

Anexo 3: Formato de Aspectos Relevantes de la Evaluación

RAMO 14. SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Clave del Pp:	<i>E003</i>	Denominación del Pp:	<i>Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral</i>
----------------------	-------------	-----------------------------	---

Unidad Administrativa: *UR(s) 121 a 128 y de 130 a la 153 Delegaciones Federales del Trabajo, 411 Dirección General de Fomento de la Seguridad Social, 413 Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo y 410 Dirección General de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores.*

Nombre del Responsable de esta Unidad Lic. Víctor Manuel Torres Moreno. - Titular de la Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo

Tipo de Evaluación	<i>Ficha de Monitoreo y Evaluación 2016-2017</i>
---------------------------	--

Descripción del Programa

Tiene como propósito que los centros de trabajo cuenten con condiciones de trabajo digno o decente; mediante el fomento a la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST), promover la aplicación de buenas prácticas laborales a favor de las personas en situación de vulnerabilidad con la obtención de los Distintivos Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo (DEI); Empresa Familiarmente Responsable (DEFER); Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil (DEALTI) y México sin Trabajo Infantil (DIMEXSTRI), el acceso a la seguridad social y vigilancia a través de operativos de inspección para el cumplimiento de la normatividad laboral, en coordinación y operación de las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo en las 32 Entidades Federativas.

Propósito de la Evaluación y Objetivos Principales

Contar con un documento de seguimiento y evaluación de los programas y acciones federales de desarrollo social que muestre de manera clara y sintética sus resultados, la evolución de su cobertura, la vinculación con el sector, así como un análisis de sus fortalezas, oportunidades, debilidades, amenazas, recomendaciones y acciones que se han realizado derivado de las evaluaciones, así como los avances del programa en el ejercicio fiscal.

Principales Hallazgos

- *El E003 cuenta con Programas Operativos Anuales de cada una de la 32 Delegaciones Federales del Trabajo para determinar cada año un mecanismo de control y cumplimiento de metas; así mismo se*

genera una meta a nivel nacional para que posteriormente sea distribuida por Delegación, Subdelegación u Oficina.

- *La fusión de los programas en 2016 impulsa acciones más enfocadas para incidir en la cultura de trabajo digno o decente.*
- *Se fomentó la seguridad social en los centros de trabajo del sector privado a favor de los trabajadores, con la finalidad de que logren obtener el trabajo digno o decente, alcanzó un porcentaje de 174% por arriba de lo programado, debido a la difusión que tuvo a través de las Delegaciones Federales de Trabajo.*
- *Las actividades que realizan las Unidades Responsables que conforman el programa están dirigidas a diferentes poblaciones.*
- *Si bien el programa cuenta con metas de los indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados, algunas Unidades Responsables que conforman el programa, no consideran si son factibles de alcanzar, los plazos, los recursos humanos y financieros y si están orientados a impulsar el desempeño del programa.*
- *No se observa un instrumento para medir el grado de satisfacción de su población o área de enfoque atendida.*

Principales Recomendaciones

- *Para fines de medir los avances en la Matriz de Indicadores para Resultados, se sugiere valorar que las Unidades Responsables elijan la Población más representativa.*
- *A fin de tener un programa operativo central cada Unidad Responsable del Programa elaboré planes de trabajo anuales y se revisen y actualicen para tener un mecanismo de cumplimiento y control.*
- *Sería valioso que el programa cuente con un instrumento para medir el grado de satisfacción de la población objetivo o área de enfoque atendida.*

Evaluador Externo:	1. Instancia Evaluadora: Dirección General de Programación y Presupuesto de la STPS- Unidad de Evaluación 2. Coordinador de la Evaluación: C. P. Julio Martínez Hernández julio.martinez@stps.gob.mx 3. Forma de contratación: No aplica		
Costo:	No aplica	Fuente de Financiamiento:	No Aplica
Instancia de Coordinación:	CONEVAL	Informe completo disponible en:	http://www.gob.mx/stps/documentos/informacion-de-la-direccion-general-de-programacion-y-presupuesto-dgpp URL Shortener: http://goo.gl/G2Acyw
Principal equipo colaborador:	Lic. Víctor Manuel Torres Moreno C. P. Julio Martínez Hernández Lic. Carmen Amelia Ortiz Razo		