

Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) Las visitas de inspección cuenta con Programas Operativos Anuales de cada una de la 32 Delegaciones Federales del Trabajo y se determinan cada año como un mecanismo de control y cumplimiento de metas; así mismo se genera una meta a nivel nacional para que posteriormente sea distribuida por Delegación, Subdelegación u Oficina. 2.(O) La fusión de los programas en 2016 impulsa a las Unidades Responsables que conforman el programa para realizar acciones más enfocadas para incidir en la cultura de trabajo digno o decente. 3.(F) Se fomentó la seguridad social en los centros de trabajo del sector privado a favor de los trabajadores, con la finalidad de que logren obtener el trabajo digno o decente, alcanzó un porcentaje de 122% por arriba de lo programado, debido a la difusión que tuvo a través de las Delegaciones Federales del Trabajo. 4.(F) Se realizó reuniones de trabajo periódicamente para acordar que la unidad de medida única sean Centros de trabajo;. 5.(O) Realizar un análisis de cobertura que destaque cuáles son las posibilidades que tiene el programa de atender a su población objetivo,.

Debilidades y/o Amenazas

1.(D) Los componentes y las actividades del programa presupuestario para el logro del propósito no son los necesarios, ni los más representativos, además de que carecen de una correlación (lógica vertical). 2.(D) El programa presupuestario cuenta con un Directorio Nacional de Empresas, del cual se podría obtener los centros de trabajo con mayores accidentes de trabajo, aquellos en los que no cuentan con un distintivo y que carecen de seguridad social; solamente es utilizado para realizar inspecciones.

01

Recomendaciones

1.A fin de evaluar el desempeño del programa presupuestario, las áreas responsables en conjunto revisar y analizar que las actividades sean las suficientes y que estén alineadas con los componentes. 2.Sería deseable, que las áreas responsables que conforman el programa presupuestario, elaboren planes de trabajo anuales para tener una estrategia de cobertura integral.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

1.Actualización MIR 2016. Mejorar la definición y estimación de área de enfoque, alinear el propósito con sus componente y actividades, completar la información en las fichas técnicas de la MIR, redactar los componentes de la MIR como productos terminados o servicios proporcionados. 2.Actualización del diagnóstico.

Aspectos comprometidos en 2018

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2018

03

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2018)

1.Agrupación y determinación de los principales componentes; así como sus indicadores de medición. 2.Revisión de actividades para la entrega de cada uno de los componentes que fueron identificados, así como los indicadores correspondientes. 3.Seleccionar del Directorio Nacional de Empresas los centros de trabajo para la disminución en el número de accidentes para el reconocimiento de Empresa Segura, por buenas prácticas de inclusión laboral para la obtención de los distintivos: Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo; Empresa Familiarmente Responsable; Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil y México sin Trabajo Infantil y Fomentar la Seguridad Social, con lo que indirectamente trae un beneficio a los trabajadores pero los centros de trabajo son el área de enfoque.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Lic. Monte Alejandro Rubido García
Teléfono: 20005300 Ext.64357
Email: alejandro.rubido@stps.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: JULIO MARTINEZ HERNANDEZ
Teléfono: 2000520062912
Email: julio.martinez@stps.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 54817383