



# INFORMALIDAD EN MÉXICO: TENDENCIAS, PROBLEMAS Y ESTRATÉGIAS DE REDUCCIÓN

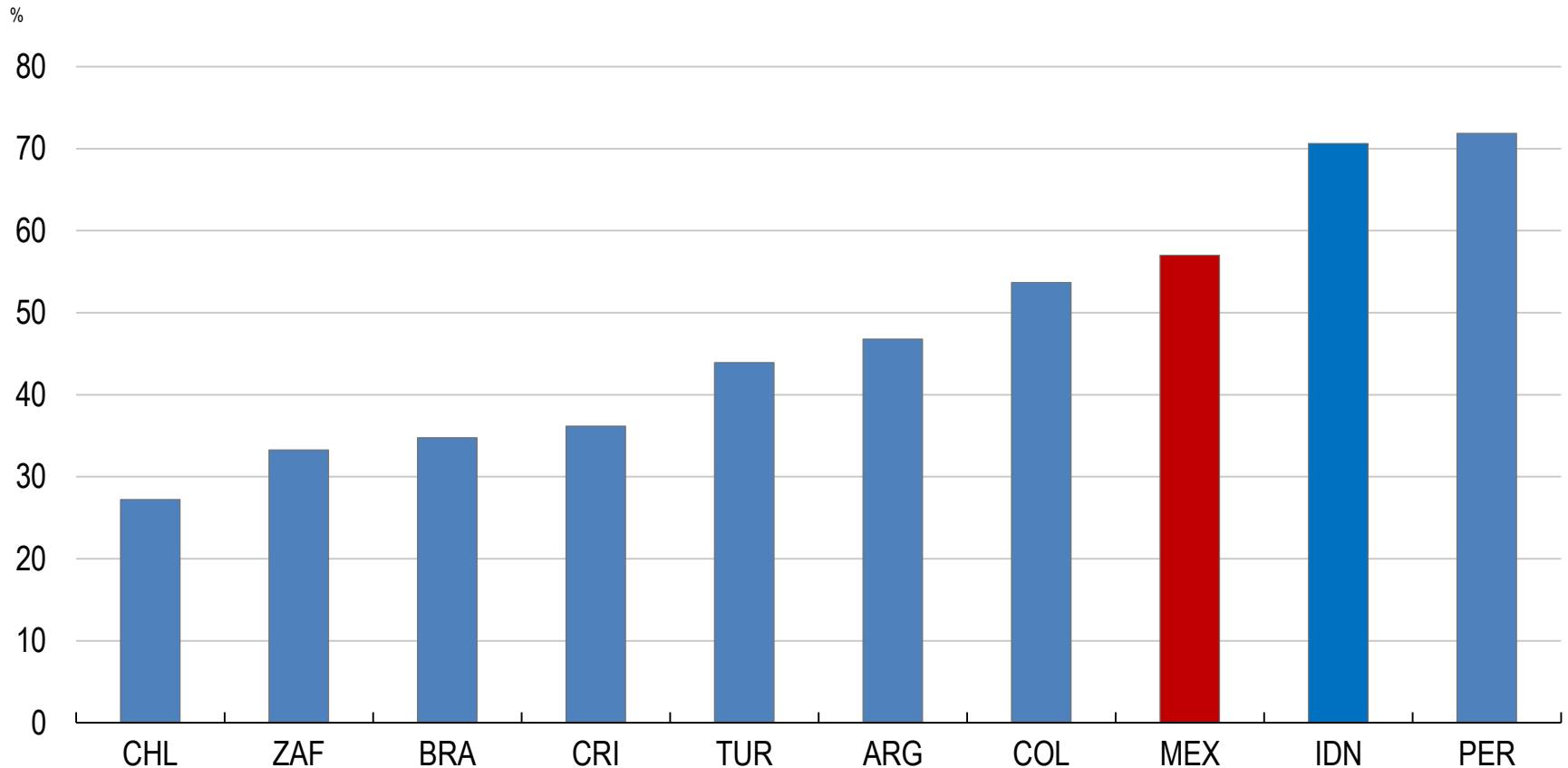
Sonia Araujo  
Jefa de la Sección de México,  
Departamento de Economía, OCDE

Ciclo de Conferencias sobre Pobreza, Desigualdad y  
Política Social en México 2018, SEDESOL  
Ciudad de México, 12 noviembre de 2018



# La tasa de informalidad es elevada

Tasas de Informalidad, 2017 o ultimos datos disponibles

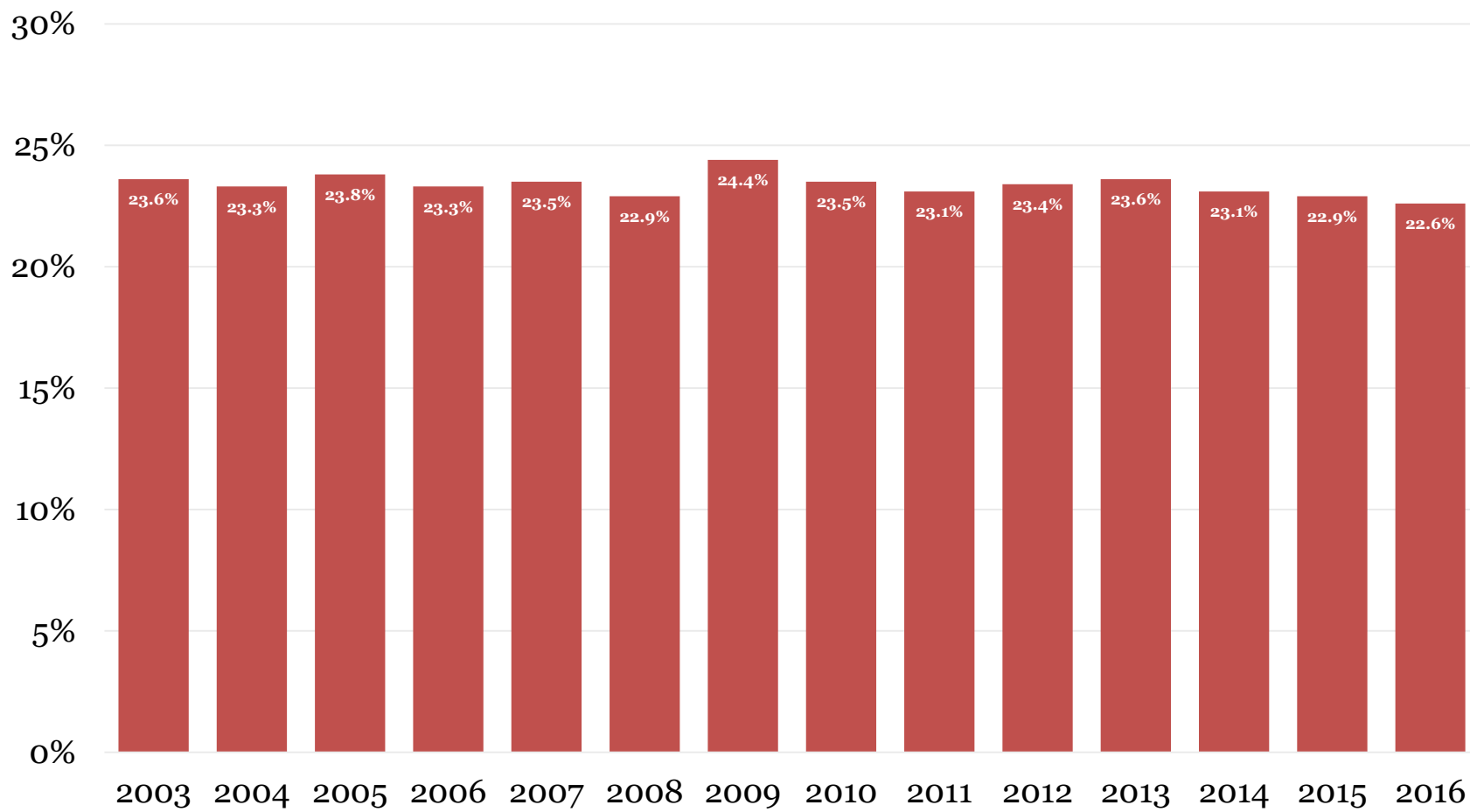


Nota: La tasa de informalidad para México: segundo trimestre 2018.

Fuente: Cálculos de la OCDE basados en la EPH para Argentina, PNAD para Brasil, CASEN para Chile, GEIH para Colombia, ECE para Costa Rica, SAKERNAS para Indonesia, ENOE para Mexico, ENAHO para Peru, QLFS para Sudafrica y HLFS para Turquía.



