

INDICADOR DE COMPONENTE: PORCENTAJE DE CURSOS IMPARTIDOS EN MATERIA ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL (Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente / Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación) x 100

*Eventos de capacitación en materia administrativa y gerencial*

*FINAR*

Mo	UR	NOMBRE DE UR	Original		Marzo		
			%	Nº	%	Nº	
1	MZF	Instituto Nacional de Psiquiatría "Ramón de la Fuente Muñiz"	88.89	8	100.00	2.00	2.00
2	NBV	Instituto Nacional de Cancerología	100.00	4	100.00	2.00	2.00
3	NCA	Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez"	100.00	3	0.00	0.00	0.00
4	NCD	Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias "Ismael Cosío Villegas"	0.00	0	0.00	0.00	0.00
5	NCG	Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán"	100.00	1	0.00	0.00	0.00
6	NCH	Instituto Nacional de Medicina Genómica	100.00	2	100.00	5.00	5.00
7	NCK	Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía "Manuel Velasco Suárez"	100.00	1	0.00	0.00	0.00
8	NCZ	Instituto Nacional de Pediatría	80.00	4	100.00	6.00	6.00
9	NDE	Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"	0.00	0	0.00	0.00	0.00
10	NDF	Instituto Nacional de Rehabilitación	0.00	0	0.00	0.00	0.00
11	NDY	Instituto Nacional de Salud Pública	100.00	3	0.00	0.00	0.00
12	NCE	Instituto Nacional de Geriátria	0.00	0	0.00	0.00	0.00
13	NBG	Hospital Infantil de México "Federico Gómez"	100.00	7	100.00	7.00	7.00
TOTAL INSTITUTOS NACIONALES				35	100.00		

v.a 5.71 % 106.06



INDICADOR DE COMPONENTE: PORCENTAJE DE CURSOS IMPARTIDOS EN MATERIA ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL (Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente / Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación] x 100

ID	UR	NOMBRE DE UR	%	N	N	Marzo		%
						Alcanzado	V2	
						V1	V2	
14	NBD	Hospital General de México	100.00	2	2	0.00	0.00	0.00
15	NBB	Hospital General "Dr. Manuel Gea González"	0.00	2	2	0.00	0.00	0.00
16	HNH	Hospital Nacional Homeopatico	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00
17	HMI	Hospital de la Mujer	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00
18	HJC	Hospital Juárez del Centro	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00
19	NAW	Hospital Juárez de México	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL HOSPITALES FEDERALES</b>						<b>4</b>		
			<b>v.a.</b>	<b>-100.00</b>				<b>% 0.00</b>

INDICADOR DE COMPONENTE: PORCENTAJE DE CURSOS IMPARTIDOS EN MATERIA ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL INúmero de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente / Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación] x 100

No.	UR	NOMBRE DE UR	Original			Marzo		
			%	V1	V2	%		
20	NBQ	Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío	100.00	1	1	0.00	0	0
21	NBR	Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca	0.00	0	0	0.00	0	0
22	NBS	Hospital Regional de Alta Especialidad en la Península de Yucatán	0.00	0	0	0.00	0	0
23	NBT	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria	100.00	2	2	100.00	2	2
24	M7A	Centro Regional de Alta Especialidad de Chiapas	100.00	4	4	0.00	1	1
25	NBU	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca	0.00	0	0	0.00	0	0
<b>TOTAL HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD</b>			<b>100.00</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>100.00</b>		

v.a

0.00

%

100.00

INDICADOR DE COMPONENTE: PORCENTAJE DE CURSOS IMPARTIDOS EN MATERIA ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL (Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente / Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación] x 100

No.	UR	NOMBRE DE UR	Enero		Marzo		%	Enero		Marzo	
			V1	V2	V1	V2		V1	V2		
26	N00	Servicios de Atención Psiquiátrica	100.00	5	5	0.00	0	5			
27	M7K	Centro de Integración Juvenil	100.00	0	0	0.00	0	0			
28	S00	Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios	100.00	0	0	0.00	0	0			
29	M00	Comisión Nacional de Arbitraje Médico	100.00	2	2	100.00	7	7			
30	V00	Comisión Nacional de Bioética	100.00	0	0	0.00	0	0			
31	K00	Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/SIDA	100.00	1	1	1.00	0	0			
32	Q00	Centro Nacional de Trasplantes	100.00	0	0	0.00	0	0			
33	I00	Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea	100.00	0	0	10.00	0	0			
34	R00	Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia	0.00	0	0	0.00	0	0			
<b>TOTAL ORGANOS DESCENTRALIZADOS</b>				<b>8</b>		<b>58.33</b>					

v.a -41.67 % 58.33

INDICADOR DE COMPONENTE: PORCENTAJE DE CURSOS IMPARTIDOS EN MATERIA ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL (Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente / Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación) x 100

