23	7.7
	Igualdad y no discriminación	8.61	8.22	7.71
·	Equidad de Género	8.57	8.19	7.7

4

pl.





Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de	Administración Pública Federal	Sector	INIFED
Entorno Cultural y Ecológico	8.58	8.12	7.67
Integridad	8.58	8.07	7.53
Cooperación	8.56	8.06	7.51
Liderazgo	8.37	7.74	7.29
Transparencia	8.61	8.1	7.46
Rendición de Cuentas	8.5	7.93	7.38

Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés 71.8%
--

pl

A W

## INDICADORES DESGLOSADOS





Asunto: Anexo Indicadores para evaluar el Cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta/Informe Anual de Actividades (IAA) 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED Fecha de la sesión en que se aprobó el IAA 2018: 21 de diciembre de 2018.

No	Nombre	Definición	Resultado	Cumplimiento
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad	Refiere la calificación promedio de la percepción del personal del servicio público institucional respecto al grado en que los mismos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas les establecen.	7.85	Cumplimiento del Código de Ética

No	Nombre	Definición	Resultado	Cumplimiento
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Refiere la calificación promedio de la percepción del personal del servicio público institucional respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo dan preferencias indebidas a otras personas.	7.71	Cumplimiento del Código de Ética/ Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED

\* 4

1-94





No	Nombre	Definición	Resultado	Cumplimiento
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de rendición de cuentas	Refiere la calificación promedio de la percepción del personal del servicio público institucional respecto al grado en que los mismos asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones. Por ello se someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones.	7.38	Cumplimiento del Código de Ética/ Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED

J. M.

1- St





Asunto: Anexo Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas/Informe Anual de Actividades (IAA) 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED

Fecha de la sesión en que se aprobó el IAA 2018: 21 de diciembre de 2018.

No	Nombre	Definición	Porcentaje de cumplimiento	Tipo de cumplimiento
<b>1</b>	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	100%	Actuación del CEPCI
	Capacitación	Fórmula del Cálculo		
		Número de acciones de capacitación efectua Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de	ndas e Trahaio del CEPCI en el	
		Numero de acciones de capacitación incluidas en el Frograma Andai a	c 17 abajo act obt of one	
		$\frac{5}{5} * 100 = 100$		
2	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	100%	Actuación del CEPCI
	dir <b>do</b> ion	Fórmula del Cálculo		
200 A 10 A				

Número de acciones de difusión efectuadas

Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el 2018

$$\frac{5}{5} * 100 = 100$$



J. Spl.





3	Índice general	Indica el porcentaje de denuncia que son atendidas por el		Actuación del CEPCI	
	de eficacia en la		100%	· ·	
	atención de	INIFED dentro de los plazos establecidos en el año.			
	denuncias				
Fórmula del Cálculo					
F1803 to 12		•			
	Total de d	lenuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés qu	e son atendidas por	el CEPCI en 2018 * 100	
Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el 2018					
	Trumer	o cocac ao ao manasa da ma			

 $\frac{5}{5} * 100 = 100$ 

				Cumplimiento de los Valores
4	Índice de	Mide el cumplimiento a la obligación de privilegiar el		
1	cumplimiento a	principio de máxima publicidad de la información pública	100%	Éticos y Código de Conducta del
	las obligaciones			INIFED
-5-75	de	Conducta del INIFED; las Bases de Integración,		
	transparencia	Organización y Funcionamiento del CEPCI; el		
-3.5.	del Comité de	Procedimiento para someter Denuncias y Protocolo de		
1	Ética y de	Atención de Denuncias por posible incumplimiento a los	•	
	Prevención de	Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED ante el		
	Conflictos de	CEPCI; los Indicadores de Cumplimiento y de Actuación del		
	Interés	CEPCI 2018; el Programa Anual de Trabajo 2018 del CEPCI; y		·
		el Informe Anual de Actividades 2017 del CEPCI.		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
<u> </u>				

Fórmula del Cálculo

Número de documentos del CEPCI que son de difusión obligatoria que han sido publicados en el portal de Internet del INIFED
\* Número de documentos del CEPCI cuya difusión en el portal de Internet del INIFED es obligatoria

$$\frac{7}{7}$$
 \* 100 = 100

4

A. A.





Asunto: Anexo Denuncias del Informe Anual de Actividades (IAA) 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED

Fecha de la sesión en que se aprobó el IAA 2018: 21 de diciembre de 2018.

TRIMESTRE	DENUNCIAS PRESENTADAS ANTE EL CEPCI DEL INIFED	VISTA AL OIC EN EL INIFED	TEMA
		,	Probable incumplimiento a los Valores
2018-I	2	1	Éticos y Código de Conducta del INIFED
2018-II	0	0	-
2020 ,			Probable incumplimiento a los Valores
20 <b>18-</b> III	3	2	Éticos y Código de Conducta del INIFED
2018-IV	0	0	-
			Probable incumplimiento a los Valores
TOTAL	5	3	Éticos y Código de Conducta del INIFED

TRIMESTRE	DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN		
2018-I	Reportado sin denuncias		
2018-II	Reportado sin denuncias		
2018-III	Reportado sin denuncias		
2018-IV	Reportado sin denuncias		

TRIMESTRE	DENUNCIAS POR HOSTIGAMIENTO SEXUAL O ACOSO SEXUAL
2018-1	Reportado sin denuncias
2018-II	Reportado sin denuncias
2018-III	Reportado sin denuncias
2018-IV	Reportado sin denuncias

+

d. J.

1-7