



ACTA EN QUE EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN REALIZA EL PROCEDIMIENTO DE ENTREVISTA, DECLARA CANDIDATO FINALISTA Y EMITE SU DETERMINACIÓN PARA OCUPAR LA PLAZA DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL.

Siendo las 10:00 horas del día 20 de diciembre de 2017 se constituyeron en las oficinas de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano, ubicadas en calle Rafael Ángel de la Peña 43, colonia Obrera, delegación Cuauhtémoc, 06800, Ciudad de México, la totalidad de los miembros que integran el Comité Técnico de Selección de la plaza **DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL** adscrita a la **Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional** en esta Dependencia del Ejecutivo Federal, para la celebración de la Sesión a la que fueron oportunamente convocados por Enrique Prado Ordoñez, Director de Adquisiciones y Contratos y Secretario Técnico de este Comité Técnico de Selección, a efecto de que el Comité, mediante el procedimiento de entrevista, declare formalmente candidato finalista y emita su determinación para ocupar la plaza **DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL**, cuyo código de plaza es **15-413-1-M1C017P-0000055-E-C-M** en términos de lo dispuesto por la **convocatoria 27/2017** de la Secretaría de Desarrollo Agrario Territorial y Urbano, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 22 de noviembre de 2017. Lo anterior, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 2, 28, 29, 74 y 75 fracción VII de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, 4, 17, 18, 32, 34, 36 y 39 de su Reglamento.

ASISTENTES

Rol	Nombre	Cargo	
		Propietario	Suplente
Presidente	Luis Alfonso Granados Montoya		X
Secretario Técnico	Bernardo Gracia Medrano Miranda		X
Representante de la S. F. P.	Lic. Xavier Castillo Amezcua	X	

ORDEN DEL DÍA

1	Lista de Asistencia y declaración de Quórum.
2	Lectura del Orden del Día.
3	Entrega de los resultados obtenidos por los y las aspirantes a ocupar la plaza DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL adscrita a la Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional durante la fase de exámenes de conocimientos y evaluación de habilidades del proceso de selección del Subsistema de Ingreso del Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, acopiado por la Dirección General de Capital



	Humano y Desarrollo Organizacional.
4	Formal declaración del candidato finalista y determinación del concurso, mediante la aplicación del procedimiento de entrevista por el Comité Técnico de Selección.
5	Deliberación del Comité Técnico de Selección.
6	Determinación del Comité Técnico de Selección.
7	Acuerdos del Comité Técnico de Selección.

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA

1	<p>Pasada la lista de asistencia por el Secretario Técnico del Comité Técnico de Selección de la plaza a entrevistar, se acredita el Quórum legal, conformado por la totalidad de los integrantes del Comité Técnico de Selección para declarar abierta la presente Sesión.</p> <p>En uso de la palabra el Lic. Bernardo Gracia Medrano Miranda, Subdirector de Contratos y Evaluación declara que con fundamento en el artículo 17, fracción III y antepenúltimo párrafo del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal fungirá como Secretario Técnico suplente, con fundamento en el numeral 126 fracción VI del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, última reforma del 6 de abril de 2017, el artículo 39 del Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Agrario Territorial y Urbano, el Lic. Luis Alfonso Granados Montoya, Director de Servicios al Personal, fungirá como Presidente suplente.</p>
2	El Secretario Técnico da lectura al orden del día bajo el cual la presente Sesión tendrá desarrollo, mismo que se aprueba en todos sus términos.
3	Los integrantes del Comité Técnico de Selección, reciben el listado del aspirante aprobado durante las fases de examen de conocimientos, evaluaciones de habilidades gerenciales, evaluación de la experiencia y valoración del mérito del candidato del proceso de selección del Subsistema de Ingreso.
4	Los miembros del Comité Técnico de Selección proceden a entrevistar al candidato con número de folio 28-77800 realizándole preguntas valoradas conforme a los criterios de evaluación en términos de lo dispuesto por la primera sesión ordinaria del Comité Técnico de Profesionalización de la entonces Secretaría de la Reforma Agraria ahora Secretaría de Desarrollo Agrario Territorial y Urbano de fecha 13 de abril del 2009 y los numerales 188, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232 del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, establecidas en el artículo tercero del diverso publicado el 12 de julio de 2010 última reforma 6 de abril de 2017, Predicción de