No.	UR	NOMBRE DE UR	Marzo					
			Original		Alcanzado			
			%	V1	V2	%	V1	V2
35	610	Dirección General de Calidad y Educación en Salud	100.00	2	2	0.00	0.00	2.00
36	513	Dirección General de Recursos Humanos	100.00	10	10	0.00	0.00	10.00
<b>TOTAL DIRECCIONES</b>			<b>100.00</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0.00</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>			<b>v.a</b>	<b>-100.00</b>		<b>%</b>	<b>0</b>	
						<b>65.31</b>	<b>32</b>	<b>49</b>

96.90 / -31.59      6%      67.40

INDICADO

R #310 3 Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica.Fórmula: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100

Variable 1 #310 3 Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica.Fórmula: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100

Variable 2 #310 3 Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica.Fórmula: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100

ENTIDAD	INDICADOR V1o	ORIGINAL	V2o	ALCANZADO	V1a	V2a	V1a+V1C1a/V1oX1	V2a+V2o/V2oX100	DIFERENCIAS	CAUSA	EFFECTO	OTROS MOTIVOS
1 MZF	INSTITUTO NACIONAL DE PSQUIATRIA	100.0	4	4	100.0	7	7	3	175.0	3	175.0	0
<p>SEMAFORO VERDE</p> <p>El indicador al final del periodo reportó un nivel de cumplimiento del 100.0=(100.0/100.0)*100.</p> <p>La variación se debió principalmente que en este periodo se generaron solo actividades de capacitación individual que implicaron un cargo a la partida presupuestal de capacitación, no obstante, se logró el nivel de cumplimiento de satisfacción en la impartición de los eventos realizados.</p> <p>Asimismo, durante este periodo se priorizaron los cursos internos (sin costo) para la Certificación del Instituto, misma que se logró en el mes de febrero.</p>												

2 MBV	INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGIA	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0
<p>LA CIERRE DEL PRIMER TRIMESTRE NO SE REPORTA EL EVENTO DE CAPACITACIÓN EN MATERIA TÉCNICA MÉDICA, PROGRAMADO EN JULIO DE 2017 PARA EL MES DE FEBRERO, DEBIDO A UNA REPROGRAMACIÓN PARA EL MES DE ABRIL, ESTE CURSO SE DENOMINA SOPORTE VITAL BÁSICO Y CARDIOVASCULAR AVANZADO (BLS/ACLS), DIRIGIDO LOS MÉDICO RESIDENTES QUE CURSAR LA ESPECIALIDAD DE CARDIOLOGÍA O ALGUNA ESPECIALIDAD AFÍN. LA RECALENDARIZACIÓN DEL CURSO MENCIONADO REFLEJA EL INCUMPLIMIENTO CON RESPECTO A LO PROGRAMADO, SEÑALANDO COLOR ROJO EN LA SEMANORIZACIÓN CONFORME AL CRITERIO DE LA SHCP.</p>												

3 NCA	INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGIA "IGNACIO GALVEZ"	100.0	1	1	0.0	0	0	-1	0.0	-1	0.0	0
<p>La variación que existe entre la meta programada y la cifra alcanzada, se debe a la reciente obtención los elementos de forma que componen el Programa Anual de Capacitación del año en curso según lo dispuesto en el Manual de Procedimientos del Departamento de Reclutamiento Selección y Capacitación de Personal, de esa suerte la formalización de los contratos y convenios que permitirían la participación de los integrantes de este Instituto en los eventos de capacitación planteados en el instrumento se encuentran en proceso.</p>												

4 MCO	INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0
<p>El cumplimiento de la meta programada a partir del primer trimestre como fue programado.</p>												
5 NCG	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN	100.0	1	1	0.0	0	0	-1	0.0	-1	0.0	0
<p>La variación que existe entre la meta programada y la cifra alcanzada, se debe a la reciente obtención los elementos de forma que componen el Programa Anual de Capacitación del año en curso según lo dispuesto en el Manual de Procedimientos del Departamento de Reclutamiento Selección y Capacitación de Personal, de esa suerte la formalización de los contratos y convenios que permitirían la participación de los integrantes de este Instituto en los eventos de capacitación planteados en el instrumento se encuentran en proceso.</p>												

