

Anexo 4: Formato de Aspectos Relevantes de la Evaluación

RAMO 14. SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Clave del Pp:	<i>E003</i>	Denominación del Pp:	<i>Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral</i>
----------------------	-------------	-----------------------------	---

Unidad Administrativa: *UR(s) 121 a 128 y de 130 a la 153 Delegaciones Federales del Trabajo, 411 Dirección General de Fomento de la Seguridad Social, 413 Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo y 410 Dirección General de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores.*

Nombre del Responsable de esta Unidad *Lic. Monte Alejandro Rubido García. - Titular de la Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo*

Tipo de Evaluación	<i>Ficha de Monitoreo y Evaluación 2017-2018</i>
---------------------------	--

Descripción del Programa

Tiene como propósito que los centros de trabajo de carácter federal cuenten con condiciones de trabajo digno o decente; mediante el fomento a la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST), promover la aplicación de buenas prácticas laborales a favor de las personas en situación de vulnerabilidad con la obtención de los Distintivos Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo (DEI); Empresa Familiarmente Responsable (DEFR); Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil (DEALTI) y México sin Trabajo Infantil (DIMEXSTRI), el acceso a la seguridad social y vigilancia a través de operativos de inspección, distintivos e instrumentos de Fomento de la Seguridad Social para el cumplimiento de la normatividad laboral, en coordinación y operación de las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo en las 32 Entidades Federativas.

Propósito de la Evaluación y Objetivos Principales

a) Objetivo general

Contar con una evaluación de los programas y acciones federales de desarrollo social que muestre sus resultados, cobertura, vinculación con el sector, así como sus fortalezas, oportunidades, debilidades, amenazas, recomendaciones, las acciones que ha realizado derivado de las evaluaciones, así como los avances del programa en el ejercicio fiscal actual evaluado Lo anterior, con base en la información pública entregada por las unidades responsables de los programas y las unidades de evaluación de las dependencias o entidades a través del Módulo de Información para la Evaluación Específica de Desempeño (MEED).

b) Objetivos específicos

1. *Mostrar los resultados de los programas y acciones que estén directamente relacionados con el Fin o Propósito de los mismos.* 2. *Analizar la evolución de la cobertura de los programas y acciones.* 3. *Analizar el programa o acción en el contexto de su sector.* 4. *Identificar fortalezas y/o oportunidades, así como debilidades y/o amenazas.* 5. *Formular recomendaciones.* 6. *Mostrar las acciones que el programa ha realizado para mejorar derivado de las evaluaciones.* 7. *Mostrar los avances o cambios relevantes en el ejercicio fiscal actual evaluado.*

Principales Hallazgos

- *Las visitas de inspección cuentan con Programas Operativos Anuales de cada una de la 32 Delegaciones Federales del Trabajo para determinar cada año un mecanismo de control y cumplimiento de metas; así mismo se genera una meta a nivel nacional para que posteriormente sea distribuida por Delegación, Subdelegación u Oficina.*
- *La fusión de los programas en 2016 impulsa a las Unidades Responsables que conforman el programa para realizar acciones más enfocadas para incidir en la cultura de trabajo digno o decente.*
- *Se fomentó la seguridad social en los centros de trabajo del sector privado a favor de los trabajadores, con la finalidad de que logren obtener el trabajo digno o decente, alcanzó un porcentaje de 122% por arriba de lo programado, debido a la difusión que tuvo a través de las Delegaciones Federales de Trabajo.*
- *Se realizaron reuniones de trabajo periódicamente para acordar que la unidad de medida sean Centros de Trabajo.*
- *Los componentes y las actividades del programa presupuestario para el logro del propósito no son los necesarios, ni los más representativos, además de que crecen de una correlación (lógica vertical).*
- *El programa cuenta con un Directorio Nacional de Empresas, del cual se podría obtener los centros de trabajo con mayores accidentes de trabajo, aquellos en los que no cuentan con un distintivo y que carecen de seguridad social; solamente es utilizado para realizar inspecciones.*

Principales Recomendaciones

- *Para fines de evaluar el desempeño del programa presupuestario, se sugiere que las Unidades Responsables en conjunto revisen y analicen que las actividades sean las suficientes y estén alineadas con los componentes.*
- *A fin de tener un programa operativo central cada Unidad Responsable del Programa elaboré planes de trabajo anuales para tener una estrategia de cobertura integral.*

Evaluador Externo:	1. Instancia Evaluadora: Dirección General de Programación y Presupuesto de la STPS- Unidad de Evaluación 2. Coordinador de la Evaluación: C. P. Julio Martínez Hernández julio.martinez@stps.gob.mx 3. Forma de contratación: No aplica		
Costo:	No aplica	Fuente de Financiamiento:	No Aplica
Instancia de Coordinación:	CONEVAL	Informe completo disponible en:	http://www.gob.mx/stps/documentos/informacion-de-la-direccion-general-de-programacion-y-presupuesto-dgpp URL Shortener: http://goo.gl/G2Acyw
Principal equipo colaborador:	Lic. Monte Alejandro Rubido García C. P. Julio Martínez Hernández Lic. Carmen Amelia Ortiz Razo		
