

CONVENIO DE SEGUIMIENTO EN MATERIA DE PRODUCTIVIDAD, EN LO SUCESIVO EL "CONVENIO", QUE CELEBRAN EL COMITÉ NACIONAL DE PRODUCTIVIDAD, EN LO SUCESIVO EL "COMITÉ", POR CONDUCTO DE SU PRESIDENTE, EL SECRETARIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO, DR. JOSÉ ANTONIO MEADE KURIBREÑA, Y LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO, EN LO SUCESIVO "CTM", REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR SU SECRETARIO GENERAL, DON CARLOS HUMBERTO ACEVES DEL OLMO, A QUIENES DE MANERA CONJUNTA SE LES DENOMINARÁ "LAS PARTES", AL TENOR DE LOS ANTECEDENTES, DECLARACIONES Y CLÁUSULAS SIGUIENTES:

ANTECEDENTES

- I. Los artículos 25 y 26, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establecen que la competitividad es el conjunto de condiciones necesarias para generar un mayor crecimiento económico, promoviendo la inversión y la generación de empleo, y que se implementará una política nacional para el desarrollo industrial sustentable que incluya vertientes sectoriales y regionales, en el marco del sistema nacional de planeación democrática del desarrollo nacional.
- II. Los artículos 11 de la Ley para Impulsar el Incremento Sostenido de la Productividad y la Competitividad de la Economía Nacional, publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 6 de mayo de 2015, en lo sucesivo "**LEY DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD**", y 153-K de la Ley Federal del Trabajo prevén la constitución del "**COMITÉ**" como órgano consultivo y auxiliar del Ejecutivo Federal y de la planta productiva para la concertación de acuerdos para elevar la productividad y la competitividad.
- III. El Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 y el Programa para Democratizar la Productividad 2013-2018 establecen como una prioridad del Gobierno Federal, el incrementar y democratizar la productividad de nuestra economía, así como fortalecer el buen funcionamiento de los mercados laborales para impulsar la creación de empleos formales y bien remunerados, para lo cual es necesario incluir a todos los sectores productivos e instituciones académicas en la definición de objetivos y metas en materia de productividad.
- IV. El **COMITÉ** tiene, entre otras atribuciones, la de analizar y concertar visiones, objetivos, estrategias, decisiones y acciones de sus integrantes respecto al incremento sostenido de la productividad y la competitividad; así como del desarrollo económico sostenible y sustentable del país y la generación de empleo, con el propósito de democratizar la productividad y reducir las desigualdades sociales, sectoriales y regionales.

J.R.

- V. En términos de lo dispuesto por la **LEY DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD**, el **COMITÉ** podrá emitir recomendaciones a los integrantes de los sectores social y privado, las cuales deberán contribuir a alcanzar los objetivos de la política nacional de fomento económico y, en caso de que éstas sean aceptadas por sus destinatarios, éstos suscribirán con el **COMITÉ** los convenios de seguimiento correspondientes, que incluirán matrices de compromisos que señalen las acciones a realizar, así como sus indicadores de desempeño.
- VI. En su Primera Sesión Ordinaria de 2016, celebrada el 6 de mayo de 2016, el **COMITÉ** emitió el Acuerdo SO/006-060516 mediante el cual se aprobaron recomendaciones del sector comercio al por menor, algunas de las cuales se encuentran dirigidas a la **CTM**.
- VII. Mediante escrito de fecha 14 de junio de 2016, la CTM manifestó su aceptación a las recomendaciones, emitidas por el **COMITÉ**, en lo sucesivo las "**RECOMENDACIONES**".

DECLARACIONES

I. Declara el **COMITÉ** que:

- a) Es el órgano consultivo y auxiliar del Ejecutivo Federal y de la planta productiva para la concertación de acuerdos para elevar la productividad y la competitividad, conforme a lo dispuesto en los artículos 11 de la **LEY DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD** y 153-K de la Ley Federal del Trabajo.
- b) Es representado por su Presidente, el Secretario de Hacienda y Crédito Público, Dr. José Antonio Meade Kuribreña, quien cuenta con facultades para suscribir el presente **CONVENIO**, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 12, fracción II y 17 de la **LEY DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD**.
- c) En su Primera Sesión Ordinaria de 2016, celebrada el 6 de mayo de 2016, emitió el Acuerdo SO/007-060516 por el que autorizó a su Presidente para suscribir convenios con el sector privado y social para la implementación de las **RECOMENDACIONES**.
- d) Para todos los efectos legales del presente **CONVENIO**, señala como domicilio el ubicado en Palacio Nacional, Tercer Patio Mariano, 4o. Piso, Oficina 4070, Colonia Centro, Delegación Cuauhtémoc, C.P. 06060, Ciudad de México.



