

*Handwritten signature and date:*  
 18/11/2018

**INDICADOR DE PROPOSITO: % de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial/ Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial.**

|                            | NOMB   | Original     |              | Marzo        |              |     |
|----------------------------|--|--------------|--------------|--------------|--------------|-----|
|                            |  | V1           | V2           | %            |              |     |
| 1                          | M7F Instituto Nacional de Psiquiatría "Ramón de la Fuente Muñiz"             | 61           | 68           | 90.91        | 40           | 44  |
| 2                          | NBV Instituto Nacional de Cancerología                                       | 308          | 350          | 85.65        | 364          | 425 |
| 3                          | NCA Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez"                       | 120          | 135          | 98.08        | 51           | 52  |
| 4                          | NCD Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias "Ismael Cosío Villegas" | 280          | 355          | 81.71        | 201          | 246 |
| 5                          | NCG Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán"    | 158          | 173          | 71.69        | 157          | 219 |
| 6                          | NCH Instituto Nacional de Medicina Genómica                                  | 50           | 50           | 100.00       | 12           | 12  |
| 7                          | NCK Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía "Manuel Velasco Suárez"  | 30           | 30           | 100.00       | 0            | 0   |
| 8                          | NCZ Instituto Nacional de Pediatría  | 700          | 710          | 88.19        | 493          | 559 |
| 9                          | NDE Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"       | 100          | 100          | 98.73        | 78           | 79  |
| 10                         | NDF Instituto Nacional de Rehabilitación                                     | 0            | 0            | 0.00         | 0            | 0   |
| 11                         | NDY Instituto Nacional de Salud Pública                                      | 102          | 102          | 100.00       | 77           | 77  |
| 12                         | NCE Instituto Nacional de Geriatria  | 0            | 0            | 0.00         | 0            | 0   |
| 13                         | NBG Hospital Infantil de México "Federico Gómez"                             | 205          | 213          | 96.72        | 324          | 335 |
| <b>TOTAL INSTITUTOS NA</b> |  | <b>2,114</b> | <b>2,286</b> | <b>87.74</b> | <b>94.88</b> |     |

-4.73

va

%

94.88

*Handwritten signature*



**INDICADOR DE PROPÓSITO: % de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial/Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial.**

| No.                        | UR  | NOMBRE DE UR                               | Marzo        |            |            |               |    |    |
|----------------------------|-----|--|--------------|------------|------------|---------------|----|----|
|                            |     |  | Original     |            | Alcanzado  |               |    |    |
|                            |     |  | %            | V1         | V2         | %             | V1 | V2 |
| 14                         | NBD | Hospital General de México                 | 100.00       | 78         | 78         | 0.00          | 0  | 0  |
| 15                         | NBB | Hospital General "Dr. Manuel Gea González" | 100.00       | 345        | 345        | 100.00        | 25 | 25 |
| 16                         | HNH | Hospital Nacional Homeopático              | 0.00         | 0          | 0          | 0.00          | 0  | 0  |
| 17                         | HIM | Hospital de la Mujer                       | 93.30        | 28         | 30         | 0.00          | 0  | 0  |
| 18                         | HJC | Hospital Juárez del Centro                 | 0.00         | 0          | 0          | 0.00          | 0  | 0  |
| 19                         | NAW | Hospital Juárez de México                  | 0.00         | 0          | 0          | 0.00          | 0  | 0  |
| <b>TOTAL HOSPITALES FI</b> |     |  | <b>99.56</b> | <b>451</b> | <b>453</b> | <b>100.00</b> |    |    |

0.44

va

%

100.44

*R*



**INDICADOR DE PROPÓSITO: % de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial/Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial.**

|                          | NOMBRE | Marzo   |        |           |     |        |     |     |
|--------------------------|--------|---|--------|-----------|-----|--------|-----|-----|
|                          |        | Original  |        | Alcanzado |     |        |     |     |
|                          |        | %   | V1     | V2        | %   | V1     | V2  |     |
| 20                       | NBQ    | Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío                  | 90.00  | 54        | 60  | 100.00 | 70  | 70  |
| 21                       | NBR    | Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca                  | 100.00 | 35        | 35  | 119.70 | 158 | 132 |
| 22                       | NBS    | Hospital Regional de Alta Especialidad en la Península de Yucatán | 0.00   | 0         | 0   | 0.00   | 0   | 0   |
| 23                       | NBT    | Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria         | 88.89  | 48        | 54  | 88.89  | 48  | 54  |
| 24                       | M7A    | Hospital Regional de Alta Especialidad de Chiapas                 | 100.00 | 300       | 300 | 100.00 | 299 | 299 |
| 25                       | NBU    | Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca              | 95.00  | 57        | 60  | 0.00   | 0   | 0   |
| TOTAL HOSPITALES DE ALTA |        |   | 97.05  | 494       | 509 | 103.60 | 575 | 555 |