6 MCH	INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENOMICA	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0
<p>No aplica</p>												
7 MCH	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROCIENCIA	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0
<p>No aplica</p>												
8 MCH	INSTITUTO NACIONAL DE NEURORADIOLOGIA	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0
<p>No aplica</p>												
9 NDE	INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGIA	85.7	6	7	85.7	6	7	0	100.0	0	100.0	0
<p>No aplica</p>												
10 NDR	INSTITUTO NACIONAL DE NEUMATOLOGIA	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0
<p>No aplica</p>												
11 NDR	INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PUBLICA	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0
<p>No aplica</p>												
12 NDR	INSTITUTO DE GERMATRIA	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0
<p>No aplica</p>												
13 NDR	HOSPITAL DEL NIÑO DE MEXICO	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0
<p>No aplica</p>												
SUB TOTAL		92.3	12	13	92.9	13	14	1	108.3	1	107.7	0

14	HND	HOSPITAL DE MEXICO	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
15	NBB	HOSPITAL GENERAL DR. MANUEL GEA GONZALEZ	100.0	2	2	100.0	1	1	-1	50.0	-1	50.0	-1	50.0	-1	50.0	-1	50.0	-1	50.0

El indicador al inicio del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 100.0 por ciento, por lo que lo sitúa en el semáforo de color Verde.  
 La variación en el número de eventos de capacitación realizados se debió a que se reprograme el curso de Reanimación Cardiopulmonar Básico, con el objetivo de contar con los alumnos suficientes para realizar el curso.  
 Los cursos dirigidos a la capacitación técnico-médica de los profesionales de la salud de esta unidad dependen de la asignación presupuestal que se otorgue a esta actividad. Para este periodo el presupuesto asignado a esta concepto fue restringido por lo que la programación no puede ser alcanzada.  
 Al capacitar a un menor número de alumnos, se reprogramó el curso de Reanimación Cardiopulmonar Básico para el segundo trimestre.  
 Se dejó un espacio en la posibilidad de adquirir conocimientos que puedan ser aplicados a la población usuaria.

16	HMH	HOSPITAL NACIONAL HOMBRESAJOS	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0
17	HMM	HOSPITAL DE LA MUJER	100.0	3	3	100.0	0	0	-3	0.0	-3	0.0	-3	0.0	-3	0.0	-3	0.0	-3	0.0
18	HIC	HOSPITAL AMBROSIO CENTENO	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0
19	MAW	HOSPITAL MARTIN DE MEXICO	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0
20	MINO	LINEA BAJO	100.0	5	5	100.0	1	1	-4	20.0	-4	20.0	-4	20.0	-4	20.0	-4	20.0	-4	20.0

En uno de los cursos de capacitación, se inició el proceso de contratación sin embargo, el área requeriente realizó cambios en las especificaciones técnicas, solicitando que no fuesen en línea (como originalmente se tenía programado), pasando a modo presencial por lo que, impidió el desarrollo del proceso de contratación durante el primer semestre.  
 El curso de capacitación que falta para contratarse en este primer trimestre, fue reprogramado para el segundo trimestre del presente año.

21	NBR	HRAE OAXACA	100.0	3	3	100.0	2	2	-1	66.7	-1	66.7	-1	66.7	-1	66.7	-1	66.7	-1	66.7
22	NBS	HRAE YUCATAN	100.0	1	1	100.0	0	0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0

Debido a que no se contó con la suficiencia presupuestal en tiempo para realizar los trámites correspondientes para la contratación de los cursos, incluido el establecido en el presente trimestre, éste no pudo impartirse, por lo que no se logró la meta planteada por lo que se obtiene imparición.  
 No hay ningún riesgo, puesto que el curso únicamente sufrirá un cambio de fecha en su impartición.

23	NBT	HRAE VICTORIA	100.0	1	1	100.0	1	1	0	100.0	0	100.0	0	100.0	0	100.0	0	100.0	0	100.0
24	NBU	HRAE XTAPALUCA	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0

Se cumple con la meta programada logrando semáforización verde.  
 El porcentaje de cumplimiento del indicador fue del 100.0%, lo que lo ubica en semáforo de color Verde, y aun dentro de la meta programada.

25	MTA	COAE CHIAPAS	100.0	6	6	100.0	9	9	3	150.0	3	150.0	3	150.0	3	150.0	3	150.0	3	150.0
26	N00	SERVICIOS DE ATENCION PSICQUIATRICA	100.0	1	1	100.0	0	0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0
27	MTX	CENTROS DE INTERCAMBIO HUMANO	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0
28	MAU	DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA	100.0	1	1	100.0	0	0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0
		SUB TOTAL	100.0	1	1	100.0	0	0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0	-1	0.0
		TOTALS	96.70	75	30	96.30	26	27	-3	89.7	-3	90.0	-3	90.0	-3	90.0	-3	90.0	-3	90.0

**Explicaciones Avance  
Primer Reporte 2018  
Primer Trimestre Enero-Marzo-2018  
Capacitación Administrativa y Gerencial  
(Final)  
Componente**

20-04-2018

PP E010

**Causa:**

El indicador "*Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente*" alcanzó de manera global el 76.30 por ciento de su meta programada de 96.90 por ciento, teniendo un porcentaje de cumplimiento de su meta comprometida del 78.74 por ciento. El indicador está conformado por dos áreas: El área de "Capacitación Administrativa Gerencial" y el área de "Capacitación Técnico-Médica".