Handwritten signature and initials, possibly "J.R.", located in the bottom right corner of the page.

II. Declara la CTM por conducto de su representante que:

- a) Es una organización sindical constituida el 24 de febrero de 1936 en la que se sintetiza el esfuerzo del proletariado nacional, y constituye una organización capaz de luchar por la sociedad a la que aspiran los trabajadores.
- b) Son el objeto de la organización sindical: La procuración de los derechos de los trabajadores, así como el mejoramiento de las condiciones laborales y en conjunto con las instituciones de Estado, promover el crecimiento económico desde nuestro campo de acción; así como, pronunciarse porque se respeten en todas sus instancias, el bienestar individual y colectivo de los trabajadores, postulados, cuya transformación es constante, puesto que el movimiento creado, encauzado y sostenido por el proletariado, es un proceso histórico comprometido a lograr una sociedad sin distinciones que suprima la concentración de la riqueza en las minorías y la pobreza en los grandes núcleos de población; que garantice en la libertad, los derechos sociales e individuales promoviendo el mejoramiento económico, social y cultural de los mexicanos.
- c) Que su Secretario General tiene facultades suficientes para suscribir el presente **CONVENIO**, conforme a lo establecido en la toma de nota número 10/5282-7 de fecha 11 de enero de 2016 otorgada por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, mediante la Dirección General de Registro de Asociaciones ante el Maestro Cristian Omar Becerra Gallardo, Director de Estadística Sindical de la dependencia antes mencionada mismas que a la fecha no le han sido revocadas, suspendidas o limitadas en forma alguna.
- d) Para los efectos del presente **CONVENIO** señala como domicilio el ubicado en Calle Vallarta número 8, en la Colonia Tabacalera, Delegación Cuauhtémoc, de esta Ciudad de México, con Código Postal 06030.

- III. Declaran LAS PARTES** que, como parte de un esfuerzo conjunto para identificar acciones y compromisos para el fomento al desarrollo económico que pueden ejecutarse en el marco del **COMITÉ**, es de interés mutuo celebrar el presente **CONVENIO**, y manifiestan conocer su contenido y alcance, por lo que están de acuerdo en someterse a las siguientes:



J.R.

CLÁUSULAS

PRIMERA.- OBJETO.

El presente **CONVENIO** tiene por objeto establecer las matrices de compromisos e indicadores de desempeño correspondientes a las **RECOMENDACIONES** que fueron previamente aceptadas por la **CTM**, así como los mecanismos de seguimiento a su implementación.

SEGUNDA.- COMPROMISOS.

La **CTM** se obliga a realizar las acciones establecidas en las **RECOMENDACIONES** que incluyen matrices de compromisos e indicadores de desempeño que se señalan en el **ANEXO** del presente **CONVENIO**, el cual forma parte integral del mismo.

TERCERA.- COMUNICACIÓN Y COORDINACIÓN.

LAS PARTES acuerdan promover la comunicación y coordinación necesaria, a efecto de dar cumplimiento oportuno a los requerimientos e intercambio de información que se requieran para dar cumplimiento a las **RECOMENDACIONES**, de conformidad con las disposiciones jurídicas aplicables.

CUARTA.- DESIGNACIÓN DE ENLACES.

LAS PARTES designan como enlaces para el adecuado desarrollo de las actividades a que se refiere el presente instrumento y su **ANEXO**, así como para recibir las notificaciones, avisos o cualquier comunicación que resulte necesaria, a los siguientes:

Por parte del **COMITÉ**: al Director General de Política y Proyectos de Productividad de la Unidad de Productividad Económica.

Por parte de la **CTM**: a la Lic. Claudia Esqueda Yañez.

Las comunicaciones se realizarán por escrito mediante correo postal, por vía electrónica, o por cualquier otro medio que asegure su recepción, debiendo la otra parte informar de la recepción mediante acuse de recibo.

QUINTA.- DOMICILIO.

Para los efectos del presente **CONVENIO**, **LAS PARTES** señalan como su domicilio el contenido en el apartado de Declaraciones de este instrumento.



LAS PARTES podrán cambiar su domicilio en cualquier momento, debiendo notificar por escrito a la otra parte en sus respectivos domicilios, con 15 días naturales de anticipación a la fecha en que la parte notificante desee que surta efecto el nuevo domicilio.

Las notificaciones hechas en los referidos domicilios y correos electrónicos surtirán plenamente sus efectos hasta en tanto se comunique por escrito el cambio de domicilio de alguna de **LAS PARTES**, en su caso.

SEXTA.- GASTOS.

LAS PARTES serán responsables de los gastos y erogaciones en los que, en su caso, cada una incurra con objeto de dar cumplimiento a lo establecido en el **CONVENIO**.

SÉPTIMA.- RELACIÓN LABORAL.

