

Anexo 4: Formato de Aspectos Relevantes de la Evaluación

RAMO 14. TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			
Clave del Pp:	E004	Denominación del Pp:	Capacitación para Incrementar la Productividad
Unidad Administrativa	<i>UR(s) 311 Dirección General de Capacitación, Adiestramiento y Productividad Laboral (DGCAPL) y B00 Comité Nacional Mixto de Protección al Salario (CONAMPROS). Mtra. Martha Lorís Estefan Chaúl. – Directora General de Capacitación, Adiestramiento y Productividad Laboral.</i>		
Nombre del Responsable de esta Unidad	<i>Lic. Gustavo Jáuregui Aguilar. - Director General del Comité Nacional Mixto de Protección al Salario</i>		
Tipo de Evaluación	<i>Ficha de Monitoreo y Evaluación 2017-2018</i>		

Descripción del Programa

El objetivo general del Programa de Capacitación para Incrementar la Productividad es fomentar la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores asalariados mediante la realización de cursos en la modalidad presencial y a distancia y el otorgamiento anual de subsidios para la certificación de sus competencias laborales que incidan favorablemente en la competitividad del país; así como salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones de protección al salario, la promoción de la productividad laboral y orientación sindical.

Propósito de la Evaluación y Objetivos Principales

Contar con una evaluación de los programas y acciones federales de desarrollo social que muestre sus resultados, cobertura, vinculación con el sector, así como sus fortalezas, oportunidades, debilidades, amenazas, recomendaciones, las acciones que ha realizado derivado de las evaluaciones, así como los avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2017-2018).

Principales Hallazgos

- Se elaboró un documento normativo unificado del Pp E004 resultante de la fusión, que incluye los procedimientos de selección, los trámites estandarizados, los procedimientos para recibir, registrar y dar trámite a las solicitudes de apoyo, en el que se unifican los procedimientos que siguen las UR del Programa fusionado.*
- Se considera importante ampliar la difusión del Programa para incrementar la cobertura; así como una adecuada redefinición de la meta del número de trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia.*
- Respecto a la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), se siguen presentando importantes deficiencias metodológicas en su lógica vertical y horizontal, así como en la definición de sus indicadores. La MIR incluye 14 componentes, cada uno de los cuales tiene una o grupo de actividades, de los cuales en 3 no se cumple el orden cronológico y en 7 los supuestos no son adecuados.*

Principales Recomendaciones

- Con base en una adecuada metodología llevar a cabo una correcta cuantificación de la población potencial y objetivo.
- Acorde a lo establecido en la Metodología de Marco Lógico y a la valoración del enfoque de resultados (CONEVAL-2017), se destaca que es importante la reelaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), así como considerar la propuesta formulada en la evaluación de diseño 2016-2017.

Opinión

- Debido a la naturaleza del Programa derivado de la fusión, existen algunos aspectos técnicos que no es posible articular para definir la cuantificación de la Población Potencial y Objetivo.
- Se realizaron ajustes y actualizaciones a diversos indicadores de la DGCAPL y se encuentran en proceso de validación para su registro en el PASH para la MIR de 2019. Así también, fueron gestionados cambios en todos los niveles a los indicadores para resultados del CONAMPROS en la MIR de 2018.

Evaluador Externo	1. Instancia Evaluadora: Dirección General de Programación y Presupuesto de la STPS- Unidad de Evaluación 2. Coordinador de la Evaluación: C. P. Julio Martínez Hernández julio.martinez@stps.gob.mx 3. Forma de contratación: No aplica		
Costo:	No aplica	Fuente de Financiamiento:	No aplica
Instancia de Coordinación	CONEVAL	Informe completo disponible en:	http://www.gob.mx/stps/documentos/informacion-de-la-direccion-general-de-programacion-y-presupuesto-dgpp URL Shortener: http://goo.gl/G2Acyw
Principal equipo colaborador:	Mtra. Martha Lorís Estefan Chaúl C. P. Julio Martínez Hernández Lic. Juan Manuel López Flores		
