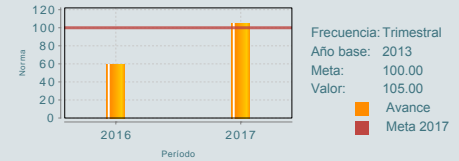


El Programa contribuye a fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México mediante la emisión de certificados que faciliten la inserción en el mercado de trabajo y el desarrollo laboral de las personas. Los estándares y certificados se emiten con el propósito de evaluar y certificar a las personas que lo solicitan, ambos constituyen referentes para los sistemas de formación y capacitación por competencias para y en el trabajo. La emisión de certificados está determinada por la demanda de las personas que lo solicitan.

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El programa no cuenta con evaluaciones de impacto y ha evaluado su desempeño sólo con Ficha de Monitoreo y Evaluación desde 2013. En 2017, midió su desempeño con el indicador a nivel propósito "Porcentajes de prestadores de servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias", este indicador permite conocer el número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores (ECECyOC), que cuentan con la acreditación para evaluar y certificar las competencias laborales de las personas, con base en Estándares de Competencia en la República Mexicana y en el ámbito internacional. Los resultados obtenidos en 2017 muestran que el indicador superó en un 5% la meta establecida. Dicho comportamiento puede atribuirse a que se realizaron acciones que permitieron aumentar el número de ECECyOC programado. Se acreditaron 2 prestadores de servicios más de los programados; es decir el total de prestadores de servicios acreditados fue de 42. De acuerdo con la ficha técnica, el indicador está planteado para atender la estrategia establecida en el Programa Institucional de Desarrollo 2014-2018 del CONOCER, el cual tiene como meta contar con 200 Prestadores de servicios más en la Red CONOCER en 2018. Hasta 2017 se han acreditado un total de 182 Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores. No obstante, el logro registrado, el indicador no mide, propiamente, los resultados del programa, sino el número de prestadores de servicios dictaminados y certificados anualmente. (FT17, ICP17)

Porcentajes de prestadores de servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias.



Definición de Población Objetivo:

Aquellos subsectores ubicados en los sectores productivos, considerados como estratégicos para el desarrollo del país.

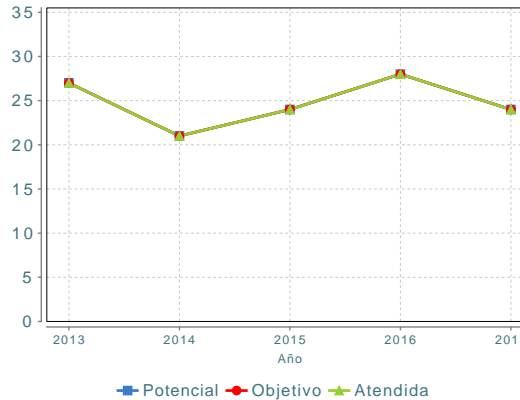
Cobertura

Entidades atendidas	ND
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida	Sector	Valor 2017
Población Potencial (PP)	PA	24
Población Objetivo (PO)	PA	24
Población Atendida (PA)	PA	24
Población Atendida/ Población Objetivo		100.00 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

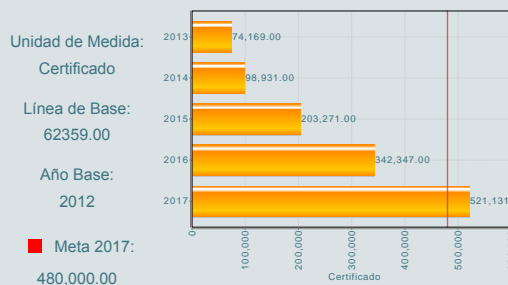
El Programa tiene un alcance nacional en 24 sectores estratégicos determinados por la Secretaría de Economía y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, quienes fijan la agenda de productividad del Gobierno, sobre los sectores y subsectores estratégicos para el país. Los certificados de competencia emitidos se otorgaron en los siguientes sectores: 1.- Administración Pública; 2.- Agrícola y Pecuario; 3.- Agua; 4.- Automotriz; 5.- Comercio; 6.- Comercio Exterior; 7.- Construcción; 8.- Deportivo; 9.- Educación y Formación de Personas; 10.- Energía Eléctrica; 11.- Financiero; 12.- Logística; 13.- Maquilas y manufactura; 14.- Minería; 15.- Petróleo y Gas; 16.- Prendas de Vestir, Textil, Cuero y Calzado; 17.- Sector Agrícola y Pecuario; 18.- Sector Cultura y Artes; 19.- Seguridad Nacional; 20.- Seguridad Pública; 21.- Servicios Profesionales y Técnicos; 22.- Social; 23.- Transporte y 24.- Turismo.

Análisis del Sector

El Programa contribuye al logro del indicador sectorial 2.3 "Número de certificados de competencia laboral emitidos" y corresponde a los certificados emitidos anualmente. Para 2017, se registró una emisión de 521,131 certificados de competencia laboral. Desde 2015, el número de certificados emitidos ha presentado un crecimiento considerable, esta tendencia puede indicar que la meta establecida para 2018 se cumplirá. Asimismo, el programa ejerció un presupuesto de 78.29 millones de pesos, lo que representó un monto ligeramente superior al ejercido en 2016.

Indicador Sectorial

Número de certificados de competencia laboral emitidos



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2012	68.20	276,071.41	0.02 %
2013	58.00	279,659.00	0.02 %
2014	80.55	295,590.16	0.03 %
2015	83.20	294,095.32	0.03 %
2016	76.35	283,168.66	0.03 %
2017	78.29	249,976.67	0.03 %

Año de inicio del programa: 2007

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1.F: El Programa promueve la creación de Organismos Certificadores y Entidades de Certificación y Evaluación con prestigio como organizaciones en el mercado laboral que forman parte de la RED CONOCER de prestadores de servicios. 2.F: El Programa ha realizado acciones que permitieron incrementar el número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.

Debilidades y/o Amenazas

1.D: Si bien el programa ha corregido inconsistencias identificadas en los diferentes formatos que documentan su desempeño, hace falta fortalecer la metodología para definición y cuantificación de poblaciones. 2.D: El indicador a nivel de propósito no mide los resultados del programa propiamente, sino el número de prestadores de servicios dictaminados y certificados anualmente.

01

Recomendaciones

1.Revisar y actualizar la metodología para la definición y cuantificación de poblaciones. 2.Revisar y mejorar el indicador a nivel de propósito para orientarlo hacia la medición de resultados.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

1.Análisis del indicador a nivel propósito para reorientar el enfoque a medición de resultados. 2.Elaborar propuesta de modificación del indicador, con base en los lineamientos para la revisión y actualización de metas, mejora, calendarización y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios 2016. 3.Modificación del indicador en la MIR 2016, con base en los lineamientos para la revisión y actualización de metas, mejora, calendarización y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios para 2018.

Aspectos comprometidos en 2018

1.Definir y cuantificar la población potencial, objetiva y atendida en el formato de poblaciones de CONEVAL y de acuerdo al propósito de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2018.

03

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2018)

1.No se reportaron avances relevantes durante el primer trimestre de 2018.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Refugio Sierra Espinoza
Teléfono: 22820200 Ext. 2091
Email: refugio.sierra@conocer.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: María Susana Martínez Ruiz
Teléfono: 3600251162013
Email: msusana@nube.sep.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 54817383