6.55 va % 106.75



**INDICADOR DE PROPÓSITO: % de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial/Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial.**

| Código                        | Nombre   | Marzo         |            |            |  |               |            |            |  |
|-------------------------------|--|---------------|------------|------------|--|---------------|------------|------------|--|
|                               |  | Original      |            |            |  | Alcanzado     |            |            |  |
|                               |  | %             | V1         | V2         |  | %             | V1         | V2         |  |
| 26                            | N00 Servicios de Atención Psiquiátrica                             | 100.00        | 280        | 280        |  | 100.00        | 70         | 70         |  |
| 27                            | M7K Centro de Integración Juvenil                                  | 0.00          | 0          | 0          |  | 100.00        | 29         | 29         |  |
| 28                            | S00 Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios  | 0.00          | 0          | 0          |  | 0.00          | 0          | 0          |  |
| 29                            | M00 Comisión Nacional de Arbitraje Médico                          | 100.00        | 16         | 16         |  | 100.00        | 22         | 22         |  |
| 30                            | V00 Comisión Nacional de Bioética                                  | 0.00          | 0          | 0          |  | 0.00          | 0          | 0          |  |
| 31                            | K00 Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/SIDA      | 0.00          | 10         | 10         |  | 0.00          | 0          | 0          |  |
| 32                            | Q00 Centro Nacional de Trasplantes                                 | 0.00          | 0          | 0          |  | 0.00          | 0          | 0          |  |
| 33                            | I00 Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea                    | 0.00          | 20         | 20         |  | 100.00        | 20         | 20         |  |
| 34                            | R00 Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia | 0.00          | 0          | 0          |  | 0.00          | 0          | 0          |  |
| <b>TOTAL DE ORGANOS DESCC</b> |  | <b>100.00</b> | <b>326</b> | <b>326</b> |  | <b>100.00</b> | <b>141</b> | <b>141</b> |  |

va 0.00

% 100



**INDICADOR DE PROBÓSITO:** % de servidores públicos que adquirieren mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial/Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial.

| No.                      | UR  | NOMBRE DE UR                                      | Marzo        |            |            |              |            |            |
|--------------------------|-----|---|--------------|------------|------------|--------------|------------|------------|
|                          |     |   | Original     |            | Alcanzado  |              |            |            |
|                          |     |   | %            | V1         | V2         | %            | V1         | V2         |
| 35                       | 610 | Dirección General de Calidad y Educación en Salud | 93.75        | 75         | 80         | 0            | 0          | 0          |
| 36                       | 513 | Dirección General de Recursos Humanos             | 62.50        | 450        | 720        | 77.19        | 203        | 263        |
| <b>TOTAL DIRECCIONES</b> |     |   | <b>65.63</b> | <b>525</b> | <b>800</b> | <b>77.19</b> | <b>203</b> | <b>263</b> |

v.a      **11.56**      %      **117.62**

|                      |  |  |              |              |              |              |              |              |
|----------------------|--|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>TOTAL GENERAL</b> |  |  | <b>89.39</b> | <b>3,910</b> | <b>4,374</b> | <b>90.40</b> | <b>2,741</b> | <b>3,032</b> |
|----------------------|--|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|

va      **1.01**      %      **101.1**

**Explicaciones Avance  
Primer Reporte Cuenta Pública  
Enero-Mayo-2018  
Capacitación COMPLETO  
(Final)**

**18 de julio de 2018**

**PP\_E010**

**Causa:**

El indicador **“Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación”** alcanzó de manera global el **93.10** por ciento de su meta programada de **91.70** por ciento, teniendo un porcentaje de cumplimiento del **101.50** por ciento. El indicador está conformado por dos áreas: El área de “Capacitación Técnico-Médica” y el área de “Capacitación Administrativa Gerencial”.