# La economía informal representa casi el 25% de la economía Mexicana





# Plan del seminario

---

## Consecuencias de la Informalidad:

- Baja productividad y convergencia
- Pobreza
- Reducción de la capacidad de recaudación

## La Informalidad en México (definición legal)

## Políticas de estímulo a la formalidad: experiencia internacional

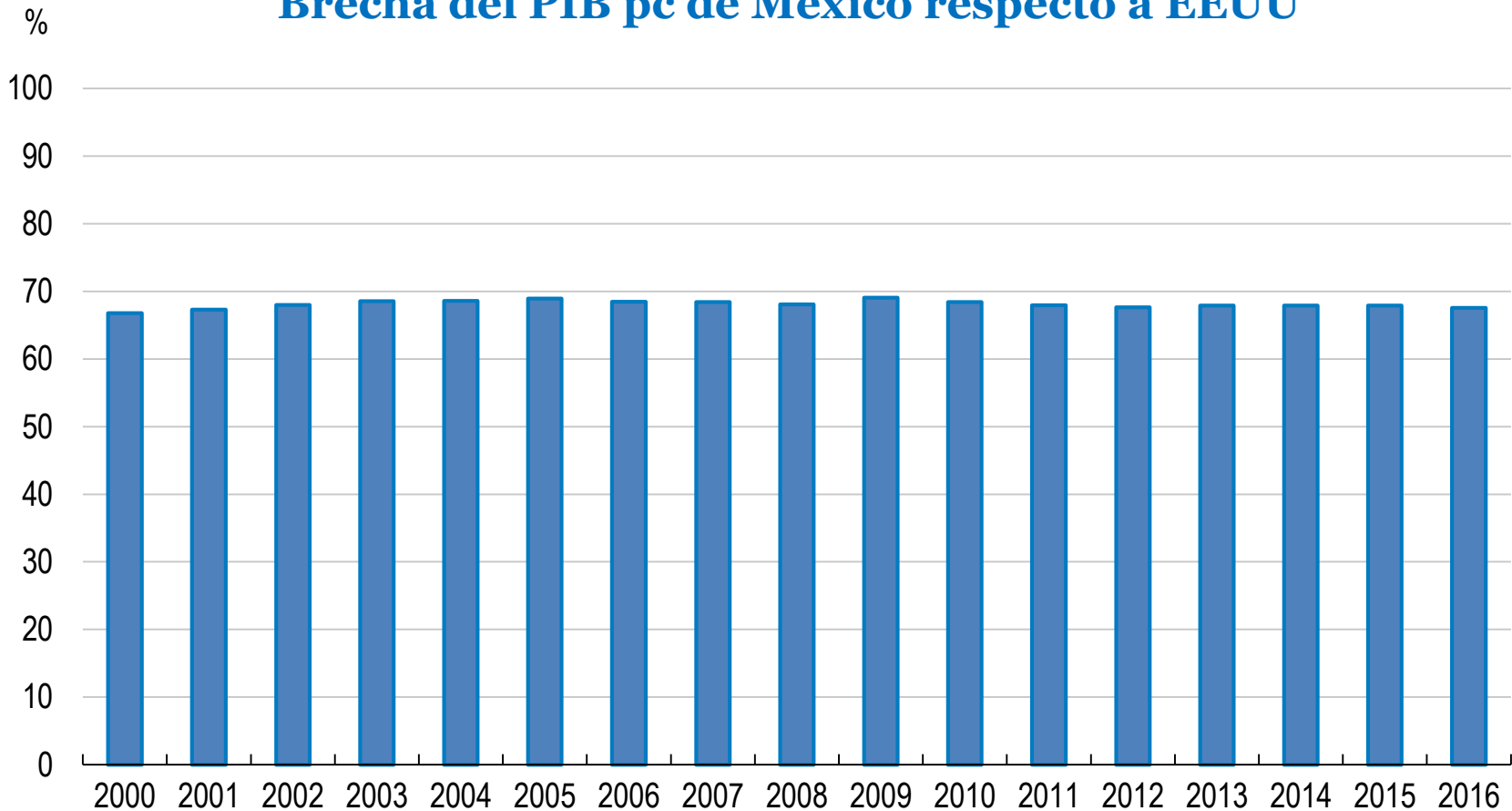
## Incentivos a la (in)formalidad en México:

- Legislación laboral
- Regulamentación de los mercados de productos
- Política fiscal
- Política social



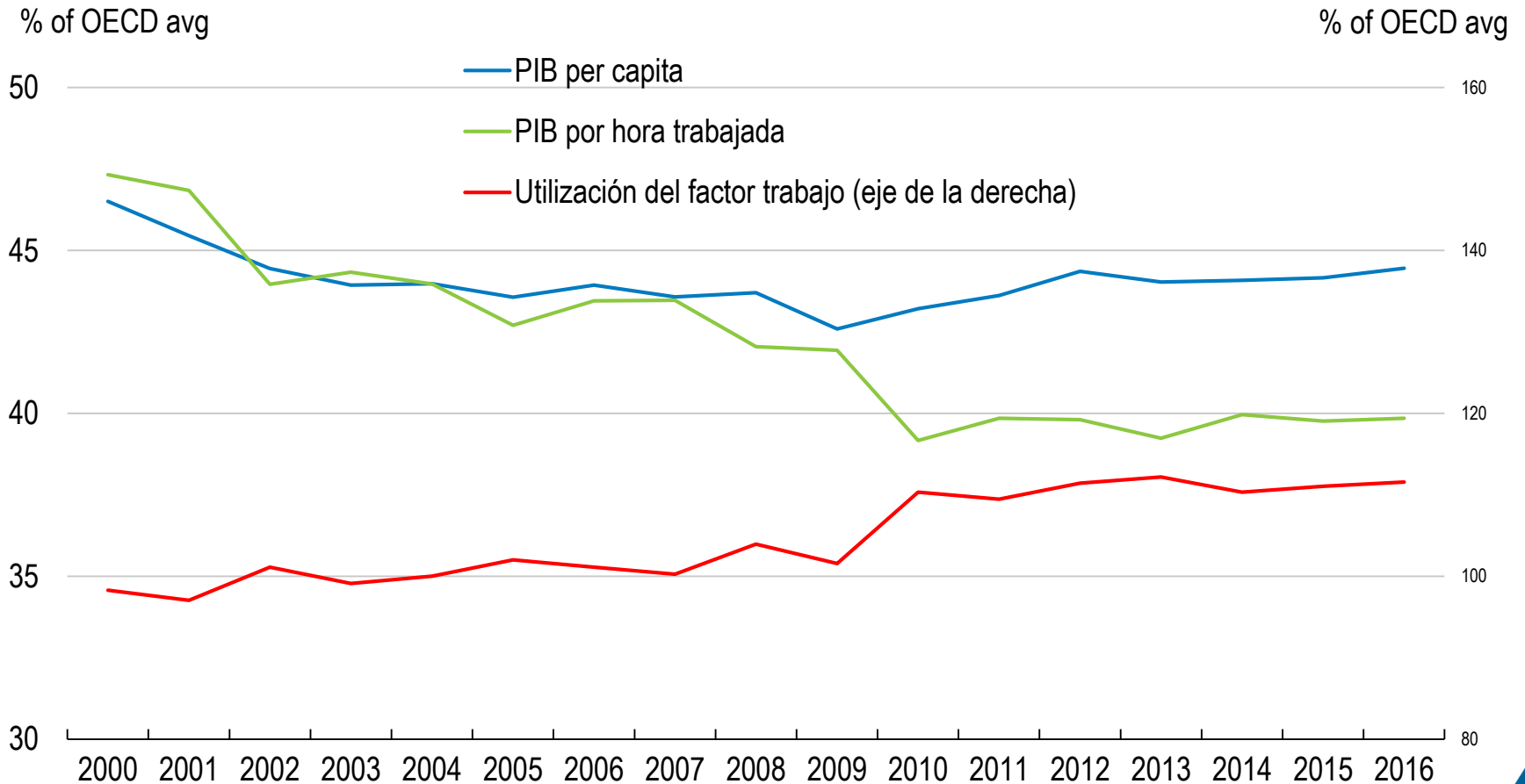
# El crecimiento es muy débil para generar la convergencia de los niveles de vida