	comportamientos a partir de la evidencia en experiencias previas; Objetividad de la evidencia obtenida (ejemplos concretos); Suficiencia de la evidencia obtenida (cantidad de ejemplos), y Relevancia de la evidencia obtenida con los requisitos del puesto, permitiendo la interacción de cada uno de los miembros del Comité de Selección y elaborando el reporte de evaluación del único candidato, por lo que el Secretario Técnico recaba la firma de los integrantes del Comité de Selección en sus reportes individuales, mismas que se adjuntan a la presente dando debida constancia de lo actuado.
5	En reportes individuales de entrevista así como en la evaluación integral respectiva, los integrantes del Comité Técnico de Selección vierten sus opiniones, valoraciones y criterios, sobre el desempeño del único candidato entrevistado con base en las respuestas dadas a cada planteamiento y deciden declarar finalista al folio 28-77800 .
6	El Comité Técnico de Selección emite su determinación, misma en que declara que el único candidato cuyo número de folio 28-77800 ha tenido un desempeño satisfactorio en el procedimiento de entrevista realizado, por lo que es declarado ganador del concurso para la plaza DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL adscrita a la Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional

ACUERDOS
EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN POR UNANIMIDAD

1	Con fundamento en los artículos 34, <i>fracción IV</i> y 36, tercer párrafo del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, valida la declaración como finalista y el procedimiento de entrevista realizado al candidato con número de folio 28-77800 .
2	Con fundamento en el artículo 36, cuarto párrafo del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, acuerda que el candidato con número de folio 28-77800 ocupe la plaza DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL adscrita a la Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional de esta Dependencia del Ejecutivo Federal, al haber cumplido con las condiciones y requisitos necesarios que para tal efecto dicta el proceso de selección del Subsistema de Ingreso del Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adjuntando a este documento para debida constancia, los resultados obtenidos por el candidato finalista durante cada etapa del concurso, así como las conclusiones que motivaron esta determinación, de conformidad con lo establecido por el artículo 39 del citado Reglamento.

Siendo las 11:29 horas del día de su inicio, se dio por terminada la sesión, previo receso



que se decretó para elaborar la presente acta y léída que fue por los que en ella intervinieron, la suscriben al margen y al calce en todas sus hojas, para su debida constancia y efectos conducentes.

Presidente

Luis Alfonso Granados
Montoya
Director de Servicios al
Personal

Firma

Secretario Técnico

Bernardo Gracia Medrano
Miranda
Subdirector de Contratos y
Evaluación

Firma

**Representante de la
S.F.P.**

Lic. Xavier Castillo Amezcua
Titular del Área de Auditoria
para Desarrollo y Mejora de
la Gestión Pública

Firma



RESULTADOS DE LAS ETAPAS DE EXAMEN DE CONOCIMIENTOS, EVALUACIONES DE HABILIDADES GERENCIALES Y ENTREVISTA, ASÍ COMO CONCLUSIONES DE LA DETERMINACIÓN DE CONCURSO.

Ciudad de México a 20 de diciembre de 2017

Plaza: **DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

Adscripción: **DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

Convocatoria: **27/2017**

Folio (s) entrevistado (s): **28-77800**

Folio (s)	Conocimientos	Gerenciales	Experiencia	Merito	Subtotal	Entrevista 30%				TOTAL
						Presidente	Secretario Técnico	Rep. S.F.P.	Subtotal Entrevista	
28-77800	21.5	12.3	16.4 0	4.4 0	54.6	88.33	86.25	80.00	84.86	80.06
						(29.44)	(28.75)	(26.66)	(25.46)	

Conclusión de la Determinación: En virtud de haber aprobado satisfactoriamente las etapas de examen de conocimientos y evaluación de habilidades, además de haber demostrado su personalidad, carácter, actitud general, conocimientos y potencial de aprendizaje en las distintas capacidades consideradas de relevancia para ocupar la plaza que se concursa en la entrevista por parte de este Comité, se determina que el candidato con No. de folio **28-77800** sea el que ocupe la plaza **DIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL** adscrita a la Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional.

Presidente

Luis Alfonso Granados Montoya

Director de Servicios al Personal

Firma

Secretario Técnico

Bernardo Gracia Medrano
Miranda

Subdirector de Contratos y
Evaluación

Firma

Representante de la S.F.P.

Lic. Xavier Castillo Amezcua

Titular del Área de Auditoría para
Desarrollo y Mejora de la Gestión
Pública

Firma