El área de capacitación técnico médica alcanzó el **96.50** por ciento, comparado con el **95.00** por ciento programado, que representa un cumplimiento del **101.60** por ciento. El comportamiento por grupo de instituciones se presenta a continuación:

**De seis Institutos Nacionales de Salud** que registraron sus metas, cinco unidades alcanzaron o rebasaron la meta. Sólo el Hospital Infantil de México no alcanzó la meta que representa el 16.66 por ciento de este grupo, y argumentan que esto ocurrió debido a que no se registró el reentrenamiento de personal con respecto a seguridad radiológica, para el personal ocupacionalmente expuesto en medicina nuclear.

**De cuatro Hospitales Federales de Referencia** que tienen registradas sus metas, dos de ellos las cumplen o las rebasan, excepto dos hospitales que no cumplieron que representan el 50 por ciento de este grupo: el Hospital de la Mujer por restricciones presupuestales, y el Hospital General de México debido a que está en proceso de licitación por lo que hasta el segundo semestre iniciará el procesos de los cursos programados.

En el caso de los cinco **Hospitales Regionales de Alta Especialidad**, cuatro unidades cumplieron sus metas, y el HRAE Oaxaca incorporo más personal de lo previsto en sus metas optimizando sus recursos, por lo que este grupo está en 100 por ciento de cumplimiento.

De dos unidades de nivel central, solo se cuenta con el registro de Centros de Integración Juvenil, A.C., el cual reporta el 100 por ciento de cumplimiento de la meta, sin embargo los Servicios de Atención Psiquiátrica reportó un cero por ciento de cumplimiento en el indicador. El Centro Nacional de Transfusión Sanguínea no reportó información al periodo.

Con relación al área de capacitación Administrativa Gerencial el indicador obtuvo un valor de **90.40** por ciento en comparación con el **89.40** por ciento programado, lo que representa un porcentaje de cumplimiento de su meta comprometida del **101.10** por ciento. El detalle por cada uno de los grupos de instituciones se presenta a continuación:

**Los Institutos Nacionales de Salud** quedaron por debajo de la meta programada al obtener el **87.74** por ciento en comparación con la programación original que fue del **92.48** por ciento, lo cual representa una variación absoluta de **negativa de 4.74** puntos, con un cumplimiento de su meta estimada del **94.88** por ciento, esto debido a que el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía "Manuel Velasco Suárez manifiesta que en el periodo comprendido de enero a **junio** del presente año no se capacitó a ningún servidor público en

materia administrativa y gerencial, toda vez que esta actividad se tiene contemplada para los meses de julio y septiembre, el Instituto Nacional de Pediatría comenta que se programaron los cursos con base en lo establecido en el Programa Anual de Capacitación y de acuerdo a la disponibilidad de recursos del programa presupuestario E010, y, el Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán” logró un indicador con valor del 71.69 por ciento en comparación con su meta programada del **91.38 por ciento**.

**Los Hospitales Federales de Referencia** obtuvieron un indicador con valor del 100 por ciento, con una variación absoluta de 0.44 puntos respecto a su meta estimada del 99.56 por ciento, si bien, en este grupo el Hospital General de México, el Hospital de la Mujer y el Hospital General Dr. Manuel Gea González programaron metas, sólo este último realizó acciones, y **no logró** las cifras originalmente programadas de **345 servidores públicos a ser capacitados al lograr sólo 25**, esto derivado del retraso en los procesos de contratación de los servicios de capacitación por la definición y revisión del anexo técnico considerando un factor clave como lo son los recursos presupuestarios limitados con los que cuenta este Hospital.

**Los Hospitales Regionales** superaron la meta programada del **97.05** por ciento, al obtener un valor en el indicador del **103.60** por ciento, lo cual es originado por el error reportado por el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca que notificó el egreso de 158 servidores públicos en acciones de capacitación y sólo se inscribieron 132. El HRAE de Ciudad Victoria, HRAE del Bajío y el CRAE de Chiapas cumplieron en términos prácticos con su programación original, las dos últimas instituciones con muy ligeras variaciones de 10 más y menos un servidor público inscrito a las acciones de capacitación.

**Las Comisiones Nacionales de Salud y los Centros Nacionales de Salud** llegaron al **100** por ciento de la meta programada sin presentar variación absoluta, aun cuando no se cumplió con la meta original que era de 326 servidores públicos, si lograron que la totalidad de servidores públicos inscritos (141) concluyeran las acciones de capacitación; la variación obedece a que los Servicios de Atención Psiquiátrica habían previsto que se capacitarían 280 servidores públicos y sólo lograron 70.