## Brecha del PIB pc de México respecto a EEUU





# La brecha del PIB es explicada por la baja productividad





# Informalidad y Productividad (1):

---

## Informalidad y Productividad: mala asignación de los recursos

- La distribución de los trabajadores entre ocupaciones
- La distribución de las empresas entre sectores y los recursos que captan
- La combinación entre empresas y trabajadores de diferentes habilidades no es la óptima

## En México:

- Las empresas informales constituyen cerca de 90% de las empresas
- Absorben cerca de 40% del capital y 55% del empleo.
- Hay empresas informales muy productivas, grandes, en todos los sectores de la economía y todas las localidades
- La mayor parte de las empresas informales son microempresas con < 5 trabajadores
  - Economías de escala
  - Formación de trabajadores



# Informalidad y Productividad (2):

---

**Las empresas formales son en promedio más productivas**

**Pero hay diferencias de productividad entre las empresas, dependiendo de la relación contractual empresa-trabajador**

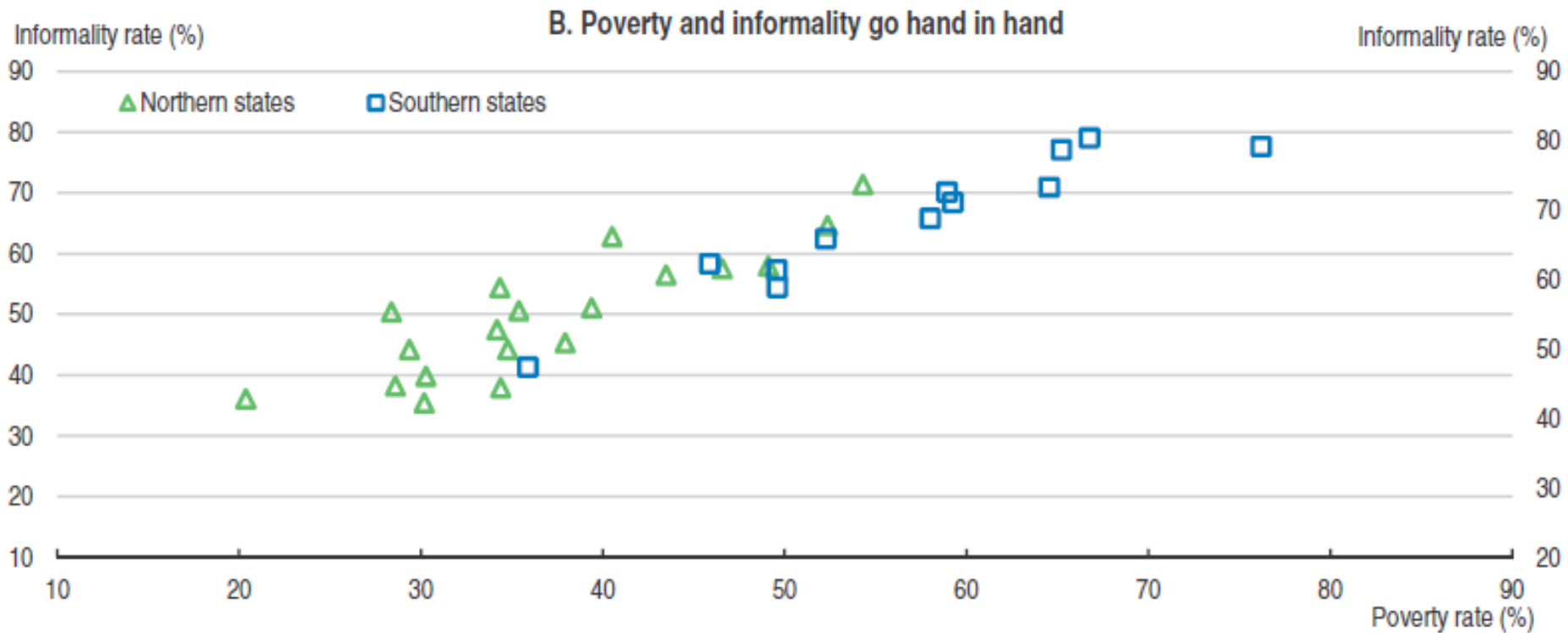
**El ranking de productividad:**

- Empresas formales con trabajadores asalariados
- Empresas mixtas con trabajadores asalariados y non asalariados
- Empresas informales y ilegales que contratan trabajadores asalariados ilegalmente
- Empresas informales y legales que contratan a trabajadores non-asalariados