Con relación al área de capacitación administrativa gerencial se alcanzó el **65.31** por ciento en comparación con el **96.90** por ciento programado originalmente, que es una variación absoluta negativa de **31.59** con un porcentaje de cumplimiento del **67.40 por ciento**, El resultado por grupo de instituciones es:

**Los Institutos Nacionales de Salud alcanzaron en** el indicador el **100** por ciento, en comparación con la programación original de **94.3** por ciento, que es una variación absoluta de **5.71** puntos, con un porcentaje de cumplimiento de **106.06** por ciento, debido a que el Instituto Nacional de Medicina Genómica realizó un mayor número de eventos de capacitación debido a las nuevas necesidades para la operación del Instituto, tales como la Maestría en Tecnologías de la Información y Comunicación, el curso "Análisis de STRs con el kit Verifiler Express" y el curso "Administrador Armstrong Web".

**Los Hospitales Federales de Referencia registraron** el **0.00** por ciento, en comparación con la programación original de **100** por ciento, que es una variación absoluta negativa de **100** puntos, con un porcentaje del cumplimiento de su meta del **0.00** por ciento. Lo anterior responde a que Hospital General de México al final del trimestre no llevó a cabo ningún curso de capacitación debido a que están en proceso de licitación y hasta el segundo trimestre del año se empezaran a llevar a cabo. El Hospital General "Dr. Manuel Gea González", realizó un ajuste en el Programa Anual de Capacitación, en cuanto al inicio, proyectándose para el mes de abril y finalizando al mes de diciembre de 2018, lo anterior derivado de la falta de suficiencia presupuestal.

**Los Hospitales Regionales de Alta Especialidad** alcanzaron el **100%**, **sin embargo en** el Centro Regional de Alta Especialidad de Chiapas presentó variaciones debido a que el Hospital Ciudad Salud programó el inicio de cursos para el mes de abril, y en el Hospital de Especialidades Pediátricas hubo un diferimiento en los acuerdos por parte de la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación lo que no se vio reflejado en los resultados esperados; el Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria si cumplió con sus metas programadas.



**Las Comisiones Nacionales de Salud y Centros Nacionales de Salud**, de la meta programada del **100** por ciento obtuvieron el **58.33** por ciento, que es una variación absoluta negativa de **41.67 puntos**, con un porcentaje de cumplimiento de su meta programada de **58.33** por ciento, **debido a** que los Servicios de Atención Psiquiátrica no realizaron los eventos comprometidos por efectos de no haber alineado su Programa Anual de Capacitación con la disponibilidad de recursos. El Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/SIDA, no ha iniciado la capacitación debido a que las gestiones para la capacitación al personal tiene fechas establecidas para sesión del comité técnico de profesionalización, en espera del dictamen que brinde la pauta para dar inicio a la capacitación con costo a la unidad.

**Las Direcciones Generales** no lograron la meta debido a que la Dirección General de Recursos Humanos y Organización notifica que derivado del retraso a la asignación de recursos económicos a la partida 33401, y a la reducción de la misma, aún no se da inicio al Programa Anual de Capacitación 2018; la Dirección General de Calidad y Educación en Salud no se ha realizado eventos de capacitación administrativa y gerencial debido a problemas de agenda con los proveedores de dichos eventos.

El área de capacitación técnico-médica, alcanzó el **96.30** por ciento, en comparación con el **96.70** por ciento programado, lo que representa porcentaje de cumplimiento de la meta comprometida del **99.57** por ciento. En este periodo no se incorpora el análisis y evaluación de los resultados que tuvo el indicador debido a que la Dirección General de Calidad y Educación en Salud está en la fase de organización interna del proceso de evaluación de los resultados de la capacitación técnico-médica de la Secretaría de Salud y sus organismos coordinados.

**Efecto:**

La redefinición del indicador nos permite determinar que existen áreas de oportunidad para que los ejecutores del programa alineen su Programa Anual de Capacitación con la disponibilidad de recursos financieros, lo cual se constituye en un factor esencial para lograr la capacitación oportuna de sus recursos humanos, particularmente en el área administrativo-gerencial.