**Las Direcciones Generales** superaron la meta programada al obtener un valor en el indicador del **77.19** por ciento en comparación de la programación original del **65.63** por ciento, con una variación absoluta de **11.56** puntos, y un **117.62** por ciento de cumplimiento de la meta original, esto se debió a que la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, que había previsto la inscripción de 720 servidores públicos de los cuales 450 concluirían las acciones de capacitación con un indicador original del 62.5 por ciento, reportó al final del periodo que habían concluido 203 servidores públicos respecto a 263, lo cual produjo un indicador del **79.11** por ciento. La Dirección General de Calidad y Educación en Salud, que había previsto la inscripción de 80 servidores públicos, no reportó acciones al periodo.

#### **Efecto:**

Se considera que en el resultado de este indicador es favorable toda vez que se rebaso **1.5** por ciento de la programación original por lo que se continúa con la capacitación de los

servidores públicos para que adquieren mayor conocimiento, asimismo, se notificará a las áreas que presentaron resultados inferiores a los estimados para que establezcan las medidas que correspondan para lograr las metas comprometidas.



**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**SUBSECRETARÍA DE INTEGRACIÓN Y  
DESARROLLO DEL SECTOR SALUD**  
DIRECCIÓN GENERAL DE CALIDAD Y  
EDUCACIÓN EN SALUD

## **ANÁLISIS DE LA MIR A JUN 2018**

Con respecto a los indicadores Técnico Médico de la MIR 2018 concentrada y proporcionada por la CCINSHAE CPE se ha analizado lo siguiente.

De las 37 unidades que comprenden tanto los Institutos Nacionales de Salud, los Hospitales Federales de Referencia, los Hospitales Regionales de Alta Especialidad y unidades de nivel central (CENATRA, DNTS, DGRH, DIF, CENSIDA, CONAMED, DGCES, COFEPRIS, CENSIA Y CONBIOÉTICA), solo no aplica para la Dirección General de Recursos Humanos, su razón de ser de esta unidad es de índole administrativo las demás son aplicables aunque sean unidades de nivel central manejan programas sustantivos institucionales.

De las 36 unidades restantes de las cuales solo 17 unidades programaron metas para los cinco indicadores planteados, que representan el 47.22% de las unidades que programaron indicadores Técnico-Médico.

Con respecto a los indicadores:

### **2.- Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación técnico-médica.**

De seis Institutos Nacionales de Salud que registraron sus metas las unidades registradas para este indicador, de las que cinco unidades alcanzaron o rebasaron la meta. Sólo el Hospital Infantil de México no alcanzó la meta que representa el 16.66% de este grupo, y argumentan que debido a que "No se registró el reentrenamiento de personal con respecto a seguridad radiológica, para el personal ocupacionalmente expuesto en medicina nuclear"

De cuatro hospitales federales de referencia que tienen registradas sus metas dos de ellos cumplen o rebasan sus metas, excepto dos hospitales que no cumplieron que representan el 50% de este grupo, el hospital de la mujer de acuerdo a estos registros se debe a restricciones presupuestales para este periodo, y el Hospital General de México está en proceso de licitación, por lo que hasta el segundo semestre iniciará el procesos de los cursos programados.

**75**  
AÑOS  
1943 - 2018

**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**SUBSECRETARÍA DE INTEGRACIÓN Y  
DESARROLLO DEL SECTOR SALUD**  
DIRECCIÓN GENERAL DE CALIDAD Y  
EDUCACIÓN EN SALUD

En el caso de los cinco HRAE's cuatro unidades cumplieron sus metas, y el HRAE Oaxaca incorporo más personal de lo establecido en sus metas optimizando sus recursos, por lo que este grupo está en 100% de cumplimiento.

De dos unidades de nivel central solo se cuenta con el registro del Centro de Integración Juvenil el cual reporta el 100% sin embargo no contamos con los datos del SAP por lo que se encuentra en 0% de cumplimiento lo que representa el 50% de las dos unidades.

Aún nos falta por conocer los datos del Centro Nacional de Transfusión Sanguínea, por lo se concluye que están hasta hoy en 0% de cumplimiento.