# La informalidad está asociada a niveles más elevados de pobreza

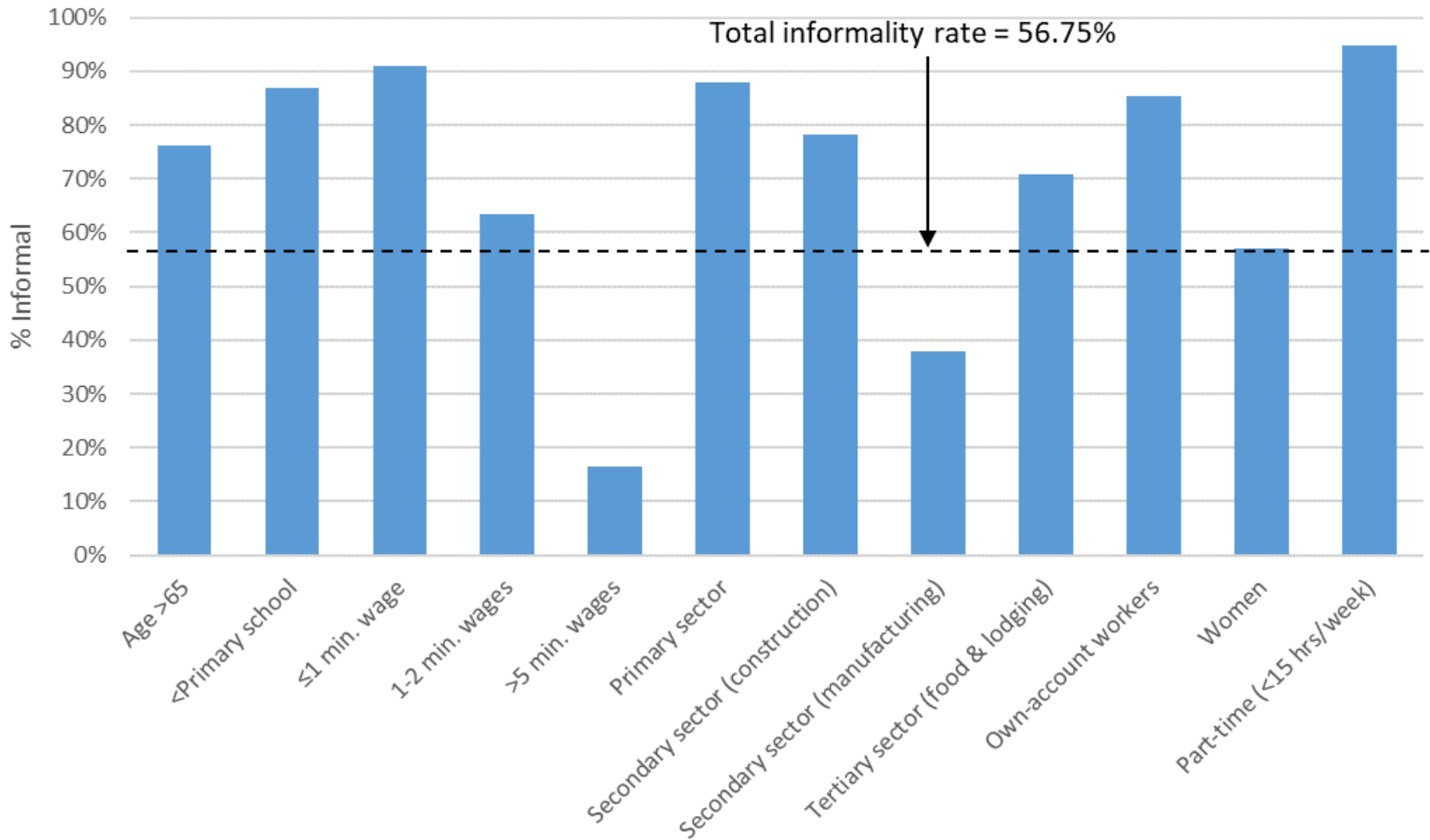




# LA INFORMALIDAD EN MÉXICO

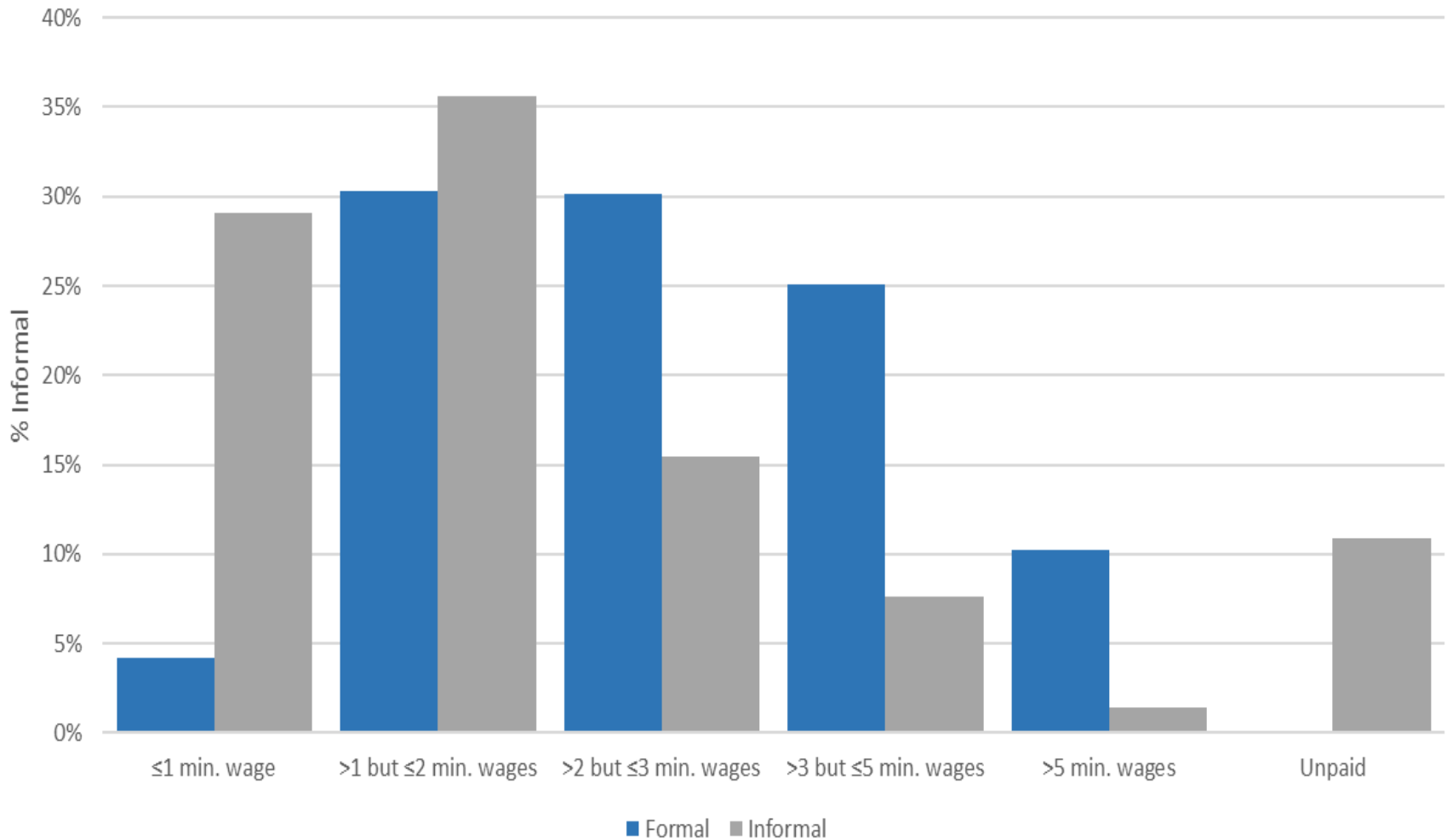


# La informalidad es mayor entre la población más vulnerable



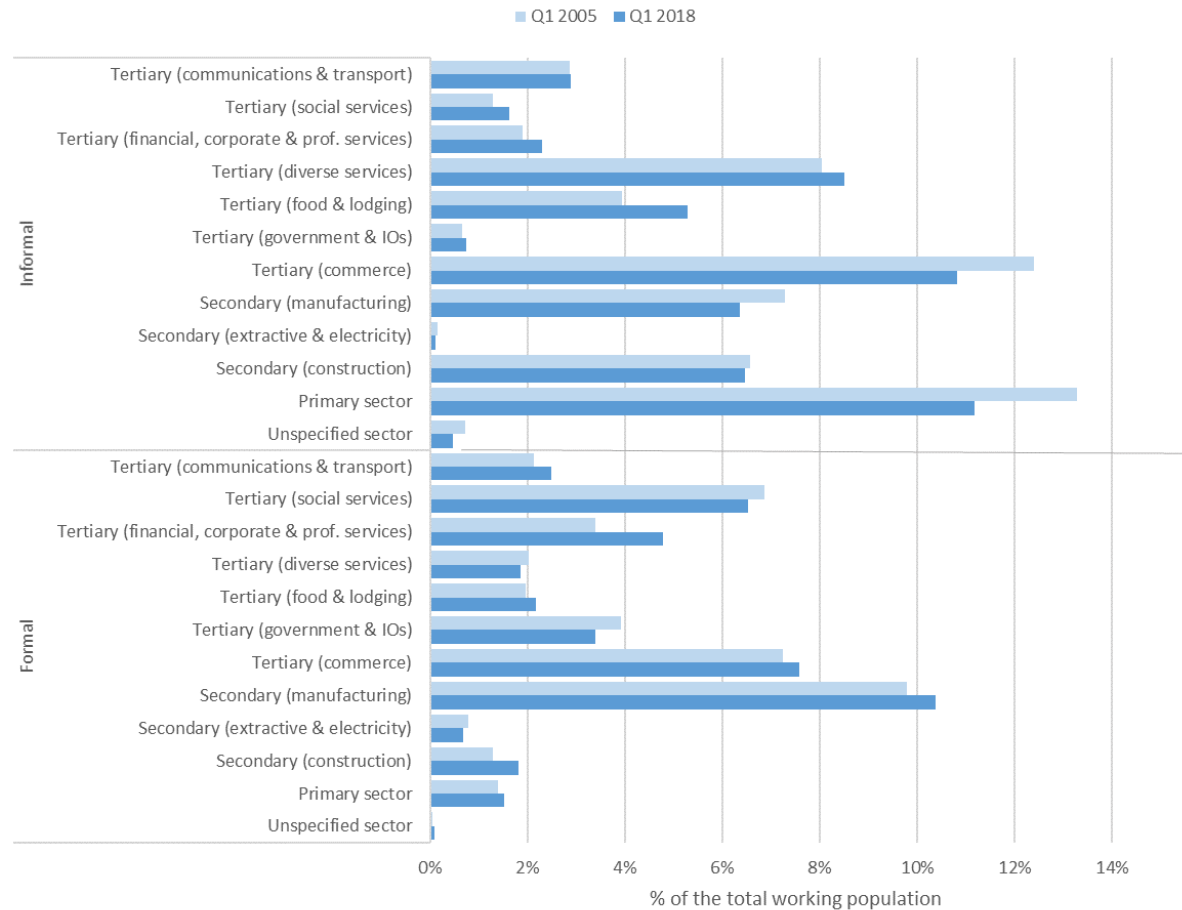


# La informalidad está concentrada en la parte inferior de la distribución salarial



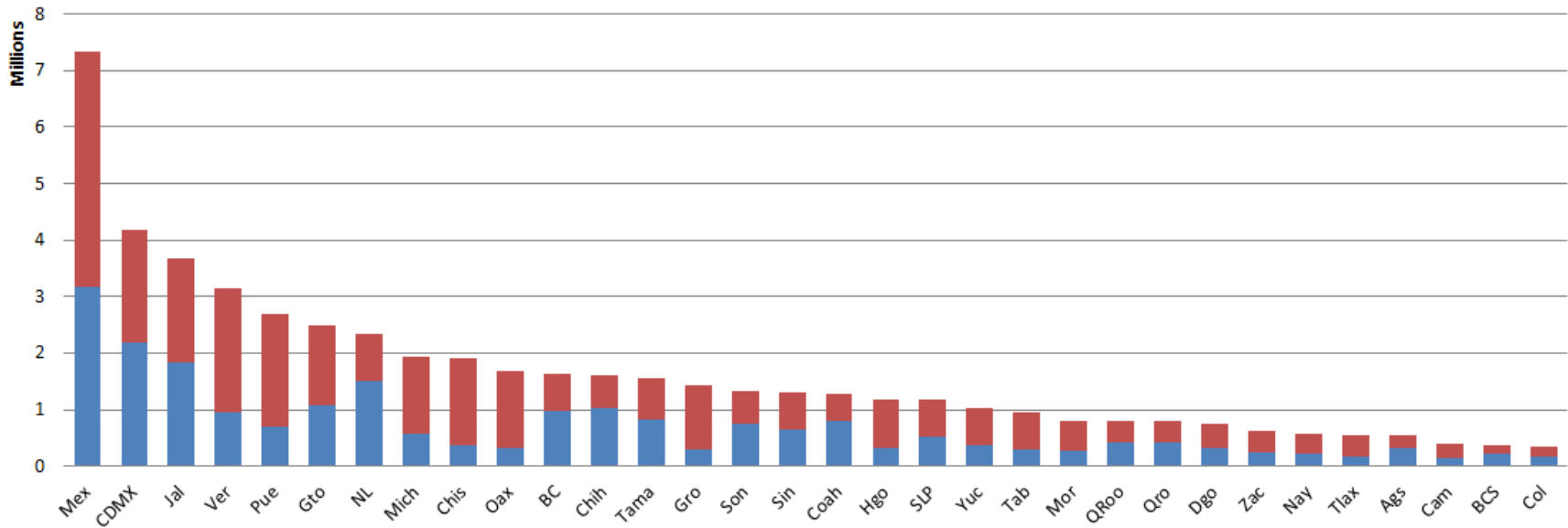