LAS PARTES aceptan que el personal designado por cada una de ellas para la ejecución y cumplimiento del objeto del presente **CONVENIO**, se entenderá relacionado laboralmente sólo con aquella que lo empleó; por tanto, cada una de ellas asume todo tipo de responsabilidad laboral y de seguridad social, y en ningún caso podrá considerarse a la otra parte como patrón solidario o sustituto.

LAS PARTES acuerdan que este **CONVENIO** no podrá interpretarse de manera alguna como constitutivo de cualquier tipo de asociación o vínculo de carácter laboral entre **LAS PARTES**, y en ningún caso podrá considerarse a la otra parte como patrón sustituto, quedando fuera de toda responsabilidad en asuntos relacionados con dicho personal, debiendo la parte que contrató al trabajador liberar de responsabilidad a la otra en caso de conflictos laborales provocados por personal de la primera.

OCTAVA.- VIGENCIA.

El presente **CONVENIO** comenzará a surtir efectos a partir de su suscripción y tendrá vigencia indefinida.

NOVENA.- NOTIFICACIONES.

Todas las notificaciones, avisos o cualquier comunicación que **LAS PARTES** deban enviarse, incluyendo el cambio de domicilio, se realizarán por escrito con acuse de recibo, o por cualquier otro medio que asegure su recepción, en los domicilios señalados por las mismas en el apartado de Declaraciones.



DÉCIMA.- MODIFICACIONES.

El presente instrumento podrá modificarse o adicionarse de común acuerdo entre **LAS PARTES**, mediante la firma del Convenio Modificatorio respectivo, de conformidad con los acuerdos que, en su caso, emita el **COMITÉ**. Dichas modificaciones deberán ser propuestas con una antelación de al menos 10 días hábiles al que se espera tenga efectos y obligarán a **LAS PARTES** a partir de la fecha de su firma.

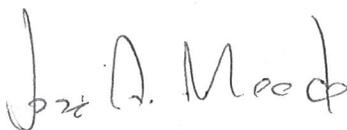
DÉCIMA PRIMERA.- JURISDICCIÓN.

En caso de controversia sobre la interpretación, ejecución y cumplimiento del presente instrumento, **LAS PARTES** estarán sujetas a las leyes federales de los Estados Unidos Mexicanos y se someterán a la jurisdicción de los tribunales federales competentes con residencia en la Ciudad de México, renunciando a cualquier fuero que pudiera corresponderles en razón de su domicilio presente o futuro.

Una vez leído y aprobado en sus términos el presente instrumento y su **ANEXO**, **LAS PARTES** que en él participan lo firman de conformidad, por duplicado, en la Ciudad de México, a los 13 días del mes de diciembre de dos mil dieciséis, quedando un ejemplar en poder de cada una de **LAS PARTES**.

Hoja de firma del Convenio de Seguimiento que celebran el Comité Nacional de Productividad y la Confederación de Trabajadores de México.

EL PRESIDENTE DEL COMITÉ NACIONAL DE PRODUCTIVIDAD



JOSÉ ANTONIO MEADE KURIBREÑA J.R.

Hoja de firma del Convenio de Seguimiento que celebran el Comité Nacional de Productividad y la Confederación de Trabajadores de México.

**EL SECRETARIO GENERAL DE LA
CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO**

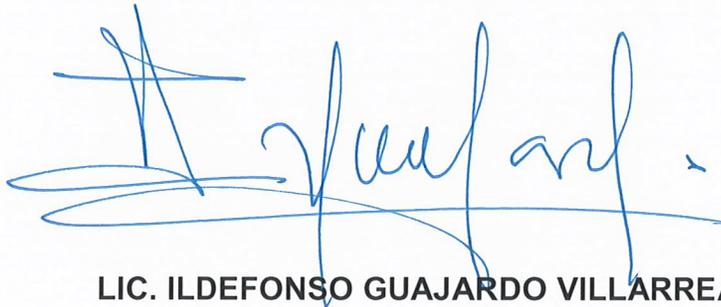
DON CARLOS HUMBERTO ACEVES DEL OLMO

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'C' followed by several loops and a long vertical stroke extending downwards.

Hoja de firma del Convenio de Seguimiento que celebran el Comité Nacional de Productividad y la Confederación de Trabajadores de México.

TESTIGO

EL SECRETARIO DE ECONOMÍA

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ildefonso Guajardo Villarreal', with a horizontal line drawn across the bottom of the signature.

LIC. ILDEFONSO GUAJARDO VILLARREAL

Hoja de firma del Convenio de Seguimiento que celebran el Comité Nacional de Productividad y la Confederación de Trabajadores de México.

TESTIGO

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO COORDINADOR EMPRESARIAL

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, sweeping strokes that form a stylized, somewhat abstract representation of the name.

