



**ACTA EN QUE EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN REALIZA EL PROCEDIMIENTO DE ENTREVISTA, DECLARA CANDIDATO FINALISTA Y EMITE SU DETERMINACIÓN PARA OCUPAR LA PLAZA JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS.**

Siendo las 11:30 horas del día 21 de diciembre de 2017 se constituyeron en las oficinas de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano, ubicadas en Avenida Heroica Escuela Naval Militar No. 699, colonia Presidentes Ejidales Segunda Sección, C.P. 06030, Delegación Coyoacán, Ciudad de México, la totalidad de los miembros que integran el Comité Técnico de Selección de la plaza **JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS** adscrita a la **Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional** en esta Dependencia del Ejecutivo Federal, para la celebración de la Sesión a la que fueron oportunamente convocados por Enrique Prado Ordoñez, Director de Adquisiciones y Remuneraciones y Secretario Técnico de este Comité Técnico de Selección, a efecto de que el Comité, mediante el procedimiento de entrevista, declare formalmente candidato finalista y emita su determinación para ocupar la plaza **JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS**, cuyo código de plaza es **15-413-2-M1C014P-0000088-E-C-M** en términos de lo dispuesto por la **convocatoria 23/2017** de la Secretaría de Desarrollo Agrario Territorial y Urbano, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 30 de agosto de 2017. Lo anterior, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 2, 28, 29, 74 y 75 fracción VII de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, 4; 17, 18, 32, 34, 36 y 39 de su Reglamento.

**ASISTENTES**

Rol	Nombre	Cargo	
		Propietario	Suplente
Presidenta	Evelin Fabiola García Vázquez	X	
Secretario Técnico	Bernardo Gracia Medrano		X
Representante de la S. F. P.	Lic. Xavier Castillo Amezcua	X	

**ORDEN DEL DÍA**

1	Lista de Asistencia y declaración de Quórum.
2	Lectura del Orden del Día.
3	Entrega de los resultados obtenidos por los y las aspirantes a ocupar la plaza <b>JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS</b> adscrita a la <b>Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional</b> durante la fase de exámenes de conocimientos y evaluación de habilidades del proceso de selección del Subsistema de Ingreso del Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, acopiado por la Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional.
4	Formal declaración del candidato finalista y determinación del concurso, mediante la aplicación del procedimiento de entrevista por el Comité Técnico de Selección.
5	Deliberación del Comité Técnico de Selección.
6	Determinación del Comité Técnico de Selección.
7	Acuerdos del Comité Técnico de Selección.

**DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA**

1	Pasada la lista de asistencia por el Secretario Técnico del Comité Técnico de Selección de la plaza a entrevistar, se acredita el Quórum legal, conformado por la totalidad de los integrantes del Comité Técnico de Selección para declarar abierta la presente Sesión.
---	--





	En uso de la palabra el Lic. Bernardo Gracia Medrano, Subdirector de Contratos y Evaluación declara que con fundamento en el artículo 17, fracción III y antepenúltimo párrafo del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, fungirá como Secretario Técnico suplente
2	El Secretario Técnico da lectura al orden del día bajo el cual la presente Sesión tendrá desarrollo, mismo que se aprueba en todos sus términos.
3	Los integrantes del Comité Técnico de Selección, reciben el listado del aspirante aprobado durante las fases de examen de conocimientos, evaluaciones de habilidades gerenciales, evaluación de la experiencia y valoración del mérito del candidato del proceso de selección del Subsistema de Ingreso.
4	Los miembros del Comité Técnico de Selección proceden a entrevistar al candidato con número de folio <b>11-76455</b> realizándole preguntas valoradas conforme a los criterios de evaluación en términos de lo dispuesto por la primera sesión ordinaria del Comité Técnico de Profesionalización de la entonces Secretaría de la Reforma Agraria ahora Secretaría de Desarrollo Agrario Territorial y Urbano de fecha 13 de abril del 2009 y los numerales 188, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232 del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, establecidas en el artículo tercero del diverso publicado el 12 de julio de 2010 última reforma 4 de febrero de 2016, Predicción de comportamientos a partir de la evidencia en experiencias previas; Objetividad de la evidencia obtenida (ejemplos concretos); Suficiencia de la evidencia obtenida (cantidad de ejemplos), y Relevancia de la evidencia obtenida con los requisitos del puesto, permitiendo la interacción de cada uno de los miembros del Comité de Selección y elaborando el reporte de evaluación del único candidato, por lo que el Secretario Técnico recaba la firma de los integrantes del Comité de Selección en sus reportes individuales, mismas que se adjuntan a la presente dando debida constancia de lo actuado.
5	En reportes individuales de entrevista así como en la evaluación integral respectiva, los integrantes del Comité Técnico de Selección vierten sus opiniones, valoraciones y criterios, sobre el desempeño del único candidato entrevistado con base en las respuestas dadas a cada planteamiento y deciden declarar finalista al folio <b>11-76455</b> .
6	El Comité Técnico de Selección emite su determinación, misma en que declara que el único candidato cuyo número de folio <b>11-76455</b> ha tenido un desempeño satisfactorio en el procedimiento de entrevista realizado, por lo que es declarado ganador del concurso para la plaza <b>JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS</b> adscrita a la <b>Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional</b>

**ACUERDOS**  
**EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN POR UNANIMIDAD**

1	Con fundamento en los artículos 34, fracción IV y 36, tercer párrafo del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, valida la declaración como finalista y el procedimiento de entrevista realizado al candidato con número de folio <b>11-76455</b> .
---	--



2 Con fundamento en el artículo 36, cuarto párrafo del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, acuerda que el candidato con número de folio **11-76455** ocupe la plaza **JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS** adscrita a la **Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional** de esta Dependencia del Ejecutivo Federal, al haber cumplido con las condiciones y requisitos necesarios que para tal efecto dicta el proceso de selección del Subsistema de Ingreso del Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adjuntando a este documento para debida constancia, los resultados obtenidos por el candidato finalista durante cada etapa del concurso, así como las conclusiones que motivaron esta determinación, de conformidad con lo establecido por el artículo 39 del citado Reglamento.

Siendo las 12:59 horas del día de su inicio, se dio por terminada la sesión, previo receso que se decretó para elaborar la presente acta y leída que fue por los que en ella intervinieron, la suscriben al margen y al calce en todas sus hojas, para su debida constancia y efectos conducentes.

**Presidenta**

Evelin Fabiola García Vázquez

Subdirectora de Administración  
de Personal

Firma

**Secretario Técnico**

Bernardo Gracia Medrano

Subdirector de Contratos y  
Evaluación

Firma

**Representante de la S.F.P.**

Lic. Xavier Castillo Amezcua

Titular del Área de Auditoría para  
Desarrollo y Mejora de la Gestión  
Pública

Firma