# La informalidad se está transferiendo a los servicios



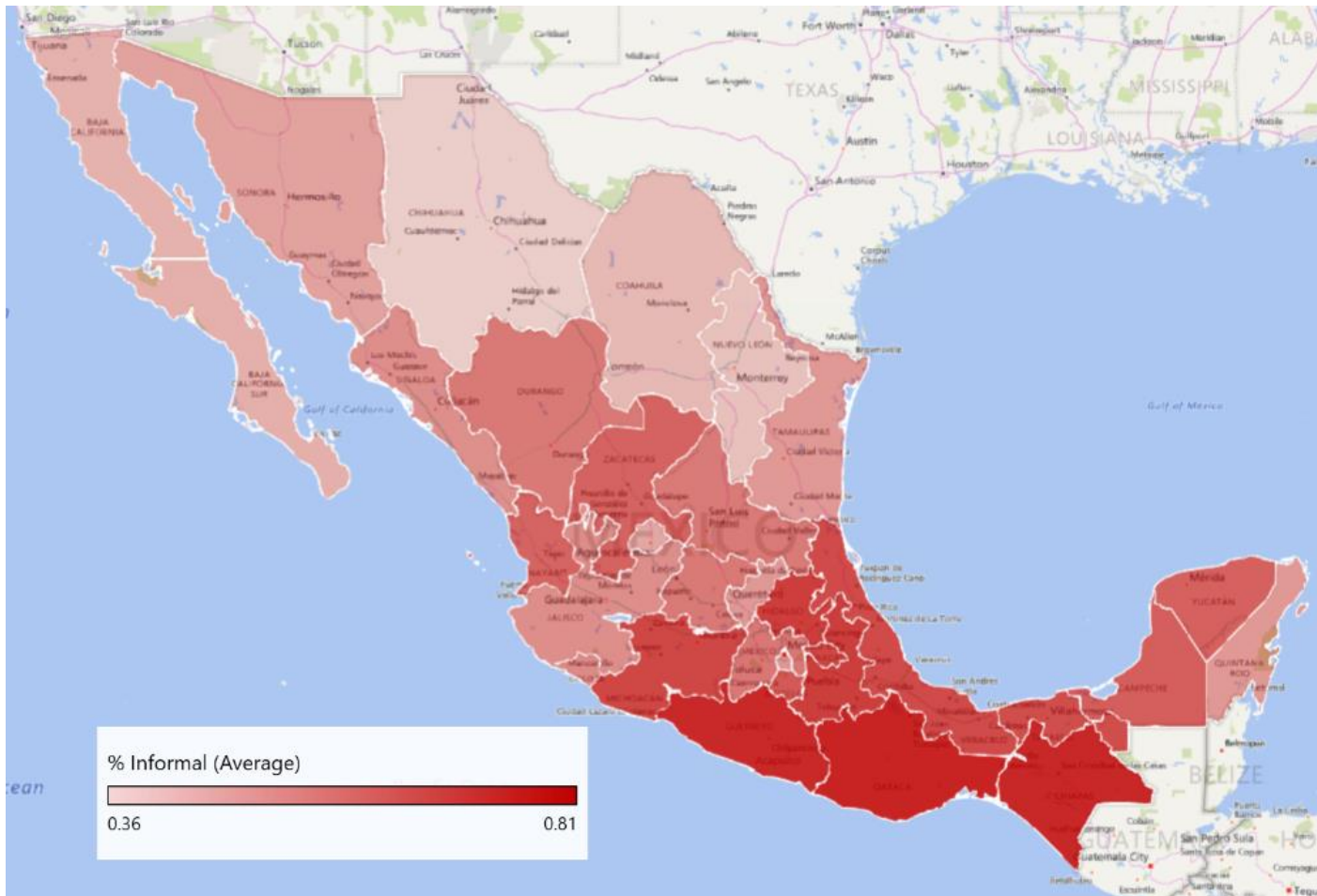


# Distribución del número de trabajadores informales por Estado



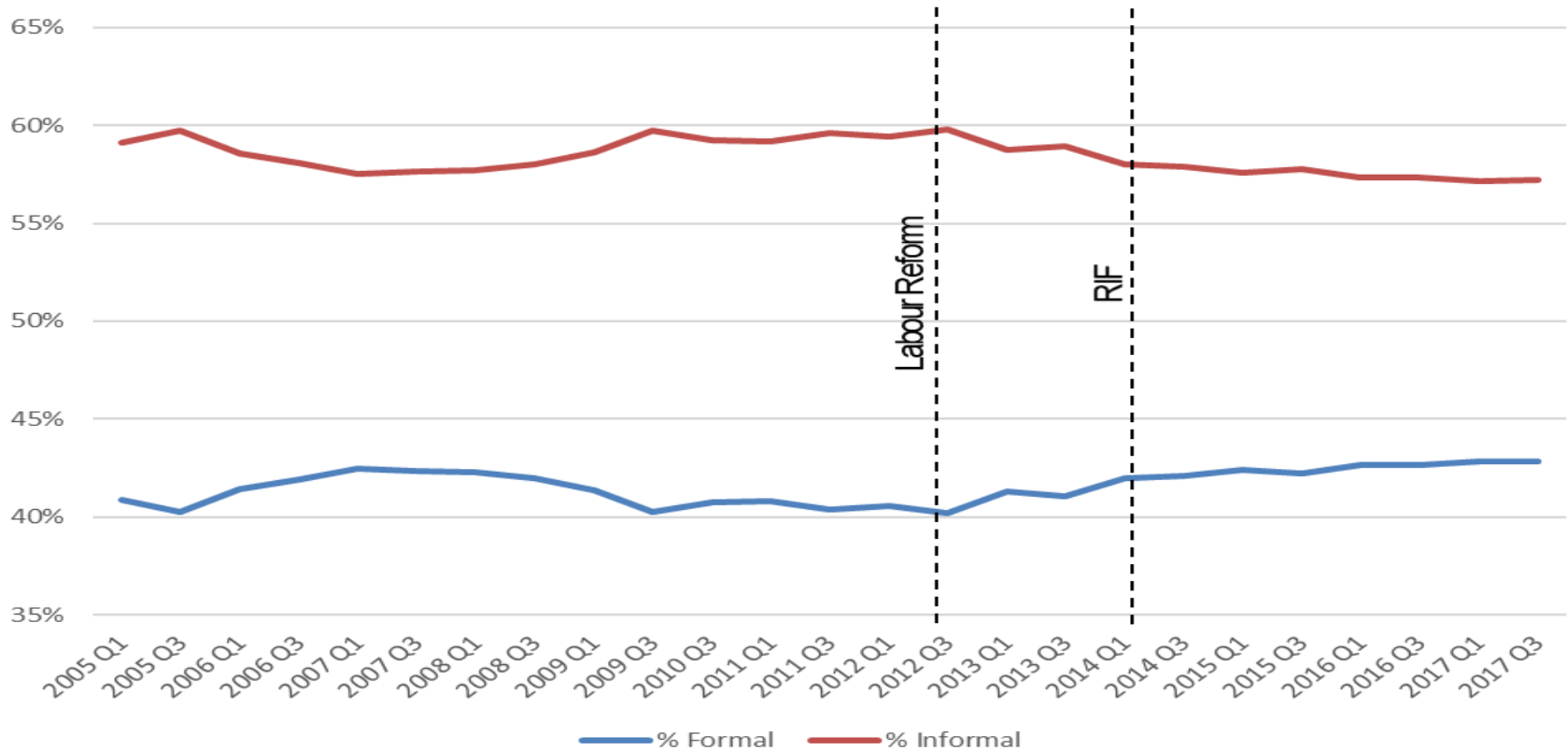


# La informalidad es más premente en los Estados del Sur (% trabajadores informales)





# Las recientes reformas están