MTRO. JUAN PABLO CASTAÑÓN CASTAÑÓN

11-CAPACITACIÓN-COMERCIO-060516. Se recomienda a la Secretaría de Educación Pública (SEP), a través de la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT) y del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), realizar acciones específicas para promover la profesionalización de la atención en ventas a través de la “Escuela Social de Ventas” de los establecimientos comerciales del sector de comercio al por menor:

Para este propósito, se recomienda a la Subsecretaría de Educación Media Superior:

- 11.1 Ajustar Programa Curso de Ventas, con la colaboración de la Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales (ANTAD) y la CONCANACO, de acuerdo con las necesidades de los establecimientos comerciales, en cuya identificación contribuirán la Confederación de Trabajadores de México (CTM), la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC) y la OIT.
- 11.2 Vincular a los microempresarios graduados de la primera etapa, al Programa de Curso de Ventas, en el Estado de México y Ciudad de México, desarrollado por la SEMS.
- 11.3 Implementar el curso de ventas a través de la DGCFT, con asesoría de la Fundación Internacional de la Juventud (IYF) y el apoyo de la Universidad del Comercio.
- 11.4 Brindar un reconocimiento con validez oficial a los participantes del proyecto piloto, como parte de los incentivos de la estrategia.
- 11.5 Conformar el grupo de trabajo integrado por la DGCFT, IYF y dar seguimiento a las acciones correspondientes.
- 11.6 Gestionar y llevar a cabo la transferencia de la metodología a los planteles participantes.
- 11.7 Proporcionar a la Unidad de Productividad Económica la información que sea solicitada relativa al proyecto para fines de la evaluación de impacto.

Indicadores de desempeño:

- 1) Presentación de la propuesta del diseño curricular al Subcomité de Capacitación y Certificación de Competencias Laborales para su consideración y retroalimentación (diciembre 2016).
- 2) Número de planteles que adopten el Programa (agosto 2017).
- 3) Egresados del Programa Curso de Ventas (junio 2018).

J.R.G.

ACUSE: Recibí un ejemplar del Convenio de Seguimiento original con firmas originales.

CONVENIO DE SEGUIMIENTO EN MATERIA DE PRODUCTIVIDAD, EN LO SUCESIVO EL “CONVENIO”, QUE CELEBRAN EL COMITÉ NACIONAL DE PRODUCTIVIDAD, EN LO SUCESIVO EL “COMITÉ”, POR CONDUCTO DE SU PRESIDENTE, EL SECRETARIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO, DR. LUIS VIDEGARAY CASO, Y LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO, EN LO SUCESIVO “CTM”, REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR SU SECRETARIO GENERAL, DON CARLOS HUMBERTO ACEVES DEL OLMO, A QUIENES DE MANERA CONJUNTA SE LES DENOMINARÁ “LAS PARTES”, AL TENOR DE LOS ANTECEDENTES, DECLARACIONES Y CLÁUSULAS SIGUIENTES:

ANTECEDENTES

- I. Los artículos 25 y 26, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establecen que la competitividad es el conjunto de condiciones necesarias para generar un mayor crecimiento económico, promoviendo la inversión y la generación de empleo, y que se implementará una política nacional para el desarrollo industrial sustentable que incluya vertientes sectoriales y regionales, en el marco del sistema nacional de planeación democrática del desarrollo nacional.
- II. Los artículos 11 de la Ley para Impulsar el Incremento Sostenido de la Productividad y la Competitividad de la Economía Nacional, publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 6 de mayo de 2015, en lo sucesivo “**LEY DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD**”, y 153-K de la Ley Federal del Trabajo prevén la constitución del “**COMITÉ**” como órgano consultivo y auxiliar del Ejecutivo Federal y de la planta productiva para la concertación de acuerdos para elevar la productividad y la competitividad.
- III. El Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 y el Programa para Democratizar la Productividad 2013-2018 establecen como una prioridad del Gobierno Federal, el incrementar y democratizar la productividad de nuestra economía, así como fortalecer el buen funcionamiento de los mercados laborales para impulsar la creación de empleos formales y bien remunerados, para lo cual es necesario incluir a todos los sectores productivos e instituciones académicas en la definición de objetivos y metas en materia de productividad.
- IV. El **COMITÉ** tiene, entre otras atribuciones, la de analizar y concertar visiones, objetivos, estrategias, decisiones y acciones de sus integrantes respecto al incremento sostenido de la productividad y la competitividad; así como del desarrollo económico sostenible y sustentable del país y la generación de empleo, con el propósito de democratizar la productividad y reducir las desigualdades sociales, sectoriales y regionales.

CONFEDERACION
DE
TRABAJADORES DE
MEXICO.

Recibí 2
Juegos Originales
de Convenio
Gabriela Menoz P.
11/10/17