asociadas con una pequeña reducción en la informalidad

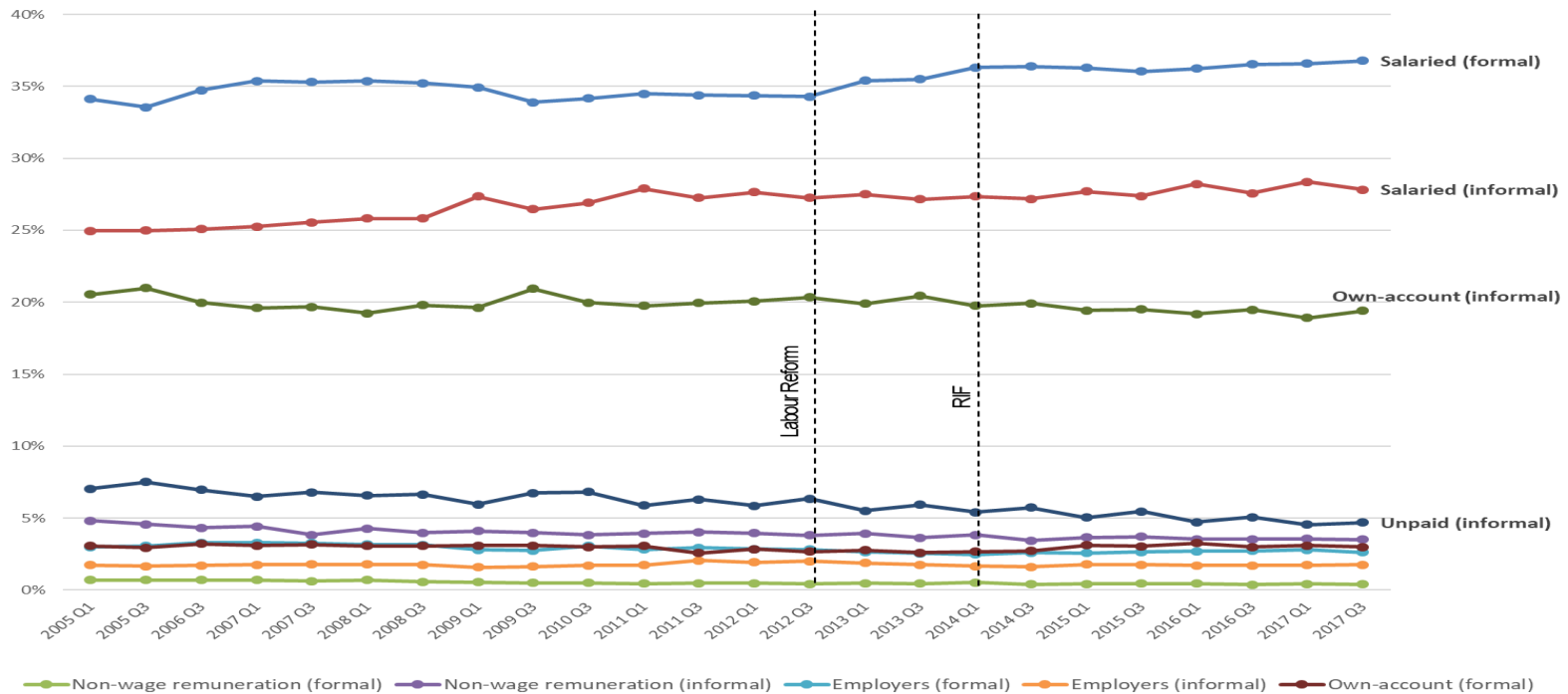






# Los empleos formales han crecido legeramente

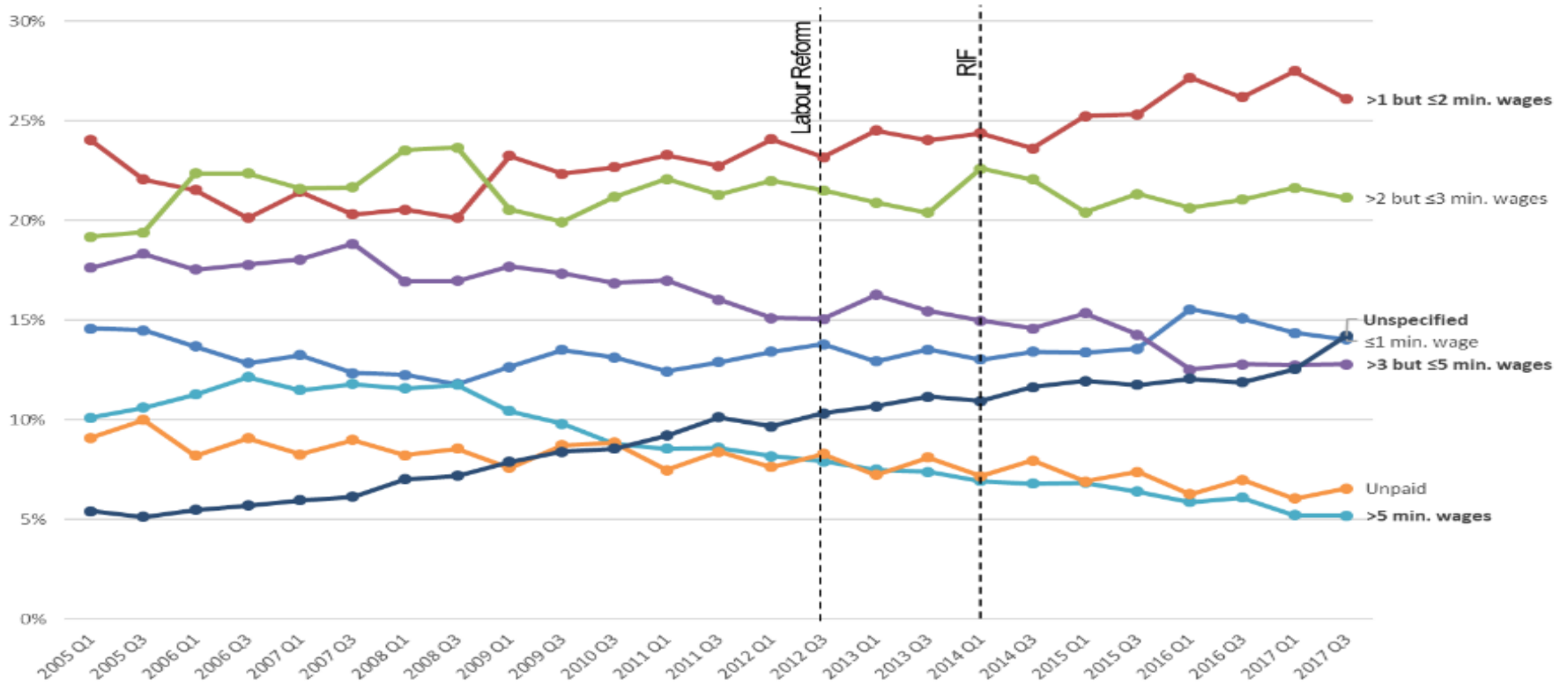
En % de la población ocupada



Nota: El indicador varia de 0 a 1, siendo 1 la situación más restrictiva.  
 Fuente: Indicador de Restricciones al Comercio de Servicios de la OCDE.



# En general los empleos criados son de baja calidad

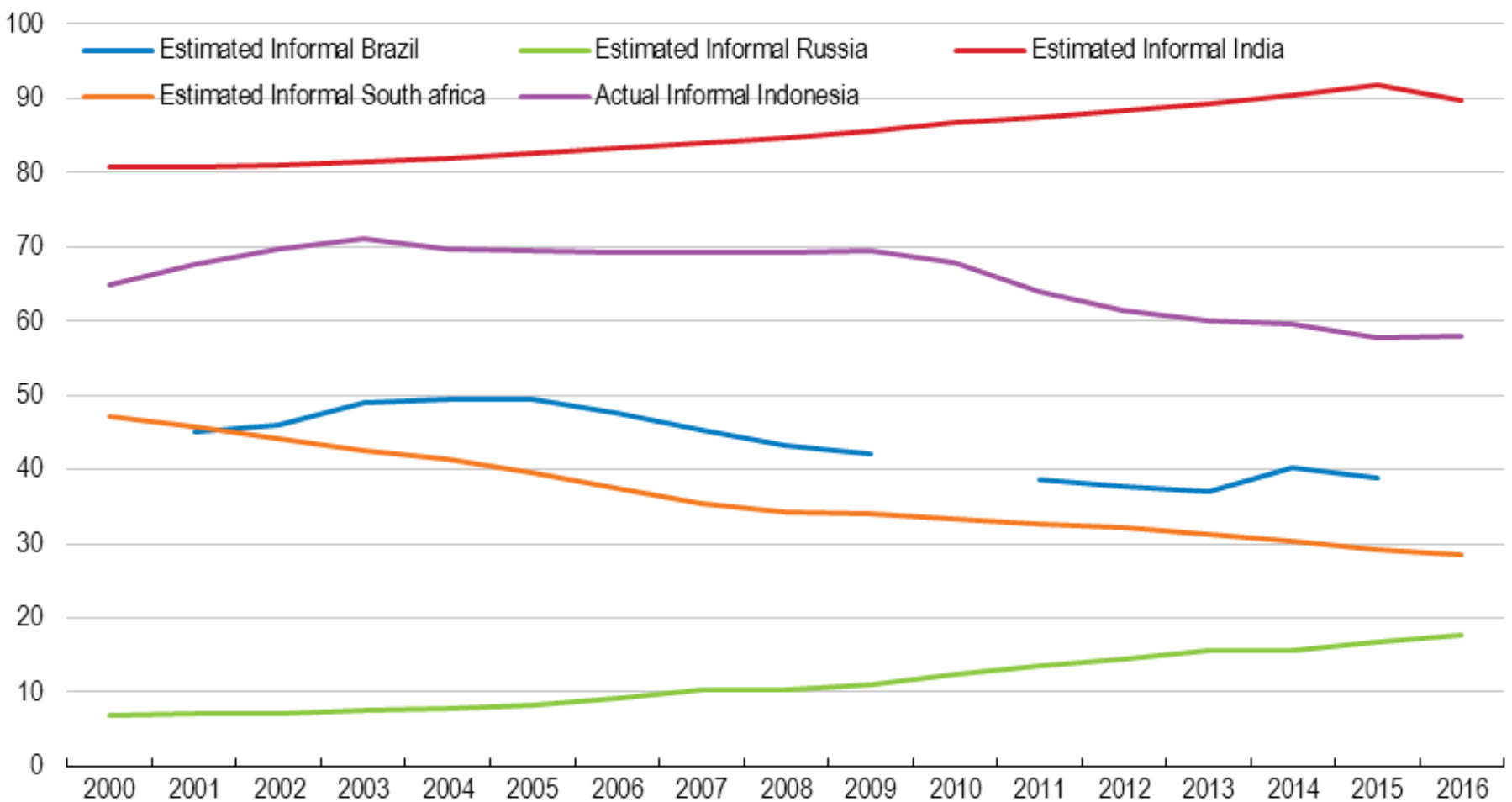




# EXPERIENCIA INTERNACIONAL



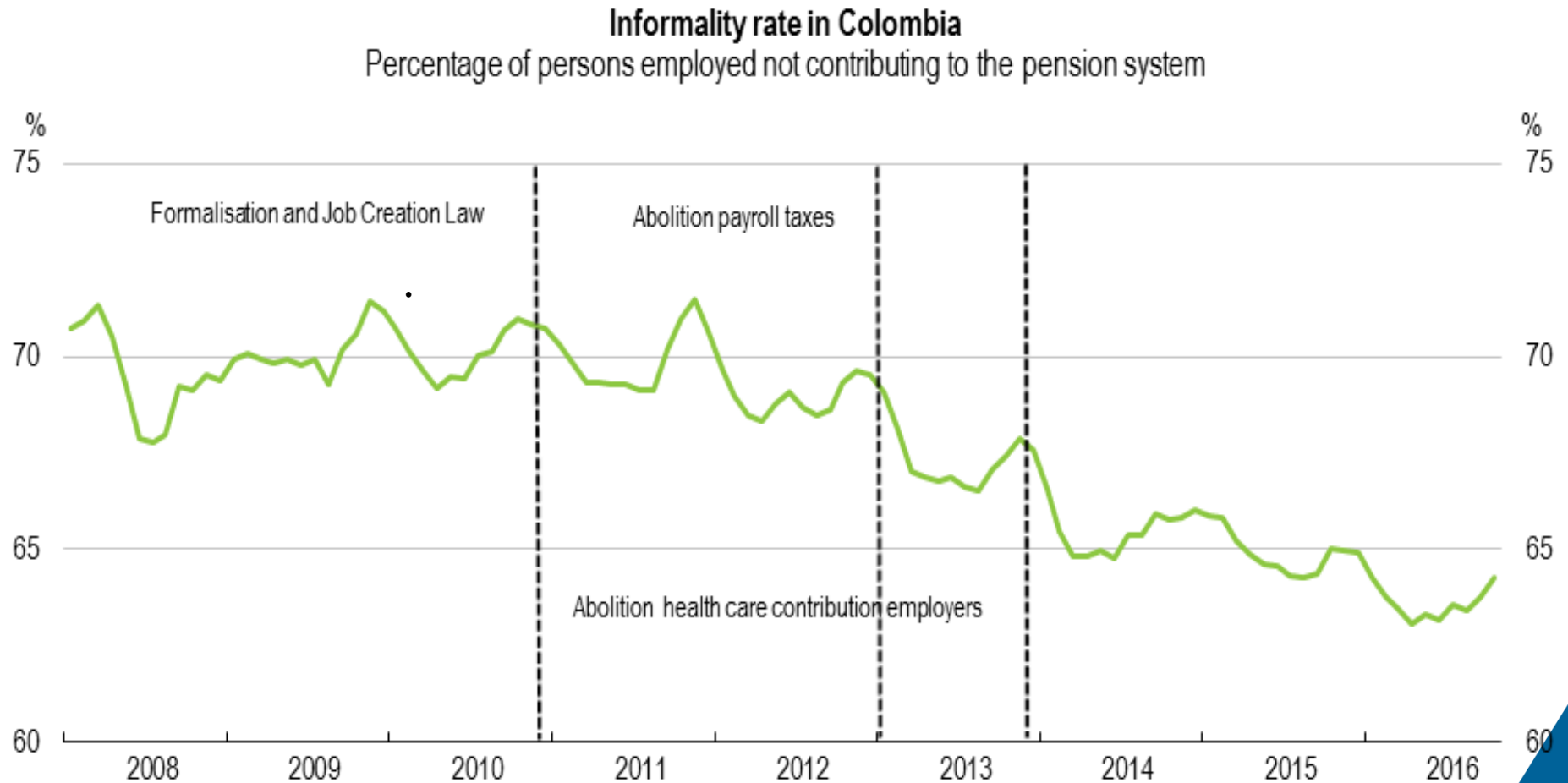
# Algunas economías emergentes han logrado reducir la informalidad



Fuente: Cálculos OCDE basados en ILOSTAT.



# La Política Tributaria es importante



Source: OECD calculation based on GEIH data sourced from DANE.



# Otras Políticas de Reducción de la Informalidad

---

- **Brazil:**
  - **SIMPLES 1996:** regimen fiscal y de contribuciones integrado para las Pymes, incluyendo la simplificación del registro
  - Programa de facilitación desde 2007 para las micro empresas [empresario individual]: acceso a servicios bancarios, reducción de las contribuciones sociales
  - Esfuerzos de cumplimiento: introducción de un mecanismo de compensación por resultados a los inspectores de trabajo
  
- **Costa Rica (2017)**
  - Reducción de contribuciones a la seguridad social y posibilidad de cotizaciones multiplas de diversos empleadores para los trabajadores domesticos
  
- **South Africa:** impuesto sobre el volume de negocios aumentó 1 para 3 %
  - simplificacion de tramites para Pymes
  - Asesoría fiscal y contabilidad



# POLITICAS PÚBLICAS EN MÉXICO



# Políticas Públicas de Reducción de la Informalidad para México

- **Regulación del mercado de productos:**
  - Simplificar y reducir los costos de entrada en los mercados
  - Favorecer la competencia
- **Legislación laboral:**
  - Costos de despido
  - Motivos de despido: fluctuaciones en el ciclo económico
  - Salario mínimo?
- **Política tributaria:**
  - Contribuciones sociales
  - RIF
  - IVA
- **Reflexionar acerca de la evolución de los costos y beneficios a la formalidad**

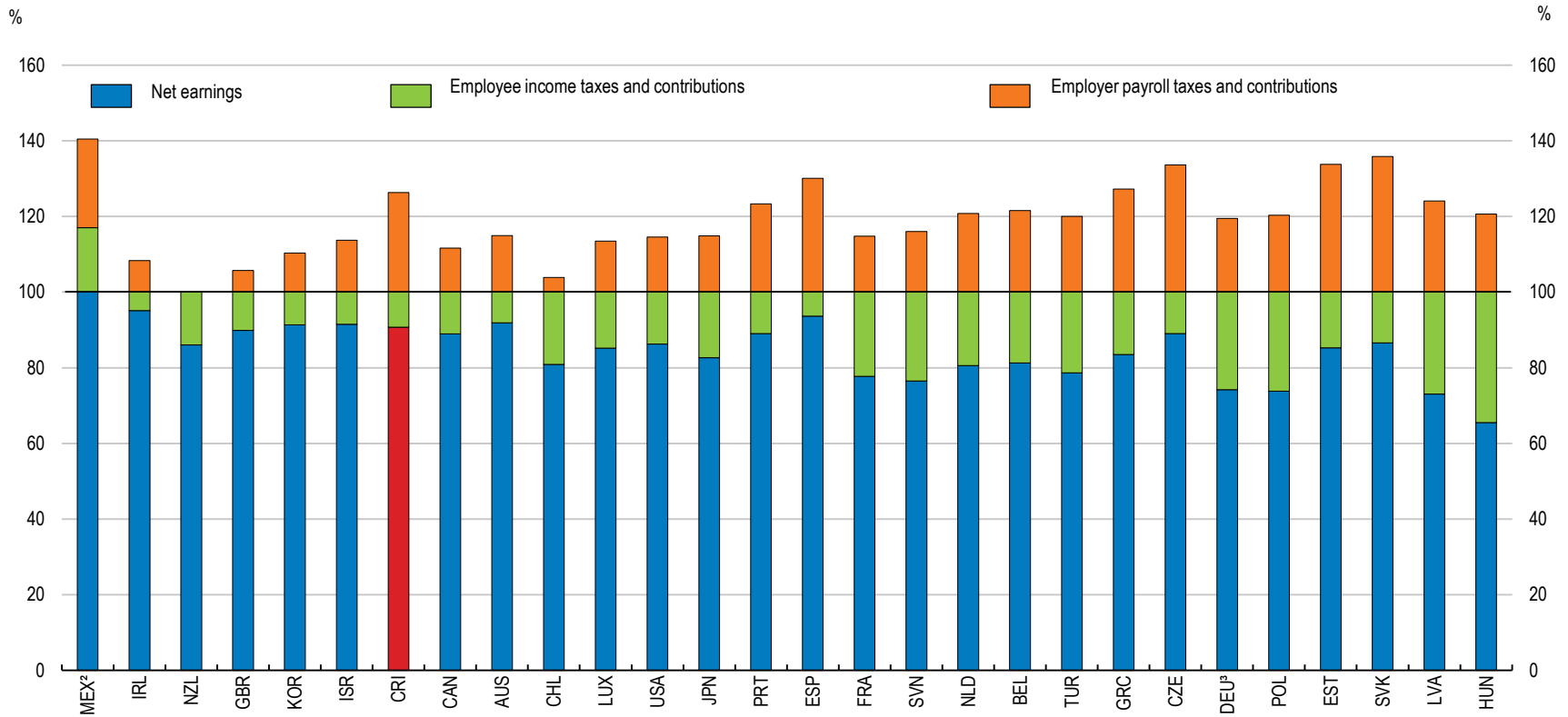
➤ *Mejorar los esfuerzos de cumplimiento*

- **Mejorar la eficacia de la inspección**
- **Política Social:**
  - Formación de trabajadores y empresarios
  - Mejorar la calidad de la educación y ECEC (educación de niños)





# Los costos no salariales son elevados y disuaden la formalización



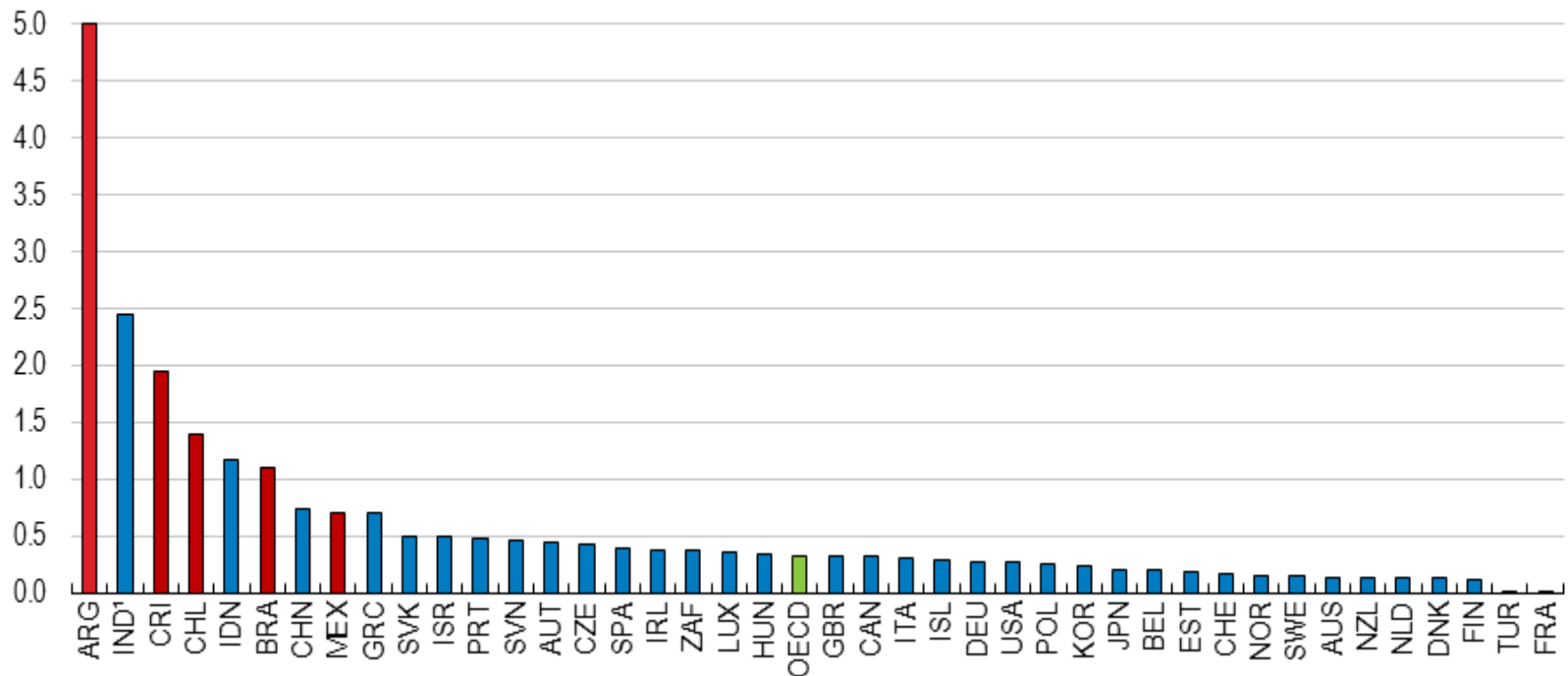
Fuente: Cálculos OCDE.



# Pocos pagan impuesto sobre la renta

El umbral del impuesto de la renta es elevado

*Income threshold where single taxpayers start paying income tax, measured as a multiple of the average wage*



*Fuente:* Cálculos OCDE.

**For example, only the top 10% pays personal income taxes in Argentina  
This limits the progressivity of tax systems**



---

***!Muchas gracias!***

[sonia.araujo@oecd.org](mailto:sonia.araujo@oecd.org)